

# 最新事业单位竞聘演讲后一般多久出结果 (汇总10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 事业单位竞聘演讲后一般多久出结果篇一

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

参加工作时间： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

专业技术职务任职资格： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

根据有关法律、法规、规章和《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发〔xx〕117号），甲乙双方在平等、

自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

## 一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_项执行：

（一）本合同为有固定期限合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限合同。合同期自年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止（解除）合同的条件出现时止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同约定试用期（大中专应届毕业生见习期）自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

## 三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

## 四、工作报酬、福利及社会保险

（一）甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

（二）甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

（三）乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

## 五、聘用合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

（二）乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

（三）甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1. 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；
2. 连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；
3. 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；
4. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5. 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6. 被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3. 本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的义务。

（六）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（五）款规定单方解除本合同：

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2. 女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；

3. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5. 正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；

6. 属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1. 在试用期内的；
2. 考入全日制普通高等院校的；
3. 被录用或者选调到国家机关工作的；
4. 依法服兵役的；
5. 甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除本款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；
3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；
5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

（九）乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

1. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级

丧失劳动能力的；

2. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

3. 属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

（十）甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

（十一）本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

（十二）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

1. 甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；

6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作，乙方单方面解除本合同的；

7. 甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

## 六、违反聘用合同的责任

（一）由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或

部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

（二）甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准为：

（三）甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

（四）甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

七、双方约定的其他事项\_\_\_\_\_。

## 八、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，按照《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

十、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签章）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件

附件1

续订（变更）聘用合同书

经甲方双方协商一致，同意续订（变更）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的聘用合同（合同编号：\_\_\_\_\_），合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。对原聘用合同未尽事宜或变更原聘用合同内容双方约定如下：

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件2

解除聘用合同证明书（\_\_\_\_\_）\_\_\_\_\_号

根据《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发[xx]117号）第\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_款，本单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与\_\_\_\_\_解除聘用合同（合同编号：\_\_\_\_\_），特此证明。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件3

终止聘用合同证明书（\_\_\_\_\_）\_\_\_\_\_号

根据《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发[xx]117号）第（\_\_\_\_\_）条（\_\_\_\_\_）款，本单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与\_\_\_\_\_终止聘用合同（合同编号：\_\_\_\_\_），特此证明。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 事业单位竞聘演讲后一般多久出结果篇二

：（乙方）

因你在\_\_\_\_年度/\_\_\_\_\_聘期的'考核中被确定为不合格等次，根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20xx]35号)的有关规定，我方对你的工作岗位做以下调整：\_\_\_\_\_。

特此通知。

甲方(盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年月日

## 事业单位竞聘演讲后一般多久出结果篇三

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。  
其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
共\_\_\_\_\_月。

特定工作任务合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

### 第二条岗位及职责要求

- 1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_工作，担任\_\_\_\_\_职务。
- 2、乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常性工作任务、临时性工作任务等。
- 3、乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

### 第三条工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

### 第四条工作纪律和保密工作

- 1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。
- 2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失

时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

## 第五条工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签订时的工作报酬为\_\_\_\_\_。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

## 第六条保险福利待遇

1、甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2、乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家 and 省的有关规定执行。

3、乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4、甲、乙双方应严格执行国家的退（离）休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

## 第七条合同的变更、解除和续签

1、因法律、法规、政策变化及不可抗力等原因致使本合同

无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

(2) 在试用期内，考核不合格的；

(3) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(4) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(5) 未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的；

(6) 在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(7) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

(8) 符合其他法定事由的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(4) 甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4、在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(5) 乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

(6) 有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6、乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

(1) 完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

(2) 部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定；

(3) 国家另有规定的。

7、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

(1) 在试用期内的；

(2) 考入普通高等院校需离岗学习的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条

件的。

8、任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9、合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

10、合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第八条双方约定的其它事项1、2、3、4、5、6、

第九条违约责任、经济补偿和生活补助

1、任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，主约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2、甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本合同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解8合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年{j去培训费总额的20%支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3、下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资（月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算）给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

(2) 乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲

方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

(3) 甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4、解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5、乙方有下列情形之一被解除劳动合同的，不发给生活补助费：

(1) 出境或出国定居的；

(2) 受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(3) 国家另有规定的。

6、根据本合同第七条第2项解除劳动合同的，不予以经济补偿。

## 第十条人事争议处理

本合同生效后，双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

甲方（签章）\_\_\_\_\_乙方（签章）\_\_\_\_\_

事业单位招聘合同

事业单位借调合同

事业单位招聘合同模板

2017事业单位招聘合同

事业单位招聘合同（范本）

事业单位招聘合同(范本)

事业单位员工劳动合同

事业单位停薪留职合同

机关事业单位聘用合同

事业单位招聘合同书

## **事业单位招聘竞聘演讲后一般多久出结果篇四**

一个事业单位的党性教育，是提高党员干部党性修养的重要途径。时不时地开展党性教育活动，旨在坚定党员干部的理想信念，增强党性修养，牢记共产党员的初心和使命。通过参与党性教育，我深刻认识到党员干部的重要性，也明确了自身的责任与使命。

首先，党性教育加深了我对党的认同与觉醒。通过学习党的相关文件和重要讲话，使我更加清醒地认识到作为一名党员干部，我肩负着党的使命和责任。每次参加党性教育活动，都感受到了党的力量和魅力。党的光荣历史和壮丽事迹深深触动了我，激发了我继续为党、为人民、为事业奋斗的热情。党性教育使我对党的认同更加深刻，也唤醒了我作为一名党

员的自豪感和使命感。

其次，党性教育提高了我的政治素养与综合素质。作为一名党员干部，在事业单位中，我要不仅要具备专业能力，还要有高尚的道德品质和良好的党性修养。党性教育加强了我对社会主义核心价值观的学习和理解，使我更加坚定了正确的政治方向和价值追求。在党性教育的引导下，我积极参与各种学习交流活 动，提高了自身的理论水平和组织能力。通过与其他党员干部的交流，我学习了他们的优点，也不断完善自己的不足之处。党性教育使我在政治素养与综合素质上有了更大的提升。

再次，党性教育增强了我对党的忠诚与奉献精神。党员干部要时刻保持对党忠诚的态度，将党的利益置于首位。在党性教育中，我更加清楚地认识到作为党员干部，应该时刻为党和人民奋斗，把党的事业放在心中最高的位置。党性教育激发了我对党的无限忠诚和为党和人民付出一切的奉献精神。每次参加一项党性教育活动，我都会深刻感受到自己对党的承诺和对人民的责任。党性教育使我坚定了为党工作、为人民服务的信念，激励着我更加投入事业单位的工作。

最后，党性教育引导了我正确看待权力与利益。作为一名党员干部，权力与利益是无法避免的问题。但是，党性教育让我明白，权力与利益只是为了更好地为人民服务 and 推进党的事业，而不是自我膨胀和谋取个人私利的工具。党性教育通过案例教育和国内外党史的反面教材，让我看到了一些党员干部因被权力与利益腐蚀而堕落的可耻面貌。我深刻体会到，作为一名党员干部，必须时刻警醒自己，保持清正廉洁的作风，坚守党的纪律和原则，真正做到为人民利益着想，把权力与利益用于为人民解决问题和造福人民。

总之，事业单位的党性教育是我们党在干部队伍建设中一项非常重要的任务。通过党性教育，我深刻认识到作为一名党员干部的重要性和责任，同时也在党性修养、政治素养、对

党忠诚和正确看待权力与利益等方面有了较大的提升。相信在党性教育的引导下，我会不断加强自身党性修养，为党的事业全心全意地奋斗。

## 事业单位竞聘演讲后一般多久出结果篇五

我有幸于5月5日至5月12日参加了20xx年事业单位新进人员培训班。为期八天的培训已经结束了，在人事局领导的精心安排下，我们来自农业、卫生、教育、国土、水利、财政等单位的学员度过了充实而又意义的八天。

这次事业单位招聘人员岗前培训的内容十分丰富，包括职业道德讲解，事业单位人事制度改革与发展，事业单位职称申报与程序，事业单位工资改革，心理适应沟通协调公共礼仪等诸多方面的系统学习。通过培训学习，让我自己受益匪浅，感受颇深，主要表现在政治理论水平，思想道德素质和日常行为修养得到进一步提高，有效掌握了工作中必备的相关知识和技能，增强了做好本职工作的信心和责任感。

这次培训的内容都是我们今后开展工作所必需具备的基本知识和技能，通过学习，我对所学内容的总体感受是：摆正心态，事业单位并非意味了铁饭碗、终身制，必须不断努力学习，提高自身技能、素质才不会被社会淘汰；在工作中端正态度，提升政治修养，增强服务意识。

作为一名事业单位新进的工作人员，要想在事业上取得一定成绩，思想上明辨是非，业务上有所进步。政治鉴别能力是指在政治上分辨是非的能力，主要表现在大是大非面前能够分清主流和逆流、真理和谬误、真善美和假恶丑。各行各业的工作人员是国家宝贵的人才资源，是祖国事业的建设者，肩负着党和国家的重托，只有在思想上与党中央保持高度一致，不断加强政治理论学习，养成关注时事习惯，坚定理想信念，面对生活中的是是非非，错综复杂的事物和各种疑难问题，才能头脑清晰，分清是非，才会自觉运用辩证唯物主

义和历史唯物主义的世界观和方法论去认识和分析问题，抓住事物本质和规律，为自己的言行作出正确的判断，不走弯路，不违背规律，不至于在生活 and 工作中迷失方向。

人总是生活在一个群体里的，社会是人與人相互作用的产物。沟通协调能力就成为一个人生存与发展的必备能力，也是决定一个人成功的必要条件之一。沟通是心灵与心灵的碰撞，是情感与情感的交流，是人类行为的基础，它使人类相互了解，增进感情；协调是沟通的延伸，是沟通的目的，它可以消除人们之间的误解和隔阂，使人们形成相互合作的合力，提高人类行为的效力。作为一名卫生工作者，接触面广，面对的人和事多，人际关系也相对较为广泛，这就对个人的沟通协调能力提出了更高的要求。只有在工作 and 生活中不断加强与领导、同事、朋友和家人的沟通，才能与人和谐相处，得到对方信任，才会有好的工作成绩，也只有这样，才能拥有一个愉快、和谐、轻松的工作环境，如果离开与他人的交往，我们将很难在这个社会上做成任何事情。

此次岗前培训虽然只有短短的八天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰，受益匪浅。应该说这次培训对于我不仅及时而且实际，解答了我在前段工作中出现的一些迫切需要解答的问题，为我今后更好的开展工作打实了基础，创造了条件。通过培训，我丰富了知识、开拓了视野、提高了能力和素质，在短时间内最大限度地充实自己，感觉收获颇丰、受益匪浅。当然我们不能把学习的知识仅仅停留在书本上，要把所学、所知运用到工作实践当中去，理论和实践相结合，做到知行统一、学以致用。同时在今后的工作中也要孜孜不倦地学习、钻研业务知识、不断提高自己的知识素养，只有这样，才能更好地为广大人民群众提供优质高效的服务。更重要的是这次培训使我清楚的知道怎样才是一名合格的事业单位工作人员，如何成为一名合格的事业单位工作人员。我要以这次学习培训为动力，加强学习，勤奋工作，开拓创新，以饱满的精神，昂扬的斗志，良好的作风，满腔热忱地投入到工作中去，在自己的工作岗位上做出突出的成

绩。我必将加强自身学习，坚持“两个务必”，落实“三个代表”，牢记群众利益，善待每一个人，做好每一件事，珍惜每一分钟，做一名让党和人民满意的合格事业单位工作人员。

## 事业单位竞聘演讲后一般多久出结果篇六

### 第一段（导入）

在事业单位中，党务工作被认为是保证组织活力和党员队伍的建设的的重要一环。为了提高党员干部的业务能力、提升党组织建设水平，各单位普遍开展党务培训活动。近日，我参加了事业单位党务培训，并在此过程中获得了一些宝贵的心得体会。

### 第二段（观点一：正确认识党务培训）

党务培训应该被正确理解和对待。一些同事认为党务培训是一种形式主义的行为，缺乏实质性的内容。然而，我在培训中深刻感受到，党务培训是一种提升自身综合素质和能力的机会。培训内容丰富多彩，涵盖了党的理论知识、政策法规和组织工作等方面。通过深入学习，我对党的工作有了更深的理解，并且掌握了一些实际应用技能。事业单位作为党的重要阵地，只有全体党员干部不断提高自身素质，才能更好地发挥党组织的作用。

### 第三段（观点二：加强组织建设）

党务培训也是一种加强组织建设的方式。在培训中，我发现组织者注重培训的程序和纪律，充分展示了党组织的凝聚力和战斗力。培训中充分发挥了党支部的作用，凝聚了广大党员的力量。我认为，党务培训不仅是一次纵向的学习过程，更是一次横向的交流和互动。在培训中，我结识了来自不同单位的党员干部，分享了彼此的经验和思考。通过此次培训，

不仅我的专业知识得到了提升，同时也充分体会到了党组织的凝聚力和战斗力。

#### 第四段（观点三：提高思想境界）

参加事业单位党务培训，不仅让我学到了专业知识，还让我提高了思想境界。在培训中，我通过学习党的研究成果、听取先进经验和案例分享，拓宽了自己的思维和视野。培训为我提供了与专家交流和互动的机会，使我深入思考了一些重大的理论问题和现实问题。我深刻认识到，作为一名事业单位党员干部，要不断提高自己的思想境界，胸怀党和人民的事业，才能更好地担任起自己的职责和使命。

#### 第五段（总结）

通过参加事业单位党务培训，我收获了知识、提高了能力，更重要的是，认识到了党务培训的意义和价值。党务培训不仅是提高个人素质的途径，也是推进党组织建设的重要手段。党务培训是组织的需要，也是个人的需要，只有不断提升自己，才能更好地为党和人民服务。我将把这次培训所学习到的知识和经验，运用到自己的实际工作中，为事业单位党组织建设的发展贡献自己的力量。通过此次培训，我深刻认识到，作为一名党员干部，只有不断学习和成长，才能更好地为党和人民服务，为建设社会主义现代化国家贡献自己的力量。

## 事业单位竞聘演讲后一般多久出结果篇七

近期，我参加了一次关于事业单位公文培训班，收获颇丰。在这个培训过程中，我学到了很多写作技巧和公文规范，使我对事业单位公文的写作有了更深入的理解。以下是我对这次培训的心得体会。

首先，这次培训帮助我理清公文写作的思路 and 结构。在过去

的工作中，我常常感到写作时思绪纷乱，难以有很好的整体安排和结构。通过这次培训，我了解到公文写作应该有明确的标题、主题、内容和结尾，要注重分段，使文章脉络清晰，层次分明。这不仅能够提高读者的阅读体验，也能让公文的表达更加清晰准确。

其次，我认识到公文的语言要力求简练明了。事业单位公文通常是用于内部交流、向上级单位汇报或者对外发布的，因此，语言要求简练明了，不能太过文艺化或庞杂。培训中老师给我们分享了很多实用的写作技巧，如使用简洁明了的词汇、杜绝空洞的形容词和副词、对陈述要有充分的事实依据等。这些技巧让我受益匪浅，并且帮助我写出了更加简洁明了的公文。

第三，我学会了公文的格式和规范。在公文写作中，严格遵守格式和规范是非常重要的。这次培训中，我们学习了公文的基本格式，包括标题、主题、正文、附件、签署人等。同时，我们还了解了公文的一些基本规范，如署名顺序、字体大小、字数、章节编号等。这些规范能够让公文更加专业、规范，也方便读者阅读和理解。

第四，我认识到公文写作要注重细节。细节是公文写作中不可忽视的部分，关系到文章的质量和实用性。培训中，老师特别强调了公文中一些常见的细节错误，比如错别字、标点符号使用不当、语法错误等。通过对这些问题的反复强调和实际操练，我逐渐培养了对公文写作细节的关注和重视。我相信只有注重细节，才能让公文更加准确、专业、有说服力。

最后，这次培训让我对事业单位公文的社会意义有了更深刻的认识。事业单位公文是组织内部管理和外部联系的重要工具，也是事业单位工作的重要组成部分。一封优秀的公文能够准确表达组织的意图，提高工作效率，增强组织的形象和信誉度。我清楚地认识到，作为一名事业单位工作人员，我应该对公文写作要有更高的要求 and 追求，不断提升自己的写

作水平，为组织的发展和工作的顺利进行发挥积极作用。

总之，这次事业单位公文培训让我收获颇多。我学会了公文写作的思路 and 结构，掌握了公文写作的语言技巧，熟悉了公文的格式和规范，注重了公文写作的细节，加深了对公文的社会意义的认识。我相信这些知识和技能的提升将对我的公文写作有重要的帮助，也将提升我的工作表现和个人能力。同时，我也希望将这些知识和技巧在实际工作中运用起来，为组织的发展和工作的顺利进行贡献自己的一份力量。

## 事业单位竞聘演讲后一般多久出结果篇八

事业单位党性教育是加强党员干部思想道德修养和党性锻炼的重要途径，我通过参加事业单位党性教育活动，深感受益匪浅。在这段时间的学习中，我对党的光辉历史有了更深刻的认识，对党的宗旨和理论有了更详细的了解，对党员干部的责任和使命有了更迫切的感受。

### 段二：认识党的光辉历史

通过事业单位党性教育，我深刻认识到党的光辉历史对于每一位党员干部的重要性。党的光辉历史是我们党的精神财富，是我们党的血脉。只有深入学习党史，了解党的奋斗历程，才能更加坚定自己为中国特色社会主义事业奋斗终身的信念。党的光辉历史不仅仅是一段记载着革命先辈斗争经历的文字，更是我们学习的榜样和崇敬的对象。只有心怀感恩之心，不忘党的光辉历史，我们才能更好地抓住当下，展望未来。

### 段三：深入了解党的宗旨和理论

事业单位党性教育还使我更加深入地了解了党的宗旨和理论。党的宗旨就是全心全意为人民服务，始终把人民利益放在第一位。作为党员干部，我们要以人民为中心，坚守党的宗旨，履行好我们的职责。此外，党的理论也是我们党员干部必须

要掌握的重要知识。只有深刻理解和把握党的理论，才能更好地指导我们工作实践，科学决策，不断锻炼并提高自己。

#### 段四：深刻感受党员干部的责任和使命

事业单位党性教育让我对党员干部的责任和使命有了更为深刻的感受。作为党员干部，我们应当时刻以全局和大局为重，为人民利益而奋斗。我们要铭记自己的身份，时刻保持崇高的党性觉悟，永不迷失方向，永不辜负党和人民的重托。作为党员干部，我们的工作不仅仅是一份收入来源，更是为人民贡献，为国家发展尽心尽力的责任和使命。

#### 段五：总结体会

通过事业单位党性教育，我深刻认识到党的光辉历史、党的宗旨和理论对于每一位党员干部的重要性，以及党员干部的责任和使命。我将继续努力学习党史，增强党性修养，努力为我所在的事业单位贡献自己的力量。在今后的工作中，我将以党的宗旨为指导，履行好自己的职责和使命，为实现中国特色社会主义伟大事业而努力奋斗。

## 事业单位竞聘演讲后一般多久出结果篇九

在社会经济发展的背景下，由于事业单位享有民事权利，在工作任务执行中需要承担民事义务。但是，在一些事业单位发展中，合同管理中经常出现管理者缺乏法律意识、合同管理人员匮乏以及合同管理缺少控制的问题，这些现象的出现为事业单位合同管理带来了限制。因此，事业单位发展中，应该根据这些问题构建管理策略，实现事业单位合同的科学管理，为事业单位的发展提供保障。

根据事业单位合同管理工作状况，认识到一些事业单位中的领导人员对合同管理的重视程度较低、法律意识相对薄弱的问题，为合同管理工作构建带来影响。一些事业单位只有在

出现合同纠纷问题时才会使用法律手段保护自身权益，这种现象的出现为事业单位合同管理带来限制，同时也无法实现事业单位的稳定发展。

通过对事业单位合同管理工作的分析可以发现，在合同管理中缺少专业性的人才，降低合同管理工作的整体价值。在事业单位发展中，合同管理工作不仅需要具备专业技术较强的管理人才，而且需要这些人才掌握法律知识，并将其运用在实际管理之中。但是，在一些事业单位中，存在着合同专职人员较少、管理人员缺少专业认知以及合同管理水平难以提升的问题，限制事业单位合同管理工作的有效构建。

结合当前事业单位合同管理状况，在合同管理中存在着多个部门多个合同章的现象，这种问题增加了合同管理难度。事业单位合同管理中，通常包括合同签订环节以及合同履行环节，在合同管理中，需要立项审批，并通过市场调查、合同起草、审查、签订、落实等，进行合同内容的处理。但是，由于合同管理缺少专业控制，导致合同落实不及时、不具体，为合同管理带来限制。

在事业单位合同管理的过程中，为了强调合同管理工作构建的价值性，应该结合合同管理的内容，提高管理人员的法律意识。首先，事业单位中的领导人员应该提高对合同内容的认识，加强对相关法律知识的学习，提高合同管理者的整体水平，保证合同管理工作的合理性以及科学性。其次，在合同管理工作中，应该构建专业性的人才培养方案，积极开展多种人才培养形式，提高事业单位人员对合同管理内容的认识，并根据合同内容积极落实绩效评价方案，强调合同管理工作的重要性，提高合同构建的专业性，降低事业单位合同管理中出现的风险。

事业单位合同管理中，应该结合工作的特点，构建完善性的合同管理制度，使合同管理及执行中做到有法可依。合同管理法律内容强调中，应该做到：第一，明确合同权限，在合

同管理工作中，当涉及较大资金内容时，领导者需要集体讨论，在相关责任人签字之后才可以认定合同内容。合同内容构建中，需要按照合同审批、签署以及授权过程，进行合同内容执行，实现合同管理的流程性。第二，构建岗位分工制度。事业单位合同管理中存在着职务分离的现象，因此，在合同管理中，应该明确不同岗位人员的职能性，使事业单位形成良好的制衡管理机制，实现合同管理工作的有序开展。第三，积极加强合同归属部门、财务部门之间的沟通，使合同管理得到有效执行。第四，明确合同管理的归属部门，相关责任部门需要对合同内容进行分级管理，由专门的部门进行合同专用章的管理，提高合同管理的流程化。第五，强调合同履行的监管机制。在事业单位合同管理中，通过科学履行政策的构建，可以降低合同管理中的风险，充分保障事业单位的效益性。而且，财务部门在项目付款之间需要按照合同条约进行，促进事业单位的经济发展。第六，强调合同管理中的基础工作。事业单位在合同流程优化中，应该对信息资料进行详细整理，构建基础性的合同管理工作，明确合同签订的书面的形式，对合同管理中的具体流程进行记录，实现合同管理工作的目的。

在事业单位合同管理工作构建的过程中，应该将合同管理工作作为重点，通过合同监督管理机制的构建，进行合同管理工作的监督，相关监督人员一定具备专业的合同管理知识，以保证合同制定的全面性。而且，在合同控制制度完善中，也应该建立内部审计制度，提高合同管理以及合同控制的有效性，创建合同评价机制，实现合同的科学控制及管理。通过合同管理方案的完善，使事业单位在发展中及时发现问题，满足事业单位的发展需求。结束语：总而言之，在事业单位合同管理工作构建的过程中，为了强调合同管理工作的价值性，应该认识到合同管理工作中存在的问题，针对这些问题构建管理策略，使合同构建实现有法可依，并提高合同管理工作的价值性。而且，在合同管理中，也应该提高事业单位管理者的法律意识，通过合同管理工作的创新，促进事业单位稳定发展。

事业单位招聘合同

事业单位借调合同

事业单位招聘合同模板

2017事业单位招聘合同

事业单位招聘合同（范本）

事业单位招聘合同(范本)

事业单位员工劳动合同

机关事业单位聘用合同

事业单位停薪留职合同

事业单位招聘合同书

## **事业单位竞聘演讲后一般多久出结果篇十**

今年下半年暂停公务员招考，将推迟至明年年初

昨天(21日)，市人事局局长王敏做客深圳电台“民心桥”节目，围绕2007年深圳引才新政策与听众沟通交流。王敏透露，我市今年下半年暂停公务员招考，将推迟至明年年初，另外我市机关事业单位准备在12月招考一批职员、雇员。

下个月将招考职员雇员

“按照惯例，每年的第一季度和第四季度各有一次公务员招考，不知道今年是否会有安排？”不少听众在节目中咨询这个问题。王敏说，今年1月1日新《公务员法》实施，目前正在紧锣密鼓地进行公务员登记工作，因此，我市暂停今年下

半年各级机关招录公务员和机关工作人员工作，将推迟至明年年初。明年我市招录各级机关公务员工作将按照省的统一部署开展。

另外，我市机关事业单位准备在今年年底之前招考一批职员、雇员，拟招考人数将超过1000人，其中招考职员超过900人，招考雇员超过100人。面向应届毕业生拟招考近600人，面向社会人员拟招考400多人。计划在11月底发布公告，12月中下旬笔试、面试。

### 创新型人才高校目录将增加

前不久，市人事局公布了全国38所高校的应届毕业生可以作为创新型人才以个人身份入户深圳的消息后，引起广泛关注。有听众反映：“今年市委市政府的一号文件中，在人才政策上有一个原则：尽量敞开大门，允许以个人身份直接申报落户。新政策与一号文件的精神不吻合，其他高校的毕业生也应该可以允许以个人身份落户。”王敏说，一下子全部放开不具操作性。他说：“如果一下子全放开，直接后果就是不管毕业生在深圳找到工作没有，也不管是否看清楚自己在深圳能否发展，就把户口全都落进来了，这会给深圳的城市管理和人才管理都带来很多问题。”

在谈到首次选择了38所高校的标准时，王敏解释说：“第一步先选择38所高校，办学时间比较长，办学的品质相对来说比较高，另外这些学校的很多专业设置和深圳产业结构和经济发展有更高的匹配。今后我们会根据实际情况修订完善政策，一步一步地扩大范围。”

### 目录外人才也可调入深圳

将于明年开始实施的新的人才引进目录也是大家关注的热点。听众陈小姐是一家公司的人事管理人员，她咨询在人才引进目录之外的专业人才是否能够顺利调入深圳。王敏表示，即

使所调入人员的专业是在首次公布的8大类30多个行业200多个岗位人才引进目录之外的，也可以正常办理调入手续，因为人才引进目录是根据实际用人需求进行动态调整的。他说：“如果属于紧缺型的人才，即使没有列入到这个目录，也可以特事特办。而且目录本身三个月一修订、半年一发布，会不断地扩充。”

## 特殊人才可享“特批”

有听众询问：“在人才引进目录中，把人才分为普通类、紧缺类、特殊类，这些不同的人才引进政策具体有什么区别？”王敏特别强调要引进有效人才，不唯学历、不唯职称、不唯资历，不同的人才有不同的引进政策。他说：“紧缺类，尤其是特殊类，引进的条件会放宽。比如普通类引进的条件是全日制的本科，要有学士学位，英语四级，这是一般的要求，但是紧缺类人才标准可以降低。如果是申报者是特殊类，也许不是本科，但是专业很特殊，或是有一技之长，那么门槛是可以降低的。”

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)