

绿化工作总结和工作计划(通用6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

绿化工作总结和工作计划篇一

园林局作为我市城市园林绿化建设的主要力量，园林局党支部将积极配合单位行政部门切实加强园林绿化工程建设中的保廉体系建设，将“阳光工程”引向深入。同时，在近两年来出台的各项制度规定的基础上不断充实、细化、提高，强化监督的有效性加强反腐倡廉制度建设，建立健全反腐倡廉的基本制度和源头预防腐败的制度。认真落实党风廉政建设责任制，充分发挥党支部的监督作用。

园林局党支部还组织召开了《中共中央纪工委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》的专项学习，通过专项学习，使园林局全体党员同志进一步提高了认识。

绿化工作总结和工作计划篇二

半年来，在局领导的大力支持下，本站全体干部职工坚强团结，继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，开拓创新。全站干部职工严格执行国家的法律、法规和政策，有良好的职业道德和精神风貌。经过全站干部职工的共同努力，我县的绿化建设和管护都取得了一定的成绩。现将绿化站20xx年上半年工作开展情况总结如下：

绿化工作总结和工作计划篇三

一、绿化养护管理工作

我们绿化部门承担着全院1040亩除建筑以外的道路、绿地的养护管理。绿化养护工作是我们部门的一项主要业务工作，绿地的地貌也直接影响着我院的形象。过去我院的绿地养护水平基础薄弱，过去养人的机制养护，绿化养护当成包袱背着，所以养护工作一直处于落后的单位面上。随着用人制度的改革深入，绿化为了改变养护落后的被动状况，在集团领导的正确领导下，在绿化养护方面制定了新的管理办法，出台了绿化养护分块承包责任制，同时有了稳定的维护人员。明确了绿地养护的工作职责，落实了绿化养护的专项经费，按养护面积和等级分配的方式，通过实践，绿化养护不再是包袱和负担。效果非常明显，新的养护管理办法使专业人员观点发生巨大转变，激励基层工作人员的积极性的发挥，真正做到了既有一支稳定的养护班组，又有一支分担承包的队伍，还有一支灵活的用人队伍，层层落实责任制，做到任务到地，责任到人。养护考核结果与职工利益挂钩，激发了职工搞好绿地养护的工作，也提高了生产效率，促进了绿地养护水平的提高。同时坚持每天有专人检查、记录，使绿化养护工作逐步走上规范化、科学化管理的轨道，带动着养护水平的全面提高，得到了全院上下员工的好评。

二、绿化工程建设工作

1、先后给学院补种植树木64棵，竹子xx塘，银杏40余株。文化生态园小岛竹亭、圆亭、牌坊基础各一座。

3、为学院污水管网移树上千棵。

4、为后勤集团苗圃平整土地20余亩，插苗数万株，用去人工488工日。

5、本中心完成草花种植40000余盆（现摆放在西大门、图书馆前）。

6、新增绿化面积347210㎡新增加除草人员12名。

三、搞好日常物业服务，保持校园洁净

1、管理人员不断提高服务水平，增强服务的主动性，建立了一套完整的制度，报修即时，急事急办，事事存档。

2、物业楼宇的管理员做到领导上班前，教师上课前，办公室保洁好，领导能喝上热开水，为教学创造良好的环境，使教师全身心投入到教学中去。

3、楼宇保洁员严格执行清洁工作规程，全天候打扫楼宇，时间紧，任务重，做事从不马虎。下一次课，保洁一次洗手间，做到清洁整洁，同时及时清理垃圾，创造了一个干净的教学环境。

4、路面保洁人员区域负责到人，不定期检查记录，基本做到了校园洁净。

5、垃圾运输保洁人员做到当日垃圾当日清理。

四、加强资源管理

搞好基础设施保养，提高使用效益。设备管理上做到物尽其用，账物相符，用物不乱，人尽其职的原则，始终坚持勤俭持家，爱护公共设施的思想。

五、安全工作常抓不懈

从平时的工作入手，加强员工的日常法治教育和安全教育，消除思想上的隐患。对电源开关等常发生意外的设备经常检

查，坚持安全第一，预防为主，防治结合，重在教育的方针，保证了教学正常秩序。

六、存在的问题

- 1、质量管理落实不到位，检查发现的问题，纠正力度不够。
- 2、有的部门工作主动性不够，责任心和法制意识不强，对工作落实环节发现的问题处理不及时，预测性和预见性不足。
- 3、奖惩制度还不健全，执行不力。
- 4、物业管理水平与专业管理人员水平还有一定的差距。

绿化工作总结和工作计划篇四

园林处坚持开门搞绿化，联系工作实际转变作风，立足群众需求优化服务，把坚持群众路线作为谋划园林发展的最佳路径，时时牢记“生命线”，事事践行群众路线，围绕“长治久安”抓管理促发展。

多措并举，提素增效。制度管理“严”字当头。对《车辆管理办法》、《园林目标管理考核办法》、《园林目标管理责任书》等进行修编完善，加大制度的约束性和执行力。针对当前园林技术人员素质参差不齐、工作积极性差、业务水平低的现状，制定了《园林工程技术人员管理办法》、《园林创新工作室管理办法》，从施工、管理、技术创新、业绩等多方面考核管理技术人员，两项制度双效合一，以制度建设推动作风转变。业务培训“细”字在前。根据工作需要举办各类培训班，用好用实培训“提素器”。1月，组织基层职工举行为期一个月的培训班，培训人数千人次。培训内容包括绿地养护管理与施工、植物病虫害防治、民族宗教政策、信体计生等，细化课程，电子教学，内容实用，指导性强。2月，组织100余名新进职工参加军训、开展业务短训班打基础。3

月，从各基层部门抽调人员到工程队交流学习，掌握基本的管道维修、安装等技术，为春季绿化管道安装、维修做好准备。提升技能“准”字为先。3月26日，会同市总工会组织开展xx第二届园林职工岗位技能竞赛。针对技术薄弱点找准切入点，对竞赛项目、比赛流程的设置反复斟酌，先后举行了花卉幼苗移植、看图放线施工和苗木挖掘、花卉设计摆放等四项比赛，通过比武磨技能，竞赛推绿化。人事任用“贤”字作主。召开xx年岗位竞聘大会，竞聘岗位55个，参加竞聘人员58人，其中公益性岗位7人，少数民族职工21人，女职工32人。通过竞聘，6名原技术室技术人员充实到基层一线担任技术副所长，助推园林队伍更新复壮。

坚持开门搞绿化，下真功夫办实在事。拿出“真态度”倾听“真声音”，把群众路线教育实践活动与业务工作紧密结合起来，坚持以民为本、问需于民、问计于民。八一路垂榆改造工程是今年的城市绿化重点建设项目，也是园林创新工作室命名为自治区级创新工作室后的首个项目。在该项目方案制定期，先后两次经政府网公示公开征询市民意见。工程实施前，派遣技术员深入到地区农经局等6家八一路沿线单位听民声、求良策。工程实施期，抽调17名精兵强将承担项目，全程精细施工。嫁接树木1888株，成活率达98%，全部为园林职工自行施工，为政府节约资金15万元。施工中产生的大量树枝废弃物当日清理、不留“尾巴”，得到了广大市民一致好评。枝条废弃物则经粉碎腐熟后作为苗圃花肥使用。5月，建设东路拓宽改造工程急需移植光明路16株20年生樟子松。由于树木普遍胸径达30厘米、生长年限长且移植难度大，通过技术认证、周密计划，百余名园林工人齐上阵，采用人机结合的办法连续突击3天完成移植任务，为建设东路工程“让道”。同时，全力以赴做好三年一次的国家园林城市复检复验工作。在政府网发布《公众对xx生态环境满意度调查问卷》，宣传复验工作、面向市民开展社会调查。与市政、环卫、水利、环保等各相关部门协调联系，做了大量的信息咨询、资料收集、文件整理和信息处理、多媒体制作等工作，

广泛征询各方意见与建议，形成了八大项、50万字的复验资料，练兵秣马，做好迎检准备工作。

迎难而上，学习弘扬焦裕禄精神。把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿到绿化工作中，充分调动职工的积极性、主动性和创造性，使焦裕禄精神融入血脉、化为行动。4月23日xx遭遇大风天气，绿地内树木被拦腰斩断、倒伏、树枝断裂的现象随处可见。园林工人顶着大风和沙尘24小时待命，对312国道、八一大道等20余条路段的绿地进行了覆盖式检查，及时掌握树木“受伤”情况，做好应急措施，处理树木百余株，尽量将损失降到最低。在罗中公路富民安居小区路段绿化工程中，由于施工地距市区达12公里，路途遥远且交通不便，30名职工主动放弃中午休息时间全天劳作，历时一个月突击完成了该路段1025米、20万²绿化种植工程，种植各类乔灌木10万余株，为身处偏远地带的富民安居小区打造了一条健康绿道。

主动出击，创新绿化。今年是国家园林城市复验年，园林处更新观念，大胆实践，推动绿化工作健康发展。一是探索绿化建养新模式，为公共绿地找“娘家”。4月中旬，与xx电视台零距离栏目积极合作，启动了xx绿地认建认养活动。青年北路街头（德瑞花园门前），一片占地547²的绿地被一家企业认领。通过开展绿地认建认养，向广大市民倡导生态文明理念，发挥和依靠社会力量办绿化，探索改善生态环境、推进绿色增长的绿化建养新模式。二是植入绿化新理念，为庭院建设提档升级。向惠利园、新盛小区等庭院绿化新建小区推广种植宿根花卉、花灌木和彩叶树种等替代费水又费工的草坪，绿化设计建议以大色块、流线型、围合状纹案装点绿地，打破了以往庭院绿化品种单一、景观单调的现象，求精求细求质，在节约型绿化、丰富小区绿化品种等方面进行了有益尝试。三是引入养护新技术，为移栽大型苗木注射营养液。移植到异地的树木特别是大树在移栽过程中，根部易受到伤害降低成活率。据此引入养护新技术，对人民路、饭店

路新移栽的大型苗木注射营养液，增强抗病能力，促进根系快速发育，有效提高了成活率，“受益”树木近千株。

未雨绸缪，确保长治久安。抓好信体工作，严格信体投诉责任制，坚持“六必谈”，与基层队室签订《信体工作》目标管理责任书。每周一的“信体接待日”，书记、主任定期接待群众来体，日常时间则随时接待来体群众，并做好对职工的随体和针对单位内部信体苗头，采取“提前介入、多方联手、集中解决、积极上报反馈”的工作方法，尽量将问题、矛盾化解在单位内部。半年来完成各类答复信件40件。按照上级部门安排部署和园林平安建设方案，加强值班、巡查制度，落实信体、民族团结等措施，维护单位稳定局面。

张弛有度，开展特色文化活动。结合时势开展文化活动，借助宣讲因势利导。3月，为400余名女职工开展“庆三八”文体活动。5月，组织122名残疾职工举办助残日纪念活动。5月又是新疆第32个民族团结教育月，围绕民族团结先后组织开展了三次宣讲活动。借助宣讲内容的真实性、典型性、导向性，为职工构筑自我展示、自我教育、自我净化、自我提升的平台。特别是5月23日，召开“讲述园林民族团结故事、声讨5.22暴力恐怖事件”宣讲活动，普通园林职工以学习、工作与生活为触角，用鲜活事例赢得共鸣，系列宣讲活动受教人数达500人次，起到了良好效果。同时，借助“xx园林处”微博、微信等网络平台实时宣传园林绿化、倡导爱绿护绿意识，发布微博45条，为市民了解园林、关注绿化提供独特视角。利用“生态园林城市建设信息”、“群众路线信息”等各种信息平台反映园林风貌，编写生态园林城市建设信息33期，其中有21期信息被报社或政府网采用刊登。

绿化工作总结和工作计划篇五

20xx年是我县园林绿化工作任务繁重的一年，同时也是困难最大的一年，由于今年的绿化工作开始较晚，土地解冻比较严重，树木的移植很困难，因此对于地区下达的大树移植任

务，我县负责领导亲自带领施工人员进行选树，每日加班加点工作，终于按时超量完成了地区下达的大树移植任务。在南北出口路的建设中也遇到了拆迁困难的问题，经领导各方协调，现场指挥，现在的南北出口路已经是绿树成荫，为xx县城增添了一道靓丽的风景线。截止到目前为止，我县已完成栽植乔木xx余株，灌木xx余株，大树移植xx株，新增公园绿地面积xx公顷，预计完成投资额xx余万元。

绿化工作总结和工作计划篇六

今年上半年我们成立了安全生产管理领导小组，并明确了各自的责任，单位主要负责人是安全生产的第一责任人，主管生产的副职是直接责任人，各部门负责同志是具体责任人。为了加强工作力度，我们又设置了一名专职安全员，形成由“一把手”负总责，分管领导、所属科室负责人、专（兼）职安全员具体抓的安全生产网络。其次，我们把安全生产管理纳入年度目标责任考核，各级责任人均签订了安全责任书，安全生产管理实行一票否决制。