

最新新疆稳定工作系列讲话精神心得体会 (优质5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

新疆稳定工作系列讲话精神心得体会篇一

随着改革开放的不断深入、城市化进程的不断加快、城市综合实力的不断增强和城市基层管理体制改革的不断深化，社区在城市中的地位越来越重要，加强和改进社区党建已成为新时期增强城市基层组织的凝聚力和战斗力，加强城市社区建设和管理，促进社区三个文明建设的必然要求。近年来，我市社区党建坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，在夯实基础、创新载体、完善机制、整合资源、服务群众、队伍建设、典型示范等方面狠下功夫，在实践中逐步摸索出了一条加强和改进社区党建的有效途径。

一、拓宽思路,创新组织设置，夯实社区党建基础

以来，根据全国街道社区党的建设座谈会精神和形势发展的需要，我市积极学习借鉴外地先进经验，在试点的基础上，从加强社区建设和党的需要出发，积极构建街道党工委领导下的、以社区党组织为核心的社区组织体系，构筑党在城市执政的组织基础。

一是创新组织设置。将原有的25个街道党委改建为22个党工委，明确了其发挥领导核心作用的职责和任务。将四区310个居(家)委会调整为128个社区，在三县建制镇新组建了37个社区。截止目前，全市165个社区全部组建了党组织。其中党委2个，

党总支23个，党支部140个。社区党组织设置的调整优化，扩大了党的覆盖范围，增强了党的有效性。

二是建立协调机制。为强化街道(镇)、社区党组织在地区性、社会性、群众性中的组织协调能力，普遍成立了由区(县)委、街道(镇)和社区党组织牵头的三级社区党建联席会、研究会、协调会等，分别制定了相应的《章程》、《规则》，明确了联席会、研究会、协调会的职责、任务等，以共同需求、共同目标、共同利益为纽带，协调驻区单位，整合社区资源，以党建带共建，以共建促发展。

三是加大经费投入。在省委组织部等单位的大力支持和借助“星光计划”项目建设，改善了社区党组织的软硬件环境。目前，全市165个社区已配备电脑292台，电教设备147套；已有149个社区有了党员活动室。

二、创新载体,不断完善标准,大力开展创建活动

20, 制定下发了《关于开展创建“六个好”街道党工委、“五个好”社区党组织活动的意见》，全面开展了街道、社区党建创建活动。此项活动的开展，不仅充分发挥了党的建设在巩固基层政权、保持社会稳定、开展群众中的重要作用，而且也大大拓宽了城市党建的领域，为创造富有生机的城市党建新体系积累了经验,形成了“在实践中前进，在推进中加强”的格局。截止去年底，全市已有16个街道党工委达到了“六个好”，53个社区党组织达到“五个好”的创建标准。为不断推广创建活动经验，去年下半年组织召开了全市社区党建现场观摩暨经验交流会，通过展示观摩社区党建先进典型，交流加强社区党建的成功经验，分析查找问题，研究部署改进措施，推动了全市社区党建的深入开展。

在前几年创建的基础上，为适应形势发展的需要，根据党的十六届四中全会和前不久召开的全国街道社区党的建设座谈会精神，我们对街道社区党组织创建标准和考核办法又进行

了修订完善，统一为“五个好”，即：“领导班子好、党员干部队伍好、机制好、业绩好和群众反映好”。并已着手组织实施新一轮创建活动。

三、拓展外延，整合社区资源，构筑共建格局

为有效地依托社区资源优势，形成党建合力，共同探索一条“资源共享、相互联动、共同发展”的社区党建新路子，我市制定下发了《关于社区党组织与辖区单位党组织资源共享、共驻共建的意见（试行）》，通过完善协调机制，有效整合社区资源，不断增强社区的整体服务功能。

一是通过组织载体整合社区资源。在各街道进一步健全完善辖区单位党组织参加的社区党建协调委员会或联席会议，发挥街道党工委统揽全局、协调各方的核心作用，形成党在社区的政治优势和组织优势，确保党的各项任务顺利完成。

二是通过活动载体整合社区资源。协调组织驻区单位党组织与社区党组织开展结对帮扶活动，增强驻区单位的共建意识。目前已有150余个省、市、区(县)单位党组织与社区党组织结成了共建对子，并已初见成效。以社区群众为主体，组织各方面的力量，广泛开展了“社区为人人、人人为社区”、“社区是我家，建设靠大家”等形式多样、丰富多彩的文化体育活动，扩大党的群众影响力，密切党群、干群关系。不仅加强了社区与驻区单位、驻区各单位间的沟通与联系，而且丰富了社区党建的内容。

、共同发展的区域性党建合力。

四、健全体系，搭建服务平台，强化社区服务功能

几年来，我市坚持把以人为本，以民为先，服务群众做为社区党建的根本出发点和落脚点，突出重点，延伸领域，创新载体，不断推动社区服务上水平。

一是注重构建社区服务体系。去年以来，市、区(县)两级共投入资金1350万元，在75个社区已建成社区就业服务中心，分别建立了便民小超市、饭馆、干洗店、粮油店、花卉市场、幼儿园等服务设施。建立了社区劳动和社会保障管理站，对失业人员、下岗职工开展职业培训、职业介绍、安置就业等社会化服务。

二是不断拓展服务领域。广泛开展了便民利民、救助保障、医疗保健、计生服务、普法维权、文化娱乐、体育健身等10个系列，30多项社区服务活动。以“警务进社区”为主要内容，在全市建成社区警务点93个，警务室45个，社区治安综合治理网络初步形成。工商、就业、文化、工、青、妇等部门分别结合各自职能，积极参与社区服务，社区服务功能逐步增强，服务水平不断提高。

五、提高认识，适应形势需要，加强流动党员管理

随着改革开放的深入和社会主义市场经济体制的建立和完善，党员管理遇到了前所未有的新情况，新问题。近年来，省市关停并破国有、集体企业先后已有10000余名离退休和下岗失业职工党员转入社区，使我市起步不久的社区党建，特别是党员教育管理面临巨大挑战。鉴于这一情况，我们统一建立了全市纳入社区管理党员台帐。制定下发了《关于加强和改进党员管理的暂行办法》，按照属地管理、归口管理和动态管理的原则，对离退休和下岗失业职工党员等纳入社区管理作出了具体规定。

为进一步加强和改进流动党员管理，结合贯彻落实全省发展党员和加强流动党员管理会议精神，一是制定出了《关于加强和改进流动党员教育管理的实施意见》、《下岗失业职工党员管理暂行办法》和《退(离)休干部职工党员管理办法(试行)》，从制度上进一步规范党员管理。二是决定从近期开始，利用半年时间，在全市范围内集中开展流动党员梳理，进一步健全组织体系，理顺党员关系，强化科学管理，

努力探索与新的经济社会特点相适应的有序、有效、有力的党员管理新方式。三是拟在市、区(县)以及市人才交流中心、劳动力市场设立“流动党员服务中心(站)”，构建全市流动党员教育管理有效网络，逐步形成对流动党员管理的合力。

六、创新思路，开展“双联双管”，发挥在职党员作用

为充分发挥在职党员在社区建设和社会生活中的先锋模范作用，有效地加强和改进对在职党员的教育管理，全面开展了在职党员参与居住地社区建设与服务的活动。

一是建立报到登记制度。制定下发了《关于在职党员参与居住地社区建设与服务活动的实施意见(试行)》，向市属各机关、群众团体、企事业单位在职党员发放2万余份“致在职共产党员的一封信”，并在新闻媒体广泛宣传提高各单位和在职党员的参与意识；召开了全市在职党员参与居住地社区建设和服务活动动员大会，明确参与渠道和具体办法。截止目前，在职党员到社区报到率达80以上。同时，部分省属单位也积极响应，主动配合，形成了的较好的参与氛围。

二是建立监督管理制度。在职党员到社区报到后，各社区党组织根据在职党员的职业、行业特点和爱好、服务意愿，根据各自实际，成立形式多样的在职党员志愿者服务队、党员联动站等，加强对在职党员参加社区服务的有效管理。

三是建立社区活动制度。按照“适宜、适时、适度”的原则，根据实际情况，合理安排活动时间，创新活动形式，开展经常性的服务活动。今年“七一”前夕，在全市范围内组织开展了“万名在职党员奉献社区日”活动。全市13000余名在职党员统一佩带“共产党员”胸章，走上街道，走进居民小区和居民家中，广泛开展医疗保健、义诊、修理、治安防范、法律热点问题咨询，帮助困难户、孤寡老人排忧解难等形式多样、内容丰富的活动，受到了社区居民的普遍好评。

四是建立表现评价制度。健全双向联系、双向服务、双向反馈机制，通过建立在职党员三卡（基本情况登记卡、参与社区建设与服务活动记录卡、活动情况反馈卡）等，提高在职党员参与社区建设和服务的自觉性和主动性。并从今年开始在年度民主评议党员中，增加了征求社区党组织意见的内容，形成对在职党员教育管理的合力。

七、提升素质，选好配强班子，加强干部队伍建设

在加强社区党建中，我们始终遵循抓好社区建设要以党的建设为统领，抓好社区党的建设，关键是建立一支高素质的社区党组织书记队伍的原则，从开始，不断对全市社区党组织书记队伍进行优化调整，使全市社区党组织书记队伍整体素质明显提高。

一是调整结构，优化社区党组织书记和社区干部队伍。通过确定岗位目标任务，解决不适应的社区干部不想退的问题。通过选派、公开招聘等方式，选配较高素质的社区干部队伍。截止目前，全市共选拔、招聘社区干部661名。全市社区党组织书记平均年龄43.1岁，中专（高中）以上学历的已占总数的91.4。

二是加强培训，提高社区党组织书记队伍的适应能力。采取赴外地考察学习，示范引导和集中培训等办法提升社区党组织书记素质。20以来，市、区（县）两级共举办各种社区干部培训班近20次，培训1900多人次。仅市委组织部就举办了二期社区党支部书记赴外考察学习班，并对四区社区党组织书记全部轮训了一遍。通过狠抓社区党组织书记队伍建设，为社区注入了生机活力，有力地促进了社区党的建设和各项事业的发展。

八、以点带面，加强分类指导，发挥示范带动作用

为进一步拓展和丰富社区党建内涵，充分发挥社区党建在社

区建设和管理中的龙头作用，围绕提升社区党建档次，增强社区党组织的凝聚力和战斗力，从今年开始，我们紧紧抓住创建社区党建示范点工程这个重点，着力培养社区党建新亮点。

一是认真筛选示范对象。为了选好示范点，在层层推荐的基础上，组织有关人员深入四区三县，认真摸排考核，通过好中选好，优中选优的办法，确定了5个各具特色的社区作为市级党建示范点，重点培植。

二是明确示范目标。对示范点社区，明确要求发挥好四个方面的示范作用。即：拓宽渠道，在开辟社区阵地上做示范；完善规章制度，在社区党员规范化管理上做示范；强化社区服务，在推进社区三个文明建设上做示范；重视教育培训，在建设高素质社区干部队伍上做示范。

三是“一区一品”创特色。在坚持统一标准的前提下，充分考虑各示范点社区在地理位置、历史传统、人口素质和基础等方面的实际情况，突出各社区的特点，围绕学习型、科普型、文化型、体育型、健康型、便民型的新型社区建设，逐步形成“一区一品”的特色。

四是市、区(县)联手共建。在抓好市级示范点的同时，按照抓典型、树立导向，抓培育、促进辐射，抓推广、带动发展的思路，要求各区(县)参照市级示范点的要求和标准，抓好本级党建示范点的建设。通过市、区(县)两级联手，不断推进社区党建的规范化发展，不断推进社区党的建设。

近几年来，我市在实施城市化战略过程中，积极探索和推进社区党建并取得了一定成效，但与中央和省委的要求相比，还存在着较大的差距。在今后的中我们将认真学习贯彻党的十六届四中全会和省委十届五次全委会精神，牢牢把握新形势下社区党建的新特点新要求，把社区党建作为构建和谐社会的一项重要战略任务，以服务群众为重点，进一步拓宽和

丰富社区党建的内涵，探索和健全社区党的活动载体，建立社区各类组织参与社区建设的新机制，增强党的群众的'有效性，提高党领导社区的能力，真正形成管理有序、服务完善、文明和谐的新型社区，打牢党在城市社区的执政基础。

《社区党建经验汇报材料》来源于网，欢迎阅读社区党建经验汇报材料□ycz

、共同发展的区域性党建合力。

四、健全体系，搭建服务平台，强化社区服务功能

几年来，我市坚持把以人为本，以民为先，服务群众做为社区党建的根本出发点和落脚点，突出重点，延伸领域，创新载体，不断推动社区服务上水平。

一是注重构建社区服务体系。去年以来，市、区(县)两级共投入资金1350万元，在75个社区已建成社区就业服务中心，分别建立了便民小超市、饭馆、干洗店、粮油店、花卉市场、幼儿园等服务设施。建立了社区劳动和社会保障管理站，对失业人员、下岗职工开展职业培训、职业介绍、安置就业等社会化服务。

二是不断拓展服务领域。广泛开展了便民利民、救助保障、医疗保健、计生服务、普法维权、文化娱乐、体育健身等10个系列，30多项社区服务活动。以“警务进社区”为主要内容，在全市建成社区警务点93个，警务室45个，社区治安综合治理网络初步形成。工商、就业、文化、工、青、妇等部门分别结合各自职能，积极参与社区服务，社区服务功能逐步增强，服务水平不断提高。

五、提高认识，适应形势需要，加强流动党员管理

随着改革开放的深入和社会主义市场经济体制的建立和完善，

党员管理遇到了前所未有的新情况，新问题。近年来，省市关停并破国有、集体企业先后已有10000余名离退休和下岗失业职工党员转入社区，使我市起步不久的社区党建，特别是党员教育管理面临巨大挑战。鉴于这一情况，我们统一建立了全市纳入社区管理党员台帐。制定下发了《关于加强和改进党员管理的暂行办法》，按照属地管理、归口管理和动态管理的原则，对离退休和下岗失业职工党员等纳入社区管理作出了具体规定。

为进一步加强和改进流动党员管理，结合贯彻落实全省发展党员和加强流动党员管理会议精神，一是制定出了《关于加强和改进流动党员教育管理的实施意见》、《下岗失业职工党员管理暂行办法》和《退(离)休干部职工党员管理办法(试行)》，从制度上进一步规范党员管理。二是决定从近期开始，利用半年时间，在全市范围内集中开展流动党员梳理，进一步健全组织体系，理顺党员关系，强化科学管理，努力探索与新的经济社会特点相适应的有序、有效、有力的党员管理新方式。三是拟在市、区(县)以及市人才交流中心、劳动力市场设立“流动党员服务中心(站)”，构建全市流动党员教育管理有效网络，逐步形成对流动党员管理的合力。

六、创新思路，开展“双联双管”，发挥在职党员作用

为充分发挥在职党员在社区建设和社会生活中的先锋模范作用，有效地加强和改进对在职党员的教育管理，全面开展了在职党员参与居住地社区建设与服务的活动。

一是建立报到登记制度。制定下发了《关于在职党员参与居住地社区建设与服务活动的实施意见(试行)》，向市属各机关、群众团体、企事业单位在职党员发放2万余份“致在职共产党员的一封信”，并在新闻媒体广泛宣传提高各单位和在职党员的参与意识；召开了全市在职党员参与居住地社区建设和服务活动动员大会，明确参与渠道和具体办法。截止目前，在职党员到社区报到率达80以上。同时，部分省属单

位也积极响应，主动配合，形成了的较好的参与氛围。

二是建立监督管理制度。在职党员到社区报到后，各社区党组织根据在职党员的职业、行业特点和爱好、服务意愿，根据各自实际，成立形式多样的在职党员志愿者服务队、党员联动站等，加强对在职党员参加社区服务的有效管理。

三是建立社区活动制度。按照“适宜、适时、适度”的原则，根据实际情况，合理安排活动时间，创新活动形式，开展经常性的服务活动。今年“七一”前夕，在全市范围内组织开展了“万名在职党员奉献社区日”活动。全市13000余名在职党员统一佩带“共产党员”胸章，走上街道，走进居民小区和居民家中，广泛开展医疗保健、义诊、修理、治安防范、法律热点问题咨询，帮助困难户、孤寡老人排忧解难等形式多样、内容丰富的活动，受到了社区居民的普遍好评。

四是建立表现评价制度。健全双向联系、双向服务、双向反馈机制，通过建立在职党员三卡（基本情况登记卡、参与社区建设与服务活动记录卡、活动情况反馈卡）等，提高在职党员参与社区建设和服务的自觉性和主动性。并从今年开始在年度民主评议党员中，增加了征求社区党组织意见的内容，形成对在职党员教育管理的合力。

七、提升素质，选好配强班子，加强干部队伍建设

在加强社区党建中，我们始终遵循抓好社区建设要以党的建设为统领，抓好社区党的建设，关键是建立一支高素质的社区党组织书记队伍的原则，从年开始，不断对全市社区党组织书记队伍进行优化调整，使全市社区党组织书记队伍整体素质明显提高。

一是调整结构，优化社区党组织书记和社区干部队伍。通过确定岗位目标任务，解决不适应的社区干部不想退的问题。通过选派、公开招聘等方式，选配较高素质的社区干部队伍。

截止目前，全市共选拔、招聘社区干部661名。全市社区党组织书记平均年龄43.1岁，中专（高中）以上学历的已占总数的91.4。

二是加强培训，提高社区党组织书记队伍的适应能力。采取赴外地考察学习，示范引导和集中培训等办法提升社区党组织书记素质。2001年以来，市、区（县）两级共举办各种社区干部培训班近20次，培训1900多人。仅市委组织部就举办了两期社区党支部书记赴外考察学习班，并对四区社区党组织书记全部轮训了一遍。通过狠抓社区党组织书记队伍建设，为社区注入了生机活力，有力地促进了社区党的建设和各项事业的发展。

八、以点带面，加强分类指导，发挥示范带动作用

为进一步拓展和丰富社区党建内涵，充分发挥社区党建在社区建设和管理中的龙头作用，围绕提升社区党建档次，增强社区党组织的凝聚力和战斗力，从今年开始，我们紧紧抓住创建社区党建示范点工程这个重点，着力培养社区党建新亮点。

一是认真筛选示范对象。为了选好示范点，在层层推荐的基础上，组织有关人员深入四区三县，认真摸排考核，通过好中选好，优中选优的办法，确定了5个各具特色的社区作为市级党建示范点，重点培植。

二是明确示范目标。对示范点社区，明确要求发挥好四个方面的示范作用。即：拓宽渠道，在开辟社区阵地上做示范；完善规章制度，在社区党员规范化管理上做示范；强化社区服务，在推进社区三个文明建设上做示范；重视教育培训，在建设高素质社区干部队伍上做示范。

三是“一区一品”创特色。在坚持统一标准的前提下，充分考虑各示范点社区在地理位置、历史传统、人口素质和基础

等方面的实际情况，突出各社区的特点，围绕学习型、科普型、文化型、体育型、健康型、便民型的新型社区建设，逐步形成“一区一品”的特色。

四是市、区(县)联手共建。在抓好市级示范点的同时，按照抓典型、树立导向，抓培育、促进辐射，抓推广、带动发展的思路，要求各区(县)参照市级示范点的要求和标准，抓好本级党建示范点的建设。通过市、区(县)两级联手，不断推进社区党建的规范化发展，不断推进社区党的建设。

新疆稳定工作系列讲话精神心得体会篇二

社区把安全稳定工作当成社区建设的头等大事来抓，健全机制，采取措施，常抓不懈，为确保一方平安取得了明显成效，现将安全稳定工作汇报如下：

明确认识，高度重视

强化安全生产是全面贯彻落实科学发展观，构建和谐社会的重要内容，是经济社会发展和保护人民群众生命财产的大事，更是我们坚持执政为民，全面履行行政职能的体现。##社区处于城乡结合部，严重存在“三多一薄”现象，即：下岗职工多，新型居民多，安全隐患多，居民安全意识淡薄，切实做好安全工作势在必行。为此社区“两委”高度重视，把安全稳定工作作为社区建设的头等大事来抓。一是成立了安全生产领导小组，由社区主任任组长，分管副主任为副组长，计生专干、群团干部、各居民小组长为成员的领导小组，主抓辖区安全稳定工作。二是在各小区建立了安全生产信息员，由各小组长兼任安全生产信息员，负责抓好辖区内的安全生产工作。三是把安全生产工作，拿入了社区议事日程，做到常抓、常讲、常查、常议，常抓不懈。

强化措施，警钟长鸣

等多种形式，大力宣传安全生产知识和安全技能，努力提高人民群众的安全意识和自我保护能力。

建章立制，落实安全生产责任。社区先后制定了《安全生产监管》、《安全生产目标任务》、《安全生产隐患排查预案》等制度，并规范上墙，同时社区与各业主签订了安全生产目标责任书，落实安全生产责任制。

抓整治，防患于未然。社区每月组织检查一次安全隐患，建立专门的隐患档案，对不能整改重大安全隐患落实监控措施限期整改，确保不发生生产死亡事故。原罐头厂前厂门通道因年久失修，路面凹凸不平，连续发生摔伤五人，居民反响较大，在安全排查中，社区主动与罐头厂留守组函接，并呈报区政府协调解决资金30万元，组织施工人员在短期内得以修复，使辖区居民很受感动。据统计，今年以来，社区在安全隐患排查中，发出隐患整治通知书15份，对建筑企业，危化物品，学校、旅社、娱乐场所建立了安全台账，签订安全责任书80余份，发现重大安全隐患（后坝浴室）1处，并上报建议整改，整治规范餐饮12家，确保了安全生产警钟长鸣，人人参与。

健全机制，长治久安

安全生产是一项常抓不懈的系统工程，要使社区安全生产落到实处，务必建立长效机制，首先，建立健全“一岗双责”管理机制，明确社区干部人人文秘杂烩网都是责任人，抓好安全，责无旁贷。其次，强化责任机制，严格按照上级下达安全生产目标、工作要求办事，对突发事件发生时，不通报、谎报、瞒报的或在应急处理时失职、渎职、玩忽职守行为的相关责任人严格问责。其三，严格考评机制，实行“一票否决”。对辖区内，如发生一起不安全事故，年终不评先评优，并对责任人给予相应的处罚，以确保安全生产常态，无一起事故发生。

新疆稳定工作系列讲话精神心得体会篇三

我校历来十分重视学校安全问题，始终把安全工作摆在各项工作的首位，确保安全工作制度健全，责任到位，措施有力，和谐稳定。本学期开学前，我校主要抓了以下几方面工作：

1、组织学校自查。根据学校特点，学校在开学前对校内所有教学设施等进行全面的检查，及时发现和消除安全隐患；对学校饮水机及时进行清洗消毒，破损、缺失的教学器材进行了及时修复或添置，确保师生开学后的饮水安全和教学安全。

2、积极组织好开学安全第一课活动。开学前，我校特意组织了由校长、各室主任、各班主任组成的安全学习。就开学后组织开展“开学安全第一课”活动进行了具体的部署。活动的主要内容是开展安全知识教育，开学后我校将邀请公安、交警、消防、卫生等部门到我校进行安全教育。力争法制安全宣传倒班、交通安全宣传倒班、消防安全宣传倒班、疾病防控倒班，使同学们能够具有更全面的安全意识。

3、开展安全隐患大检查。开学后，以各职能室为划分，由校长带队，对学校的各个区域的安全工作进行了全面检查。检查结果表明：学校各部门对安全工作高度重视，全面落实校长会上的安全要求，安全工作扎实有效。

4、进一步完善安全稳定工作快速反应机制，落实安全稳定信息报送制度，确保信息畅通。开学前我校进一步建立和完善安全稳定工作快速反应机制和信息报送机制，对安全稳定信息员进行了严格培训把关，从而做到了切实把素质高、处事能力强的人员充实到信息员队伍。

要求一旦出现学校安全稳定事故，要及时、准确按要求报送，不得出现迟报、漏报、瞒报等情况。

5、是切实抓好校园安全的综合治理。门卫、保安进一步加强

校园日常巡逻和重点部位的巡查。严格实行值班制度，安排专人值班，领导干部带班，从而使我校安全落到实处。

新疆稳定工作系列讲话精神心得体会篇四

别斯沙拉小学是一所民汉合校，至今已有五十六年的历史。学校现有13个教学班，其中，哈语言有1个教学班。总计在校生295人。学校在职教职工27人。

根据（巩党政法字[2017]6号）文件精神 and 教育局关于安全稳定工作要求，对照《新疆维吾尔自治区平安单位建设标准》，结合我校的办学思想“一切为了学生的发展”，以确保校园安全为目标，从增强师生安全意识，强化学校安全管理入手，从维护稳定的大局出发，通过明确责任，落实措施，营造一个平安、文明、健康、稳定的育人环境，我们做了以下几个方面工作：

一、健全组织，明确分工。

为加强对创建平安校园工作的组织领导，有效、有序地推进创建工作，

成立以学校一把手为组长的创建平安校园工作领导小组，专门负责制定工作计划、研究创建措施、落实责任机制、健全规章制度、检查实施情况等日常工作，做到有计划、有布置、有检查、有反馈。

二、完善保障，狠抓落实。

一直以来，学校坚持“教育为重，安全第一；预防为主，标本兼治。”学校加强学生的教育，督促学生养成良好的行为规范，提高安全防范意识，真正做到防患于未然，把事故消灭在萌芽状态中。努力优化校内外安全环境。教育学生不进

网吧、电子游戏室、歌舞厅等娱乐场所，搞好内部治安管理和防范工作，落实好校园周边环境整治的工作措施。

（一）群防群治，确保学校设施设备的平安。

我校在制定了创建规划和实施方案，在加强常规安全管理的同时，还大力充实安全工作队伍及相关人员，明确岗位职责，加大学校内部环境整治，建立人防、物防、技防于一体的教学、学习和生活的环境，营造安全、稳定、文明、健康的育人环境。

严禁学生中途离校。严禁外来人员随便进出校门、门卫切实履行好外来人员登记制度。切实保证学校教学秩序的正常。

2、构建安全防范系统，全方位监控。对校内重点防范区域、部位安装视频监视系统，实行24小时监控，远程教育室、电脑室等功能室加装防盗门窗等，进一步完善了物防、技防设备。

3、执行重大节点领导带班定人值班制度，维持正常教学秩序，确保学校财产不受侵害。

（二）强化消防安全工作，预防火灾事故发生。

1、加强检查，进一步完善消防器材。每科室及重点部位都备有灭火器。平时，学校注意对消防器材进行检查，发现压力不足及时充装。

2、学校各种安全标识齐全、醒目、有效，校园走廊通道设有指示（提示）牌，各个区域的治安秩序良好。

3、广泛宣传，营造氛围。建立健全消防等重大事故的应急预案及演练方案。在抓好常规安全文明教育的同时，学校每学期积极开展消防演习、地震逃生演练，训练学生自救自护能

力，提高应对突发事件的能力。通过教育和演习，取得了紧急疏散的管理经验，发现了紧急疏散过程中存在的问题，同时师生们也学会了在灾难事故中逃生的基本方法，取得了好的效果。

（三）严管卫生，杜绝学校卫生安全事故。

1、重视学校食品卫生管理工作。学校食品卫生关系到学校师生员工的健康和生命安全，关系到社会稳定，为了加强学校食堂食物卫生监督管理和环境清洁工作，学校发挥学校学校卫生督导组的作用，坚持进行检查，杜绝食物中毒事故的发生。做好食堂工作人员与学生的卫生健康教育，加强预防流行病的宣传教育，同时建立健全食品卫生安全制度，加强防范食物中毒。在原有制度的基础上学校进一步完善了《学校食品卫生安全管理制度》。

期对教师和学生进行了传染病防治知识、计划免疫等卫生知识的培训。

（四）加强安全教育，确保学生学习生活秩序正常有序。

1. 安全教育与中小学生学习行为规范教育相结合。学生日常行为规范养成教育是德育工作的基本形式。因此，在学校养成教育工作中，我们既重视提高学生的安全意识，使他们懂一些浅显的道理，同时相应的提一些合理、适度、具体而明确的行为要求，并进行严格的训练。如对学生进行小学生守则和校规、班规教育时，教育学生在校要自觉遵守各项规章制度，做个好学生；在社会上要自觉遵守各项法律法规，做个好公民。我们还经常针对学生中出现的不良苗头，在校大会上、广播上加以通报和教育，引导学生认识安全的重要性，使学生明辨是非，防微杜渐，自觉告别不安全行为，养成良好的行为习惯。

《别斯沙拉小学安全稳定工作汇报材料》全文内容当前网页

未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

新疆稳定工作系列讲话精神心得体会篇五

范模式。三、落实“四项措施”，切实保障好巡防队伍区委、区政府始终把巡防工作作为一项“民心工程”和社会治安综合治理的一项基础性工作来抓。经常听取工作汇报，及时解决存在的困难和问题。一是健全机构。我区在全市率先成立了正科级的社区巡防管理办公室，配备了5名专职工作人员；各街道也都成立了巡防管理办公室，确保了巡防工作有人抓、有人管。二是配齐设施。区里在办公用房非常紧张的情况下，为区巡防办调配了5间办公室和1个会议室，配备了1辆工作用车。为提高巡防队的机动性和参与处置突发性事件的能力，又专为巡防队购置了一批对讲机和1辆运兵车。三是给足经费。将巡防经费列入了财政预算，每年拨出30万元专项经费，平时有大的活动随时追加，今年已将队员服装经费列入了计划。每年区委、区政府都拿出50万元将巡防队员与其他综治稳定先进一起表彰奖励。各乡镇也将专职巡防队员工资纳入了财政预算；各街道对巡防经费实行了实报实销。四是完善制度。为进一步加强巡防工作的规范化建设，区巡防办建立了《学习教育培训制度》等一系列内部管理制度；在全区推行了《月工作百分考核制度》、《双向选择、竞争上岗制度》、《留言板制度》等，使巡防工作走上了规范化轨道。各位领导、同志们：我区的巡防工作虽然取得了一些成绩，但离姚书记提出的“严格要求、树立形象、威达社会、震慑犯罪”的要求、与其他兄弟区相比还有差距。我们将以此次现场会为契机，采取更加得力的措施，进一步加强巡防工作，为我区乃至省会的社会稳定和经济快速发展做出积极贡献。谢谢大家！