

最新部队医院述职报告(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

部队医院述职报告篇一

在县第八纪工委和医院支委的统一部署和要求下，我就一年来的工作情况汇报如下，不妥之处敬请指正。今年，在上级党委和医院支委的正确领导下，我认真学习党的创新理念，全面落实科学发展观，深化医疗体制改革，落实好新农合为民服务的特点，努力的做好新农合工作，服务于广大的新农合参合农民。

在新农合工作中，主要是面对农民，我尽自己的所能，却服务于他们，想病人之所想，急病人之所急，保证按政策规定办理各项业务，也从细微处解决了病人的验算，统筹协调，使病人的满意最大化。在服务群众的同时，使自己能为群众排忧解难而感到开心幸福。

由于我分管新农合工作，我无时无刻不在感到责任重大，新农合基金是老百姓的救命钱，也是党和国家对人民群众谋福利的一项重大措施，做为一名共产党员，一名领导干部，我时刻严格要求自己，认真履行职责，严格按政策规定办事，认真审核，加强监管，杜绝一切套用新农合基金现象的发生，对于部分违反政策规定托关系、讲人情的情况，我都会认真的和他们沟通，取得他们的谅解，让他们明白新农合基金的重要性和严肃性。

一年来，我虽然扎实的作了一些工作，取得了一定成绩，但距离领导们的期望和要求还有一定距离，在今后的工作学习

中，我将更加严格要求自己，更好的服务于医院，服务于人民，做一名合格的党员干部。

部队医院述职报告篇二

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望，一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得益于全院干部职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。下面是本人的述职述廉报告汇报：

党性修养，是作为一名共产党员所必须的基本素质和要求。一年来，我始终牢记自己是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的共产党员，让组织放心的党务工作者。

一是不断加强政治理论学习，拥护党的路线方针政策，服从组织安排，对局党委，院委安排的工作能够认真落实、积极主动完成；二是能顾全大局，摆正位置，自觉维护班子和医院的形象，做到了思想上有涵养，言行上有节制。为人正直，原则性强，不搞行业不正之风，有较强的事业心和责任感；三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、10月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，

工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二是加强医院组织建设。今年，经组织考验按期转正党员x名，考察调查培养了三名预备党员；落实了三会一课制度，全年组织召开党总支委员会x次、党员大会x次、上党课x堂。聘请县纪委领导给全体工作人员上了《常思己德，常思己过，做一名清正廉洁的党员干部》和《加强职业道德，做一名优秀员工》的党课；推行党务公开，以医院的公开栏□xx妇幼通讯、医院质量管理通讯、内部qq群、院务会、中层干部会、党员组织生活会、党员大会、职代会等作为党务公开的主要形式，增加了医院工作的透明度；认真组织开展了党员春训、民主评议和严肃处置不合格党员活动；深化了创先争优活动，创建“三好一满意”服务单位。

三是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查，评估了风险等级并制定了整改措施；加强了对党风廉政建建设责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则；开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送x人到省级以上医院进修□x多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到x%；同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了x名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。二是认真开展首次岗位设置工作。对我院来说，首次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利

益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会；深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息；开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像；人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根植于本院历史传统，又在不断创新中发展。一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共x篇。二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。，我们设计了自己的院徽及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。三是继续认真办好《xx妇幼》院报，逢单月出刊x份，共x期，内容丰富多彩、形式多种多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。党总支组织了“庆·七一”活动和到我县社会主义新农村关山村学习考察活动。院工会组织了庆祝“三·八”节表彰大会及女职工拔河比赛，组织了“新时代·新女性”为主题的座谈会，环城马路赛等活动。团支部开展了“学雷锋·做传人”，“情系灾区送温暖”，庆祝“五四”青年节等活动。医务科、护理部开展了医师节和护士节的表彰庆祝等活动。积极配合卫生局开展了“一推行四公开”横市义诊活动和党外知识分子“一对一”帮扶活动。通过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压、高工作强度的科室，科室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院最

大的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论x多次，参与急危重症病人抢救x多例，进行医疗质控病历近x份。产科年分娩量近x人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

部队医院述职报告篇三

美好的20_年即将到达结尾，我们回顾这一年来的医院工作，自己认真学习党的十八届三中全会精神，把科学发展观作为自己工作和学习指导，切实实行干部作风的建设深化年的各项要求，组织开展“创先争优”活动和“创新服务”竞赛，并且积极配合各位班子成员完成医院分管工作，促进医院工作更快更好地开展。

一、以“创先争优”活动为契机，创建学习型医院

开展创先争优活动，是今后两年党建工作的重点。医院结合自身实际，制定创先争优活动实施方案，成立活动领导小组，设立活动办公室，建立创先争优活动公示栏，为活动开展奠定基础。党组织和广大党员积极发挥核心作用和先锋模范作用，在原有“三会一课”制度、“三日一网”党员活动制度及“中心组学习”制度等基础上，实施“五双”工程，以“五双”工程影响带动全员，党组织凝聚力不断加强，思想建设水平不断提升。组织中心组理论学习，召开民主生活会，撰写调研报告，并写出学习心得，开展献计献策90人次，对150条意见建议进行梳理答复；开展党性教育3次，全体党员集中上党课6次；在学习的过程中，全体党员既动脑又动手，按着上级要求，所有党员结合自己岗位工作特点，对照党章进行公开承诺，根据自己分管工作，进行了党员谈话，提高了党员的党性觉悟，提升了党组织的战斗力。医院进行树立检验科、内一科为示范科室，评选20名优秀共产党员，医院发展

新党员两名，为三名预备党员转正，为党组织增加了新的力量。

二、以创新服务竞赛活动为主线，提升医院服务质量

为尽快提高医院综合服务质量，树立全新服务理念，探索新的服务方式，医院组织开展了“二院有你，精彩有我，创建服务百日竞赛活动”。

首先，精心组织，全员参与，广开言路、献计献策。以改善医院服务突出人文关怀为目的，从不同角度出發，分别提出了几百条改进措施，经归纳整理有410条下发科室，贯彻落实。医院利用三次院周会时间，听取了各科室汇报，并提出了具体的意见和更高的要求，一是继续广泛发动，二是注重服务细节，三是设身处地为患者着想，四是措施要有可操作性。其次，医院每周一次专题简报，及时宣传报道创新服务活动进程和在本次活动表现突出科室，挖掘典型事迹，推广先进经验，促进各科室之间相互学习，营造比学赶帮的良好氛围，共编辑专题简报12期。再次，组织开展“二院有你，精彩有我，创新服务百日竞赛征文”活动。广大职工结合自身岗位实际，以创新服务为重点，以让群众满意为核心，撰写征文38篇，优秀征文在每周一的升旗仪式后进行演讲。最后，根据归纳整理的改进措施，分十大类410条进行细化，研究制定了医院改进服务的考评方案和考评标准及细则，使创新服务活动深入扎实的开展。

三、以内科病房楼项目建设为抓手，强化医院环境建设

为使给广大患者提供布局合理、流程规范、宽敞舒适的诊疗环境，以病房楼建设为抓手，不断改善患者就医环境。

一是改造体检中心，促进潜在市场的开发。在局领导的大力支持下，局机关整体搬迁，为医院扩宽服务空间奠定了基础。整体规划后，行政办公区独立分出，体检中心搬至地理位置

较好的医技楼，扩大空间环境的同时，改善了医院的体检环境。

二是多方协调，促进内科病房楼建设项目顺利进展。经研究规划，新建内科病楼项目地下1层，主体7层，局部8层，建筑面积10201.38平方米，在相关部门的支持下，内科病房楼项目已于9月份开工，现已完成四层主体结构。

三是加大投入，促进医院内外环境改善。业务的发展，病人的增多，院内停车和出入医院的道路已不能满足群众需求，医院新建停车场600平方米，又新建一条进出医院的通道，医院门前至曹雪芹大街的道路扩宽，也得到政府批准，近期准备施工。

四是禁烟控烟，促进无烟医院建设。制定实施方案和15条禁烟控烟措施，各科室设置控烟监督员，院内设置吸烟区，督导组每两周进行督导检查。制作条幅标语2条、宣传牌10个，门诊、办公室、会议室、病房粘贴“禁止吸烟”标志100余个，组织控烟禁烟知识培训6次，为患者创造健康的就医环境。

四、以病人为中心，抓好医院秩序管理和总务保障工作

一是健全组织，落实任务。强化安全措施，促进平安医院建设。按照卫生部平安医院各项标准，除专门部门接待投诉外，坚持首诉负责，努力化解各类医患纠纷；严格总值班制度，坚持24小时领导带班；保卫科对消防安全定期检查，保证消防器材安全有效；聘请6名保卫人员加强院内巡视，切实为广大患者创造平安稳定的就医局面。

二是做好总务保障工作。坚持每周下病房制度，强化管理职能，定期到分管科室检查工作，积极协调各科室的关系，落实催办各项工作，使分管工作惯性运行。

述职人：__

__年__月__日

__年__月__日

院长述职报告

部队医院述职报告篇四

坚持依法行政、依法管理、依法决策，带领班子成员做遵守法律的表率。

2、建立健全了“三重一大”监督管理办法，对医院重大事项，严格执行重大决策集体研究制度，重大事项、决策、人事任免和大额资金使用都能依法办理，更无因违背法律法规造成损失和社会不良影响的决策。

3、参加全员法律法规知识培训，接受医务科、护理部、感控科、公卫科、药剂科的各项医疗法规的学习，并进行了全员考试，增强了职工法律法规意识及院内制度的执行力度。

2019年为“等级评审推进年”，这项工作能不能通过关系到医院的发展，所以我深感责任重大，带领全院职工共同努力，加班加点，各科室全面协作持续改进，最终以饱满的工作状态，高分通过了医院等级评审。此项工作的开展，使医院有了长足的进步与发展，也使我明白，只要大家齐心协力，用心去做，再大的困难也能克服。

硬件建设是医院发展的基础，以年度计划为准，督促各项目的推进。成立新建了康复中心、新生儿病房、预防接种门诊、picc维护门诊，增建4部电梯已投入使用，重新改进手术室、消毒供应中心、洗衣房等布局 and 流程。引进最新版ct工作站、大型c型臂血管造影机、电子直线加速器、冰冻切片机

等十余台先进设备；开展了全脑血管造影、肾穿刺活检术、ct血管成像等新技术30项，填补了我市多项空白，医疗技术水平稳步提升。

按照国家政策，每月到孔目庄、总十庄，对自己分包的4户贫困户进行慰问，认真听取困难群众心声，对他们存在的困难和问题及对医疗方面的诉求进行了详细了解，并向他们宣传十九大和脱贫帮扶政策，鼓励他们继续保持积极乐观的态度，坚定脱贫致富的信心，依靠党和政府多想办法，广开门路，辛勤劳动，努力改善生产和生活条件，早日脱贫致富。

医院是为民服务的窗口单位，本着方便群众的原则，推出了一系列新举措。导医台在原有免费轮椅的基础上引入“共享轮椅”，肾内科为低血糖并发症患者提供“暖心糖”；重症监护室对沟通障碍患者改用画板、画册、手语等沟通方式；妇产科为分娩后母亲准备爱心粥或红糖水；儿科免费提供画板、彩笔、彩纸等；急诊科分诊台设置便民服务箱。

所有工作的开展，都不是我一己之力所能达到，在此，我要感谢在座的各位领导和同仁对我工作的大力支持，同时在今后工作中继续努力，为医院打造更好更快的发展前景。

谢谢大家！

部队医院述职报告篇五

各位领导：

深化改革，加强管理，全院职工团结一心，勤奋工作，在医疗，急救、科研等各方面都取得了可喜的成绩。作为医院主要负责人，在各项目标任务的完成过程中起到了一定的协调和领导作用。按照市委、市政府关于深化网上述职述廉成果，

加强党风廉政建设责任制和勤廉公示结果考核工作的通知要求，认真做好勤政廉政工作。现就本人思想、工作情况和存在的困难述职如下，不妥之处，请批评指正。

我作为医院的领导干部，医院的主要负责人，在20xx年里，努力应加强学习，不断提高自己的政治、思想和文化知识水平，一年来，特别是结合加强落实党风廉政建设责任制，积极参加医院、党支部、科室组织的政治业务、法律法规学习，一同学习“三个代表”重要思想、科学发展观，继往开来、与时俱进，提出全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面的奋斗目标以及相关卫生工作会议精神以及省、市、县的各级文件、各级召开的会议精神和本院开展的各项活动资料、文件等；挤时间看报刊杂志、文件，抽时间记好笔记，写好心得。

通过学习，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，思想觉悟得到了提高，加强了对新形势下卫生体制改革的认识，提高了决策能力和处理各种问题的水平，避免了工作的失误。紧紧围绕着我院改革发展的大局，积极开展各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

一是能做到公道正派，做好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体；

二是严于律己，以身作则，率先垂范，以优良的品德素养赢得干部群众的信赖和支持；

三是求真务实，勤于政务，工作再忙，社会应酬再多，都坚持深入实际、深入科室、深入基层，调查了解情况，关心职工生活，解决实际工作困难，现场解决实际问题。

坚持岗位职责检查，定期通报各科室人员岗位职责的落实情况，管理工作中存在的问题，并积极的解决落实，坚持院长行政查房工作，不断提高医疗质量和管理水平。

在20xx年的工作中中，我对医院领导班子实行严格管理、科学管理、民主管理。

一是班子分工明确。相互配合，相互协调，互相支持、互相补台，团结合作。

二是民主管理。充分发挥洪医(集团)一班人的作用，重大问题和主要事情都通过各种会议研究解决或实施，调动了大家的积极性。

三是办事公开。班子成员互相通气、交流，实行“公开、公平、公正”原则，该公开的都在公开栏中公开，接受全院职工监督。

四是一切事情都按程序进行，严格按党的`民主集中制原则办事。五是班子正气比较浓、工作力度比较大、取得成绩比较明显。