

2023年车间安全生产标准化自评报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

车间安全生产标准化自评报告篇一

陈江东阁小学学校坐落在陈江街道青春村东阁片，建于1930年，是一所公办教学点。学校占地7800平方米，建筑面积1591平方米，运动场3368平方米，校园绿化面积1650平方米。现有功能场室6个（间），多媒体教学平台6个，教学电脑40台，图书4580册，共有6个教学班，在校学生170人。在职在编教师10人，学历达标率100%，其中研究生1人，本科学历6人，中小学一级教师7人，中小学二级教师2人，未评级1人。

（一）学校规划：

以“诚实、守纪、勤奋、坚毅”教育，培养学生良好的习惯；

以“博学严谨爱生乐教”艺术的熏陶，让学生体味学习的快乐。今日的陈江东阁小学学校，在各方面工作都取得了一定的进步，受到人民群众的广泛好评。

“中国象棋”“十个一素质提升教育”“诚信教育”特色的打造，标志着陈江东阁小学学校已经开始了学校特色创建的新征程。

（二）加强队伍建设：

1、干部队伍建设：

我校领导班子3人，其中大专学历1人，本科学历1人，研究生学历1人；

校长符合国家规定的任职条件，有岗位培训合格证书。学校领导班子成员团结协作，有争先创优意识。

2、教师队伍建设：

我校现有9名专任教师，专任教师均有相应的《教师资格证书》，研究生学历1人，本科学历6人，占70%，学历100%达标，中小学一级教师职称7人，占70%，教师业务能力强，是学校发展的坚实力量。学校注重教师队伍可持续发展，重视骨干教师和青年教师培养，确立了切实可行的促进教师专业发展的培训计划与经费保障措施，保证一定数量的教师参加各类校外继续教育和学术研讨、观摩学习活动。

三年来，我校教师获得区级各种荣誉称号、竞赛获奖共10人次，获得镇级各种荣誉称号、竞赛获奖共15人次。

（三）加强校本教研，提高课堂效率：

促使教师转变教育观念，进行课堂改革，着力打造高效课堂。

（四）规范办学行为：

坚决杜绝各种错误的办学行为和教育行为，抵制妨碍学生健康成长的各种不良影响，保护学生身心健康发展。严格执行区宣教办制订的招生制度，不分重点班和非重点班。严格执行财务管理制度和国家收费政策，无乱收费现象。学校选用教材和教辅资料符合省教育行政部门有关规定。严格执行《广东省中小学学籍管理规定》，完善学籍管理系统。

（五）特色教育：

“中国象棋”“十个一素质提升教育”“诚信教育”特色的打造，标志着陈江东阁小学学校已经开始了学校特色创建的新征程。

（六）安全保障：

每周一节安全课；

按时出好安全宣传板报；

严格安保工作，实行教师、学生值日制度，确保师生安全。健全安全管理制度和应急预案，定期开展安全培训及防火、防震演习。

1、存在问题：

普通教室数虽然目前能基本满足教学需要，但是教学楼使用时间已久（1993年建），每遇下雨天气，楼面渗水。

2、规划设想：

加强与主管教育部门沟通，争取在区及街道班的支持下，重建一栋教学楼。我校的扩建项目能早日完成。

1·2学校建筑面积1591m²，生均校园占地面积45.9m²，生均校舍建筑面积9.3m²，（达标度：达标）

2·1设有科学教室0间。（达标度：不达标）

2·3各普通课室有网络接入点；

每位教师配备一台个人专用计算机；

百名学生教学用终端数：23.5；

多媒体授课比例达22%。（达标度：达标）。

2·4教学仪器设备的品种、规格、数量达到国家和省的配备标准。（达标度：达标）

2·5生均图书册数27册。（达标度：达标）

3·2平均班额28人。（其中进城务工人员随迁子女37人，占学生总数22%，小学班额不超过50人）。（达标度：达标）

4·1师生比1：19，达到省定编制标准；

按国家和省规定配备专职体育、音乐、美术、心理、卫生等教职员。（达标度：达标）

4·3专任教师学历达标率达100%，其中本科及以上学历7人，占70%（达标度：达标）

5·1校址和周边环境符合国家现行有关标准的规定。（达标度：达标）

6·2学生免试就近入学，学校实行常态编班，无违法违规行。为。（达标度：达标）

6·3开齐、开足国家课程，严格执行省、市教育行政部门规定的课程教学计划。（达标度：达标）

6·4安排学生作业数量和内容符合国家和省的有关规定；

切实减轻学生过重的课业负担。（达标度：达标）

6·7切实保证学生每天1小时校园体育活动时间；

体育艺术“2+1”专项教育活动正常；

学校每学年举行一次以田径项目为主的全校性运动会、艺术节。（达标度：达标）

6·8实施《国家学生体质健康标准》测试合格率达92%以上，优良率达70%以上并逐年提高。（达标度：达标）

6·9生均公用经费支出水平达到省定标准；

建立了学校的预算管理制度且严格执行。（达标度：达标）

车间安全生产标准化自评报告篇二

为建立持续改进的安全生产长效机制，我公司专门成立安全生产标准化工作小组，专门负责安全标准化工作，安委会对该工作进行全程监督、管理。标准化相关人员认真学习了国家关于安全生产的法律、法规和规章以及《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》等文件汇编，深刻理解和掌握了标准化建设工作的内容和要求，认真扎实地对公司的安全生产基础管理工作、设备设施的安全状况、作业环境与职业健康等工作按照标准进行了全面详细的整治和自评，现将自评情况汇报如下。

1、安全目标、指标情况：

根据xxxxx有限公司的要求，公司于年初制定本公司的安全目标、指标及管理方案，对年度安全工作计划进行了细化，总公司与部门主管签定“年度安全目标责任书”。

公司将目标、指标进行细化到各部门并签订“年度安全目标责任书”，并对实施过程进行推进、检查、考核。

目标责任制的考核结果与个人绩效挂钩，确保安全生产目标明确，责任清晰。公司安全管理体系总体运行平稳、有效□20xx年上半年各项安全指标完成良好。

2、安全领导机构设置、人员配备、安全管理职责情况：

xxxxx有限公司建立有完善的安全管理网络，公司总经理为本系统内的安全第一责任者，对总公司安全生产负责。每班组设有安全员，具体对其所在班组的安全生产负责。公司设置专职安全管理人员1名。依据上级文件要求，结合实际情况，公司文件《安全生产责任制》中规定了全员的安全生产职责内容，明确并落实各级管理者的安全管理责任和岗位人员安全责任。同时管理制度《安全生产责任制管理制度》中也进一步规范了责任制的制定、沟通、评审、修订及考核，使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

3、安全投入情况：

公司坚持以实现本质化安全为核心，在安全投入方面积极落实各项措施，通过维修、改善、技改等途径，消除现场安全隐患。公司每年对安全投入做好计划，从资金准备、项目实施等方面给予充分保证。

公司按照国家规定缴纳员工工伤保险，保障了员工的合法权益。

4、安全管理制度建立、执行情况：

在公司已有的制度基础上，根据标准化要求进行增加、修订，现有安全管理制度30个，岗位安全操作规程若干。对新出台的管理制度和操作规程，做好发放、培训工作。制度的执行也定期进行检查并分析汇总，根据执行情况对制度和操作规程进行完善和修订。

5、安全生产教育培训情况：

根据国家相关要求，公司按照公司制度《安全教育培训制度》，严格按照制度规定开展安全生产教育培训工作。主要

包含安全规程、管理制度、责任制、风险辨识技能、新员工（转岗）安全教育、应急预案培训等方面内容，对公司内部范围发生的事故及同行业的事故进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三，记录存档，做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和标准化作业执行力度，以保证正确的安全导向。

6、设备设施管理情况：

xxxxxx有限公司所管辖范围内的设备均进行定期检查，如发现需要检维修的情况，报设备所在单位进行检维修管理。并要求相关方对检维修留有记录，以有据可查。以此来及时消除隐患，确保管理闭环，设备安全稳定运行。

7、作业安全管理：

各部门制定有完善的岗位规程，做到针对特殊岗位和特殊设备均有相对应的安全操作规程，做到一岗一操作规程，并根据岗位实际情况，针对每项作业具体规定作业步骤、技术要求、设备管理要求及安全环保要求，定期开展岗位规程的修订和评审。现场在安全管理上落实了事故案例学习、隐患排查、现场悬挂安全警示标志等，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。对危险性较高的临时作业实行严格的审批手续，做好危险因素辨识和提出合理可行的控制措施。

8、隐患排查、整改情况：

公司各部门根据公司的《安全排查治理管理制度》定期对现场的隐患进行排查，排查情况进行及时汇总及跟踪管理，对于现场整改的反馈做好跟踪，使安全管理达到闭环。各部门同时还根据特定的时间、季节的变换、事故的举一反三等发动全员的力量，开展全员安全管理，专项安全隐患排查工作，

并对员工排查情况进行汇总，制订专项整改计划。在员工的不安全行为，也是按要求及时督促整改落实，并落实考核，实行闭环管理，目前总体状态比较稳定。

9、危险源控制情况：

根据公司相关规定的规定，全面开展危险源辨识、评价和控制措施的完善工作，并依据现场条件发生变化及时修订、补充和更新有关内容，实行动态管理。定期组织各区对危险源辨识做进一步梳理，重点加强对控制措施的修改与完善，每项危险源均有相对应的控制措施。危险源辨识结果做到公开公布，并组织员工认真学习。

10、职业健康管理情况：

公司认真开展岗位职业危害因素辨识、布点、定期监测评价，目前检测结果是无职业危害场所。职业健康管理主要有：

- 1) 在有变更的前提下，及时对公司内的职业危害进行辨识；
- 2) 劳动防护用具做到定期更换、检测、维护、保养；
- 3) 组织员工每年进行健康体检。

11、应急救援：

在应急救援管理上，公司实施动态管理，如果发生人员变动或联系方式发生变化，则及时进行更新，并进行发布。公司组织全员学习应急预案的相关内容。在预案的编制方面，保障了员工的生命安全、生产设备安全，立足降低各类风险，最大限度地减少因突发事件或紧急状态造成的损失和社会影响，确保紧急情况下能及时启动相关处置方案，防止事故扩大。为了使应急救援管理有效，各部门对应急器材、储备应急物资等情况进行动态梳理和补充，使现场的配置达到“临

警好用、应急有效”的要求。对于应急预案同样也是按计划实施专项安全培训、组织演练及评估活动。

12、事故管理：

按照公司《事故管理制度》加强事故管理，做好对本公司事故或同类行业事故的学习和培训，举一反三，吸取事故中的教训。对事故进行定期的统计工作，结合公司目标管理中的事故指标，切实落实好“四不放过”原则，做好人员安全教育及落实整改措施。

13、绩效评定和持续改进：

公司在推进安全标准化工作中，坚持闭环原则，落实每次检查出的现场和资料问题，结合实际，实施科学有效的整改方案，并保存相关会议、培训、检查、整改文档。

按照公司《安全生产标准化绩效评定管理规定》，本着以“落实责任、强化管理、促进合作、持续改进”为导向，进行了安全标准化评定工作。公司的安全绩效评价主要来自于每次检查中发现的安全管理不足、人员行为不安全、环境的不安全、设备的不安全未落实有效管理整治。同时对在日常安全管理工作中具有独创性并行之有效的好的工作方法、措施予以奖励和表扬。

公司在自查自改的基础上，聘请专家到公司亲临生产现场面对面指导整改工作，充分根据《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》的详细规则和分值规定，反复检查，反复整改，于20xx年11月11日形成自评得分结果：总得分82.3分。具体得分情况如下：

评分细则共194条达标标准，总分1000分；

公司不涉及的共分，应得分分；

实得分分，得分率82.3%；

依据考核标准得分计算方法：评价等级为二级。

车间安全生产标准化自评报告篇三

无论做哪个行业，安全生产是第一要素，只有保证安全，一个企业才能长远又平稳的发展下去。本文是本站小编为大家整理的安全生产标准化自评的报告范文，仅供参考。

安全生产标准化是预防事故、加强安全生产管理的重要基础，是贯彻实施《中华人民共和国安全生产法》、落实安全生产责任制的重要手段，是实施安全生产许可制度，强化源头管理的有力措施，也是开展安全专项整治、安全评估，实现企业统一领导、分级管理、分类指导的进一步要求。

根据《辽宁省民用爆炸物品企业安全生产标准考评办法》(辽经信军安[]82号)的文件精神及要求，辽宁庆阳民爆器材有限公司(以下简称庆阳民爆公司)首先制定了安全生产标准化工作方案，并根据安全生产标准化工作方案成立了综合安全管理考评组、生产工艺考评组、设备设施考评组、作业场所考评组、岗位培训考评组等5个考评小组；总经理为组长，常务副总经理、书记、生产安全副总经理、技术质量副总经理为副主组长，生产部长、技安部长、技质部长、企管部长、综合办主任为各考评小组组长[]xx年8月6、7日庆阳民爆公司领导组织生产、安全、技术、企管、综合办等业务部门对各生产线的生产现场进行检查验收。在检查验收过程中分别对各生产线进行打分，经打分各生产线符合达标条件且各生产线查出的问题已全部进行整改。

一、全员重视，落实责任

1、企业领导充分认识到安全标准化的重要意义，对开展安全

标准化工作极为重视，组织各业务部门、各车间主任对《辽宁省民用爆炸物品企业安全生产标准考评办法》逐条进行研究、分析，规范要求怎样做、我们存在什么差距、该如何改进。在此基础上成立了安全生产标准化工作领导小组，并文件形式下发到各业务部门、各车间班组。分解任务、落实责任，分步骤有序实施。公司领导除在作业会、安委会上安排安全生产标准化工作并不定期检查进展情况外，还于xx年10月末，召开安全标准化工作专题会议，对照安全生产标准化考评检查表逐条研究落实。

二、强化基层安全管理

1、对照《考评办法》及其他要求，庆阳民爆公司对安全规章制度进行了修订、完善。完善了《安全生产责任制》、《事故报告和档案管理制度》、《危险源管理制度》、《风险管理制度》等，共计修订完善安全规章制度10个，并以文形式下发各单位贯彻执行。

2、规定对动火作业、进入有限空间作业、高处作业等，作业前要有预先风险分析等。

3、对各单位安全记录、台帐进行了清理规范，统一印制了班组安全活动记录、安全培训记录、各车间应急救援演练及评审记录、安全培训台帐等。

4、以全员培训和参观学习结合的形式，广泛开展安全教育培训，使全体职工的风险意识、标准化意识不断提高。在今年xx年3月庆阳民爆公司组织了班组长以上人员安全培训大会，共计150人参加；在xx年10月份由公司领导亲自带队组织班组长以上人员到相关企业参观学习，共计90人。

三、以安全生产标准化为契机，全面进行现场规范整治

根据《考评办法》及庆特化公司相关要求，庆阳民爆公司开

展了现场清扫月大检查、春检、安全月、电气专项检查、秋检、危化品运输车专项检查、“打非治违”大检查等检查活动，并由领导亲自带队进行检查。在检查过程共发现问题56项，已全部进行整改。通过对现场各生产线进行检查，使生产现场本质安全水平得到很大提高。

四、针对在多次检查过程中存在的问题。庆阳民爆公司准备采取措施做如下安排：

- 1、加强对安全生产相关人员的培训和教育，努力提高公司安全管理水平。
- 2、继续加大对安全生产标准化创建工作的宣贯力度。力求使各部门负责人对安全生产标准化创建工作的重要性和长远意义有一个明晰的认识。
- 3、加大安全监督检查力度，强化隐患排查与治理，坚决杜绝各类伤亡事件的发生；
- 4、加大资源投入，不断提高工艺、设备的本质安全化程度，为安全生产创造条件。

总之，我们将在省、市、区、专家组以及上级主管部门的指导下，更加扎实地开展安全生产工作。通过开展安全生产标准化建设，使庆阳民爆公司更进一步加强了安全生产的全员、全过程、全方位控制，强化了安全生产的管理、监督、检查和执行力度，使公司的安全生产管理推上一个新台阶，职工的安全生产意识得到提高和增强。

一、自评开展情况：

为建立持续改进的安全生产长效机制，我公司专门成立安全生产标准化工作小组，专门负责安全标准化工作，安委会对该工作进行全程监督、管理。标准化相关人员认真学习了国

家关于安全生产的法律、法规和规章以及《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》等文件汇编，深刻理解和掌握了标准化建设工作的内容和要求，认真扎实地对公司的安全生产基础管理工作、设备设施的安全状况、作业环境与职业健康等工作按照标准进行了全面详细的整治和自评，现将自评情况汇报如下。

二、自评主要内容：

1、安全目标、指标情况：

根据x有限公司的要求，公司于年初制定本公司的安全目标、指标及管理方案，对年度安全工作计划进行了细化，总公司与部门主管签定“年度安全目标责任书”。

公司将目标、指标进行细化到各部门并签订“年度安全目标责任书”，并对实施过程进行推进、检查、考核。

目标责任制的考核结果与个人绩效挂钩，确保安全生产目标明确，责任清晰。公司安全管理体系总体运行平稳、有效□xx年上半年各项安全指标完成良好。

2、安全领导机构设置、人员配备、安全管理职责情况：

x有限公司建立有完善的安全管理网络，公司总经理为本系统内的安全第一责任者，对总公司安全生产负责。每班组设有安全员，具体对其所在班组的安全生产负责。公司设置专职安全管理人员1名。依据上级文件要求，结合实际情况，公司文件《安全生产责任制》中规定了全员的安全生产职责内容，明确并落实各级管理者的安全管理责任和岗位人员安全责任。同时管理制度《安全生产责任制管理制度》中也进一步规范了责任制的制定、沟通、评审、修订及考核，使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

3、安全投入情况：

公司坚持以实现本质化安全为核心，在安全投入方面积极落实各项措施，通过维修、改善、技改等途径，消除现场安全隐患。公司每年对安全投入做好计划，从资金准备、项目实施等方面给予充分保证。

公司按照国家规定缴纳员工工伤保险，保障了员工的合法权益。

4、安全管理制度建立、执行情况：

在公司已有的制度基础上，根据标准化要求进行增加、修订，现有安全管理制度30个，岗位安全操作规程若干。对新出台的管理制度和操作规程，做好发放、培训工作。制度的执行也定期进行检查并分析汇总，根据执行情况对制度和操作规程进行完善和修订。

5、安全生产教育培训情况：

根据国家相关要求，公司按照公司制度《安全教育培训制度》，严格按照制度规定开展安全生产教育培训工作。主要包含安全规程、管理制度、责任制、风险辨识技能、新员工(转岗)安全教育、应急预案培训等方面内容，对公司内部范围发生的事故及同行业的事故进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三，记录存档，做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和标准化作业执行力度，以保证正确的安全导向。

6、设备设施管理情况：

x有限公司所管辖范围内的设备均进行定期检查，如发现需要检维修的情况，报设备所在单位进行检维修管理。并要求相

关方对检维修留有记录，以有据可查。以此来及时消除隐患，确保管理闭环，设备安全稳定运行。

7、作业安全管理：

各部门制定有完善的岗位规程，做到针对特殊岗位和特殊设备均有相对应的安全操作规程，做到一岗一操作规程，并根据岗位实际情况，针对每项作业具体规定作业步骤、技术要求、设备管理要求及安全环保要求，定期开展岗位规程的修订和评审。现场在安全管理上落实了事故案例学习、隐患排查、现场悬挂安全警示标志等，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。对危险性较高的临时作业实行严格的审批手续，做好危险因素辨识和提出合理可行的控制措施。

8、隐患排查、整改情况：

公司各部门根据公司的《安全排查治理管理制度》定期对现场的隐患进行排查，排查情况进行及时汇总及跟踪管理，对于现场整改的反馈做好跟踪，使安全管理达到闭环。各部门同时还根据特定的时间、季节的变换、事故的举一反三等发动全员的力量，开展全员安全管理，专项安全隐患排查工作，并对员工排查情况进行汇总，制订专项整改计划。在员工的不安全行为，也是按要求及时督促整改落实，并落实考核，实行闭环管理，目前总体状态比较稳定。

9、危险源控制情况：

根据公司相关规定的规定，全面开展危险源辨识、评价和控制措施的完善工作，并依据现场条件发生变化及时修订、补充和更新有关内容，实行动态管理。定期组织各区对危险源辨识做进一步梳理，重点加强对控制措施的修改与完善，每项危险源均有相对应的控制措施。危险源辨识结果做到公开公布，并组织员工认真学习。

10、职业健康管理情况：

公司认真开展岗位职业危害因素辨识、布点、定期监测评价，目前检测结果是“无职业危害场所”。职业健康管理主要有：1)在有变更的前提下，及时对公司内的职业危害进行辨识；2)劳动防护用品做到定期更换、检测、维护、保养；3)组织员工每年进行健康体检。

11、应急救援：

在应急救援管理上，公司实施动态管理，如果发生人员变动或联系方式发生变化，则及时进行更新，并进行发布。公司组织全员学习应急预案的相关内容。在预案的编制方面，保障了员工的生命安全、生产设备安全，立足降低各类风险，最大限度地减少因突发事件或紧急状态造成的损失和社会影响，确保紧急情况下能及时启动相关处置方案，防止事故扩大。为了使应急救援管理有效，各部门对应急器材、储备应急物资等情况进行动态梳理和补充，使现场的配置达到“临警好用、应急有效”的要求。对于应急预案同样也是按计划实施专项安全培训、组织演练及评估活动。

12、事故管理：

按照公司《事故管理制度》加强事故管理，做好对本公司事故或同类行业事故的学习和培训，举一反三，吸取事故中的教训。对事故进行定期的统计工作，结合公司目标管理中的事故指标，切实落实好“四不放过”原则，做好人员安全教育及落实整改措施。

13、绩效评定和持续改进：

公司在推进安全标准化工作中，坚持闭环原则，落实每次检查出的现场和资料问题，结合实际，实施科学有效的整改方案，并保存相关会议、培训、检查、整改文档。

按照公司《安全生产标准化绩效评定管理规定》，本着以“落实责任、强化管理、促进合作、持续改进”为导向，进行了安全标准化评定工作。公司的安全绩效评价主要来自于每次检查中发现的安全管理不足、人员行为不安全、环境的不安全、设备的不安全未落实有效管理整治。同时对在日常安全管理工作中具有独创性并行之有效的好的工作方法、措施予以奖励和表扬。

三、自评得分情况

公司在自查自改的基础上，聘请专家到公司亲临生产现场面对面指导整改工作，充分根据《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》的详细规则和分值规定，反复检查，反复整改，于xx年11月11日形成自评得分结果：总得分82.3分。具体得分情况如下：

评分细则共194条达标标准，总分1000分；

公司不涉及的共 分,应得分 分；

实得分 分，得分率82.3%.

依据考核标准得分计算方法：评价等级为二级。

安全生产标准化自评报告(内部资料)

为切实加强安全生产基础工作，提高安全生产管理水平，有效预防和减少各类安全事故，进一步落实《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》(国发〔〕23号)，贯彻落实《中国铝业公司关于全面深入开展安全生产标准化建设工作的指导意见》(中铝安委字〔〕16号)精神，依据《企业安全生产标准化基本规范》(aq/t 9006—)和《有色重金属冶炼有色金属压力加工企业安全生产标准化评定标准》(安监总管四〔〕130号)以及相关行业领域的安全标准，公司于xx年11月-xx

年3月份结合公司实际情况全面开展安全生产标准化建设工作。公司安全生产标准化建设工作情况汇报如下：

一、公司领导高度重视，制定下发实施方案

xx年10月份中铝总部下发《中国铝业公司关于全面深入开展安全生产标准化建设工作的指导意见》后，公司领导高度重视，立即进行安全标准化建设工作部署，制定安全生产标准化实施方案。公司要求各部门一把手充分认识安全生产标准化工作的重要性，高度重视安全生产标准化工作建设，认真按照中铝总部指导意见和公司要求认真开展创建工作，以安全标准化建设为契机，健全安全生产长效机制，加强基层和基础安全管理，规范安全行为、有效防范事故。

xx年11月20公司下发《x公司安全生产标准化建设实施方案》，明确指导思想、工作目标、负责机构、人员职责、工作步骤和工作进度。公司成立以总经理为组长，公司党委书记和副总经理为副组长，公司各部门主要负责人为成员的工作领导小组。同时成立以副总经理任组长的专家评审组，下设4个专家评审小组，评审组由21名各专业业务骨干组成，负责评定标准内相应类目的评审。实施方案明确要求公司通过全面开展安全生产标准化建设活动，进一步推动和落实安全生产标准化管理，实现安全管理程序化、岗位作业标准化、安全操作规范化，确保xx年三季度前达到国家一级安全标准化企业并通过总部评审组评审。xx年12月底前通过国家安全生产监督管理局组织的安全生产标准化考评组的验收考核。

二、标准化建设工作启动，推进工作正式展开

按照公司安全生产标准化工作实施意见的要求，公司于12月2日召开公司安全生产标准化建设工作启动会，公司领导和各部门主要负责人参加，会议对实施意见的各项具体内容进行详细讲解。谢金辉总经理在启动会中指出实施安全标准化建设工作对公司安全生产的重要意义，强调各部门要按照公司

制定的工作目标、工作职责和工作要求认真开展工作。公司安全生产标准化建设分为宣传发动、自查整改、自评申报三个阶段。会议同时布置了12月份公司安全标准化工作自查自评的具体工作，安全生产标准化建设工作正式启动。

三、第一阶段自查自评工作情况

12月份各部门按照确认适用的考评项目、评审组确认各部门适用的考评项目、各部门完成自查报告、审核组审核各部门自查报告、形成公司第一轮自查报告报送总部的5个具体自查工作节点，按时完成公司下达的自查自评任务。xx年12月2日启动会后各部门立即以部门或班组为单位自主组织学习评定标准，逐条对照评定标准考核内容和考核要求，逐条进行现状调查。12月9日各部门向公司报送适合各部门的具体项目，四个专家评审组按照指定的相应类目进行适合项目的审核，审核确认意见于12月13日反馈至各部门。12月27日各部门按照要求提交第一次现状自查报告，12月31日专家组在对自查报告进行审核的基础上形成第一份公司现状自查报告并反馈各部门。公司要求各部门于xx年1月份起开始针对自查检查的问题边检查边落实整改。公司要求各部门从xx年1月份起开始针对自查存在的问题边检查、边落实整改。

自查阶段13个部门组织的基本规范和评定标准学习培训超过30场次，评审组组织的评审次数9次。通过自查阶段的学习培训，公司员工逐步了解基本规范和评定标准的各项条款。12月份公司宣传部门和安全管理部通过电子屏幕、oa通知、电子论坛、内部刊物、会议宣传等各种途径，加大对安全生产标准化建设的宣传力度，为启动阶段营造良好的工作氛围。

四、第二阶段自查整改工作情况

xx年1月16日公司下发《关于安全标准化建设第二阶段工作安排的通》，布置第二阶段自查、审核和整改工作。通知要

求各部门修正提交自查报告中存在不完整、不准确的问题，重新进行自查自评，27日前再次提交自评报告(书面)。27-31日审核组对各部门自评报告审核后，正式反馈各部门开始整改。第二阶段自查自评扣分共计190分，公司将扣分项目按照责任部门汇总，要求责任部门在2月份落实责任人和完成期限进行整改。

五、 整改攻坚阶段进展情况

2月份的整改攻坚阶段，总经理在公司各个会议上反复强调整改要求和工作进度，要求保质保量完成各项工作任务，切实把安全生产标准化工作认真做到位、做扎实。xx年2月份，各位分管副总经理亲自挂帅推进分管范围内各部门的整改，有利地推进整改进度。

2月27日—3月1日，由公司副总经理和审核组主要成员组成两个审核组，深入各部门和生产现场进行为期5天的审核。按照从严控制评分的要求，公司第二次自查扣分共计125分，形成第二阶段自评报告，审核后公司要求各部门严格按照整改项再次进行落实整改。

3月13日，公司对各部门的整改落实情况再次进行检查确认和评分，检验整改项目的进展落实情况。自评情况为：无关项目65分(22项)，第13类目20分不参与考评，实际参与考评项目分值为915分，各项目扣分42分，实际得分873分，按照计分原则公司自评最终得分为95.4分。本次自评扣分涉及第6、7、8、10共四个类目，分别为第6类目设备设施(15项)32分、第7类目生产作业2分(2项)、第8类目隐患排查与治理5分(1项)、第10类目职业健康2分(1项)。

六、 总部审核后整改情况

4月5日—4月6日，总部安委会办公室安全生产标准化评审专家组8人对公司进行安全生产标准化建设工作评审。在两天的

评审过程中，我们发现了许多自身在安全工作中的不足之处。在本次标准化审核中，管理专家组检查发现管理制度与标准存在一些差距，需要进一步修订完善；现场专家组检查发现一些设备设施、生产作业场所、生产作业行为存在不符合安全要求的情况。

根据总部的评审结果，4月9日公司召集内部审核组进行本次安全生产标准化审核问题的整改会议。会议要求立即组织将审核存在的问题在公司内形成通报，并将各部门整改问题划定整改责任部门，以书面形式交到责任部门进行整改。公司要求各项目由负责人监督落实，从严把关，用一个半月的时间进行整改，两个月内向总部提交整改报告。除总部专家组审核的问题以外，各责任部门和审核小组重新对评审标准细化对照，对标整改。

公司通过1个多月的努力，5月9日公司内部审核组对一个月以来的整改情况进行评审，确认大部分整改项目已完成整改。

5月17日，公司将安全生产标准化评审材料报送福建省安全生产监督管理局。18日，福建省安监局正式发文，同意我司申报国家安全生产标准化一级达标企业。

七、要素评定情况

1. 安全生产目标管理

xx年公司确定并发布了全年的安全生产目标，并按职责以hse责任状的形式将目标分解至公司领导及13个部门，再由部门层层分解至员工。公司制定了完成目标的工作措施并按计划予以实施，制定了《安全生产考核评分标准》，每月对目标完成情况进行评估考核。

2. 组织机构和职责

公司有员工1249人，按规定设置了安全管理机构安全环保部，配备安全管理人员31人。其中专职安全管理人员22名，占员工总数的千分之三以上；其中注册安全工程师9名，比例为45%以上。设立职业健康安全环保管理委员会，安委会每季度召开一次安全专题会议，进行总结及下季度工作计划安排，每次会议均形成纪要。

公司建立、健全安全生产责任制，并对落实情况进行考核。xx年1月，对安全生产责任制进行了适宜性评审，并更新发布。

3. 安全投入

公司保障职业健康安全费用投入，并由财务部门和安全管理部建立台账。每年制定职业健康安全费用的使用预算计划，并予以实施。缴纳足额的保险费(工伤保险、意外伤害险)，受伤员工获取相应的工伤保险待遇。

4. 法律法规与安全管理制度

公司根据安全生产法律法规与其他要求制定了相应的管理制度，各职能部门定期识别和获取本部门适用的安全生产法律法规与其他要求，并向主管部门安环部汇总。安环部每年进行一次识别和获取适用的安全生产法律法规与其他要求，并发布清单到各单位。及时将适用的安全生产法律法规与其他要求以培训考核的形式传达给从业人员。xx年进行了职业健康安全法律法规的合规性评价，编制了合规性评价报告。

公司建立健全职业健康安全管理度，对28项管理制度进行了评审，修订并重新发布。全面布置落实200余份安全操作规程的修订、培训和考试工作。公司各项职业健康安全制度、规程得到补充和完善。

5. 教育培训

公司安环部为安全培训主管部门，每年将各部门的培训需要编制成培训计划并由具体负责部门实施，安全培训效果均进行评价和改进。做好培训记录，并建立档案。

xx年10月，公司主要负责人和安全生产管理人员共7名，经福州市安监局考核取得安全管理资格证书。

对新员工进行“三级”安全教育。在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前，对有关操作岗位人员进行专门的安全教育和培训。操作岗位人员转岗、离岗2个月以上重新上岗者，均进行车间(工段)、班组安全教育培训，经考核合格后，方可上岗工作。

从事特种作业的人员421名均按照相关规定取得特种作业操作资格证书上岗作业。公司根据特种作业人员清单，布置各人员取证、复审时间，保证公司特种作业人员均持证上岗。

公司所有外来参观、学习、施工等人员均进行有关安全要求、可能接触到的危害及应急知识等内容的安全教育和告知，并由专人带领。

公司采取“oa论坛安全专栏”、“安康杯”、“安全月活动”等多元化的形式活动来促进企业的安全文化建设，促进安全生产工作。

6. 生产设备设施

生产设备设施建设均执行了“三同时”，厂址、厂区内各道路、建筑均符合国家相应要求；厂区内的建构筑物，电气、油罐均设置防雷设施。主要生产场所应急照明、消防设施齐全。设备设施均符合要求，同时建立相应台帐，对各设备设施进行周期性维护、保养、检测。

7. 作业安全

各单位对生产现场和生产过程、环境存在的风险和隐患进行辨识、评价、分级，制定相应的风险控制措施，公司形成危险源辨识清单。公司现场定置管理科学、规范，现场施工、日常作业井然有序。公司根据各岗位特点，制作岗位风险安全警示标识并在现场进行张贴，现场警示标志和安全防护基本齐全。

工程项目均发包具备相应资质的单位并签订《外协施工安全管理协议》，并由工程项目所在部门和组织实施单位共同对施工方进行安全交底和日常监管。同时建立合格相关方的名录和档案，根据相关方安全管理情况进行绩效考评，并根据考评结果执行安全准入。

公司执行变更管理制度，对有关工艺、技术、设施、作业过程及环境变更制定实施计划方案，辨识危险源及风险评价并制定控制措施，控制变更风险。

8. 隐患排查

公司制定了《隐患排查管理制度》，对隐患进行分析评估，确定隐患等级，登记建档。根据隐患排查的结果，制定隐患治理方案，限期对隐患进行治理。在隐患治理完成后对治理情况进行跟踪验证和效果评估。

公司根据现场各项安全类指标、隐患治理情况等项目内容，建立公司、部门、班组的安全预警指数系统，每周收集数据，分析公司安全生产运行情况，并根据运行情况制定整改方案。

9. 危险源监控

公司建立了《危险源辨识风险评价和风险控制》制度，明确辨识与评估的职责、方法、范围、流程、控制原则、回顾、持续改进等；各部门按照规定对部门的生产设施或场所进行危险源辨识、评价，确定各级危险源，分级管理。

10. 职业健康

公司在工作岗位配备与职业健康保护相适应的防护设施，通风除尘设施基本齐全。为从业人员配备与工作岗位相适应的符合国家、行业标准的劳动防护用品，并监督、教育从业人员按照要求佩戴、使用。公司《员工健康体检制度》明确职业危害接触岗位职业健康检查的规定，制度确定岗前、岗中、离岗健康体检。并按规定组织上岗前、在岗期间职业健康检查，建立健全职业卫生档案和员工健康监护档案。

公司每月对职业危害场所进行检测；每年请有资质机构进行了一次检测、评价，并将检测、评价结果公布、存入档案。

对可能发生急性职业危害的有毒、有害工作场所，设置报警装置，制定应急预案，配备现场急救用品。在安全教育培训时对员工宣传和培训生产过程中的职业危害、预防和应急处置措施，对存在职业危害的作业岗位，在醒目位置设置警示标志和警示说明。每年按规定向福州市马尾区安监局申报了生产过程存在的职业危害因素。

11. 应急救援

公司制定生产安全事故应急预案，包括综合预案、专项预案等，每年对公司组建的应急抢险队队员以及各现场工作人员进行各预案的培训、演练。公司综合预案及专项预案在论证和评审后报当地主管部门进行了备案。

12. 事故报告、调查和处理

公司制定了《安全事故管理制度》，规定了发生事故后，主要负责人应立即到现场组织抢救，采取有效措施，防止事故扩大并保护事故现场及有关证据。按照事故“四不放过”原则，组织事故调查组或配合有关主管部门对事故进行调查、处理并编制事故调查报告。对事故调查报告书、批复、工伤

认定等资料存档并建立管理台帐。定期对国家、公司等相关行业发生的事故进行通报学习。

13. 绩效评定和持续改进

公司制定了《安全生产标准化绩效评定管理制度》，明确组织单位、时间、人员、内容范围、方法与技术、过程、报告与分析等要求。xx年1月公司将安全生产标准化运行情况纳入部门、班组、员工的hse责任状中。并根据要求对各部门进行绩效评定，同时根据安全生产标准化的评定结果和安全预警指数系统，对公司的安全管理工作进行持续改进。

八、 评定结果

1. 系统运行效果

xx年11月份以来，通过五个月安全标准化建设工作的开展，公司全体员工的安全意识得到强化和提高，法规、制度和规程不断完善，设备设施本质安全水平持续提升，生产作业现场的安全状况得到持续改进，各项安全管理工作得到更加具体的落实。取得的成效主要体现在以下方面：

a. 全体员工的安全意识得到强化和提高各部门高度重视安全标准化工作建设的开展，两个阶段共组织超过50场次的学习培训。公司组织了全员职业健康法律法规、规章制度知识考试(含所有高管层和中层干部)。通过各项安全知识培训考试，公司各级领导干部、班组长和广大员工熟悉了安全标准化各大类目、评定标准的基本框架、安全管理的基本方法，全体员工的安全意识在标准化建设工作中得到强化和提高。

b. 规章制度补充修订完善

公司安全管理部门对照评定标准，补充完善了《职业健康安全环境管理责任制》、《职业健康安全环保投入管理制度》、《安全生产事故应急预案》、《工伤保险制度》、《职业健

康管理制度》、《危化品安全管理制度》、《射线装置安全管理制度》、《建设项目安全“三同时”管理》、《安全生产投入》、《岗位达标制度》、《安全隐患排查治理管理制度》、《安全绩效评定管理等制度》、《派遣工管理制度》、《安全管理机构设置和安全管理人員配置管理办法》、《物料堆放管理制度》、《安全环境项目技改审批制度》、《安全标识》等28项制度。全面梳理补充职业健康法律法规清单，制定安字文件修订计划并完成27份安字文件修订，全面布置落实200余份安全操作规程的修订、培训和考试工作。公司各项职业健康安全制度、规程得到补充和完善。

c. 设备设施本质安全水平不断提升。

去年以来，在全公司范围内开展“5s”管理，建立相关制度培训宣传，使全体员工都积极参与到5s活动中。使5s改善从局部活动逐渐转变为全体员工日常工作的组成部分。公司对所有现场进行5s责任区划分，公布5s定置图，明确各区域的5s责任人，各现场实现可视化管理。公司每月对各部门进行5s现场检查，并进行考评，同时根据现场发现的问题点督促责任单位进行整改，并进行跟踪确认。通过不断的改进和完善，现场物料堆放整齐有序、通道畅通规范、场地卫生整洁爽朗，真正实现了生产现场定置合理，场地划分科学规范，保证了现场员工的安全与健康。

e. 安全管理持续改进，管理过程更加规范有效

评定标准明确要求各项安全生产工作均应按照pdca循环有效进行，各项安全管理活动、监督检查活动体现检查记录和作业标记。公司在整合型管理体系和安全安全管理体系的框架下进一步进行梳理，查找各项安全管理过程的漏洞，完善管理活动各项记录和标记，加强安全管理信息的沟通和处理，加强违规违章检查处罚和事故案例的通报，加强危险危害辨识和控制，加强事故隐患整改不力处罚，加强消除事故隐患

奖励力度，确保安全管理过程持续改进，使安全管理更加规范有效。

f. 形成良好的安全生产标准化文化氛围

安全标准化工作建设是一个全员参与，人人受益的过程。随着安全生产标准化工作的推进，公司广大员工把安全标准化的项目条款为工作标准和管理工具在生产现场进行应用，公司内形成重视应用标准条款的氛围。通过各级管理人员和员工对评定标准内安全管理程序和方法的反复学习培训，显著的变化是公司各级管理人员的安全管理知识增强，管理能力得到提高。安全生产标准化的安全文化氛围的逐步形成，对全面提升管理人员和作业人员的安全素质，弥补各项安全工作漏洞，保障设备设施和作业行为本质安全，将产生有力的促进作用。

2. 系统运行中出现的问题和缺陷，下一步工作改进措施

该次评审中发现了公司一些安全生产上的短板问题，如现场2#、3#拉弯矫直机岗位噪声超标、部分钢直梯未按国家规范进行设计、公司无火警集中处理中心等。

在下一阶段的安全生产标准化工作安排中，将对现场的一些问题进行持续跟进，监督责任部门整改落实到位。特别是现场对员工健康、安全方面造成较大影响的事项应坚决限期整改。

3. 统计技术、信息技术等在系统中的使用情况和效果

根据安全生产标准化建设内容，我司建立了安全生产预警指数系统，通过统计、分析现场反馈的各项安全隐患、人员情况以及安全管理人员检查出的结果，生成公司的安全生产现状预警图，并在公司的信息平台中的“安环信息”专栏进行公布，公司全体人员可通过电子信息平台实时了解到公司的

安全生产现状，并根据现状分析进行改善工作。通过信息平台极大的方便了员工对安全生产工作的了解，使员工的对安全的认识更进一步的提升。

4. 安全标准化系统资源使用效果

在建设安全生产标准化工作过程中，公司各部门通力配合，无论是公司领导还是现场班组，都认真对照评定条款，对比不足之处，将安全生产责任落实到实处。同时由各部门精干成员组成的标准化评审小组，在不断的自查、整改、落实中，对条款的认识不断的提高，进而对安全工作的认识提升到了更高的层次。公司的人、物、机得到的进一步的改善。

5. 绩效检测系统的适宜性以及结果的准确性

通过4次公司的安全标准化评定，评定结果总是在不断的进步，公司的安全生产本质管理在不断的改善，最终结果认为公司目前的绩效考评体系是适宜的。

6. 相关方

公司已明确对相关方进行严格的安全准入管理及安全监测管理，对相关方在公司范围内的各项活动进行安全管控。要求相关方在进厂施工作业前应进行安全生产报备并签订安全管理协议，明确双方安全生产责任及义务，并在其施工作业期间进行安全监管，通过不断的培训、教育以及绩效评定，提升相关方对安全生产标准化的认识，以达到公司、相关方共同关注安全生产管理理念的状态。

共2页，当前第1页12

车间安全生产标准化自评报告篇四

一、自评开展情况：

为建立持续改进的安全生产长效机制，我公司专门成立安全生产标准化工作小组，专门负责安全标准化工作，安委会对该工作进行全程监督、管理。标准化相关人员认真学习了国家关于安全生产的法律、法规和规章以及《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》等文件汇编，深刻理解和掌握了标准化建设工作的内容和要求，认真扎实地对公司的安全生产基础管理工作、设备设施的安全状况、作业环境与职业健康等工作按照标准进行了全面详细的整治和自评，现将自评情况汇报如下。

二、自评主要内容：1、安全目标、指标情况：

根据_____有限公司的要求，公司于年初制定本公司的安全目标、指标及管理方案，对年度安全工作计划进行了细化，总公司与部门主管签定“年度安全目标责任书”。

公司将目标、指标进行细化到各部门并签订“年度安全目标责任书”，并对实施过程进行推进、检查、考核。

目标责任制的考核结果与个人绩效挂钩，确保安全生产目标明确，责任清晰。公司安全管理体系总体运行平稳、有效，2013年上半年各项安全指标完成良好。2、安全领导机构设置、人员配备、安全管理职责情况：

_____有限公司建立有完善的安全管理网络，公司总经理为本系统内的安全第一责任者，对总公司安全生产负责。每班组设有安全员，具体对其所在班组的安全生产负责。公司设置专职安全管理人员1名。依据上级文件要求，结合实际情况，公司文件《安全生产责任制》中规定了全员的安全生产职责内容，明确并落实各级管理者的安全管理责任和岗位人员安全责任。同时管理制度《安全生产责任制管理制度》中也进一步规范了责任制的制定、沟通、评审、修订及考核，使安全工作步入“常态化、标准化”机制。3、安全投入情况：

公司坚持以实现本质化安全为核心，在安全投入方面积极落实各项措施，通过维修、改善、技改等途径，消除现场安全隐患。公司每年对安全投入做好计划，从资金准备、项目实施等方面给予充分保证。

公司按照国家规定缴纳员工工伤保险，保障了员工的合法权益。4、安全管理制度建立、执行情况：

在公司已有的制度基础上，根据标准化要求进行增加、修订，现有安全管理制度30个，岗位安全操作规程若干。对新出台的管理制度和操作规程，做好发放、培训工作。制度的执行也定期进行检查并分析汇总，根据执行情况对制度和操作规程进行完善和修订。5、安全生产教育培训情况：

根据国家相关要求，公司按照公司制度《安全教育培训制度》，严格按照制度规定开展安全生产教育培训工作。主要包含安全规程、管理制度、责任制、风险辨识技能、新员工（转岗）安全教育、应急预案培训等方面内容，对公司内部范围发生的事故及同行业的事故进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三，记录存档，做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和标准化作业执行力度，以保证正确的安全导向。6、设备设施管理情况：

_____有限公司所管辖范围内的设备均进行定期检查，如发现需要检维修的情况，报设备所在单位进行检维修管理。并要求相关方对检维修留有记录，以有据可查。以此来及时消除隐患，确保管理闭环，设备安全稳定运行。7、作业安全管理：

各部门制定有完善的岗位规程，做到针对特殊岗位和特殊设备均有相对应的安全操作规程，做到一岗一操作规程，并根据岗位实际情况，针对每项作业具体规定作业步骤、技术要求、设备管理要求及安全环保要求，定期开展岗位规程的修

订和评审。现场在安全管理上落实了事故案例学习、隐患排查、现场悬挂安全警示标志等，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。对危险性较高的临时作业实行严格的审批手续，做好危险因素辨识和提出合理可行的控制措施。8、隐患排查、整改情况：

公司各部门根据公司的《安全排查治理管理制度》定期对现场的隐患进行排查，排查情况进行及时汇总及跟踪管理，对于现场整改的反馈做好跟踪，使安全管理达到闭环。各部门同时还根据特定的时间、季节的变换、事故的举一反三等发动全员的力量，开展全员安全管理，专项安全隐患排查工作，并对员工排查情况进行汇总，制订专项整改计划。在员工的不安全行为，也是按要求及时督促整改落实，并落实考核，实行闭环管理，目前总体状态比较稳定。9、危险源控制情况：

根据公司相关规定的规定，全面开展危险源辨识、评价和控制措施的完善工作，并依据现场条件发生变化及时修订、补充和更新有关内容，实行动态管理。定期组织各区对危险源辨识做进一步梳理，重点加强对控制措施的修改与完善，每项危险源均有相对应的控制措施。危险源辨识结果做到公开公布，并组织员工认真学习。

10、职业健康管理情况：

公司内的职业危害进行辨识；2)劳动防护用具做到定期更换、检测、维护、保养；3)组织员工每年进行健康体检。11、应急救援：

在应急救援管理上，公司实行动态管理，如果发生人员变动或联系方式发生变化，则及时进行更新，并进行发布。公司组织全员学习应急预案的相关内容。在预案的编制方面，保障了员工的生命安全、生产设备安全，立足降低各类风险，最大限度地减少因突发事件或紧急状态造成的损失和社会影响，确保紧急情况下能及时启动相关处置方案，防止事故扩

大。为了使应急救援管理有效，各部门对应急器材、储备应急物资等情况进行动态梳理和补充，使现场的配置达到“临警好用、应急有效”的要求。对于应急预案同样也是按计划实施专项安全培训、组织演练及评估活动。12、事故管理：

按照公司《事故管理制度》加强事故管理，做好对本公司事故或同类行业事故的学习和培训，举一反三，吸取事故中的教训。对事故进行定期的统计工作，结合公司目标管理中的事故指标，切实落实好“四不放过”原则，做好人员安全教育及落实整改措施。13、绩效评定和持续改进：

公司在推进安全标准化工作中，坚持闭环原则，落实每次检查出的现场和资料问题，结合实际，实施科学有效的整改方案，并保存相关会议、培训、检查、整改文档。

按照公司《安全生产标准化绩效评定管理规定》，本着以“落实责任、强化管理、促进合作、持续改进”为导向，进行了安全标准化评定工作。公司的安全绩效评价主要来自于每次检查中发现的安全管理不足、人员行为不安全、环境的不安全、设备的不安全未落实有效管理整治。同时对在日常安全管理工作中具有独创性并行之有效的好的工作方法、措施予以奖励和表扬。

三、自评得分情况

公司在自查自改的基础上，聘请专家到公司亲临生产现场面对面指导整改工作，充分根据《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》的详细规则和分值规定，反复检查，反复整改，于2013年11月11日形成自评得分结果：总得分82.3分。具体得分情况如下：

评分细则共194条达标标准，总分1000分；公司不涉及的共分，应得分分；实得分分，得分率82.3%。

依据考核标准得分计算方法：评价等级为二级。

_____有限公司年11月11日

车间安全生产标准化自评报告篇五

企业三级安全生产标准化自评报告 1 自评依据 1.1 《国家安全监管总局关于印发全国冶金等工贸企业安全生产标准化考评办法的通知》（安监总管四[2011]84 号）； 1.2 《国家安全监管总局关于印发冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范评分细则的通知》（安监总管四[2011]128 号）。

2 自评范围 本次自评范围为公司的生产厂区。

3 自评内容 本次自评内容由 8 个部分组成：

《规范评分表》评定标准对企业基础管理资料、设备设施和生产现场等 8 个要素的综合自评，情况汇报如下：

4.1 目标职责 年初，公司制定年度安全生产目标不指标，并将年度安全生产目标分解及实施计划和考核办法，规定每年年底做年织检查，并根据检查记录对安全生产目标的完成战果评估报告。

公司安全生产委员会为安全管理机构，下设安委会办公室，依托安全生产管理处具体负责安全管理工作，配备 2 名与职安全管理人员，各车间均配备了兼职安全员，定期组细召开安全与题会。并依据全厂的整体布局，建立健全了各部门各级人员的安全生产责任制，并定期对安全生产责任制进行适宜性评审不更新。

公司制定有安全与项费用使用计划，明确了安全与项费用使用范围，依法参加工伤社会保险，为从业人员缴纳工伤保险

费用。财务部负责安全投入建立安全与项费用使用台账。并按照规定建立了安全投入台账。

4.2 制度化管理 公司建立了法律法规管理制度，建立了法律法规清单，并将获支的相关法律法规汇总。公司规定每年 12 月份做一次法律法规的重新识别更新，将相关法律法规电子版汇总。法律法规收文到全厂各部门和相关人员，并进行相关培训和考核。

公司制定了安全生产目标管理制度、设置安全管理机构、配备安全管理制度的管理制度、安全生产责任制的制定、沟通、培训、评审、修订及考核管理制度、安全生产责任制、安全生产费用提支和使用管理制度等 60 多项规章制度，并贯彻落实。

公司制定全厂各岗位的安全操作规程，包含风险分析和评估控制等内容。安全操作规程由各部门车间负责人领用，在每月 20 日例会中进行宣导、教育，作为各部门的学习材料等。

建立了文件和档案的管理制度，明确责任部门、人员、流程、形式、权限及各类安全生产档案及保存要求等。日常管理中按照文件档案管理制度执行，文件收放、文件修改都按照制度进行，并进行相关的记录。

4.3 教育培训管理 公司建立安全教育培训管理制度，安全生产管理处为安全教育培训部门，负责制定培训计划，建立教育培训档案。

及时做好的安全教育培训，做到持证上岗。加强岗位操作人员的安全教育、生产技能培训和考核，考核合格人员，开得上岗。对新员工进行“三级”安全教育。

4.4 现场管理 公司制定设备设施的检修、维护、保养管理制

度，建立设备设施的运行台帐，为主要设备设施建立技术档案。特种设备建立与用台账，并做日常使用检查记录。

4.5 生产现场管理和生产过程控制 公司对生产现场和生产过程、环境存在的风险和隐患进行辨识、评估分级，并制定相应的控制措施。

对需进公司办理业务的人员我们都进行安全告知，戒有公司与人带队。公司危险区域和设备设置危险标志牌戒警告标志牌，严格管理其区域内的作业。厂房及仓库设置应急照明，正常照明中断时，应急照明应能自动启动。

建立对“三违”行为的管理制度，明确监控的责任、方法、记录、考核等事项。在生产场所和仓库配备了消防设施，加强各个作业场所的安全检查。

4.5.1 作业行为管理 公司制定了人员行为监督控制的制度，对危险性大的作业实行审批手续、严格管理制。

4.5.2 警示标志和安全防护 公司制定了警示标志和安全防护的管理制度。

4.5.3 相关方管理 公司设立外来施工单位安全制度，明确双方安全职责。公司不外来施工单位签订安全协议，帮劣外来单位做好安全教育和管理，并监督做好日常安全工作。

4.5.4 隐患排查和治理 公司建立隐患排查治理的管理制度，制定有隐患排查工作方案，明确排查的目的、范围、方法和要求等。按照方案进行隐患排查工作，对隐患进行分析评估，确定隐患等级，登记建档。

公司采用综合检查、与业检查、季节性检查、节假日检查、日常检查等方式进行隐患排查工作。

4.5.5 重大危险源监控 公司依据《危险化学品重大危险源辨识》[gb 18218-2009] 及《关于开展重大危险源监督管理工作的指导意见》（安监管协调字[2004]56 号）的相关规定，对本公司的生产设施戒场所进行重大危险源辨识，覆盖到各岗位和人员。经辩识，公司开存在重大危险源。

4.5.6 职业健康

公司建立职业健康的管理制度。生产布局合理，作业场所不生活场所分开，加强绿化建设和环境优化投入，在醒目位置设置警示标志和警示说明，加强 6s现场管理，以改善工作环境，作业环境基本符合职业健康要求。

依据国家标准戒者行业标准要求，制定各工种劳动防护用品配置标准，为从业人员配备合格的劳动保护用品。各种防护器具已定点存放，由与人负责，并进行经常性的检查维护。

公司已建立职业卫生档案和员工健康监护档案，定期对从事有毒有害工种人员进行职业危害体检和职工健康体检，公司职工未出现禁忌症。

4.6 应急管理 公司按相关规定建立了事故应急救援管理制度，内容包含职责、应急预案的编制、评审和实施等，内容齐全，针对性强。建立安全生产应急管理机构，负责安全生产应急管理工作。公司设有消防队，并成立义务消防员和应急救援小分队，不属地政府建立联动机制。

公司按规定结合企业的危险源状况、危险性分析情况和可能收生的事故特点编制了生产安全事故应急预案。预案编制符合《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》[gb/t 29639-2013] 的要求。

按应急预案的要求，建立应急设施，配备应急装备，储备应急物资。每年对关键应急事项至少组细一次安全生产事故应

急救援培训和演练。

4.7 事故管理 公司制定了事故调查、报告、处理管理制度，明确了事故报告、调查、统计不分析、回顾、书面报告样式和表格等内容。发生事故，现场负责人第一时间通知安全生产管理处，由安全生产管理处会同有关部门组织抢救，进行事故调查、分析、提出处理意见和整改措施。公司建立事故台帐，登记归档。事故发生后，编制事故的调查报告，按照四不放过的原则进行处理，调查内容齐全，相关文件资料整理归档。

4.8 持续改进 公司建立了安全生产标准化绩效评定的管理制度。每年至少一次对本单位安全生产标准化的实施情况进行评定，验证各项安全生产制度措施的适宜性、充分性和有效性，检查安全生产工作目标、指标的完成情况。

根据安全生产标准化的评定结果和安全生产预警指数系统所反映的趋势，对安全生产目标、指标、规章制度、操作规程等进行修改完善，持续改进，不断提高安全绩效。

5 自评结论 本次自评结论：应评审项目 8 项，实际评审项目 8 项；标准分 1000 分，减去扣分数 134，企业自评得分 866 分。最后得分： $866/1000=86.6$ 分。自评审之日前三年本企业未发生重伤、死亡或其他重大生产安全事故和职业病得情况。

依据《全国冶金等工贸企业安全生产标准化考评办法》和《冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范评分细则》的规定，自评小组认定，公司达到了冶金等工贸企业安全生产标准化三级企业。

企业安全生产标准化年度自评材料

安全生产标准化自评报告自评报告模版

企业安全生产标准化二级企业自评报告

机械制造企业安全生产标准化自评报告

施工企业安全生产标准化自评报告