

2023年北京事业单位新规改革 北京市事业单位聘用协议书(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

北京事业单位新规改革篇一

乙方(受聘人)：_____

根据国家有关法律、法规、政策和《山西省事业单位实行人员聘用制暂行办法》，甲乙双方经平等协商，自愿确立聘用关系，签订如下聘用合同条款，共同遵守和履行。

一、聘用合同期限

本合同属以下第种合同期限：

(一)短期：本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

(二)中长期：本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

(三)以完成工作(任务)为期限。本合同自_____年_____月_____日起，至该项工作(任务)结束时止。

双方约定试用期为_____月(包括在聘用合同期限内)。

二、工作岗位及职责

(一)甲方根据需要聘用乙方从事岗位工作;乙方按照岗位职责承担责任,完成本职工作(任务)。

(二)本岗位职责如下:_____。

三、岗位工作纪律

(一)甲方根据国家有关法律、法规和政策制定本单位的各项规章制度和工作纪律。

(二)乙方有义务自觉遵守甲方的各项规章制度和工作纪律,服从甲方管理,不得从事损害国家和单位利益的活动。

(三)乙方如有违反工作纪律的行为,甲方可以按规定对乙方做出适当的处分、处罚直至解除聘用合同。

四、岗位工作条件

为保证乙方的身体健康、生命安全和顺利完成工作任务,甲方应根据国家有关劳动安全卫生法规、标准,为乙方提供必需的工作环境、劳动保护设施和必要的劳动保护、保健用品,并按照规定保障乙方接受继续教育和岗位培训的权利。

五、工作报酬和保险、福利待遇

(一)在聘期内甲方按照国家和山西省有关规定,依据乙方的岗位、履行职责、完成工作(任务)情况,支付相应的报酬,包括工资、奖金及各种津贴、补贴。支付方式:甲方按月(或按年)以货币形式支付给乙方:_____。

(二)双方根据国家和地方关于社会保险的有关规定,按时足额缴纳社会保险费。终止、解除本合同时,甲方必须按规定及时为乙方办理有关社会保险的调转手续。

(三)乙方应享受的工时、公休节假日、劳动保护、女职工保护、因工负伤、致残和死亡、非因工负伤和患病等待遇均按国家和本省有关规定执行。

甲方：_____乙方：_____

北京事业单位新规改革篇二

1、本聘用合同书根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发35号)制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方(聘用单位)

名称：_____

法定代表人或委托代理人：_____

联系电话：_____

乙方(受聘人员)

姓名：_____

性别：_____出生年月：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发35号)和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一. 聘用合同期限

本合同期限按下列第__项执行：

(一) 本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二) 本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三) 本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

二. 聘用岗位及职责要求

(一) 甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二) 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三. 岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四. 岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五. 工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六. 聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

七. 聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

甲方(盖章)

法定代表人(签章)

(负责人)

乙方(签章)

年月日

文档为doc格式

北京事业单位新规改革篇三

小编为大家收集北京市事业单位聘用合同书（官方范本），希望北京市事业单位聘用合同书（官方范本）能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

性别：_____

身份证号码：_____

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条 本合同期限自____年____月____日起，至____年____月____日止，其中试用期自____年____月____日起，至____年____月____日止。

二、工作内容、条件和纪律

第三条 甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

第四条 甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条 乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

三、工作报酬和保险福利待遇

第六条 甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成

工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条 乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因（公）负伤或致残和死亡待遇，非因（公）负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条 甲乙双方按照国家及北京市的规定参加_____保险。

第九条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

四、聘用合同的变更、解除

第十条 甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十一条 订立本合同所依据的法律、法规、规章、政策发生变化，应当依法变更本合同的相关内容。甲方变更名称的，应当变更本合同的甲方名称。

第十二条 甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- （一）在试用期内被证明不符合本岗位要求的；
- （二）连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作日的；
- （三）未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- （五）严重扰乱工作秩序，致使甲方或者其它单位工作不能正常进行的；

(六) 被判处有期徒刑以上刑法收监执行的, 或者被劳动教养的;

(七) 国家法律、法规规定的其他情形。

第十四条 乙方有下列情形之一的, 甲方可以单方面解除本合同, 但应提前30天以书面形式通知乙方:

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使合同无法履行, 经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议或者乙方不服从另行安排工作的。

上述情况解除本合同的, 甲方要为乙方提供_____个月的自行择业期, 自行择业期内的待遇为: _____。乙方自行择业期满后仍未就业的, 由甲方依照本市社会保险的有关规定办理_____保险关系调转手续。

第十五条 乙方考核不合格的, 甲方可以调整其岗位, 或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位。岗位变化后, 甲方可以改变乙方的岗位工资待遇。乙方无正当理由不同意变更的, 甲方有权单方面解除本合同。

第十六条 乙方有下列情形之一的, 甲方不得依据本合同第十四条规定单方面解除合同:

(一) 患病或者非因工(公)负伤, 在规定的医疗期内的;

(二) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

(五) 距国家规定的退休年龄10年以内的;

(六) 属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形。

第十七条 有下列情形之一的, 乙方可以随时单方面解除本合同:

- (一) 在试用期内的（国家规定双方约定服务期限的除外）；
- (二) 甲方未履行本合同的；
- (三) 考入普通高等院校的；
- (四) 被录用或者选调到国家机关工作的；
- (五) 依法服兵役的。

第十八条 除本合同第十七条规定的情形外，乙方提出解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。乙方未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后乙方再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，乙方即可单方面解除本合同，并按照本合同第二十八条的约定承担违约责任。

第十九条 乙方解除本合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。乙方在涉密岗位工作，其解除本合同，应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

五、聘用合同的终止、续定

第二十条 符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- (一) 本合同期限届满的；
- (二) 本合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到国家规定退休年龄的；
- (四) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

（五）甲方依法注销的。

第二十一条 本合同期限届满前，甲方应当提前30日将终止或者续定聘用合同意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续定聘用合同手续。

第二十二条 甲方依据本合同第二十条第（一）项、第（二）项、第（五）项规定终止本合同的，应当向乙方出具终止本合同的书面证明，并办理有关手续。

第二十三条 甲方与乙方解除、终止本合同后，应按照本市社会保险的有关规定为乙方办理_____保险关系调转手续。

第二十四条 在续定聘用合同时，乙方在甲方工作已满25年或者连续工龄已满10年且年龄距国家规定的退休年龄已不足10年的，如果乙方提出订立聘用至退休的合同的，甲方应当与其订立聘用至退休的合同。

第二十五条 乙方患职业病或是因工（公）负伤并被劳动能力鉴定机构确认达到伤残等级，要求续定聘用合同的，甲方应当续定聘用合同。

第二十六条 乙方在规定的医疗期内或者女工在孕期、产期、哺乳期内，本合同期限届满时，甲方应当将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第二十七条 本合同期限届满，因甲方未按本合同第二十一条办理终止或者续定聘用合同手续，乙方与甲方仍存在事实聘用关系的，甲方应当与乙方续定聘用合同。甲乙双方就聘用合同期限协商不一致的，其续定的聘用合同期限从签字之日起不得少于1年。

六、违反和解除本合同的经济补偿

第二十八条 属于下列情形之一的，由违约一方承担违约责任：

（一）任何一方违反聘用合同规定的；

（二）本合同未到期，又不符合解除合同条件，由单方解除合同的；

第二十九条 乙方经甲方出资培训后(含试用期间)提出解除本合同的，对甲方培训费的补偿金额为：_____试用期间，甲方解除本合同，乙方不承担培训违约金。

第三十条 属下列情况之一解除本合同的，甲方应根据乙方在甲方工作的年限，发给一定的经济补偿金：

（一）甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

（二）符合本合同第十四条规定情形，由甲方单方面解除本合同的；

（三）因甲方未履行本合同，乙方解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作一年，支付乙方1个月的上年月平均工资为标准，乙方工作不满1年的按1年计算；月平均工资低于本市职工最低工资标准的按本市职工最低工资标准计算；月平均工资高于全市事业单位月平均工资3倍以上的，按3倍计算。

七、甲乙双方约定的其他内容

第三十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

八、人事争议处理

第三十二条 甲乙双方因履行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效的，当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理或者向人事争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁结果对争议双方具有约束力。

九、其他

第三十三条 本合同未尽事宜或与国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第三十五条 本合同的附件如下：

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）_____

签订日期：_____年_____月_____日

鉴定机关意见

鉴证机关印章_____

鉴证员印章_____

_____年_____月_____日

聘用合同续订书

本次续订聘用合同生效日期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）_____

签订日期：_____年_____月_____日

聘用合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同作以下变更：

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）_____

签订日期：_____年_____月_____日

一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件（勿以名片代之），确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；

核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书；

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

- 1、必须以书面形式签订合同；
- 2、采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字；
- 3、倒签合同要标明合同背景。

三、合同的必备条款要具体、明确：

- 1、当事人名称须真实、一致；
- 2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；
- 3、注意验收方法、程序和时间；
- 4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；
- 5、履行期限须确定某一时间点或时间段；
- 6、尽量明确本司所在地为合同履行地；
- 7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；
- 8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

- 1、尽协助、通知义务；
- 2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权（即一年）。

北京事业单位新规改革篇四

受聘人员(乙方)：_____

中华人民共和国人事部

填写说明：_____

1、本聘用合同书根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20__]35号)制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方(聘用单位)

名称：_____

法定代表人或委托代理人：_____

联系电话：_____

乙方(受聘人员)

姓名：_____

性别：_____ 出生年月：_____

身份证号码：_____

住址：_____

联系电话：_____

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20__]35号)

和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一. 聘用合同期限

本合同期限按下列第_____项执行：_____

(一) 本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二) 本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三) 本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

二. 聘用岗位及职责要求

(一) 甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

1□_____

2□_____

3□_____

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三. 岗位纪律

(一) 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

甲方(聘用单位)名称：_____

法定代表人或委托代理人：_____

地址： _____

联系电话： _____

乙方(受聘人员)

姓名： _____

性别： _____

住址： _____

联系电话： _____

签定日期： _____

北京事业单位新规改革篇五

甲方(大药房)

乙方(执业药师)

甲乙双方自愿达成如下协议：

执业药师挂名给大药房担任药品质量负责人及药品质量管理员。挂名期间执业药师证书给大药房专用。甲乙双方不得私自将证书转给第三方使用。(双方自愿达成新的协议除外)。时间自x年x月x日至x年x月x日为止。时间为壹年整。甲方一次性付乙方x人民币x元整的证书使用费。期满后如再续用时间及价格双方再议。如果甲方不用乙方证书，甲方必须去有关部门办理撤销手续、所需费用由甲方负责。且必须为乙方提供相关证明资料。在办理撤销手续时如果超过证书使用截止时间要按超过时间，甲方应按使用时间付给乙方费用。

乙方不参与甲方的任何药品经营等一切业务，甲方所有的与药品经营业务等有关质量、经济、法律等一切责任与乙方无关。

甲方必须依法依规经营，如因甲方违法违规经营给乙方执业药师证书带来损失，由甲方负责全额赔偿。

挂名期间如有药品监督等所有管理部门组织的培训、体检等费用由甲方全部负担。

执业药师证书如需注册变更到甲方，所需费用及办理事项活动均有甲方自行承担。需要乙方方面出具的文件乙方必须以配合。

如有有关部门检查等需要乙方到场的事情，乙方必须到场配合。在===境内差旅费由乙方自行负责，如果在===市外差旅费由甲方全部负责。

证书原件除药监局等有关管理部门需要审验原件外，乙方只提供复印件。证书原件在甲方手中时，甲方需要出具收据。如丢失损坏由甲方负责补办。协议终止前，双方提前两个月通知对方是否终止或续签使用协议。

. 其余未尽事宜由双方友好协商解决。

大药房签字：

执业药师签字：

签订时间x年x月x日