

# 脱硫先进个人总结(模板5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 脱硫先进个人总结篇一

本文目录

1. 先进班组申报材料
2. 先进班组申报材料
3. 煤矿采煤队三个文明先进班组申报材料
4. 最新公司先进班组申报材料

公司各位领导好：

立足岗位，务实创新，努力创一流班组是我们数控分厂电气安装全体成员对自己的要求，本组一共11人，平均年龄27岁左右，是一个充满活力，激情的队伍。在公司的带领下，以公司发展为契机，立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的工作作风，赢得了数控分厂管理团队的称赞。

班组人员中电气安装，电气维修作业时，经常行车频繁运行的环境中，这就给我们的安全生产提出了更高的要求，班组重点做好是班组安全预防工作，首先是在思想上能真正的重视起来，树立安全第一，预防为主，以人为本的意识，每周组织全班人员认真学习公司安全规章制度，杜绝带电作业。其次要求全员必须正确规范穿戴好劳保用品，针对每天的工作任务，制定好安全预防措施，严格对现场安全检查，加大自查互查力度，在萌芽中把隐患消除。只有让全班人员提高

安全意识，安全防范才能落实到位。在过去的一年中，班组安全生产未发生安全事故！

员工在以安全为前提的条件下，团结拼搏，圆满完成了一个又一个生产任务，特别是在多次面临突击任务时，凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在公司领导面前树立了“一直敢打硬仗的队伍”的良好形象。

在初的时候我们为了赶做两台新产品vmc650l三轴线轨立式加工中心机床，系统是第一次接触的中国台湾新代系统，第一次接触三轴线轨机床，一切都是从新开始，工作任务重，交货时间短，天气严寒，我们的员工在摸索中前进，每晚加班都加到很晚，有一晚加到凌晨。在我们心中，顾客是上帝，按时交货，是我们责无旁贷的责任。第四季度大干期间，公司里下达两个月120台任务，这是我们以往怎么也不敢想的事情，但是勇敢而又不怕困难的电气组，再一次圆满的完成任务，等等。

我们分厂生产出555台机床，生产299台，增产率在85%以上，但是我们的班组工作人员并没有很大幅度的提高(去年年底是9位员工，今年是11位员工)，我们电气一次次的刷新数控分厂的记录，是我们的全体员工辛勤工作的结果。

今年年初，我们班组人员流失十分严重。去年年底还有9个员工工作，年初只有4名老师傅还有2名新员工，开年后陆续来了5名新员工。我们师傅工作任务繁多重重的情况下，每人要带两名徒弟，在完成的前提下，带好徒弟让他们迅速成长起来，成为我们不可缺少的一部分，在这期间师傅付出巨大的艰辛。

九月份，公司组织优秀员工参加电大学习，我们班组有三名同事被电大录取，两名参加本科阶段深造学习占全公司50%的名额，还有一名参加专科学习，他们在利用业余时间学习电大课程，把所学的知识运用到日常工作中，这样的学习型班

组属目前全公司最好的。度我们分厂有众多新产品走向市场，如xk5042□xk6042,vmc650l,vmc855,vmc等等产品，新产品的装配给我们带来前所未有的挑战，没有条件我们创造条件，保质保量完成工作任务，为我们公司的产品在市场上创造很好的效益。

我们全厂产量和销售成绩取得令人瞩目的成绩。同时在“6s”方面上也是突飞猛进的，特别我们电气组在这方面得到很好的发扬，每周进行两次“6s”打扫，每月进行一次全面的洗澡运动。在这期间多次获得全厂最佳班组称号，在分厂的成绩榜上每次都名列前茅。还在全厂举行的“6s”板报活动中取的全厂最佳板报的称号。

鉴于我们班组在度，在公司各方面的支持下，取得成绩和员工的精神面貌态度上有很大的提升，恳请公司对我们班组评为优秀班组。

望请批准。

先进班组申报材料（2） | 返回目录

我厂是省电力通信网的北大门、枢纽站，交换机班管辖的交换机、小光端机等先进的通讯设备，技术含量更高，是全厂通讯系统的“心脏”。同时也是我厂这个“窗口”电厂的“窗口”单位。这个班13名员工中，仅有1名男同志，就是这样一个人，连续多年设备运行率达到100%，超过省调度局标准。多次获得省局“红旗通信站”、厂文明班组、安全生产先进班组等荣誉称号。话务员文明用语活动、设立的170话费查询台等也受到了全厂职工的好评。

班组技术员，爱人工作繁忙，她要照顾孩子上学，写作业，做家务，身患腰间盘突出，带病坚持工作。交换机终端管理是通讯技术前沿，比较难于掌握，对于44岁的她来说，这个年龄还要不断学习可以说不是很容易的事了。可她们就是凭

借一股坚强韧不拔的精神，与班长和全班人员一起把整个交换机硬件、软件系统维护得畅通无阻。xx年11月17日下午，我厂交换网络突然出现阻塞，导致120路中继线相继出现掉线现象，给用户带来不便。班组技术员李玉学多方查找原因，排除了两台交换机硬件故障的可能，也排除了通道障碍等原因。考虑到是否软件故障引起，于是从管理终端查找各种软件，显示7号信令系统不工作，在与厂家技术人员多次沟通后，修补了支持软件，并进行了系统复位，故障终于排除了，这时时针已经指向晚上7点，才想到家中只有不大的孩子在家……。

话务员，小叔子患白血病去世，除了照顾、安慰两位悲痛的老人，还要安顿好侄子的生活、学习，家庭工作两不误；话务员，父亲病故后，照顾多病老母亲和弟弟生活的重担落在了她一个人肩上，可她还在工作之余认真学习，努力钻研掌握新技术，参加省电网通讯知识竞赛，取得了优胜奖。话务员身体残疾，可她身残志坚，工作从来不肯落后于别人；话务员，爱人工作繁忙，经常加班和外出，家里的大事小情都落到她一个人身上。去年爱人去新疆，一去就是2个月，可是她一天假都没请过；话务员，老母亲因脑出血导致半身不遂，爱人在发电的重要岗位，为了爱人回家能好好休息，她主动把家里的活全揽过去……。们在平凡的岗位中做着平凡的事，可正是她们这样的人才使我们的企业保持着辉煌！

我公司归属华电公司后，通讯设施的检修维护完全由我们自行承担，为了肩负起这重要的责任，这个班加强了对职工对设备的检修维护培训。多次派人参加了系统内培训班并到广州等地参加厂家的培训班，掌握了很多新技术，提高了整体的技术水平。在班长秦虹、技术员李玉学的带领下，这个班还努力学习新仪器，练习检测方法，提高了全班运行维护水平。通过他们对设备的认真维护和管理，交换机设备的健康状况良好，为生产调度提供了必要保障，也为职工家属提供了方便。全年共处理电话障碍910余次，连续多年设备运行率达到100%，超过省调度局标准。连续多年获得省局“红旗通信站”、厂文明班组、安全生产先进班组等荣誉称号。

他们还积极开展合理化建议活动，我公司交换机蓄电池和整流电源投产较早，经过长期的运行，电池容量大大降低，供电时间已达不到《通信规程》要求；整流电源供电也不稳定，威胁着安全生产工作。经过充分调研，他们制定了合理的方案，更换为1000ah的蓄电池，并安装了模块电源设备，使电源系统工作更加可靠，有利于通信设备的稳定运行。

班长和技术员努力做好班员的思想工作。把各项活动作为教育职工爱岗敬业，树立主人翁责任感的契机。认真组织参加分场和大厂举办的各种活动，值班员休息时间都来参加活动，他们在参与的过程中体会到集体的团结氛围，增强了班组的凝聚力。他们还认真组织学习《电力系统通讯行业服务标准》和《职业道德规范》，以通信行业服务标准为准绳，开展的话务员文明用语活动、设立的170话费查询台等受到了全厂职工的好评，树立了“窗口”单位的“窗口”形象。

xx年1月12日

先进班组申报材料（3） | [返回目录](#)

煤矿采煤队三个文明先进班组申报材料

落实责任抓管理 提高素质聚人心

——羊场湾二矿采煤二队“三个文明”先进班组申报材料

本年度，该班组强化自身建设，严明劳动纪律，建立健全考核机制，积极组织本班职工参加各种专业技能学习和矿举办的各种活动，先后组织开展了“一通三防”“岗位练兵”“顶板”“爆破”“运输”等会战活动，均取得了较优异的成绩；职工收入明显增加，年纯收入达到1.7万元，突破历史以来最好成绩；全员持证率达到100%，消灭了轻伤以上人身事故的发生；质量标准化工作卓有成效，工程质量b级品率达到100%，原材料消耗情况始终控制在计划之内；班组民

主管理意识高，能够主动对本队各种不合理制度措施提出建议和整改措施；团结协作意识强，该班人员能够主动帮助落后职工，为全队职工树立了模范标榜作用，并在本年度杜绝了“黄、赌、毒”等违法乱纪现象的发生，为全矿精神文明建设和安全生产工作立下了不可磨灭的功绩。

## 先进班组申报材料（4） | 返回目录

组,为公司和谐发展作出了突出的贡献。主要表现在以下几个方面：

### 一、政治思想明确，积极要求进步

模具班组始终坚持以马列主义，毛泽思想，邓小平理论为指导，认真学习党的方针政策，并将自己所学的理论带到实践中加以理解和运用，全面落实了科学发展观，增强了贯彻执行党的基本路线、方针、政策的自觉性。严格遵守国家法律法规和单位各项规章制度。团队各成员诚实守信，忠诚于组织，具有强烈的主人翁责任意识、良好的职业道德和较高的技能水平，体会到了工作的快乐和生命的意义。模具班组各成员系统学习班组管理制度、安全生产管理制度等方面的方针政策，切实提高了自身的业务素质和工作能力。在学习中，坚持理论联系实际，自觉做到“三个结合”：结合思想实际，不断改造各成员的世界观、人生观和价值观，提高各成员的思想觉悟；结合工作实际，各成员积极运用马列主义的立场、观点和方法，认识问题、分析问题和解决问题；结合本职工作，各成员虚心学习业务知识，认真把握政策界线，减少了失误，提升了工作水平。

### 二、牢固树立节能意识，积极参与节能减排

模具车间坚持与时俱进，开拓创新，工作深入扎实，管理科学民主，牢固树立生态文明观和节能环保理念，工作效率，管理水平和创新能力水平领先公司其他班组。1、在生产实际中，

班组各成员自觉行动，人人争做节能标兵、减排楷模，增强了节能减排的紧迫感、使命感和责任感。2、立足岗位节能减排，做到了节约生产、文明生产。从岗位做起，班组有效落实节能减排措施，不断地对照同行业先进标准查找薄弱环节，堵塞漏洞，挖掘潜力，最大限度地减少了能源消耗和污染排放，做到了岗位能耗指标不高于国内同行业平均水平。3、积极参加“零排放”车间和“清洁生产”班组的创建。不断完善和强化自我监管机制，提高了资源综合利用率。4、倡导文明生活方式，积极推动了节能减排进入团队各成员家庭。从自身做起，点滴做起，节约每一滴水、每一张纸、每一度电，自觉养成健康、文明、节约、环保的良好习惯，促进了生活节能减排。

### 三、狠抓成本控制，提高公司经济效益

在铝型材生产加工中，模具成本在型材挤压生产成本中占到35%左右。模具的好坏以及模具是否能够合理使用和维护，直接决定了公司是否能够正常、合格的生产出型材来。然而挤压模具在型材挤压生产中的工作条件是十分恶劣的，既需要在高温、高压下承受剧烈的摩擦、磨损作用，并且还需要承受周期性载荷作用。这都需要模具具有较高的热稳定性、热疲劳性、热耐磨性和足够的韧性。在实际生产中，仍然有部分模具在挤压时未能达到预定产量，严重的甚至挤压不到20条棒或上机不到2次就提前报废。为此，模具班组在生产中通过各种措施提高公司的经济效益，其中今年上半年为公司节约模具近10万元。模具班组主要从以下几方面入手：

1、对于部分特殊型材导致设计和制作难度较大的模具，采用特殊工艺，严格控制各项生产工艺参数进行生产。对于有的模具由于本身型材截面的特殊或模具本身的质量问题，班组人员及时通知销售人员，做到了在接单时与客户进行充分的沟通。同时在设计制作时不断优化模具设计技术，提高了模具制作精度和模具质量。

## 脱硫先进个人总结篇二

一年来，装火车班在车间领导的正确领导下，在全体员工的共同努力下，实现了全年安全生产平稳运行的良好态势，现将全年所做的主要工作汇报如下：

装火车班组现有员工18人，分为ab两个班次，每班9人。有正副两位班长。班组负责我矿南岗专列的装运工作。

全年顺利完成车间下达的装车任务，车皮随到随装，装车质量也在逐步提高，通过一系列的措施，有效的遏制了亏吨和超吨现象的频繁发生。截止xx年12月14日，全年共装专列xxx列，共完成矿石发运xxx万吨，平均每列装车吨位为xxx吨，平均每节装车吨位为xxx吨，较之上年有了明显提高。

一年内组织清理成品仓两次，两次清仓工作均是在不影响专列正常发运情况下，广大装火车员工牺牲休息时间，舍小家顾大家，以坚辛的劳动和辛苦的汗水保障了清仓工作的顺利开展。

班组重视安全工作，始终贯彻“安全第一，预防为主”的安全工作方针，狠抓了安全管理工作，始终将安全工作列为我们一切工作的头等大事，重中之重。根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。

每年的秋季冬季都是装车的困难时期，秋季雨水大仓容易粘堵，冬季仓口容易冻死，投仓或者清仓都是一项危险性较大的工作。在一些安全风险大的工作执行过程中，车间领导带队组织有关人员现场监督，防止了“万一”的发生。

秋雨绵绵，装火车班并没有因为秋雨而耽误一列生产；困难重重，装火车班并没有因困难而把工作停滞不前；人员不足，装火车班也没有因为人员少而叫苦怨天；吨位难测，装火车全体人员在装车过程中相互监督，相互提醒，人人把关。



冬季装车比起秋季更难，天寒地冻，狂风施虐。在这样的日子里，装火车迎来了最大的困难。尽管车间已经配备了夜班倒矿打仓人员，火车依然装不起。粘仓现象让人目不忍睹，容量500余吨的矿仓，如今打满能放出的矿石却不足百吨。在这样的情况下，没有别的办法，清仓是当务之急。面对这突如其来的变化，装火车班两名新上任的班长二话不说，立刻组织班组人员，以身作则，带领数人，夜间装车，白天清仓，没有人叫苦叫累，没有人发出怨言，他们用自己的实际行动诠释了作为一名装火车员工的责任。

面对成绩，我们不骄不躁；面对挫折，我们勇敢前进；面对过去，我们问心无愧；面对未来，我们充满信心！——这就是我们，一个团结向上，充满朝气的洛阳铝矿装火车班。回首即将过去的一年，有成功，有挫折，有欢笑，有泪水，但更多的是收获，我们用辛勤的汗水成就了今天小小的成绩，未来的路在我们脚下，我们将继续满怀信心，充满激情的，把我们的本职工作做好，继续向更高更远的目标迈进！

先进班组申报材料(装载班).doc

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 脱硫先进个人总结篇三

在xxx车间活跃着这样一支年轻的班组，在每一次的车间检修工地，在每一项工程改造的工作间，在每一个事故隐患的查出地，在每一次处理突发事件的事故现场，不管刮风下雨，无论严寒酷暑，我们都能在最短的第一时间里看到他们年轻而忙碌的身影。这就是xxx车间xx班——一个能打硬仗的“突击小分队”。

xx班肩负着车间两万吨、三万吨6kv[]110kv两大系统二次部分的保护校验工作。特殊的工作性质和工种要求对xx班成员的人选也极为苛刻，用车间主任的话说[]xx班的成员不仅要有相关专业的学历，具备较强的业务能力和丰富经验外，更要具备任劳任怨，敢于创新的使命感和责任感[]xx班就是由车间11名具备资格的“精兵悍将”组成的。

组

xx班成员有着良好的自身素质，可对于班组来说，养成好的学习习惯，在班组内形成良好的学习氛围，是班组建设的重要环节之一，为此，班组十分注意每一个成员的学习教育工作，制定了详细的教育培训计划，利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习理论知识，学习岗位操作技能，一方面努力提高班组成员思想政治觉悟，理论文化水平及业务操作技能；另一方面注重加强安全教育培训，班组坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导班员从思想上，从行为上提高控制不安全因素能力。通过利用安规学习考试、技术问答、模拟试验、事故预想、反事故演习等多种手段提高班员的技能水平和安全意识。

为了弥补车间试验技术的盲区——油化验技术[]xx班委派专人到x厂油化验班进行了为期三个月的实地培训，而后又赴xx设备厂家进行进修学习，继而取得了油化验操作资格证。他们

将学到的知识运用到实际工作中，还针对车间油化验分析用到的相关仪器、试验方法、试验要求，维护保养、性能等方面编写出一套科学、完整的油化验分析操作规程，并成立了自己的油化验室。为车间的检修工作提供技术支持，为车间的安全正常运行提供了保障。

多样的技能培训和严格的安全意识教育造就了xx班一支高效精干的班组队伍。xxxx年x月车间2#整流变压器报轻瓦斯动作信号，凭借经验，xx班很快确定了故障点来自继电器集气箱，刚刚拿到油化验资格的油化人员学以致用，通过对色谱分析发现气体内烃类气体含量严重超标。车间当即停运2号机组，对2号整流变压器进行全面试验及外部检查，查出故障原因，及时排除故障，确保了设备的正常运行。

xxxx年x月，正值车间春季检修之际，又恰逢四期技改工程开站的主题设备安装在即，为了确保工作“两不误”，xx班经过合理的技术配置后，兵分两路当仁不让的挑起了两项工作的大梁，负责支援四期技改工程的xx班成员更是吃住在工地，顺利完成了从设备安装、调试到投运的为期半年的技术援助。

为了保证车间两套新监控保护系统的按时投运，班组制定了详细的系统改造的计划和方案，并提前将改造需要的各项仪器进行了校验。从3月初到10月，一连六个月，xx班的成员几乎放弃了全部休息时间，为了节省时间，他们甚至连中午饭也顾不上回家吃，经常是盒饭一放就赶赴现场，大家严格的按照改造计划和进度的要求，“当天的工作绝不过夜”是他们长久以来养成的良好工作习惯，对于他们来说，没有下班和休息的时间概念，只有马不停蹄地与时间赛跑，大家深知，早一天让新系统投运，设备就多一份安全的保障，就是本着这样一种信念，xx班的每一个成员“舍小家、为大家”，为车间的安全运行筑起了坚实的堡垒。

对于xx班的成员们来说，他们的工作却不仅仅只局限于车间

检修试验。在日常工作中，班组还要负责车间的全面质量管理工作，以及车间各项技术资料的整理、存档和每月生产报表的填报工作，由于技术全面，运行班组中一旦遇到大型的倒闸和停电操作过程，他们则要负责对操作票的审核、签发并对整个过程进行全程的监护，保证运行操作的准确无误。

一个好的班组离不开严谨的制度和规范的管理。班组结合车间实际工作制定了《检修试验规程》、《油化验操作规程》、《试验设备管理制度》、等一系列制度用于规范班员的操作。为了约束班员的日常工作，班组制定了严格的考勤制度、奖惩制度和操作票制度，使班组的各项工作做到有章可循，有法可依。

面对高电压等级的工作□xx班深知安全的重要性。为此，班组推行了以“五个突出”为出发点的工作管理思路，即突出抓好大家“安全第一”的意识，突出提高大家“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。做到安全生产责任到人，确保班员人人懂安全，人人重安全，人人讲安全，从而最终实现了对车间的安全承诺。

□

在xx车间□xx班是一个让大家羡慕的“小家庭”。和谐的班组气氛，团结的人心得益于班组人性化的民主管理。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，班组全部按照车间的要求，做到公平、公正、公开。由于没有参加车间的“月明星”竞赛活动，班组就自行开展了业绩讲评互评活动，每月每一个班组成员都必须经过自评和其他组员的评议，然后根据评议结果划分奖金档次，使奖金发放变得更加合理、透明和公正。此举不仅得到了班组成员的极大拥护，也得到了车间的高度认可。

业余时间，班组还结合不同时期的特点和要求，利用多种形

式开展了符合时代、符合公司形势需要的思想教育活动，帮助班员正确地看待当前的形势，排除各种不良因素对大家的干扰和影响，保证成员们始终有良好的精神状态，积极投身于企业生产经营之中。班组更是把成员的冷暖放在心上，无论是哪一个成员在生活、工作上遇到困难的时候，大家都会围坐一起促膝交谈，相互商讨解决对策；对于业务经验少、动手少的新进班员，班组还专门结成了师徒对子，帮助新工快速适应岗位要求。每年，班组还会组织两次自助游，以此丰富大家的业余生活，促进成员间的友谊。

如今□xx班的全体成员依然保持着他们积极向上、团结协作的精神风貌向着创建学习型班组的目标迈进。

甲班班组全体人员首先感谢上级各部门领导、同事们在这一年中对我甲班班组的支持和帮助，感谢各级领导对我甲班班组工作的肯定。在公司、分厂各级领导的正确领导及全体甲班班组人员的共同努力下，克服了设备老化、缺陷较多，人员思想不稳定等多种困难，圆满地完成了厂领导安排的各项任务，并多次受到公司的奖励。

为了顺利完成厂里下发的各项任务，保证我甲班班组安全 and 生产再上一个台阶，年伊始，甲班班组针对可能出现的问题及需要进行的工作，制定了详细的规章制度，严密部署，认真落实。

## 脱硫先进个人总结篇四

xx班自去年五月份组建以来，班长xx在分厂领导的英明带领下，在班内员工的大力支持下，对x班进行了大刀阔斧的排查与整改，分别从质量、安全、现场整洁文明生产等几个方面入手，使x班发生了翻天覆地的变化，整个工房由原来的“杂，乱，差”变为了现在的“洁、齐、美”，由领导心中最揪心班组变为了现在的最放心班组，得到了分厂及公司的好评！

在质量方面，班长xx在班内提出“质量就是素质”的口号!强调班员不仅要有耐心和细心，更要有主人翁责任感和责任心，产品代表着企业的形象，代表着企业员工的素质，产品质量若是出了问题，也就是我们员工的素质出了问题。一年多以来□x班员工秉着“对工作负责对公司负责对自己素质负责”的三负责态度，无论是对原材料半成品，或者是生产工艺操作，时时关心操心处处小心细心，到目前为止□x班基本上没出现过什么质量问题，为扭转公司因产品质量在客户中的形象做出了积极的贡献。

在安全方面□xx带领全班员工，在公司及分厂技安员的配合协从下，积极努力的学习技安管理专业文化知识，倡导班内员工“生产安全、从我做起”。在安全上□x班每一个班员都是一个点，生产中每一个点都不能出任何差错，无论是隐患排查还是流程操作，不仅仅要管好自己，而且要协助和监督旁人，真正做到“三不伤害”。

在现场整洁文明生产方面□x班的口号是“工房便是客房”。即必须象对待家里客厅一样对待工房。须时刻保证工房的齐整、清洁!xx要求班员产品摆放必须要“横成行、竖成列”而且要“标识分明齐整有序”。熟悉xx班的人都知道，现在的x班可以说是发生了翻天覆地的变化，干净、整洁、清爽，产品多而不乱、繁而不杂，标识分明、条理清楚，令人耳目一新叹为观止!

在班组文化方面□x班员工积极学习技安专业知识，积极学习公司分厂下发的文件、会议精神，积极参加公司、分厂组织的各项活动、竞赛。在分厂进行的首次扣分情况评比中□x班名列分厂第一;在分厂进行的班组现场管理排查评比中□x班仍是第一;在分厂进行的质量季知识抢答赛中□x班还是分厂第一。\_\_一年多以来□x班拿了太多的分厂第一□x班在努力，在拼搏，在一步步走向成熟与完美。

天道酬勤，有耕耘就会有收获□xx班得到了分厂及公司领导的好评与嘉奖，并获得了公司2012年先进班组的光荣称号！。

## 脱硫先进个人总结篇五

自“安康杯”活动竞赛开展以来，本班组专门设立了以班长为组长、班组安全员为副组长的班组安全考核小组。在班组日常管理工作中，始终以安全评价作为每位员工的所有绩效考核的衡量基础。

本班组利用“安康杯”活动竞赛的形式，积极推进员工安全行为意识的养成，以此约束与促进员工安全生产的行为方式。使得安全生产在本班组的日常工作当中，从实质上已经成为不变的主题。

本班组始终将安全工作作为日常所有工作中最为主要的组成部分，始终要求班组成员在确保安全生产的重要前提下平稳、高效地完成各项生产任务。并且为了确保实现上级要求的各项安全生产目标，本班组将安全考核列入班组成员日常工作考核之中，并占有很大比例。

通过对安全工作特别高度的重视，本班组成员都将安全当做第一目标。以此长期对班组成员们的影响，使得本班组的安全管理工作顺利展开。

在20xx年中，本班在本着“以人为本，构建和谐”的精神理念之下，通过创新、高效、强硬的安全管理手段，在上级领导的带领下、通过班组成员坚持不懈的努力，取得了可人的安全管理工作的成绩。

根据本班组年终统计，到目前为止，本班组在20xx年中开展各类大小隐患排查工作34次，找出各类隐患117处，其中重大隐患5处。并且每次排查工作结束之后，本班组都在第一时间予以解决，而超出班组能力范围的，本班组也及时联系有关

单位与领导进行协调解决。通过一系列的努力，使得这些被查处的隐患被消灭率达到了100%。为安全生产的顺利进行起到了积极的作用，并为创造安全的生产作业环境提供了坚实的推动力。

据本班组于20xx年中各种安全管理奖惩情况统计结果来看，对于班组成員的安全奖励次数与金额远远大于处罚金额。本年度中本班组共计对47人次进行了安全奖励，而只对3人次进行了警告式的安全处罚。此项结果表明，本班组在20xx年度的安全管理工作当中采取的积极措施起到了良好的效果，安全行为意识已在班组成员的日常行为中起到主导作用。

另外，本班组在安全管理工作当中一些创新型的做法也受到了上级领导的充分肯定与一致好评。如本班组“安全奖励基金”的建立、“班组应急医疗箱”的设立等措施在日常的安全管理工作当中取得良好效果的同时，也充分得到了班组成员的认可与好评。这些措施同样为兄弟班组提供了宝贵的安全管理工作经验。

所有的安全管理手段与措施都是为了避免各类伤害的出现、达到安全生产的目标。因此，本班组于20xx年中各类伤害统计中均为零的结果是检验本班组安全管理工作的有力事实。

为了系统、优化、高效地实施本班组的安全管理工作，通过对多年班组安全管理工作经验的总结与分析，结合本班组的实际情况与特点，我们制定了班组安全管理体系。