

最新国企面试最后提问 面试国企自我介绍 (精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

国企面试最后提问篇一

在中国，国有企业还包括由地方政府投资参与控制的企业。那么面试国企要怎么自我介绍呢？今天本站小编就来告诉你面试国企自我介绍，欢迎阅读。

我是一名大学毕业生，美好的三年大学生活让我积累了充分的文化知识，社会实践能力有了进步，也让我在心理上有了质的奔腾。我在一直不断的努力着做我自己，超越自己，希看可以有更高的质的奔腾。下面我要对这四年的大学生活做个价自我评价 □

首先，努力积累文化知识，为实践做最充分的预备。每一门课程我都认真对待。我喜欢英语，所以我注重英语的听、说、读、写、译能力进步。我具备了扎实的专业基础知识，系统地把握了与金融、会计等有关理论；熟悉涉外工作常用礼节；具备较好的英语听、说、读、写、译等能力；能熟练操纵计算机办公软件。同时，我利用课余时间广泛地涉猎了大量书籍，不但充实了自己，也培养了自己多方面的技能。更重要的是，严谨的学风和端正的学习态度塑造了我朴实、稳重、创新性的性格特点。

其次，暑期短暂的社会实践固然不是真正意义上的工作，但让

我对工作有了一个初步的熟悉.而且对工作我有很好的适应能力.让我在实践中不断的积累了一定的社会经验。

再者，在团体协作中我有很强的集体荣誉感,我能与大家合作默契.在个人工作中我有很强的责任感,我能认真负责,把工作做到最好.具有极强的团队精神。

最后，在人际交往中我以诚待人,能够与人进行良好的沟通.一直是受老师和同学好评的对象。

我坚信，热情加信心，专业技能加优异的成绩;在竞争中学会从容,在挫折衷学会微笑;做最坏的打算,尽最大的努力.这样的人生就会是胜利的人生。

位尊敬的考官：大家下午好!很荣幸能在这里面试，让我有向各位考官学习与交流的机会，现将自己的情况简要介绍一下：我叫[]出身在。。。(什么什么地方)。性格比较温和、谦虚、认真细致、踏实、吃苦耐劳、有较强的责任心和社会适应能力。于。。。年。。。月毕业于。。。学院，作为联通的业务经理，我。。。 (就写你的业务情况和一些业绩然后说你想要竞聘客户经理，然后说说你的优势)。在投身于社会之际，为了找到符合自己专业和兴趣的岗位,更好地适应社会,我希望自己能够做到一种被别人需要的一种状态，至于做什么，就是在实践中，不断的学习、不断的锻炼.因此，我希望能够胜任这份职务，我相信我一定在自己的岗位上尽职尽责、踏踏实实地贡献之集的一份力量，与公司共同促进、发展。

“世界之大，人才济济”。我承认自己还不是最优秀的人才，但是我希望自己是此岗位最合适的人选，希望有幸能够被公司领导予以特别考虑。今后我在好的方面再接再厉，不足之处有所改善。我的介绍到此结束。谢谢!差不多就这样了，你在自己修改一下。

我是xxx大学营销系广告学专业的**届毕业生。通过学习我熟

悉了策划的制作过程与设计软件的使用。我很想在实践中发展自己，找到自己的位置，实现自己的价值。

我性格开朗热情，能够很好的处理人际关系，可以更好更快地适应新的环境；我善于观察，注意细节；“大胜靠德，小胜靠智”是我做人的信条；乐于吃苦，埋头苦干是我做事的态度；勇于创新，不怕失败，永不服输是朋友对我的评价。

我对计算机和英语学习有着浓厚的兴趣，经过努力，熟练掌握了adobe photoshopcs和coreldraw设计软件及office办公软件等的使用，并通过了大学英语四级。能熟练查阅英文工具书和熟练使用计算机以及应用网络资源。对贵单位的向往和对自身情况的综合考虑，希望能为贵单位尽绵薄之力。

国企面试最后提问篇二

我是一名大学毕业生，美好的三年大学生活让我积累了充分的文化知识，社会实践能力有了进步，也让我在心理上有了质的奔腾。我一直在不断的努力着做我自己，超越自己，希看可以有更高的质的奔腾。下面我要对这四年的大学生活做个价自我评价。

首先，努力积累文化知识，为实践做最充分的预备。每一门课程我都认真对待。我喜欢英语，所以我注重英语的听，说，读，写，译能力进步。我具备了扎实的专业基础知识，系统地把握了与金融、会计等有关理论；熟悉涉外工作常用礼节；具备较好的英语听、说、读、写、译等能力；能熟练操纵计算机办公软件。同时，我利用课余时间广泛地涉猎了大量书籍，不但充实了自己，也培养了自己多方面的技能。更重要的是，严谨的学风和端正的学习态度塑造了我朴实、稳重、创新的性格特点。

其次，暑期短暂的社会实践固然不是真正意义上的工作，但让

我对工作有了一个初步的熟悉.而且对工作我有很好的适应能力.让我在实践中不断的积累了一定的社会经验。

再者，在团体协作中我有很强的集体荣誉感,我能与大家合作默契.在个人工作中我有很强的责任感,我能认真负责,把工作做到最好.具有极强的团队精神。

最后，在人际交往中我以诚待人,能够与人进行良好的沟通.一直是受老师和同学好评的对象。

我坚信，热情加信心，专业技能加优异的成绩;在竞争中学会从容,在挫折衷学会微笑;做最坏的打算,尽最大的努力.这样的人生就会是胜利的人生。

国企面试最后提问篇三

我叫xxx来自于xxx大学xxx专业，本人性格温和、乐观、待人有礼，喜欢旅游，看书，听音乐，剪报，抄录文章，善于观察事物和写散文，对自己的事务和生活安排得有条不紊，工作认真负责，积极主动，亦勇于挑战新事物。

我是浙江万里学院20xx年毕业的学生，在校学习的专业是人力资源专业。除了专业知识之外，我能够熟练运用电脑办公软件，已取得英语六级，驾照，会计上岗证等技能证书，并通过了人力资源师三级的考试。性格开朗、乐于与人沟通，拥有较强的适应能力，并具有良好的身体素质。与同学相处和睦融洽，乐于助人，对工作认真负责，注重团队合作。

在校期间学习、工作认真负责，尽力干好份内的事情。成绩良好，注重理论与实践的结合，积极参加学校与社会的各项实践活动。

大四开始到现在，我一直那边国美电器人力资源部门学习并负责招聘模块。在这期间，很好的学习了招聘的整个流程，

除此之外，对人力资源管理其他模块的工作内容，也有一定的认识与了解。一年的工作经验让我确信了自己未来的发展道路，现在的我，希望能重新选择我的工作平台，从零学起，并我相信，以我好学、不怕累、坚持不懈的性格，一定能以最短的时间去适应和掌握，一步一个脚印，慢慢成长。

对于工作，工作细心，负责任；具有良好的学习能力，善于学习和掌握新技能，有创新精神；具备良好的服务意识，能承受较大的工作压力；有团队精神。

在即将进入社会之际，为了更好地适应社会，我希望自己能够做到一种被别人需要的一种状态，至于做什么，就是在实践中，不断的学习、不断的锻炼。因此，我希望加入贵单位，如果能够成为公司的一分子，我相信我一定在自己的岗位上尽职尽责、踏踏实实地贡献之集的一份力量，与公司共同促进、发展！

国企面试最后提问篇四

尊敬的各位领导，各位前辈：

大家好！

我叫x[]家在甘肃天水，今年刚刚从陕西师范大学法学专业毕业。我性格开朗，容易与人相处；做事认真并善于总结，乐于与他人交流。

能够应聘到国虹工作我倍感荣幸，而能来到采购部工作，我不知道用哪些更恰当的词语来表达自己的欣喜之情。

首先，请允许我借这次机会表达对各位领导的谢意，谢谢你们能给我这个什么都不懂的毛头小子一次如此之好的学习与锻炼的机会。

其次，我刚刚离开大学，对公司的规定、公司所要求的人际关系、公司所要求的能力等等的掌握程度几乎为零，所以在以后的工作中，还请各位领导和前辈能够多多指教，多多包涵！

我不敢说能做到您所要求的标准，但我保证在我的能力范围内做到最好。

我的新入职自我介绍就到这里，真诚的谢谢大家！

国企面试最后提问篇五

祝大家都能找到一份好工作

一、 国企面试的常见问题

面试是求职者跟招聘单位第一次面对面的交流。一般而言，什么事情的第一次都很重要，面试也不例外。求职者在回答招聘方问题时，应掌握其中的技巧进而能够有的放矢地作答，这是应聘成功的第一步。从这期开始，我们将分5次，系列刊登这些问题的详解，希望给应聘者一个参考。

第一类：闯劲与热情

成功的企业均得力于敢做敢为、热情努力的员工，有关闯劲与热情的问题也因此而变得十分重要。应聘者的工作能力和表达能力，都将在此类问题中体现出来。

分析：这是一个典型的无固定答案的问题，给应聘者提供了一个机会，展示自己勇于接受挑战的个性。主考官也可对应聘者的动机和信心有所了解。

错误回答：“我不太清楚，我做任何事都还可以。”“如果

我能被录用，我也同意接受这份工作，我相信我会做得不错的，我做事一直都挺成功的。”

评价：这些回答欠缺很多内容。首先是语言苍白无力，像“不太清楚”、“还可以”这种字眼就缺少那种挤进大公司的闯劲；其次，对以前和应聘职位的相关经历描述得太空泛；还有，应聘者暗示自己有可能不接受此工作，这反映出应聘者缺乏热情。

制胜回答：“与以前相比，这个工作是最适合我。”“多年来我一直从事此领域的研究，并密切地关注贵公司，以寻求在贵公司就职的机会。你们所要求的技能我都具备，所以我能胜任这一工作。一旦录用，我将全力以赴为之努力。”

分析：回答这个问题的难点在于应聘者既不能把优点说得不像优点，又不能把缺点说得过于严重。有一点应聘者应该牢记在心：从你的回答中，主考官可以知道你的才能，也能了解你的价值观和自我评价的尺度。

错误回答：“优点嘛，似乎没有什么特别的，不过我的技术很棒。我的缺点是，如果一件事拖得时间太长，我会很没耐心。”

评价：这个回答有一个最大的毛病，就是没有回答问题的前半部分，对后半部分的回答也缺乏热情，几乎是没有回答。而且从前半部分的回答看，应聘者对后半部分的回答也不会让人满意。

制胜回答：“我最大的优点是，我拥有组织严密的头脑，能从混乱的条理中理出头绪来。我最大的缺点或许就是不喜欢工作无序的人。我相信，我的逻辑组织能力有助于公司更快地实现目标，而我欣赏工作井井有条的态度也会影响同事工作有序起来。”

评价：这个回答有三个妙处。第一，它清楚明白地说出了应聘者最大的优点是什么；第二，说出了缺点，但这个缺点也可以是个优点；第三，讲清了优缺点对公司和其他职工的影响。这点很重要。

第二类：交流技巧

我曾碰到一位音像制品公司的老板，他有一个物理学博士的头衔，曾经在大学里教过书。当得知我经常与换工作的人打交道时，他说：“现在换工作太容易了，只要你能写，又善于与他人交流，这就够了。”尽管我不太确定换工作是否如他所说的那样简单，但有一点我是赞成的：应聘者的交流能力十分重要。

对于此类问题，应聘者在回答时不要只讲述总体情况，还要加入生动的例证。

问题1：你如何让别人接受你的观点或主意？

分析：主考官从你的回答中能获得两方面的信息：一是你在试图影响别人时，是不是让人感到很舒服；二是你的说服能力有多高。

错误回答：“这要看我的主意好不好。如果这个主意很好，需要赞同主意的人又通情达理，我想让他们接受我的观点应该不成问题。”

评价：这是答非所问。主考官想知道的是，你如何说服那些不认同你观点的人。

制胜回答：“多年来，我一直在思考这个问题。有时候，我发现好的主意，甚至是伟大的观点，并不能被人们所认同。有一点我很赞同，表达观点的方式同观点一样重要。我通常会从他人的角度来看待这个观点，这样，我就能容易找到说

服他们的方法。”

评价：这个回答反映了应聘者懂得自我内心的交流以及说服别人的技巧。同时，应聘者明白交流的重要性，并说出了让人信服的方法。问题2：你的好朋友是如何评价你的？分析：这个问题是为考察应聘者的性格而设计的。它看起来似乎与应聘者的潜能无关，实际上这个问题体现了用人单位不仅注重应聘者的技能，而且注重他们的人品。错误回答：“他们觉得和我在一起很有意思，我最大的特点是努力工作，尽情玩乐。”

评价：也许有些人认同这样的回答，但实际上存在着问题。首先，这根本就没有回答问题，主考官会因此怀疑你有没有好朋友。其次，主考官会怀疑“尽情玩乐”的真正意思是什么，容易产生对你不利的联想。

制胜回答：“我的朋友们对我都很重要，与他们相处最重要的一点是能够互相信任。因为我们都很忙，所以不能经常见面。”“我有几个比较要好的朋友，可以互相信赖。”

评价：今天，任何公司都强调合作、强调团队精神，这种回答就能显示出应聘者的成熟。他对朋友的理解以及只有几个要好的朋友说明了他个人交友的平衡性。回答听起来真实。值得提醒的是，如果你的情况与此不符，千万不要乱用，还要实事求是的回答。

问题3：你如何与同事相处？

分析：这个问题通常与上一个问题一起问，也是最令人关注的问题之一。通过你的回答，主考官对你的交流能力和技巧会有一个比较全面的认识。劳动部门的一项统计表明，多达80%的人辞职是因为与同事相处不好。

错误回答：“我能与大多数人相处得不错。”“我为人随和，

还从来没遇到不能相处的人。人们总会遇到不太喜欢的人，但我能视而不见。”“如果真有人太讨人厌，他们通常不会呆太久，我就等着，总有一天他们会消失。”

评价：与其他错误回答一样，这些回答看起来没有太大的毛病，但依然存在着问题。第一，没有人能和所有人相处。应聘者在夸下海口之后，转而谈论他不喜欢的人，这听起来有点前后矛盾。第二，应聘者犯了一个致命错误：在面试时不要说别人的坏话。制胜回答：“我通常都能与同事和睦相处，偶尔会与别人发生冲突，这时候，我会针对冲突本身，就事论事，不会针对人。”

第三类：在外企面试成功的记录

打入大公司的最佳武器是应聘者的成功记录。把以前的成绩摆在主考官面前比任何手段都有效。根据应聘者的成就与应聘的工作是否有联系，回答此类问题需要两种策略：如果应聘者以前的经历与应聘工作相关，你只需要把最成功的事例讲出来；如果你的成就与应聘工作无太大联系，就要找出你的经历中与应聘工作之间的连接点。

问题1：你最大的成就是什么，为什么？

分析：主考官问这样的问题是在考察应聘者的价值观，应聘者问答时要透露出自己的判断标准和崇尚的观点。

错误回答：“在校时学业虽然很重，我还是完成了。要知道能毕业是不容易的。我非常骄傲能在上学时外出做兼职。”

评价：表面上看起来这种回答好像不错，也许很多人曾做过类似的回答，但它缺乏有价值的内容。首先，这种回答毫无特别之处；其次，回答太空泛，应找出自己经历中的亮点作为事例讲给主考官听，不要讲过程。

制胜回答：在此我不愿意给出具体的答案，而要求应聘者仔细想想，是否有让自己与众不同的地方，例如，获得数学竞赛一等奖，当选为班长，为校刊撰写综合性文章，在辩论赛中获胜；或者在工作中重组一个部门，成功地开办一条新生产线等。

评价：所有的例子都很独特，容易给人留下深刻的印象，从而让你与众不同。要记住，必须是你做得很成功又感到自豪的事例。

问题2：在什么样的条件下你工作最有效？

分析：此问题考察的是应聘者对工作条件的要求。主考官可以从中获取应聘者的工作方式、影响工作效率的因素等信息，还可以知道应聘者的不足在哪里。

错误回答：“只要明白要我做什么，只要用心，我干任何事情都会不错的。”

第四类：成熟

在面试时，应聘者所体现出的成熟程度对于能否被录用至关重要。“成熟”在这里的意思是，一个人在工作中遇到不清楚、不确定的情况时能处乱不惊、应对自如。

回答此类问题的关键在于，展现你的统筹能力以及三思而后行的做事方法。

问题1：你经历过最让你失望的事情是什么，为什么？

分析：这个问题直接涉及到“成熟”这个话题，它能体现出应聘者的做事标准及价值观念。

错误回答：“我毕业后刚参加工作不久，就发现许多老板的

要求太高，这让我很吃惊，因为他们要求员工一周工作60~70小时。我认为一个人能力够强的话，一周花45~50个小时就可以完成所有的工作。”分析：尽管现在许多专家正在研究工作时间这个课题，但公司老板最不想听的话就是员工对工作时间有自己的限定。另外应聘者抱怨老板对员工的要求太严格，说明了应聘者还不够成熟。

制胜回答：“我刚毕业时，就想找一个稳定的工作，能为公司终身服务。可是当我踏进人才市场时，才发现找一个称心如意的工作的确不容易。现在我对人才市场有了更深入的了解，做事考虑也更周详了。找到好的工作需要花费一些时间，但是我认为值得的。”

评价：这个回答说明了应聘者希望有一个稳定的工作，反映出应聘者思考问题比较成熟，同时对工作有深入的了解。这个回答还说明了应聘者能应付并处理好不确定的情况。这可是一项重要的生存技能。

问题2：你希望从工作中得到的最大回报是什么？

分析：这个问题也直接涉及到应聘者的成熟程度。应聘者要特别注意：不能谈金钱。除非你是在谈判桌上，否则一定不要牵扯到金钱。

错误回答：“我工作的公司必须是重视工作质量的，敢于奖励业绩较佳的员工。因为我希望能在工作中超过其他同事，所以我希望我的成绩能得到恰当的报酬。”

评价：回答听起来不错，但这种回答反映了应聘者有期望过高报酬的想法，会给主考官造成此人“难伺候”的印象。

制胜回答：“对我而言，最重要的是工作能发挥我的特长，能有成就感。同时也期望工作能让我超越现在的水平，不断地提高自己。”

评价：这种复合式回答——成就感与能力的提高，会给主考官留下很好的印象。

第五类：计划与组织能力

公司老板知道他们需要能适应变化的人才。主考官主要考察的就是应聘者的计划与组织能力，这是两项很重要的技能。

考察计划能力，就是考察应聘者的理解能力，包括以前的计划对现在的影响，以及考察他用经验制定未来计划的能力。

考察组织能力，就是考察应聘者的逻辑性、顺序性和综观全局的能力。

关于这两方面的回答会比较笼统，应聘者在回答问题时，一定要具体而细致。对于计划能力的问题，回答中要加入事例；对于组织能力的问题，回答中要体现出前后连贯、逻辑有序的做事方式。

问题：你长期的职业目标是什么？

分析：应聘者的回答可以反映出他对计划的态度，以及长远规划的能力。应聘者的计划方法、组织能力的潜力都会在回答中体现出来。

错误回答：“我想每个人的职业目标都是一样的：想成功，想往上爬，最终成为领导者。当然，如果做不成领导，至少也要做关键的执行者。”

评价：这个回答把每个人的职业目标说成都是一样的，会影响主考官对应聘者的印象。除了自己的野心，应聘者并没有提及他个人的情况。最后一句话似乎涉及自己了，但是不良的印象已经形成，主考官要考察的计划能力几乎没有涉及到。

制胜回答：“我希望自己能在一个稳定的公司里担任领导者的角色。到目前为止，我的工作记录一直很出色，我相信这是劳有所获的结果。很显然，我的目标是能同时带领很多人，负责多个项目。”

第六类：适应压力

许多公司发展迅速，工作效率高，节奏快，压力自然不小，因此要求应聘者能适应很大的工作压力。应聘者在回答这类问题时的态度是不是积极，决定了面试的成功与否。

问题1：当你是对的，但别人却反对你时，你该如何处置？

分析：这个问题不仅能反映应聘者处理不同观点和随之而来的压力的能力，而且还能从中看出应聘者处理矛盾的能力。

错误回答：“首先，我会想办法说服他们我是对的。如果说不通，我就看看他们认为正确的观点是否行得通，这样他们就不会再反对我了。”

评价：应聘者如果说服不了持反对意见的人，就可能按反对人的意见去做，这个回答充分反映了应聘者处理矛盾或冲突时，缺乏道德标准。

制胜回答：“首先，我会寻找足够的证据证明我是对的。一旦确认正确，我会从他人的角度考虑这个问题，我会试着从他们的角度说服他们，相互开诚布公，直到双方达成一致意见。”

评价：这个回答说明应聘者拥有一套解决矛盾，实现双赢的方法，能适应不同的变化，善于与他人协作。

问题2：你认为你有资格胜任你的职位吗？如果不能你会怎么做？

分析：这个问题如同问应聘者的弱点，回答时不能大意。

错误回答：“这个工作对我来说简直就是小菜一碟。我闭着眼就能完成工作。如果你们录取了我，你们就会惊讶于我上手工作的速度。没有我不能做到的。”

评价：听起来这一回答很唬人，但是太夸张。除了夸张，应聘者似乎没有潜力可挖。如果应聘者真的如其所说的无所不能，录用他似乎有点大才小用了。

制胜回答：“要胜任这个职位，肯定有许多新东西需要我去学习，但是我学得很快。我相信我的能力和技能可以适应这个工作。所以，实际上没有什么障碍。”

评价：这种回答除了道出学习新知识的必要外，应聘者还展示了他胜任工作的信心。

二、 国企面试的技巧

重成绩更重“忠诚度”

某人力资源公司的资深顾问介绍，国企不仅注重应聘毕业生在校成绩优秀，而且希望学生在校的各项表现均为“优等”。现在，许多求贤如渴的国企已向外企看齐，每逢年末毕业生就业高峰期，直接去国内名牌高校觅才，它们最常用的方法便是向学校索取综合学分成绩排名在前的毕业生名单以供挑选。某国有大型钢铁企业这样表明自己的招聘原则：我们不会盲目追求高学历，因为要求高学历所带来的后果就是企业的“人才高消费”。据了解，该企业每年要招进180多名人才，其中有本科生、专科生，有硕士、博士，还有技校生。所招人才的学习成绩在应聘者中都是顶尖的。另外，这家国企还非常注重求职者在试用期和基层锻炼期的表现，“我们愿意花时间和精力培养人才，但不欢迎那些把企业当做跳板的人”。资深顾问说，关注应聘者对企业的忠诚度，是国企

对应届毕业生的普遍要求。

专家支招一：

笔试要全力以赴

目前一些大型国企已参照外企做法，通常在面试之前会安排一轮或多轮笔试。笔试内容大多为文学、数学、逻辑、智力和时事。参加这种题量、信息量都极大的笔试之前，毕业生应先复习一下古代的名句、高中数学里的数列问题，再浏览最近一个月内发生的时事新闻，当然最好再看几本智力测验的书，这样通过笔试的概率会比较大。

特别需注意的是，试卷上面的字迹一定要清楚美观，否则，阅卷人员的“法眼”很可能不再对你“青眼有加”。如果通过此关顺利进入面试，那么你进国企就基本成功了80%。在国企，通常5个人参加面试可以留下3个。而在外企，则可能10个人只能留下1个，甚至1个都不留。

专家支招二：

面试要稳而内敛

相对外企形式繁多的面试，国企的面试基本采用一问一答的形式。通常是多位面试官对一个应聘者，很容易让应聘者应接不暇，顾此失彼。此时，就需要有稳定的心态作为支撑。在国企的面试中，基本不会遇到全部讲英语的场面，但回答问题时以普通话为宜。

国企面试问题的特点是“走极端”。比如，开场时通常让人感觉很轻松，问应聘者是否独生子女，家里有几口人，住什么地方，喜欢干什么等；然后话题急转，直指“关键问题”，问应聘者对业务知识了解多少，对一些业务问题如何解决，怎样把工作做得更好等等。可以说，最简单的和高难度的问

题穿插提出，对此应聘者要做好思想准备。另外，国企一般不喜欢发表意见太过尖锐的应聘者，毕业生回答提问时应适当“收敛”一些。

专家支招三：

交谈要“鉴貌辨色”

如前所述，国企更关注应聘者对企业是否忠诚、政治上是否上进、能否遵守规章制度、是否乐于付出等方面。国企人事主管大多年长，如果他在应聘者身上找到自己子女的影子，或觉得应聘者像当年刚刚参加工作的自己，那么录取的概率也会大大增加。怎样才能找到“共同语言”，就看应聘者能否“见风使舵”了。比如，对于“进入本公司后，你首先应该做到的是什么”这一问题，国企面试官最希望听到的是“遵守公司制度”。至于兴趣爱好，国企面试官一般希望应聘者精于书法、围棋、民歌等“传统项目”。

说到底，应聘者应迅速判断面试官的年龄、文化背景与价值取向等，“鉴貌辨色”，才能“投其所好”。

专家支招四：

谈薪忌“锱珠必较”

国企面试官问及应聘者的薪资要求时，切忌提出过高要求。一般而言，目前对于应届毕业生而言，1000元上下较适宜，因为多数国企开出的月薪数额属于税后工资数额，这个数字还是比较符合“市场行情”的。

假如毕业生提出的月薪数额过高，即使国企碍于一时之困愿意如数支付，其心中却难免“心存芥蒂”，这对应聘者今后职业生涯的顺利未必有利。

当然，如果某些国企说明其给出的1000元是税前月薪，而应聘者又认为确实太低，那也完全可以当面拒绝。

三、 面试后的总结

感谢信是所有求职战略的必要工具。但是应该发送电子邮件还是传统信件？是手写信函还是打印信函？这个问题至今仍困扰着多数久经沙场的求职者。看看下面的建议是否可以对你有所帮助。

发送电子致谢函 应聘公司开始如果是通过电子邮件与你约见，那你面试回来后要立即用e-mail发送感谢信。并一定要在后面附上说明你并非不速之客。电子邮件感谢信较之传统的寄信方式有它鲜明的优势：你可以在面试的当天，有时是在几小时之内，把你的名字再次置于主考官面前。

传统信件 如果你面试的是一家正规的、传统的公司，请用传统寄信方式寄出感谢信。是手写还是打印呢？打出来的信比较标准。你不仅能表示喜欢的业务，也能证明你会正确使用称谓、格式和签名。也许为你老板书写信件是你工作的重要组成部分。如果你想向办公室里那些帮助过你的人致谢，那最好是手写。例如，如果一个接待员、助理、办公室经理或其他与面试有关的人员对你有过帮助——就是说他们带你去吃午餐或在面试时为你引过路，那么，手写的感谢信是表达你谢意的最好方式。

写什么 一个标准的感谢信应包括如下一些内容：感谢某人为你提供了面试的机会；概括一下面试内容；说明你需要有关面试主考官的任何信息；最重要的是说明你的技能。