

最新企业创新创效活动方案 创新创效活动方案(优秀5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业创新创效活动方案篇一

今年以来，运搬工区坚持深入开展“双创三争”创先争优活动，积极创建技改创新型区队，先后在翻矸系统改造、地面喷浆料装运环节革新改造、井下斜巷风动门式阻车器的研制等方面，进行了卓有成效的技改创新，既提高了工作效率，又减轻了职工劳动负担，还持续维护和实现了安全生产。

一、用新思路指导创新创效

运搬工区认为，建高创新创效型区队，既要增加产能，提高效率，解决增产与增效、提质与提效的关系，必须要倡导艰苦奋斗、节俭办事。针对部分员工大手大脚、铺张浪费的现象，运搬工区利用班前班后会、政治学习日等各种形式，对加强思想教育，在全工区大力倡导“崇尚节俭，反对浪费”之风，教育引导全区员工牢固树立勤俭节约的思想，有效地调动了全员节支降耗、降低成本的积极性和主动性。使建设创新创效成为每名员工的共识。强化管理机制建设是建高创新创效区队的关键。为此，这个工区先后制定了《厉行节约、杜绝浪费管理考核办法》、《副井料场管理办法》、《运搬工区后勤人员管理规定》等制度，以制度保证员工节支降耗、降低成本活动的实行。为加大执行落实力度，他们对各班组检查出的问题进行严肃处理，对造成材料浪费的班组和个人决不手软，做到奖罚分明。通过经济杠杆来调动职工材料管理的积极性，杜绝了使用材料乱丢乱放和浪费现象，有效促

进了工区材料管理工作逐步向规范化、制度化和自觉管理方向迈进。极大的促动了职工加强材料管理的积极性和主动性。

二、多项措施并举，加强材料回收利用

对废旧材料进行分类回收。运搬工区在副井口工广场开设废旧物资料场，并分类管理。对升井的废旧物资进行分类存放，有再利用价值的进行严格挑选，由仓库入库或由机厂回收。回收过程中的现场检查、回收上交、台帐记录和考核兑现等严格按照程序办理，杜绝了材料丢失和浪费，有力地提高了矿井的材料回收率。xx年以来，回收废铁吨，折合余万元；可回收使用的锚杆900余根、钻杆110根、托盘120个、电缆钩15个、托管梁17个、道轨夹板102个等多项回收项目，可重复利用材料回收价值达余万原，有效地节约了资金。积极开展修旧利废，做好废旧材料二次利用工作。修旧利废工作必须以职工的技术水平、考核兑现为基础。一是加强业务培训力度，努力提高职工的业务技术水平。好的业务水平是提高修旧利废的有利保障，掌握先进专业技术知识的人才才能充分发挥修旧利废的作用。二是建立考核兑现的奖励机制。对修旧利废做出贡献的职工实行考核奖励，以经济杠杆调动职工修旧利废的积极性。

三、通过技改推进创新创效

一是完成了副井工广区翻矸系统革新改造。通过对原副井工广区前翻式翻罐通过技改，一是提高了工效。改造后的翻罐笼可减少用人二名，每年可节约工资性开支7万元；由三班固定的维修人员，缩减为1人承包管理模式，每年可节约维修费用和其他开支12万元；二是节约了能耗。因淘汰了40型溜子机组，减少了40kw的电机每天工作15小时的耗电，每年可节约电费万元（每度电元），装载机由每天的15小时工作量缩减为每天工作3—4小时，平均每天可节约机油、柴油及维修费约250元，年节约9万元。

二是完成了地面喷浆料装运环节革新改造。喷浆料的装运是运搬工区每天工作中的一项重要任务。原工作模式是用装载机直接装入1吨矿车，因装载机箕斗为5吨，长度大于矿车的1/2，装载机只能在小负荷状态下工作，且工作时间长，散落的喷浆料多，需专人清理。更为重要的是，人、车平行作业，现场不安全因素明显增多。针对上述情况，工区领导班子和现场职工多次探讨改革方案，号召职工积极主动的提供合理化建议，从初步设计到最终的成果历时两个月，并与本年度五月份开始了施工改造。改造后的喷浆料装运系统，采用了井下煤仓的储藏方式，装载机只需工作十多分钟就可满足一个班的供应需求，其优点是：一是避免了人车平行作业的不安全因素；二是装运喷浆料实现了远程操控和自动装卸；三是工效大大提高，由原来的每班个小时缩短至十多分钟。喷浆料自动装运的改造成功，在兖矿集团各生产矿井中是首创，它的改造成功满足了矿井安全质量标准化中生产工艺远程操控和自动化的标准要求。

三是完成了井下斜巷风动门式阻车器的研制。前期，井下斜巷扒装机后方使用的阻车器，阻挡力量弱，人工在斜巷中操作非常不安全，在集团公司组织的安全检查中也多次提出这样施工含有非常不安全因素。在兖矿本部如购买一台合格的阻车器，多在4-5万元之间。在生产中如需购买合格的阻车器，一次性投入需30多万元，在这种情况下，运搬工区想公司所想，急公司所急，在短期内自行研制成功了“风动门式阻车器”，并进行了现场安装，调试和试用，取得了非常满意的效果，在集团公司质量标准化检查中，给予了充分的肯定和高度赞扬。新的“风动门式阻车器”具有抗冲击力强，远程操控的能力，由扒装机司机一人控制，安全系数提高，劳动工效增加（至少每班可节约一人），易于操作和维修。目前已有七台正式投入到井下生产，仅此一项每年可节约生产开支万元。

其他方面，工区组织职工利用工作间隙，积极用废旧锚杆、钢筋，经裁截后，加工制作了井下用水沟盖板。

企业创新创效活动方案篇二

一、组织建设日益加强

2月，北京市青年突击队协会**分会的成立，是北京市首家区县级青年突击队协会分会，标志着**区青年突击队工作步入了一个新的发展阶段。**分会成立之后，下发了qc活动实施意见，要求各公司普遍建立由各公司领导班于牵头，基层青年员工积极参与配合的创新创效活动组织领导机构，制定了较为健全的管理、考评、奖励制度。

二、创新创效日显突出

**建总曹健青年突击队巧用老办法，在建设节约型社会方面也取得了不俗的成绩。榆垓水厂工程施工中有大量高度在900~1200mm之间的钢筋混凝土全现浇矮墙。由于工期紧张，材料无法周转，如果采用目前比较先进的大模板体系或其他常用支模体系，不论甲方资金投入还是施工单位人工费及材料费用支出，都将付出一笔很大的费用。针对这种情况，曹健青年突击队的qc小组进行专题研究，并制订了降低钢筋混凝土全现浇矮墙支模体系施工成本的qc活动目标 and 目标值，决定采用小钢模拼装同时采用拉片拉接固定模板的施工方案。这种方案节约了89%的成本，缩短了工期，受到甲方与监理的一致好评。

在创建节约型社会活动中，万兴集团胡双喜青年队积极组织qc小组在施工现场以“强化材料管理，降低材料消耗，提高经济效益”为主题，广泛开展qc课题研究活动□qc小组针对工程施工现场材料浪费现象进行了深入分析研究，制订了有力的措施，杜绝了浪费现象，节约了材料用量，迄今为止已为项目部节约水泥180多吨，创造经济效益达6万多元。

四、

管理企业有创新。科学管理，是青年突击队创建精品工程的根本。**分会在年初就具体下发了工作意见，结合青年突击队的自身条件，要求各青年突击队在工作中狠抓科学管理，向管理要效益，向管理要质量。青年突击队已基本上形成了一套较为完备的科学管理体系，工作中强调“严、精、细”，建立合理的管理网络，实行了“面”、“线”、“点”管理模式，即：突击队长抓全面，工长抓各线，工人抓好工作点。使目标细化，责任到人，提高了效率。在科学管理方面不断向现代化、自动化方向迈进。宋长久青年突击队向科学管理要效益，提出了“一个中心、两种准备、三不放过、四宁、五勤、六个百分之百、七同时、八严”的管理理念，形成了健全晚上的科学管理体系。

企业创新创效活动方案篇三

李东是长城钻探钻井一公司长庆项目部主任工程师。多年来，他热爱钻井，扎根一线，苦练技术，钻研技能，在为企业创新创效的同时，也实现了自己的人生价值。多年来，在不同级别的33项荣誉中，获得“全国五一劳动奖章”最为闪亮。

功夫在一线练就，做过硬的“金刚钻”

干钻井没有知识就是没有金刚钻。李东从辽河石油技工学校毕业，分配到钻井一公司32907队工作。工作中，李东勤学好问、学完就练，勤学苦练使他很快掌握了岗位技能。一年后，被安排到副司钻的关键岗位，干副司钻不到两年，在公司技术比赛中获得岗位第一名的好成绩，于是升级为司钻。

“司钻手中三条命，这个兵头将尾不好当”，他深感自身文化技术水平和管理能力都跟不上钻井发展步伐，不断刻苦自学，终于考入辽河石油职工大学，三年的钻井专业大学学习，为他补上了不可或缺的专业知识，打下了坚实的理论基础。

一次机会，又让他走上梦寐以求的钻井技术员岗位。当上技

术干部后，他把学校所学与现场实际紧密相连，狠抓钻井提速工作。1994年，他所带的32416队成为“集团公司金牌钻井队”，一年进尺4万米，一次定向成功率98.5%，李东这个名号也在技术人员中出了名。

才干在一线施展，做科技的“领头羊”

后，李东先后在公司质量技术监督科和新技术推广中心从事技术管理和科技研发工作，实施的sagd杜84区块鱼骨分支等重点水平井，创出多项国内纪录。参与研发的《水平井、侧钻水平井配套钻井技术》等18项科技成果，多次荣获辽宁省和辽河石油勘探局优秀质量成果奖。

，苏里格规模化实施水平井，长城钻探打头阵，他是第一个带领队伍打水平井的项目经理。他积极借鉴、学习兄弟单位成功经验，不断总结和完善技术模板，创出水平井钻井周期41天的最快纪录，比以往的180天缩短了70%以上。，集团公司重点科技项目苏53大平台工厂化作业项目启动，作为该科技项目的课题长，他在井队一住就是半年，带领大家实行表层、技套、水平段三个“模板化批量作业”，严密组织，科学施工。从4月11日到11月13日，2部50钻机历时216天，安全优质高效地完成了大平台13口井的钻井施工任务，比计划提前了47天，一举叫响了长城钻探品牌。

价值在一线创造，做提速的“发动机”

钻井这个系统工程，没有细枝末节的完美支撑，很难换来整个项目的成功。在苏53大平台施工中，李东带领大家就4大项17个问题设立了6个小项进行群众性技术攻关，解决了24个实际性问题，其中钻机整体平移为每口井节省了2天时间，水利振荡器在轨迹中使用将生产时效提高了20%，全方位全天候盯井驻井，积极预防井下事故与复杂情况，为钻井提速提供了必要保证。

作为一名技术专家，现场解决问题的过程中，他意识到搞科技创新，靠自己的力量单枪匹马真是势单力薄，只有引导广大技术人员都投入到岗位创新活动中，才能发挥无穷的集体力量，创造更多更大的价值。

mwd仪器是一种广泛用于水平井、定向井钻井的随钻测量仪器，对于降低钻井成本、保证钻井安全及加快钻井速度具有重要意义。为在项目部推广使用mwd，他在自己帮自己带的基础上，外请技术专家，对技术员进行培训，反复安装和调试仪器。他经常带领技术员们分组到施工现场，把自己打井的经验、绝活分享出来，做好传帮带，边干边讲，边干边教。看着徒弟们一个个成长起来，独挑大梁，他的心里无比欣慰。

20，在他获得全国五一劳动奖章后，公司支持他建起了李东工作室，他经常带工作室的人员搞技术创新，到钻井现场解决实际问题。半年多的时间，他们去现场30多队次，帮助解决问题50多个，为公司钻井提速出了自己的一份智慧和力量。

运搬工区创新创效典型事迹材料

今年以来，运搬工区坚持深入开展“双创三争”创先争优活动，积极创建技改创新型区队，先后在翻矸系统改造、地面喷浆料装运环节革新改造、井下斜巷风动门式阻车器的研制等方面，进行了卓有成效的技改创新，既提高了工作效率，又减轻了职工劳动负担，还持续维护和实现了安全生产。

一、用新思路指导创新创效

运搬工区认为，建高创新创效型区队，既要增加产能，提高效率，解决增产与增效、提质与提效的关系，必须要倡导艰苦奋斗、节俭办事。针对部分员工大手大脚、铺张浪费的现象，运搬工区利用班前班后会、政治学习日等各种形式，对加强思想教育，在全工区大力倡导“崇尚节俭，反对浪费”之风，教育引导全区员工牢固树立勤俭节约的思想，有效地

调动了全员节支降耗、降低成本的积极性和主动性。使建设创新创效成为每名员工的共识。强化管理机制建设是建高创新创效区队的关键。为此，这个工区先后制定了《厉行节约、杜绝浪费管理考核办法》、《副井料场管理办法》、《运搬工区后勤人员管理规定》等制度，以制度保证员工节支降耗、降低成本活动的实行。为加大执行落实力度，他们对各班组检查出的问题进行严肃处理，对造成材料浪费的班组和个人决不手软，做到奖罚分明。通过经济杠杆来调动职工材料管理的积极性，杜绝了使用材料乱丢乱放和浪费现象，有效促进了工区材料管理工作逐步向规范化、制度化和自觉管理方向迈进。极大的促动了职工加强材料管理的积极性和主动性。

二、多项措施并举，加强材料回收利用

对废旧材料进行分类回收。运搬工区在副井口工广场开设废旧物资料场，并分类管理。对升井的废旧物资进行分类存放，有再利用价值的进行严格挑选，由仓库入库或由机厂回收。回收过程中的现场检查、回收上交、台帐记录和考核兑现等严格按照程序办理，杜绝了材料丢失和浪费，有力地提高了矿井的材料回收率。以来，回收废铁21.7吨，折合5.4余万元；可回收使用的锚杆900余根、钻杆110根、托盘120个、电缆钩15个、托管梁17个、道轨夹板102个等多项回收项目，可重复利用材料回收价值达2.69余万原，有效地节约了资金。积极开展修旧利废，做好废旧材料二次利用工作。修旧利废工作必须以职工的技术水平、考核兑现为基础。一是加强业务培训力度，努力提高职工的业务技术水平。好的业务水平是提高修旧利废的有利保障，掌握先进专业技术知识的人才才能充分发挥修旧利废的作用。二是建立考核兑现的奖励机制。对修旧利废做出贡献的职工实行考核奖励，以经济杠杆调动职工修旧利废的积极性。

三、通过技改推进创新创效

一是完成了副井工广区翻矸系统革新改造。通过对原副井工

广区前翻式翻罐通过技改，一是提高了工效。改造后的翻罐笼可减少用人二名，每年可节约工资性开支7万元；由三班固定的维修人员，缩减为1人承包管理模式，每年可节约维修费用和其他开支12万元；二是节约了能耗。因淘汰了40型溜子机组，减少了40kw的电机每天工作15小时的耗电，每年可节约电费10.8万元(每度电0.5元)，装载机由每天的15小时工作量缩减为每天工作34小时，平均每天可节约机油、柴油及维修费约250元，年节约9万元。

二是完成了地面喷浆料装运环节革新改造。喷浆料的装运是运搬工区每天工作中的一项重要任务。原工作模式是用装载机直接装入1吨矿车，因装载机箕斗为5吨，长度大于矿车的1/2，装载机只能在小负荷状态下工作，且工作时间长，散落的喷浆料多，需专人清理。更为重要的是，人、车平行作业，现场不安全因素明显增多。针对上述情况，工区领导班子和现场职工多次探讨改革方案，号召职工积极主动的提供合理化建议，从初步设计到最终的成果历时两个月，并与本年度五月份开始了施工改造。改造后的喷浆料装运系统，采用了井下煤仓的储藏方式，装载机只需工作十多分钟就可满足一个班的供应需求，其优点是：一是避免了人车平行作业的不安全因素；二是装运喷浆料实现了远程操控和自动装卸；三是工效大大提高，由原来的每班1.5个小时缩短至十多分钟。喷浆料自动装运的改造成功，在兖矿集团各生产矿井中是首创，它的改造成功满足了矿井安全质量标准化中生产工艺远程操控和自动化的标准要求。

三是完成了井下斜巷风动门式阻车器的研制。前期，井下斜巷扒装机后方使用的阻车器，阻挡力量弱，人工在斜巷中操作非常不安全，在集团公司组织的安全检查中也多次提出这样施工含有非常不安全因素。在兖矿本部如购买一台合格的阻车器，多在4-5万元之间。在生产中如需购买合格的阻车器，一次性投入需30多万元，在这种情况下，运搬工区想公司所想，急公司所急，在短期内自行研制成功了“风动门式阻车器”，并进行了现场安装，调试和试用，取得了非常满意的

效果，在集团公司质量标准化检查中，给予了充分的肯定和高度赞扬。新的“风动门式阻车器”具有抗冲击力强，远程操控的能力，由扒装机司机一人控制，安全系数提高，劳动工效增加(至少每班可节约一人)，易于操作和维修。目前已有七台正式投入到井下生产，仅此一项每年可节约生产开支35.1万元。

其他方面，工区组织职工利用工作间隙，积极用废旧锚杆、钢筋，经裁截后，加工制作了井下用水沟盖板。

企业创新创效活动方案篇四

6. 《数字化生存》：渐进思想是创新的最大敌人。———尼古拉·尼葛洛庞帝

7. 没有创新，就不可能有合理的，尤其是有效的管理。———阿法纳西耶夫

9. 创新是科学房屋的生命力。———阿西莫夫

10. 不创新，就死亡。———艾柯卡

企业创新创效活动方案篇五

****团委将创新创效活动作为**团组织的核心工作融入到企业的生产经营活动中，以组织优秀青年科技人员开展项目攻关为切入点，树立创新创效的青年典型，确立建功成才的正确导向，营造被企业认可、受青年欢迎的创新创效活动氛围。**

1、寻题攻关，个人建功

在**青年中流行这样一句话，“项目不是‘等’来的，是‘找’来的”。**青年就是在一次又一次寻找中，与课题结下了不解的情缘。在工作中我们主要把握好了三点：一是青

年骨干提出的课题必须符合生产实际，同时还要具可操作性。我们要求基层团组织在立项时要从解决企业急需、最紧迫的现实问题出发，课题的选择定位为“小、实、新”，使攻关的课题能够在较短时间内解决生产的“瓶颈”问题，为企业创造新的效益。二是在各二级单位团委成立青年科技者协会，对立项的课题定期进行跟踪、指导和考核。这样，不仅使课题的参与者有了压力，而且有了动力，进而保证了课题的有效运行。三是公司团委每两年组织评审一次，并在召开的“青年创新创效表彰会”上，发布并奖励优秀青年创新成果，评出青年科技创新成果一、二、三等奖和创新论文优秀奖，并按有关规定给予重奖，极大调动了大家的积极性。在**，课题攻关已成为青年技术人员发挥作用，建功成才的有效途径。如热电厂电气车间验电发生器的使用情况不是很理想，团组织在开展青年创新创效活动中经过实施立项后，重点锁定验电发生器的试验，一举攻克了这一“瓶颈”难题，填补了该厂工艺的空白，使之成为企业新的经济增长点。

2、培训交流，推动转化

我们作为“青工技能振兴计划”全国百家试点单位之一，把单一的技术比武的模式改为技术培训与技术比武相结合的模式。以往开展技术比武轰轰烈烈，各单位往往派某个专业的技术尖子参赛，虽然起到一定的促进作用，但往往成了精英赛，大部分青年游离于活动之外。而开展青年职工技术培训则着眼于青年人力资源开发，更加切合青年成长成才的普遍需求。近年来，**团委根据企业的发展需要，联合组织部等部门举办了多形式、多主题的培训活动。一是针对新入厂的“新手”开展导师带徒帮教培训。二是针对提高企业的技术骨干的岗位技术，举行各种专业擂台赛，如开展了化工分析、钳工、铆工、电工等四个工种的青工技能擂台赛。三是以培养一专多能的复合型人才为目标开展的系统技术培训，如热电厂开办的“大专班”，电化厂开办的“周末课堂”。通过技术培训和比武，进一步开发了企业的青年人力资源，增强了青工学习科学技术的动力，一大批青工在学习实

践中锻炼成长为技术尖子、行家里手。206月份，公司团委组队参加团中央举办的全国首届“振兴杯”青年职业技能大赛获得团体第十名的好成绩。

3、论坛发布，成果共享

活动总结

二级论坛是各单位的论坛主要针对本单位的行业特点，请本单位技术总工等讲课。三级论坛是车间的小论坛以攻关研讨为主，主要针对具体项目。各级论坛为青工们介绍企业技术、科研等各方面的前沿动态，使青年了解行业技术未来发展的脉搏和方向，有利于青工对成功的创新成果的进一步完善，使其在创新中少走弯路，提高工作质量和效率。创新论坛上的交流，促进了成果共享，产生了“11>2”的最佳效应。

二、全员参与，岗位创造，掀起群众性创新创效活动的热潮

创新创效活动是一种群众性技术创新活动，活动的主体是所有的青工，活动的着眼点在于推动青工立足本职岗位创造性地开展工作；创新是成才的途径，创效是建功的核心，**青年建功成才必须在创新创效的实践中才能实现。

1、“用心干好”，开展岗位创新立功竞赛活动

“用心干好”是**青年的基本工作理念。在这种理念的指引下，**青年立足岗位精心操作，大胆创新，追求完美。合成氨厂团委通过开展“青工创记录”竞赛活动，热电厂团委开展了“万步操作无差错”竞赛活动，切实加强了青工业务知识和劳动技能培训。在**青年中形成了人人用心干好岗位工作的良好局面，奠定了创新创效的群众基础。

2、“以软补硬”，开展总结操作法活动

**团委把引导生产一线有志向、有头脑、技术精、善思考的优秀青年总结创新操作法，作为在一线青工中开展创新创效活动的突破口。在各级团组织带领下，青工针对本岗位设备和工艺的具体情况，反复研究，不断实践，总结出了一批成形的青年操作法，如电化厂团委总结出了“孔冬梅操作法”，优化了岗位操作。操作法的摸索有效弥补了工艺等方面的不足，创新了生产技术，提高了生产过程控制水平，保证了产品质量，增加了经济效益。

3、“积少成多”，全面开展青年改进活动

**团委积极引导一线青年从小改小革做起，开动脑筋，大胆创新，以小的积累来孕育大的创造，做到“西瓜”要抱，“芝麻”更要捡。电化厂离子膜烧碱团总支的青年改进活动，从车间管理人员到刚进厂的青工全部参与，形成了一支名副其实的改进大军。哪里有问题，哪里就有改进。他们敢于对美国进口设备挑毛病、动手术，在小改小革上下功夫，通过月月考、天天跟踪的办法，对改进活动进行全过程跟踪记录。青年改进活动为青工立足岗位成才搭建了舞台，铺设了道路，使一大批青工在小改小革中积累了经验，增长了才干，业务上得到了提高和锻炼，成为了技术和管理上的能工巧匠。几年来，全公司共完成群众性技术创新项目千余项，取得了显著的经济效益。

三、三点体会

1、观念是创新的动力。观念是一切工作的先导。我们团委充分利用青年工作简报、创新创效大会、青年创新论坛等各种阵地，深入浅出地宣讲创新创效的意义，大张旗鼓地表彰创新创效先进个人和典型事迹，在青工中树立了创新的理念和创新的意识。

2、制度是创新的保障。要想将青年创新创效活动深入持久地开展下去，建设完善活动的运行机制必不可少。创新创效活

动能否取得实效，党政领导的重视支持是关键。为加强对创新创效活动的组织领导，**团委形成层层党政挂帅，层层团组织负责，公司团委牵头，各部门齐抓共管的工作体系，为创新工作提供了保障。