# 最新党委班子检查报告集合 党委班子检查报告(优秀6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 党委班子检查报告集合篇一

按照市委的统一部署，在分析检查阶段，局领导班子在提高对科学发展观思想认识的基础上，认真查找突出问题并进行原因分析，形成分析检查报告如下：

通过深入开展学习实践科学发展观活动，对科学发展观的认识有了新的提高，在思想观念上有了新的转变，在发展理念上形成了新的共识。

1.是提高了对科学发展观第一要义是发展的认识。在工作中坚持用发展的思路、发展的办法去解决卫生事业发展中的问题；按群众健康需求谋划卫生发展大局，让全市人民共享卫生发展的成果；转变发展方式，提高医疗卫生服务水平和能力；破解发展难题，冲破制约卫生发展的瓶颈；提高发展质量和效益，实现卫生事业又好又快发展。

2.是提高了科学发展观的核心是以人为本的认识。始终把维护人民群众身体健康和生命安全放在卫生工作的首位，树立以服务对象为中心的服务理念，努力提供人性化的医疗卫生服务。尊重、关心、培养医务人员，激励医务人员更好为社会服务，用制度来保障医务人员的合法权益，激发医务人员更大的工作积极性。

3.是提高了科学发展观基本要求是全面协调可持续的认识。

在工作中根据人民群众的健康需要以及经济社会发展条件，合理配置卫生资源，调整医疗卫生结构，调整区域卫生发展规划；从解决人民群众最关心、最迫切、最急需的问题入手，坚持卫生服务与经济社会发展相协调、与人民群众的承受能力相适应，以有限的卫生资源发挥最大的健康效益。

4.是提高了科学发展观根本方法是统筹兼顾的认识。在工作中充分调动一切积极因素，妥善处理各种利益关系，着力加强薄弱环节。在卫生资源的区域配置中，统筹城乡的发展；在卫生资源能级配置中，统筹市区医院与乡镇卫生院发展；在医疗卫生单位的建设中，统筹软硬件的发展；在医疗服务中，统筹综合与专科医院、西医与中医、临床与科研教学、高新技术与适宜技术的发展；在办医体制中，统筹公立与民营医疗机构的发展等。

（一）影响卫生事业科学发展的突出问题

1.班子建设方面：一是在进一步增强执政为民、科学发展意识，继续简化审批环节、规范审批行为方面仍需加强；二是在继续推进政务公开，为基层和群众提供公开、透明、高效的服务方面仍需加强；三是突破体制机制障碍，进一步完善科学规范的制度体系。

3.人才队伍方面：一是加强人才引进力度，对优秀人才、聘用职工、职工子女的招调给予优待政策。二是进一步完善单位用人制度，做到人尽其才、能上能下，打破人员身份界限，以岗定人、定责、定薪。

4.医院建设方面：一是应结合我市实际情况创建特色专科品牌。二是加强我区医疗卫生信息系统建设。三是健康教育应进一步发挥职能作用，应加强群众健康知识的普及。

5.为群众服务方面：一是进一步提高工作人员业务水平和服务态度，加强业务培训和医德医风教育，提高群众满意度。

二是加强对卫生行业的正面宣传，增强社会公众对医护人员的认识和理解以加强医患关系，减少医患矛盾，促进医患和谐。

（二）影响卫生科学发展问题的主客观原因剖析

卫生系统查摆出来的突出问题，除了有政府投入、人才政策、城市规划、管理体制等方面的客观原因外，在主观意识上也存在一些不相适应科学发展观要求的旧观念、旧思维。归纳起来，有如下方面：

一是理论学习主动性、系统性还有待进一步加强。领导班子成员由于日常事务工作繁重，主动学习、系统学习少了，对解放思想、科学发展观认识方面的学习深入不够，对学习成果没有更深层次进行进一步调查研究，对时事政治、领导讲话和党的基本知识学习多，对解放思想、科学发展观等新要求的掌握和社会、经济、文化等现代知识学习仍显欠缺，影响了进一步运用科学发展观指导实践和推动工作，以致在实际工作中运用科学发展观的自觉性和创造性彰显不足。

二是对科学发展观的认识不够深刻、全面。从指导思想高度来认识科学发展观还做得不够，理解得还比较表面、肤浅，仍然欠缺深度和广度。特别是在运用科学发展观指导卫生事业发展，把科学发展观的要求转化为实际谋划卫生事业发展的正确思路、政策措施和实际能力等方面尚有一定差距。在运用科学发展观推动卫生事业发展的过程中，对速度、质量、效益相互关系的把握上仍显不准，有时求快多于求好、做大急于做强，偏重卫生系统本身的发展而忽视对整个社会环境的影响，注重解决当前问题而可能忽视长远发展规划的研究等，这就表明，我们以前的有些发展思路偏离了全面协调可持续发展的科学发展观要求。

三是进一步解放思想力度仍显不足。在进一步解放思想层面，仍习惯于沿用过去的行政经验思考问题，用过去行政管理方

式开展工作，对一些新观念、新方法仍不敢尝试，对一些医疗卫生改革敏感和前沿的问题，还缺乏应有的勇气。工作坚持原则较多而在原则范围内灵活处理、破解难题显得不足。在卫生事业发展的资金筹集、人才引进等问题上，我们虽然作了一些研究，也有一些创新的想法，但仅仅停留在理论层面，在实践中顾虑较多，存在观望心理和畏难情绪，缺少突破。

四是推动卫生事业科学发展的工作仍然做得不够。科学发展观要求我们的领导干部要具备学习实践科学发展观的责任感、使命感，具备推动科学发展的实际工作能力和水平，要求我们深入基层、深入群众、调查研究、开拓创新，以新思维、新方法推进卫生事业的科学发展。但是，我们推动卫生事业科学发展的工作仍感做得不够，表现在做工作还不够深入、细致，表现在有些工作中仍有畏难情绪、浮躁情绪，或患得患失、束手束脚，或急于求成、急功近利，或避重就轻、回避矛盾，或华而不实，只看表面。由于缺乏推动科学发展应有的胆略和谋识，导致有些工作局面打不开，影响了有些工作的科学发展的进程。

（一）总体思路

组织广大党员干部深入学习实践科学发展观，突出实践性要求这个根本，紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠这个总体要求，进一步解放思想、实事求是、改革创新，切实增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。着力转变不适应、不符合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约卫生科学发展的突出问题，着力解决党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于卫生科学发展的体制机制，增强党的先进性建设，提高领导卫生科学发展、促进社会和谐医患和谐的能力，把科学发展观的要求贯彻落实到卫生工作的各个方面，努力为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。

# 党委班子检查报告集合篇二

2月4日，野租乡党委班子召开20xx年度民主生活会。县委书记环江红到会指导并讲话，县人大常委会副主任卢太光，县纪委监委、县委组织部有关负责人到会指导并作出点评，野租乡党委班子参加会议。

会上

通报了野租乡党委班子“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会和有关专题民主生活会整改措施落实情况及本次民主生活会征求意见情况及会前准备情况；野租乡主要负责人代表野租乡党委班子作对照检查发言；野租乡党委班子成员逐一进行个人对照检查，并开展批评与自我批评。

听取发言后，环江红对此次民主生活会给予充分肯定，并对抓好当前重点工作进行安排部署。

环江红要求

野租乡党委班子要聚焦做到“两个维护”，持续用力抓政治建设，把“两个维护”作为最高原则，更加突出政治建设这一首要任务，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强政治意识、保持政治定力、把握政治方向、担负政治责任，全面提升领导班子和党员干部队伍的政治领导本领。要聚焦推动高质量发展，推动产业发展转型升级，培优做大种养殖业、中药材产业、文旅康养产业，做好重点项目建设服务保障，助推野租泉民俗生态度假区提档升级，为未来发展奠定坚实基础。要聚焦巩固脱贫攻坚，紧紧围绕乡村振兴战略，抢抓机遇、主动作为，强基础、优服务、提品质，加强粮食综合生产能力建设，盘活宅基地、承包地、林地等资源，发展壮大村级集体经济，接续推进乡村振兴。要聚焦疫情防控，严防死守、严阵以待，持续抓好“外防输入、内防反弹”“人物同防、多病共防”等各项防控举措，动态排查

管理中高风险区返乡人员，严格实行“亮码”“扫码”等查验措施，筑牢联防联控、群防群治的严密防线。要聚焦森林草原防灭火，筑牢火源管理安全防线，加强“以水灭火”体系建设，加强“五周五缘”等重点区域防火储水罐安装设置，配套水泵、水车、水桶等设施，筑牢以水灭火的防线，逐级组织实战演练，进一步理顺规范火情响应流程，同时保持违法违规野外用火严打高压态势，坚决封住山、看住人、管住火。要聚焦事业发展需要，做好乡村两级换届工作，坚持问题导向，做好社情民意收集，实时掌握动态变化，有针对性地制定选举方案和工作预案。要讲政治、顾大局，正确对待进退留转，保持良好心态，以上率下，带领干部一如既往做好工作，确保省委、州委、县委各项工作部署在野租落地有力、推进有序。要聚焦社会问题，坚决守住安全防范的底线，突出抓好交通运输、食品、建筑施工等行业领域安全排查整治，把安全生产责任落实到“最后一米”，加大对通讯网络诈骗宣传防范力度，提高广大群众网络风险防范意识，同时做好春节期间走访慰问活动，全力维护社会大局和谐稳定。

环江红强调

党委班子成员要始终把党的政治建设摆在首位，坚持严守政治纪律、严明政治规矩，自觉维护班子团结，持续加强干部职工监督管理，巩固和发展风清气正的良好政治生态，奋力推进野租乡经济社会高质量发展。

## 党委班子检查报告集合篇三

按照市、区两委关于开展”三严三实”专题教育和领导班子思想政治建设工作的安排部署，我街道党工委聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当，力求在“深化四风整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果上见实效，在守纪律讲规矩、营造良好政治生态上见实效，在真抓实干、推动辖区发展稳定上见实效，重点抓好以下几个方面的工作：

结合区委中心组xx年理论学习安排意见，街道党工委始终把学习贯彻系列重要讲话精神作为主线，在“三严三实”专题教育实践活动中，紧紧围绕“缺不得、分不开、看得见、受欢迎”这12个做好思想政治工作，着力解决街道干部理想信念动摇、信仰迷茫、精神迷失、宗旨意识淡薄、忽视群众利益、漠视群众疾苦，党性修养缺失、不讲党的原则等问题。

(一)组织发动班子成员政工素养缺不得

从严治党的关键，是党的各级领导干部，领导干部在践行“三严三实”上带了头，发挥了示范作用，广大党员就学有标杆、行有指引。为此，街道党工委要求班子成员之间要树立“三个相互(即相互信任、相互配合、相互学习);三个不要(即大事不要独断、小事不要纠缠、难事不要推诿);三个主动”(即主动交心通气、主动出谋献策、主动补位补台)的理念;努力营造“计出一群、令出一人、戏唱一本、棋下一盘”的和谐氛围。二是坚持和完善民主集中制和分工负责制。三是完善沟通交流机制。定期不定期地在领导班子成员之间、领导干部与一般干部之间开展不同层面的沟通交流和谈心谈话，努力建设和谐机关。

(二)营造氛围思想政治工作喜闻乐见“受欢迎”

思想政治工作的好坏要取决于方式方法是否切合实际，群众喜闻乐见。“三严三实”教育实践活动开展以来，街道党工委紧密结合群众需求，开展了形式多样的活动。一方面，广泛发动社区，开展系列便民服务活动，继续巩固飞机坝社区“军警民同心筑堡垒”，西大街社区“群众文化天天唱”，中大街社区“园丁助学社”，“健康关爱团”等活动，有效打造服务品牌，夯实基层组织基础，提升其整体运作力和影响力。另一方面，加强宣传文化阵地建设，着力打造“一社区一文化墙”、充实和完善社会主义核心价值观、党风廉政、法制建设、“三严三实”、文明创建等宣传内容，利用上党课、便民服务窗口□led□宣传资料、公示栏、展板、入户宣传、

集中研讨、座谈等形式，使“三严三实”宣传教育深入人心。6月下旬，在辖区成功举办了“快乐迎端午、感恩庆‘七一’”系列活动之第二届百人包粽子比赛活动，组织志愿者向困难群体送粽子、献爱心，组织丰富多彩的文艺汇演和免费体检、义诊活动，开展了文明城市、卫生城市创建相关知识竞猜，以寓教于乐的方式使广大参与者懂得了“文明无小事、做好靠大家、齐心共创建”的道理。

(三)联系实际思想政治工作融入中心“分不开”

思想政治工作不仅是做人的工作，更重要的是推动各项中心工作。党工委围绕“以党建工作为引领，以‘两城同创’为契机，以实施民生工程为基础，以提高服务质量为抓手，加强和创新社会管理，全面推进社区建设”的工作思路，切实推进党组织学习从“重视”到“实践”方向转变。首先以社会主义核心价值观为导向，着重加强对机关党员的素质教育和业务培训，集中学习系列重要讲话精神，区委领导班子思想政治建设工作会议精神，深刻领会把握“四个全面”战略布局和“讲政治、守纪律、守规矩”的要求，要求领导干部坚定理想信念，牢记责任、敢于担当。将思想整治工作融入全区灾后恢复重建的中心工作。

其次是结合街道、社区日常业务工作，在全体党员中开展以走进社区、走进楼宇、走进家庭，牵手困难人员、牵手下岗职工、牵手孤寡老人、牵手困难学生为内容的“三走进，四牵手”活动。开展了以“讲党性、比觉悟、争当思想先锋;讲学习、比技术、争当业务能手;讲敬业、比形象、争当服务标兵;讲奉献、比业绩、争当工作模范;讲管理、比能力、争当谋事明星”为主要内容的“五讲五比五争”活动。将思想政治工作融入“两城”同创的中心工作。再次是进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果，切实加强作风建设，继续做好“十联一帮”、“一对一帮扶”、“万户听音大家访”、党员“双报到”，“回头看”等活动，借助网格化信息平台，加强党员干部与群众的联系，重点查找“四风”突

出问题，突出边学边改，整改效果请群众评判。将思想政治工作融入从严治党、正风肃纪的中心工作。6月底，街道组织全体职工、社区工作人员，与相关部门协同作战，对灾后重建项目——西门农贸市场征地拆迁工程中，已签订协议房屋依法实施强制倒房，作为检验干部“三严三实”学习成果的一次实战演练。

(四)勤于练兵思想政治工作发挥作用“看得见”

街道党工委以“制”促动，活动开展以来，中心组专题学习2次，街道党工委修订和完善了机关管理制度11项，共组织干部开展“三严三实”相关文件精神传达会议4次，组织党员干部职工学习“三严三实”

## 党委班子检查报告集合篇四

自开展“两学一做”学习教育以来□xxx(社区)党总支班子认真按照xx市委和镇党委的统一部署，在深入学习的基础上，围绕自身存在的突出问题，认真梳理，对照检查。现将xxx(社区)党总支班子对照检查情况报告如下：

(一)党性意识方面

1.个别班子成员对村(社区)党总支建设重要性的认识和重视程度还不够。认为村(社区)工作与老百姓直接打交道，只要把环境卫生做到位、把和谐稳定做扎实、把民生事业做完善就好了，对党组织建设工作的认识不到位，认为务虚的多，只要完成任务就好。

2.党组织与党员的互动与联系还不够深入。虽然总支以“两学一做”学习教育为契机，增强了与党员之间的互动与联系，但是联系还不够深入，主要以“三会一课”、选举、捐款等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存

在“代沟“;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

3.党内政治生活要求不够严格，成效不够显著。支部“三会一课“等党内政治生活还坚持得不够好，班子成员在带头学习、带头讲党课、带头查摆问题、带头发挥先锋模范作用方面做得还不到位，班子自我要求不够严格。

4.普通党员被“特殊党员”所代表。有些党员身兼“村民小组长”、“楼道长”、“妇女队长”等，上级部门需要听取一部分党员群众意见的时候，往往都是这些“特殊党员”被派出参加会议，一些普通党员常常“被代表”。

(二)为民办事方面

1.为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。

2.为民办事方式方法简单。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

3.处理矛盾纠纷能力不够。遇到群众多次反映但仍无法解决的问题缺乏“钉钉子精神”，第一反应是想着拖一拖，以为拖一下问题就拖没了，至少群众不会再来“找麻烦”了，没有进行换位思考，想群众之所想，急群众之所急。

(三)服务群众方面

1.缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走村入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不

到预期的效果。

2.缺乏主动作为意识。有些群众反映的问题需要其他相关职能部门配合解决，我们往往只是向相关部门反映问题，然后就是坐等他们来解决问题，没有主动进行督促和跟进，造成一些问题一拖再拖，没能及时解决，群众不满意。

3.注重形式轻实际效果。有些工作浮在表面，对面子上的工作抓得多，对根子上的问题管的少;对上级下达的任务盯得紧，对其他工作的抓得松;对完成分派的指标看得重，对平时跟踪服务想得轻。

(四)自我要求方面

1.学习不主动不积极。学习上挑三拣四，对于不是自身工作职责范围内的，不愿学、不深学、不去学;参加上级组织的培训时，不够重视，带着完成任务、应付考勤的心态参加，培训结束后，不消化不吸收，往往学习笔记不少，真正掌握的不多，培训效果不好。

2.艰苦奋斗精神有所弱化。班子成员周六值班到岗情况差，请假大都以口头形式，没有严格遵守工作纪律要求，遇特殊情况需要加班加点时嘴上不说，思想上有情绪，不太情愿。

3.开拓创新精神不足。对上级交代的工作只求完成不求质量，只求过得去、不求过得硬，遇到新问题往往等着别人先行示范，再模仿照搬，存在“等、靠、要”的思想，缺少开拓创新的勇气和魄力。

4.队伍建设不到位。村(社区)班子建设中过分注重工作表现，对思想建设、道德建设、文化修养、整体素质的要求不高，造成任务式干部、机械式干部，创新活力不足，整体战斗力不强。干部队伍的培养缺少好的方法，经验不足。

1.加强理论学习，增强党性修养。在已有的学习制度上，制定班子学习“四定”方案，学习定计划、学习定主题、学习定时间、学习定人员，专门留出固定时间让村(社区)干部开展学习活动，确保每个月有一次集中学习，并要求认真做好学习笔记，撰写学习心得，保证学习的效果。

2.转变工作作风，提高服务质量。增强工作的主动性和预见性，扎实推进两大贴心工程，按照每位村(社区)干部联系村民不少于10户、每周开展不少于2-3次走访活动的要求，要求村(社区)干部离开办公室，带着问题、带着感情深入走访，记好工作日志，切实为民办好事、办实事，不断拉近党群、干群关系，解决联系服务群众“最后一公里”的问题。

3.敢于直面矛盾，勇于承担责任。对于是非对错要一是一，二是二，坚持原则，严格按照规章制度办事，不惧怕，不纵容无理取闹的群众，让群众看到我们工作的公平、公正性。对于需要部门协助办理的事件提前介入、主动作为，把群众的需要摆在单位的“面子”之前，提高老百姓对村委会的信任度。

4.严格村(社区)工作制度。结合年休假制定规范的请假制度，明确工作期间的行为准则，杜绝无故缺岗，在岗不办事现象，加强对村干部的制度纪律约束。特别是窗口工作人员，建立ab角工作制度，做到政策情况一口清，树立首问负责制，避免老百姓跑空趟、跑多趟，一次能解决的不拖到第二次。

5.发扬民主，健全组织生活。完善党建工作机制，坚持推进“三会一课”制度，细化党小组划分，优化组织生活，按照“6+6”党组织生活设计模式，制定符合党员需求、百姓诉求的活动内容和方式，提高组织生活质量。健全重大事项决策制度，发扬民主，重大事项集体决策，必要时邀请党员代表、村民代表参加听证，群策群力，依靠集体智慧和力量想办法、解决问题，提高工作的群众基础。严格执行“三公开四民主”，不断提高群众知晓率和参与率，提高群众信任度和满

意度。

## 党委班子检查报告集合篇五

根据政和县国家保密局《关于印发政和县保密自查自评督查工作方案的通知》（政保□20xx□2号）精神，我局结合实际，认真组织开展了本系统保密自查自评工作，现将工作情况报告如下：

（一）组织建设情况。为落实保密工作目标管理责任制，确保保密工作取得实效，我局成立了由局长任组长，分管副局长任副组长，各股室、单位负责人为成员的保密工作领导小组，由办公室负责日常工作。我局坚持保密工作谁主管、谁负责原则，通过明确职责范围、层层传导压力，将保密工作要求落实到每一个岗位、每一名干部职工，把保密工作同人社业务紧密结合，同部署、同要求、同检查。

（二）队伍建设情况。为保障日常保密工作的顺利开展，专设2名保密工作人员，负责日常检查、联络等工作。抓好全体干部职工的保密宣传教育，多形式组织学习保密法律法规及上级部门保密工作重要精神，不断加深干部职工对保密知识的认识和运用，有效增强了干部职工的保密意识。

（三）制度建设情况。结合人社工作实际，制定出台了《政和县人社局保密管理制度》、《政和县人社局政府信息公开保密审查制度》等，使各项保密工作有章可循、有据可依。始终把保密工作纳入机关建设重要任务，同效能评比、年度考核及各项评先评优挂钩，对保密工作不到位的单位、个人进行通报批评，并严肃问责，形成了严密的保密工作制度。

（一）分类管理。对涉密计算机和上网计算机进行分类管理，严格执行计算机信息系统保密暂行规定，指定每台计算机的使用人即为负责人、管理人。对工资数据库、国库系统等重要平台使用专门电脑隔网运作，数据录入、取用严格按照逐

级审批制度，确保涉密数据安全。认真执行了涉密介质不得在非涉密计算机上连接的保密规定，严禁在非涉密计算机上存储、处理涉密信息。

（二）定期维护。局保密工作领导小组定期巡检涉密及上网计算机使用情况，严禁涉密计算机联网运作，对上网计算机要求定期查杀病毒、更新软件，确保符合使用管理规定。上网计算机、涉密计算机的修理、维护、淘汰等均严格执行保密制度，并按要求设置了开机口令。

（一）政府文件制作方面。严格按照逐级审批制度草拟、打印、传阅、公开政府文件及信息。政府信息公开严格按照谁主管、谁审查、谁公开、谁负责的原则，杜绝了个人隐私、国家秘密等的泄漏。

（二）档案管理方面。严格按照档案使用管理要求，对流动人员档案、干部职工档案进行集中存放、管理，配备专职档案人员，强化了档案库房、系统设备等硬件设施，确保人员、设施、经费三到位。严格履行档案查借阅程序，做到三不查：查借阅人为本人或其亲属的不查、程序不全的不查、理由不充分的不查，切实保障档案信息安全。

## 党委班子检查报告集合篇六

黑河市编委办始终将****作为重要工作日程，组织学习有关文件精神，充分认识做好保密自查自评工作的重要意义，将《机关、单位保密自查自评工作规则（试行）》纳入保密教育的学习内容，明确具体要求，形成谁主管，谁负责的工作机制，确保保密自查自评工作积极有效开展。

以涉密人员、涉密载体、涉密计算机保密管理为重点，不断加强****领导，强化保密管理，加强督促检查，狠抓各项保密措施和保密责任制的落实。按照《规则》要求，进行全面自查，结合本单位工作实际，认真填写《机关、单位保密自

查自评标准》并进行打分，共涉及自查内容八大项、实有项目32小项，考评结果符合要求。签订涉密设备安全使用管理责任书。自我市机构编制网络平台与党委机要内网建立连接并投入使用起，为做好涉密设备使用和管理，防止失泄密，我办严格按照《黑龙江省党委系统电子政务内网普通密码使用管理办法（试行）》内容执行，坚持谁使用、谁负责的原则，各科室所有涉密设备使用人员按职务和使用频率分别确定第一责任人、第二责任人、第三责任人，签订了涉密设备安全使用管理责任书，所有责任人严格遵守涉密设备管理要求，做到了管理科学规范。

为提高机构编制网络平台使用人员的安全保密意识，加强平台操作规范性和安全性，黑河市编委办特制定了《黑河市机构编制专网管理制度》，严格规范我办全体职工及联动部门平台操作人员，要求平台操作人员不得将登录口令及密码通过任何形式告知他人，每台接入专网的带有存储、记忆功能的设备均视为涉密设备，禁止私自将已经接入过专网的涉密设备改作它用等，严格要求，加强督促检查。

黑河市编委办十分重视****的督促检查，建立健全保密自查自评工作长效机制，采取自查与抽查相结合、常规检查与重点检查相结合、定期检查与突击检查相结合的方式，及时发现****中存在的泄密隐患，进一步强化保密自查自评结果的激励导向功能，狠抓责任制的落实，制定保密措施，加强保密教育，提高全体职工的保密责任主体意识，提升自我检查自我整改的积极性和主动性，最终达到以查促管、以查促改的效果。