

综合管理部工作计划及目标 综合管理部 个人工作计划(实用5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

综合管理部工作计划及目标篇一

20xx年文献资源建设部将继续坚决执行馆里的工作安排，积极配合好相关部门的工作，对本年度的工作做以下计划和安排：

一、认真做好各项常规工作，保证购入各类图书的及时加工入库工作。

1□20xx年文献资源建设部将配合馆里和学校做好图书采购招标工作，计划在3-4月完成，以保证全年图书采购任务的顺利完成，同时对馆藏外文图书做一定的补充，中文及民文图书完成约3-4万册的购入量。

2、继续做好本年内购入图书所附光盘的加工入库工作。

3、继续配合技术部做好网上新书通报的发布工作。

4、为配合各项所需考核工作，我们将一如既往按照馆里的工作要求做好各项图书资料的数据统计工作，包括各类入库图书的种类、册数、金额、采购数据等。保证资料档案的完整性。

5、在做好新书入库工作的同时，兼顾旧书的维护工作，保证图书的正常流通。

6、在下半年对20xx年的各种报刊做好征订工作。广泛征求相关工作人员的意见，调整报刊收藏品种，重点收藏与学校重点学科专业相关的核心期刊、重点期刊和其他利用率较高的期刊，确保博士点建设相关学科期刊的补充，力争相关学科报刊达到较好保障，更能满足广大读者的需求。

7、继续配合馆里和流通部做好馆藏布局的调整，完成密排库转库工作。

二、广大普通读者的需求是我们工作的基础，为读者提供的服务是我们工作的最终目的，我们将把这一点继续作为工作的支点。

1、及时了解和回复在图书馆网页上的“购书建议”栏目所反映的读者意见，对读者的合理意见虚心接受。

2、与技术部合作继续做好新书通报的网上发布工作。这是让读者了解新书入库情况的直接途径之一。

3、热情接待来咨询和查询图书及数据的读者，做到耐心、热心、关心。

三、在20xx年我们将一如既往开展对重点专业和专家的服务。

为满足新疆财经大学的发展需求，推进大学教学科研的发展，我们将尽的努力加强对重点学科和专业的服务工作，主要是大力宣传我们的工作，要让大家了解我们购入图书的品种，了解我们能为大家带来哪些服务。和各学院领导沟通在每周三的学习会上做宣传，在学校的网页上发布通告和消息，还可制作图书馆服务项目宣传单，分发各部室、学院等，让他们及时了解我馆已购入可流通的各专业新书，能为大家所用。

四、进一步优化馆藏结构，制定出符合我校专业设置和专业发展、符合我馆发展既定方针的文献资源建设政策，确定我

馆的藏书体系和原则。

按照图书馆20xx年工作要点的要求，在图书采购方面我们将保证现有图书采购渠道的畅通，积极寻找更有利于我们目前工作的新的采购渠道和采购方式，配合学校完成图书采购招标工作。在采购新书方面，按学校的重点专业和学科及新开专业的情况，做相应的重点采购和补充，计划在6月和10月组织各学院相关专业老师及学校做科研的课题组成员参与专业图书的现场采购工作，提出采购建议和具体书目，我们将积极负责地满足大家的需求，更好地为教学和科研服务。

（一）采购渠道

1、继续加强与南门书店等国营大书店的合作和联系，确保在经费有限的情况下采购到更多更好的图书。

2、继续保持同各出版社和书商的合作，限量的搜集新疆本地的各种经济文献，完善我馆的特色馆藏资源。

3、继续与其他书商的合作，拓宽与他们的合作方式，以保证图书采购形式的多样化。

4、继续完成各类相关经济年鉴的延续补充购买以及对新疆各地州统计年鉴的补充购买以充实馆藏，体现我们作为新疆财经大学的经济专业特点。

5、民文图书的采购因范围较小，就新疆境内的各出版社只要我们所需的都尽可能的合作，以xx市为主。

（二）采购方式在以往新华书店现购、预定和与出版社直接联系邮购的基础上，积极创造直接外出购书的机会，参加各类图书订货会，扩大采购渠道和采购范围，保证高、精、深类专业图书的购入，提高我馆的藏书质量。

（三）在藏书结构上，遵循我馆制定的文献资源建设政策和藏书原则，对我校的区级和院级重点学科专业作相应的倾斜，保证博士点建设相关学科文献的购置。此外对我们一直薄弱的有关学生各项知识培养的自然科学等类图书根据经费情况做一定的补充。

五、为开阔大家的眼界，拓展大家的工作思路，提高大家的工作能力，希望馆里能安排工作人员外出参观和学习。

六、进一步提高部门工作人员的业务知识和实际工作能力，加强纪律管理，保证图书数据的质量。

1、加强全体同志的专业知识学习，每月应保证4小时，根据工作情况可分次安排。

2、及时解决发现的各种问题，包括业务上的和工作中存在的问题，把工作差错率降到最低，协调和其它部门的合作。

3、进一步加强部门的组织纪律性，严格考勤制度和请假制度。

七、组织好部门工作人员认真参与学校和馆里组织的各项政治学习，积极参与学校和馆里的各项公共活动，维护集体荣誉，保持集体的一致性。

八、在做好本部门以上工作的同时，积极配合馆里完成其它有关工作，参与我馆的各项建设，为我馆的发展与进步积极努力工作。

综合管理部工作计划及目标篇二

我公司成立几年，在日益激烈的商场竞争中稳定发展，这和我公司的企业文化，企业领导层的运筹帷幄和公司员工努力奋进是密不可分的。随着商战的**越烈，公司也处于发展和变革之中，管理部工作作为未来企业发展的动力源，如何使企

业蒸蒸日上，继续辉煌，如何让员工和谐稳定，公司的规划和建设十分重要。因此管理部将从以下几个方面加强建设。

1. 建立和完善管理部职能
2. 完善部门人员配备（it专员、安全专员、人事专员、前台、司机、保洁、保安）
3. 提升管理部从业人员专业技能和业务素质（it专员、安全专员、人事专员、司机）
4. 提高部门工作质量要求，为公司各部门做好良好的保障机制。
5. 认真圆满完成本部门的年度规划及公司交给的其他各项任务。

通过建立部门职能及各岗位职责制度既可以了解公司各部门各岗位的任职资格和工作内容，从而使公司各部门的工作分配、工作衔接和 workflow 设计更加精确，也助于公司了解各部门各职位全面的工作要素，适时地调整公司及部门组织架构进行扩缩编制。并且通过职位分析对每个岗位的工作量，员工的贡献值责任程度等方面进行综合考量，以便为制定科学合理的薪酬制度提供良好的基础。目前各岗位职责说明书已初步建立，但还需进一步完善，根据实际情况适时更新，部门的工作职能尚未建立，计划于年内完成。

目前公司的绩效评价体系尚未开展，绩效评价需要与薪资挂钩，体现绩效考核的有效性，绩效考核的根本目的不是为了处罚未完成的工作指标和不尽职尽责的员工而是以激励员工发挥工作潜能为工作目标，建立公平的竞争机制，持续不断的提高组织工作效率，培养员工工作的计划性和责任心，及时查找工作中的不足并加以调整改善，从而推进企业的发展。首先管理部将做好绩效考评的准备工作，如对员工进行分类，

针对岗位性质的不同制定相适应的考评标准等。此工作拟计划于20**年x月底完成，20**年x月起正式启用。

与考评工作相对应的设置则是半年度以及全年度的调薪、晋升、或奖金制度的实施。考评实施过程中，管理部将积极收集各方数据，对考核指标的设定，考评的公正性或其它方面进行不断改善，最终确定一个适应于企业现状的考核体制。

推行绩效考核，需要各部门的共同协作，各部门负责人应能正确理解绩效考核的意义及体制的实施方法，只有这样，才能在部门内推行绩效考核体制。同时，在推行绩效考核前，管理部将通过多种方式引导员工对绩效考核进行正面认知，理解绩效体制实施对于个人职业发展的有利性。只有员工正确认识了绩效考核，其推行的效果才会是正面的，积极的。在20**年度管理部会重点开展此工作。

1. 大力加强员工岗位知识，技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

， 实践操作等方式)

3. 培训不能形式化，要做到有培训有考核、有提高，各部门主管应注重培训后的考评组织和工作绩效观察，其结果存入员工个人培训档案作为绩效考核、升职、调薪、解聘的依据之一。

4. 培训的周期和内容各部门可根据实际情况制定培训计划交总经办审核后实施。

管理部对各部门的人力需求进行必要的分析与控制，尽可能地节约人力成本，使人尽其才，才尽其用，考虑到一些岗位的特殊需要及岗位空缺的填补，管理部对人事专员招聘与配置工作做以下要求：

1. 招聘前做好准备工作，与用人部门沟通，了解特定需求，招聘广告的撰写。
2. 安排面试注重面试官的形象，面试表单的填写，面试结果的反馈。
3. 计划采取的招聘方式，以网络为主，兼顾报刊，推荐、现场招聘，具体视招聘的职位而定。

企业文化

的塑造及文化的形成是一个不断累积的过程，在一个拥有良好企业文化的企业，员工的向心力和凝聚力会不断增强，企业的团队精神和拼搏精神也会非常明显。未来的一年将会从以下几个方面来努力：

1. 《员工手册》的修订，增加优秀员工的标准，并根据员工的工作表现评选年度优秀员工以激励员工的工作积极性。
2. 对所有新进员工，在正式上班前做好人事培训和企业文化的培训。调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐融洽的企业内部关系。
3. 加强对优秀员工，优秀团队的宣传力度，鼓舞士气，弘扬企业拼搏精神。
4. 公司凝聚力建设，有时体现在员工对于公司开展活动的积极参与性上，有时体现在部门协作时的工作成效上，有凝聚力的公司，员工精神饱满，士气高涨，团队绩效高。公司凝聚力的建设，需要管理部长时间的投入精力，积极开展员工文化活动，公平公正地执行各项管理制度，积极关注员工需求，同时让员工时刻感受到公司给予的关注和支持。当员工对企业产生了强烈的归属感和认同感时，公司的凝聚力建设

也就有了成效。计划每季度至少组织一次员工集体活动，提升企业凝聚力。适时开展小规模、有针对性的竞赛活动，活跃企业氛围。

拟在第一季度，组织员工进行《员工手册》学习竞赛；第二季度，组织员工参加健康体验活动，传达企业关怀；第三季度，组织防暑知识学习，第四季度，组织员工短途或中长途旅游，以缓解员工工作压力，丰富员工业余生活。年末组织年终尾牙活动，向员工展示他们一年来的劳动成果。

综合管理岗就是打杂的

综合管理岗工作思路

综合管理部工作计划及目标篇三

本周总结（）

本周进步：

- 4、客户接待还算合理，能保持客户区时刻整洁
- 5、每天能及时统计有无迟到人员和第二天开门人员

本周不足：

- 1、接电话的话术还有点欠缺
- 2、没及时掌握公司项目情况
- 3、当前台只有一个人的时候，电话都偶尔没有接到

下周主要任务：

- 1、办公用品的采购（周一）

2、询问本月话费以及交费情况（周一确认缴费时间）

3、固定资产盘点（周一）

4、协助川欧之旅本部客户的接待（周二、周三）

由于学校有事，本周只上了2天班，公司项目出的多，加之蒲芸请假，这两天有点忙，但能分清主次，做到重要事情优先。

综合前台：徐琼英

综合管理部工作计划及目标篇四

综合管理部在公司领导的正确领导下，在各部门的积极支持配合下，紧紧围绕综合管理部工作职责，结合公司实际，不断提升工作理念，突出工作重点，努力增强工作主动性和创造性，发挥综合管理部职能作用，较好地完成了各项工作任务，现将主要工作情况汇报如下：

综合管理部是公司日常事务管理机构，现有员工17人，其中小车队7人，由经理、副经理、各职能员工等成员组成。是沟通上下、联系内外、协调公司各部门工作的中心部门，通过协调和督办各部门工作管理情况，代表公司制定并发布公司重要制度，决策、宏观控制的各种指令，从而保证公司正常高效运作。

1、公文处理。较好地完成了各类公文的日常接收登记、各类文件的上传下达工作，高效快捷的将收到的文件及时呈报给领导审阅，并把审批的意见及时传达到各相关部门，截至6月中旬，收文处理400余份，基本做到了不积压、不丢失、不拖办，传达到位。公司所有对外发出的行政公文，从起草、核稿、审批到印发，综合管理部都是严把办文程序关、格式关、文字关，力求文字表达“准、实、新”，确保公文格式规范。

2、档案管理。按照2年初计划，聘请市xxx专业人员对我们公司成立至今的所有文书档案进行规范整理，目前，该项工作正在有序进行，预计年底全部完成。

3、印章管理。坚持专人对印章进行管理，规范印章使用流程，严格执行使用审批、登记制度，坚决杜绝“空头章”、“未批用章”等情况出现，未发生因用章疏漏给公司带来不良影响。

4、文印管理。继续执行文印审批程序，规范各类文件打印、复印等，在节约的基础上，保证公司文件正常打印，做好相关文件保密工作。

1、督察督办。对公司会议决议的完成情况进行了多次督查、督促，并记录在案。

2、办公秩序管理。继续指定专人每日对办公区域内各子公司、各部门环境卫生以及个人仪容仪表进行督查、评比，并由值班领导、值班员每周不定期检查，将检查结果在公司led屏上发布。

3、制度建设。进一步坚持和完善值班制度，加强值班管理，细化值班安排、值班要求、值班督查等，强化值班纪律，落实值班责任。为进一步建立健全公司规章制度，我部门草拟了公司制度目录，将在第三季度完成汇编。

综合管理部工作计划及目标篇五

认真总结金石滩校区运行两年来实施的“统一领导、分区运行、条块结合”的管理模式及在管委会统一领导下实行“会议集中决策、各部门分工负责、相互协调相互配合”的运行机制。

1. 深入实际工作下移，调查研究，为管委会领导决策提供第一手资料。
2. 搭建学生与学校领导、与各个职能部门沟通的平台，做好校长接待日工作，建议增加职能部门接待日，主要解决日常工作出现的一些问题。
3. 全面贯彻落实管委会会议精神，深入实际，及时协调解决绝好各方面问题，特别是两校区条块之间，新校区与个二级学院之间的关系，新校区与地方政府之间的关系，不断提高管委会会议的执行力，确保两校区政令畅通。

1. 协助做好发改委项目开工前的各项准备工作，重点做好各建设单体的功能设计优化工作，确保项目完成时各项功能完善好用。
2. 做好新校区软环境建设，争取利用国家财政专项资金完成整个校园及各个楼内的软环境建设。