

# 在中层领导考核会议上的讲话材料(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 在中层领导考核会议上的讲话材料篇一

市委决定召开这次绩效考核工作电视电话会议，主要任务是总结20xx年度绩效考核工作，研究和部署20xx年度绩效考核工作。应书记、王市长还将作重要讲话，根据会议安排，我先讲三点意见。

### 一、总结成绩，坚定做好绩效考核信心不动摇

20xx年是新世纪以来荆州发展面临困难最大、挑战最为严峻的一年，也是我们逆势而上、奋力拼搏，实现建市以来发展最好最快的一年。在这一年里，在市委的坚强领导和高度重视下，我们以科学发展观为指导，以改革创新的精神深入推进绩效考核工作，坚持边思考边探索，边实施边完善，不断总结绩效考核经验，逐步形成了由目标设置、过程管理、综合考核、结果运用构成的“四位一体”考核体系，荆州绩效考核工作经验在《中央学习实践网》、《湖北日报》、《党员生活》上刊载。

1、注重创新方式方法，绩效考核工作的推进力度逐步加大。一是创新考核体系，实现“两个延伸”。不断扩大绩效考核覆盖面，已实现由考核市直单位延伸至县市区，由考核领导班子延伸至领导班子成员“两个延伸”，覆盖了全市113个市直单位、8个县市区和荆州开发区，以及624名纳入绩效考核的市直单位县级领导班子成员。同时，通过建立“四位一

体”绩效考核体系，考核环节更加明确，考核重点更加突出，考核手段更加丰富。二是创新评议模式，扩大第三方测评范围。按照公开、透明的原则，采取绩效考核公示办法，将绩效考核目标和成果上网公示，接受群众监督。同时，为进一步调动群众参与评议积极性，创新了评议模式，在征求市领导、公务员代表、“两代表一委员”、社区居民代表、媒体记者、荣誉市民意见的同时，坚持扩展考核评议面，广泛采集第三方数据，开通了《荆州日报》、《荆州市绩效考核网》的评议专区。市民积极参与评议，据不完全统计，共收到报纸投票24611张，网络投票点击率为287777人次。三是创新管理手段，强化“四阶段”管理。在县市区管理上，建立了县市区通报制度，分四季度通报了县市区经济社会发展重点指标完成情况和新增投资在5000万元以上的重大工业项目建设情况。在市直单位管理上，建立了过程管理制度，推广了“天记录、月评议、季考核、年总结”四阶段管理做法。

2、注重发挥激励作用，绩效考核各项目标全面完成。随着绩效考核的全面推行，全市广大干部已逐渐熟悉和接受了这项制度。绩效考核已成为一种普遍共识。各地各单位以绩效考核抓机关带系统，逐步形成了“以绩效定位次，以实绩论英雄”的良好氛围，激发了广大干部群众干事创业的积极性。目前既定的各项目标任务均实现了全面完成或超额完成，全年纳入绩效考核的县市区和市直单位共获得中省表彰214项，有力地推动了全市经济社会各项事业新发展。荆州区以绩效考核为抓手，成功进入全省县域经济综合实力20强。市经委紧紧咬住工业经济各项指标任务不放松，迅速遏制企业产销下滑、亏损扩大状况，有力促进了工业经济逆势提速增效。市农业局围绕新农村建设，以“三比三看”活动为主题，以绩效考核抓机关带系统，要求局系统超额完成绩效考核目标，其所属水产局被省农业厅授予先进单位称号。市财政局坚持把绩效考核与促进财政工作、制度建设、机关作风建设“三结合”，做大财政蛋糕。市发改委把向上争取资金作为绩效考核的重要目标，争取中央、省预算内到位资金15.1亿元，比上年度增加近1亿元。市交通局强化绩效考核过程监督和动

态管理，跟踪目标计划不放松，全年完成交通投资28.23亿元，占计划112%，比上年度增长22.7%。市计生委实行“流动红旗科室”月评选制、“同奖同赔”制、“目标常评公评”制，连续四年在省“双线(党政领导线、计生部门线)”获奖。

3、注重树立正确导向，领导班子和干部工作作风不断好转。绩效考核的实施，促进了管人与管事相结合，促进了干部选拔任用工作的科学化、规范化和制度化，逐步建立了“能者上，平者让，庸者下，劣者汰”的选人用人机制，营造了求真务实、开拓创新的良好环境，正被越来越多的干部所认同。一是倡导争先进位。市建委、市环保局在前年绩效考核排名落后的情况下，不断努力，不离不弃，三年三大步，今年进入了先进行列。市地税局以个人季度考核累计分作为年度考核、全年奖金、评先表优的依据，干部职工争先恐后。二是倡导敢为人先。市广电局坚持改革创新，不断引导电视台和电台创造了一批《垄上行》、《江汉风》、《三农热线》精品栏目，极大地丰富了市民的文化生活，尤其是在“10·24”英雄事迹报道中，迅速出击，跟踪报道，营造了良好的舆论导向，社会反映强烈。三是倡导服务为先。市卫生局紧扣群众看病难、看病贵等问题转作风，对外公布投诉电话接受社会监督，提高卫生部门工作效率和服务水平。市司法局开展了“法律六进”、法律援助“四进”“20xx春光行动”等活动，被省委、省政府表彰为第一届“人民满意”的公务员集体。

在全面总结成绩经验的同时，我们也要看到在实施绩效考核中还存在着问题。一是思想认识不深。少数领导同志正确的绩效观树得不牢，在确定工作目标时，避重就轻，避实就虚，避难就易，避高就低；在工作目标确定以后，有的领导干部过分强调客观因素，不愿付出主观努力。二是创新意识不够。部分单位工作老方法、老套路多，缺乏创新意识；有的单位领导班子活力不足，工作中缺乏敢为人先的勇气，没有争创一流的精神，工作平平淡淡，毫无特色；有的领导干部求稳怕乱，回避矛盾，满足于完成任务，超前意识和跨越式发展

观念不强，导致绩效不明显。这些单位工作上可能没有什么明显的失误，领导干部也可能认为自己已经尽了力，但绩效结果离市委和干部群众的期望还有一定的差距。三是工作水平不均。有的单位综合成绩排名很靠前，但公众形象测评分数低影响了表彰；有的单位是单项工作突出，但在工作的整体推进上不平衡，出现了跛脚。会后，市绩考办将给每个地方和单位发一份绩考成绩单，各地各单位务必要认真对照成绩单查找问题原因，不能将分数低的责任简单地推到绩效考核专班的身上，而要在班子和工作上找原因。要用积极的态度来对待绩效考核结果，理性思考，既不要在成绩面前沾沾自喜，也不要因为差距丧失信心，要振作精神，以饱满的热情投入到工作中去。

## 二、明确重点，不断推进绩效考核工作深入开展

20xx年是全面完成“”规划任务，为“”发展打基础的关键之年。做好今年绩效考核工作，对推进经济社会全面发展意义重大。20xx年绩效考核工作要坚持以科学发展观为指导，按照省委“一个意见、四个办法”要求，深入推进“四位一体”考核体系，切实加强对领导班子和领导干部科学发展能力水平的考核体系，全力推进工作创新、管理创新、机制创新，为全市经济社会科学发展、快速发展、和谐发展提供有力制度保障和动力支持。

1、坚持绩效考核制度，实现绩效考核全覆盖。在近期，省委出台了《关于建立促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制的实施意见》及四个相关考核评价办法（“一个意见、四个办法”），对领导班子和领导干部考核提出了明确意见和办法。目前我市的考核体系和办法与“一个意见、四个办法”是基本一致的，这充分说明了市委抓绩效考核是有前瞻性的，是符合科学考核评价领导班子和干部要求的。从实际效果来看，绩效考核已成为作风建设的风向标、引导工作的指挥棒、落实任务的推进器，必须坚定不移地长期坚持下去，而且要实现绩效考核全覆盖。今年，绩效考核范围将

继续扩展，实现“内部延伸、外部扩展”。内部延伸即市直单位和县市区除抓好对应全市绩效考核外，还要抓好内部绩效考核，各市直单位要延伸到科室和所属二级单位，考核到科长、科员和所属二级单位班子成员；各地要延伸到乡镇(办、场)，考核到班子成员。外部扩展即进一步扩展市直单位考核范围，将与经济社会发展、服务民生关系密切的正县级事业单位纳入市直范围。各地各单位要加强领导，高度重视，充分做好绩效考核的动员工作，制定并实施内部绩效考核方案，实现内部考核与外部考核统一对接。市绩考办要进一步调查摸底，在征求有关单位意见后，将相关单位纳入绩效考核。

2、坚持目标跟踪管理，咬住绩考目标不放松。绩效考核目标是绩效考核的核心内容，是考核各地各单位一年工作完成情况的基本依据，也是贯穿绩效考核的一根主线。要围绕绩效考核目标，抓住目标制定、审核、分解、管理环节，将广大干部的心思、力量用到目标完成上，形成推动地方经济社会发展的强大合力。一是目标制定要高。目标制定是整个绩效考核工作的重要环节。在市直单位考核目标设置上，我们将把满园工程、新农村建设、招商引资和项目建设、文化旅游、“四城同创”、和谐荆州建设等六项工作，作为重点中心工作考核的重点。各市直单位要充分结合部门特点，充分发挥创造性和积极性，围绕六项重点中心工作，按照“可以实现的最高目标”要求制定好目标计划。在县市区经济社会发展指标设置上，我们将按照“一个意见、四个办法”的要求，对部分经济社会发展指标进行调整，补充一些新的发展指标，使指标考核体系更加完善。各县市区要按照“跳起来摘桃子”的要求，高标准制定经济社会发展指标。今年，我们还将探索建立绩效考核目标调研联系制度，在各地各单位设置绩效考核目标的同时，联系各地各单位的市分管领导将参与调研，帮助联系单位制定目标。在市直单位领导班子成员考核上，各领导班子成员要围绕本单位目标计划书，结合自己的岗位职责，制定个人绩效考核年度目标计划书，留存各单位备案。在年底时，各单位要按照个人目标计划书，依据平时工作情况，对各领导班子成员履职情况进行评分。二

是目标审核要严。对县市区和市直单位制定的目标，市绩考办在严格把关的同时，将把目标计划书在《荆州绩效考核网》上予以公示，让广大市民评议监督。三是目标分解要细。目标制定后，责任落实是关键。要按照分级管理的原则将目标往下分解，逐级抓督办落实。各县市区要将目标任务分解到乡镇及县直部门，市直单位要将目标任务分解落实到分管领导、责任科室和责任人，确保事事有人抓、事事有人干，营造相互比着干，力争上游的氛围。四是目标管理要紧。对于目标管理，要做到全程跟踪管理。在县市区目标管理上，将继续实施县市区通报制度，适时组织有关市直单位对各地报送情况进行复核，每季度通报主要经济社会发展指标完成情况和新增投资在5000万元以上重大工业项目建设情况。各县市区绩考办要安排专人，实事求是地报送相关数据指标，同时也要建立相应的通报制度，督促各项目标任务按期完成。在市直单位目标管理上，各单位要切实建立起过程管理制度，通过“月评议、季考核”方式督促目标任务完成。

3、坚持科学准确考核，考核体系建设求创新。推行绩效考核的目标就是要创造出党委政府满意的、社会群众公认的、实实在在的工作业绩。要通过绩效考核，准确地反映领导班子和领导干部工作实绩，客观地反映领导班子执政能力和领导干部的德才素质。一是要科学分析，强化工作实绩考核。坚持从实绩看德才，把推动科学发展和促进社会和谐的实绩作为综合评价领导班子和领导干部的重要标准，继续将市直单位服务市委市政府重点中心工作和主要业务工作，以及县市区经济社会发展情况作为工作实绩考核重点，既注重考核发展速度，又注重考核发展方式、发展质量；既注重考核经济发展情况，又注重考核经济与社会协调发展、人与自然和谐发展情况；既注重考核已经取得的显绩，又注重考核打基础，利长远的潜绩。各地各单位要高度重视，建立全员全程记载制度，做好平时的资料收集整理工作，为做好年底的“一事一册”打下基础。涉及市委市政府的六项重点中心工作和县市区经济社会发展指标的有关市直部门，平时要做好记载，在年底考核打分时，依据平时记载和“一事一册”进行评分。

二是要扩大民主，注重群众公认公信。继续把群众公认作为领导班子和领导干部考核评价的重要依据，今年将适当提高公众形象的权重，由原来的25%提高到30%。要以扩大知情权为重点，扩宽民主渠道，继续通过报纸、网络反映领导班子和领导班子成员工作成果，并利用报纸、网络平台引导市民参与对市直单位和县市区评价。市绩考办要认真组织社会公众形象测评，力求测评结果客观真实。三是要改进方式，完善综合管理评价。各市直综合管理单位平时要加强业务指导工作，认真记录各地各单位综合管理工作开展情况，每季度向市绩考办报送加扣分依据，年底报送分档排名情况。同时，市绩考办将组织一次半年综合管理评价考核，并按30%计入年底总评。

4、坚持合理利用结果，激励干部干事出实招。实施领导班子和领导干部绩效考核，并不是我们的最终目的，而是我们加强领导班子和干部队伍建设的一种重要手段。要努力营造能者上、平者让、庸者下的氛围，坚持“以发展论英雄，凭实绩用干部”的原则，坚决把考核结果与干部的提拔使用、职务调整、教育培训、监督管理相结合，真正使考核显优劣、考核明干部、考核出活力。坚持认真运用绩效考核结果，继续推行和落实“五个挂钩”的办法，并把干部绩效考核的结果直接转化为干部年度考核等次。各地各单位要结合实际，创造性地运用好综合考核结果，量化评价到每个领导班子成员和干部，不断提高绩效考核结果的公正性、权威性。今年为进一步鼓励市直单位在全省同系统中争先进位，将在全省综合排名前三的市直单位(以上级部门发文为准)，对其重点中心工作和主要业务工作成绩直接确定为先进等次，以提高市直单位工作积极性。

### 三、严格要求，确保绩效考核工作有序进行

1. 要加强领导，落实责任。各地各单位要把绩效考核工作纳入重要日程，进一步完善绩效考核工作专班，做好干部职工的思想政治工作，让干部职工充分认识推行全员绩效考核的

重要性和必要性，让他们积极参与到绩效考核中来。要结合本地本单位的实际，广泛征求干部意见和建议，制定今年绩效考核实施方案及相关考核到科室、所属二级单位、乡镇(办、场)方案。各地各单位主要领导要切实负起领导责任，亲自抓、出题目、提要求。从事绩效考核工作的干部要切实履行职责，组织、指导、实施和协调好各个环节的工作。市绩考办将适时组织一次绩效考核研讨班，培训绩效考核专班人员，提高开展绩效考核工作的能力。

2. 要协调配合，形成合力。推进全员绩效考核工作任务艰巨，工作千头万绪，需要方方面面的大力支持和积极配合。各地各部门要进一步强化大局意识、服务意识，齐心协力把这项工作抓紧抓好。市统计局、市财政局等各相关职能部门要积极主动地做好有关数据的监督、审核工作，及时提供准确、可靠的数据和资料。市绩考办要进一步加大绩效考核宣传力度，联合宣传部门和新闻单位，宣传绩效考核的目标和意义，宣传先进典型做法，进一步营造绩效考核氛围，让全市干部群众参与到绩效考核中来，以群众的智慧和集体力量确保全员绩效落到实处。

3. 要持之以恒，不断创新。绩效考核贵在常抓不懈。各地各单位必须充分认识这项工作的长期性和艰巨性，注重在建立长效机制上下功夫，把机关工作人员绩效考核工作推上制度化、规范化的轨道。同时要坚持不断探索，对实践中摸索出来的好经验、好做法，要及时总结，不断完善，并根据不同时期、不同阶段的情况变化，完善深化绩效考核的新思路、新举措，以求在前进中不断取得新成效。

同志们，做好全员绩效考核工作事关全局，影响长远。各地各部门要按照这次会议的部署和要求，集中精力，强化措施，狠抓落实，切实把绩效考核各项工作组织好、开展好、实施好，确保各项工作任务落到实处，为促进全市经济社会又好又快发展，把荆州建设成为湖北长江经济带的“钢腰”而努力奋斗！



## 在中层领导考核会议上的讲话材料篇二

同志们：

春节假期刚过，我们在这里召开全局中层干部会议，主要任务是认真学习十六届五中全会精神，按照市委、市政府对今年水利工作的部署和要求，着眼全年，狠抓当前，做好节前节后各项工作的衔接，劲头不减，工作不松，力度不小，动员全局上下进一步解放思想，认清形势，振奋精神，拼搏实干，为全面完成20xx年各项工作任务开一个好头，打一个好基础。所以今天的会议既是一个收心会、部署会，又是一个工作动员会。下面，我就当前和今后一个时期的工作讲几点意见。

一、振奋精神，统一认识，把思想和精力迅速集中到当前各项工作上来

今年是“十一五”开局之年，各项水利建设、管理和改革的任务非常重，投资强度前所未有的，工程规模前所未有的，被全市人民关注的程度前所未有的。工作压力很大。在这里，我要提醒大家，春节假期已经结束，正有大量的工作等着我们去抓好、去推动、去落实。我们要尽快把节日里已经松弛的神经紧张起来，把手头的各项工作迅速抓起来。俗话说，一年之计在于春。从现在起，各处室、各单位要各司其职，使全局的工作迅速恢复到春节前紧张有序的节奏。要进一步振奋精神，全力拼搏，讲学习、抓落实、搞建设、强管理、求突破，努力实现全年工作“开门红”。

当前，无锡水利正处在继往开来、加快发展的关键时期。去年我们的工作取得很大成绩，得到了市委、市政府领导和人民群众的肯定和认可。面对成绩，全体同志特别是领导干部要保持清醒头脑，继续艰苦创业，谦虚谨慎，不能有丝毫的自满和懈怠。要清醒地认识到要完成今年的工作任务，并不是一件很容易的事情。“工欲善其事，必先利其器”。越是

在工作任务重的时候我们越要增强责任感和使命感，越要加强学习，不断学习，不断提高，这样才能促使各项工作再上新台阶。按照市委关于在全市开展创建学习型、创新型、服务型党组织活动的意见精神，今年局党组提出要在全局系统中创建学习型党组织活动，抓学习带工作，抓干部带队伍，抓机关带基层，使广大水利干部职工的思想素质、理论素质、业务素质有大的提高。当前，我们要进一步统一认识，继续深入学习贯彻“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神，坚持贯彻科学发展观，按照“两个确保”（确保到20xx年率先基本实现现代化、确保经济社会转入全面协调可持续发展轨道）的要求，用科学的理论武装头脑、指导实践、推动工作。要认真学习领会中央、省、市领导关于水利工作的重要讲话精神。广大党员干部，尤其是领导干部要率先学、带头学，充分理解领导讲话精神，深刻领会工作思路，全面开展各类学习教育，抓好局党组中心组学习、党员学习、职工教育，在全局形成浓厚的学习氛围。

杨卫泽书记在市委十届九次全会的报告中特别提到要加快水利两大工作，第一要加快现代基础设施体系，优质高效完成靓山、亲水、扬名、筑城“9大”工程，推进水安全、水供给、水环境等资源型工程建设；第二要促进经济社会发展与资源环境保护“双向齐推”，大力建设环境友好型城市，继续以太湖水污染防治为重点，加强水资源保护和水环境治理，促进太湖和城乡河道水质全面好转。黄继鹏副市长在全市的水利工作会议上对今年水利工作进行了全面部署，提出了建设和完善五个体系，即防洪减灾体系、水资源供给保障体系、水生态保护体系、信息化水利管理体系和现代水利发展服务体系。节前，市政府办公室已将黄市长的讲话向全市印发，全文在我局的内网上有公布，希望大家认真学习领会，并把两位市领导的讲话精神真正贯彻落实到各项实际的水利工作中去，推动各项工作顺利进行。

局党组提出今年是全市水利系统的拼搏之年，就是要我们把握好科学发展观这条主线，把水利系统各级领导干部和广大

职工的思想进一步统一到全面落实科学发展观上来，把行动统一到市委、市政府对水利的要求和部署上来，坚定不移地走可持续发展水利之路。就是要努力完成两大工作，建设五大体系，来满足经济社会各方面的需求。20xx年是“十一五”的开局之年，也是关键之年，这个头开得好不好，关系全局，为此，我们必须全力以赴，奋勇拼搏。加快水利建设，加强水利管理，突出依法治水，深化水利改革，创新机制体制。要着眼“十一五”全局，全力拼搏20xx夺取“十一五”开局之年各项工作的新突破。

## 二、明确目标，全力拼搏，突出重点全面推进当前各项水利建设

各处室、单位要按照年初局党组的各项工作部署，进一步明确全年目标和各阶段目标。进一步落实岗位责任制，狠抓目标管理。局办公室要抓紧牵头做好各机关处室、局直单位、各市(县)、区水利局20xx年度目标管理考核的修订、下发工作，抓好目标责任制落实的督查，把全年的水利目标任务层层分解到各级、各业务部门，明确领导分工、责任单位，争取2月底左右各项水利管理、水利发展目标任务落实到位。局计划基建、工管、农水、建管处等部门、单位要加强春节后水利工程开工、复工情况的督促检查，全面掌握全市水利建设动态。当前，一是要抓好重点水利工程建设。20xx年是无锡城市防洪工程建设的决战之年，根据市委、市政府领导的要求，城市防洪工程要加快建设，力争到底全面完成建设任务，发挥工程效益。为此，我们要全力以赴认真组织好工程实施，确保重点目标任务的完成。要加快在建的仙蠡桥、江尖两个枢纽工程建设的进度，江尖枢纽确保汛前基本完成建设任务；要新开工建设利民桥、北兴塘、严埭港三个水利枢纽，2月17日保证利民桥工程按时开标，施工队伍及早进场，2月24日举行仙蠡桥竣工及城市防洪工程全线开工的典礼。今年底全面完成防洪调度中心建设；要实施运东大包围堤防及沿线小型闸站工程，完成堤防加高加固12公里，新建小型口门控制建筑

物6座;要启动运西片圩区防洪达标建设工程,完成山北北圩防洪达标建设;要完成滨湖山洪防治一期工程。同时要加快推进太湖治理工程建设。今年实施梅梁湖第二批生态清淤工程,完成清淤量150万立方米。加快推进河道水环境工程建设。继续推进城区河道整治工程,完成城区河道三年计划其余的综合整治任务。继续对城郊结合部的小河浜进行综合治理。二是要抓好农村水利建设。节前,我们重点开展了以村庄河道治理为主的农村水环境工程建设,各地进度比较好,已有171个村完成了治理任务,完成河塘843条,完成土方300多万方,土方任务完成过半。目前,我们要根据农村水利建设面广量大的特点,在督促各地开工复工的同时,继续掀起村庄河道的治理热潮,全面完成800万方的治理任务。同时要抓紧土方工程的扫尾,抓好防渗渠道建设、机电泵站改造、库塘整治,灌区改造等配套工程建设。各项配套工程4月底前要全面完成,为迎接汛期到来做好充分准备。三是要抓好面上的水利基建工程。今年要完成西横河拓浚三期工程,争取启动走马塘河道拓浚工程,解决锡东地区涝水出路,改善水环境。计划基建处、农水处、工管处、建管处等处室要加强检查指导、督查落实工作,确保各水利建设项目有序推进。质量重于泰山。今年全市水利工程建设投资在12个亿,任务重,项目多,在这种情况下,更要严格执行基本建设程序,始终绷紧工程质量这根弦。要严格执行施工招投标制、建设监理制、项目法人制、合同管理制,健全质量监督网络,质检站要发挥作用,加大依法质监的力度。要严格执行安全生产责任制,研究并采取严密措施,突出水利建设工地、工程管理单位等重点单位和重点部位的安全生产工作,确保万无一失。

### 三、抢抓机遇,严格管理,加强局直系统领导班子建设和作风建设

在管理方面重点做好三方面的工作。一是继续加大水资源管理力度。着手准备今年的水法宣传月各项活动,加强水资源的节约、保护和合理利用等宣传的力度。加大水政执法力度,开展打击长江非法采砂活动。当前要做好2月23日生态市规划

论证会的各项准备工作，确保规划顺利通过论证，确保我市成为全国生态示范城市。二是抓好工程管理。继续开展工程千分制的管理考核工作，今年争取有两个直属工管单位成为省二级工管单位。抓好防汛岁修、急办工程建设。城区继续坚持经常性调水，保持河道水质。沿湖各闸要加强管理，防止污水流入太湖，保护太湖水质。三是及早开展防汛大检查。要立足于早，立足于有，立足于大，时刻绷紧防汛防旱防台这根弦。进一步确立防汛防台责任，做到“预报快、反应快、联动快、汇总快”。从现在起就要“箭在弦上，蓄势待发”，全面做好汛前检查，突击除险加固，储备防汛物资，策划防汛预案，从早从细，防患未然。争取在本月中旬完成部署，三月份全面展开防汛工程大检查。

在党的建设方面，一是要继续开展争创好班子活动。按照“特别能吃苦，特别能战斗，特别能忍耐，特别能团结，特别能奉献”的要求，在全局系统认真开展争创好班子活动。继续以主题教育为抓手，认真开展为“两个确保”建功立业党员主题教育，为水利中心工作提供强有力的思想和组织保证。严格按照《干部任用条例》的要求选人用人，配齐配全基层领导班子，认真抓好城市防洪工程管理处等新建单位的领导班子组建工作，全面推行公推竞岗，竞争上岗，严格选拔程序，坚持民主推荐、民主测评、考察预告、任前公示等制度。切实保证选人用人的质量，进一步扩大群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权，做到公开、公平、公正。要加强年轻干部的培养力度，要从一线工作岗位，有实际工作能力，优秀的水利管理人员选拔到领导岗位，坚持标准，不拘一格大胆选拔优秀年轻干部，注重提拔不同年龄层次的干部，保持各领导班子年龄结构合理。二是进一步加强机关作风建设。去年底，市重点工作目标考核领导小组组织社会各界对全市92个党政机关作风建设情况进行了民主测评，经测评全市第一类39个机关，平均综合满意率为91.08%，平均综合测评得分89.36分。我局获得的综合满意率为96.57%（其中满意率为40.71%，基本满意率为55.86%），综合测评得分为91.73（市领导测评得分为96.67分，社会调查测

评得分为90.08分), 总体来看社会各界对我们水利工作还是满意的, 但也提出了一些意见和建议, 特别是对水环境的治理, 对水污染的防治, 河道的长治久洁等问题, 群众的关注度很高。下一步, 我们要深入分析查找原因, 制定相应的措施, 认真进行整改, 按照为民、务实、清廉的要求, 真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。三是进一步抓好各类文明创建活动。局机关内部和局直单位中的窗口单位要以创建文明机关、文明单位、文明窗口活动为载体, 深入开展精神文明创建活动。今年局机关党委要继续推进主题教育活动的开展, 在全局系统营造团结向上、奋力拼搏、务实创新的良好氛围, 激励广大干部职工以更饱满的热情、更昂扬的精神状态投身水利建设。精神文明建设要保证投入、落实计划、创造条件, 实现三个文明相互促进、协调发展。

新的一年, 水利发展和改革的任务十分繁重。做好以上工作, 要求我们水利干部职工要以科学的发展观来指导水利实践, 要求我们要站在全市发展的大局来认识水利工作, 要求我们要调动一切积极因素来落实水利任务。我们必须牢固树立科学发展观, 大力弘扬“献身、负责、求实”的水利行业精神, 以拼搏的思想、拼搏的勇气、拼搏的毅力, 以扎实的工作、严谨的作风、良好的精神状态, 努力开创水利工作新局面, 奋力夺取20xx新业绩, 为全市“两个确保”作出应有的贡献。

### 在中层领导考核会议上的讲话材料篇三

三道四, 横加指责。我们并不否认某些同志的提拔是机遇, 并不是非他莫属。年轻人的特点是思维敏捷, 富有激情, 勇于创新, 可塑性强, 但往往缺乏工作经验。我们要满腔热情地扶持, 加强帮助教育, 使他们在实践中不断积累经验, 不断锻炼提高, 这才有可能使人才脱颖而出。二要体现团结创新的工作面貌。新人新班子, 群众期望值很高, 要有新面貌。总的要求是: 一是在思想观念上要牢记服务宗旨, 强化服务意识, 改善服务能力, 提高服务效率。努力做到素质好、能力强、效率高。二是在工作方法上要牢记“二八”规律, 即

用20的精力处理好80的事务，用80的精力抓住全局大事。做好干部的关键是善于运用用人的艺术，借力的艺术，科学支配工作，强化层次管理，一级对一级负责。三是在工作作风上要牢记求真务实的要求。抓落实比作决策更为重要，更为复杂，更为艰难。主观主义脱离群众，抓不好落实，形式主义华而不实也抓不好落实。要倡导求真务实的风气，形成团结和谐的氛围，支持干实事，保护干实事，我们医院才更有希望。三要建立科学的干部绩效评价体系。建立和完善对管理干部的评价和考核方法，有利于引导干部树立正确的政绩观，增强责任意识，提高工作效率。要用对各业务部门的考核力度，考核职能科室，在全面考核管理干部的德、能、勤、绩、廉情况的基础上，注重考核工作实绩。要实行定性考核与定量考核相结合，集中考核与经常性考核相结合的方法，特别是要把院领导的考核与群众评价结合起来，从制度上规范管理干部的考核工作，实行真正意义上的“责、权、利相统一”，强化管理职能，实现“管理出效益”。让我们共同努力，以良好的精神面貌，良好的干部形象，取信于民，为医院的新一轮发展奠定坚实的基础，为医院新的征程提供坚强的政治保障。四要各尽其职抓好当前重点工作。当前我院的业务工作出现了前所未有的好势头。工作量和月收入连创历史新高。这是我院全体职工齐心协力、团结奋斗的结果。是我院近年来一抓硬件环境的优化，一手抓业务建设和服务管理的成效显现。业务的增长是令人欣慰的。然而，我们同时也必须保持清醒头脑，抓住极好时机，不断巩固成绩。当前尤其要围绕抓好医疗服务质量这一主线。不断深化“零投诉、高满意”的活动，使第二阶段的活动取得实实在在的成果。此外，创建基本现代化医院和三级甲等医院是我院全年工作的目标，创建的成功与否，直接关系到医院发展的前途。以上二项重点工作，我们将安排专门会议加以落实。我们各职能科室要围绕全院重点工作，充分履行好职责，增强紧迫感、强化责任意识，按照各部门的分工，一着不让，循序渐进。我们全院干部职工要围绕目标，齐心协力，共同努力，让我们抓住这个春意盎然的大好季节，勇做改革的实践者和理想者，辛勤耕耘，共同编织明天的希望。

# 在中层领导考核会议上的讲话材料篇四

各位同事：大家下午好！

听了刚才的经济形势分析，我们每个人都要努力去落实，思想上要变“要我干”为“我要干”，要解决给谁干的问题。给谁干？每个人都是给自己干！大河没水小河干。每个人首先要为企业这个大家庭、这个集体干，然后才能保证自己的利益。今天我要讲的是xx单位干部应有的风气，即：正气、底气、朝气。

## 一、树立廉勤履职的正气

我们作为国有企业的干部，廉洁奉公是首要的条件。在此基础上，还要强调一个“勤”字。每个人都想企业好，但是如果只靠班子里的几个人喊破嘴、跑断腿，那是远远不够的。领导班子的作用主要是顶层设计，是决策、用人、把关定向，对企业发展起到拉动的作用。但是企业好，很大程度上要靠坐在座的干部，你们的能力强、境界高、执行力强，才能真正推动企业发展。所以中层干部，包括员工都要在本职岗位勤奋工作，真正起到推力的作用。就像拉车一样，推力越大，拉起来就越省力。否则就费力，甚至拉不动了，企业发展就停滞了。所以干企业上下要配合，每个人都要出力。

企业发展好了，个人那点利益就有保障了。当一届干部要干出点业绩，一个人老纠结自己的利益，老是心理不平衡，必然干不好工作。中层以上的干部要相信领导和广大职工不会忘记你们的努力，同样也不会放任消极抵触的现象长期存在。

我认为xx单位的广大干部职工尤其要增强和传递正能量。在今天的会议上，我代表班子明确要求，中层以上的干部不许当着职工发牢骚！有怨气可以、发牢骚可以，必须找主管领导单独沟通！



现在我们的国家面临国内外诸多的挑战。制造业面临的大环境很复杂、经济增长缓慢、有效需求不足。在市场低迷、资金链紧绷、成本压力增大等种种不利因素制约下，企业现在还能运转是非常不容易的。一些企业看似前景不错，但是内部出现了问题。个别中层干部、甚至主要领导贪污腐化，人心浮动、骨干流失。最终导致企业退出、职工解散。要避免这种情况的发生，我们每个人都要传承优良传统，树立正气、爱岗敬业、廉勤履职。我们不但要生存，还要提高生存的质量，还要能够持续发展，这就需要全体干部员工付出加倍的努力。

## 二、提高自强自信的底气

多年来，企业广大干部职工发扬艰苦奋斗的精神，在很困难的情况下，坚守自己的岗位、围绕市场需求坚持搞新产品的开发，为今后的发展奠定了良好基础，体现了自强不息的精神，同时我们要加强质量管理、进一步提高产品的科技含量和美誉度。这样，我们对自己生产的产品才会更加自信；只有企业效益提高了，同时大家收入也就提高了，我们才更有底气，才更加自信。

## 三、体现奋发有为的朝气

我认为首先来自于责任。我们接收的零件、我们装配的产品屡屡遇到质量问题很大程度是责任心问题。一个人承担了家庭责任、社会责任等很多责任。在企业的8小时就要对自己的工作负责，要保质保量完成工作；同时要对自己的一言一行负责，对自己管辖的员工负责。其次我认为是文化，企业文化包含很多内容。工作标准就是其中的一项。有任务了，不吃饭不睡觉也要按时完成。在按期完成任务的前提下，还要保证质量。每一序要保证经自己手干的、传递下去的是合格的零部件。今天检验程序不到位或者瞒得过检验人员，明天你也瞒不过用户。失去用户直接伤害的是企业利益，间接伤害的是每个职工的利益。因此，奋发有为落到实处就是提高工

作标准和效率、提高工作质量，从而最终提高产品质量。

关于管理方面，“能干”和“能指挥大家干”是两个概念。这就如同项羽和刘邦的对比，一个更突出的是战场上拼杀的英雄，另一个是能笼络和使用各种英雄的领袖。刘邦，还有朱元璋等出身都很低贱，但是那么多英雄乐意为之所用、甚至虽死不辞，这里面有我们企业管理中很多可以借鉴的道理。

请大家就从最基本的工作做起。就是9个字——“写下来、问清楚、说明白”。管理这两个字本身就非常明了地表达了这个词的内涵——“管”字上面是竹字头，代表要写，要记录。“好记性不如烂笔头”。《德胜员工手册》规定：员工必须做到笔记本不离身。上级安排的工作、客户的要求、同事的委托均需记录，自己解决不了回答不了的问题应立即汇报；对别的部门有配合要求时也要记录、转达；不带笔记本的每发现一次罚款20元。希望每个干部每天要拿出10分钟时间总结一下当天干了哪些工作，计划一下明天干什么。通过每月的计划返到每周、每天的任务；做好每天的工作记录并进行每周、每月的小结。

“管”字的下面有两个口，代表要说，要表达，要上传下达。一个问、一个说；一个口对上级说，一个口对下级说；两个口也可以理解为要多说、充分表达。有的干部常说，“一句话不嘱咐到就不行”，管理工作的要求就是这样。你要细致地想到每个细节，了解你的下属能做到哪一步，容易出问题的地方你要提前告诉他，但是不要代替他。嫌麻烦自己干只能解决一时的问题，不是正确的、主动管理的态度。

“理”字表示整理、梳理、清理。要以“5s”标准把自己管理的现场、把管辖的人和事整理得清清楚楚、明明白白。

## 在中层领导考核会议上的讲话材料篇五

小康大业，人才为本；人才强国、教育兴邦□20xx年高考已经

结束，莘莘学子，捷报频传。而欣喜之余，对一些特困群众来说，更多的是忧心忡忡：上学费用怎么办？群众利益无小事，特困群众无助的眼神撞击着我们的心，我们不忍心让他们子女的大学梦因贫困而破灭，更不愿看到特困群众的希望和寄托化为泡影。一方有难，八方支援，是我们中华民族的优良传统；关爱教育，捐资助学，更能体现我县广大干部和群众的奉献精神，为此，我们倡议：

全县各单位（含驻县单位）广大干职工慷慨解囊，县内外企业、事业单位、社会团体和个人踊跃捐款或结对帮扶，对今年参加高考被普通高校本科正式录取（不含定向和二级学院）的特困生献上一份爱心，助上一臂之力，让他（她）们到大学深造的愿望得以实现，切实解决特困群众的燃眉之急，为国家培养更多的高学历、高素质人才，贡献自己应有的力量。

由于大家的热心相助□20xx年我们资助了20名贫困大学生□20xx年资助了60名贫困大学生。为使这项活动公平、公正，我县成立了由县人民政府县长任组长，分管教育的县领导兼任副组长，县委办、县政府办、财政、教育、民政、招商、监察、审计等有关部门负责人为员的“上犹县扶贫助学领导小组”，设立了扶贫助学专户，县财政每年拨5万元专款支持，这些都充分体现了县委、县政府想群众之所想，急群众之所急的高度负责精神。

对此次的捐款我们将实行专户管理、统筹安排，对学生的贫困程度，我们将组织人员深入调查，确保真正的'贫困生得到资助，请各单位和个人将捐款于七月三十日前汇入扶贫助学资金专户，并将捐款名单及数额交县捐资助学办公室（设县教育局计财股）。对捐款100元以上的个人和捐款300元以上的单位我们将张榜表彰；对资金的使用情况（受资助的学生名单），我们将在政务公开栏、《犹江通讯》上公布，接受社会的监督。