

# 2023年保密自查自评总结报告(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 保密自查自评总结报告篇一

一年来，\_\_小学在上级主管部门的领导下，加强了学校各项管理工作，提高了师生的思想素质，加强了校风建设，净化了育人环境，异常是在反腐倡廉工作中，我们踏踏实实贯彻了上级的指示精神，取得了可喜的成绩，现简要总结如下：

一、加强行政领导管理，提高廉洁自律意识。

1、提高学校行政领导的精神境界，思想到位。我们坚持把思想政治建设放在教师队伍建设的首位，以提高教师精神境界作为反腐倡廉的一并项根本性措施，坚持不懈地抓政治理论学习，提高思想素质。要求每一个校级领导，对照自我的言行，联系学校实际，切实提高思想水平，改善工作作风。

2、清正廉洁、严于律己，行动到位。学校行政领导异常是校长把好思想关，以身作则，增强自律意识，既是党的要求，也是时代的要求。我们要求行政领导，在对待名利上，不与教师争；在使用权力上，不谋取特权；在福利待遇上，不图特殊化；在执行政策上，不讲条件；在对外交往中，廉洁奉公，不谋私利，不搞钱权交易。古人云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不行。”由于学校领导廉洁自律，用行动树立了榜样，从而提高了威信，增强了凝聚力。

3、贯彻民主集中制，反腐倡廉，职责到位。学校有关大的决定或重大事情，必须开好全体领导成员会，并做到事先听取教师的意见，根据民主集中制的原则作出决定，所以，在聘

任制方案、奖金分配方案、职称评定、评先评优等大的举措出台，我们大家的思想是高度统一的，从而大家也能自觉执行团体决定，也促使学校教职工思想稳定。

二、专题研究，认真部署，健全并落实廉政制度。学校的廉政工作具体由党支部主抓，党支部便坚持把反腐倡廉工作作为支部工作的一件大事抓紧抓好。每期都要召开多次会议，并请党风监督员参加，专题研究党风廉政建设工作，贯彻执行每次反腐倡廉会议精神。

1，制定反腐倡廉工作实施计划。根据上级精神，针对本乡实际进一步健全廉政规定制度。有好制度，只是明白该怎样做；有职责人，就有人落实做的怎样。所以我们的制度明确了职责人，做到有法可依，有人可究，保证了制度的落实。

2，学校在年初制订了学校评优晋职、提升行政领导、经费管理使用方面的规定。为制止教师乱收费，进一步制定了《关于加强收费管理的几项规定》，并建立了校内收费管理职责制。职责到人，层层负责，职责明确，便于落实。

3，学校针对过去为了提高教师待遇，而采取把很多的经费用于发放教师福利，从而导致学校正常的办公经费显得十分紧张的现象，举行过专题会议，制订了学校义务教育阶段保障经费的使用规定即《大佛镇红鞍小学办公经费使用规定》，使学校党风廉政建设进一步制度化、规范化、科学化。

4，重视群众评议党风廉政建设工作。学校不定期召开党风廉政建设会，把教师对党风廉政建设工作提出的意见和提议及时处理，及时反馈，做到事事必有落实。

三、加强民主建设，完善监督机制。

1，为提高民主生活会的质量，加强党组织内部的自我监督和相互监督。围绕廉政建设这一重点，根据教师的思想实际，

确定民主生活会的主题。会前通知并广泛搜集群众意见，做到会前有准备，会中有重点，会后有整改。

2、真正发挥党风监督员的作用。学校选出一名教师做党风监督员，有关教师切身利益的举措，请党风监督员通报，注意听取党风监督员的意见。

3、拓宽渠道，强化群众监督机制。进取向教职工宣传上级有关部门廉政政策、纪律，宣传学校廉政规定、制度，理解群众监督。每学期召开一次工会组长、其他各方代表的座谈会及全体教职工分组会，以听取、收取对学校党风廉政建设的意见、提议，并集中整理、反馈到中心学校党支部。

4、规范自律，增强自我约束功能。总支根据上级要求和本乡实际，制定了各种规范行政领导自律的有关部门规定，并坚持“一重温、二实践、三评议、四自查、五总结”，不断提高自我约束功能。

四、重视思想教育，着力提高党员和教师的思想道德水平。

1、把反腐倡廉与师德教育结合起来，疏通思想，保证政策的贯彻执行。党支部坚持有计划的、系统的整体素质教育与临时的热点问题、偶发事件的教育相结合，“特色理论”、教育法规、师德规范等教育资料，学校优良传统教育与青年教师敬业精神教育相结合，宣传正面典型与批评不良现象相结合。宣传党的方针、政策，倡导敬业奉献精神，塑造好教师形象。

2、把反腐倡廉与日常思想道德建设结合起来，倡导节俭，禁止赌博，促进社会风气好转。为人师表，在地点上、时间上应是全方面的。党支部要求教工在日常生中，在社会活动中遵守国家法令，遵守社会公德，为净化社会风气，推动社会主义精神礼貌建设做出应有的贡献。在生活上，反对腐朽的生活方式，反对攀比，崇尚艰苦奋斗。婚喜事倡导节俭，反

对铺张浪费讲排场。

3、把反腐倡廉与解决教工困难，为群众办实事结合起来，增强学校凝聚力。反腐倡廉，干部既要廉洁自律，也要关心群众生活。学校对教职工坚持“六个必访(婚、丧、产、病、纠纷、特殊困难必访)”，春节期间上门慰问离退休教师，体察群众疾苦，听取群众意见，拉近领导者与群众的距离。

总之，在过去的一年里，我们在反腐倡廉工作中做过很多的工作，也取得了必须的成绩，但这与我们梦想的境界还有必须的差距。在今后的工作里，我们将按照教育局的有关会议精神，深化反腐败工作，进一步加大从源头预防和治理腐败的力度，强化职责、狠抓落实，进取推进党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。

## 保密自查自评总结报告篇二

为了进一步加强对干部选拔任用工作的民主监督，提高选人用人公信度。近期，本委对近两年来开展干部选拔任用工作情况进行了认真仔细的检查。现将有关情况汇报如下：

### 一、选拔任用干部的总体情况

近两年来，本委在干部选拔任用工作中，始终坚持以《干部选拔任用条例》精神为指导，坚持德才兼备，以德为先，鲜明崇尚实干的用人导向，重用那些政治上靠得住、业务上有本事、肯干事、能干事的优秀干部，积极向上级领导争取，努力培养和锻炼年青干部，全力营造人人充满希望的选人用人环境。两年来，严格按照组织人事部门《关于做好新一轮中层干部选拔任用竞争上岗工作的通知》要求，制定方案、资格审查、组织笔试面试、民主测评、组织考察、党委讨论决定等一整套的程序后，新聘任中层职数的办公室主任一名，副主任一名。

总之，在干部选拔任用工作中，本委构建了一整套较为科学规范的干部选拔任用体系，培养和推荐年青干部的力度比较大，增强了党工委的活力和生机，为本委更好地开展机关党建工作提供了坚强的干部队伍保障。

## 二、贯彻执行党的干部路线方针政策的情况

两年来，本委始终把干部选拔任用工作有关政策法规的学习当作一项重要的政治任务，适时学习干部选拔任用工作政策法规和相关文件，并学以致用，认真执行选任规定。在新一轮中层干部聘任中，本委严格按照《干部选拔任用条例》对干部选拔任用的推荐、提名、考察、酝酿、讨论决定等各个环节作出严密的程序，严把干部选任“推荐、考察、酝酿、讨论”四道关口。一是坚持“用发展衡量实绩，凭实绩任用干部”的推荐原则；二是构建体现科学发展观的综合考核评价体系，全面深入了解干部情况；三是开展个别酝酿和广泛征求意见等方式，对拟任用人选充分酝酿；四是充分发扬党内民主，不折不扣地坚持民主讨论，集体决策的原则。

## 三、创新选人用人措施和办法，建立健全干部选拔任用和监督机制的情况

在干部选任工作中，我们坚持用好的作风选人，选作风好的人，严格遵守选任纪律，坚持执行干部选拔“四不准、六不要”，切实做到在干部任免问题上不徇私情、不存私心、不揣私货。同时，把建立健全严格有效的干部监督保证机制作为干部监督的重点，做到该公示的公示、该反馈的反馈、该谈话的谈话，不断加强干部选拔任用工作有关制度的建设和落实。

## 四、整治用人上不正之风的情况

本委能够严格按照程序执行，不存在用人上的不正之风方面的问题。

## 保密自查自评总结报告篇三

8月份已经结束，现将本月我店所取得的成绩，所存在的问题，作简单的总结：

我店8月份人员配备不断增加，至此刻已有经纪人三名，文员一名。门头、电话安装都已到位，工作顺利展开。8月份的销售业绩：实收佣金950元，成交租赁客户三家，已交二手房买卖订金3家，在九月中旬将陆续过户，合计订金额是15000元佣金。其中一套买卖房屋是同\_\_合作，订金交付到\_\_处，未统计在内，下月十号左右过户。目前，我店和有效房源(二手房西航花园)22个，经纪人手中较准客户8位。

从上头的销售业绩上看，我们工作做的不是很好，销售的并不成功。可是长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。实力创造价值，活力成就未来，我相信经过这些日子的学习、实践，经纪人都累了积了不少的经验，只要我们共同努力去做就必须会有收获。

9月工作计划：

- 1、抓好培训。一切销售业绩起源于有一个好的销售人员，建立一个具有凝聚力、合作精神销售团队是企业的根本，所以在九月我将抓好培训，着眼根本，突出骨干、整体提高。
- 2、客户资源全面跟踪和开发。对于老客户要坚持联系，潜在客户要重点挖掘，舍得花精力，在拥有老客户的同时，不断从各种渠道挖掘众多的客户。
- 3、8月我们的目标是最基本做到\_\_\_元。把任务分解到每周、每日，分解到各个销售人员身上，每个经纪人总佣金定在5000元上。

## 保密自查自评总结报告篇四

关于档案局凡涉及到保密工作的人员要加强保密观念，绷紧保密这根弦，对所有未解密的档案采取必要的保密措施严防涉密事件发生。同时在全局开展好档案保密工作自检、自查，根据工作开展的情景我局现将有关自检、自查报告如下：

### 一、加强了领导，落实了职责

我局认真落实了保密工作领导职责制。专门设有保密工作领导小组，明确由主要领导\_\_同志任组长，副局长\_\_同志任副组长，各科室负责人为小组成员。具体负责档案保密工作。

1、局班子十分重视档案保密工作，始终把档案保密工作作为局工作的大事来抓。组织全体人员深入学习有关文件精神，坚决防止麻痹思想和侥幸心理，努力提高工作人员对档案保密重要性的认识。强化人员保密意识，即要热情接待利用者，又要加大档案保密监管力度，以确保档案绝对安全。

2、加强了档案保密工作。首先，加强对归档文件材料的保管以及保密力度，由文书统一集中管理，任何个人不得擅自挪用，凡涉及保密的文件资料。其次，做好档案的收集、整理工作，保证归档文件材料完整、准确、系统；严格按照《保密法》和《档案法》管理档案，保证档案的安全和利用。严格执行《借阅制度》、《查档规定》做好保密工作。

3、把保密制度落到实处。在查档、借阅方面，未经主管领导批准原件不准外借离馆，严格审查利用者的有效身份证件，档案借阅归还前，要求有关工作人员认真清点，确保不出任何纰漏。

4、计算机信息系统的保密工作。采取以下措施：首先，计算机使用严格按照计算机使用及管理制度执行，从制度上保证计算机使用及保密；二是档案馆设有专用计算机供档案查询使

用;三是每台电脑系统都安装了防火墙或瑞星杀毒软件,防止黑客、病毒入侵;四是要求全局工作人员严格按规范操作,发现病毒及时报告;五是明确规定“涉密不上网,上网不涉密”,确保档案管理的保密性和安全性。

5、对开放档案进行一次清查工作,保证档案信息安全。对在核查中发现的不安全因素,立即采取措施加以整改;对开放档案资料做到精确鉴定,涉及个人保密,组织机密的不予开放;保证有开放价值的开放,该守密的不开放,该开放的不守密,做到不仅仅要保证档案实体的安全,并且又要确保档案信息安全。

### 三、局保密工作存在问题及整改措施

经过自检、自查,我局对档案保密工作有了进一步的明确,同时,也发现了一些存在的薄弱环节。个别同志对档案保密工作认识不到位,保密意识不强等。今后我局将发现的问题作为整改的重点,对个别同志单独进行《保密法》培训。坚决把保密隐患消弭在萌芽中。具体整改措施如下:

- 1、并坚决做到计算机及通讯保密规定的“十不得”。
- 2、定期召开档案保密领导小组工作会,专题研究档案保密工作;做到年初有计划,年终有总结;做到档案保密工作的会议、检查和工作有记录,坚持档案保密工作与业务工作同步安排部署,落实岗位职责制。
- 3、对各全县单位、各乡镇街进行业务培训、指导时,同时宣传相关保密知识和保密法。
- 4、探索建立涉密人员管理长效机制,明确了涉密人员的资格和范围,认真落实保密承诺书签订工作。并进一步加强了涉密载体的清理和管理,重点抓好涉密计算机、涉密移动存储介质、办公自动化设备和手机使用的保密管理。认真贯彻实施



《国家秘密载体销毁管理规定》，加强涉密档案载体销毁管理工作。

5、继续健全保密规章制度，对保密工作要分工明确，职责落实到人，档案保密日常管理工作中要规范有序，使得保密工作都到达良好的水平。

经过此次自检自查，我局全体人员增强了档案保密意识及防范意识，保密工作逐步规范化、制度化，没有发现过涉密事故。今后，我局将继续按照此次检查的精神和要求，把档案保密工作落到实处，并认真坚持下去，确保档案利用工作在便利社会的同时又安全可靠万无一失。

## 保密自查自评总结报告篇五

\_\_年上半年，我局工会在市总工会、市局工会和\_\_林业局党委的正确领导下，在局行政的大力支持下，根据年初工作安排及开展“交友帮扶”活动的通知要求，深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促和谐，全心全意抓民生，将扶贫帮困、扶贫帮医、扶贫帮学活动搞得有声有色，开创了我局扶贫帮困工作的新局面。

### 一、帮扶方式

- 1、“一对一”帮扶：一名科级领导干部帮扶一名困难职工。
- 2、项目帮扶：对有必须劳动技能申请创办第二产业的困难职工，发放必须数额的扶贫帮困周转金。
- 3、一次性救助：对因天灾人祸、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。

### 二、主要帮扶措施

- 1、制定了我局扶贫帮困工作制度，建立了帮扶长效机制。
- 2、设立了\_\_林业局扶贫帮困基金，成立了扶贫帮困基金领导小组，出台了帮扶基金审批、使用、管理办法。
- 3、深入调研，摸清底数。对全局分流职工基本情景、职工子女待业情景、困难职工子女入学情景、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学情景电子档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清；技能特长清、就业需求清。
- 4、认真分析，理清思路。经过对全局困难职工致困原因、困难程度、技能特长、就业需求等的分析研究，分别制定出了不一样的帮扶方案，因人制宜采取不一样方式进行帮扶。
- 5、实行“交友帮扶”活动奖惩制度。对“交友帮扶”活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励。凡“交友帮扶”活动整体工作开展情景良好，能够在全局发挥榜样示范作用的单位，奖给班子成员正职现金1000元，副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫，年自营纯收入达万元以上的奖励帮扶人现金1000元。反之，进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效，包扶领导不得被评为先进，应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。
6. 加大了扶贫帮困信息反馈工作，要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题，真实上报年度困难职工脱贫情景。

### 三、帮扶资料

- 1、帮思想。即真心与困难职工交朋友，倾真情了解困难职工的思想状况，帮忙困难职工更新观念，转变思想，提高认识，树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。即帮忙困难职工在圆满完成工作任务的前提下，利用林区的有利条件搞产业开发，或者经过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。进取热情主动地向困难职工供给脱贫致富的信息和技术帮忙，竭诚为他们排忧解难。

4、帮资金。当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时，要伸出热情之手，千方百计帮忙他们解决资金难题，使其渡过难关。

5、帮子女入学与就业。在困难职工子女入学遇到困难时，要想法设法帮忙其解决子女入学上的困难，保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息，多方寻找就业门路进取帮忙困难职工解决子女就业问题。

6、帮就医。即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时，要尽最大努力给予帮忙，以便使其病有所医。

#### 四、帮扶成效

1、拓宽了帮扶渠道，建立了我局城镇居民最低生活保障机制，使100名困难职工及其亲属年享受低保金额达28万多元，解决了大部分困难职工的温饱问题，使我局困难职工到达了应保尽保。

2、多方筹措资金，使各项帮扶工作取得了显著成效。从市总工会为\_\_、\_\_等7名特困职工争取到一次性救助金7000元，为\_\_，\_\_等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元，为\_\_、\_\_、\_\_等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为\_\_，\_\_等10名困难职工子女上大学争取到助学金\_\_0元，又从市民政局为\_\_，\_\_，\_\_三名低保户子女上大学争取到助学金6000元，奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元，为减少女职工妇科病多发的风险，减轻女职工肩负工作与家庭双

重压力，在“三八”期间为女工进行了妇女病普查。

3、制定了“三必访”制度，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访。半年来看望生病职工20多人、解决家庭纷争5起，成立婚丧事理事会12个，帮忙职工解决婚丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力和战斗力。