

镇表彰会议主持词 校长在期中总结表彰会上讲话稿(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

镇表彰会议主持词篇一

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，不妨让我们认真地完成总结吧。那么总结应该包括什么内容呢？下面是小编收集整理的校长在期中总结表彰会上讲话稿，仅供参考，希望能够帮助到大家。

各位老师、同学们：

下午好！同学们期中考试已经顺利结束了，这次考试同学们以诚信的态度和良好的考风考纪，向老师、向家长、向学校交了一份满意的答卷。借此机会，我代表学校党支部和校委会向为学生的成长进步而勤奋耕耘、默默奉献的老师们表示衷心感谢！向获奖的同学和班级表示热烈的祝贺！

老师们、同学们，这次考试成绩是明显的，然而期中考试的成绩也暴露了一些不足，比如有的同学退步较大，有的同学学科发展不平衡，出现了严重的偏科现象。所以，期中考试除了检验前一段时间的学习效果外，也为我们提供了一个反思的机会，一方面反思我们老师的“教”，一方面反思我们学生的“学”。全体师生一定要针对自己的考试情况，做一次认真地总结，这次考试只是我们的一个加油站、检测站、里程碑，路还很长，我们要总结经验，吸取教训，亡羊补牢，

争取下次取得好成绩。

另外这次考试也反映出仍有极少数同学无视校纪校规，违反《中学生守则》、《中学生日常行为规范》；具体表现为：

1、不思进取，饱食终日，无所用心，上课打瞌睡，作业不完成，只等毕业熬日子。

2、不遵守纪律，打架斗殴、上网吧等。

3、没有感恩之心。不孝敬父母、不尊敬师长，无限制的购买零食，无节制的花父母的血汗钱，作为学生不好好学习是对父母最大的不孝。这些同学是否想过，父母用辛辛苦苦挣来的钱供养你上学，而你们却白白地在学校里消费，终日一无所获，荒废学业，你们于心何忍？希望这些同学能早日醒悟，不辜负老师、家长和学校的厚望！重新制定目标，开始新的学习计划，最关键的是要落实在行动上。

下面我对下一阶段的工作提几点希望和要求：

同学们要切实多从自己身上去反省，不要怨天尤人。在同一间教室，同一位老师授课，大家的起点相同，好与坏的悬殊很大，就要从自己身上找原因，认真地反省自己的学习态度、学习方法。学习成绩的取得，靠的是良好的学习方法、靠的是勤奋，靠的是平时不懈的努力。

面对失败，绝不气馁，失败并不可怕，可怕的是不从失败中吸取教训，或在失败中消沉，失败了爬起来前进，你们要保持积极向上的良好心态，要有百折不挠的毅力，把握住有限的时间，继续刻苦拼搏，争取在期末考试中取得优异的成绩。

俗话说：“勤能补拙”、“天道酬勤”，勤奋与刻苦是取得成绩与成功的基本条件。不满足这个条件，任何天才也无济于事。相反，如果做到勤奋与刻苦，即使开始时基础差，起

点低，也能产生迎头赶上的效果。勤奋属于珍惜时间、爱惜光阴的人，属于脚踏实地、一丝不苟的人，属于坚持不懈持之以恒的人，属于勇于探索、勇于创新的人。因为勤奋，安徒生从一个鞋匠的儿子成为童话大王；因为勤奋，爱迪生才有了一千多种伟大的科学发明；因为勤奋，爱因斯坦才得以创立震惊世界的相对论。中国古人也给我们留下了悬梁刺股、凿壁偷光、囊萤映雪的千古美谈。高尔基有这么一句话：“天才出于勤奋”；希望同学们要牢记伟人的话全身心投入到学习中去，抓紧一切可以利用的时间，刻苦学习，奋力拼搏。

科学的学习方法是不断提升学习能力的保障。它要求我们在平时的学习中要认真听讲、自觉完成作业，善于思考，勇于提出问题、解决问题；要学会自主学习，即能依据自己的特点和基础，不断调整自己的学习，要善于抓薄弱学科、促学科平衡。上课要集中注意力，认真上好每一堂课。要自己挤时间要用来查缺补漏，要保证每个学科每天都有规定的时间学习。除时间上保证外，还要注意不懂就问，要做到不耻下问，勤学好问。

要制定出切实可行的、特别是适合自己的学习计划。

睡眠是最好的休息，休息好是学习好的保证。我希望同学们在每天的午休时间、晚休时间，一定要按照学校的作息时间表，按时休息，不要在教室内、校园外搞一些违反校纪班规的事情，只有这样，你才会有充足和旺盛的精力投入到紧张的学习之中。

同学们，中学阶段的学习是打基础的关键时期，它将直接影响到你们今后的学习、工作和生活，影响到每一位同学今后的幸福，主动、勤奋、踏实地学习是中学生的首要任务，也是感恩父母、回报社会的主要体现，愿每一位同学都能发挥自己的聪明才智，刻苦、勤奋地学习，为自己、为家庭、更为国家。

同学们斗转星移，光阴似箭，本学期已走过了一半的路程，期末考试是我们下一阶段要迎接的新的挑战。业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随。“少壮不努力，老大徒伤悲。”，趁着我们还风华正茂，正处于学习的黄金阶段。让我们行动起来！以这次考试为新起点，新的召唤，让我们从今天做起，把握好今天，把握好自己，你将会拥有更加快乐，更加辉煌的明天。

最后，祝全体同学学有所成，前程似锦！祝全体教师身体健康，工作愉快！

谢谢大家！

镇表彰会议主持词篇二

（203月6日）

同志们：

新年刚过，市供销社就立即召开年度总结表彰会并部署年的工作。大家欢聚一堂，共同探讨，共谋发展对策。召开这次会议是贯彻落实全市经济工作会议和农村工作会议精神的具体行动，是全力做好2008年供销工作的动员大会，对于加快我市流通行业发展和市场体系建设，为现代农业发展提供重要保障具有重要的意义。

20，全市供销系统在市委、市政府的正确领导下，紧紧围绕各级党政的中心工作，坚持以人为本，全面贯彻落实科学发展观，按照社会主义和谐社会和社会主义新农村建设的要求，牢固树立为农服务的宗旨，全力推进“四大网络”建设，大力推进农村现代流通服务体系，着力发展新型农村合作经济组织等，取得了可喜的成绩：

——经济指标实现了“三个跨越式增长”，即全系统完成销

售总额12.99亿元，比上年增长138；农副产品购进总额1.78亿元，比上年增长9.1倍；实现利润179万元，比上年增长3.58倍。

——系统发展呈现了“三个突破性进展”，即为农服务、网络建设、农村合作经济组织建设进展迅猛。

——内在要素体现了“四个看得见变化”，即上下思想统一、干部信心十足、整体实力增强、系统形象更优。

我市供销社荣获20全省供销系统综合考评一等奖，高安、樟树市供销社荣获“十佳”级供销社，上高、宜丰县供销社先进县级供销社称号。

这些成绩来之不易，既是全市供销系统各级领导班子锐意进取、真抓实干的结果，也是全市供销系统广大干部职工团结拼搏、开拓创新的结晶，刚才受到表彰的先进单位，先进企业和个人就是其中的优秀代表。在此，我代表市政府向受表彰的先进单位、企业和个人表示热烈的祝贺！向为全市农业发展和农村繁荣的供销系统干部职工致以亲切问候和表示衷心感谢！

昨天，陈主任作了工作报告。我虽然没有参加昨天的会议，但认真拜读他的报告。报告全面回顾了去年的工作，研究部署了今年的主要工作，我表示赞同，请大家认真参照执行。下面，我就如何做好今年供销社的工作说四点意见，供大家参考。

一、加强领导，为供销社发展营造良好环境

能否做好新时期供销工作，事关“三农”工作大局，事关新农村建设进程，事关现代农业的发展、农村社会进步和农民生活质量的提高。市委、市政府对供销社的工作寄予厚望，各级政府及有关部门要大力支持供销社为农服务的工作，切

实加强领导，搞好服务，共同营造供销系统事业又好又快发展的良好环境。

一是要高度重视。《中共中央国务院关于深化供销合作社改革的决定》指出，“深化供销合作社改革，是发展社会主义市场经济的需要，是整个农村改革的重要方面，对于加强农业基础地位，建立和完善农业社会化服务体系，促进城乡经济发展，密切党和政府与农民群众的联系具有重要意义。重视、加强供销合作社，农业、农村、农民就得利受益；忽视、削弱供销合作社，农业、农村、农民就受到损害”。省委孟书记在全省经济工作会议上也强调：“发挥供销社和其他流通主体在农产品购销中的作用，加快培育农村经纪人，农产品运销专业户和流通服务组织，改善农民进城销售农产品的市场环境，全面提升农产品市场流通效率，使农民获得更多利益”。这充分说明供销社工作的重要性。各级党政要从加强“三农”工作的战略高度，把供销社推进农村现代流通服务体系的建设工作从“系统工程”上升为“政府工程”来认识，举各方之力，全方位推进，创造良好的环境和条件，促进供销合作事业健康发展。

二是要加强领导。各级政府和部门要加大对供销社工作的关心和支持力度，把供销社的发展纳入当地经济发展的大局统一安排，把供销社的工作纳入当地政府目标管理体系中统一考核。同时还要尊重供销社的特殊性，严禁采用行政手段干预经营行为、违规变卖和随意处置社有资产。重视和加强各级供销社领导班子建设和队伍建设，切实提高领导和管理水平。

三要落实帮扶措施。全市各级财政、工商、税务、农业、国土、建设、劳动人事部门和有关金融机构，要在政策服务、资金安排、税费减免、政策性补贴兑现上给予供销社重点倾斜，支持供销社开展农村现代流通服务体系建设和帮助供销社解决发展中的实际困难和问题。

二、突出重点，为建设社会主义新农村提供重要保障

建设社会主义新农村是党中央的重大决策。供销社一头联着城市，一头联着农村，一头联着生产，一头联着消费，在新农村建设中具有不可替代的作用。供销社的一切工作都要放在社会主义新农村建设这个背景下来研究和规划。

为此，必须着重抓好四个方面的工作：

1、大力发展农村现代流通。随着城乡差别日趋缩小和现代农业步伐加快及农民生活水平的不断提高，低档次、陈旧的、零散的商业网点已在淘汰，而功能完善、方便惠农的农村现代流通服务体系正是不断满足农业生产和农民生活需求的最佳途径。一是要建设好“新网工程”，完善农村四大流通服务网络。要按照市政府批转的《__市农村现代流通服务体系建设实施方案》抓好落实，要做好发展规划，明确逐年的工作目标任务，明确责任措施，建立工作目标责任体系，使目标、任务落实到岗、到位，确保目标任务的完成；二是要坚持不懈地抓好“万村千乡”工程建设。要按照市政府对“万村千乡”市场工程工作的安排，会同商管等部门逐项落实到位。各级供销社都要充分利用自身的有利优势，发挥艰苦奋斗的精神，创造性地工作，在网络建设中创出特色、创造一流业绩。

2、大力发展农村合作经济组织。合作经济组织是推进现代农业发展、引导农民进入市场的重要力量。全市供销系统要紧紧抓住《农民专业合作社法》正式施行这一机遇，不断引导和促进专业合作社规范化发展。一是要恢复和改造基层社。以基层社为载体，依托当地产业优势，领办、参办或联办专业合作社。二是要按照《农民专业合作社法》要求，对现有专业合作社进行完善规范，使之做到合法化、规范化、制度化。三是要充分发挥农产品经纪人协会的作用，调动农产品经纪人的积极性，发挥其连接生产与市场的桥梁作用，促进农业产业结构的调整和农业产业化发展。四是要积极组建

农村合作经济组织联合会，为农村合作经济的发展提供更好更优的服务。

3、大力培育新型农民。建设现代农业最终要靠有文化、懂技术、会经营的新型农民，供销社有培训职能，且在开展农村劳动力技能培训方面积累了丰富的经验，靖安县社、高安市社已作了有益的探索，取得了良好的社会和经济效益。全市供销系统一是要积极参与政府组织的农村劳动力转移培训工作，广泛开辟农村富余劳力转移就业渠道；二是要大力开展农产品经纪人、庄稼医生、农业实用技术人员的专项培训，造就一批懂经营、会管理的新型农民，为推进新农村建设提供人才智力支持。

4、大力发展农村综合服务社。农村综合服务社建设既是供销社参与新农村建设的重要平台，也是树立供销社新形象的需要。各级供销社要加大投入做好这篇文章。一是要按照“政府扶持、供销社主办、部门共建”的模式创办村级综合服务社；二是要因地制宜结合各自不同实际，突出一至几个服务项目进行专业服务，采取逐步推进的办法创办。总之，在创办的过程中，经营服务项目一定要让农民接受，让农民满意，使农民群众真正感到服务社是自己的“贴心社”。

三、做强本级，为发展现代农业提供强有力的流通保障

中央1号文件明确指出，发达的物流产业和完善的市场体系是现代农业的重要保障。供销社与现代农业有天然的联系。供销社能否在发展现代农业的进程中有发言权，关键要看本级经济实力强不强。各级供销社领导班子要把重心放在做强做大本级经济上。作为市供销社，当务之急要办好四件大事：一是要认真履行政府委托的全过程服务的职责。要大力推进赣西农产品批发市场二期工程的扩建进程，完成标准化农产品市场的竣工验收，为市委市政府重点工程的建设作出应有的贡献。二是要整合资源，重组全市农资龙头企业。农资经营是现代农村流通的一项重要内容，有广泛的发展前景。市

供销社要以光来和连盛农资有限公司为基础，利用现成的网络和市场，积极同国内外有实力、有信誉的厂商合作，以总经销、总代理为手段，以资本为纽带，择优吸纳一批系统内外农资经营企业，通过收购、加盟、改造相结合的办法等，促成全市农资经营龙头企业，争取市级淡季储肥补贴政策的到位。三是要筹备再生资源回收利用市场建设。市供销社要组织精干力量考察、调研，形成可行性的再生资源回收利用市场建设方案呈报市政府专题研究，争取尽快启动这一项目。四是要做强做大鞭炮烟花经营业务。市供销社要充分利用特许经营政策，整合安全管理办公室、东兴、安创鞭炮烟花有限公司资源，形成合力，协同安监部门把好安全经营关，提高幅射力，形成全市鞭炮烟花连锁经营网络。各县市社也要发挥自身的优势，明确发展重点，找准本级经济发展的突破口，做强做大直属企业，增强本级经济实力，只有这样，才能更好地发挥示范的榜样作用，才能针对性地提高指导协调效果，才能在发展现代农业进程中占有一席之地。

四、立足当前，为农民春耕备耕提供丰富的农资保障

春节过后，春耕备耕工作迫在眉睫。为农民备足春耕农资是供销社义不容辞的责任。为做好全年的农资供应确保农业生产的需要，当前一是要对现有库存农资商品彻底进行一次检查。做到货源充足、价廉质优。二是要深入开展农资“打假”活动。严禁经销国家明令禁止销售的高毒农药，坚决打击假冒伪劣、坑农害农的不法行为，确保农民买到放心农药、放心化肥。三是要发挥科技兴农服务作用。庄稼医院要加大农残降解、病虫害防治的科普宣传力度，加强病虫害防止预测预报，指导农民合理用肥、科学用药，做好产前、产中和产后科技服务。四是要加强调度，定期分析。及时向政府反馈农资供应信息，当好政府参谋，提出合理化建议。

同志们，供销事业光荣而艰巨、任重而道远。我相信，只要大家齐心协力、团结奋斗、迎难而上、艰苦创业，供销社的明天一定会更加灿烂辉煌！

《副市长在全市供销系统年度总结表彰会上的讲话》来源于本网会员分享，欢迎阅读副市长在全市供销系统2006年度总结表彰会上的讲话。

为此，必须着重抓好四个方面的工作：

1、大力发展农村现代流通。随着城乡差别日趋缩小和现代农业步伐加快及农民生活水平的不断提高，低档次、陈旧的、零散的商业网点已在淘汰，而功能完善、方便惠农的农村现代流通服务体系正是不断满足农业生产和农民生活需求的最佳途径。一是要建设好“新网工程”，完善农村四大流通服务网络。要按照市政府批转的《__市农村现代流通服务体系建设实施方案》抓好落实，要做好发展规划，明确逐年的工作目标任务，明确责任措施，建立工作目标责任体系，使目标、任务落实到岗、到位，确保目标任务的完成；二是要坚持不懈地抓好“万村千乡”工程建设。要按照市政府对“万村千乡”市场工程工作的安排，会同商管等部门逐项落实到位。各级供销社都要充分利用自身的有利优势，发挥艰苦奋斗的精神，创造性地工作，在网络建设中创出特色、创造一流业绩。

2、大力发展农村合作经济组织。合作经济组织是推进现代农业发展、引导农民进入市场的重要力量。全市供销系统要紧紧抓住《农民专业合作社法》正式施行这一机遇，不断引导和促进专业合作社规范化发展。一是要恢复和改造基层社。以基层社为载体，依托当地产业优势，领办、参办或联办专业合作社。二是要按照《农民专业合作社法》要求，对现有专业合作社进行完善规范，使之做到合法化、规范化、制度化。三是要充分发挥农产品经纪人协会的作用，调动农产品经纪人的积极性，发挥其连接生产与市场的桥梁作用，促进农业产业结构的调整和农业产业化发展。四是要积极组建农村合作经济组织联合会，为农村合作经济的发展提供更好更优的服务。

3、大力培育新型农民。建设现代农业最终要靠有文化、懂技术、会经营的新型农民，供销社有培训职能，且在开展农村劳动力技能培训方面积累了丰富的经验，靖安县社、高安市社已作了有益的探索，取得了良好的社会和经济效益。全市供销系统一是要积极参与政府组织的农村劳动力转移培训工作，广泛开辟农村富余劳力转移就业渠道；二是要大力开展农产品经纪人、庄稼医生、农业实用技术人员的专项培训，造就一批懂经营、会管理的新型农民，为推进新农村建设提供人才智力支持。

4、大力发展农村综合服务社。农村综合服务社建设既是供销社参与新农村建设的重要平台，也是树立供销社新形象的需要。各级供销社要加大投入做好这篇文章。一是要按照“政府扶持、供销社主办、部门共建”的模式创办村级综合服务社；二是要因地制宜结合各自不同实际，突出一至几个服务项目进行专业服务，采取逐步推进的办法创办。总之，在创办的过程中，经营服务项目一定要让农民接受，让农民满意，使农民群众真正感到服务社是自己的“贴心社”。

三、做强本级，为发展现代农业提供强有力的流通保障

中央1号文件明确指出，发达的物流产业和完善的体系是现代农村流通的重要保障。供销社与现代农业有天然的联系。供销社能否在发展现代农业的进程中有发言权，关键要看本级经济实力强不强。各级供销社领导班子要把重心放在做强做大本级经济上。作为市供销社，当务之急要办好四件大事：一是要认真履行政府委托的全过程服务的职责。要大力推进赣西农产品批发市场二期工程的扩建进程，完成标准化农产品市场的竣工验收，为市委市政府重点工程的建设作出应有的贡献。二是要整合资源，重组全市农资龙头企业。农资经营是现代农村流通的一项重要内容，有广泛的发展前景。市供销社要以光来和连盛农资有限公司为基础，利用现成的网络和市场，积极同国内外有实力、有信誉的厂商合作，以总经销、总代理为手段，以资本为纽带，择优吸纳一批系统内

外农资经营企业，通过收购、加盟、改造相结合的办法等，促成全市农资经营龙头企业，争取市级淡季储肥补贴政策的到位。三是要筹备再生资源回收利用市场建设。市供销社要组织精干力量考察、调研，形成可行性的再生资源回收利用市场建设方案呈报市政府专题研究，争取尽快启动这一项目。四是要做强做大鞭炮烟花经营业务。市供销社要充分利用特许经营政策，整合安全管理办公室、东兴、安创鞭炮烟花有限公司资源，形成合力，协同安监部门把好安全经营关，提高幅射力，形成全市鞭炮烟花连锁经营网络。各县市社也要发挥自身的优势，明确发展重点，找准本级经济发展的突破口，做强做大直属企业，增强本级经济实力，只有这样，才能更好地发挥示范的榜样作用，才能针对性地提高指导协调效果，才能在发展现代农业进程中占有一席之地。

四、立足当前，为农民春耕备耕提供丰富的农资保障

春节过后，春耕备耕工作迫在眉睫。为农民备足春耕农资是供销社义不容辞的责任。为做好全年的农资供应确保农业生产的需要，当前一是要对现有库存农资商品彻底进行一次检查。做到货源充足、价廉质优。二是要深入开展农资“打假”活动。严禁经销国家明令禁止销售的高毒农药，坚决打击假冒伪劣、坑农害农的不法行为，确保农民买到放心农药、放心化肥。三是要发挥科技兴农服务作用。庄稼医院要加大农残降解、病虫害防治的科普宣传力度，加强病虫害防止预测预报，指导农民合理用肥、科学用药，做好产前、产中和产后科技服务。四是要加强调度，定期分析。及时向政府反馈农资供应信息，当好政府参谋，提出合理化建议。

同志们，供销事业光荣而艰巨、任重而道远。我相信，只要大家齐心协力、团结奋斗、迎难而上、艰苦创业，供销社的明天一定会更加灿烂辉煌！

《副市长在全市供销系统2006年度总结表彰会上的讲话》来源于本网会员分享，欢迎阅读副市长在全市供销系统2006年

度总结表彰会上的讲话。

镇表彰会议主持词篇三

与时俱进求实创新

全面开创劳动保障工作新局面

（2005年3月12日）

同志们：

这次劳动保障系统总结表彰大会，是经局党组研究决定召开的，主要是学习贯彻省、市劳动保障工作会议精神，回顾总结去年的劳动保障工作，表彰在工作中做出突出贡献的先进科室和先进个人，安排部署今年的工作任务，动员全体干部职工进一步解放思想，振奋精神，与时俱进，开拓创新，实现劳动保障事业的新发展。刚才，对去年工作中涌现出的先进科室和先进个人进行了表彰。在此，我代表局党组向受到表彰的先进科室和先进个人表示热烈的祝贺！下面，我讲四点意见。

一、求真务实，开拓创新，全区劳动保障工作取得新成效2004年，是我区劳动保障事业创新发展的一年。一年来，在区委、区政府的正确领导和上级业务部门的指导下，紧紧围绕全区改革发展稳定的大局，努力实践“三个代表”重要思想，不断深化劳动保障体制改革，与时俱进，开拓创新，狠抓落实，劳动保障各项工作取得了较大进展。有些工作还走在了全市的前列，为全区改革、发展、稳定作出了积极贡献。

（一）就业再就业成效明显，就业局势保持稳定。去年以来，区委、区政府高度重视就业再就业工作，在全区经济工作会

议等重大会议上都作了专门的强调和部署，制定下发了《进一步加强就业再就业工作的决定》，区政府成立了分管区长任组长，各街道和有关部门负责人为成员的就业再就业工作领导小组，签订了就业再就业目标责任书。区委、区政府的高度重视和全系统上下的共同努力，完成或超额完成年初市里下达给我区的任务。一是在全区8个街道建立了面向基层、贴近群众的社区服务平台，构筑了市、区、街、居四级就业服务网络。二是认真落实再就业优惠政策，为辖区2300名符合政策的下岗失业人员发放了《再就业优惠证》，协调工商、税务部门为其办理减免税费手续，减免金额达80多万元。三是加强了就业训练、创业培训、“一站式”就业服务和劳务输出管理服务，开展了“零失业”社区试点工作，以典型带动，推动面上工作开展。通过多方位的工作措施和实施积极的就业政策，使我区的就业再就业工作走在全市的前列，社区平台建设、零失业社区试点等工作受到了省市领导的充分肯定，也成为全市就业工作的亮点。2004年，全系统共组织参加招聘洽谈会63次，提供就业岗位3988个；全区城镇实现就业再就业3354人，其中下岗失业人员再就业589人，“4050”人员再就业270人，完成市里下达任务的124%，城镇失业率控制在3.5%以内。全区净增就业岗位2971个，新增农村劳动力输出927人，其中省外297人，境外105人，全区就业增长大于失业增长，保持了全区就业局势的稳定。

（二）强化措施，社会保险扩面征缴工作力度加大。一是社会保险扩面取得新进展。认真落实市里与区政府签订的责任书，加大扩面征缴及清欠力度，全区新扩面企业30家，新增参保职工3711人，完成市下达计划的100.38%；实际缴费净增人数1897人，完成3541人，完成计划的186.66%。二是企业养老保险征缴取得新突破。采取行政的、法律的以及上门蹲点、宣传政策等办法，不断加大社会保险金的征缴、扩面和清欠力度。收缴企业养老保险费3148万元，完成市下达计划的178.46%，基金收缴率达98.02%，增长2.38个百分点；为4327名企业离退休人员发放离退休费2569万元，社会化发放率达到100%。首次实现建区以来养老金不倒挂的历史性突

破。三是机关养老保险稳步推进。收缴机关事业单位养老保险1964.8万元，基金收缴率达99%，增长9%；为1284名机关事业单位离退休人员发放离退休金1889.3万元，较去年增加13%，发放率达100%。四是农村养老保险迈上新台阶。收取农村养老保险85万元，完成全年计划的170%，为302名到达领取年龄的投保农民发放养老金18万元。五是医疗保险进一步完善。收缴医疗保险费1149万元，完成市下达计划的104.08%；划入个人帐户555万元；核发参保人员医疗保险金2216人次、561.05万元。六是失业保险作用不断加强。收缴失业保险金167万元，完成市下达计划的105.33%，为315名企事业单位失业人员发放失业救济金121.9万元。

（三）面向市场，培训鉴定工作取得新进展。坚持以市场需求为导向，培训与就业相统一，大力开展职工培训、劳动预备制培训、再就业培训和创业培训，全面推进职业资格证书和劳动预备、就业准入制度，大力拓展培训鉴定新领域。2004年，组织再就业免费培训211人，技能鉴定4360人，通过考核取得职业资格证书3050人，其中，取得中高级职业资格57人。突出抓好高技能人才管理工作。组织7名技术工人参加了市里组织的“义和车桥杯”车钳工和“四棉杯”纺织技能大赛，有3名同志取得高级工资格，有2名同志获“潍坊市有突出贡献技师”称号。

（四）劳动工资宏观调控力度不断加大，社会保险管理进一步完善。对全区企业欠发工资情况进行调查摸底，及时掌握企业拖欠工资情况。在全区全面实行欠薪报告制度，加强了对企业工资支付情况稽核和检查，规范限制企业拖欠职工工资行为。通过进一步加大劳动执法检查、企业改革改制、企业清欠和主管部门调剂帮扶力度，特别是通过企业资产转让变现、开设工资预留户、设立破产企业改革专项基金、规范企业拖欠工资统计和实行欠薪报告制度等措施，较好地解决了企业拖欠工资问题。

（五）强化管理，劳动关系协调工作有序进行。针对劳动关

系日趋复杂的新情况，我们与工会、经贸部门建立了三方联席会议制度，加大劳动争议调解仲裁和监察力度，促进劳动关系和谐健康发展。去年鉴证劳动合同3500人，解除、终止劳动合同备案306人。受理劳动争议案件40多起，案外处理39起，立案处理10件，为劳动者和用人单位挽回经济损失60多万元。接待处理群众来信来访230人次，按期结案率达99%以上，及时承办处理涉及劳动保障方面的市长公开电话20余起，满意率达100%，有效地维护了社会稳定。

（六）依法行政，劳动保障执法水平不断提高。为扎扎实实开展好“三民”活动，去年以来，在全系统开展了科室、单位业务讲课活动，进一步提高了干部职工的依法行政水平。对外实行了政务公开，推行服务承诺制度，规范了服务大厅业务办理程序和办理时效，服务质量、服务水平大大提高。围绕职工群众反映强烈的`热点难点问题，重点开展了禁止使用童工、维护女职工和未成年工合法权益、农民工工资支付、劳动力和职业资格证书等专项监察，共检查用人单位290多户，涉及劳动者人数27000多人，补缴社会保险185万元，补发职工工资10万元。受理举报投诉案件35多起，维护了劳动者的合法权益。

（七）招商引资工作顺利完成。通过采取签订责任书，任务分解，严格奖惩等措施，全年引进项目44个，实际到位资金3263.6万元，完成年度指标131%。

同时，全系统政务公开、党风廉政建设、精神文明建设和机关作风建设普遍得到了加强。总的来说，2004年是创新之年，突破之年。全系统有14项工作，25人受到了省市业务部门和区委、区政府的表彰奖励，有2项工作走在了省市的前列，得到了省市领导的充分肯定，整体工作取得了突破性进展。这些成绩的取得是区委、区政府正确领导的结果，凝聚着全系统干部职工的艰辛和汗水。借此机会，我代表局党组向不辞辛劳、兢兢业业从事劳动保障工作的广大干部职工表示真挚的感谢！向无怨无悔、全心全意支持我们的家属们表示崇高

的敬意！

二、认清形势，明确任务，努力实现劳动保障工作的新突破

总结去年的劳动保障工作，我们取得了较大成绩，但仍存在不少困难和问题。随着经济体制改革和的不断深化，城镇化进程提速以及人口老龄化等，劳动保障工作面临的困难和问题不断增多。一是就业压力增大。既有城镇劳动力的就业再就业问题，也有农村劳动力转移问题，就业难度不断加大，合理引导他们向城镇和非农产业转移是一项长期的艰巨的任务。因政策、资金等问题，困难群体再就业难度很大。二是社会保险覆盖面仍然很窄，企业欠缴保险费比较严重，特别是外资企业和个体、私营企业参保意识薄弱，对其缺少强有力的法律制约，企业不愿参保和欠缴保险费问题突出。三是协调劳动关系和维护职工合法权益的任务越来越重，侵害职工权益问题突出，由此引发的争议、上访案件明显增加。部分企业劳动保护措施差，因工伤引发的争议、上访、复议和诉讼案件不断增多。在一些企业特别是建筑行业，拖欠农民工工资的现象较为严重。劳动保障监察机构的执法力量和执法力度不能满足工作需要。人民群众对劳动保障工作要求越来越高，劳动保障工作任务重而道远。

在看到问题和矛盾的同时，更要看到今年的有利条件和发展机遇。中央、省、市党委、政府高度重视就业和社会保障工作。党的十六大把“社会就业比较充分、社会保障体系比较健全”作为全面建设小康社会的重要指标。十六届三中全会《决定》要求把扩大就业放在经济社会发展更加突出的位置，实施积极的就业政策，努力改善创业和就业环境。中央经济工作会议指出，就业是民生之本，也是安国之策。要抓紧健全各项社会保障制度，建立健全与我国经济发展水平相适应的社会保障体系。特别是中央提出要树立全面、协调、可持续发展的科学发展观，把各级领导的注意力引导到更多地重视扩大就业、完善社会保障体系上来。这些举措，为我们做好就业和社会保障工作指明了方向，提供了强有力的政治保证。区委、

区政府提出的“超常规、跨越式发展，三年再造一个新奎文”的奋斗目标和工作思路，牢牢抓住发展这个第一要务，再次掀起解放思想、干事创业、加快发展的新热潮。同时，随着经济的发展和改革的深入，社会保障制度将更加健全。全体干部职工一定要坚定信心和决心，充分利用这些有利条件，抓住机遇而不可丧失机遇，开拓进取而不可因循守旧，以奋发有为的精神，努力开创劳动保障工作新局面。

三、明确任务，突出重点，全面推进各项劳动保障工作

2005年全区劳动保障工作指导思想是：以“三个代表”重要思想和党的十六大及十六届三中全会精神为指导，按照全国和省、市劳动保障工作会议的部署和全区经济工作会议要求，以经济建设为中心，继续巩固两个确保，加大就业和再就业工作力度，加快社会保障制度改革步伐，切实维护劳动者合法权益，协调推进劳动保障事业的全面发展，为全区经济持续、快速、健康发展和社会全面进步提供有力保障。

[1][2][3]下一页

镇表彰会议主持词篇四

(12月13日)

(前略)

一、充分肯定20的统计工作

(一)一系列统计工作完成较好

年，我县统计工作除了开展全县200户农村住户调查、农村经济统计数据质量检查等各种常规统计报表外，还有农业普查、1%和1%人口抽样调查等一系列的统计调查任务，统计调查对象数量成倍增加，是任务繁重、时间紧迫、成效显著的一

年。全县广大统计工作者不辞辛劳，努力克服任务重、时间紧、人员少等困难，统筹安排，加班加点，千方百计地完成了定期报表任务和各项专项调查任务。尤其是全县4436名普查人员共同努力，克服困难，勤勤恳恳、兢兢业业、任劳任怨，农业普查前期准备工作已全部就绪。从2006年12月31日零时起，将进入实质性阶段，开始入户登记调查工作。

(二) 两项基础性工作得到进一步加强

一是统计网络建设更加健全。大部分乡镇的领导对统计工作有了进一步的重视，加大了投入，增加了人手，提高了质量，许多乡镇借实施全县经济目标考核之机，添置了设备，同时，成立了专门的统计机构，明确了专职的统计人员，配备了精兵强将，统计网络的建设得到了实质性的推进。二是统计体制进一步理顺。我县在考察和借鉴外地经验的基础上，进一步建立健全了乡镇经济目标考核工作机制，通过的试运行，2006年的修订完善，乡镇经济目标考核工作的目标导向作用已逐步显现出来，对各乡镇的经济社会发展有了更加真实有效的反映，全体统计工作者的工作成果也得到了充分的认可，乡镇统计已由被动统计变为主动统计。

(三) 三项工作水平有了一定的提高

一是数据质量有所提高。逐步建立健全了统计目标责任制、数据质量责任制、数据质量评估制度、对外服务“一个窗口”等数据质量管理制度。在报表的“全”、数据的“准”和时间的“快”上都有了一定的突破。二是统计服务水平有所提高。开展了大量的数据整理和分析工作，为各级领导科学决策提供了详实的统计数据 and 文字分析资料，充分发挥了统计服务领导、服务经济、服务社会大众的作用。三是统计执法水平有所提高。一方面开展统计法律法规的宣传工作，另一方面，也通过加强执法检查、查处违法行为等手段来促进统计法的贯彻实施，《统计法》的贯彻落实情况有了很大改变，知晓度有了极大提高，许多单位都能够自觉依法

统计，积极配合统计调查工作，统计工作环境得到了进一步改善。

二、认清形势，正确面对统计工作面临的形势

(一)统计工作任重道远

随着经济社会的发展，统计工作的地位和作用越来越重要，统计工作已经成为建设服务型政府、公共型政府的一项核心工作。一方面，统计工作的任务将不断加大。最近几年持续增加了大量新的统计项目，并且将逐年增加，这与经济社会发展有很大的关系，统计工作日益成为领导决策尤其是高层决策的主要依据。在今后的工作中，党中央和国务院、省市、以及县委政府，特别是在高层，将有更多的先导前期工作交给我们完成，将要求统计部门提供更多、更详尽的有关人口、资源、环境、就业、分配、社会保障等社会统计信息等。另一方面，统计工作的要求将不断提高。这既包括对人的要求，也包括对工作手段、工作设备的要求，随着工作任务的增加，统计工作将会更多的依赖现代办公手段去完成，统计的专业越来越强，分类将越来越细，现在一类数据将有可能分成几个数据组，要求越来越高，任务越来越重。

(二)统计问题亟待解决

一是统计工作还有上下、左右脱节的现象。乡镇和县统计局缺乏对接和配合，县统计局的业务指导不够，乡镇汇报衔接的主动性还不够，导致对统计口径、统计内容的掌握还有很大的差距。二是部分单位领导从局部利益出发，看不到统计工作的全局性意义，对统计工作重视不够，在人员经费安排等方面支持差力度，使统计工作开展困难。就拿统计从业资格证的办理来说，全县几百个行政企事业单位、上千个统计岗位，目前办理统计从业资格证书的人数仅81人。三是统计网络建设跟不上工作的需要。县统计局到乡镇的网络已经初步完善，但经济发展相关部门的网络还不完全有效。此项工

作尚需进一步加强，要做到一个部门出数据，一个口径出数据，乡镇部门对县统计局负责，县统计局对县委、县政府负责。四是基层统计机构还不稳定。包括统计机构和统计人员不稳定，部分乡镇统计机构还不健全，统计人员变动频繁，统计队伍整体素质不高，统计新兵很多，统计业务水平参差不齐。五是投资项目统计漏统现象比较严重。由于统计人员变动频繁，对投资统计的指标概念理解不清，加之一些单位重视力度不够，使得我县固定资产投资漏统多。

三、努力完成统计工作各项任务

(一)积极主动，全面促进统计体制建设升级

1、进一步强化对统计工

作的认识。各乡镇、县级各部门及各企事业单位，都要从大局、从全局去认识统计工作的重要性，要加强对本系统本部门本单位统计工作的组织领导，各单位的主要领导要对统计工作做到亲自过问，分管领导要具体抓好落实，努力解决统计工作中所遇到的实际困难，为统计工作营造宽松的工作环境。今后县委、政府目标考核将提高对统计工作考核的权重。

2、进一步健全统计工作网络。统计工作是一项专业性较强、具有一定的周期性和连续性的工作。要搞好这项工作，就必须设置专门的、相对稳定的工作机构，安排具有一定专业素质的工作人员，明确职责，落实任务，保障条件。另一方面，统计工作是年复一年、月复一月地进行枯燥烦杂的数据收集整理工作，突击性抓是抓不好的。所以，这项工作要做到有机构、有设备、有人员、有经费保障，各单位要在考核奖惩上落实，经费在预算中要得到落实。

3、进一步搞好统计工作的培训。统计部门要多开展培训，要有专业性、针对性地开展培训；统计人员也要认真地参加培训，提高素质，做到终身受用。要顺利完成今年的统计年报

和明年的定期统计与专项调查工作，其中的技术性关键就是要搞好统计培训工作。

(二)突出重点，圆满完成的工作任务

一是圆满完成农业普查工作任务。十年一次的农业普查工作，是一项全国性的大型普查工作，整个工作将历时三年半时间。今年只是完成了农业普查的前期准备工作，关键性工作还在20。县乡两级农普办还要继续加强组织领导，精心组织，认真搞好入户登记、质量抽查、审核编码、数据评估、资料开发、总结表彰等十多项工作。作为农普主力军的全县统计人员，一定要以求真务实的工作态度、开拓创新的进取精神，高标准、严要求，保质保量地按时完成我县农业普查工作任务。

二是继续完善县乡经济目标考核统计工作。要用乡镇经济目标考核这个体系真实科学地反映各乡镇的工作，同时，县统计局和相关部门也要认真做好市委、市政府对我县的各项经济目标考核的数据收集、整理、反馈，努力为促进乡镇经济发展、实现全县年度经济发展目标、建设渝东经济强县，富民升位，提供更好的统计服务。

三是全面开展执法检查工作。从明年开始，县统计局要加强对全县的行政、企事业单位的行政执法检查，为我们的统计工作开路、壮威。加大对虚报、瞒报、迟报、拒报等统计违法行为的查处力度，理顺报表关系，净化统计环境，树立统计工作的权威。

(三)实事求是，进一步加强对全县固定资产投资工作的清理

今年以来我县的各项经济指标完成得比较好，但是作为五大指标体系的固定资产投资却不理想，与年初人代会确定的26.67亿的目标相去甚远，这项工作从开年就不好，一季度与去年同期相比增长2.1；上半年同比下降2.5；三季度降幅

达7.3，1-11月份只完成14.9亿，同比下降了2.9，要完成全年的固定资产投资压力很大。究其原因，有国家信贷、土地、产业政策影响和天灾等一些客观原因，以及跨区投资下降等原因，但不应该有这么大的差距，最重要的一个因素就是漏统漏报的现象严重。针对这个工作我再强调几点：

第一，要高度重视。固定资产投资既是上级对我们和县委政府对县级部门、乡镇政府考核的主要经济指标之一，也是我们经济社会发展的后劲，今年的固定资产投资是明年的增长，是明年的产出，是明年的财政税收，这个任务完不成，整个经济社会发展任务就完不成。

第二，要认真清理。各部门、各乡镇已经展开了清理，县统计部门也下发了通知和要求，在这里，我再次强调，要认真地进行清理，做到应统尽统、不重不错不漏，真实、客观、全面地把固定资产投资情况反映出来。

第三，要搞好培训。要进一步讲解搞清固定资产投资的统计口径、范围、对象，搞清哪些是固定资产投资，工业投资、更新改造投资、基础设施建设、房地产开发、交通、农田水利是，集资建房、农村建房、抗旱救灾投资、农机具投资，以及医院、学校、派出所、司法所建设等是，老百姓购置大件的的生产资料，抽水机、收割机等也是，县统计部门已经发了1-9月的统计反馈情况，稍后县统计局要进行专门的讲解。统计局的培训要可操作，听得懂，做得来，要将这些科目进行列表反映，既有科学性，也要有操作性，做到一目了然。各乡镇和有关部门要利用今年最后的时间认真做好清理工作。

第四，要抓好落实。今天的会议精神要抓紧落实，乡镇部门的统计人员要立即向分管领导汇报一次，分管领导要向班子汇报一次，大家集思广益，开动脑筋，把本地区行业、单位的固定资产投资如实填报起来，为完成全县的固定资产投资承担一份责任，做出一份贡献。

《副县长在县20统计年报工作会议上的讲话》来源于本网会员分享，欢迎阅读副县长在县2006年度统计年报工作会议上的讲话。

作的认识。各乡镇、县级各部门及各企事业单位，都要从大局、从全局去认识统计工作的重要性，要加强对本系统本部门本单位统计工作的组织领导，各单位的主要领导要对统计工作做到亲自过问，分管领导要具体抓好落实，努力解决统计工作中所遇到的实际困难，为统计工作营造宽松的工作环境。今后县委、政府目标考核将提高对统计工作考核的权重。

2、进一步健全统计工作网络。统计工作是一项专业性较强、具有一定的周期性和连续性的`工作。要搞好这项工作，就必须设置专门的、相对稳定的工作机构，安排具有一定专业素质的工作人员，明确职责，落实任务，保障条件。另一方面，统计工作是年复一年、月复一月地进行枯燥烦杂的数据收集整理工作，突击性抓是抓不好的。所以，这项工作要做到有机构、有设备、有人员、有经费保障，各单位要在考核奖惩上落实，经费在预算中要得到落实。

3、进一步搞好统计工作的培训。统计部门要多开展培训，要有专业性、针对性地开展培训；统计人员也要认真地参加培训，提高素质，做到终身受用。要顺利完成今年的统计年报和明年的定期统计与专项调查工作，其中的技术性关键就是要搞好统计培训工作。

(二)突出重点，圆满完成年的工作任务

一是圆满完成农业普查工作任务。十年一次的农业普查工作，是一项全国性的大型普查工作，整个工作将历时三年半时间。今年只是完成了农业普查的前期准备工作，关键性工作还在2008年。县乡两级农普办还要继续加强组织领导，精心组织，认真搞好入户登记、质量抽查、审核编码、数据评估、资料开发、总结表彰等十多项工作。作为农普主力军的全县

统计人员，一定要以求真务实的工作态度、开拓创新的进取精神，高标准、严要求，保质保量地按时完成我县农业普查工作任务。

二是继续完善县乡经济目标考核统计工作。要用乡镇经济目标考核这个体系真实科学地反映各乡镇的工作，同时，县统计局和相关部门也要认真做好市委、市政府对我县的各项经济目标考核的数据收集、整理、反馈，努力为促进乡镇经济发展、实现全县年度经济发展目标、建设渝东经济强县，富民升位，提供更好的统计服务。

三是全面开展执法检查工作。从明年开始，县统计局要加强对全县的行政、企事业单位的行政执法检查，为我们的统计工作开路、壮威。加大对虚报、瞒报、迟报、拒报等统计违法行为的查处力度，理顺报表关系，净化统计环境，树立统计工作的权威。

(三) 实事求是，进一步加强对全县固定资产投资工作的清理

今年以来我县的各项经济指标完成得比较好，但是作为五大指标体系的固定资产投资却不理想，与年初人代会确定的26.67亿的目标相去甚远，这项工作从开年就不好，一季度与去年同期相比增长2.1；上半年同比下降2.5；三季度降幅达7.3，1-11月份只完成14.9亿，同比下降了2.9，要完成全年的固定资产投资压力很大。究其原因，有国家信贷、土地、产业政策影响和天灾等一些客观原因，以及跨区投资下降等原因，但不应该有这么大的差距，最重要的一个因素就是漏统漏报的现象严重。针对这个工作我再强调几点：

第一，要高度重视。固定资产投资既是上级对我们和县委政府对县级部门、乡镇政府考核的主要经济指标之一，也是我们经济社会发展的后劲，今年的固定资产投资是明年的增长，是明年的产出，是明年的财政税收，这个任务完不成，整个经济社会发展任务就完不成。

第二，要认真清理。各部门、各乡镇已经展开了清理，县统计部门也下发了通知和要求，在这里，我再次强调，要认真的进行清理，做到应统尽统、不重不错不漏，真实、客观、全面地把固定资产投资情况反映出来。

第三，要搞好培训。要进一步讲解搞清固定资产投资的统计口径、范围、对象，搞清哪些是固定资产投资，工业投资、更新改造投资、基础设施建设、房地产开发、交通、农田水利是，集资建房、农村建房、抗旱救灾投资、农机具投资，以及医院、学校、派出所、司法所建设等是，老百姓购置大件的的生产资料，抽水机、收割机等也是，县统计部门已经发了1—9月的统计反馈情况，稍后县统计局要进行专门的讲解。统计局的培训要可操作，听得懂，做得来，要将这些科目进行列表反映，既有科学性，也要有操作性，做到一目了然。各乡镇和有关部门要利用今年最后的时间认真做好清理工作。

第四，要抓好落实。今天的会议精神要抓紧落实，乡镇部门的统计人员要立即向分管领导汇报一次，分管领导要向班子汇报一次，大家集思广益，开动脑筋，把本地区行业、单位的固定资产投资如实填报起来，为完成全县的固定资产投资承担一份责任，做出一份贡献。

《副县长在县2006年度统计年报工作上的讲话》来源于本网会员分享，欢迎阅读副县长在县2006年度统计年报工作上的讲话。

镇表彰会议主持词篇五

与时俱进求实创新

全面开创劳动保障工作新局面

(3月12日)

同志们：

这次劳动保障系统总结表彰大会，是经局党组研究决定召开的，主要是学习贯彻省、市劳动保障工作会议精神，回顾总结去年的劳动保障工作，表彰在工作中做出突出贡献的先进科室和先进个人，安排部署今年的工作任务，动员全体干部职工进一步解放思想，振奋精神，与时俱进，开拓创新，实现劳动保障事业的新发展。刚才，对去年工作中涌现出的先进科室和先进个人进行了表彰。在此，我代表局党组向受到表彰的先进科室和先进个人表示热烈的祝贺！下面，我讲四点意见。

一、求真务实，开拓创新，全区劳动保障工作取得新成效，是我区劳动保障事业创新发展的一年。一年来，在区委、区政府的正确领导和上级业务部门的指导下，紧紧围绕全区改革发展稳定的大局，努力实践“三个代表”重要思想，不断深化劳动保障体制改革，与时俱进，开拓创新，狠抓落实，劳动保障各项工作取得了较大进展。有些工作还走在了全市的前列，为全区改革、发展、稳定作出了积极贡献。

（一）就业再就业成效明显，就业局势保持稳定。去年以来，区委、区政府高度重视就业再就业工作，在全区经济工作会议等重大会议上都作了专门的强调和部署，制定下发了《进一步加强就业再就业工作的决定》，区政府成立了分管区长任组长，各街道和有关部门负责人为成员的就业再就业工作领导小组，签订了就业再就业目标责任书。区委、区政府的高度重视和全系统上下的共同努力，完成或超额完成年初市里下达给我区的任务。一是在全区8个街道建立了面向基层、贴近群众的社区服务平台，构筑了市、区、街、居四级就业服务网络。二是认真落实再就业优惠政策，为辖区2300名符合政策的下岗失业人员发放了《再就业优惠证》，协调工商、税务部门为其办理减免税费手续，减免金额达80多万元。三是加强了就业训练、创业培训、“一站式”就业服务和劳务输出管理服务，开展了“零失业”社区试点工作，以典型带

动，推动面上工作开展。通过多方位的工作措施和实施积极的就业政策，使我区的就业再就业工作走在全市的前列，社区平台建设、零失业社区试点等工作受到了省市领导的充分肯定，也成为全市就业工作的亮点。20，全系统共组织参加招聘洽谈会63次，提供就业岗位3988个；全区城镇实现就业再就业3354人，其中下岗失业人员再就业589人，“4050”人员再就业270人，完成市里下达任务的124%，城镇失业率控制在3.5%以内。全区净增就业岗位2971个，新增农村劳动力输出927人，其中省外297人，境外105人，全区就业增长大于失业增长，保持了全区就业局势的稳定。

（二）强化措施，社会保险扩面征缴工作力度加大。一是社会保险扩面取得新进展。认真落实市里与区政府签订的责任书，加大扩面征缴及清欠力度，全区新扩面企业30家，新增参保职工3711人，完成市下达计划的100.38%；实际缴费净增人数1897人，完成3541人，完成计划的186.66%。二是企业养老保险征缴取得新突破。采取行政的、法律的以及上门蹲点、宣传政策等办法，不断加大社会保险金的征缴、扩面和清欠力度。收缴企业养老保险费3148万元，完成市下达计划的178.46%，基金收缴率达98.02%，增长2.38个百分点；为4327名企业离退休人员发放离退休费2569万元，社会化发放率达到100%。首次实现建区以来养老金不倒挂的历史性突破。三是机关养老保险稳步推进。收缴机关事业单位养老保险xx万元，基金收缴率达99%，增长9%；为1284名机关事业单位离退休人员发放离退休金1889.3万元，较去年增加13%，发放率达100%。四是农村养老保险迈上新台阶。收取农村养老保险85万元，完成全年计划的170%，为302名到达领取年龄的投保农民发放养老金18万元。五是医疗保险进一步完善。收缴医疗保险费1149万元，完成市下达计划的104.08%；划入个人账户555万元；核发参保人员医疗保险金2216人次、561.05万元。六是失业保险作用不断加强。收缴失业保险金167万元，完成市下达计划的105.33%，为315名企事业单位失业人员发放失业救济金121.9万元。

（三）面向市场，培训鉴定工作取得新进展。坚持以市场需求为导向，培训与就业相统一，大力开展职工培训、劳动预备制培训、再就业培训和创业培训，全面推进职业资格证书和劳动预备、就业准入制度，大力拓展培训鉴定新领域。年，组织再就业免费培训211人，技能鉴定4360人，通过考核取得职业资格证书3050人，其中，取得中高级职业资格57人。突出抓好高技能人才管理工作。组织7名技术工人参加了市里组织的“义和车桥杯”车钳工和“四棉杯”纺织技能大赛，有3名同志取得高级工资格，有2名同志获“潍坊市有突出贡献技师”称号。

（四）劳动工资宏观调控力度不断加大，社会保险管理进一步完善。对全区企业欠发工资情况进行调查摸底，及时掌握企业拖欠工资情况。在全区全面实行欠薪报告制度，加强了对企业工资支付情况稽核和检查，规范限制企业拖欠职工工资行为。通过进一步加大劳动执法检查、企业改革改制、企业清欠和主管部门调剂帮扶力度，特别是通过企业资产转让变现、开设工资预留户、设立破产企业改革专项基金、规范企业拖欠工资统计和实行欠薪报告制度等措施，较好地解决了企业拖欠工资问题。

（五）强化管理，劳动关系协调工作有序进行。针对劳动关系日趋复杂的新情况，我们与工会、经贸部门建立了三方联席会议制度，加大劳动争议调解仲裁和监察力度，促进劳动关系和谐健康发展。去年鉴证劳动合同3500人，解除、终止劳动合同备案306人。受理劳动争议案件40多起，案外处理39起，立案处理10件，为劳动者和用人单位挽回经济损失60多万元。接待处理群众来信来访230人次，按期结案率达99%以上，及时承办处理涉及劳动保障方面的市长公开电话20余起，满意率达100%，有效地维护了社会稳定。

（六）依法行政，劳动保障执法水平不断提高。为扎扎实实开展好“三民”活动，去年以来，在全系统开展了科室、单位业务讲课活动，进一步提高了干部职工的依法行政水平。

对外实行了政务公开，推行服务承诺制度，规范了服务大厅业务办理程序和办理时效，服务质量、服务水平大大提高。围绕职工群众反映强烈的热点难点问题，重点开展了禁止使用童工、维护女职工和未成年工合法权益、农民工工资支付、劳动市场和职业资格证书等专项监察，共检查用人单位290多户，涉及劳动者人数27000多人，补缴社会保险185万元，补发职工工资10万元。受理举报投诉案件35多起，维护了劳动者的合法权益。

（七）招商引资工作顺利完成。通过采取签订责任书，任务分解，严格奖惩等措施，全年引进项目44个，实际到位资金3263.6万元，完成年度指标131%。

到了省市领导的充分肯定，整体工作取得了突破性进展。这些成绩的取得是区委、区政府正确领导的结果，凝聚着全系统干部职工的艰辛和汗水。借此机会，我代表局党组向不辞辛劳、兢兢业业从事劳动保障工作的广大干部职工表示真挚的感谢！向无怨无悔、全心全意支持我们的家属们表示崇高的敬意！

二、认清形势，明确任务，努力实现劳动保障工作的新突破

总结去年的劳动保障工作，我们取得了较大成绩，但仍存在不少困难和问题。随着经济体制改革和事业单位改革的不断深化，城镇化进程提速以及人口老龄化等，劳动保障工作面临的困难和问题不断增多。一是就业压力增大。既有城镇劳动力的就业再就业问题，也有农村劳动力转移问题，就业难度不断加大，合理引导他们向城镇和非农产业转移是一项长期的艰巨的任务。因政策、资金等问题，困难群体再就业难度很大。二是社会保险覆盖面仍然很窄，企业欠缴保险费比较严重，特别是外资企业和个体、私营企业参保意识薄弱，对其缺少强有力的法律制约，企业不愿参保和欠缴保险费问题突出。三是协调劳动关系和维护职工合法权益的任务越来越重，侵害职工权益问题突出，由此引发的争议、上访案件

明显增加。部分企业劳动保护措施差，因工伤引发的争议、上访、复议和诉讼案件不断增多。在一些企业特别是建筑行业，拖欠农民工工资的现象较为严重。劳动保障监察机构的执法力量和执法力度不能满足工作需要。人民群众对劳动保障工作要求越来越高，劳动保障工作任务重而道远。

在看到问题和矛盾的同时，更要看到今年的有利条件和发展机遇。中央、省、市党委、政府高度重视就业和社会保障工作。党的十六大把“社会就业比较充分、社会保障体系比较健全”作为全面建设小康社会的重要指标。十六届三中全会《决定》要求把扩大就业放在经济社会发展更加突出的位置，实施积极的就业政策，努力改善创业和就业环境。中央经济工作会议指出，就业是民生之本，也是安国之策。要抓紧健全各项社会保障制度，建立健全与我国经济发展水平相适应的社会保障体系。特别是中央提出要树立全面、协调、可持续发展的科学发展观，把各级领导的注意力引导到更多地重视扩大就业、完善社会保障体系上来。这些举措，为我们做好就业和社会保障工作指明了方向，提供了强有力的政治保证。区委、区政府提出的“超常规、跨越式发展，三年再造一个新奎文”的奋斗目标和工作思路，牢牢抓住发展这个第一要务，再次掀起解放思想、干事创业、加快发展的新热潮。同时，随着经济的发展和改革的深入，社会保障制度将更加健全。全体干部职工一定要坚定信心和决心，充分利用这些有利条件，抓住机遇而不可丧失机遇，开拓进取而不可因循守旧，以奋发有为的精神，努力开创劳动保障工作新局面。

三、明确任务，突出重点，全面推进各项劳动保障工作

20全区劳动保障工作指导思想是：以“三个代表”重要思想和党的十六大及十六届三中全会精神为指导，按照全国和省、市劳动保障工作会议的部署和全区经济工作会议要求，以经济建设为中心，继续巩固两个确保，加大就业和再就业工作力度，加快社会保障制度改革步伐，切实维护劳动者合法权益，协调推进劳动保障事业的全面发展，为全区经济持续、

快速、健康发展和社会全面进步提供有力保障。

（一）广开就业门路，千方百计扩大就业再就业。就业是民生之本。面对新的就业形势和繁重的就业任务，我们要进一步增强紧迫感和责任感，采取有力措施，确保今年就业再就业工作取得实效。今年的就业工作目标是，全区新增城镇就业再就业2700人，城镇登记失业率控制在3.5%以内。一是认真落实政策，扶持再就业。就业再就业工作中央和省市各项政策已经出台，区委、区政府也制定了具体实施办法。我们要继续依托社区采取一户一表、建档建卡的办法，进一步摸清“四类人员”的基本情况，实行动态管理，抓好就业培训与指导，促进充分就业。继续落实再就业优惠政策的部门联席会议制和责任追究制，切实落实下岗失业职工再就业的税费减免、小额贷款、社保补贴等十大政策。继续抓好《再就业优惠证》的审核发放工作，并积极协调财政、工商、税务部门减免税费，使政策落到实处。二是规范平台建设，推动社区就业。要抓好各街道社区平台的规范完善，搞好“零失业”社区试点，指导每个街道4月底前完成2—3个社区的试点，促进社区充分就业。三是优化就业环境，推动再就业。要紧紧抓住我区大力发展社区服务业、民营经济、外向经济的契机，引导下岗失业人员到社区、中小企业就业，到城郊发展高效养殖种植业。要大力开发公共产品和服务领域的公益性就业岗位，继续开展再就业援助行动，帮助一批“4050”人员和双下岗及特困失业人员实现再就业。要适应企业用工需求和就业方式的变公，切实转变下岗失业人员就业观念，鼓励通过非全日制、临时性、季节性、弹性工作等灵活多样的方式实现再就业。四是强化职业培训，促进再就业。要积极开展劳动预备制和企业在岗培训，组织实施再就业免费培训，推动创业培训，着力提高劳动者的就业能力、工作能力和创新能力，形成以培训促创业、以创业促就业的良性机制。要大力推进就业准入和职业资格证书制度，加强职业资格证书与学历证书沟通，健全职业技能鉴定质量督导制度，规范考评程序，提高鉴定质量，努力实现培训与就业的对接，加快形成技能人才培养和使用的科学机制。今年职业资格证书推

广要达到人以上。五是加强职业介绍，促进市场就业。要以市劳动力市场为依托，健全公共就业服务机制，进一步完善服务手段，大力推行“一站式”服务和承诺服务。要加大劳务输出力度，拓宽外出就业渠道，促进农村力合理有序转移。

法，确保农民失地不失业，失地不失保，推动农民向职工、农村向城镇、农民向市民的三个转变。二是扩大覆盖范围，加快推进医疗保险制度改革。要以机关事业单位和属地参保为重点，带动其他各类经济组织参保。要研究制定灵活就业人员参保办法，妥善解决困难企业职工及低收入居民的基本医疗问题。要落实大额医疗救助、公务员医疗补助和设立慢性病专门服务窗口的办法，指导企业建立补充医疗保险，健全离休干部医药统筹费保障机制。要加强统筹基金和个人帐户的管理，完善费用结算办法，强化定点医疗机构和定点零售药店管理，控制不合理的医疗支出，确保制度的平稳运行。积极扩大工伤保险和生育保险覆盖范围，提高社会化管理和服务水平。三是健全失业保险制度，发挥失业保险金的保障作用。要加大失业保险扩面征缴力度，健全个人缴费记录，做到及时记载，定期公布。规范失业保险金申领发放工作，加强失业人员的资格认定，对所有符合条件的失业人员按时足额提供失业保险待遇及再就业服务。

（三）妥善处理劳动关系，维护劳动者合法权益。加强劳动关系协调，建立和谐稳定的新型劳动关系，是社会主义经济发展的必然要求，是维护企业和社会稳定的重要保证。近年来，我区部分企业侵犯职工合法权益的问题比较突出，随意处理职工、加班加点，欠缴社会保险费、扣发待遇等现象较为明显，导致劳资关系紧张，投诉、上访不断。对此，我们应引起高度重视。一是全面加强劳动合同管理，规范企业用工行为。去年，我区已经在各类企业全面推进了劳动合同制度，今年我们要在前段工作基础上，进一步规范合同内容，重点加强临时工、农民工和改制、非公有制企业实行劳动合同管理的监督检查，依法维护职工权益。要大力推进平等协商和集体合同制度，进一步加强集体合同的审批备案工作，

力争在企业普遍建立平等协商机制。二是健全劳动争议处理机制，有效化解社会不稳定因素。针对劳动争议纠纷不断上升的趋势，进一步完善劳动争议处理制度，完善仲裁机构内部监督、集体审议制度，对集体劳动争议和重大争议案件的处理，做到及时受理、深入研究、主动协调、严格审理、公正裁决。三是要积极搞好劳动争议处理重心下移的试点工作，全面推进劳动争议处理工作向基层延伸，把问题解决在基层，解决在萌芽状态。

（四）深化分配制度改革，健全激励与约束机制。党的十六大报告指出，理顺分配关系，事关广大群众的切身利益和积极性的发挥。我们必须高度重视和加强工资分配制度改革工作，加快建立与现代企业制度相适应、符合现代人力资源开发要求的分配制度。一是健全宏观调控手段，规范工资分配行为。进一步发挥政府对企业工资增长的指导作用，及时发布企业工资指导线，进一步完善劳动力市场指导价位体系，逐步使市场价格成为引导劳动力市场要素合理自由流动和调节企业工资分配关系的信号及杠杆。指导企业建立健全人工成本预测预警制度，合理控制人工成本。严格执行企业最低工资规定，加强最低工资标准执行监督检查。二是加强支付行为监管，落实工资保障制度。当前，一些用人单位拖欠克扣职工工资的问题比较突出，要加强对用人单位工资支付行为的监管，建立企业欠薪预警保障制度，坚决打击恶意拖欠、克扣职工工资、不执行最低工资标准、随意延长工时等行为，重点在建筑、纺织服装、饮食服务行业中取得突破。对执行政策的正反典型调查剖析，定期进行公布，切实保障劳动者合法权益。三是加大清欠力度，解决企业拖欠工资问题。按照省政府关于用3年时间基本解决拖欠工资问题的要求，市里明确规定：全市在去年实现补发拖欠50%的基础上，补发以往拖欠工资0.7亿元以上，拖欠总额总体下降50%以上。按照市里的规定，各企业要遵循市场经济的规律和要求，建立新型的分配机制，做到工资随效益好差适当增减，坚决改变按档案工资发放工资、记录拖欠的做法。要健全企业工资支付制度，明确企业拖欠工资应承担的法律责任。要用改革的办法

解决历史拖欠。结合企业改革，采取现金清欠、土地储备及变现、企业有效资产抵顶和申请法院保全等方式，清偿企业拖欠职工的债务，彻底解决边清边欠、前清后欠问题。

四、与时俱进，勇于创新，努力开创劳动保障工作新局面

做好今年的劳动保障工作，关键是坚持以“三个代表”重要思想为根本指针、根本动力和根本标准，切实按照“发展要有新思路、开放要有新局面、改革要有新突破、各项工作要有新举措”的要求，进一步解放思想，求真务实，与时俱进，克难攻坚，开拓创新，以高效的工作机制，崭新的精神面貌，科学的工作方法，实现劳动保障工作新突破。

（一）密切配合，团结协作，形成良好工作环境。在党委、政府领导下，加强与有关职能部门的协调，搞好上下联动、内外协作，形成工作合力，是我们全面推进劳动保障工作蓬勃发展有效方法。我们必须进一步发挥对劳动保障工作的综合协调、监督管理职能，主动与有关部门配合，依靠各部门和社会力量，建立整体联动、团结协作的工作机制。劳动保障系统内部也要牢固树立全局意识、整体观念和一盘棋思想，努力做到一心一意促发展，团结一致抓落实。要注意发挥舆论宣传导向作用，加强劳动保障政策法规、典型经验、先进事迹的宣传，切实把好劳动保障宣传口径和政策关，营造良好的社会舆论氛围，进一步优化劳动保障事业的发展环境。

律、注重实际的风气，形成甘于奉献、埋头苦干的风气。

随着经济体制改革的不断深化，劳动保障工作面临的形势日趋变化，矛盾错综复杂，问题相互交织。进一步解放思想，更新观念，保持奋发有为、开拓创新的精神状态，弘扬只争朝夕、坚忍不拔的进取精神，激发迎难而上、敢于攻坚的求实勇气，以创新的思维审时度势，以创新的精神发掘工作动力，以创新的思路完善改革的措施，使我们的工作有所突破，蓬勃发展。当前，要特别加强对有关法律法规、市场经济知

识、现代管理知识的学习，增强宗旨观念、廉政意识，提高判断形势、驾驭市场、应对复杂局面和依法行政的能力，大力促进劳动保障事业在改革中前进，在创新中发展。

（三）规范管理，提高效率，开创工作新局面。一是实行定量落实和定时考核责任制。局里根据区里精神，结合工作实际，经局长办公会研究，决定将劳动保障系统年度百分制考核改为千分制考核，对各项工作进行责任分解，各科室，各事业单位要根据各自工作，抓紧将业务工作分解为5—10项，列出分值，以备年终千分制考核。从现在起，对今后的工作任务，各科室、单位要实行倒计时工作安排，对重点工作要制定倒计时工作方案，由分管领导实行督办检查，做到一周一安排、半月一检查、一月一小结、一季度一考核。对工作措施少、工作进度慢、工作成效差的实行定期通报，并与年终考评挂钩，经多次通报批评不能完成工作目标任务的单位，不得评为先进集体，主要负责人不得评为先进个人或优秀等级。二是提高办事效率，改善服务质量。继续推行服务承诺制、限时办理制，对企业和职工群众咨询、办理业务，要做好记录，在规定时间内予以答复或办结，凡超过办理时限未予办理造成不良后果的由责任单位承担。继续实行首问负责制，首问接待科室和工作人员不得推诿。要加强科室之间、单位之间以及服务大厅之间的协调、配合，各单位遇事要相互通气、相互配合，不要相互推诿扯皮。三是切实转变作风，推进工作落实。根据区委、区政府出台的优化经济发展软环境的规定办法，各科室、单位不得给企业添麻烦，不得到基层吃拿卡要，不得干扰企业正常生产经营活动，不得向基层乱收、多收费用，不得刁难服务对象。要始终保持强烈的事业心、责任感，进一步转变工作作风，真正沉下去，出实招，求实效，铺下身子，真抓实干，不断推进各项工作落实。要深入开展以“知民情、解民忧、暖民心”为主要内容的“三民”活动，抓住职工群众最现实、最关心、最直接的问题，为群众诚心实意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，切实把职工群众的根本利益实现好、发展好、维护好，赢得职工群众的信赖和支持。

同志们，做好新时期的劳动保障工作，任务光荣而艰巨。我们要认清形势，振奋精神，与时俱进，扎实工作，努力开创我区劳动保障工作的新局面，为实现超常规，跨越式发展，建设现代化强区做出新的更大的贡献！