

2023年餐饮行业上半年工作总结和下半年计划(精选5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

餐饮行业上半年工作总结和下半年计划篇一

时间过得很快，不知不觉半年已过去了，在这餐饮行业竞争激烈的环境下，在酒店高层领导和部门经理的正确带领下，我们围绕着部门下达的经营指标“384万必保指标和480万力争指标”任务去奋斗。

回顾上半年我们接待了生日宴、婚宴、商务宴、会议、自助餐、和高规格的vip接待等、、、共完成了223万与去年同期相比增长了28万，但离力争指标的进度相比还需努力。现对上半年的工作总结报如下：

1关注员工的思想动态，稳定员工的思想以保持良好的工作状态，去为宾客提供优质的服务，发现不足之处及时改正，并加以改进，关注每个员工的思想动态，定期的找员工谈心交流和做思想工作，深入了解他们的近期工作及生活情况，从中发现问题并解决。

2加强员工的开口服务意识“沟通”是通往心的桥梁，拉近与客人之间的距离增进与客人之间的的沟通，并与此同时了解客人的喜好。

3仪容仪表、礼貌礼节要求每天例会反复对员工进行检查与灌输思想，特别是微笑服务，让员工意识到，微笑服务的重

要性。

4. 为确保给客人营造一个干净，舒适的用餐环境，将一楼宴会厅的卫生分区域划分责任到人。

5提高员工的积极性，和激发员工的潜在服务水平，制定了奖励制度，和服务标兵的评比，以此来调动并鼓励员工积极上进的主动意识和热情的服务。

6将餐具和布草责任到人并定期消毒和进行盘点，以确保餐具的不流失和损坏为下一当酒席做好充分的准备工作。

7收集宾客对用餐的服务质量和菜肴的意见和建议反馈卡，并做好记录作为我们该进服务和菜肴的重要依据，减少顾客的投诉几率。

根据餐饮市场的需求，和酒店下达的指标任务，一楼宴会厅6月份进行扩建和改造，经打造升级后，将现在的服务水平，服务技能、和亲情化服务也将进行提升打造出一个综合接待能力较强的团队将我们改造过后的婚宴接待和规划好下半年的工作计划和经营措施：

餐饮行业上半年工作总结和下半年计划篇二

我们是休闲娱乐行业，顾客进店时冲着我们提供的服务来的。如果连最基本的安全都有问题，那么，后果绝对是不容乐观的。人身安全，财物安全，食品安全，隐私安全，环境安全等都是日常管理中不能忽视的存在，如何保障及发现安全问题尤为重要。一切潜在的安全问题都是我们需要去探查和解决，我们会结合店内实际情况，完善预案，制作成册，逐一排查。并根据风险的高低同休闲部所有人员一同学习落实。也希望公司在这项给予大力支持。

四、人员

员工是企业的根本，所以对员工的培养，帮助就显得尤为重要。在本年度，我们将以公司制度为前提，奖罚分明，一视同仁。以人情化管理为辅，关注员工在工作和生活中遇到的难题，并给与最贴心的鼓励和帮助，让员工觉得受重视，有价值。满意的员工带来满意的顾客，满意的顾客带来满意的企业，满意的企业成就优秀的员工。让我们一起关爱员工，关爱顾客，关心和关爱所有帮助我们成长的人。

五、销售

酒香也怕巷子深，我们不能坐等顾客上门，所以，整合部门资源，主动销售时很有必要的，这也是我们工作中主动服务的内容，好的东西要让大家来分享，我们会把公司除净桑外的服务项目添加到服务流程里，在二次服务时捆绑二次销售。其次，申请销售人员对我们进行销售技能和话术的培训。

六、成本

不管赚多少，如果开支比收入大，那么我们永远都在亏本。我们会查清楚固定资产数量及状态，每月清点易耗品的使用状况，水果按照在场人数按量申购，确保不浪费，不积压。水电合理调配，按需开关，尽量留住公司培训出来的员工，不增加人事成本。在不影响对客服服务的前提下，根据财务数据及要求，做好配合工作。

餐饮部工作计划篇三

为了保证我校师生在食堂用餐放心，为师生提供更好的就餐环境。巩固食堂工作效率，有序开展各项工作。全面提升学校食堂影响力，极大的去激发我校食堂员工发展意识，曾强员工“做好本职工作、全方位服务师生的信心和决心”。特制定本工作计划。

工作思路

1、增强勤俭节约的意识。不安全操作和浪费是极大的没有责任;勤俭节约是中华民族优良传统美德，引导员工自觉养成这种良好的行为习惯。

2、强化员工的集体荣誉感，发扬团队精神，人人都有“校荣我荣”的感觉。每半个月对员工定期进行职业道德和职业技能培训。通过培训、进行考核、对一些不合格的员工在培训，在考核，使其在各自岗位上发挥最大程度的才智和技能，使食堂队伍不断得以优化，从而提高食堂队伍的整体素质。

2、围绕一个问题展开讨论，提出自己的看法和建议，归纳总结。

3、通过示范操作分步骤讲明操作要领。

4、对操作的全过程进行总结，找出问题，提出改进方法。

二、召开食堂全体工作会议，组织员工学习我国《食品卫生法》;和《学校食堂卫生工作条例》，食堂各种卫生、安全规章制度。提高他们的法律意识和服务意识，端正工作态度。与员工鉴定食品卫生安全目标责任书。

1、坚持每天对食堂的食品卫生进行检查，发现问题立场即纠正或处理。每周召开一次食堂工作人员会议，总结经验，取长补短，时时刻刻强调安全问题，切实保证师生的饮食安全。

2、制定每周工作计划、每月考勤、视师生就餐人数合理安排人员。提高学生节约意识。组织有关人员研究每周营养菜谱。

3、全力搞好就餐工作，合理搭配营养餐，使每位学生经历更加充沛的投入到学习当中。

抓文明礼貌落实

我们提倡文明用餐、礼貌服务，要求班主任做好在校用餐学生的文明用餐的教育，而且，每天学生用餐时都要有生活老师和食堂工作人员入餐厅巡视，定桌服务，帮助解决学生用餐中的具体问题。

严把适量关

对“三无”食品。检查发现有供应商原材料已过期，且没有检验合格证；还有副食食品无厂名厂址、无出厂日期，无保质期，一律不允许进入食堂。

培养员工主人翁意识，提高食堂整体素质

1、提高主人翁的自觉性和加强员工民主管理重要性的认识，让员工参加民主管理，发挥员工的智慧和创造力，有重大决策时广泛听取员工的意见，让员工的开言路，集思广益，帮助管理者决策，而当决策一旦定案，管理者就要组织员工实施方案，这样员工才会以主人翁的姿态发挥干劲，智慧和创造力，大大增强食堂的生机和活力。

2、要善于激发员工参与意识，关心每位员工的痛痒，开展一些有意义娱乐活动和公益活动，生活上关心他们的喜怒哀乐和冷暖，人格上尊重他们，甚至称呼可心切一点让员工们感觉到自己是学校的一份子，从学校能找到家的感觉，同时，创造让他们体现自我价值的机会，从而使员工感觉到大家庭的温暖和做主人的乐趣，从而产生强烈的归属感，才能增加学校的凝聚力。

餐饮行业上半年工作总结和下半年计划篇三

201*年，县政务中心在县委、县政府的正确领导下，在省政务服务中心的关心指导下，中心始终坚持以三个代表重要思想，科学发展观为行动指南，结合党的群众路线教育活动，抓四风整治，以人民群众满意为出发点，以便民、高效、廉

洁、规范为服务宗旨，不断提高服务水平与质量，提升服务型政府窗口的新形象。进一步提高各单位窗口办事效率，精简办事程序，减少审批环节，加强服务监督。一年来，中心的各项工作都取得了新的进展。按照全年工作计划的安排，积极推进各项工作的实施，并取得一定成效。全县目前已有19个部门的226项许可审批项目纳入了政务中心集中受理和办理，对照省政务中心的窗口设置情况，基本实现全县行政审批和非行政许可审批事项的集中进入政务服务中心受理和办理。今年1月至9月，县政务服务中心各窗口单位共受理9835件，去年未办结115件，共计9950件，办结9900件，办结率为99.49%。

一、我们的主要工作情况

(一)推进政务服务体系标准化建设，提高服务效能。

1、完善制度，规范窗口管理。完善各项管理制度，加强窗口管理。中心重新修订《陵水黎族自治县政府政务服务中心管理制度》、从有关考勤、工作例会、卫生、档案管理、在岗状态、审批监督、投诉监督上加强内部管理，进一步完善的制度正在修订当中。另外中心还在着手修订《陵水黎族自治县行政审批管理和责任追究办法》，该《办法》的起草工作将于10月底完成并报县政府批准印发执行。按县监察局在政务中心派驻效能监察室的要求，中心对窗口工作人员的工作实行监督，并统一制作了台卡，设立了投诉监督电话，随时接受人民群众的监督和举报。

2、规范行政审批业务标准。为规范我县行政服务行为，建立行政审批业务标准规范，为公民、企业和其他组织办理相关审批事务提供优质服务。中心印制受理通知书等十个规范性文件于5月份发放至各窗口正式启用，窗口工作人员需对来办理行政审批事项的公民、企业和其他组织开具相应的规范性文件。中心对规范性文件的使用情况会同效能监察室进行监督。

3、认真清理编制审批事项目录。为落实省审改办编制的《海南省市县政务服务项目目录参考范本》要求，我中心对全县的行政审批事项进行清理，对各单位报送的行政审批事项的目录名称、设定依据进行核查，对下放、取消、调整、变更的事项进行逐项核对。目前工作进展顺利，计划今年10月底将整理情况呈报县政府审定。

(二)优化行政审批环境,提高服务效能

1、加强管理，规范窗口人员行为。中心实行指纹机考勤，指纹考勤机的使用使中心对窗口工作人员的考勤情况有了更细致的掌握，同时中心确定专人会同监察局派驻效能监察室加强对窗口上班情况的巡查，巡查方式分上午、下午定时不定时检查，对窗口工作人员的工作状态，服务态度，办公室卫生整洁等项目进行检查，建立查询台账，检查结果以每期政务动态通报。经过检查，各窗口人员的工作状态，服务态度，办公室卫生整洁情况有了明显改善。

2、加大超期件的督办力度。中心在4月份起实施规范督办流程，每周进行一次超期件的清理，对不按时办结的超期办件，中心通过实行书面通知形式进行督办，先由中心书面通知超期办件窗口单位的负责人，要求限时办结，逾期不办理的窗口转由效能监察室作出监察处理。中心每月对超期办件进行统计，并将结果于每期政务动态通报。截止9月30日，共督办超期件155件。督办的超期件均已在规定时间内办结，超期办件情况有了明显改善。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

餐饮行业上半年工作总结和下半年计划篇四

20**年上半年，在卫生局党委的正确领导下，我院党委以党的十七大精神为指导，紧紧围绕医院“优质服务年”主题，以提高服务质量为切入点，深入开展“创建省级文明单位、创建‘三无’医院、赈灾援川”等活动，抓住重点，不断创新，切实改进和加强党的建设，使各项工作保持了良好的发展势头，职工队伍保持了良好的精神状态，充分发挥党委的政治核心作用。回顾半年来的工作，主要做了以下几方面：

一、不断加强党的思想建设和组织建设，提升党组织的战斗力和凝聚力

1、坚持中心组学习制度，每季度制订学习计划，明确专题学习内容，中心组发言人和研讨重点。每次集中学习前一周，将学习讨论内容下发到每位成员手中，使大家学有内容，行有目标。进一步规范了党员、干部、职工教育制度，并将十七大精神的学习贯彻纳入其中。请党校校长为全院党员、入党积极分子进行十七大精神专题辅导。今年上半年中心组集中学习2次，各支部党课专题教育2次，职工政治学习每月不少于2次，参学率不低于90%。

2、落实党建工作目标。年初党委专题研究讨论党建工作，进一步明确党建工作的规划、目标、措施、指导思想，强化目标责任意识，把党建工作摆上重要位置。建立健全党建工作责任制，党委书记切实履行第一责任人的职责，及时落实分解卫生局党委下达的目标责任书和党建工作目标考核细则，召开全院党员大会布置党委工作实施意见，并与各支部签订

党建工作目标责任状，明确任务，责任到人。建立例会制度，定期召开党建工作例会，各支部交流党建工作完成情况以及工作中遇到的问题，探索行之有效的的工作方式方法，使党建工作形式多样，更具活力。上半年党建工作专题会议12次。严格执行党建工作联系点制度，党委班子成员定期不定期深入联系点调研，指导工作。上半年党委班子成员平均每月深入联系点调研，指导工作不少于3次。

3、组织发展积极稳妥。认真制订了党员发展计划，规范发展程序，落实“双推”制度，党委定期督查支部发展工作的落实，加强了对发展对象的考察培养和对入党积极分子的培训教育，继续加大在一线优秀青年职工中发展党员参加力度。今年拟发展5名新党员，组织入党积极分子认真参加市局组织的培训班。根据上级文件精神，对全院党员党费进行重视测算，落实新标准，及时缴纳党费。

二、深入开展主题教育，增强医院发展源动力

7月份，在开展“学习实践科学发展观，加快建设美好新**”主题教育部署中，我院精心组织，层层落实。为加强对主题教育的领导，成立了主题教育领导小组，明确领导小组成员联系点，下设办公室，研究制定活动实施方案和学习计划，对教育活动做出了全面安排。

在学习动员阶段，院党委自上而下，层层深入宣传、学习，认真组织党委中心组集中学习2次；上党课2次，一是组织全院近三百名党员、干部参加市卫生局组织的专题辅导课，二是院党委周书记为全院党员、干部上了一次“创建三无医院与我们肩负的责任”专题党课。针对大多数党员是临床一线医护人员，集中时间难统一的问题，我院不断创新学习方法，坚持集中学习和自学相结合，保证了学习内容一篇不丢，规定动作一个不少，对照学、结合学、重点学、穿插学相结合，形成学习工作“两不误、两促进”的局面。迅速向新华书店订购《科学发展观》学习读本，将上级的有关文件及其他要

求学习的内容装订成册，印发至全院各科室、各支部。对参学人员制作下发了专题学习笔记本，要求所有人员按要求完成10000字左右的学习笔记，并撰写心得体会一篇和交流文章。此外，学习中做到理论联系实际，不断创新学习方法，白天工作，晚上学习；上班工作，拖班和下班学习。积极组织全体党员、干部参加卫生系统党委开展的“学习十七大、学习新党章”征文比赛，向卫生系统推荐了六篇文章，并取得了一等奖1名，三等奖1名，鼓励奖3名的好成绩。

目前，主题教育已进入大讨论阶段，党委班子成员专题讨论剖析影响医院发展存的薄弱环节，对医院今后的发展定位进行了调优、调强、调高；开展了“医院发展缺什么，我为发展做什么”解放思想大讨论活动，全院七个支部书记作了书面讨论，与会人员作了积极发言。；“围绕创建三无医院，党员如何发挥先锋模范作用”组织召开了建党87周年党员座谈会；院党委组织全院干部职工深入开展主题大讨论，引导全院党员、干部投入到主题实践活动中来，为医院发展进言献策。

三、以专项创建活动为载体，提升廉洁行医、廉洁从政自觉意识

5月份，**市纪委、监察局、卫生局部署创建“三无”（无红包、无回扣、无缺陷服务）医院工作，党委、院部结合创建“无红包医院”活动，进一步做实、做细各项工作，深入推进创建活动。

1、统一思想明确责任。党委、院部专题召开护士长以上中层干部会议，传达4月30日**市创建“无红包医院”现场推进会的会议精神，并贯彻学习了**市委常委、市纪委书记沈惠彪同志在卫生系统调研时的讲话。会后，各科室及时采取集中学习、分组讨论等形式，进一步提高全体干部职工对创建工作的思想认识，明确创建无红包医院工作的工作目标与责任。

2、扩大宣传，形成强势氛围。专门召开创建工作会议，讨论

如何进一步浓厚宣传氛围。我们在原有基础上又想法设法开辟了多处宣传橱窗，努力将创建口号、创建标准深入到每一位职工心中、贯彻到实际行动中，同时让创建无红包医院活动为每一位社会群众所熟知，自觉接受他们的监督。同时，我们在《**日报》等报纸媒体上开辟专栏，大力宣传“拒收红包、回扣”的先进典型杨余禄、刘晓娟，通过榜样人物的感召力进一步激发我院职工投身创建工作的自觉性和积极性。*市委常委会、纪委书记陈国华看了杨余禄、刘晓娟同志的事迹后，当日作出批示，号召医务工作者向杨余禄、刘晓娟同志学习。

3、在全院广泛开展“无红包、无回扣、无服务缺陷”三级公开承诺活动，即每个医务人员向科室承诺；各科室向医院承诺；医院通过新闻媒体和公告栏等多种形式向社会作出公开承诺。

4、不断创新，出台新举措。为在我院建立起和谐、温馨、诚信的医患关系，让相互尊重理解、“不送红包”和“拒收红包、回扣”变成医院内群体意识和行动上的自律与规范，我院制订了《医患双向承诺书》，印发临床各科室和急诊科留院观察室，与新入院病员(家属)签订《医患双向承诺书》，并要求医务人员对病员(家属)进行认真细致的讲解，取得理解合作，院部对签订承诺书情况进行检查考核。

5、我们将近几年来上级主管部门下发的行风建设相关规定分类梳理，整理成册，编印了《**市人民医院医德医风学习知识手册》，下发到全院每一位职工学习。我们准备在六月上旬组织一次医德医风知识考试，考试采取闭卷考试的方式，考查率覆盖到每一位职工，对于考试不合格的人员将根据相关规定严格考核。

6、加强创建督查力度。创建工作领导小组建立了医德医风查房制度，每月8号安排一次医德医风查房，通过走访病人等形式，及时查找创建中存在的问题，发现问题苗头，针对薄弱

环节，提出整改措施，明确整改目标，落实整改责任，切实加以整改。

7、为学习他家医院的创建经验，及时查找自身不足，我院组织相关人员专程到**市中医院、姜堰市人民医院等医院参观学习。通过学习，进一步完善了我院创建工作的一些具体措施。

通过开展形式多样的创建活动，使全院职工受到深刻的职业教育、法制教育和纪律教育，将医德医风规范落到实处，树立良好的从业形象。上半年经登记上缴院行风办或通过住院处退回的“红包”36人次，共计金额11500元，直接退回病人的红包八十余人次，共计3万余元。

四、不断推行优质服务，积极打造医院服务品牌

我院将20**年确定“优质服务年”，在全院大力开展“主动热情服务”、“创温馨舒心病区”等活动。

一是我院将聘请专业的医院服务培训公司，在全院举办各类各级人员人性化服务培训，教育广大职工不断增强人性化服务意识，加强与患者的沟通，主动倾听患者意见，努力改进工作，为病人提供温馨、优质、便捷的服务。此项活动将在下个月展开。

二是门诊部分窗口试行服务评价系统，自我加压，主动接受患者监督评价。

三是为民创造优良的就医环境。今年，我院进一步积极创造条件，净化、绿化、美化就医环境，认真落实便民服务措施。增加候诊椅，免费提供一次性杯子、饮水，设置便民箱等。

四是完善、创新服务回访工作。进一步完善回访机制，实行长效管理，通过系统服务，实施全程跟踪，较大地提高了出

院病人满意度。上半年，共电话回访1237人，对住院和门急诊病人发放近3000份满意度调查问卷，收到各类意见和建议近100条，社会满意度达90%以上。

围绕优质服务年的开展，我院始终自觉将社会群众利益放在首位，把患者的满意度作为衡量服务的标尺，努力为病人办好事、办实事，上半年共收到群众感谢信31封，锦旗29面，在**市卫生局组织的出院病人的问卷函调中，我院社会综合满意度名列四市二区二级医院前列。

五、进一步加大宣传工作力度，加强医院文化建设

**年，党委、院部以“统一思想，面向市场，服务临床，做大做强”为宣传目标，坚持团结、稳定、鼓劲、正面宣传的原则，有重点得展开宣传工作。

1、继续加大对各专业学科和专家的宣传推介力度，做好医疗技术、医德医风各方面先进典型的挖掘和宣传，并形成了一定的声势，得到了上级领导和群众及本院职工的好评。配合各卫生日及有关节日做好医院的宣传工作，定期更新医院橱窗和电子显示屏内容，与各新闻媒体进行更为密切的合作，工作富有成效。

2、创新了宣传思路，开辟了新的宣传媒介。上半年与市电信公司达成协议，利用电信公司多媒体广告发布系统，加大我院宣传工作的触角和范围，目前大楼液晶电视机已在安装中。

3、稳步推进医院文化建设。上半年在党委书记的带领下，对江浙各大医院进行了医院文化建设考察工作，按计划如期对医院视觉识别系统设计招标，目前已进入院标设计调整中，医院导视系统设计在推进中。

六、积极开展爱心服务，为构建和谐社会贡献力量

1、“5.12”汶川大地震，牵动着亿万中国人民的心，牵动着我院全体干部职工的心。面对突如其来的灾难，院党委第一时间作出响应，向全院干部职工发出“赈灾援川”倡议书，组织全院干部职工向四川灾区捐款115210元，收缴特殊党费39440元，得到上级党委的肯定。全院200多名党员、团员青年医务工作者主动请缨要求赴川参加医疗援助。我院120驾驶员、党员钮纪泉在重灾区什邡奋战了二十多个日日夜夜，经历了生与死的洗礼，出色得完成了组织交给任务。日前，我院高文灿、陈永康、夏波涛三位同志又投入了绵竹医院的灾后重建工作。

2、党委、院部始终把党员义工活动建设看成是党的建设的重要工作，充分调动广大党员的积极性、主动性和创造性，从而进一步将“一岗双责三服务”要求落到实处。上半年，我院有服务专长的党员参加义务服务活动达到80%以上。在职党员“一岗双责”履责率达到95%以上，组织三月青年志愿者活动、春季专家巡回义诊、七一党员义工服务等活动，共有近二百余人次深入农村、社区、街道开展义诊、宣传活动，发放卫生知识宣传资料5000余份，为群众看病就医提供了方便和优惠条件。通过党员义工活动的开展，使广大党员在助人为乐中受到教育，真正把保持共产党员先进性体现到为人民服务之中，充分展示党员的精神风貌，同时也树立了医院及医务人员的良好形象。

七、加强对工会、共青团的领导，充分发挥群团组织的积极作用

院党委充分发挥工会、共青团等群众组织的作用，不断丰富群众政治文化和精神生活，工会、共青团、女职工委员会结合各自工作特点积极开展丰富多彩、健康向上、凝心聚力的文体活动引导广大干部职工积极投身到健康有益的文化活动中去。

我院团委能立足服务大局、服务青年、服务社会的宗旨，紧

紧围绕医院工作中心，大胆创新，开拓进取，扎实开展各项工作。并利用自身的优势，大力弘扬志愿者精神，扎实开展青年志愿者服务活动。

八、坚持党的政策，继续做好知识分子、老干部工作

上半年，院党委始终把人才技术建设摆在十分重要的位置，既注意发挥老一辈人才的作用，又注重采取管理培训考核奖惩等综合措施，加强对中青年技术骨干的培养和管理，形成各类人才的强力梯队。严格对省“333”、**市“311”工程培养对象、**市有突出贡献中青年专家、**市有突出贡献的科技工作者进行认真的选拔、培养和管理工作；加快外出进修培训速度，选派各科优秀医务人员外出进修深造，有效提高了各专科的诊治水平。进一步积极发挥离退休干部的作用，充分调动他们关心医院改革发展的热情。从政治上、生活上关心离退休职工，帮助他们排忧解难，体现党的温暖。

上半年，我院党建工作一直在正常的轨道上运作，党建工作有新的起色，形成了良好的工作环境。但也存在不足，比如个别支部战斗堡垒作用不明显，有的党员先锋模范作用还不够突出；干部事业心、责任感仍需要提升等等。院党委将进行认真研究，找出薄弱环节的根本原因，采取新的措施，更好地发挥党组织的政治优势，为各项事业的发展提供强有力的思想保证，重点做好以下几方面工作：

- 1、继续开展“学习实践科学发展观、加快建设美好新**”主题教育。
- 2、对照创建“三无”医院及**市“无红包医院”活动创建标准，认真准备各项资料，迎接上级检查考核命名。
- 3、按照计划开展医院文化建设工作，顺利完成医院视觉识别系统的设计，配合大楼的落成使用，完成对医院整体标牌标识的制作更新。

更多

餐饮行业上半年工作总结和下半年计划篇五

20，在局党组的正确领导下，在局相关股室和各所(分局)的支持配合下，牢固树立“保护资源、服务发展，保护权益、服务社会”意识，认真履行耕地保护职责，全面完成了各项任务目标。现将耕地保护股工作总结如下：

一、全面落实耕地保护责任目标

在县政府分别与各乡镇(镇)政府签订耕地保护责任状的基础上，根据州政府下达我县耕地保有量和基本农田保护面积指标，我局按照下达的各项指标与各乡镇(镇)签订了耕地保护责任状。在全县形成了一级抓一级，层层抓落实的耕地保护责任体系。为确保全县耕地总量不减少，做到全县新增建设用地“占一补一”，实现耕地总量动态平衡，为社会经济发展作出了应有的贡献。

二、认真审查征转用地报批材料

为保障全县社会经济发展对新增建设用地的需求，耕保股对年拟报批的农地转用和土地征收报件，认真审核，积极办理。其中：**县及保障性住房项目用地报件已上报至省厅待批，申请用地总面积2.8474公顷，其中农用地2.8474公顷，全部为耕地；**县第一批次城镇建设用地和**县草海工业园区核心区(近期)项目区低丘缓坡土地综合利用试点(第一期)项目用地报件的前期材料以准备完毕，待勘测定界报告审批结束即可上报省州审批；现急需上报的报件为省道s317楚姚线尾段**县城至光禄公路改造工程项目用地，申请用地总面积34.4268公顷，其中农用地30.1170公顷(耕地28.1949公顷、园地0.7767公顷、其他农用地1.1454公顷)、建设用地4.2370公顷、未利用地0.0728公顷，该项目地灾、矿压、勘测定界成果等前期材料已准备齐备，但因耕地占补平衡指标要

求“占优补优”、“占水田补水田”的问题尚未解决，因此报件还未能上报省州审查。

三、积极组织土地开发整理项目的申报

分别组织专家对**县适中乡适中等2个村土地整治项目、官屯乡山坡村委会土地整治项目和栋川镇等2个乡镇仁和等5个村土地整治项目的可研、初步规划设计和预算进行了论证。建设总规模1010.4715公顷，新增耕地率3%，新增耕地31.4172公顷，投资估算3841.69万元，现已进入省厅备选库，待省、州下达资金后组织实施。

四、继续推进被征地农民基本生活保障

随着工业化、城市化的加速发展，农村特别是城郊农村的土地被陆续征收，失地农民的生产、生活问题已经成为社会矛盾的一个焦点，按照县委、县政府改善民生工程要求，我县积极推进全县被征地农民基本生活保障工作。

五、按照省、州要求下发了**县人民政府办公室关于建立完善土地管理长效机制进一步落实耕地保护共同责任的通知。

六、下步工作计划

(一)全面落实耕地保护责任目标，确保全县耕地面积不减少，质量不下降。

(二)认真做好服务工作，规范审查新增建设用地报批工作。

(三)积极推进被征地农民基本生活保障工程，严格执行征地补偿标准和区片综合地价制度，切实维护被征地农民合法权益。

(四)在完成全县基本农田保护工作基础上，继续强化基本农

田保护的制度化、规范化、信息化管理。认真开展基本农田划定工作。

(五)大力推进省以上投资土地开发整理项目实施进度，保证到期项目验收率达到省规定标准。

(六)会同整理中心认真开展在建省以上投资开发整理项目的规范管理、明确竣工期限、提高工程质量、保证资金安全。

(七)会同整理中心做好耕地占补平衡补充耕地项目实施的检查指导和竣工验收等工作，确保我县新增耕地占补有余。

(八)认真落实省、州关于划定基本农田实行永久保护工作的通知精神。