

发改委人才工作述职报告(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

发改委人才工作述职报告篇一

在县委、县人民政府的正确领导和关怀下，20**年我县卫生人才工作紧紧围绕**卫生事业发展的需要，以发展为主题，以人才队伍建设为中心，积极实施人才强院战略，紧抓吸引、稳定、培养、使用等环节，进一步提高医疗队伍整体水平，提升业务素质和管理水平，至20**年11月，我县卫生系统共有行政人员22人，工勤人员4人，其中，正科(主任科员)8人，副科(副主任科员)7人，科员7人；学历构成情况：本科11人，专科5人，中专及以下10人；有医疗卫生人员762人，其中，高级职称12人，中级职称155人，初级职称448人，无职称147人；在学历结构上，有本科78人，专科203人，中专及以下481人。现将一年来的卫生人才工作情况总结如下：

坚持以人为本的原则，人才引进作为卫生事业发展的基础，是卫生人才工作的重中之重，20**年，在县委、县人民政府的大力支持下，我县从昆明医学院引进12名卫生紧缺人才，对填补相关领域人才空白，提高我县医疗技术水平起到了良好效果。

积极做好20**年全县卫生事业单位补充人员的招录工作，全系统计划招聘47个工作岗位，报名人数300人，其中本科2人，专科13人，中专285人。295人参加考试，经过各轮筛选后，最后录用了35名。

根据卫生系统人才发展需要，逐步建立起重引进、重培养，双管齐下的人才工作机制。加大人才经费投入力度，为吸引人才、留住人才、用好人才提供物资保障。为引进的人才创作良好的工作、生活环境，千方百计为他们提供便利，安排周转住房等，免除其后顾之忧，使他们尽快适应新的岗位，全心投入工作。

我县卫生人才管理工作进行有序，顺利按计划实施。组织完成了20**年度全国卫生专业技术中级资格考试工作。20**年新增初级职称37人，中级职称11人，评定高级职称2人。

20**年，县卫生局积极安排人员参加县委党校组织的党政干部培训，全年共有3人参加培训，并选送1人到文山参加学习培训，1人到昆明参加学习培训。积极组织专业技术人员到上级进行学习培训，全年共有286名基层卫生人员参加县级培训，136人参加州级培训，78人参加省级培训。积极响应国家“万名医师下乡”精神，组织安排一批省州医师共15名到基层开展服务，带动当地医疗水平的提高。加大对农村医疗卫生人才的培养力度，全年共组织乡村医生培训4次1032人次，举办乡村医生培训班1班共296人。

一是近年的毕业生与现实的医疗单位岗位空缺比例不协调，导致医疗卫生单位招考中部分岗位考生过多，而部分岗位则无人报考，造成现实中部分医疗单位某些工作无人开展。

二是由于医疗卫生人才的紧缺，导致工作中外出学习培训的时间减少，直接阻碍了医务人员医疗技术水平的提高。

发改委人才工作述职报告篇二

我是年月出任龙沙区委书记和兼任龙沙区武装部第一书记的。上任伊始，我就深感抓好武装工作的责任重大，为成为一名武装工作的明白人和内行人，尽快熟悉业务，我在工作非常

繁忙的情况下，抽出一定的时间，到武装部了解情况，学习相关的业务知识，学习有关国防后备力量建设的相关法规、文件，积极履行第一书记的职责，从而较好地完成了党管武装工作的各项职责。

一、履行党管武装工作职责，把武装工作纳入区委议事日程

党管武装是我们党的一项基本政治原则，是我国武装力量建设的根本制度，也是党中央、国务院、中央军委赋予地方各级党委、政府的一项重要职责。加强党管武装工作，是维护国家主权和领土完整的紧迫任务，是党的执政能力建设的重要内容，是国防建设和经济建设协调发展的客观要求。抓好党管武装工作，首要的是坚持党对武装力量的绝对领导。自我兼任区武装部党委第一书记以来，就从思想上牢固树立党管武装观念，把武装工作纳入区委的重要议事日程，纳入龙沙经济社会发展的总体规划，使经济建设和国防后备力量建设得到协调发展。在了解和掌握相关业务知识的基础上，我首先组织有关部门和领导检查了龙沙区贯彻落实党中央、国务院、中央军委关于国防后备力量建设的一系列方针、政策、指示的情况，检查了坚持和落实党管武装制度和规定的情况。确保这些方针政策和制度规定在我区的顺利实施和落到实处。同时，我也检查了两年来区委、区政府、人武部联合下发的有关武装工作文件精神的执行情况。从检查结果看，我区对这些方针政策和制度规定执行的比较好，落实的比较到位，确保了该区武装工作的顺利开展，也为该区全面做好武装工作，逐步实现人民武装工作的法制化、制度化和规范化打下了坚实的基础。另外，区委还把民兵预备役工作纳入年度目标管理，明确目标，明确责任，明确措施，与经济工作一同安排部署，一同评比考核。从现在结果来看，这一措施是可行的，而且得到了全区各部门的高度重视和大力支持。在加强专武干部队伍建设上，坚持实行乡镇、街道武装部长是同级党委组成人员的制度。区委决定，考核专武干部，主要考察民兵预备役工作任务完成情况，专武干部任用，主要尊重人武部党委的意见，并加强了对专武干部的教育和管理。凡

武装工作中的重大问题，区委都认真听汇报，组织有关部门研究和落实。遇有民兵预备役的重要工作和活动，我都能够亲自协调，明确标准，提出要求，确保高质量地完成各项工作任务。

为全面了解全区武装力量和战争潜力，在听取人武部的汇报后，我组织召开了书记专题会议，决定开展全区战争潜力调查。战争潜力调查是一项时间紧、任此文来源于本网网务重、标准高、涉及面广的重要工作，区委成立了工作领导小组，由我任组长，各有关部门主要领导任成员，统一开展调查工作，并拨专款给予保障，使这项工作走在了全市的前列。

国防教育工作是武装工作的重要内容，只有坚持用科学的'理论武装头脑，在思想上、行动上自觉与党中央保持高度的一致，才能确保政令畅通、军令畅通。为搞好全民国防教育，我着重抓了三个方面的工作：一是通过加强宣传和组织机关干部过军营一日活动，来提高全区广大机关干部的国防观念，丰富军事知识，增强忧患意识。二是增强民兵预备役人员的国防观念。利用民兵集中训练、组织整顿、民兵政治教育等，适时对民兵预备役人员进行国防教育，使民兵及时了解国际国内形势，国际军事斗争态势，军事发展趋势等知识，激发他们的训练热情。三是普及中小学生的国防教育。以十五中学、铁南小学等单位为典型，开办了少年军校，坚持经常开展军训等相关活动。

二、主动排忧解难，为国防后备力量建设创造良好环境

我区财政状况相对不是很好，但是对国防后备力量建设上舍得投入，尤其是对基础建设等方面所需经费千方百计予以保障。对武装工作需要解决的问题，本着特事特办的原则，加大协调力度，积极解决。在区财政十分紧张的情况下，筹措万元资金，为人武部购置了两台小车；拨付万元资金用于暖气改造和国防动员办公室设备的更新，同时还落实了正规化建设和征兵等经费余万元。我们把人武部办公用房、干部住

房、训练基地和武器弹药库等设施纳入地方基本建设整体规划，所需要经费由区财政给予解决，一次性解决不了的，都做出计划，安排分期解决。

在我的倡导下，我区组织开展了“四进”活动，即“进军营、进家庭、进工厂、进学校”。进军营就是慰问官兵，主动了解和帮助部队解决训练演习、战备执勤和工作中遇到的实际困难；进家庭就是了解军人家庭在生产、生活中的困难，切实帮助解决实际问题，进一步改善烈军属、伤残军人、转业复员退伍军人等优抚对象的生活、医疗条件；进工厂就是认真检查转业干部和退伍士兵安置、军嫂就业等政策的落实情况，发现问题及时解决；进学校就是了解军人子女的就学情况，发现军人子女就学难的及时帮助解决。

半年来，解决军人子女入学、军转干部安置人次，为军队干部安心工作创造了一个良好的环境和条件，为人武干部解决了后顾之忧。

三、发挥民兵优势，组织民兵为社会稳定和经济发展作贡献

发改委人才工作述职报告篇三

一年来，在市委、市政府的正确领导下，我局紧紧围绕市委、市政府“四大一新”战略目标和“xxx”交通建设规划，全面贯彻落实科学发展观，深入开展党风廉政建设和机关效能年活动，加大交通基础设施建设和行业监管力度，不断转变观念，开拓创新，踏实工作，全面完成了年初制定的各项工作目标和任务。

一、全面落实科学发展观，建班子、带队伍

局党委始终坚持把“团结、务实、创新、廉洁”作为领导班子建设的总要求，不断加强领导干部理论学习、强化民主集中制建设、抓好党风廉政教育、切实改进思想作风和工作作

风，班子成员成为交通事业的“领跑人”，班子多年被市机关工委评为基层党建达标或达标先进单位。

（一）加强理论学习，统一思想认识，提高班子成员的政治敏锐性和鉴别力。一年来，我们紧紧抓住思想理论建设，着力提高班子成员领导水平和决策能力。在理论学习中，一是认真抓好开展深入学习实践科学发展观活动，按照市委统一部署，通过第一阶段学习调研，把全体党员干部的思想和认识统一到中央精神上来，把党员干部的智慧和力量凝集到科学实现工作目标任务上来。二是扎实有效地开展“科学发展、加速崛起”主题教育，把活动与深入学习实践科学发展观活动相结合，开展“科学发展、加速崛起”解放思想大讨论活动。三是坚持党委中心组学习制度，在学习中落实好“第一责任人”的责任，制定了全年的学习计划和学习内容，采取读书、研讨等形式，做到每周集中学习一次。

都坚持做到集体研究，保证了各项决策的民主性和科学性；其次是不断增强奉献精神。局领导班子经常放弃双休日、节假日休息时间，加班加点工作，或深入公路建设现场，或深入运输市场调研，或深入企业，了解情况，帮助解决实际问题。

（三）坚持以预防为主，加大党风廉政建设力度。在班子党风廉政建设上，我们着力抓好学习教育，坚持教育在前、防犯在先。着力提高党员干部的政治素质和理论水平，增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。制定下发了《交通局党风廉政建设预防和惩治反体系xx—2012年实施意见》和《关于开展xx年廉政教育月活动的通知》，着重解决党员干部学法知法，提高执法守法的自觉性。同时，开展了典型案例为重点的警示教育，通过深入剖析案例，使党员领导干部始终保持清醒头脑，自觉加强党性锻炼，增强防微杜渐、拒腐防变的能力。由于我局注重从思想上加强学习教育，建立了较为完善的源头预防制度体系，面对我市近两亿元的交通基础设施建设，班子成员严格执行工程建设管理的各项规定，

不利用职权和工作之便，介绍任何施工队伍，分包任何工程项目，捞取任何个人好处，做到了工程竣工，不倒一个干部；在线路审批和规费征收中，严格秉公办事、依法处理、不循私情。

二、打赢两场硬仗，交通建设得到长足发展

过去的一年是极不寻常、极不平凡的一年，我局在承续前几年交通发展的基础上，全面落实科学发展观，紧紧围绕“xxx”交通建设目标，开拓创新，扎实工作，全面推进，各项工作进度快、效果好。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

发改委人才工作述职报告篇四

医院把文化建设与科研工作有机结合，以文化建设推动科技工作，把科技兴院的理念注入到医院文化中，医院愿景：完成学院型三级综合医院建设；发展目标：树名医、创名科、建名院。把科技文化理念渗透到医院每一个人员、每一个角落，在全院营造了良好的科研氛围，激发了全体员工的科研热情。

20xx年底，成立科教科，专人负责科研管理工作，加大了科研工作的管理力度，在组织上保障了全院科研工作的有序推进。

我院承担了山东中医药大学、山东医专等院校的临床教学实习工作，从而提高带教老师的学术水平。分别与山东中医药大学第二附属医院、市立三院、市立四院建立技术合作伙伴关系，通过专业学术交流、现场技术指导、免费培养技术人员等方式，带动我院相关专业的发 展，从而极大地推动了学科建设，今年我院实现了按专业收治病人，提高了专业技术水平。

强化专业队伍建设，重视人才培养和使用，提高了专业技术人员的整体素质。为及时更新知识，医院不断加强培养力度，对低年资医生，分期分批进行培训学习，打好专业基础。今年除常规选派人员到省级医院进修外，多方联系解放军301医院，选派一名研究生进修心血管专业，为学科发展奠定了良好的基础。

为进一步提高医院整体医疗技术水平和服务质量，医院经常聘请省级医院的专家来院讲学、会诊、手术示教，相关专业人员直接接受这些知名教授的指教，不断提高他们的业务能力。

各临床科室每月进行科内业务培训和教学查房、病例讨论、专题讲座等，大大提高了专业人员的业务水平，从而提高了他们的科技创新能力。

为提高医院的行业竞争能力，医院把工作重点放在重点专科建设上。经过不懈努力，培育了以呼吸内科、心血管内科、骨外科、泌尿外科为代表，在本地区、本行业具有较高知名度的重点专科，以此带动其他科室协调发展。

近年来，医院以抓科研攻关、引进应用新技术、新项目、先

进设备为突破口，以此带动全院发展，收到了明显效果。骨外科在全区率先引进关节镜，开展骨关节微创技术。

泌尿外科的膀胱镜技术、普外科的腹腔镜技术、影像科的64层高速螺旋ct扫描成像技术等，均在全区处领先地位。这些新技术、新项目的开展利用，为拓宽我院的医疗服务领域，提高我院的科技含量和综合实力做出了贡献。

通过完善科研奖励、可持续发展机制，科研工作硕果累累，今年有4项科研项目立项，至今，我院共有7项在研科研项目，这极大地提高了我院科研水平和知名度。

在肯定成绩的同时，我们必须清醒地认识到，医院的科研工作还存在一些不足。

- 1、一部分科室对科研工作重视程度不够，精力投入不足。
- 2、科室间整体协作意识还有待于进一步加强。
- 3、科研工作制度建设还需进一步规范。
- 4、科技成果、科研论文含金量不高，未能真正转化为生产力，转化为经济效益。

针对这些问题，我们在今后的工作中将认真加以改进，在即将到来的20xx年，扬长避短，进一步加大科研工作的投入，着重从激励机制及制度上下功夫，推动我院的科技工作再上一个新台阶。

发改委人才工作述职报告篇五

（一）优化人才政策，提升保障水平

实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，不断推动人

才政策创新,释放政策红利。深入贯彻落实《中共xxx市委瓦房店市人民政府关于印发□xxx市支持引进高层次人才创新创业若干规定》等六个文件的通知□□xxx委发〔20**〕15号),打造一站式、全方位的人才管理服务机制。按照工作分工,丰富完善我市人才政策体系,深入制造业、农业企业30多家开展走访调研,起草了□xxx市人才相关政策的补充规定(试行)》,并按规定程序报xxx市人社局□xxx市委组织部审核。

(二) 创新载体建设优化人才服务

从促进人才对接引进、创新载体建设入手,提供精细化人才服务,全面提升各类人才的集聚力。按照政府引导、政策扶持、市场化运作、社会力量参与的原则,扶持xxx市电子商务孵化基地建设。2019年3月,市电子商务孵化基地被xxx市政府认定为大连市a级创业孵化平台,并兑现了资金补贴。以市人才公寓为依托,为外来人才提供住宿保障,为近220余名外来人才办理入住手续。组织开展紧缺人才目录调查统计,掌握企业对人才培养、使用和需求情况,为各类人才引进、培养与开发奠定基础。强化人才联系服务工作,依托“鸿雁联盟”建立健全人才咨询服务机制,开展“为企业送服务”、“人才咨询服务活动日”等专项活动。

(三) 健全工作机制,优化人才引育

加大引导力度,协调配合,调动各方面工作积极性,通过政府购买培训成果的方式扎实开展就业技能培训。按照大连市新一轮职业技能培训补贴政策要求,精准推进技能人才培养,充分调动“五类人员”和符合条件的企业职工参加免费职业技能培训。培训各类人员3045人,提高劳动者技能水平和就业能力。以公共技能鉴定基地为依托,为1020名中西式面点、母婴护理、催乳师等专业人员办理职业技能鉴定手续。强化高层次人才引进工作,认定引进高层次人才2名,做好从事生物医疗器械项目的陈新谱、霍红两名博士的引进工作。创新

引才工作模式，把引才和引智工作有机结合起来，明确引智项目重点方向，探索引智工作新模式，走访企业20余家，向xxx市申报引智项目13个，涉及外国专家23人□xxx盛鸿种苗有限公司引进韩国专家研发的茄果类纺锤块茎病毒防治新技术填补了国内空白。抓好高层次人才选拔奖励，申报国务院特殊津贴2人，获批1人；申报xxx市特殊津贴1人。科学实施人才评价，做好专业技术人员职称评审工作，依托“xxx市人才网”为卫生系统1000多名中初级、40多高级职称报名初审。通过xxx省干部在线学习网开展专业技术人员在线学习。

虽然在人才工作上取得了一些成绩，但仍存在一些问题。如全市人才总总量和人才结构仍需不断提升完善，产业发展急需的领军人才、高级人才短缺，引进人才内外部环境需进一步优化。尤其是我市相较于xxx市内的区位优势，使人才引进、使用和培养工作难度较大。

2020年，市人社局将在市委、市政府的领导下，按照市人才工作领导小组的部署，以****在深入推进东北振兴座谈会上重要讲话精神为指导，切实增强做好人才工作的紧迫感和责任感，以“爱才的诚意、聚才的良方，广开进贤之路，聚天下英才而用之”。为高水平全面建成小康社会，为把瓦房店市建成中等发达城市提供强有力的人才支撑和智力保障。将重点做好以下工作：

一是丰富和完善人才政策。按照全市统一部署和职责分工，按照人才工作领导小组的部署，丰富和完善xxx市人才政策，推进人才政策优化升级，建立健全更加灵活、更加开放、更具吸引力的人才政策体系，争取□xxx市人才相关政策的补充规定（试行）》早日下发执行。

二是强化人才引进培育。深入贯彻落实xxx委发〔20**〕15号文件精神，打造一站式、全方位的人才管理服务机制。做好市政府560套人才公寓分配工作。以“鸿雁联盟”xxx分站和36

个基层服务站为主体，建立和加强人才跟踪问效和沟通联动工作。分行业、区域建立人才信息库，掌握人才底数，盘活人才资源。贯彻深化职称制度改革的实施意见，做好专业技术职称申报人员材料申报、单位审核、核准审核等各个环节工作，不断壮大专业技术人才队伍。

三是强化职能技能培训。结合我市产业特点，利用企业便利的场地、设施和专业技能人才，通过校企合作的方式，开设企业职工岗前技能培训和岗位技能提升培训。强化民办职业培训机构日常监管，提高培训质量和效益。推行终身职业技能培训，以xxx和xxx市委托培训机构为依托，通过政府购买培训成果的方式开展面向全体劳动者的免费职业技能培训。充分发挥公共职业技能鉴定基地作用，为符合条件的劳动者办理职业技能鉴定手续。

注：五类人员指本市户籍贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生；本市户籍毕业未升学的应届初、高中毕业生；本户户籍农村转移就业劳动者（含返乡农民工）；本市户籍城镇登记失业人员。