

# 公司高级经理述职报告(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 公司高级经理述职报告篇一

20xx年起，因公司战略转型的要求，由网络维护中心调入公司客响中心，3年期间内对于自身的工作经历也是不寻常的几年，经历了奥运网络保障、c网融合，企业机构改革等重要事件，同时自己也慢慢的走向公司项目支撑与班组管理的岗位。

作为一名数据调度人员，主要负责无锡数据基础网络，集团cn2网络、adsl业务，以及城域网改参订单的派发。（日常主要业务系统操作有：综合调度开通系统、大客户资源管理系统、长途资源管理系统、集团crm系统、大客户售后管理系统）。日常协调和管理业务开通事项，负责订单的开通管理。

作为公司高级项目经理，应该说首先也能很好的配合全公司前端客户经理的需求，对于需要支撑的项目，都能积极的参与客户的技术交流，与客户经理交流项目实施的要点。利用作息以外的时间撰写项目计划书，至今共写有各类项目计划书50篇以上。在项目的售中管理方面，也是尽自己能力，在部门领导的支持下，计划和安排实施步骤，也是顺利的完成了政府外网大型网络建设项目，工商局新大楼搬迁项目的承接、无锡校园学子e行网络的改造工程、iptv业务融合酒店信息化改造、企业信息化维护外包技术支撑、公安九龙公交c网行业应用、市政府搬迁项目等重要政企客户服务支撑工作内容。

作为江苏省电信公司和市公司的内部培训师，也是积极的参与对全省和本公司内部职工的培训[]20xx年8月参加了对全省新进大学生的培训工作。平时针对业务开通的需求，也是及时的将业务流程灌注到前端的业务部门，完成了综合调度开通系统、大客户组网模式以及部分转型新业务的培训工作[]20xx年作为省ema项目组核心成员，完成了对全省ema的业务开通流程的制定。

20xx年6月，公司成立政企支撑中心，自己脱离原有调度员的工作岗位，成为中心项目管理班的班长，专业从事公司面向政企客户项目的管理者，并带动全班人员一起参与项目的售前、售中、售后的支撑工作。

从面向客户的维护到面向网络的维护，再到面向客户的技术支撑，再发展到面向政企客户项目与班组的管理，自己在电信经历了4个面向阶段。应该说在每一个阶段中，自己都是能够尽量让自己全身心的投入到热情的工作中。

业绩方面先后获得：无锡市优秀团员称号、无锡市青年岗位能手、无锡电信青年示范岗、无锡电信优秀工作者等多种荣誉，同时20xx年开始，连续3年被评为市级维护骨干，并在20xx年中获得a类维护骨干[]xx年年同时成为市公司与省公司内部培训师称号。在参与项目的建设中，其设计与项目管理的国家税务e通项目获得20xx年江苏电信科学技术进步奖[]20xx年所带领的团队分别获得市公司“先进班组”和“无锡市知识型团队”称号。

在xx-20xx年的3个年头中，自己经历了电信快速发展与企业转型的全历程，作为公司员工已经能够融入到企业文化的大环境下，并在自己的工作岗位上找到了适合与自己发展的心得与思路，并将在努力中继续发挥自己的作用。自我综合能力评价为：富有热情，工作积极，乐于奉献。

## 公司高级经理述职报告篇二

各位代表，同志们：

我是心怀着对我们企业的深厚感情而工作的。这种感情来自公司对我的培养，来自于全体员工对我的信任和支持。我深知带领全体员工促进企业持续长远发展，振兴壮大企业，增加员工收入责任重大。因此，我一直为此而努力工作着。现在，我向大会述职，请予以审议。

20xx年，在集团公司的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在企业管理、投标揽活、项目管理、文化建设、稳定发展等方面都取得了可喜的成绩，完成企业总产值x亿元；招揽任务x亿元；全年人均劳动生产率达到x万元；员工年均收入x万元。公司的综合实力增强，社会信誉提高。回顾一年多来的工作，主要有以下几方面：

- 1、认真学习贯彻“三个代表”重要思想及党的十六届三中全会精神，在实际工作中深刻领会党中央确定的各项工作方针的深刻内涵和新时期加强两个“务必”的重大意义，以及“八个坚持、八个反对”的精神实质，把思想和行动统一到党中央的路线方针政策上来，创新发展。

- 2、注重企业文化建设，提倡“诚信、情感、责任和程序”八字管理理念，主张“以人为本，守法诚信”，引导广大员工“以企为家，共同发展”。人是生产力中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与生产经营中去，公司才能发展；只有公司提供宽松敞亮的舞台，员工的人生价值才能够得以施展和实现。因此，我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业文化，引导员工把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，通过宣传、培训以及制度建设，强化

项目管理，推行“质量、环境保护、职健安全”三位一体标准化作业程序等措施，促进各项目在安全、质量、工期等方面全面兑现对业主的承诺，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展打下基础。

3、加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系，风雨同舟。一是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入地解决好公司经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。二是注重维护公司领导班子的团结。大厦之成，非一木之材；大海之润，非一流之归。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

4、不急功近利，从长远着眼，坚持理论联系实际，扎实开展管理调研工作。作为公司总经理，不但要具备这个岗位所需要的一切素质，还要把握各方面的信息，保持对事物发展规律的敏锐感觉，使思想观念与时俱进，把理论知识、市场规律与企业管理实际相结合，才能领导公司不被激烈的市场竞争所淘汰。因此，去年我充分运用国家政策、法规，依法开展财务监督、审计监督、质量监督和效能监察。把长线工作与短期的具体工作相结合，深入分析公司管理、项目管理工作中的思想政治、人事管理、机构设置、标准化程序贯彻、合同管理、设备管理等工作的不足，从企业长远发展的角度，初步确定了深化企业管理改革的方案。之所以开展这项工作，是因为我们的项目管理任务逐年增加，但在市场竞争日趋激烈的情况下，项目利润越来越少，改革创新、挖潜增效势在必行。

5、高度重视经营开发工作。招揽足够的施工任务是企业开展其他一切工作的前提，如何扩大施工份额，是我们应该不断探索的永恒课题。今年，经与公司班子成员协商：我们决定

加大投入，多种渠道多种方式并行，实行重点地区、重点项目重点追踪，班子成员分片负责的经营方针，取得了可喜成绩。与此同时，我们不断召开经营开发会议，通过会议引导经营开发工作人员吸取教训、总结经验、调整投标思路和策略、增加责任感，促进经营开发工作能够适应市场变化，以达到提高经营开发管理水平和中标率，拓宽经营范围和施工领域的目的。

6、始终把思想作风建设摆在第一位。自担任公司总经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定，一切从公司以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害公司和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己的家人。

总结我个人的工作，离上级的要求与企业发展还有一定差距。表现在政治理论不够丰富、业务知识学习少；表现在我们企业管理行为、员工个人行为与企业经营管理理念之间存在很大的差距；表现在企业管理、项目管理与市场规律不相符；还表现在企业改革之后，即将产生的一系列的其它问题。当然，个人总结难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。事物的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与公司领导班子一起带领全体员工深化企业改革，解决包括企业管理、项目管理、经营开发等在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

## **公司高级经理述职报告篇三**

一个完善的人力资源管理系统，应包括人员管理体系、培训体系、绩效考核体系、薪酬管理体系四个部分，而我们组建的人力资源部成立之初只有招聘、录用、离职、培训等事务

性工作，若想建立有效的人力资源管理体系十分困难，故必须从基础工作做起。为尽快完善人力资源管理制度，将人力资源管理纳入规范化轨道，围绕这一目标我们做好了以下工作：

一是完成了工作分析，编制了岗位说明书[]20xx年人力资源部在行政中心的指导、配合下，认真分析了当时我公司人力资源的特定和当时公司的用人机制，在实事求是的基础上把工作分析以书面的形式呈现了出来。并根据工作分析建立了，人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理六大模块。我们组织人力在借鉴别公司好的经验的基础上，编写了详细的岗位说明书，真正做到了每人工作职责明晰，工作目标明确，各负其责，各司其能。

二是建立了绩效考核制度[]20xx年我们完成了对公司管理层人员的绩效考核工作，初步制定了各部门、车间员工的考核标准，同时对各月份、各部门、车间的绩效考核情况进行了汇总及存档，为公司其他各项工作的开展提供了准确的数据信息。如xx年公司安装oa协同办公软件的大量基础数据的提供、在公司全体员工身份验证过程中的自然信息汇总、大型中秋晚会的抽奖程序中的工龄信息等都是在人事日常信息积累、汇总的结果。

三是按照年度培训计划组织并实施培训。培训工作是提高员工素质的最基本途径，为积极有效的提高人员素质，人力资源部按照公司年度培训计划的总要求，又精心细分了计划内容，并将培训工作制度化、定期化，使培训工作深入到每一个人的心中。

四是认真完成了其他工作[]20xx年人力资源部完成了公司全体员工各月工龄补助、住房补助、奖励、扣款、养老保险等的申报与核算工作，并于20xx年底学习了公司的工资核算及审核方法，预计很快将正式接管公司全体员工的工资核算工作，

至此人力资源部又增加了一项新的管理职能。

20xx年售饭系统正式开通，结束了公司自成立以来员工排队买饭票的历史。这不仅可以减少排队购票的流程，还节省了大家的时间。同时，为更好的搞好服务，组织了食堂满意度调查，就配餐质量、服务态度、环境卫生等方面问题展开了座谈。这不仅使得我们的工作得到了正向激励，更重要的是增进了员工对公司设置福利餐的了解程度。并针对门卫夜间巡岗存在的员工不良反馈，就员工对公司规定的不解及巡岗过程中发生的矛盾予以正面分析、解释，从而排解了员工的不满情绪，为公司的发展奠定了良好的群众基础。

20xx年每月我们都要组织员工活动，如：厂庆晚会、篮球赛、团队竞技比赛、辩论赛、联谊舞会等，尤其是20xx年的秋晚有了很大的突破，是四年来最精彩的一场。员工业余活动不仅丰富了员工文化生活，也给员工提供了一个展示个人才华的舞台，还宣传了企业文化，增强了员工的凝聚力。在认证方面我们严格按照质量、环境、职业健康安全标准要求，根据企业实际情况，建立了企业在质量、环境、职业健康安全方面的管理标准。

一是在人力资源工作中，由于人力资源的事务性工作较多，人事工作和人力资源管理与开发工作混在一起，部长难以抽身进行人力资源的规划，人力资源部长的精力不足以照顾到方方面面。这就造成了，他们把主要的精力放在应付老总的指示和检查，忙于接待应聘、离职的员工，至于人力资源的管理和开发，则无暇顾及！

二是由于年初考虑的不全面，工作中，我们还是漏掉了部分数据的统计，使得我们在年末进行汇总分析时参考依据不全面，影响了对公司年度人力资源工作分析的准确性及有效性。

三是后勤保障方面有些工作还需要进一步落实，在工作精细度方面还需要加大力度。

## 公司高级经理述职报告篇四

公司各位领导，同志们：

20\_\_年，是我人生中比较重要的一年，由于工作方面的需要和上级领导的要求，我在年初就进入\_\_担任项目经理，当时感觉担子很重，压力也很大，但是在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行一名优秀项目经理的职责，在保证施工人员安全和施工产品质量的基础上，突出施工生产管理，提高各个施工队伍的素质，认真总结经验和教训，细化施工任务和目标，强化施工管理，切实抓好项目管理工作，同时另一方面也抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，很好地完成了公司安排的全部施工生产任务，也获得了业主及兄弟单位的认可和好评，简述主要工作如下：

一、克服各种不利因素，坚决保证完成施工任务，扭转局面，为转亏为盈奠定坚实基础。

进入工作角色，我和同事们就认真总结经验和吸取教训，抓住项目以施工为重点的施工理念，连续克服年初的资金紧张、施工环境恶劣、既有线施工复杂的各种困难，保质保量的完成施工任务，保住一个作为高速公路施工企业的根本，为争取利益奠定坚实的基础。

二、制定切实计划、采取恰当措施，保安全、重质量、强化管理制度和体系。

1、按照现场实际情况制定合理可行的施工计划，并进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制，通过这一年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系。项目部设立一名专职安全员，安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，

使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、建立合适的奖罚制度，调动员工的积极性，通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本，通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，比业主要求的工期提前一个月完成并交验。

4、加强成本控制，积极配合公司内部的各项数据录入工作，项目部每月定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实；还专门成立数据采集及录入部门积极配合公司的各项要求。

5、建设文明工地，协调好地方关系，进一步加强现场文明施工管理，成立专门负责文明施工的领导班子，进行文明工地建设相关工作，比如：保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，对桥梁外部进行装饰，各种设备物资标识齐全，堆放有序等等，积极修复和协调业主、监理、设计及地方的各项关系，用汗水、笑容和工作成果来挽回公司的信誉和他们对公司的信心。

6、认真协助业主指挥部搞好由于高速公路封闭以后当地老百姓的出行问题和地方水系的畅通，积极出人、出机械、出材料修复道路、排水、挖沟和做坝。

7、关心员工生活、丰富其精神文明生活、提高个人修养，增加团队的团结力和凝聚力。保证员工工资的到位，建立项目部的阅读室和活动室，积极组织各种集体活动，增加员工之间的配合和协作的能力。

8、加强党建工作，培养新的党员。重视和加强党建工作，经

常组织党员共同学习、研讨、把握其思想动态、积极开展批评和自我批评工作，提高党性和觉悟，发展优秀人才成为党员，培养祖国的栋梁。

三、完善自我修养、提高自身业务水平，做一名优秀的领导。

1、挤出时间，通过阅读和学习来丰富知识和提高个人修养，完善自身的价值观和世界观。

2、廉洁奉公、公平公正、遵纪守法、做好本职工作和履行岗位职责，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

四、定期检查和总结，及时发现问题、解决问题

项目部定期组织进行安全、质量和技术等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，发现存在的不足及时采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

五、存在问题

这一年来，自己虽然做了一些工作，也取得一点成绩，但是还是存在是生产成本控制不力，工作不够细致和全面的问题。

分析其原因：

1、进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

2、资金紧张、既有线施工交通复杂、安全资金投入过大。

3、有些方面考虑不周、安排不够妥当。

以上说明我的工作力度还需要在今后工作不断的完善。

项目经理述职报告范文2:

20\_\_年度，\_\_进行了改制，改制后我负责厂房室的生产组织工作，在项目上，我主要参与了\_\_三个项目的设计工作。作为项目经理，负责完成了\_\_水电站本年度招标、施工图设计工作，在这里，主要就我担任\_\_电站项目经理一职，向各位领导作述职汇报。

### 一、项目生产组织工作

20\_\_年度，是\_\_水电站建设关键年，也是建设高峰年。受\_\_年年\_\_事故影响，\_\_电站工程建设一直处于停滞状态，20\_\_年5月，省水利厅批复并同意了《厂房处理专题报告》。7月，厂房及前期剩余工程正式开工，地下厂房、引水隧洞衬砌、大坝左坝段缺口等工程先后开工建设。

20\_\_年度，项目部主要完成的设计任务有：

3月份，完成了《\_\_水电站厂房补勘报告》；

6月份，完成了厂房处理及前期剩余土建工程招标设计工作；

6月及其以后，项目部组织水工、机电等专业展开大批量的施工图设计工作；

11月份，针对前期遗留的大坝防渗问题，召开了由院领导参加的专题讨论会，其后项目部组织重新进行了大坝帷幕设计。

20\_\_年度，项目部共组织完成了：设计报告7本，图纸约200余张，技术要求5本。

## 二、项目日常管理工作

对内，本年度\_\_项目部任务紧、工作量大、费用紧张，专业又不健全(只有水工、地质、机电三大专业)，本人带头亲力亲为，协调各方矛盾，克服困难，顺利完成年度设计任务。

在项目费用方面，公共费用坚持能省则省，下工地用车协调业主接送，接待费用不足千元，专业费用公开透明，做到自己安心、兄弟们放心。

对外，由于业主、总承包、施工方关系复杂，彼此矛盾重重，项目部在与参建各方打交道的过程中，坚持以解决工程实际问题为出发点，坚持原则，诚实守信，和各参建各方建立了良好的关系，并得到了业主的肯定和赞许。

## 三、学习

20\_\_年度，本人做好本职工作之余，努力学习，充实理论知识，提高技术水平。9月份，通过了注册安全师考试，11月份，通过了全国gct考试，顺利进入清华大学水利系工程硕士班学习。

## 四、不足之处及以后努力的方向

在日常工作中，我还存在一些经验不足的问题，下一阶段将予以改进。

2. 工作要求过于苛刻，下一阶段，将尽量充分尊重设计者的意见，抓大放小；

3. 工作过于严肃，项目部内部，紧张有余，活泼不足，下一阶段，将努力改进工作方式方法，做到有松有弛，在项目部内部建立和谐宽松的人文环境。

最后，请允许我代表\_\_项目部，对长期以来对\_\_项目部给予大力支持的领导表示敬意和感谢，并请领导放心，度过劫难之后，\_\_项目部一定会在院领导和各职能部门的领导下，顺利完成余下的设计任务，履行完院赋予项目部的全部使命。

项目经理述职报告范文3:

各位领导、同志们:

，我分管公司的生产、技术、质量、物资等项目管理工。一年来，紧紧围绕职代会确定的工作思路和奋斗目标，认真履行职责，勇于开拓进取，克服了历史少见的\_\_和持续多雨天气，以及资金、设备、人员等诸多困难，较好地完成了公司的各项生产任务和所分管的各项工作，实现了预期目标。

现将20\_\_年我的工作情况作一汇报，请各位领导和同志进行审议。

一、明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产任务的完成

\_\_年公司的施工生产有很多新的特点，也存在着很大的难度。根据公司的生产形势，针对生产组织过程中的各种不利因素，在生产组织上的总体思路是坚持样板起步，控制总体计划，强化项目管理，坚持高效率服务，狠抓责任落实，实施低成本战略，优化资源配置，使其生产管理具有极强的科学性和动态的协调性，企业行为具有极高的能动性和团队的组织性，做到生产组织严密，管理科学，技术先进，行为规范，实现工期短、质量优、信誉高、效益好。

1、\_\_年生产任务的完成情况。

\_\_年公司共承担施工项目69项，共完成建安工作量6.5亿元，为年度生产指标5亿元的130%。

## 2、强化生产准备的充分性。

针对今年工程项目点多面广，施工难度大的实际情况，我重点抓了施工前的组织准备、材料准备、设备准备以及技术准备，体现施工准备的充分性，为各项目提前开工赢得了时间，争取了主动，为完成目标奠定了基础。

## 3、强化生产组织严密性。

今年，我在施工组织协调上，突出强调了效率意识、全局意识和协作精神，狠抓环节与过程协调，强调准时正点。

## 4、强化生产计划严肃性。

我主要抓了生产计划的执行和考核，加大了督查力度，采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。

## 5、强化施工管理文明有序性。

以公司在创业广场召开的施工样板起步现场会为契机，在施工管理中我主要狠抓了现场文明施工管理，对现场文明施工、样板起步一抓到底。

我深知：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的长抓不懈，各项目的施工现场均达到了文明施工标准，树立了公司好的品牌与形象。

## 二、遵守承诺、追求卓越，高水平、高标准地抓好技术、质量管理工作

我坚持“遵守承诺让业主满意，追求卓越建优质路桥”的质量方针，全面实施名牌战略和科技创新方案，全力打造精品工程，为用户提供满意服务，取得了较好的效果。

## 1、建立健全技术质量保证体系。

今年初，我针对公司生产经营实际，组织技术质量部对公司的《工程质量管理办法》和《科技创新方案》进行了修订和完善。同时，制定了外部工程技术质量管理办法和\_\_年公司技术质量管理重点工作要点。

## 2、吸取教训，落实质量责任追究制。

年初，我针对去年“\_\_”质量问题，从中吸取教训，并结合公司质量目标，进一步落实了质量责任追究制，狠抓现场管理人员及操作手的工作标准、岗位职责，使人人肩上有担子，项项工作有着落，使目标、权利、责任相统一。充分发挥表率作用，形成逐级负责，不留死角的科学管理制度和长效机制。

## 3、狠抓技术质量管理，以质量创造信誉。

今年，我们高度重视施工质量，对各项目在执行技术标准、质量标准 and 操作规程的情况，严格把关，使今年的各项工程均保质保量地完成了任务，为公司赢得了信誉。

## 三、以降低企业成本为目标，狠抓物资管理工作及技术创效

1、一是加强物资采购的计划性和程序性；二是严格控制各种物资材料在施工过程中的额定限耗，执行公司物资管理的“六个严格”、“六个不准”；三是加强了对周转材料及小型机具的管理；四是强化物资管理的基础工作。

2、规避技术风险，实施技术创效，及时解决了设计外工程签证和价格认证。

## 四、加强推进qhse管理体系的运行工作

根据公司管理、施工的实际，经过一年多的体系运行，公司于\_\_年对管理手册程序文件中不符合条款进行了修改，使程序文件的符合性、操作性进一步提高，为公司整体素质的提高奠定了坚实基础。

五、总结经验，认清形势，加强学习，克服不足，努力做合格的生产管理者

1、认清形势，不断学习，努力做现代企业的合格管理者。

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我始终以邓小平理论为指导，深入学习“三个代表”重要思想，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。同时，我还能够从其他领导同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

3、加强自身廉政建设，树立服务意识。

我深知：其身正、不令则行；其身不正，虽令不从。一年来我始终对自己高标准、严要求，切实加强自己的品德修养，恪守岗位职责，牢固树立服务意识，始终把为群众谋利益作为工作中的重点，把为群众服务作为自己的价值取向和行为规范。

4、总结经验，弥补不足，确定努力方向。

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和群众的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉；业务水平还需进一步提高；领导水平和领导艺术还需进一步加强。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。

以上是我在\_\_年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免

会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。

谢谢大家。

## 项目经理述职报告范文4

我叫\_\_\_，现任\_\_项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要状况述职如下，请予以评议。

### 一、务实创新、夯实科学发展基石

\_\_项目部承建了\_\_煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是\_\_首座设计年生产1200万吨的矿井，也是我处首次打入\_\_市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

#### 1、优质快速施工享誉“塞上”。

项目部进驻\_\_煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm[]经试验打眼速度大大加快，每班打眼时光缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米带给了基础保障。个性是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了\_\_集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

## 2、加强生产组织，完成了生产指标。

按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，用心改善作业方式，有效的提高了生产水平。

## 3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部用心鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原先的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系到职工的安危。为避免绞车遇到特殊状况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改善，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

## 二、强基固本，戈壁滩上展风采

### 1、加强职工队伍建设。

我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，对初中以下文化及智能低

下的不得录用;四把培训关,所有人员务必经过72小时安全教育,对考试不合格的不得录用;五把合同签订关,对考核合格人员,务必签订劳动合同,否则不准录用。

新工人录用后,我们坚持开展经常性的培训教育,坚持“一日一题”(每一天为职工讲授一道安全知识题)、“一日一案”(每一天为职工讲解一个事故案例)和“一月一考”(每月对职工学习的安全知识进行一次考核,不合格的进行补考,并给予相应处分),以此提高职工的安全意识和自保互保潜力。

同时,我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

## 2、科学组织施工生产。

### 三、严抓细管,促进本安体系建设

#### 1、齐抓共管保安全。

我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制,制定了安全责任制60余项,安全操作规程80余项。做到了有岗位就有安全责任制,有设备运转就有操作规程。为抓好安全职责落实,我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面,支部书记搞协调,安全副经理抓落实,岗员、网员盯现场。

具体工作中,

一是班组长、岗、网员等待遇与职责挂钩,为提高他们的责任心和用心性,其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍,如果连续一周查不出安全问题,又提不出推荐取消津贴。

二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅仅给予经济处罚,性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天

的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

## 2、创新管理促安全。

我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行摸排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前明白“干什么”、“防什么”。

同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每一天的“每日一题”及班前会主要资料记录清楚，增强安全生产的潜力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到用心的促进作用。

## 3、质量安全为安全。

安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和礼貌生产的前提。因此，自进入\_\_煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和\_\_煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以建立a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们

在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

#### 四、精细管理，提升项目收益

##### 1、项目部效益稳步提升。

一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。

二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

##### 2、财务管理继续加强。

项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化推荐，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

##### 3、精算经济效益，严控费用成本。

“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

#### 五、营造和谐，为国庆献礼

1、精诚各方使用，务求互利双赢。用心稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府(部门)的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，用心选树先进典型;建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时摸排各种隐患苗头;维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

## 六、锻炼修养，彰显党员本色

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的潜力，始终持续着一名共产党员的清正廉洁本色。

在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与赌博违法乱纪行为，坚持从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。

本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自我的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。

我始终坚持着一句诺言，工作中我是领导、工作外都是兄弟;没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

各位领导、同志们，我工作中虽然取得了一些成绩，这都是处党政的亲切关怀、部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自我应有的作用。但由于本人的潜力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在必须的差距。

今后的工作中，我将严格遵照处党政的指示精神，与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献！

## 公司高级经理述职报告篇五

尊敬的公司董事会：

首先，我要感谢董事会对我的信任、理解和我工作的支持。20xx年是公司成立后开局的重要一年，经过公司全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，奖罚并重等一系列有效的措施，为公司快速发展打开了良好局面。在新公司按照全新体制运行开局的关键时刻，我有幸亲历并承蒙董事会的信任，受聘为公司总经理，现就半年来的履职情况报告如下：

- 1、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”，本着对董事会负责的态度，积极想把项目做好，想把团队带好，为此积极改变自己性格缺点，积极学习，虚心请教，以求加快对项目的认知；作为公司的总经理，我在工作期间严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕预期的工作计划指标和企业发展的实际需要，坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制。带领团队成员想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念，做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用；半年来，我本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度，提高自身素质，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍；对公司一切事务我们坚持做到大事讲原则、小事讲风格、平常讲人格，以此树立公平、公正、平等的管理氛围，让一切有能力的人为公司所用、为公司奋斗。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质，“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平；按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取多种形式的学习教育培训方式，以良好的学习氛围带动员工的学习热情，让企业整体文化水平与业务素质得到提升，为企业可持续发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用；在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化部门职能作用。

2、采取用多种沟通和激励方式重视人才，发挥能人作用；根据工作需要设置部门岗位，明确相应的岗位条件、工作标准和工作要求。实行“宽进宽出”的用人方式，坚持能者上，

不能者下的用人原则。

3、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照“多劳多得、按劳取酬”的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位分配差距。同时将绩效与工资挂钩。强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性与创造性。

1、加速企业标准化、正规化建设，提高市场竞争能力；公司是新项目与新团队一起发展。一方面我们要扎根于南部市场，立足南充，面向川东北，辐射中西部。因此，项目定位、规划上应相对超前。另一方面，我们要充分利用公司有限的资源，包括人力、物力、财力和信息等，在商业地产的开发运营中力求专业和创造精品，保证项目的顺利开发。同时为规避政策和市场风险，使公司一步一个脚印的成长，我们必须采取快进快出策略和强化经营特色，缩短资金运转周期，使有限的资金能发挥最大的效益。为此，我在工作方向上，一直坚持将企业管理标准化、正规化，致力于打造南部县一流企业。此外，作为招商引资企业，我们得到更多的关注和监督，我们也只有坚持标准化、正规化，才能树立企业的知名度和美誉度，提高在市场中的信任度和竞争力。

2、抓好工程建设，树立企业形象

自2月8日土地摘牌以来，我们组织团队进行成本造价和土石方招投标工作。在保证质量的同时，力求将成本降至最低，努力为公司节约建设资金。具体工作为：地质勘探、建筑设计方案、调整规划方案到建筑设计、施工队的选择、资质证书的申办、项目报建、监理单位、审图公司选择、施工图会审、建筑成本概算（预算）、工程招标、施工单位落实、协调消防、供电、水利、环保、人防、园林、气象、自来水、交通、规划、土地、建设局及招标办、房管局等部门，并于3

月底开始进行土石方开挖工程。为加快工程进度，减少资金投入，将土石方分为3个标段进行。在前期过程中，由于外部关系和程序还不熟悉，以及原定弃土场迟迟不能使用等原因，一度导致工程进展缓慢。但通过积极沟通，多方协调变通，终于将土石方工程拉入正轨。为加快工程进度，我们在实行交叉施工、流水作业、加班作业等方式，用60天时间，完成a1a2□共计16000余平方米的施工建设，并于6月6日举行了a1封顶仪式，利用项目进度，树立良好的企业形象。截止7月底，各项工程进度为：

a2完成主体建设，剩余工程将于8月底前完成；

a4a5开始女儿墙施工；

a6a7开始基础施工；

### 3、建立招商网络，创造销售奇迹

对于项目而言，招商是整个经营、管理体系中最重要、最核心的工作之一。自4月初销售团队正式组建以来，一直面临人员不足的情况。作为团队带领者，我一直希望能够建立一支素质过硬、经验丰富的销售团队，保障项目招商销售工作的顺利开展。

以上是我的述职报告，难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步□xxxx年，我有信心和公司全体干部和员工一道，广泛的采纳大家的建议！