

教师节表彰教师发言 教师节表彰大会的发言稿(精选7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

教师节表彰教师发言篇一

各位领导、同志们：

大家好！在这金秋收获的时节，我们迎来了20xx年第xx个教师节，今天我们欢聚在一起共同庆祝这个属于教师的节日，请允许我代表镇教委向辛勤耕耘在教育战线上的全镇教职工和已离退休的教师们致以节日的问候，感谢你们辛勤耕耘在洮边这片热土上，用你们的智慧、热情和劳动为学校的发展做出的贡献！

在20xx年的教育教学工作当中，在乡镇党委的正确带领下，乡镇学校认真学习贯彻落实党的精神，在全镇教职工的共同努力下，教学及各方面的工作都取得了较好的成绩。这次大会的主要任务是：总结工作，表彰先进，查找问题，明确任务，动员全镇教职员工发扬成绩，振奋精神，团结协作，强化管理，与时俱进，开拓创新，进一步提升洮边教育新形象，下面，我把上学年的主要工作和新学年的工作打算向各位领导和同志们作以汇报。

一、上学年工作回顾

在县教体局、镇党委、政府的正确领导下，全镇广大教职工齐心协力，共同奋斗，立足实际，强抓机遇，不断深化教育

改革，全面加强教育管理，不断改善办学条件，努力优化育人环境，使我镇教育工作呈现出良好的发展态势。

教育面貌发生了较大的变化：素质教育步伐突飞猛进，教学质量不断提高，教学条件得到较大改善。全镇中小学都取得了较好的成绩，都受到上级教育部门的表彰。新华中学被为“学校工作先进单位”、“教育工作先进单位”、“教学教研先进单位”、“平安校园建设先进单位”□20xx年升入高中180多人，位列全县前茅；“中心小学被评“临沂市少先队工作红旗单位”、“学校工作先进单位”、“平安校园先进单位”、“教学教研先进单位”；中心幼儿园被县教育局评为“学校安全先进单位”、“教学工作先进单位”□20xx年4月9日，山东教育报头版头条报道了洙边幼儿园的一体化管理经验；成人教育中心校在今年综合督导评估中位列全县第一。

这些成绩的取得是与镇党委、政府的正确领导和大力支持分不开的，镇党委、政府领导多次深入学校调研，了解学校的建设、发展和管理情况。多次召开党委会，为教育的快速发展，出谋划策，解决了学校存在的很多实际问题。为了弘扬教师的无私奉献，爱岗敬业精神，镇政府在资金异常紧张的情况下，挤出资金召开教师节大会，表彰优秀教师和先进单位，为教师购买纪念品，所有这些都充分体现了镇党委政府对教育工作的高度重视，对我们全体教育工作者的极大关怀。下面我把我镇教育工作一年来的情况汇报如下：

（一）加快实施校安工程，优化学校办学环境。

一年来，镇党委政府多渠道筹措资金，加大教育投入，大力推进校舍安全工程建设，进一步改善办学条件。党委政府为改变我镇落后的教育面貌，多次向上级有关部门领导反映问题，在各级领导的大力协调与支持下：

20xx年书院小学教学楼顺利启用□20xx年，中学投资四百多万元，建筑面积为3200多平方的女生学生宿舍楼工程主体完

工□20xx年，中心小学建筑面积为1800多平方的教学楼主体、官庄小学建筑面积1800多平方的教学楼、镇中心幼儿园建设面积2271平方米幼教楼三个项目被列为镇重点建设项目，同时开工，现在主体工程已全部完成。另外官庄小学新建平房教室四口，石门小学新建平房教室四口，书院小学新开工建设平房教室四口，界首小学新建平房教室六口，这些建设项目标准高，质量好，有效地解决了校舍安全问题。为搞好这些项项目建设，党委政府多次召开会议研究，投入人力物力，集中突破项目用地、资金、建设手续等难点问题，确保了工程项目的顺利实施。

(二)优化资源配置，推动了教育均衡发展。

在师资优化配置上加大倾斜力度，引导青年教师、骨干教师到农村小学任教。安置新分配大学生，补强偏远学校师资。通过积极向上争取项目，自我改造升级等方式，千方百计加大农村小学的资源配置，进一步缩小了镇域内学校间的差距。形成了中小学教育协调并进，均衡发展的局面。

加大实验器材和电教器材等的配备力度，改善中小学校办学条件，中学争取到30万元资金，用来餐厅配套，小学加快实施热水热饭工程。十月份，所有配套设施会到位，到时，全镇中小學生，都能喝上热水，吃上热饭。

(三)以教学为中心，加强学校管理，加强教师队伍建设。

一是实行民主管理学校。各学校进一步健全各项规章制度，推行校务公开和教代会制度，教师积极建言献策，形成了民主参与的管理机制。

二是加大教师培训。中学通过“请进来，走出去”加大教师培训力度。学校几乎每月都要开展一次全体教师的集体培训活动，有时是请本校优秀教师做交流，有时请教育界的专家做讲座，同时鼓励外出培训学习，要求外出学习教师回校写出

报告，加快教师专业化成长。开学初，中学请实验中学老师送课，收到了良好效果。小学充分发挥乡镇教研室、学校教导处、教研员和学校骨干教师的作用，引领广大教师提高科研能力和水平。积极参加上级组织的各种培训，做好记录，培训后要在学校为全校教师辅导或上示范课、汇报课，开讲座。有必要在全镇范围内开讲座。积极参加镇里组织的各种培训活动。组织教师做好校级的培训。鼓励教师根据自己的业务能力自学，学校还要组织教师观看新课程改革的录像。学习要和反思结合起来，多写学习心得和反思记录。大兴学习信息技术，学会用现代教学手段提高课堂教学效率，辅助教学。中心幼儿园组织全镇幼儿教师参加了临沂大学幼师专业培训班，今年七月份，全部获得了幼师资格证。为幼儿教育的持续发展奠定了基础。

三是加强教学研究，强化教科研工作。中学积极开展好校本课题研究。实施校级课题组长负责制，把《课堂讨论无序无效研究》作为全校的主课题，9个在教研组内确立了以教研组长为总负责的校级子课题，子课题辐射到组内每个教师。

小学师生自己动手编写校本教材，把红色教育融入校本课程，我们让全镇的老师、学生深入群众，搜集战争年代的感人故事，整理成册，形成了具有洙边地域特色的校本教材。

四是加强师德建设。把师德表现作为考核教师工作的重要内容和职称聘任依据，实行“一票否决”。开展师德教育系列活动，增强广大教师的荣誉感、责任感和使命感。严格执行编制部门的有关规定，加强教职工队伍管理，严格请假制度。加强教师队伍建设，工作中狠抓各项制度的落实。实行诫勉谈话制度。对于期末考试成绩差的教干教师进行诫勉谈话。

通过以上各项措施，教师素质明显提高。中学宋庆奎等七名教师辅导10名学生获第七届中学生作文大赛山东赛区初中组二等奖；葛翠莲等七名老师获莒南县初中老师课堂讲课比赛一等奖；严家森等三名教师获临沂市中小学信息技术与课程整合

优质课评选二等奖;王秋玲、刘荻二位老师被评为莒南名师。小学王颖、刘慧老师在全县的信息技术、美术优质课评比中均获一等奖,张敏老师在全县音乐技能比赛中荣获二等奖;李连香等几位老师在全市教学设计、论文、课件评比中均荣获一等奖。在全县组织的抽考中,各年级均名列全县前几名。

(四)丰富内涵,学校特色建设逐步推进,优化环境,校园文化建设得到加强。

全镇中小学校结合办学理念、师资优势、文化传统,充分设计论证,确立了鲜明的办学思想,开展了丰富的特色活动。初步形成了内涵发展、一校一品的办学格局。

中学扎实推进教育创新,彰显学校特色,学校以课题《课堂讨论无序无效》为依托,推行了“五步讨论教学法”,基本形成了导(启发)一学(研究)一论(讨论)一思(内化)一一练(运用)的教学思路,变“吸收一一储存一再现实”的传统教学法为“探索一一转化一一创造”的创造型学习,最终目的是“当堂达标”。同时全面实行“两卡两案两集一书”,确保“五步讨论教学”及“独立作业”落到实处。通过以上措施,教师人人有压力,人人有责任,都把教学各个项目看做第一次,促进了“愉悦导学高校课堂”的落实。

镇中心小学的乡村少年宫作为全县唯一的乡村小学少年宫,先后接受国家、省有关领导的检验,得到了高度赞扬与充分肯定,为市县创城工作作出了突出贡献。依托少年宫的优势开展“两室两课”学校课程改革实验,初步形成自己的办学特色。依据学生自身发展需要,开设可供学生自主选择的各种各样的课程。现在开设的选修课程有广播与采写、合唱艺术、舞蹈艺术、二胡班、电子琴班、葫芦丝班、剪纸班、小制作、美术、书法、微机等十一班的选修课程,开课时间目前主要用课外活动时间镇中心幼儿园推行园本教研,制定了一套幼儿园保教质量评估测查题,对全镇各幼儿的幼儿进行了全面的评估测查,评估结果作为效益工资发放的主要依据。

通过主题单元备课、课堂教学观摩等活动大大提高了教师的教学水平。教师们在教研过程中不断反思，不断总结，撰写出了许多教育随笔、观察日记、教学经验、教学论文等，使教师在实践中总结提高、在反思中成长进步。

结合县教体局提出的校园五化工程，全镇中小学积极行动，开展校园五化建设，硬化路面；栽植树木，粉刷墙壁，制作喷绘、宣传栏，绿化美化校园，安装路灯，亮化校园，加强卫生管理，净化校园。提升了校园品位。

(五) 安全卫生工作得到加强。

教委成立安全督查领导小组，每年春秋两季组织人员对全镇中小学幼儿园展开拉网式大检查，对校舍安全隐患大排查、周边环境大整治。采取现场查看、查阅资料的方式，对查出的问题现场反馈，进行整改，把安全工作牢牢抓在手上。强化落实卫生防控检查工作，加大了传染病危害、病因的宣传教育，采取了具体实效的防控措施，为学生创建了健康的成长环境。今年以来，全镇无一例安全事故和传染疾病例发生。

制定了一系列学校安全制度并规范了档案管理，强化安全教育，层层签订安全目标责任书。严格按照县教体局统一配备标准新添各类保安器材，使学校的保安器材已完全达到上级要求；加强对各校保安管理，每周抽查，及时通报，保证了安全值班工作24小时有人在，实现了校园无缝隙全覆盖管理。加强封闭式管理，学校外设立了学校安全警示牌，取缔所有非法经营的小卖部、饮食、水果摊点，维护学校周边秩序，学校周边环境得到了改善。确保交通安全，严禁三无车辆接送学生。我镇中小学安全保卫工作一年来一直走在全县教育系统的前列，各项评比检查均名列前茅，受到上级领导的充分肯定。

各位领导各位老师，经过全镇教干教师的努力，我镇教育取得了一定的成绩，但离上级的工作标准还有不小的差距，还

存在一些不足和问题。

一是师资力量相对不足。小学师资力量整体上不足，个别学校一名教师担任多门课程，教学精力不足；部分学科教师专业化程度低，教科研能力不足；还有部分教师年龄偏大，教师队伍老龄化程度高。

二是队伍作风建设还需加强。一些干部思想上境界不高，对工作不能高标准、严要求，精益求精，工作开展的不深不细；有的教师自身要求不严，教学观念和教学方式不能适应新课程改革的需要，敬业精神和业务素质有待于进一步提升。

三是教育教学的质量还需提升。课堂检测的实效不够突出。学科教研重理论轻研讨。

二、下半年工作打算

1、学前教育。学前1年幼儿入园率达到98%，学前3年幼儿入园率达到70%；2、义务教育。小学正常适龄儿童入学率、在校生年巩固率保持100%。初中正常适龄儿童少年入学率达到100%、在校生年巩固率达到98%以上，残疾儿童入学率达到95%以上。

3、成人教育。做好职业教育招生、培训工作。

4、校舍建设。继续推进校舍安全工程建设，中学学生宿舍楼、中心小学教学楼、官庄小学教学楼、中心幼儿园的幼教楼争取年底交付使用。明年中学计划开工建设办公实验楼。石门小学计划建设教学楼。

5、安全工作。加强检查，细化责任，确保所有学校和幼儿园不发生重大安全责任事故。

6、实施“教育信息化推进工程”。强化中小学信息技术基础

设施建设，完成多媒体“班班通”配备工作并确保网络畅通。中学30个班全部配备班班通，小学将在两年内实现全覆盖。积极开展信息技术与课堂教学应用的研究和优化整合，扩大教师应用信息技术的覆盖面。

7、着力抓好师资队伍建设。加强领导班子建设，实行学校领导干部兼课制度，打造一支“自律、务实、高效”的干部队伍。突出抓好师德建设，大力弘扬敬业爱岗、无私奉献的职业精神。加大培训经费投入，认真组织中小学教师参加各级各类的学习培训。形成素质良好、结构优化的师资队伍。积极开展“双五个一”工程。在全镇教师队伍中开展“双五个一”工程，即在教育理论方面：每位教师每年读一本教育专著或一份教育教学刊物(写读书笔记一本)，参加一项教育科研课题的研究工作，每月写一篇有价值的教学反思，每学期写一篇课堂教学案例，每学期写一篇教学论文。在教学技能方面：每位教师每一学期上好一堂教学公开课，每学期在校本教研活动中有一次高水平的主题发言或评课发言，每学期制一份试题，每学期制作一个课件，每周提出一条教学中存在的问题和一条教学建议。通过“双五个一”工程的实施，促进教师专业理论水平提升和课堂教学能力的全面提高。

8、抓好安全卫生工作。健全学校和幼儿园安全工作的各项制度，落实人防、物防、技防措施，确保师生健康、生命和学校财产的安全。加强对师生的传染病的防控措施，加大宣传教育，增强防范意识和自我保护能力。

9、强化依法治教。坚持依法施教，落实好教育法规。以规范管理制度为突破，不断加强学校制度建设，积极完善民主管理机制，全面实行校务公开制度，大力推进学校管理民主化、制度化、秩序化。着力抓好义务教育阶段的控辍保学工作。加强法制教育，健全青少年学法制度，进一步增强师生学法守法和依法维护自身合法权益的意识。

10、实行教职工全员承诺制□20xx年9月份，校长和每位教职

工要在全体教职工大会上公开承诺，承诺完成目标，提出发展思路，分管领导承诺所分管业务，班主任承诺班级管理质量、位次，任课教师承诺所担学科成绩等。学期末对照学期初的承诺，谈自己工作完成情况。

11、完善教育质量目标责任制。对各学校各学科及格率、优秀率、平均分提出新的增长目标，并签约目标责任书。学校成立以班级为单位、以班主任为组长、各任课教师共同参加的协作组，协作组定期召开会议，研究学情，对照学生考试成绩，有针对性的分析每个学生的情况，分析学生进步及退步的原因。然后找出解决问题的办法。

12、推行学生评教制度。各学校都要建立一套完整的学生评教制度，根据学生评教细则及标准采用开小型座谈会、问卷调查等形式对教师进行评教，学期末将评教结果汇总分析，根据结果与相关教师座谈，将结果记入教师个人业务成长档案，作为年终考核的依据之一。

13、大力推进教育系统党的思想建设、组织建设、作风建设。采取积极主动的方式方法，通过座谈、交流、民主生活会和开展丰富多彩的活动，提高广大教职员工的思想觉悟，端正工作态度，改进工作作风。通过宣传引导、及时发现和总结推广教师中涌现出来的爱岗敬业、恪尽职守、无私奉献的先进典型，形成良好的社会舆论氛围，为教育事业又好又快发展作出新的贡献。

“国运兴衰，系于教育”。教育关系到民族振兴、国家昌盛；关系到学生的未来、家庭的希望和人民的重托。这就需要我们自身的发展模式作出深刻反思，并自觉以求真务实、改革创新作为推动发展的根本动力，需要我们每一个有责任感的教育工作者都必须为此而努力。借此机会，我代表镇教委对全镇广大教育工作者提几点希望和要求。

一坚持与时俱进，不断提高自身素质

我们要加强学习，刻苦钻研业务，不断提高教育科研水平和运用现代化教育技术的能力。要通过学习，更新教育观念，确立对学生终身负责的观念，不仅要关心学生的学业成就，而且要为学生今后的生存和竞争作准备；不仅要重视知识和能力的培养，而且要注重思想道德品质和健全人格的培养，尤其是要加强学生思想道德教育，为国家培养合格人才；不仅使学生具有获取知识的能力，而且要培养他们的创业能力、实践能力和创新能力。

二坚持执教为民，大力弘扬高尚师德

爱岗敬业，热爱学生，教书育人，为人师表，是对教师最基本的道德要求，集中反映了广大教师的崇高使命和中心任务，体现了教师职业道德的实质和精髓，也是教师这个职业受人尊敬的根本所在。今天表彰的优秀班主任、优秀教师在他们身上所表现出来的良好精神风貌和优秀事迹，是高尚师德的集中体现，在我们全镇的广大教师中还有许多这方面的先进典型，这是我们洮边镇教育战线教师队伍的主流。广大教师要做到知镇情、解民意、讲大局、树正气，严格要求自己，不辱教师的光辉形象，勇敢担负起塑造学生灵魂，传承人类文化的伟大使命，不因个人得失、个人恩怨影响孩子前程，影响国家建设人才的素质。真正培养起对人民群众的深厚感情，争当让人民满意的优秀教师，以自身高尚的人格去塑造学生心理的健康，做良好教育形象的自觉的实践者和维护者。

三坚持深化改革，加快教育创新发展

继续深化教育内部管理体制改革，通过引入竞争激励机制，完善奖惩机制，真正做到优绩优酬，奖勤罚懒，促进队伍优化，促进教育质量提高。牢固树立科研兴教意识，面向学生，立足课堂，努力创新。通过深化课程改革，切实提高教育效益，充分运用教育信息化手段和资源，推进研究性学习，促进教科研成果转化为现实的教育生产力。

四坚持德育为首，进一步提高教育质量

各学校要切实把加强学生思想道德建设，作为提升教育形象、提高教育质量的重要工作来抓。

要始终坚持把提高质量作为办学的根本目的，在推进素质教育和大面积提高教育质量的结合上求得新的突破。实施素质教育是教育发展的主旋律，是全面贯彻教育方针的重要抓手，教育教学质量是衡量素质教育的根本标尺。我们要提倡在全面实施素质教育的过程中，为学生顺利升入高一级学校做好基础工作。质量是学校的生命。质量提高了，人民满意了，支持教育的热情会更高，我们的事业就会发展得更快更好。

最后，祝各位领导、各位老师身体健康，工作顺利!谢谢大家!

教师节表彰教师发言篇二

各位老师:

大家好!

在这金秋送爽的美好时节，我们迎来了20xx年度的教师节。值此佳节之际，我谨代表育栋学校董事会、校委会向耕耘在教学第一线的各位老师、教育工作者们致以节日的祝贺和诚挚的问候!向长期关心、支持育栋学校教育发展的社会各界人士表示衷心的感谢!

刚刚过去的一学年，是拼搏与收获同在，付出与回报并存的一学年。今年中考我们育栋学校再创佳绩，这个好成绩的取得，凝集了老师们的心血，展示了我校师生的实力和风采，真实地反映了物质文化，环境育人;精神文化，修德养性;制度文化，规范引领;行为文化，陶冶情操的办学理念。这也是

在先进教育教学理论的指导下，连续几年来取得辉煌成绩的结果。新学年中，我相信在广大教职工们共同培育下，在所有学子的努力学习中，我们育栋学校这片沃土一定会结出更加丰硕的果实。

尽心培桃李，缕缕辛苦置度外；

竭力育栋梁，丝丝欢欣在其中。

20xx年秋季新学期开学以来，我们育栋学校教育工作稳步攀升。在生源急剧萎缩的大形势下，我们育栋学校20xx年秋季招生工作取得了喜人的成绩，超出了预想的入学人数。学校内部在充实基础设施，提高后勤服务质量上大做文章，积极争得有效生源。我们育栋学校依靠师资力量雄厚，教科研功底扎实的优势，狠抓课程改革，探求质量提升新路，教学成绩一路攀升。特别是今年初中部各科教师抢时间、补基础、促效果，在时间上下功夫，在辅导中要成绩。初三教师尤为突出。小学教育蓄势待发，连续几年来，我们育栋学校小学部高段年级的各科成绩在全县统考中连年夺冠。我们的优秀教师和优秀班主任老师得到表彰，他们令人欣喜的成绩无不渗透着全体老师团结协作，辛勤耕耘的心血和汗水。在此，我要再次对大家表示深深的感激和诚挚的谢意。

今天，我们育栋学校投入10余万元为125名中小學生发放优生奖学金，旨在激励学生在成绩上奋发图强，为老师争的荣誉，为家庭的幸福和欢乐争光添彩。希望这次没有取得优生奖学金的学生迎头赶上，争取下次榜上有名。育栋办学近十年来，从2007年9月10日举办第一次教师节至今，时光匆匆而逝，也正是这十多次由鲜花和掌声，关注和期待交织在一起的教师节，使更多的人把热情与尊重，理解与关怀的目光投向了我們。我們为自己能从事这种绵延亘古，播种未来的职业而自豪！教育是立国之本，需要我们去献身；教育是严谨的科学，需要我们去探究；教育是多彩的艺术，需要我们去创新；教育是系统的工程，需要我們同心协力、共同参与。常言

道：“兴贤育德，责在师儒。”在此，我深深地感知到教师既是一份荣誉，又是一份责任，更是一份希望。作为人类文明的传承者，我们要时时牢记：爱岗敬业，关爱学生；刻苦钻研，严谨笃学；勇于创新，奋发进取；淡泊名利，志存高远。

新的学年已拉开帷幕，新形势下的我们将面临新的挑战，我们将本着“一切为学生终身发展奠基”这一核心理念，以“提高办学品味，创建名校，培育优生，拓宽治校视野，加快学校发展”这一基本思路，有计划、全方位、深层次、高效率地开展一系列创新型工作。

在导向方面，继续倡导“以质量求生存”的理念，坚持质量就是生命的准则。

在管理方面，宏观上继续实行“各部门领导负责，分工把口”的管理体制，微观上要出台“精细化，数据、数字化”管理方案。

在校园文化建设方面，追求内涵文化，倡导师生的读书活动，让浓浓的书香充满校园。

在课改方面，顺应应试教育，努力突破陈规陋习，具备创新思维。

在校本研训方面，我们在新成立的“北岳基础教育研究中心”这一平台，“强化过程，注重实效”上有新突破。

总之，新学年，我们将全力寻找新的切入点，针对盲点抓突破，凸显亮点创特色。为此，我要提出三点要求和希望：

第一、要自觉加强师德修养。道德是立身之本，崇高的师德是无言的力量，教师要以自己的人格魅力影响学生，用自己的言行诠释“为人师表”的真谛。

第二、要不断提高业务素质。当今社会是知识瞬生的时代，用昨天的知识决然适应不了今天的学生，更培养不出明天的人才。充实自我，完成己任。

第三、要持守心灵的一方净土。选择了教师就选择了责任，选择了辛苦，要做到“静下心来钻研，潜下心来育人。”才能达到“桃李不言，下自成蹊”的效果。

衷心希望老师们在新的学年里，以兢兢业业的工作作风，严谨务实的教学态度，开拓进取的创新精神，夺得更好的成绩，争取更大的发展。

最后，再次衷心祝愿全体教师节日快乐，身体健康，合家欢乐！

谢谢大家！

教师节表彰教师发言篇三

尊敬的各位领导、各位同仁，亲爱的同学们：

大家好！

我们xx一中共有师生700余名。一年来，在镇党委、中心学校和上级教育行政部门的正确领导下，在社会各界和朱阳父老乡亲的大力支持下，我校始终坚持“让每一个学生享有优质教育质量”的办学理念，紧紧围绕“提升教育教学质量，培养全面合格人才”的工作中心，大力弘扬“追求卓越，敢为人先，求真务实，善做善成”的灵宝教育精神，以“一流的精神、一流的标准、一流的作风，一流的业绩”勉励每一位教职员工，在教育教学工作岗位上取得了一点成绩。下面我将我校过去一学年的一些尝试和做法向大家做一汇报，不到之处敬请批评指正。

xx一中是一座有50余年悠久历史的老校。近年来，在镇党委、政府和上级部门的大力支持下，历任领导抢抓机遇，加大投入，加快标准化建设步伐，累计投入资金350余万元完成了实验楼、宿舍楼、公寓楼建设加固工程，卫生新校园工程，办公楼、教学楼改造工程，校园亮化、绿化、美化及塑胶篮球场、沥青跑道等基础设施建设。去年以来，学校以迎接国家义务教育均衡先进市验收为契机，再次加大力度，举全校之力，一年内累计投资60余万元建成了配套完备、设施先进的校园网络中心、心理咨询室、宣泄室、卫生保健室、音美教室、舞蹈教室、多功能教室等十余个功能室，实现了多媒体电子白板设备“班班通”，配齐了图书、仪器、器材设备，建成了省中小学二级食堂，学校硬件建设丝毫不逊于城里学校，实现了质的飞越。今年5月，学校代表市接受省义务教育均衡检查组的检查验收，良好的办学条件受到了上级领导的充分肯定。

质量是学校发展的生命线，教师是提升质量之基，学生是学校发展之本。教育对教师来说是一个良心活，善待师生体现着学校管理者的工作良心。为解决灵宝籍教师回家不便的困难，学校坚持每周发通勤车；为改善教师的办公条件，学校在全校率先给集体备课室安装空调，配备纯净水；为改善教师的食宿条件，学校将餐厅整修一新，高价聘请师傅，实行伙食补贴，实现住校教师食堂就餐100%，使教师能够抽出更多时间和精力全身心地投入到教学工作中去。在财力十分紧张的情况下，学校为每一位教职员工办理了一份人身意外伤害保险，多了一份平安，也就多了一份关怀。我们坚持每周二下午两节课的“相约操场，放飞身心”集体健身活动，让每位教师有时间来缓解工作的压力与疲惫。为解决学生喝水的难题，学校一次性购买了3台大功率电热水器，安排专人为学生烧灌开水，实现了一年四季学生天天有开水喝，有热水洗脚、洗脸。我们坚持教师承包学生，联系潜能生、留守儿童制度，“一对一”推心置腹地做好思想工作，让特殊群体的学生同样感受到学校大家庭的温暖。

提升质量管理是保障，领导示范是关键。学校围绕精细化管理做文章，实行年级主管责任制。管理权力下放到年级，各年级主管领导对本年级全面工作负责，教学、政教密切配合，开展年级间管理竞争，增强管理活力。改变干部工作作风，坚持管理重心下移，班子成员率先上课、担任班主任，即当指挥员，又做战斗员，在备课室与全体教师同甘共苦，深入师生中间发现问题，解决问题。过去一年，我校10名班子成员中5人兼班主任，6人任主科，5人战斗在毕业班教学的最前线。“桃李不言，下自成蹊”，领导带动战略树立了良好的舆论导向与用人导向。凭实绩论英雄，以工作论长短，激发全体教职员工干事创业的积极性，教育教学质量得以不断提升。在学生管理上坚持以实施自主管理为抓手的精细化管理，大力培养良好道德品质和行为习惯。在班级管理中实现班级事务“事事有人做，人人有事干”，让学生在各项管理活动中自我教育、自我发展。在学校管理中开展班级轮流值周活动，由值周班级建立工作小组，负责学校的日常管理工作，对各班的纪律、卫生、考勤、财产、就寝等方面进行全方位检查公布和总结表彰。精细化管理促进了良好的班风、学风、校风的形成，学校的管理成果得到上级教育部门的认可，去年《灵宝新闻》曾加以宣传报道。

学校既要培养大量优生，为高一级学校输送合格的人才，更要发掘学生的潜能，培养其特长，促进全面发展。学校严格执行上级规范化管理的有关规定，开齐开足课程，建立各种兴趣小组，培养爱好和特长。我们坚持每教学月开展一次全校性班级美术作品展，每天坚持进行体育、舞蹈代表队基本功训练，坚持开展以校园搏击操和兔子舞为特色的阳光大课间体育运动，坚持激情英语，美文诵读和“每日一题”讲题活动，让学生在活动中增加兴趣，锻炼能力。我们还定期组织学生到校外参加社会实践活动，如到敬老院为孤寡老人献爱心，开展“美化朱阳，清洁家园”义务劳动，进行“奔向闫驮杜仲基地”远足拉练，组织学生参观一高、实高校园，访问市爱国主义教育基地——窄口水库等，在活动中开阔视野，促进成长。素质教育的深入开展，实现学校育人途径的多样

化，也为各类学生成长搭建了展示自我的平台。过去的一年，我校共有95人次在上级组织的体育、美术、文艺汇演、学科竞赛中获奖。尤其是学校信息技术兴趣小组同学已连续三年在省青少年科学素质网上知识竞赛活动获得优异成绩，同学们在收获成功的同时也收获着自信。

教学质量的提高关键在教师的素质，打造高效课堂是提升质量的唯一途径。针对学校年轻教师多的特点，我校在教师中间实施青蓝工程，开展传帮带活动，坚持青年教师做好“五个一”：每天课后一次深入的教学反思，每周做一份中招试题并在组内讲解，每月进行一次教材解说展示，每期撰写一篇成长历程总结，每年争取一次市级以上教研活动交流展示的机会。坚持开展解说教材，授公开课，业务技能培训与测试等常规教研活动，促进教师专业成长。坚持课堂模式教学和学科特色的有机统一，让小组合作学习成为课堂最主要的学习方式，问题让学生去发现，知识通过自学来生成，能力通过训练来培养，坚持以知识过关表为载体，狠抓知识落实，能力的训练与提升。坚持校内赛课和校际同课异构交流活动，磨练教师深化课改的能力。

回顾一年来的教育教学工作，我们深深的认识到，学校工作虽然千头万绪，但教师是根本，管理是保障，课改是关键，质量是生命。强化管理，深化课改，真抓实干，提升质量是全体教职员工的共识和行动。在大家的不懈努力下，过去的一学年，我校教育教学工作再创佳绩。学校先后荣获三门峡市教学工作先进单位，灵宝市教育教学工作先进单位，灵宝市德育工作先进单位，灵宝市文明单位，灵宝市特色学校、灵宝市高效课堂达标活动先进单位等13项集体荣誉，全校师生获得上级奖励210余项□xxxx年中招考试被重点高中统招录取67人，再创历史新高。

各位领导，各位同仁，一年来，我们虽然取得一点成绩，但与上级的要求与人民群众的期望相比，与兄弟学校相比，还有一定的差距。在今后的工作中，我们将牢固树立教书育人，

建功立业的责任感，继续保持奋发有为，追求卓越的精神状态，鼓足干劲，戒骄戒躁，迎难而上，争创一流，以更加优异的成绩向全镇的父老乡亲，向镇党委、政府交上一份满意的答卷！

谢谢大家！

教师节表彰教师发言篇四

尊敬的各位领导，各位来宾，老师们：

大家好！

又是一个丹桂飘香的季节，又是一个金菊吐蕊的时令。在第__个教师节到来之际，我校隆重举行“践行核心价值观，争做文明教职工”教师节庆祝大会，我代表学校领导，向莅临领导和嘉宾表示热烈欢迎和诚挚感谢！向全校教职员和心系学校发展的离退休老同志致以崇高敬意和节日祝福！

老师们！刚刚过去的一个学年，我校在学校管理、教育教学、行政后勤等各方面获得一项项骄人业绩，在升学考试、招生工作以及各类活动中取得一个个喜人突破。本期，我校将努力开展创建文明单位、创设品牌学校、深化依法治校、强化常规管理等四项重点工作，努力践行社会主义核心价值观，依法办学，文明办学，以德治教，以身立教，以更加饱满的热情、更加出色的表现和更加优异的成绩迎接金明中小学建校二十周年。

本学期，我校将申报市级文明单位。学校决定以创建工作为抓手，在全校教工中开展“创文明单位，做文明教工”活动。在今天的庆祝会上，我们将举行启动仪式，明年教师节进行表彰。学校希望这项活动能强化学校和师生的思想道德建设、精神文明建设、师德师风建设、校风学风建设、校园文化建设，营造一种崇尚文明、学习先进的良好氛围，打造一支师

德高尚、业务精良、观念先进、作风硬朗的教师队伍，为学校的创新发展提供人才支持和文化支撑。

老师们!自1985年第一个教师节以来，我们已度过了30个教师节。三十度寒来暑往，三十载风起云涌，我们始终恪守传道授业的天分、承载教书育人的天职，挺立于三尺讲台、奉献出一颗丹心。在我们金明中小学，有多少老师敬业爱生、忘我奉献，克己克难、尽心尽力，把报国之志和爱生之情投入到班级管理、体现于日常教学。我们的老师用自己的心血和汗水书写出一份领导放心、人民满意的答卷，用自己的智慧和力量培育出品学兼优、全面发展的金明学子。教师节是我们自己的节日，在这喜庆的日子里，我校将表彰和奖励上年度各级优秀教师并颁发本年度“杏坛金秋”奖。学校领导始终强调，金明中小学之所以能够不断提升办学品位、提高办学质量，得益于各级领导和社会各界的关心支持，得益于全校教工的共同努力。可以说，没有金明教师的辛勤付出，就没有金明学校的亮丽业绩。金明的兄弟姐妹们，辛苦了，金明感谢大家!

老师们!正源置业有限公司是我们的老邻居和老朋友。继去年赞助我校“六项十佳”活动之后，公司又建立起“正源置业教育基金”，资助我校各项创先争优工作。我相信，金明人和正源人必将齐心协力、携手并肩，共同为振兴开封作出贡献。我提议，我们用热烈的掌声，感谢正源公司和开封人民的关爱与支持!

老师们!在今后的工作中，学校殷切期望，我们每一位金明教职员都能够崇尚师德，为人师表，争当学习型、研究型、创新型、服务型教师，把自身成长蕴含在学校成长之内，把自身幸福融会在学生幸福之中，把“金明”这一品牌做大做强，让我们的教师完善自我、彰显价值、实现梦想，让我们的金明再展宏图、再谱新篇、再创辉煌!

谢谢大家!

教师节表彰教师发言篇五

各位领导、敬爱的老师们，大家好：

九月金秋，是一个成熟的季节。在这瓜果飘香充满着丰收喜悦的日子，我们北圈里学区隆重举行了xx年度教师节表彰大会。首先，请允许我向在这次期末考试中取得佳绩的教师表示热烈的祝贺！

今天，我能代表受到表彰的几十位优秀教师发言，感到非常荣幸。事实上，我和在座的每一位教师一样，都在努力上好每一节课，力争做好每一件事，细心呵护每一位学生，用《教师职业道德规范》严格要求自己，在工作中尽了一名教师应尽的责任，做了应该做的工作，学校却给了我这样的荣誉。在此，我深表感谢。今后我将再接再厉，勤奋工作，为学校的发展做出自己应有的贡献。

我能在工作中取得一点点成绩，首先应感谢学校为我们提供了良好的工作平台。学校这几年的飞速发展，大家有目共睹：校园环境越来越美，功能教室配套齐全，装上了多媒体，办公室按上了空调。今年学校规模进一步扩大，新建了学生宿舍楼并投入使用，配备了相应的高标准餐厅，加强了门卫岗的管理，宿舍楼内实行了专人专管，学生24小时都生活在老师的视线之内，切实保证了学生学习、生活的安全！在这种环境下，我们每个人工作起来更加得心应手，教学成果也更加显着。

其次，我要感谢同事们的帮助和支持。我们学校之所以有今天的发展成就和良好的社会影响力，得益于我们学校有一个团结向上的领导班子，得益于我们学校有一个无私奉献、勤奋工作的教师团队。他们认真上好每一节课，落实好每一项工作。年过半百的董月强老师，身体虚弱，家事缠身，却从未耽误过学生一节课。早自习时她能提前到岗，有时遇到恶劣的天气，董老师即使步行，也要到学校为学生辅导晚课。

就是董老师这种兢兢业业的精神，几年来他的历史成绩一直名列前茅。我们这些年轻老师看在眼里，敬在心中，不得不为他竖起大拇指。像董老师这样勤勤恳恳、无私奉献的好老师，我们学校还有很多。。。。。。正是大家的齐心协力，让我们在工作中取得了很好的成绩。曾几何时，我们语文教研组在办公室为了一个句子、一个语法甚至老师上课时的举手投足争论的面红耳赤。他们热心、真诚的向授课教师提出一些意见和建议，各抒己见、毫无保留地指出并共同探讨，在那里浓厚的教学教研氛围让我的教学水平有了很大进步。

最后，我要感谢我们的学生。因为有了他们，才体现了我们工作的价值。我们在为学生付出的同时，也赢得了孩子们的尊重和爱戴。当学生为一道题百思不得其解时，我们指点迷津，看到他们顿悟的微笑，我们收获的是一份成就感；当听到一声声“老师，您好”的问候时，我们收获的是一份自豪；当教师节来临，看到学生一句句的祝福时，我们收获的是一种甜蜜；当你生病时，看到学生在空间“老师，注意身体，多喝水”的留言时，我们收获的是一种关心；当走上工作岗位的学生从远方打来电话，向你嘘寒问暖表达想念时，我们收获的是一种幸福！正是孩子们点点滴滴的爱，驱散了我工作的疲劳，带给我一天的好心情。

记得著名特级教师于漪曾深情地在自己的博客中写道：“如果人的生命有一百次，而且每次都可以让自己选择职业，那么我将一百次选择教师——这个太阳底下最光辉的职业！”这句话道出了我的心声，我会把教师这一职业当作一生的事业去追求。言传身教，衣带渐宽终不悔；鞠躬尽瘁，一腔热血洒杏坛！

最后祝每一位老师教师节快乐，永远年轻！谢谢大家

文档为doc格式

教师节表彰教师发言篇六

尊敬的老师、同学们：

金秋送爽，丹桂飘香。在第__个教师节来临之际，我谨代表校长室、党总支向全体教职工致以节日的问候和美好的祝愿！

宿迁市实验小学风雨 71年，谱写了一曲曲奉献之歌。而今新一代实小人继承传统，无私奉献，无悔付出，创造了宿迁市实验小学一次又一次的辉煌。你们当中，有退而不休、一直心系学校发展的离退休教师，有任劳任怨、淡泊名利的老教师，有兢兢业业、忘我工作的中年教师，有勇于探索、不断创新的青年教师，你们是实验小学的中流砥柱，是实验小学的未来希望，是实验小学最宝贵的财富。

“桃李不言，下自成蹊”。我们教师的智慧如涓涓细流，于无声之中浸润学生心田，孕育引导的奇迹。这种智慧绝不是简单的提升，而是源于对生命的尊重，对教育的坚守，对理想的追求，对学生怀抱着一腔博大而深沉的爱。

我们教师兢兢业业，一直在追求着自己的一生，不一定要干成什么惊天动地的伟业，但它应当如百合，展开是一朵花，凝聚成一枚果；它应当如星辰，远望像一盏灯，近看像一团火。课堂是放飞师生思想的天堂，我们每位教师都在努力用自己思想的火种点燃学生思维的火花。我们应该庆幸，在教育中享受着生命，和学生一起成长，必能采摘到一路的幸福果实。

和风细雨育桃李，金秋硕果慰园丁。你们立足平凡的岗位，却带给我、带给我们不平凡的感动：晨曦未露，人们尚在酣睡，你们已经披着星星走上了工作岗位；夜色已深，人们打开了电视休闲放松，你们很多人才伴着月亮刚刚走上回家的路；挤不出时间参加孩子的家长会，却利用很多时间走访学生或通过电话与家长与学生进行深度交流；无法经常陪伴家人，却把全部的心血倾注给学生。你们无愧于人民教师的称号，把

全部的青春和智慧奉献给三尺讲台，一路播撒希望和汗水。

苦练内功，内强素质，外塑形象。市委、市政府于九月五日召开了全市教育事业改革与发展推进会，作出了推进改革与发展、优先发展教育的英明决策，社会各界也对市实小给予了厚望，肩负着各级领导和社会各界的重托，学校确立了“现代化、国际化、高质量、有特色的宿迁首席、苏北一流、省内知名的省级重点实验小学”的发展目标。我们应紧紧抓住市委、市政府优先发展教育的良好机遇，确立“校兴我荣，校衰我耻”的意识，不等不靠，埋头苦干，负重拼搏，自立自强，全力打造实小新一轮发展的战略机遇期。一要确立“为学生的幸福人生奠基”的核心理念。二要强化责任意识，坚定不移地把每一个责任担当，追求成功教育。三要拓宽教育视野，实现实小超越。

点燃激情，超越梦想；凭添飞翔的力量，坚定从容面对发展的机遇、挑战和志在必得的辉煌！这样，我们宿迁市实验小学“135工程”和学校“”发展目标就一定能够实现。

最后，再次恭祝全体教职工节日快乐、身体健康、万事如意，合家欢乐！

教师节表彰教师发言篇七

尊敬的各位老师，同志们：

秋风送爽，硕果沁香。再过5天我们将喜迎第__个教师节。在此，我谨代表区四大班子向辛勤耕耘、默默奉献在三尺讲台的广大教职员工和离退休老教师致以崇高的敬意！向受到表彰的先进集体、先进个人表示热烈的祝贺！

一年之计，莫如树谷，终身之计，莫如树人。1985年，第_届全国人大常委会第九次会议把每年9月10日确定为教师节，已

经历时了__载。__年来，爱辉历届领导班子始终把教育事业作为民生之本，从低矮简陋的旧草房，走进宽敞明亮的教学楼；从零星分散的教学点，调整为布局合理的优质校；从勤工俭学到免费九年义务教育，教育事业发生了翻天覆地的变化。特别是近年来，我们优先发展教育，推进教育改革，使越来越多的群众受惠于教育发展成果。教育改革迈出新步伐。率先试水“学区制”改革，打破区划，整合资源，实行“名校带老校”、“名校带农校”，完成六小和四小、实验和幸福小学“新学区”组建。探索校长、教师轮岗，7名校长、48名教师实现工作岗位轮换。积极推进“职普融通”，与大连职业教育资源实现有效链接。引入幼儿教育品牌，探索幼儿教育民办公助新模式。办学条件不断改善。三年累计投入9346万元，建设了幸福乡中心幼儿园、罕达汽学校教学楼、爱辉中心学校宿舍楼等10个建设项目，新建、维修校舍面积5.8万平方米。今年又投入3904万元，进行职业学校实训楼、第二中学塑胶运动场及实验小学学校史馆等项目建设，改扩建面积1万余平方米。目前，全区规模以上学校16所，已有14所通过了省级标准化学校验收，标准化率达88%，处于全市领先地位。教学质量稳步提升。坚持“创品牌学校、办特色教育”，加强教育督导与评估，注重师资教育培训，形成“一校一品牌、一品一特色”的格局。今年，中考升入重点高中__7人、占重点高中统招生59.9%；高考本科上线率较去年提高9.38个百分点，再度刷新了历届中、高考成绩。“爱辉教育”成为了爱辉事业发展的一个缩影、一张名片，获得了社会充分认可和家长广泛好评。

当前，教育领域综合改革全面启动、不断深化。从“实行公办学校标准化建设和校长教师交流轮岗，不设重点学校重点班，解决择校难题”到“试行学区制和九年一贯对口招生”，再到“探索全国统考减少科目、不分文理科、外语等科目社会化考试一年多考”，新提法、新举措引发了社会高度关注和热议，必将对教育理念转变、课程设置调整、教学措施改革产生深远的影响。我们要深入学习、消化理解和创新实践，主动适应教育综合改革趋势，把握好、掌握准教育改革脉搏，

抢抓新一轮教育综合改革契机，解放思想、勇于创新、大胆尝试，推动爱辉教育事业发展迈上新的台阶。

第一，教育要更好地助力学生放飞梦想、出彩人生

当前“中国梦”是个频率极高的词语，中国梦承载着无数个梦想。校园孕育了学生多彩梦想，是学生构筑梦想和放飞梦想的起点。让学生共同享有人生出彩的机会，共同享有梦想成真的机会，离不开公平教育和优质教育。近年来，爱辉教育事业发展很快，获得了许多成绩和赞誉。纵向看进步很大，横向比差距不小。我们在教育理念、办学模式和教研创新等方面，仍需要向发达省份、发达地区虚心学习，增强责任意识、紧迫意识，敢于突破自我，想方设法缩小差距、迎头赶上。我们要鼓励、支持和倡导办学理念、教学教研创新，巩固学区制改革成果，建立健全校长、教师轮岗机制，完善民办助幼办学体制，推行“职普融通”办学模式，推进教育“管办评”分离，全面实施督学挂牌责任督导，形成覆盖全区中小学、职业技术学校和公办幼儿园的网格化督导新格局。完善扶贫助学长效机制，解决好贫困生、进城务工人员子女、留守儿童、残疾儿童等弱势群体义务教育，让每个孩子都享有平等教育机会。

第二，品牌学校建设要突出内涵、办出特色

近年来，各学校立足实际，尝试探索，形成比较鲜明的办学特色，促进了学生的综合素质培养，提升爱辉教育知名度和影响力。我们要抢抓教育综合改革契机，主动承接好教改新政策，深化中小学课程改革，完善高中综合素质评价机制，完善创办品牌学校的新思路，鼓励具备条件的“品牌”学校向“名牌”学校提升。要加强学校文化建设，注重学校历史文化的延续、传承和积淀，为学生营造浓厚文化氛围，也留下每位学生成长的足迹，将传统校史和现代校园文化有机链接，增添学校文化内涵的厚重感，让学校文化植根于每名学生、每名家长心中，成为凝聚目光、留住记忆、唤醒记忆、增进

认同感和归属感的重要载体。要密切关注国家教育政策导向，积极争取政策资金支持，实施好教育系列工程，努力改善办学条件，把学校建成师生最安全、家长最放心、群众最满意的地方。

第三，社会各界要关心教育事业、助推教育发展

广大教育工作者常年与三尺讲台为伴，他们敬业、淡泊、执着的品行，理应受到全社会的尊重。一个尊师重教的城市是充满生机、富有希望的城市。我们各级党委、政府都要关注教育发展、关心教师困难、关爱学生成长，着力营造持续、持久和常态的尊师重教氛围，努力让广大教育工作者每天都能感受到“教师节”般的温暖。新闻宣传部门要多宣传教育战线的先进事迹，让社会更好的理解教师、尊重教师。组织部门要注重从学校、从教育、从基层发展人才，把优秀教育人才纳入视野，多方位、多岗位和多途径历练培养。抓好“生本教育”的同时，要突出“以师为本”，教育局和学校管理者要注重教师队伍建设，工作上多指导，生活上多关心，帮助教师解决实际困难，探索教师激励奖励机制，为广大教师营造安心舒心的工作氛围。各乡镇、各部门也要结合实际，每年都研究制定一些具体的帮学举措和助学政策，多开展“关爱教师”活动。

教育孕育梦想、承载希望。让我们共同担负起教育责任，关心教育，关注教育，为爱辉教育事业健康发展倾注一份爱心、贡献一份力量。