

2023年保育员会议记录(通用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

保育员会议记录篇一

会议地点：生产部安环科

主持人：王建国

参加人员：宋彦奎仇志国戴臣史静文

刘国生程卫民王巍华王荣华

会议主题：雨季安全生产工作安排

会议内容：一、雨季已经到来，公司的防汛工作变得特别重要。本次主要针对场内、外的防汛安全做如下安排：

1. 整理生产现场，将损坏、破坏掉的排水设施重新修理好，清理场内排水沟，保障排水畅通。
2. 罗茨风机房后存水，需挖沟重新整理，严防明水浸入基础，以保证暴雨后能在较短的时间排出积水。
3. 大风、雷雨天气，露天生产工人应停止作业，防止雷电伤人。
4. 所有防洪、防汛设施必须保持完好。

4. 认真进行现场准备、技术准备和材料准备，保障各项工作满足雨季生产的要求。

5. 做好防汛自检、做好雨季生产的防汛检查，保证生产各项工作的措施能力达到要求。

6. 建立调度24小时值班制度，电话随时保持畅通。

防汛抢险领导小组：

总指挥：都卫国

副总指挥：张洪常姜栢秋

成员：王建国朱宝玉张金峰

刘国生孙绪志王金夫

文档为doc格式

保育员会议记录篇二

7月15日9:30

三楼会议室

全局干部职工

关于做好夏平安工作。

为进一步推动医院综治工作的深化开展，医院组织综治办、医务科等相关科室开会部署工作，会上，院领导指出综治工作关系到医院的稳定，是医院工作的‘重中之重，要求综治办要进一步抓好日常的各项工

提出了三点要求：一是制度化、规范化开展好综合治理工作。要注意常态工作，各项日常工作要做细、做实，不断完善防控人员和设施，完善各项工作资料，并狠抓各项制度的落实。二是仔细开展好“三个排查”集中行动。根据上级要求，结合工作实际，做好冲突排查和集中调处整治，切实消退平安隐患，保障医院正常医疗秩序。三是强化责任意识。综治小组工作人员要做到分工到人、责任到位、职责明确，加强与各科室的沟通与协调，准时把握医院综治工作动态，发觉问题，马上汇报、整改，并将医院工作动态准时向上级反馈。

保育员会议记录篇三

为进一步促进教育公平、扎实推进本市学生资助工作，4月28日，本市召开学生资助工作会议。市教委、市财政局、市民政局、上海银监局、中国人民银行上海分行负责同志出席会议。

会上向获得—x年度“国家奖学金”、“国家励志奖学金”、“上海市奖学金”、“研究生国家奖学金”的学生代表，国家中等职业教育资助育人百名成才典型代表□x年上海高校“诚信助飞青春梦想”主题宣传系列活动优秀作品获奖代表颁奖。随后，大会进行了交流发言，“国家奖学金”获得者代表、国家中等职业教育资助育人百名成才典型、普通高中受助学生代表分别作了交流发言，分享其成长的体会，表达了对国家资助政策的感激之情，并表示要自强不息，努力成为国之栋梁，为祖国的繁荣昌盛贡献力量。宝山区教育局、上海市材料工程学校、上海师范大学作为x年本市学生资助工作特色基层单位代表作了交流发言。

会议全面总结了x年学生资助主要工作，同时，提出了x年本市资助工作新要求：一是构建精准资助工作体系；二是践行“六规范”资助监管制度（规范管理制度、规范资金管理、规范资助程序、规范信息管理、规范机构队伍建设、规范监

管责任)；三是建立“发展型”资助育人平台；四是加强资助工作研究交流和资助成效宣传；五是强化信息化平台建设，保障资助工作安全高效开展。

保育员会议记录篇四

11月17日□x年学生资助工作专题会在南昌校区行政楼401会议室和抚州校区行政楼三楼会议室同步召开。副校长李德平出席会议并讲话。各学院分管学生工作的书记(副书记)、学团办主任参加了会议。

会议介绍了我校的资助政策体系，详细说明了各个资助工作的政策要点和 workflows，总结了本学期以来各项资助工作出现的问题及今后改进的措施，同时着重强调了下一步要重点抓好的资助育人工作。

学生工作处处长周敏丹对学生资助工作评定中的一些重要要求做了强调，要求资助工作务求规范、严谨、高效、精准，比如符合规定的公示、经学院党政联席会讨论等重要程序必不可少；同时希望各学院要积极引进校友资源参与到奖助学金中来，通过座谈、网络联系、实践实习等方式多方位架设受助学生与校友互动的桥梁，培养受助学生的感恩意识，同时为我校资助工作营造良好的社会反响。

李德平在讲话中对全校学生资助工作提了三点要求：一是认识要有高度。资助工作是实现国家长治久安、建设社会主义和谐社会的本质要求，从中央到地方、到学校都非常重视，学工队伍更应该在认识上要有高度；二是执行要有刻度。各学院资助工作人员务必要熟悉相关政策，严格按照标准、规章进行，资助工作涉及人数多、金额大，容不得半点马虎和松懈，对资助工作要用零误差来评价；三是后续要有深度。不但要解决学生衣食住行等“助学”的问题，更要结合资助开展好感恩、诚信、励志教育等“育人”工作，培养和提高家庭经济困难学生的综合素质，为社会输入更多优秀人才。

会后，校资助中心向与会人员发放了《东华理工大学学生资助工作操作手册》，由各学院组织相关人员认真学习。

保育员会议记录篇五

我局在过去的一年中，结合审计工作实际，广泛宣传教育培训，增强广大干部在新形势下的保密法制观念，保密工作取得了良好成效。为深入贯彻南平市委关于加强保密工作的指示精神，根据《南平市保密局关于转发〈机关、单位保密自查自评工作规则(试行)〉的通知》精神要求，结合我局保密工作实际，现将我局保密工作自查情况报告如下：

一、保密工作开展情况

(一)领导重视、带头表率

我局历来高度重视保密工作，把它做为一项重要任务来抓，成立了由局长陈建新任组长，班子其他成员为副组长，科室和单位负责人为成员的保密工作领导小组。局领导班子对保密工作的宣传教育、监督落实都起了模范带头作用，对保密工作所需设施、设备和经费，都给以重视和支持，保证了日常工作顺利开展。

(二)提高认识、加强宣传

我局高度重视保密宣传教育工作，下发了《南平市审计局学习宣传保密法工作实施方案》，定期组织全体干部职工学习《保密法》，并通过文件、报刊、会议等多种途径了解保密工作的重要性，进一步提高全体干部职工对保密工作的认识，让全体干部职工更加清醒地认识到和平建设时期保密工作的重要性，为做好我局的保密工作奠定了扎实的群众基础。

(三)健全制度、落实责任

我局成立了保密工作领导小组，建立健全了领导干部保密工作责任制度，并及时研究、部署保密工作并解决实际问题。近年来，我局先后建立健全了《领导干部保密工作责任制度》、《秘密载体管理制度》、《涉密人员管理制度》、《计算机信息系统和信息设备保密管理制度》、《信息发布保密审查制度》、《密级确定、密级变更和解密管理制度》等保密工作规章制度，相关涉密人员均签订了保密承诺书，做到以制度管人、按程序办事，确保保密工作顺利开展。

(四) 多措并举、强化督查

保密工作领导小组对保密要害部门工作进行不定期的检查督促，制定了《市审计局保密工作目标管理考核表》、《非涉密计算机保密管理情况检查表》、《涉密载体清理情况检查表》等，加强涉密管理，防止失密、泄密。对办公室工作人员进行定期保密工作培训，对于秘密文件、内部资料的传递、回收、注销都严格按照上级有关要求办理，形成了一整套制度、规定，管理渠道畅通。加强对计算机上网检查工作，对上网计算机进行登记造册，摸清了局内上网计算机的总体情况，在管理上做到心中有数；对于涉密的计算机、移动硬盘等明确要求要实行物理隔离，严禁上国际互联网，制定电脑安全操作规范，要求全体人员严格按规范操作，发现病毒及时报告，由专人处理。

二、涉密管理情况

(一) 涉密计算机使用管理情况

经查，我局的涉密计算机没有违规上国际互联网及其他公共信息网的现象，没有感染木马病毒；没有使用过非涉密移动存储介质；没有安装无线网卡等无线设备。

(二) 移动储存介质使用管理情况

我局移动储存介质均有登记、有编号、有密级标识。涉密移动存储介质按照单位规定，不准外出携带；没有在涉密与非涉密计算机之间交叉使用移动存储介质；非涉密移动存储介质没有存储、处理过涉密信息或曾经存储、处理过涉密信息。

(三) 办公网络使用管理情况

我局涉密网络未发生接入互联网及其他公共信息网络的情况。

(四) 涉密载体清理情况

传递到个人手中的涉密文件均进行严格登记，收回后全部实行专人保管，并按照要求每年退回相关部门或按照规定销毁；本机关没有非工作需要的涉密电子文档；没有未清理的移动存储介质，涉密的存储介质严格进行了登记管理。

(五) 涉密人员手机管理情况

我局下发了《普通手机使用保密守则》的通知，涉密人员严禁在手机通知中涉及国家秘密，严禁使用手机存储、处理、传输国家秘密，严禁将手机带入保密要害部门部位，严禁在申请手机号码、注册手机邮箱或开通其他功能时填写涉密机关、单位名称和地址等信息，严禁在手机中存储核心涉密人员的工作单位、职务等敏感信息，严禁启用手机的远程数据同步、位置服务等功能。

三、存在问题

迄今为止，全局上下无一失、泄密事件发生，但仍存在以下问题：

(一) 保密工作人员业务培训不够，个别人员保密意识不强。

(二) 计算机涉密管理难度较大。由于涉密计算机较多，人员

变化限制，因此对涉密计算机的保密管理始终是一项艰巨的工作。

四、今后工作方向

加强对保密要害部门及相关涉密人员的保密教育培训。明确保密要求，遵守保密规定，履行保密义务，承担保密责任，不断增强他们的责任意识和防范能力。近两年开展保密工作的实践使我们认识到，提高每一个职工的保密意识十分重要。针对个别人员保密意识不强，今后将不断加强宣传力度，增强人们的保密意识，提高做好保密工作的主动性和自觉性。

保育员会议记录篇六

时间□xx年7月27日

主持□xx

参加□xx

记录□xx

一、议程安排：

1□xx汇报xx年度班子民主相关情况

2、进行民主生活会征求意见

3、班子成员开展批评与自我批评

4□xx作会议小结

二、本次民主生活会准备情况

这次民主生活会会前作了比较充分的准备：一是组织学习。以“坚持以人为本、执政为民理念，发扬密切联系群众优良作风”为主题，紧密结合本支行实际，认真学习，提高认识统一思想。二是交流思想。班子成员相互谈心，沟通思想、增进团结；三是征求意见。四是班子成员认真撰写发言材料。

二、对开好本次民主生活会的要求：

要求班子成员要认真学习，牢固树立群众观念、自觉加强党性党性修养，进一步提高执政为民、服务于群众的意识。并以此为指导，检查分析方方面面存在的主要问题，总结经验和成绩，明确今后的努力方向。要求班子成员要实事求是、畅所欲言、既要交流工作，更要交流思想；既要作自我批评、也要消除思想顾虑，指出自身、班子及其它班子成员存在的影响和制约科学发展的突出问题和不足，帮助改正和提高。班子成员要虚心接受批评，有则改之无则加勉，重在解决实际问题，达到利于工作、利于团结的目的，提高生活会质量。

三、民主生活会查摆问题情况

班子民主生活会对支行班子剖析的问题和不足的方面：

一是支行整体工作有滑坡的倾向。多年的先进支行后，支行班子在思想上有松懈的倾向，对工作争先创优的干劲不是那么足了。

二是管理上仍然一定程度存在不够大胆的现象。如在抓劳动纪律、督查督办等抓得不够，管理上存在怕拉不开情面、怕得罪人、宁可多栽花少栽刺的现象。三是工作主动性不够。对支行的工作从整体上全盘思考，多谋划多出点子，主动出击抓好工作不够。只是更多地考虑经所分管的工作。

四是工作抓落实不够。主要是督查督办工作有所滑坡，存在拖拉的问题。对以上存在的问题，支行党组召开会议研究整

改措施，更深层次地从思想、从制度、从执行等层面进行剖析，制定了整改和改进工作的措施和意见。在管理上抓得更严和更科学，如考勤纪律的问题，今年实行了计算机打卡管理，效果明显；支行行班子成员工作互相补位全盘抓工作的意识得到加强等。但督查督办工作虽有改进但仍存在一些工作抓落实不到位的问题。

四、班子整体情况

（一）好的方面

总体上讲支行班子做到了：

1、团结。班子成员之间团结和谐，能齐心协力、相互沟通、做到心往一块想、力往一块使，一切都能从大局出发、从工作出发，拧成一股绳干事业。配合工作。

2、实干。支行班子成员既当指挥员，又当战斗员。基本上形成了各股室重点做好基础性工作，分管领导写材料、搞创新，主攻加分项目的工作格局。班子成员以身作则，各方面带好头起模范作用，对支行的各项事业起到很大的推动作用。

3、讲大局。班子成员认真开展中心组学习，注重学习党的理论和知识，以及加强党性修养和作风建设、能够以一个党员领导干部的身份从严要求自己，讲政治、顾大局，以身长作则、率先垂范，榜样作用充分。

4、有战斗力。班子成员结构合理，都是比较突出的业务骨干提拔起来的，懂业务、工作能力较强。。

5、廉洁自律。能认真落实《廉政准则》的各项规定，在全行职工中廉洁自律的表率作用显明，未有不良反映。

（二）存在的问题和不足：

一是调研工作不够的。班子成员较少下到金融机构，特别是基层机构开展调研，对整体金融运行情况，特别是一些新的情况了解把握不多，一定程度上影响支行履职能力的发挥。

二是管理仍滞后专业工作。一定程度上存在偏重专业工作，而对管理工作重视不够的问题，管理上存在思路不广、办法不多等问题。

三是工作协调不够。对股与股之间的工作，有时协调不够，股室之间偶有工作存在相互推诿，工作落实不位的问题。

四是思想政治工作不够。落实“一岗双责”工作不够，主动与职工谈心沟通少，对职工的思想动态掌握不多，调动职工工作积极性不够。。

五是工作上的畏难情绪更突出。今年班子变动大，减员幅度大，在短期内多名业务骨干调离或不能正常上班，造成工作很大影响。因此，在思想上整体存在对做好工作的畏难情绪，工作仍有松懈的滑坡的倾向。

xx开展自我批评：

一是争先创优的意识淡化，对工作存在得过且过的思想增强。随着自己年龄增大，认为没什么提拔和发展了，在思想渐渐地有图安稳、维现状的现象，对工作的要求逐步降低，也有了“守摊子”的思想，放松管理、一定程度上导致了支行有些工作的滑坡。

二是管理工作弱化。偏面只求稳求平安，不愿直面批评人。

三是工作开拓创新不够。特别是在支行人员锐，主要业务2名骨干减员的情况下，支行的总体工作定位于保基础保稳定，根本上未考虑过创新工作等。

五、对班子成员的批评与建议

两个班子成员存在：一是联系沟通工作要加强，对股室工作更多地协调，同时做好补位补台；二是大胆管理。

六、对班子履职能力建设的建议

一是加强学习，提升素质。作为支行领导，要履好职，首要要有较高政治理论水平和工作管理能力，这都靠不断地学习来提高。二是增强工作的整体意识、提升工作主动性。除了做好分管的工作外，经更加主动地参与支行各项管理和工作；要注重工作的协调沟通，主动做好补台补位。三是大胆管理，树立正气。针对部分职工，工作拈轻怕重，责任心不强，劳动纪律观念差、工作积极性难调动的问题，要大胆批评，积极引导，树好正气；对同志要客观中肯地评价，做到表扬不过分不夸张、批评不深刻不严厉。四是落实一岗双责。更多地做好职工思政工作。五是开拓创新、不断进取。要继续发扬解放思想、开拓创新的精神，创新工作思路，克服懈怠思想，寻求在新的一年里工作创新有更大的成效。五是加强调研。班子成员多到金融机构，特别是基层机构开展调研，对整体地方经济和金融运行情况有更深入的了解和掌握，以更好地履行基层央行职责。

xx开展自我批评

通过开展“加快xx发展、重塑央行形象”活动和民主生活会查摆出的问题，本人要全面加强工作作风转变，整治“庸、懒、散”现象，提升积极向上的工作作风和实干精神，多深入基层，了解实情撰写调研文章，使广大干部在学理论、促实践中拓宽视野，促进金融服务，营造出一种风清气正的优良环境。严格遵守上、下班制度，改进工作作风，对照年初制定的工作目标，将各自工作完成好，争取支行全面工作有新的起色。

xx开展自我批评

通过这次民主生活会，要把思想和行动统一到上级政府工作的决策上来，认真自我剖析，着力解决存在的作风漂浮、大局意识不强等问题。要着力找准并解决影响央行形象，着力转变干部作风，弘扬人文精神，重塑xx形象，进一步提高金融服务质量和服务水平，凝聚起建设人文、开放、创业、平安、幸福新xx的强大合力。加强思想改造，忠诚央行事业，全心会意为人民服务；坚决执行规章制度，按章办事，消除一切差错；改进服务奇态度，文明礼貌待客，提升办事效率；加强理论学习，提升技能和综合素质。

xx作会议小结

我认为这次班子民主生活会开得比较成功，完成了既定议程，班子成员之间交流工作、交流思想，开展自我批评与互相批评，有利于班子成员改正问题，改进工作，达到这次民主生活会的目的。会上提出很多好的意见和建议，特别是大家对支行对班子提出几个方面要求，讲得非常实际，有很强的针对性和指导性，非常有利于班子进一步落实科学发展观，以加强支行的各项建设。我们将认真梳理，召开党组会好好研究，制定切实措施，抓好落实，改进工作，以推进班子建设，促进行风转变，推动支行工作上新台阶。

在朔州市邮政储蓄银行会议室，召开了2015年第三季度案防工作会议。市局王宝明局长、市局安全委员会全体成员、各县区局长参加里会议。现将会议内容纪要如下：

一、督保部通报三季度案防工作情况 合规经营和案件防控是邮政金融稳健运行的内在要求，也是防范金融案件的基本前提，是每一个金融从业人员必须履行的职责，同时也是保障自己切身利益的有力武器。

但在三季度检查情况来看，暴露出的小问题比较多，主要表

现在：

1、案防学习和警示教育不够；2、安防设施运行情况登记不全面，存在提前填写或过后补登现象；3、各类预案制定不精细、演练组织不及时；4、对金库、运钞的检查频次没有达到规定标准。5、金库单人值守较为平凡，也存在无人值守现象；6、个别金库出纳在工作结束后忘记布防，最后还得市局监控中心代为布防。

总之，安防制度的执行情况不够到位，人防质量有了折扣，致使物防和技防功能没有充分发挥出来。

加快推动案防责任制和各项制度的落实，认真解决安全管理上存在的突出问题，加强薄弱环节的安全管理，遏制违规违章现象，消除安全隐患，防范各类案件的发生，具体工作安排如下：

1、各单位负责人，在日常工作中既要检点自己行为职责，又要

指导好员工规范操作，促进员工跟进标准化。2、深度推行安全防范教育培训工作，让案防观念和意识渗透到每个员工、每个岗位和每个操作环节中，营造出“重操守、讲合规、促案防”的良好氛围，促使所有员工在案防工作中能够遵守制度、规范操作。

3、以提高执行力为目标的制度体系。不断创新操作流程和管理制度，做到有章必循，违章必究，形成制度制约。把习惯性的合规操作嵌入到各种工作中。

4、扎实跟进监督检查，强力指导、督促整改、加大考核，要全面落实相关规定，牢固树立起“金融安全无小事”的风险意识，确保案防取得实效。

5、继续保持好与银行的合作，共同部署好案防工作、开展好案防活动、落实好案防制度。全面落实安全生产责任制度，进一步夯实安全生产基础，坚决杜绝安全生产中存在的隐患。

二、市邮政局王宝明局长作讲话

1、充分认识案防工作的长期性、艰巨性和复杂性，增强工作的紧迫感和责任感。以科学发展观为指导，充分认识形势的严峻性和案件防控工作的长期性、反复性和艰巨性，务必保持清醒头脑，摒弃任何盲目乐观或松懈厌战的情绪，坚持警钟长鸣，强化案件防控的责任感。进一步提高思想认识，认清形势，正确处理好业务发展与风险管控的关系，增强工作自觉性和主动性，提前应对和防范。

2、加强邮政生产环节管理，从源头上做好案件防控工作。一是要加强案防知识宣传培训，构建合规文化，增强遵纪守法和合规履职的意识，全方位开展案防知识培训；二是强化从业人员行为的管理监督，尤其是加强重要岗位工作人员日常管理。

3、完善协调联动体系，不断增强案件防控有效性。为进一步加强案防工作，抓好对案防工作的整体部署、组织推动、内部协调和政策传导，要把工作任务和压力及时传导到各生产线和基层网点，充分发挥基层案防工作力量，做好案件的上报、处置工作。

4、明确纪律，严肃问责，以持续的高压态势促进案防工作深入开展。严格执行案件责任追究制，前移案防关口，严肃追究违规责任，充分发挥案件问责的震慑、警示和教育作用。

市邮政局王宝明局长充分肯定了第三季度的案防工作，并就如何抓好四季度全市邮政金融案防工作提出了几点意见：

1、健全制度，完善机制，切实加强做好案防工作的日常管理

和考核。一要健全制度，结合区域实际，进行进一步细化和完善，认真梳理和整合，统一规范、统一标准，更便于基层的操作和执行；二要严格执行相关制度，督促从业人员遵守职业操守和行为规范，从源头上消除风险隐患；三是要强化考核，严格按照“五不放过”的原则，确保问题整改到位。

2、加大投入，严密防范以科学的态度切实提升人防、物防、技防水平。

3、邮银联动、齐抓共管，以始终一家人的心态切实形成做好案防工作的强大合力。严格按照银监部门要求，将协调工作常态化、制度化，及时沟通、协调，做到目标统一、步调一致，对出现的新形势、新问题，不断加强沟通和交流，为全市金融业务健康安全发展做出各自的努力。

会议内容：防台工作部署

会议日期：2016年8月25日

会议地点：会议室

支持人：

与会人员：支行全体员工

每年八、九月是台风的高发季节，秋季台风的特点就是风力强劲雨量巨大逗留时间长，容易造成内涝和停水停电，为有效预防台风天气给营业网点和人员带来的不安全因素，对可能出现的台风天气下营业场所和员工注意事项进行了说明。

一、高度重视，提高警惕。带班人员要密切关注天气和台风的变化情况，防范于未然，认真做好值班安排和应急准备，做好台风来临前的检查工作，加固相关设备和门窗，疏通排水管道，排除隐患。

二、加强值班，带班值班人员要保持24小时通讯畅通，确保信息传递迅速。台风来临要定期巡查，发生险情要及时通报，各人员要按总行发布的相关通知要求做好值班安排。

三、把生命安全放在第一位。一旦灾情发生，要冷静应对，不要盲目采取措施，特别是发生漏电，渗水等事故要防止触电风险，及时做好人员和重要财产的转移避险，加强值班工作人员的安全防护，避免人员受伤。

四、必要时，如果遇到总行通知停业，要做好提前通知公告客户；工作人员离岗外出要及时报备。

保育员会议记录篇七

同志们：

今天这次信访工作会议，是经市委、市政府研究决定召开的一次重要会议。主要目的是：传达贯彻中央、省、××市信访工作的主要精神，认真总结回顾**年的信访工作，安排部署**年的工作，进一步动员和组织全市上下统一思想，提高认识，创新措施，真抓实干，努力开创我市信访工作新局面，为促进全市经济社会又好又快发展营造稳定和谐的社会环境。会议既总结和安排了工作，又表彰了先进，明确了责任，开得很圆满、很成功。希望同志们结合各自实际，认真抓好会议精神的贯彻落实。下面，就如何做好今年的信访工作，我再强调三点意见：

一、把握形势，深化认识，切实增强做好信访工作的紧迫感和责任感

**年，全市各级各部门坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕全市工作大局，高度重视并切实加强信访工作，使信访工作有序深

入开展，信访工作水平逐步提高，信访工作机制不断完善，信访形势得到有效扭转，有力地促进了全市社会和谐稳定。特别是信访部门和广大信访工作者不辱使命，尽职尽责，较好地完成了各项工作任务，为全市改革发展稳定做出了积极贡献。在此，我代表市委、市政府，向今天受到表彰的先进单位和个人表示热烈的祝贺！向为维护××*社会稳定而付出艰辛劳动的信访战线的同志们致以亲切的问候！

年，是我们信访工作面临严峻考验的一年。当前，影响我市社会稳定的因素仍然大量存在，信访工作面临着许多新情况、新问题。随着城镇化进程加快，征地拆迁和就业安置等方面的矛盾不断增多；随着改革开放向纵深推进，利益格局发生重大变化，各种历史遗留问题大量出现；随着西方敌对势力的不断渗透，利用民族、宗教问题故意制造事端，勾联策划各种捣乱破坏活动日益增加。特别是8月份北京要举办奥运会，年底还要举行网改革开放周年庆典活动。对于我们来说，能否做到中央联席办提出的“两个保证”，即保证奥运会成功举办，保证纪念改革开放30周年活动成功举行，是一项重大的政治任务和政治考验。尤其是当前我市“申遗”工作进入攻坚阶段和关键时刻，一些亟待解决的问题和潜在的不稳定因素还很突出，需要通过认真细致的工作去化解、去处理。这就要求全市各级各部门要充分认识到信访工作形势的严峻性，牢固树立“发展是硬道理，是第一要务；稳定是硬任务，是第一责任”的理念，切实增强忧患意识和责任意识，自觉从全局和战略的高度出发，担负起维护信访稳定的神圣职责，把信访工作放到实现科学发展、构建和谐社会、提高执政能力的大局中去谋划和落实。既要抓紧解决当前存在的突出问题，又要树立长期作战的思想，坚定做好信访工作的决心和信心，创新工作思路，改进工作方法，采取得力措施，切实解决群众的合理诉求，坚决扭转目前信访工作的被动局面，把越级上访和集体上访的势头降下来，确保全市大局稳定，促进社会和谐发展。

二、创新方法，强化措施，努力提高新时期做好信访工作的

水平

信访工作是一项系统工程，涉及社会方方面面。确保信访工作不出问题，就必须把握主攻方向，抓住关键环节，着力在创新方法、强化措施、健全机制上下功夫，不断增强信访工作实效。

(一)要进一步创新工作方法。各级各部门要深入研究和把握新时期信访工作的特点和规律，以开拓创新的精神推动信访工作深入开展。一是要在增强工作系统性上下功夫。当前的群众诉求和信访问题涉及范围广，各种利益矛盾纷繁复杂且关联性强，处理难度大，往往牵一发而动全局。我们必须学会跳出信访看信访、统筹全局抓信访，切实整合各方力量，完善工作程序，突出“事要解决”这一主线，加大信访案件协调查处力度、交办督查力度、现场处置力度，努力做到在应对新情况上有新思路，在解决新问题上有新对策，在攻克热点难点问题上有新进展。二是要在增强工作主动性上下功夫。我们的一些基层干部善于坐门等访，闭门办信，这样绝对干不好信访工作。只有深入基层，听取群众意见，了解群众实情，才能及时掌握社情民意，发现不稳定隐患，及时有效化解。要坚持早发现、早解决、早防范，努力把矛盾化解在萌芽状态、解决在基层、处理在始发阶段，有效地预防群体性事件发生，争取工作的主动性。三是要在增强工作基础性上下功夫。从源头上控制和管理，是加强和改进基层信访工作的关键。要坚持重心下移、关口前移，依靠基层、夯实基础，及时化解矛盾，就地解决问题。要切实加强基层组织和村民自治建设，建立健全村级群众工作站，充分发挥村(社区)党支部和基层人民调解组织在维护社会稳定中的第一防线作用，提高基层化解矛盾的能力，努力把矛盾化解在基层和萌芽状态。

们在完善好现有信访渠道的基础上，努力搞好群众接待中心建设，深入持久开展党政领导干部“挂牌接访”和“市乡领导双下访”活动，完善“市长热线”和“网上信访”办理机

制，方便群众信访需要，让群众不出门、不见面、不上访就能直接解决问题，切实减少越级上访和非正常上访事件的发生。二是要依法规范信访秩序。切实保障群众的信访权利，继续加强对《信访条例》的宣传，坚持思想疏导和法制教育相结合，引导信访群众以理性合法的方式反映诉求；明确非正常上访行为处置责任主体的责任，完善劝返工作机制；对无理闹访缠访甚至严重扰乱社会秩序和政府机关正常工作的要依法处理；进一步健全信访部门牵头、有关乡镇和部门共同参与的联合接访工作机制；推动落实社会参与信访工作制度，与司法部门共同研究制定律师参与信访接待工作的实施意见。特别是要选择一些缠访闹访、非正常上访的典型案例，以适当方式曝光，以案释法、以案说理，引导群众依法进行信访，理性表达利益诉求，在全社会营造依法行政、依法办事、依法信访的良好氛围。三是要切实解决信访问题。要按照“事要解决、人要稳定”的要求，继续把“五个方面”信访突出问题和涉及环境污染、劳资纠纷、社会保障等方面问题作为重点，严格落实市乡领导分包重点信访案件制度，采取集体会商、调解仲裁、公开听证、救助救济等有效措施，着力在提高交办质量、加大交办督办力度、提高办结率和息诉息访率上下功夫，集中精力处理好缠访老户、沉年积案、重复进京到省上访等一些信访难题，做到诉求合理的解决问题到位，诉求无理的思想教育到位，行为违法的依法处理到位，生活困难的帮扶救助到位，确保案结事了、息诉罢访。

(三)要进一步健全工作机制。要着眼于提高信访工作效率和水平，建立健全长效工作机制。一是要健全矛盾纠纷排查化解机制。坚持经常排查与集中排查、常规排查与重点排查相结合，真正做到各种矛盾纠纷发现得早、化解得了、控制得住、处理得好。尤其是对群众反映强烈的热点、难点问题，要认真查找原因，严格落实工作责任，及时化解不稳定因素。要进一步推行信访问题首办负责制，做到“谁主管、谁接待、谁负责”，抓好初信初访问题的办理，把问题解决在首办环节。二是要健全信息报告机制。切实抓好信访信息工作，进一步拓宽信息采集渠道，建立健全信访信息汇集分析机制和

上报制度，综合利用信访信息资源，及时了解群众所思、所想，定期分析信访形势，定期上报信访工作情况，增强工作的预见性和针对性，牢牢把握工作的主动权，对于倾向性、苗头性和容易引发群众上访的情况，要认真制定工作预案，提前做好防范工作；尤其是对紧急重大信访信息，做到急事急报、特事特报、大事快报，不得迟报、漏报和瞒报，并及时做好应对处置工作。三是要健全督查工作机制。进一步加大信访工作督查力度，重点抓好领导批示案件、上级交办信访事项、赴省进京非正常上访重要案件、信访量大和信访问题多的重点单位的督促检查，通过联合督查、专项督查、个案督查等方式，进行有针对性的督导，确保群众反映的问题“件件有着落，事事有回音”。

三、加强领导，狠抓落实，不断开创信访工作新局面

做好新时期信访工作，责任在领导，关键在落实。各级各部门一定要站在讲政治的高度，从改革发展稳定的大局出发，把信访工作摆在突出位置，切实抓紧抓好、抓出成效。

(一)要加大领导力度。做好新形势下的信访工作，是各级各部门的重要职责。各乡(镇)区、街道和市直各单位必须按照“属地管理、分级负责”和“谁主管、谁负责”的原则，切实担负起这个重要责任，不断完善党政主要领导负总责，分管领导具体抓，其他领导协同抓的领导体制，形成一级抓一级，一级对一级负责的工作格局。各级各部门要牢固树立“守土有责”的意识，把信访工作摆上重要议事日程，进一步加强领导，统筹兼顾，积极支持和指导信访工作的有序开展；各单位“一把手”不仅要从全局和战略的高度加强对信访工作的研究指导和组织协调，而且要在具体工作中做出表率，坚持批阅重要来信、公开接待来访、包案处理重大信访问题，以实际行动带动和促进信访工作的扎实开展。要进一步完善各级领导信访工作责任制，严格实行信访工作责任追究，将信访工作与领导干部的评先评优、晋级晋职、提拔重用挂钩，对因工作不力、不负责任、失职渎职造成严重后果

的，要根据情节轻重，严肃追究相关责任人的责任。

(二)要注重整体联动。信访问题涉及面宽，单靠一个地方、一个部门难以有效解决。全市各级各部门要相互支持、密切配合，通力合作、齐心协力做好信访工作。信访部门要切实履行职责，主动站在化解社会矛盾的“第一线”，积极推动各类信访问题的解决。各职能部门要主动妥善处理相关信访问题，需要哪个职能部门参与，哪个部门必须按要求主动参与；需要哪个部门办理，哪个部门必须不折不扣地办好。新闻媒体要积极主动配合，切实做好正面宣传引导工作，大力宣传信访工作先进典型，对个别非正常上访的典型案例以适当形式予以曝光，在全社会营造出良好有序的信访工作氛围。

(三)要强化队伍建设。做好信访工作，离不开一支素质过硬、作风优良的信访干部队伍。全市各级各部门要按照健全机构、明确职能、加强力量、稳定队伍的要求，高度重视和加强信访干部队伍建设，把政治强、业务精、作风硬的优秀干部选拔到信访工作岗位上来。要加大信访干部的教育培养，着力抓好信访干部的思想建设、组织建设和作风建设。要建立健全激励机制，坚持正确的奖惩导向，调动全体信访干部的工作热情。要关心爱护信访干部，帮助解决工作和生活中的实际困难，为其创造良好的工作环境。

同志们，做好信访工作，责任重大，使命光荣，任务艰巨。希望全市各级各部门一定要站在讲政治、顾大局、保稳定、促发展的高度，始终保持高度的责任感和紧迫感，开拓进取，真抓实干，努力开创我市信访工作新局面，为打造平安和谐××*做出新的更大的贡献！

谢谢大家。