

# 最新设备上半年工作总结(汇总5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 设备上半年工作总结篇一

20xx年在乌海矿业公司党政的正确领导下，紧紧围绕集团公司下发的20xx年机动工作要求，结合矿业公司实际情况，继续坚持对主要生产设备的隐患治理和整改工作，降低备件库存流动资金占用，深化内部挖潜工作，全面提高设备检修质量，以生产经营为主导，以提高设备综合经济效益为目的，积极开展各项工作，到6月份完成的工作如下：

- 1、从年初开始，积极开展了“学规程、用规程、反违章、保生产”活动，以突出岗位人员在设备使用、维护中的重要作用，切实做到正确操作，精心维护。达到认真执行检修规程，提高检修质量，降低设备故障率，有力地保证了生产设备的正常运行。
- 2、积极组织备件、材料进行设备大中修项目。2007年大修项目2项（机车架线大修、铁路大修）1-6月份已完成1项，中修项目12项：其中1#空压机已完成，其它项目备件、材料正在组织当中，根据矿业公司生产情况，在不影响生产的情况下组织检修，努力降低大中修时间，全部保质、保量完成了任务。
- 3、加速设备的更新改造工作。上半年采选作业区先后完成4#皮带机改造和5#溜井改造任务，完善了工艺流程，减少了

外排和运距。其它区域根据自身特点，也进行了部分设备更新改造工作。下半年准备对破碎除尘系统进行改造，改造方案正在落实当中。

4、 积极开展了星级站所、星级仓库、星级设备单元的保星工作。通过上半年艰苦的工作，达到了公司对星级管理的要求，维持或改善了设备的技术状况，保证了设备安全可靠地运行，逐步实现设备星级工厂的目标。下半年准备在原有星级站所的基础上继续做好申星、升星工作。

5、 机能部、两大作业区、水泥厂都按照公司动力部的要求进一步完善了设备技术档案，固定资产台账，并全部纳入计算机管理，严格了固定资产管理，认真贯彻公司的资产归口管理实施细则。新建白灰厂设备资料及档案的管理也进行了初步建立，相关资料正在组织交接。

6、 进一步加强了设备的润滑工作。在润滑管理中坚持“润滑五定”制度，各岗位认真执行标准化作业，保证了设备的正常运行。并按照公司要求建立了润滑油管理体系，按照编制的液压、润滑油使用卡片，严格了润滑管理制度，明确了管理程序。白灰厂同样在润滑管理中已建立自己的“润滑五定表”，并严格执行润滑管理制度。

7、 完成了设备三大规程的修定工作。按照公司要求，结合“三标一体化”内容，对电铲、电机车、潜孔钻等17种主体设备三大规程的进行了修定工作。白灰厂设备三大规程正在编制当中，年内将全部完成。

8、 面对设备老化，机能部和各作业区、水泥厂不断强化基础管理，及时进行沟通，2007年机能部每月召开设备例会，通报每月的设备检查情况，限期进行整改，对没有完成的项目进行通报，并进行考核。就各单位提出的问题及时提出解决方案，为设备管理工作的有序进行打下了很好的基础。每周要求各单位将设备的运行、检修情况填入表格，及时反馈

给机能部，很好地掌握了设备的运行状况。

9、加强能源管理，搞好计量工作。采取技术和管理相结合的办法，加强水、电、煤的管理，杜绝跑、冒、滴、漏等浪费现象。结合水泥厂质量认证工作，对水泥厂的计量器具进行了全部检定，保证生产稳定顺利进行。白灰厂的计量器具正在完善当中。

10、加强小机修自加工备件和小电机管理，搞好修旧利废，降低消耗。本着有条件加工的备件决不外购的原则，对自加工严格管理，严格执行转外购审批管理程序，取得了很好的效果。

11、加强了备品备件的管理工作，对备件实行abc管理，使库存更加合理，认真开展库存备件外移的零库存管理，严格按照《采购规定》进行采购，签定质量保证书，确保备件质量达到使用要求。在标准件上加强了水泥厂、白灰厂及矿内备件的共同使用，有力地降低了库存，保证了生产的顺利进行。

1、继续开展了“学规程、用规程、反违章、保生产”活动，提高设备使用、维护、检修水平。

2、全面组织完成好设备大中修项目。在上半年工作的基础上继续加大修理费的管理力度，抓好计划检修，保证大中修兑现率，保证设备的正常运行，满足灰石、水泥、白灰生产和输出的需要。

3、着力解决好环境保护问题。今年要投入较多资金处理好破碎除尘系统，要创造出清洁生产局面。水泥厂也要后续投入资金恢复或改造除尘系统，白灰厂要全部投入使用环保设备，达到清洁生产，全面通过环评验收。破碎除尘系统改造将作为下半年设备更新改造的主要任务。

- 4、积极开展设备星级站所、星级仓库、设备星级单元的工作，有星要保星、升星，无星要申星，力争上一台阶。
- 5、进一步细化设备的基础管理工作，特别是白灰厂设备的基础管理工作。
- 6、加强节能降耗工作，积极开展修旧利废，降本增效。
- 7、抓紧抓好新建白灰厂各项基础管理工作建立和完善。

## 设备上半年工作总结篇二

2、减少设备外修次数，加大内部修理力度。

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

1、及时巡线，发现问题及时处理

本年度设备部焊线共7人，其中焊线白.夜班技术带班2人(XXXXXX)[]保养维修人员3人(XXXXXXXXXX)[]新提升人员2人(XXXXX)[]人员稳定，圆满完成公司给设备部20x的设定目标。

1、我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对焊线机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其它设备日常生产需要的正常运行；并负责对特殊产品(加工机械零部件，样品及尺寸的确认工作)，在设备组织大修的时候也主动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

1、在处理不是自己分管的工作时，表现不够主动，究其原因还是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的'工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的1起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但还应以预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全意识，从根上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身学习多与管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我们将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望，工作重点主要放在保证设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备部的管理上台阶，工作上档次。

## 设备上半年工作总结篇三

“革故鼎新，继往开来”。面对这次全球性的光伏行业危机，设备设施部按照公司统一部署，全员发动，全员参与，强化

意识，科学合理开展各项工作，夯实基础，管理创新，突出长效，与公司同呼吸，共命运，其下为部门上半年工作总结。

在20xx年设备管理考核细则基础之上，继续完善考核制度。通过对去年各车间设备故障率、设备事故、辅料消耗、备品件库存、计划保养计划执行情况等进行综合分析、统计，重新量化考核标准。通过对考核方案的细化，改变过去设备管理一刀切的模式，确保了制度能执行，考核能到位，最终能见效果的良好反馈。

通过设备日常点巡检及时掌握设备运行状态，发现设备存在的问题，通过计划检修方式，处理设备隐患。过去维护保养目的性不强，提出的计划性维护项目和实际作业项目相差较大，从而造成维护人员执行不力，备件更换周期打乱诸多问题。为此，从20xx年初开始，对所有点检保养表单进行升级，精简原有表单，对于不必，不要的表单坚决取消。同时，部门确立对单晶，多晶，切片，开方设备，单独立项，突出重点，建立了主设备履历表，效果更明显。

通过对近年设备事故汇总分析，发现其中有一部分设备故障是由于操作者综合素质不高，技能不娴熟，不能合理有效处理突发状况，导致后果进一步恶化。针对这一情况，设备设施部组织专业团队分析事故原因，特别是人为设备事故，反复出现的设备故障，制定防范措施，并对防范措施进行督促检查。与生产部一道，分别编写了《设备安全操作规程》与《设备作业指导书》，对关键、特殊工序的员工进行岗位技能培训，强化员工安全操作设备的意识。

上半年，在完成了大量设备基础管理工作的同时，加强了制度落实和考核，促进了设备技术员岗检、设备主管专检、设备经理巡检三级点检和各项设备管理工作的全面开展。并通过推行专人专责和分片包干管理模式，成立维修，保养两组，扭转了过去设备事故影响时间长、产能损失大、设备抢修效率底下的被动局面。通过专业团队每日巡检，对现场设备润

滑，“跑冒滴漏”现象进行检查和跟踪，基本杜绝了设备因润滑不良造成故障的现象。

只有低成本，才有高效益。部门要求各管辖区域积极行动起来，重点开展非硅成本的控制，以节水节电两项节能工作为突破口，大胆创新，制定行之有效的办法与措施，加强节能降耗工作的组织、计划、落实和检查；开展节能技术改造，强化检修管理，提高检修质量和设备可用系数；加强运行管理，严格控制外围动力能耗，统筹协调主设备配套设施，保证运行参数最低限度。同时，加强备品备件的管理和监督，降低库存，注重水资源的循环利用。基于过去单晶，多晶，切片生产合格率，通过对主设备改造，与质量部一道致力于优质率与产能的提高。在此基础上，顺利开展对切片二车间凉水塔改造，照明电路改造，多晶取暖循环利用，清包车间纯水改市水试验。这些改善有些已经完成或者正在进行中，通过后期跟踪统计，最终结果圆满达到预期效果，真正意义上为公司提高质量和效益，增强企业核心竞争力。

从大局考虑，从小事着手。鉴于公司目前状况，部门响应公司号召，鼓励大家跟公司一起共患难，精简人员配置，职责从新划分，注重提高效率，强调能者多劳，实行弹性绩效考核制度。培养骨干，积极从事技能定级，能力矩阵的开展，优化组织结构。通过以上事项，可以看出我们设备设施部，敢做，敢想，敢拼，遇事不服软，敢于拼能力，拼成绩，很好的锻炼了队伍，成为公司持续改善的排头兵。细节决定成败，在接下来的工作中将继续抓好设备管理工作及技改工作大方向，积极探寻精细化管理思路，设备设施部努力为集团公司远大目标保驾护航。

## 设备上半年工作总结篇四

2月17日，公司组织召开了贯彻供电公司职代会精神暨20xx年工作总结大会，以会议精神为指导依据公司实际，制定了20xx年“一二三三”的工作思路，即：

## （一）进一步规范企业生产经营管理，提高企业经济效益

1、安全生产管理。各部门切实贯彻安全无违章、质量零缺陷的各项措施，通过实行春季安全大检查、“安全生产月”、安全知识培训和安全规程考试，使员工大大提高了安全生产意识，保障了企业正常生产经营。

2、综合行政管理。公司修订完善了《设备公司综合管理制度》，包括办公、接待、档案、后勤、会议、员工异动、考勤、奖惩等18项管理制度，并对各项制度的执行情况进行监察，有力地促进了公司行政、人力资源管理的科学化、规范化，起到了更好地为公司生产经营服务的作用。

3、财务统计管理。公司加强债权债务清理的管理工作和产品成本核算、企业利润分析的统计工作，整顿往来账目，使公司债权债务余额大幅下降，财务管理更加规范化；按照供电公司关于开展“经营管理月”活动的部署，进一步深入开展“多产企业管理年”，公司颁布了《设备公司经营管理月实施方案》，认真开展了自查自纠阶段的工作。

4、物资成本管理。公司先后出台了《增收节支管理办法》、《办公用品和低值易耗品使用管理办法》等物资使用管理规定，实行了生产资料和计件工资相结合，对水费、电费、车费、生产资料和办公用品使用做了相关改革，大大节约物资成本，提高了生产效率和员工工作积极性；进一步加强采购管理，评定出78家合格供应方，有效控制了采购物资价格和质量；上半年公司采购共节约19.8万元。

5、产品质量管理。公司为强化员工质量意识和质量法制观念，开展了以“注重细节、提升档次”为主题的“质量月”活动，并颁布实施了《不合格产品处罚条例》，对相关责任人及负有连带责任的班长、车间组长、质检员进行严格考核，使质量考核有法可依，质量管理更加规范化、制度化；上半年共考核质量问题3次，考核款项540元；2月份公司顺利通过



了iso9000质量体系外部审核。

## （二）大力开拓外部市场，取得显著成绩

在企业内部市场上半年基本未启动的情况下，公司积极拓展外部市场，共实现外部收入1920万元，占公司总收入的68.6%，有力保障了公司经营指标的顺利完成。公司继续贯彻“走出去、请进来”的市场化战略，以召开服务质量恳谈会的形式，邀请域内业务单位来公司座谈，及时征求到客户意见和建议，并且巩固了市场；加强与abb电器、平高安川开关等外地电器公司的合作，提升了公司知名度和外部市场占有率；对西厂进行改制，与xx局合作运营，有效提高了xx市场占有率；继续加大货款回收力度，上半年回收货款14223463.79万元。

## （三）提高职工综合素质，提升企业整体效能

公司非常重视员工素质和工作水平的培养，先后举办了“素质强化”培训班，生产技能考试，根据考试结果确定员工岗级和待遇，还确定1%的末尾淘汰率，对员工进行了动态管理，增强了员工的学习和自我完善的自觉性，提高了员工的工作积极性和综合素质，更好地适应了企业生产经营和改革发展。

## （四）党建工作扎实有效，有效强化了公司班子领导

20xx年上半年是设备公司保持共产党员先进性教育活动开展的重要时期和关键阶段，公司党政领导高度重视，广泛动员，密切联系群众，在教育活动的深度和广度上下功夫；活动开展在紧跟上级部署的前提下，机动灵活的使活动与公司实际发展相结合，边学边改，使教育活动不仅停留在学习教育、思想整改上，而是以“党员素质提高、基层组织加强、服务水平提升、企业加快发展”作为检验活动的根本标准；针对公司厂分两地的特殊情况，公司党组织充分发挥网络、传真等现代通讯工具的优势，保持两厂保先教育的统一步调，

做到教育工作两不误。

公司认真组织民主生活会和组织生活会，本着求严、求深、求细、求实的原则，通过召开座谈会、设置意见箱及个别访谈、表格等形式，组织征求了对公司班子成员和党员个人以及对企业发展的意见和建议；广大党员干部深入开展批评和自我批评，不断分析评议，整改提高，增强了党性认识和党性觉悟，提升了业务水平和工作能力，公司先进性教育活动取得良好效果，并得到上级主管部门的认可和赞同。

#### （五）企业精神文明建设初见成效

新季度伊始，公司积极筹划、精心组织，举办了“迎新春第二届职工运动会”，广大职工踊跃参与，顽强拼搏，取得了比赛成绩和精神文明的双丰收；公司把企业文化建设融入到生产经营中，先后开展了“质量月”和“安全生产月”等活动，通过宣传栏、黑板报等形式广泛宣传教育，并制定了相应的管理细则，不仅使广大职工树立了质量和安全意识，而且沉淀成坚实的企业宗旨文化，有力地保障了公司的产品质量和生产安全；在“慈善一日捐”和助学帮困等活动中，公司广大职工积极奉献爱心，捐助资金数千元，体现了公司员工乐善好助和大公无私的高贵情操。

我公司围绕构建和谐企业，提出了建设“和谐文化”的基本特征和工作要求。基本特征是：“依法治企，科学发展；公平协调，团结有序；严格管理，活力创新；诚信合作，环境友好；安全效益，服务社会”。同时我公司提出了“五个和谐”，即实现企业与社会和谐发展、企业与员工的和谐发展、企业内部各类群体之间的和谐相处、企业与自然环境的和谐相处，以及企业与国民经济的和谐发展。目前，我公司通过广泛宣传和深入落实，使企业文化建设初见成效。

#### （六）加强西厂改制和新厂建设，统一了公司运营

公司一直重视西厂改制和搬迁工作，在公司领导和财务部门的综合指导和部署下，西厂和xx供电公司完成合作运营，双方分别占总本金的70%和30%，西厂收入和利润实行独立核算；上半年西厂共完成产值581.559万元，其中xx厂自行签订合同金额396.07万元□xx区域市场开拓取得新进展□xx地区合同占全部签订合同的64.66%；新厂建设进入扫尾阶段，完成搬迁指日可待。

针对两厂发展具体情况，公司制定了材料互用和经济责任考核等相关措施，有效地控制了两厂物资材料管理和生产经营管理；在经济分析例会、先进性教育、“质量月”等活动中，公司科学部署，认真协调，较好地统一了两厂各项活动的开展。

（一）公司正式员工队伍素质较差，大部分人员属于安置型，文化水平、工作技能偏低，综合素质人才匮乏，满足不了企业发展要求，与企业的发展不对称。

（二）长期以来，设备公司产品未形成自身的拳头产品和自己的品牌，削弱了公司竞争力，严重制约了企业的发展。

（三）安全质量检查考核力度不够，老好人思想严重，还存在一些安全设施检查不力的情况。

（四）系统内部部分区市供电部发展设备制造产业，造成供电企业内部重复建设、无序竞争、资源浪费，并且有愈演愈烈趋势的现状，一定程度上影响了公司正常运营。

（一）紧紧围绕20xx年年度工作总体要求和生产经营总目标，知难而进，创新工作，进一步提高外部市场占有率和新产品开发力度；要积极寻求与知名公司、大专院校合作生产高附加值的产品，使产品结构由下游产品向上游产品发展，低压产品向高压产品发展，实现规模扩张和产业优化；近期，公司要与xx矿业集团公司合作生产高压电器产品，并通过对外

租赁我公司厂房等形式，与服装生产等非电器设备制造业进行合作，合理使用闲置资源。

（二）今年7月中旬完成xx电力设备厂新厂建设及搬迁，扩大产品生产能力，提高xx市场产品占有率。

## 设备上半年工作总结篇五

1、加大设备检查力度。要求现场设备操作人员严格执行设备巡回检查制度，将每台设备承包到岗、责任到人，实行当班岗位查、每周班组查、按季公司查的层层检查制度。对储油罐、输油泵、输油管线、防雷防静电装置、可燃气体报警仪等关键装置落实专项检查和日常点检制度；对泵房、付油台等要害部位实行封闭管理；对车辆严格执行回场检查，做到使用前检查、运行中监控、使用后保养。每天交接班时逐台对设备进行交接，发现问题，及时处理，不能及时处理的要上报公司安全生产科进行解决，最大限度地减少维修时间，以使设备能长周期平稳运行。

2、规范设备维修管理。要求各基层单位按季度上报维修计划，对于日常维护修理，由各基层单位自行组织；对于大修项目，由公司组织专人实地检查现场设备，拿出预算，经主管领导审核同意后方可修理。

3、做好设备迎检工作。按照□20xx□1号《关于开展20xx年设备大检查工作的通知》要求，对检查工作进行了统筹安排和详细布置。对照《中国石化设备检查细则》进行了逐条梳理，针对自查自改中的突出问题进行了专项清理和整改。

4、做好公务用车移交工作。由于机构改革，按照分公司统一部署安排，将8辆公务用车及其相关资料全部移交给管理局车服中心。

个别单位对基础管理工作不够重视，资料整理不完善、规范。

- 1、完善设备管理制度，明确设备管理权限职责，推进设备管理标准体系建设。
- 2、加强技术培训和传帮带，提高队伍素质。加强对设备管理、维修人员、操作人员的技术培训，帮助新从事设备管理的人员尽快熟悉相关工作流程、管理制度和技术标准，促进设备管理水平的提升。
- 3、做好20xx年固定资产清查工作。