

三重一大大额资金的使用 三重一大执行情况工作汇报(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

三重一大大额资金的使用篇一

制度的生命在于执行，我们在“三重一大”集体决策制度的执行工作上，始终坚持民主集中制原则，努力做到会前有调研论证，会中有充分讨论，会后有执行监督，公司各项重大决策均由领导班子集体讨论决定，避免了由于个人主观因素而导致的决策失误。

1、重大事项集体讨论、民主决策。我们对企业经营方针、资产管理、长远规划、发展战略，对关系到公司改革的重大事项如机构调整、分配制度等的决策积极进行调查研究、必选论证，充分聆听职工意见后再召开党政联席会议充分讨论决定。去年，我们确立了置业公司“三年翻一番、五年翻两番”的发展战略，对这一涉及企业发展前途和方向的战略，我们严格履行程序，在领导班子充分酝酿讨论的基础上，召开企业中层以上管理人员参加的“十二·五发展战略研讨会”，虚心听取各方意见建议，认真研究各种可行措施，初步确定了发展目标和保障措施，并在置业公司第三届二次职代会上征求了广大职工代表的意见，最后经置业公司党政联席会审议通过，保证了重大事项的民主决策过程。在涉及职工重大切身利益的事项上，我们也严格按照决策程序进行。今年初，我们研究制定了《置业公司绩效考核实施办法》（征求意见稿），并下发机关各部门、下属各公司组织员工研究讨论，广泛征求职工的意见建议。从去年7月份到今年2月份，置业公司经党政联席会、总经理办公会先后研究决定

重大事项47项，均履行了决策程序。

2、重要人事任免集体讨论、民主决策。置业公司机关部门领导及所属单位领导班子的配备是人事工作的重点。我们在干部使用上，严格组织管理，坚持竞争择优、公开透明的原则，做到凡涉及重大的干部人事任免、变动事宜，都在充分调研、广泛听取意见的情况下，召开党政联席会研究，通过会前酝酿、会上讨论、会后传达的程序和方式，做到重大人事问题集体研究。对行政领导的任免、聘任解聘，由领导提名、人事部门建议、群众评议推荐等形式产生，由办公室人事、党务部门组织进行考核，提出意见后交由党政联席会议审定。对党组织负责人的使用，坚持从思想道德品德端正和廉政情况表现优异的同志中进行选拔，并上报集团公司审批，然后召开党员大会进行集体研究、投票产生。从去年7月份到今年2月份，置业公司5项重要人事任免均严格按程序进行。

3、重大项目安排集体讨论、民主决策。我们对每项重大项目安排，如新项目拓展、施工单位确定、材料设备采购等，严格执行集团有关规定、中国新兴置业公司《投资管理办法》、《预决算管理办法》、《招标管理办法》、《材料设备采购管理办法》等制度，明确投资管理程序，规范企业投资行为，提高投资决策的科学性和民主性，加强投资项目建设期间的跟踪监督，有效防范了投资风险。尤其是对大宗物资采购、大型设备购置、租赁等都在广泛收集市场信息的基础上，坚持“货比三家”的原则，实行阳光采购，各相关单位、部门共同参与审查招标，参与评标、定标，并报总经理办公会审议确定，避免了物资采购的跑冒滴漏，有效控制了工程成本。从去年7月份到今年2月份，置业公司重大项目安排共计7项，均严格按照上述制度并通过总经理办公会审议批准执行。

4、大额资金使用集体讨论、民主决策。我们根据置业公司《资金管理办法》、《关于加强资金使用计划、审批、支付管理的暂行规定》、《财务管理暂行办法》等相关规定，坚持由置业公司财务部提出初步意见，经总会计师复审后，提

交总经理办公会或党政联席会批准实施，确保资金使用符合国家有关财经政策和企业规定，安全有效。对于资金使用情况，利用季度生产经营会和年度工作会向广大干部职工进行说明。

三重一大大额资金的使用篇二

4. 学院重要规章制度的制订、修改和废除；
5. 学院内部组织机构的设置和重要调整；
6. 教职工收入分配及福利待遇、奖励和关系学生权益的重要事项；
7. 学院年度财务预算方案、决算情况的审定和预算执行与决算审计；
8. 学院重要资产处置、重要办学资源配置；
9. 院级以上重大表彰，校园安全稳定和重大突发事件处理；
10. 其他重大决策事项。

第四条重要人事任免事项主要包括：

1. 学院中层干部以及享受相应待遇人员的任免、党纪政纪处分；
2. 推荐院级后备干部和市级以上党代会代表、人大代表、政协委员等人选；
3. 学院校办产业相关负责人及其相关人员、人选的确定；
4. 其他重要干部人事任免事项。

第五条重大项目安排事项主要包括：

1. 国家级、省级各类重点建设项目；
2. 国内国(境)外交流与合作重大项目；
3. 重大合资合作项目；
4. 重要设备、大宗物资采购和购买服务，重大基本建设和大额度修缮项目；
5. 其他重大项目安排事项。

第六条大额度资金使用事项主要包括：

1. 学院大额度资金调动和运作；
2. 未列入年度预算，单项在20万元以上款项支出；

3. 招标项目需要变更和追加资金10%以上的；
4. 5000元以上捐赠；
5. 其他大额度资金事项。

第三章决策程序

第七条集体决策机制。学院党委会、院长办公会是学院集体决策机构，具体要求按照相关会议议事规则执行。

第八条民主决策程序。凡属“三重一大”事项，在提交集体决策前，应经过必要的民主程序进行深入细致的研究论证，广泛听取并充分吸收各方面的意见和建议。

第九条学院“三重一大”事项采取会议形式集体研究决策，不得以传阅会签或个别征求意见等方式代替会议决定。

第十条参与“三重一大”事项决策的个人对集体决策有不同意见，可以保留或向上级反映，但不得擅自改变或拒绝执行。如遇特殊情况需对决策内容作重大调整，应当重新按规定履行决策程序。

第四章保障机制

第十一条实行决策回避制度。如有涉及本人或亲属利害关系，或其他可能影响公正决策的情形，参与决策或列席人员应当回避。

第十二条实行决策公开与查询制度。除涉密事项外，“三重一大”决策事项按照有关规定予以公开。

第十三条实行决策执行报告制度和督查制度。学院领导班子成员应当将“三重一大”决策制度的执行情况列为民主生活会和述职述廉重要内容。学院纪检监察室等部门要依据职责对党委、行政的决策执行情况进行监督检查，发现问题，及时报告，提出纠正意见。

第十四条实行决策责任追究制度。不严格执行“三重一大”决策制度，造成重大经济损失和严重后果的，将依纪依法分别追究相关责任人和部门(单位)的责任。

第五章附则

第十五条各系(部)、资产经营公司按照本办法，制定“三重一大”决策制度实施办法并报党政办公室备案。

第十六条本办法由学院党政办公室负责解释，自2016年4月19日起执行。

重大决策落实情况自查报告

课题决策咨询报告范文

三重一大大额资金的使用篇三

- 1、继续深入学习宣传“三重一大”民主决策制度，切实增强领导干部对“三重一大”工作重要性的认识，进一步强化工作责任感。
- 2、充实完善“三重一大”民主决策制度，进一步明确、细化、量化集体决策的事项范围，优化、规范决策方式和决策程序。
- 3、强化监督制约，自觉接受上级纪委的监督和指导，自觉接受干部职工的监督，不断地在监督方法和公示制度上加以创新，扎实推进局党风廉政建设各项工作。

三重一大大额资金的使用篇四

在“三重一大”集体决策制度的落实中，县总工会按照《中国共产党党内监督条例（试行）》的要求，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在工会的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。

（二）坚持重要干部任免集体讨论、民主决策、纪检组监督制度。一是在工会委员会选举中我们按照市总工会和县委组织部的要求，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在工会的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。

（三）坚持大额资金使用情况集体讨论、民主决策。凡超过5000元的大额资金使用，均严格按照集体讨论、民主决策的程序进行。大项物资采购均严格按照政府采购规定，并制

定机关采购制度，每次由值班领导签字生效并执行。

（四）进一步开展政务、厂务公开，自觉接受群众监督。由县总工会带头，在全县基层工会开展政务公开，厂务公开，通过各种形式和途径倾听职工的意见和建议，凡是需要职工参与的事项、涉及工会发展的重大事项、需要职工了解和知情的有关事项，一律公开，坚持工会周例会制度，及时传达上级及总工会的有关要求，汇报工作的进展和规划，听取职工的意见和建议，妥善安排工会的各项工作，发挥职工在工会管理中的主人翁作用，主动接受监督。

三重一大大额资金的使用篇五

“三重一大”集体决策制度包括制度的建立、执行、监督等若干环节。置业公司“三重一大”集体决策制度在这三个方面还存在一定的问题。

1、“三重一大”制度建立方面存在的问题。制度体系仍然不够科学合理，部分制度不够健全，配套制度和实施细则尚需进一步建立，部分制度缺失，个别制度过时的问题依然存在，决策权限模糊，责任边界不清等问题亟待解决，制度的废、改、立工作仍需继续大力推进。

2、“三重一大”制度执行方面存在的问题。个别下属企业决策程序尚不规范，“三重一大”事项的议事规则较为分散。部分决策事项会前未讨论，部分事项决策依据不充分，大部分制度未进行网上公示。

3、“三重一大”制度监督方面存在的问题。决策执行是否到位、是否达到应有效果，这些都是制度监督方面应该解决的问题，目前，置业公司“三重一大”制度监督评估体系不够健全，相关评估制度和责任追究制度不够完善。