

2023年员工个人年终工作总结和工作计划 厨房上半年工作总结下半年的工作计划 (汇总5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

员工个人年终工作总结和工作计划篇一

2023已经过去一半，回首半年的厨房工作，感慨颇深。半年中的忙碌种种，厨房员工付出了艰辛的努力，大家齐心协力，积极奋斗，在完成工作任务的同时还创造了一个个惊喜，也有诸多不足需要我们去总结和弥补。现将半年的工作做下简单总结。

- 1、加强厨房内部培训。根据去年的工作总结，厨房员工工作能力不高和工作意识不强现象，严抓新员工的工作服务意识，强化岗位技能，提升员工的综合能力。
- 2、加强前后台沟通和协调，提升对客服务。定期召开厨房、前台协调会议，增强员工的团队意识和服务意识，发现并解决工作中的存在的不足，前后台相互协助，共同努力，提升了水天酒店餐饮的品牌。
- 3、合理安排人员，劳动力综合运用。在竞争日益激烈的今天，厨房人员相对紧张，我们根据厨房现有人员对其进行合理安排，综合运用，及时调整员工的工作内容，提升员工的工作效率。
- 4、进一步规范和明确厨房奖励考核制度。提升厨房员工工作

效率，增强团队战斗力和凝聚力，提高员工总体水平和素质，培养员工积极进取的工作态度，对员工的奖励及考核方案作了进一步的明细规定。

5、一如既往做好厨房食品安全和卫生工作，厨房的卫生和食品安全工作一直是厨房工作的重点之一，厨房员工持之以恒进行落实。

6、体现餐厅品牌，突出个性化服务。在平日服务中，前后台共同配合，不缺乏个性服务，对特殊客人特殊对待，这其中有为食宿者、回民游客、韩国游客等客人制作不同需求的套餐，有为喜好美食的游客制作个性菜肴等等。

7、坚持做好各厨房的协调配合工作。严把出品质量关，保证从本厨房出去的任何成品或半成品符合标准，提升部门的服务与品质。

8、各节日美食活动丰富多彩。从不同时令、季节和客人需求实际出发，推陈出新，以顾客满意为宗旨研发菜肴，给客人带来的不光是美食，更多的是惊喜和满足。

9、厨房内部创新开拓，加强员工在菜肴烹制方面的培训和教育，将走出去和引进来结合起来，将外出考察学习的心得用在菜肴的研发和烹制上，并积极参加各种美食比赛，提升水天酒店美食的良好形象。

成绩的取得都离不开全体人员的共同努力，也离不开领导的支持和配合。在这半年中取得了一些成绩，但我们思考更多的应该是我们的不足，在竞争如此激烈的今天，我们如何在明天创造更多的业绩，这需要我们群力群策。我们会在下半年中，共同面对困难，共同挑战未来，为圆满完成宾馆经营目标任务做出应有的贡献。

厨房加油！给我们的饭店加油！

员工个人年终工作总结和工作计划篇二

半年的时间很快过去，在这过去的半年中，我团支部在党委及院团委的关心帮助领导下，围绕院团委的工作思路，围绕开展医疗文书书写工作为主题的医院中心工作，不断加强团支部的自身建设，充分发挥团员青年主力军的作用。

一、完善自身建设，常规工作有序进行

- 1、团支部及时做好计划制定、总结撰写的工作，各期的工作安排、内容告之于团员，认真听取团员意见，改进不足，力求工作做得更好。
- 2、团支部定期召开班子例会，会议有记录，认真、规范地填写好每个月月报表。
- 3、各种上级团委下发的文件，支部计划、总结，各项活动的计划、方案等都做到一一归档。
- 4、认真做好每年度的团费、团报、团刊的收缴、征订工作。
- 5、做好每周一的雷锋岗活动。

二、不断加强政治理论学习

- 1学习后进行讨论，有时写出心得体会，使学习得到内化。团支部积极引导优秀团员青年向党组织靠拢。大部分团员已向党支部交了入党申请书。她们正努力以党员的标准来要求自己，政治素质不断得到提高。
- 2、在团委的带领下我们还组织团员们听取了洪战辉同学的现场报告，使团员们很受启发。
- 3、团支部坚持每半年开展一次团员民主评议活动。通过撰写

小结、自评、互评及集体交流，大家取长补短，找出自身不足，并找到了以后前进的方向。

三、积极开展增强共青团员意识主题活动

1、为增强团员们的相互了解，增加战斗力和凝聚力，我支部组织团员青年开展了户外拓展活动。得到团员们的好评。

2、在院团委的领导下组织团员青年参加全院的跳绳比赛，并获得全院集体跳的一等奖。

总之，这些成绩的获得都离不开党委及院团委的领导与支持，在以后的工作中，我们团2支部会再接再厉，争取更大进步！

员工个人年终工作总结和工作计划篇三

甲方：

乙方：

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限暂定两年，于20年月日起至20年月日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中不包括厨房杀、洗等勤杂工。基本月工资定为万元整。每月的工资发放为次月的5日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，确保菜肴毛利率%的基础上，菜肴营业额保底为万，如超出万以上部分，按菜肴营业额%提成作为厨房的奖金，奖金于次月的5日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四、在承包期间，乙方人员要遵守甲方规章制度。即要保证菜肴质量。又要准确掌握毛利45%__50%。并且不断推陈出新，力求做到让客人，百吃不厌，尽心尽力为甲方的酒店发展创造经济效益。

五、在承包期中，甲方有义务为乙方提供必须工作条件和约定生活待遇，乙方在甲方的餐厅用餐享受折优惠并有签单的权利，甲方可以在工资中扣除。

1、甲方负责乙方所有人员工作餐(适应本地人口味)、意外保险、健康证、暂住证办理以及一定条件住宿设施(包括提供被子和垫子，所有项目不在工资里面扣发)

2、在保证酒店正常运行情况下，乙方有权自行安排乙方所有人员休息，请假，厨师技术人员对口调动等事宜。乙方所有人员节假日(五一节，国庆节，元旦节，春节)补贴和其他福利。工作人员如果忙没休每个月3天假，给补相应工资参照相关法规和酒店服务员以及其他员工同等。

3、乙方所有人员应遵守国家法律法规和各项酒店规章制度，如菜肴出品质量，安全操作，节约成本，设备设施保管等等。(具体条例协商参照酒店规章制度中)

4、乙方所有人员在厨房工作期间，如正常工作情况下出现受伤等安全事故，事为工伤(甲方购买意外保险)，并由甲方负责参照有关法律法规处理。

六、为另外双方共同发展，每个店每年的周年庆，公司派人员前往店做活动，参与人员的费用由甲方支付(车费，吃住，一定的人工工资)

七、甲方如对乙方工作人员的安排和烹调有所异议，应及向乙方总厨提出，经双方协商确实是乙方安排或操作不当的，乙方应及时改进或者换人。达到双方满意为止。

九、甲方在工作中，不能再使用我方因工作中开除的工作人员！合同终止以后满3个月才可以使用。如果违背原则，甲方支付乙方一个月工资作违约金，乙方工作人员全部撤出饭店！

十、如果工作中甲方或者甲方主管和乙方中任何员工达成私人工作协议，让乙方主管工作无法正常开张！请甲方和其中协议员工各支付乙方派遣主管一个月工资作违约金，我们人员马上撤出甲方饭店。

1、双方未按协商方法提前终止协议事为违约

2、工伤事故未按协议方法处理为违约。

3、双方故意刁难对方为违约

4、如遇到酒店转让，后来法人不留乙方。甲方应发全部工资给乙方(如果合作人过多，合作人意见不统一造成酒店不能经营，厨师可以抵押酒店里面相等工资的货物作为工资发放)

十、附则

甲方代表 乙方代表

年月日：

员工个人年终工作总结和工作计划篇四

时光飞逝，转眼间20__年上半年已经过去。现将本人具体工作情况总结汇报如下：

我于20__年4月正式到天缘小厨工作，现已工作三个月，当时天缘小厨餐饮部厨房的工作局面一切都是空白，设备如何添置、原材料如何采够、把关、市场宣传和产品如何定位、及各种日用单据的制定等。针对以上种种问题，我依据以往经

验制定初步计划，一方面查找资料，涉入市场一线，夺取第一手材料，制定采购计划；另一方面根据市场情况及小厨地理位置初步确定菜品的定位，制定菜谱。争取定位准确，能为下一步的经营奠定基础。天缘小厨在倍受领导的关注与关怀下开始了试营业，餐饮部厨房在努力完成上级下达的各项任务的同时，在菜品上随着客人的要求不断改进，以求菜品能更加适应市场。

自营业以来，营收达50万余元。营业中，厨部的工作也出现了如：菜品的定位不准确，菜品设计没根据客人的要求而定，等一些问题。带着种种问题和努力改变提升产品形象的决心迎来了下半年。现将20__年下半年汇报如下：

一、在菜品定位上，依照酒店整体的战略规划来开发规划菜品，根据餐厅菜点经营状况和市场客户调查，来不断地改进和提升产品形象。根据来小厨消费群体的需求，来不断丰富产品，使之能逐渐形成一组有针对性的风格化的产品。使产品在发展变化中树立自己的品牌。

二、在厨政管理方面，以系统化整合核心竞争力，以规范化提升管理水平，以现代信息手段提高市场竞争力，以效益化为目标指导厨政管理工作。对厨房进行有效监控与指导，严格按标准提高执行力。对厨师技术力量进行合理储备，合理推出新颖菜品三、在人员方面，进行专业技能考核，优胜劣汰，采用请进来走出去和定期培训的办法来提高人员的业务技能和专业素养。在结合实际的前提下，进一步完善厨房内部的各种。

四、在菜肴的出品把关上，采用四层把关制，一关否定制，即配菜厨师把关、炉台厨师把关、传菜员把关、服务员把关，一关发现有问題，都有退回的权力。否则都得承担相应的责任。

五、在原材料的验收和使用方面，做到严把原材料质量关，

提高原材料的使用率，争取把的利益让给顾客。

六、在食品卫生安全、消防安全方面严格执行《食品卫生法》。抓好厨房卫生安全工作，对厨房环境、卫生、设备进行安全维护，同时对成本及费用加以控制。严格执行规范操作程序，预防各类事故的发生，做到，警钟长鸣！

七、在沟通方面，管己、管人、管队伍。

在下半年里，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，努力打开一个工作新局面。

员工个人年终工作总结和工作计划篇五

半年来，局工委在县委、政府的领导下，深入学习贯彻十八届三中、四中全会及县委十一届四次中国共产党全国代表大会精神，按县委20xx年经济工作会议的部署，以资源保护为中心，以森林防火工作为重点，以项目建设为抓手，强化保护措施，健全管护机制，积极推进了小溪保护区的生态文明建设与国家级自然保护区的规范化建设。

（一）按时完成政府目标管理工作。

按永政发[20xx]12号文件要求，县政府对我局目标管理分共性与个性两类，其中个性项目工作涉及我局职责有15项，结合保护区管理建设的实际，对局考核的个性项目有五个方面9个具体指标要求。局工委高度重视目标管理工作，开会专门研究部置了有关工作，制定了《小管局政府目标管理考核实施方案》（湘小管发[20xx]7号文件），成立了专抓班子，对具体考核目标任务进行了分解，明确了分管领导及责任，落实了科室站所的具体责任。

1、共性工作有实效。一是按县同建同治办和县政府办的要求，

完成县分同建同治工作任务。将同建同治工作纳入单位干部岗位责任制，明确了一名局领导分管，县城责任社区与局机关办公区由局办专抓，小溪保护区内由分管保护工作的副局长主抓，站所具体落实，扶贫联系村的由驻村扶贫队主抓。半年来，组织局机关干部开展社区清扫活动两次，参加溪州新城植树活动一次，深入小溪开展环境整治活动一次，落实社区同建同治经费3000元，安排机关及社区保洁人员1名，为扶贫联系点润雅乡七角村落实同治经费20000元，大力支持小溪保护区小溪乡的同建同治工作，安排保绿、保洁人员24人，落实林道整修与景区绿化及环境整治经费22万元。二是计划生育工作，服从灵溪镇政府属地管理，强化了孕情监测与妇幼服务措施，完成了月、季度工作任务，落实了本单位干部职工“独生子女户”等计划生育优惠与奖励政策。三是积极配合有关部门抓社会管理工作，全面推进网格化管理工作，认真澄清全单位及辖区内的社情、民情底子。开展了禁赌、禁毒工作，组织干部职工参与了6·26国际禁毒日宣教活动，与全保护区44名干部，158名家属签订了“远离赌桌”、“拒绝毒品”禁赌、禁毒承诺书。切实抓好保护区不稳定因素与社会矛盾的摸底排查与化解工作，全力维护了保护区的社会稳定，半年来，保护区未发生一起集访或赴省进京个访事件，也没有发生治安责任事故。四是抓实工安全生产工作，同小溪乡政府一道认真对保护区的安全生产隐患进行了排查，规范了水路与公路客运秩序，对生态巡护步道进行整修，分区分段落实了安全监管责任。五是开展了依法行政工作，举办保护区法制培训一次，对各站所的保护区综合执法情况进行一次全面督促检查，按州、县人大的安排，启动了对《小溪条例》的修订前调研工作。重视“六五”普法验收工作，安排保护科专抓，并明确一名副科长具体落实，在经费、人力方面予以保障。六是抓好了政务工作，配合有关单位完成了州、县人大与政协委员的建议提案办理工作，落实了县领导交办的小溪“两违”整治工作指示，推进了政务公开，完善了保护区网络平台建设，搞好了涉及小溪保护区的年鉴史志材料报送工作。

2、个性项目出特色。一是项目工作高效推进，向省林业厅申报了小溪保护区濒危物种白头蝟保护区项目（20万元）和公益林公共管护资金保护区森林火灾预防与扑救项目（5万元）。启动了保护区防火林道与村道建设结合项目，目前，省、州县发改、交通部门已立项，现由省林业科学院对项目的生态影响情况进行环评，项目总投资近5000万元。完成了保护区本底资源调查与资源专项调查的外业工作，采集、制作各类动植物标本21500件，并启动了标本室建设工作。保护区信息化建设补充项目完成了对10个监控点的升级改造，并按项目监理意见对多处施工不到位的情况进行了整改。配合县环保局启动了小溪污水收集处理项目，总投资348万元，现完成招投标等施工进场前所有准备工作，组建了项目实施监管协调机构，预计今年10月底建成。二是保护区规范化建设小有成绩。完成了《小溪保护区2020年管理计划》的编制与送审工作，按专家的意见进行了一次修订，下半年将获省厅批复文。由局办编制的《小溪保护区管理机构工作规程》和保护科编制《小溪保护区资源巡护与监测管理办法》已经局工委、局务会研究，现准备报送县法制办等业务主管（指导）部门审核后施行。三是认真做好资源环境管理工作。进一步夯实了村组护林员为主体的管护承包责任制度，明确并落实78名护林人员的工作职责。完善保护区日常巡护管理制度，制定了保护区森林火灾预案。认真开展保护宣教工作，印制并发放资源保护与生态文明教育宣传册3000本。组织站所的村组干部开展了在元旦、春节和清明节前开展了三次森林防火宣传与隐患排查活动，因外出务工人员变动对各村组的群防组织进行了整合和人员调整，小溪保护区安全度过了第32个森林火灾特别防护期。会同小溪乡政府依法开展“纠非治违”工作，按州、县“两违”整治领导机构的统一部署和工作安排，重点对保护区内滥砍滥伐、乱采乱挖、乱搭乱建、违规建房、非法占用耕地、林地的开发建设行为进行集中治理。共发现滥砍滥伐5起，现已立案查处3件；乱搭乱建27户，采取分类处置方式，现已调查处处14户，限期整改9户，严令停建4户；乱采乱挖4处，现已整改恢复3处，处罚1人；乱捕乱猎整治活动中，未发事违法人员，但巡护中拆除捕猎（套）网具15处

（件）。小溪保护区内的民族特色村寨保护与开发项目、保护区规划调整前期工作和请求县人大、政府出台《永顺县小溪保护区条例实施细则（办法）》工作，进展不容乐观。

（二）稳步推进整改落实工作。

为巩固党的群众路线教育活动成果，从严整治“四风”，局工委深入学习贯彻总书记在第二批群众路线教育实践活动总结大会上的讲话精神，按县委书记石治平同志在开展“回头看”活动与整改落实推进会上的安排部署，针对我局限性27项专项整治任务和局班子及成员42个整改问题，进一步落实整改方案及措施，进一步明确从班子到责任科室站所的整改责任，5月底，基本上完成了预定的整改任务。

1、领导带头，较真抓整改。局工委按照边学边改、整改落实与推进工作“两不误”的要求，依据活动测评结果和近期两办督查情况和省巡视组与州检查组、县督导组反馈的情况，对干部职工“庸、懒、散”表现突出、保护区森林资源管护执法力度不大和单位存在“小金库”等三个问题进行集中整改。局领导班子以中心组学习的方式对本单位内部规章制度进行了一次详细的习，明确了局纪工委和局办抓干部考勤与督促检查班子会工作安排落实情况的责任，守时遵纪，领导以身作则，领导班子在局机关轮流值班。局领导经常深入基层督促检查工作和解决问题，每月下到各自联系村组不少于10天。通过对基层站所干部的从严监管，基层干部职工工作作风明显好转。半年来，各站所开展上山下河巡护活动三次，走访辖区群众358户，为村民解决实际困难14件次，密切了干群关系，加强了资源保护群防群护能力。二是严格财经纪律，以壮士断腕的决心清理了局里的“小金库”，单位主动向有关部门上缴违规款项20多万元，局中层以上干部主动向局纪工委和计财科退还违规发放的工作经费包干费共计19.5万元。三是规范执法行为，严肃执法纪律。针对群众提出我局存在选择性执法和执法不公的问题，局工委责成纪工委和保护科认真调查，及时纠正。局里对基层执法人员进行一次业务培

训，并出台了有关执法监管制度和工作程序规定。同时，对各站所的罚没情况进行了清理，对各办案卷宗进行了规范整理。组织局、乡、站所干部对群众反映强烈的顶风违规建房户坚决的予以整治，封存施工设备8台、建筑材料40余吨。从严了保护区进出口检查管理，未经小溪管理局许可，任何单位和个人不得从小溪外运林木材料，也不得向小溪运输建筑材料，严禁化学或生物农药、未经检疫的生物及其制品带入保护区，全方位的遏制了小溪村民滥砍滥伐和乱搭乱建行为。

2、健全机制，落实见实效。一是建立健全资源保护管护机制，实行领导包片干部驻村的资源保护工作责任制度，制定了《站所干部目标管理责任制度》、《村、组巡护人员管理制度》，建立了科学的日常监督与工作考核机制。半年来，全保护区干部职工各司其职，切实履行了资源保护的监管职责，保护区没有一起破坏资源环境事件，也未发生任何安全或治安责任事故。二是完善局内部管理制度，从严执行党和国家有关国内差旅费管理、“三公”开支、干部培训与教育等监管制度，规范公务接待与公务用车行为，严格控制公务开支标准及范围。半年来，公务接待次数比去年减少近20%，干部公务出差开支出大幅降低，公车运行使用费用递减近30%。三是进一步推进集体民主决策科学化。局工委强化了对三重一大党委（组）民主决策制度的落实，对局工委会、局务会、局长办公会和全局干部职工大会的会议议事范围、决策权限、会议规程进行了制度化，进一步明确了局主要领导、分管领导、责任科室站所及承办人员在具体公务活动中的职责与权限。这些措施，有力地推进了保护区管理机构的制度建设，为巩固群众路线教育实践活动成果，开展好“三严三实”专题教育活动提供了制度保障。

（三）小溪生态移民搬迁和棚户区改造已取得初步进展

我局坚持以人为本，以统筹城乡为主线，以整合资源为保障，以保护生态环境、改善生态移民户生产生活条件、加快发展同步小康为目标，坚持生态移民搬迁工程与推进新型工业化、

城镇化相结合，在充分尊重移民意愿的基础上，采取整合项目、整体搬迁、集中安置与分散安置相结合的方式，科学规划、周密组织、精心实施，确保生态移民搬得出留得住能致富。10月21日，我局在政府常务会上通过了《湖南小溪国家级自然保护区生态移民搬迁实施方案》（草案），方案通过后，我局迅速启动开展工作，目前，我局已完成了小溪生态移民搬迁调查工作，正在进行室内资料统计中。

（四）深入开展“三严三实”专题教育活动。

一是认真组织党员干部上好党课，深入学习贯彻《党章》与习总书记系列讲话精神，努力提升保护区党员干部党性修养与政治理论水平。二是组织副科级以上领导干部，对照“三严三实”要求，主要针对自己在保护区管理与开发建设中的是否存在“不严、不实”的现象或行为，开展反思自查自纠活动。三是严格按县委的要求完成“三严三实”教育活动方案规定的各项工作。

（五）扶贫工作总结

2017年，小溪管理局驻七角村扶贫工作组，按县驻村办的文件精神，从润雅乡七角村的实际出发，牢牢把握统筹城乡发展、构建和谐社会这条主线，以坚持壮大农村集体经济、增加农民收入为目标，以发展当地特色产业、提高农民素质为重点，充分发挥优势，进一步加大帮扶工作力度，落实帮扶举措，真正做到了认识到位、领导到位、措施到位、资金到位、指导到位，达到了半年帮扶的目标，取得了较好的帮扶成效。一是进一步统一了思想，加大了对帮扶工作的领导。小溪管理局局工委、帮扶工作队将七角村扶贫工作列入重要议事日程，局班子成员每月到七角村至少两次、落实精准扶贫政策，扶贫队员每月到七角村驻村达20多天，在村住宿10天以上。进一步落实第一责任人责任，并明确分管领导，落实各个科室和具体人员，确定帮扶目标，完善帮扶机制，做到决心不变、热情不减、工作不松。同时在多次会议上强调

帮扶工作的重要性和紧迫性，使润雅乡七角村广大干部群众真正认识到帮扶工作是实践总书记精准扶贫重要思想的具体行动，是推进党的先进性建设的具体表现，是保持社会稳定，构建和谐社会的重要举措，也是七角村广大干部群众的应尽义务。二是进一步突出帮扶重点，落实各项帮扶措施。针对当地农民收入主要来自农业，但农业产业化进程缓慢、主导产品规模有限、农产品加工企业规模较小，地质结构较差，8个村民小组人畜饮水困难。机耕道落后烤烟种植和运输困难。各组居住分散，同建同治卫生难度大。七角组两个天坑现已堵塞，村民四十多亩稻田难于耕种并危害到村民房屋安全。经济收入单一，生产方式原始落后，需发展多种经营新型产业的多种落后现状。按照即定帮扶目标，重点抓好产业帮扶，同时大力推进素质帮扶。进一步加大对当地农民的素质和技能培训，增强他们的就业能力，让更多的农村剩余劳动力从农业转移到二、三产业中去，直接增加劳务收入。并且及时落实承诺的帮扶资金，确保帮扶资金及时足额到位，防止出现因帮扶资金滞后导致帮扶项目停顿的情况发生。今年上半年我局落实润雅乡2万元、七角村2.8万元工作经费用于同建同治、综治维稳和计划生育等工作、落实绝对帮扶贫困户14户，帮扶资金7000元。同时与村支两委多次讨论和实地走访进行了解和检查，确保了帮扶项目保质保量地完成。三是进一步加强与帮扶对象的联络和交流。通过电话、实地考察等形式，和对七角村干部群众经常进行联络和互访交流。我局班子成员，各科室，扶贫队员，多次到七角村走访，了解情况，对扶贫项目进行可行性研究和充分论证，共同研究探讨发展对策。到目前为止：七角村的能村公路和机耕道建设工程已开始实施；七角村饮水工程进行了实地调研和规划，已形成了初步的规划草图；七角村已确定了3名党员发展对象。我局还积极宣传干部群众艰苦创业、吃苦耐劳的精神，用这种精神激励七角村广大干部群众树立再创新辉煌的决心。同时也与七角村的党员干部多次进行思想上、意识上的交流和沟通，鼓励他们树立克服困难、加快发展的信心和决心。

二、2018年工作计划

（一）健全法制、规范管理，全面加强资源保护工作。

一是依法修订《湘西土家族苗族自治州小溪国家级自然保护区条例》（以下简称小溪条例），并及时制定《永顺县贯彻湘西土家族苗族自治州小溪国家级自然保护区条例实施细则（办法）》（以下简称条例实施细则（办法）），进一步明确有关部门针对保护区的具体职能和责任，全面厘清保护区管理局及其站所与相关部门、乡政府、保护区内各村及村民的相互关系和责任义务。二是健全保护管理制度，进一步规范执法监管行为。重点是出台《小溪保护区综合执法程序规定》、《小溪保护区行政裁量权基准》、《小溪保护区资源巡护与监测管理办法》、《小溪保护区建设用地与民房修建管理办法》、《小溪保护区民用木材与薪材管理办法》、《小溪保护区生态旅游经营管理办法》及《小溪保护区护林员管理办法》，按程序报批后施行。三是加强国家生态文明建设与自然保护区工作政策法规的宣传教育力度。大力开展群众游行宣教活动，让保护区的重要性与明文规定的禁采、禁牧、禁火、禁伐、禁猎、禁渔和禁止开发建设等事项在保护区乃至全县家喻户晓、人人皆知。四是加大整治力度，按分类处置的方式，认真开展以违规建房、违法占地、滥砍滥伐、乱采乱挖等破坏保护区生态资源及自然景观行为为重点的查非纠违活动，以小溪村为重点，坚决整治占用公共用地、破坏原生态自然景观、超标准扩建房屋、违规改建房屋的行为，对已建成的勒令按规划限期整改到位，对在建的坚决拆除，禁止违规重建新建。严厉打击下河捕鱼采砂行为，发现一起查处一起，绝不姑息手软。从严清查滥砍滥伐户，对毁林开荒、“放艳山柴”等违法行为从严从重打击处理。

（二）落实经费保障，健全生态补偿机制，化解保护与民生矛盾。

一是按国办发63号文件精神和《小溪》条例的有关规定，积极向州、县人民政府汇报，请求解决保护区工作经费问题，并按程序报请州、县人大大列入本级财政预算。二是依据中央

意见精神及有关部委的通知要求，巩固保护区集体林权制度改革成果，建立健全自然资源有偿利用与生态补偿机制，维护保护区村民山林田土等产权的收益权，提高村民生态补偿标准。三是进一步完善村民责任山林统一承包管护制度，落实经营权与承包管理权适当分离的林权流转政策，村民签订托管协议，依法稳定承包权、保障收益权，确保资源安全与原生态完整。

（三）完善设施、加快发展，逐步缩小区内区外社会发展差距水平。

1、加大政策扶持，实施生态移民。一是做实小溪民生现状与生态搬迁民意调查基础性工作，认真开展生态移民搬迁专题调查研究，澄清底数，摸清民意，科学制定生态移民工作方案。二是积极汇报协调，加大政策扶持力度，有效整合部门资金，解决搬迁资金难题。三是积极探索小溪生态移民搬迁新模式，扎实开展生态移民搬迁调查研究工作，科学制定《小溪保护区生态移民搬迁实施方案》。按分类分批、先易后难的搬迁指导思想，采取“政策鼓励、自愿搬迁”的方式，在保障村民产权权益前提下，秉承“统筹兼顾、公平公开”的原则，充分考虑安居与乐业相结合，分类分批，稳步推进，确保搬出去，稳得住，能致富，不返迁。

2、狠抓项目建设，完善必要设施。一是加强在建项目管理工作，重点抓好保护区三期项目中的视频监控与森林防火系统建设，做好系统升级与设备升级质量监管工作，确保年底投入使用。其次是做好能力建设项目中的本底资源调查与专项调查项目，力争年底出成果，保护区标本馆建设完工。二是抓好项目申报工作，重点是落实小溪保护区易地扶贫搬迁项目，抓好保护区防火通道建设与小溪通达工程衔接工作，力争一期工程年内开工建设。

3、推进产业发展，打造国内外知名的生态旅游区。一是依托精准扶贫政策，努力开创扶贫工作新模式。探索保护区新型农家乐开发路子，搞好旅游服务。把精准扶贫重点放在村民林下绿色产业扶持与农家乐开发支持上，扶持专业合作社或公司等组织，做大做强蜜蜂、稻花鱼和土山鸡的养殖

业。采取打捆包装、互联网+入市、联合经营、利益多赢的发展思路，规范农家乐开发建设规模及服务标准。二是按照“公园”和“家园”的要求，精心打造“宜居小溪、人间天堂”的乡村旅游品牌。针对目前小溪杂乱无章的人居环境，突出原生态特色，严格执行小溪特色村寨与传统村落保护发展规划，做好小溪及周边适合开展农家乐服务农户的建设规划与政策帮扶工作，精心打造100户星级农家乐，让小溪户户是风景，处处皆乐园。

（四）在新常态下用新思维发展新小溪。

抓住州委打造国内外知名的生态文化公园和老司城后申遗期旅游业井喷式发展的机遇，努力把小溪建成国内一流自然保护区和举世瞩目的自然遗产保护地。一是立足“建好保护区”和“打造旅游区”这一发展战略，聘请有资质的规划设计单位组织专家实地考察论证，高标准、高起点、高规格编制好小溪保护区资源保护与利用规划，破解国家级自然保护区资源保护与旅游开发存在政策限制。二是准确定位，突出小溪原生态优势和封闭性特色，深入挖掘保护区在物种基因保护、生态文明教育、倡导绿色生产与生活消费方式等方面的资源优势，把小溪保护区建成国家重要的物种基因库、国内外知名的生态文明教育与科普基地、国家重点生态保护科研实验园。

文档为doc格式