

# 最新基层减负落实情况存在的问题 社区 基层减负报告(优质9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 基层减负落实情况存在的问题篇一

20xx年是我市统计基层基础建设（以下简称“双基”）重点推进年。为进一步打牢统计工作根基，规范基层统计工作，提高基层统计工作质量和基层统计队伍能力，努力构建基层统计工作新格局和新机制，结合我市实际，特制定20xx年全市统计双基建设工作计划。

以保障“四大工程”建设、全面推进企业一套表制度实施为核心，切实加强统计基层基础建设，进一步健全基层统计机构、提高队伍素质、改善工作环境、完善统计制度、畅通信息网络，实现基层统计工作法制化、制度化、规范化、科学化的工作目标。

统计“双基”建设的实施范围是：各县（市）区统计局、各乡镇（街道）统计机构、企事业单位（重点是“三上”企业）。

### （一）县（市）区统计局

工作目标：2家以上县（市）区局通过省级规范化考核验收

1、5月份，召开基层基础建设工作推进会议。

2、5-6月份，各县（市）区局按照国家统计局《县级统计工

作规范》要求，开展规范化建设自查自评，并申报省级验收。市局根据对各地督导情况，推荐参加省局规范化验收。

3、7-8月份，组织参加省局规范化考核验收。

4、9-10月份，召开全市县级统计规范化建设工作会议，交流总结经验，全面推进县级统计机构规范化建设工作。

## （二）乡镇（街道）统计机构

工作目标：各县（市）区50%左右乡镇（街道）规范化建设达标

1、5月中旬前，督促各县（市）区局参照《市乡镇（街道）统计基础规范化建设实施方案》制定工作方案，加强对乡镇（街道）统计基础建设的领导，指导乡镇（街道）完成规范化建设标准所要求的相关工作。

2、5月份，市局召开现场观摩会，推动乡镇（街道）统计工作规范化建设。各县（市）区局组织对辖区内乡镇（街道）统计工作规范化建设进行验收，将结果报市局。

3、6-8月份，各县（市）、区局指导未达标的乡镇（街道）查漏补缺，并组织对考评不达标的乡镇（街道）再次验收，将结果上报市局。

4、9-10月份，市局组织对已经建立的11个乡镇（街道）示范点和各地申报的先进单位进行验收，对各地考核验收情况进行抽查，并将结果通报县（市）区政府。

## （三）“三上”企业

工作目标：“三上”企业统计人员100%持证上岗，50%以上“三上”企业规范化建设达标。

1、4-5月份，市局制定“三上”企业规范化建设工作方案。各专业根据省局《省“三上”企业统计工作规范（试行）》，指导企业开展规范化建设达标活动。

2、6-8月份，市局组织各县（市）区局开展对各地企事业单位（重点是“三上”企业）统计执法检查，重点检查统计人员持证上岗、依法统计等基础工作。

3、9-10月份，组织“三上”企业统计人员参加统计从业人员资格考试；结合统计人员继续教育培训，对“三上”企业人员开展统计业务和统计法规培训。

### （一）加强领导，提供保障

各县（市）区局要高度重视统计“双基”建设，要成立相应的领导小组负责组织协调本行政区域“双基”建设工作。把加强统计基层基础建设作为贯彻落实《统计法》和省市有关加强统计工作意见和要求的重要措施，列入议事日程，制定专项工作计划，积极筹措必要工作经费，为统计双基建设提供良好保障。

### （二）精心组织，指导落实

各县（市）区局、市局各部门要每季检查指导本地区、本专业的统计“双基”建设工作，要把统计执法检查、日常评比与统计基层基础建设紧密结合起来。要突出抓好“双基”工作典型，总结经验教训，通过抓两头促中间的办法，以点促面，点面结合，推动“双基”工作扎实有效开展。

### （三）量化考核，注重长效

各县（市）区局要根据“双基”工作的目标任务，制定量化考核验收工作方案，积极谋求将镇级和“三上”企业统计基础建设列入当地政府对乡镇综合目标考核内容，加强对“双

基”各项工作的检查督促和考核验收，探索建立统计基层基础工作长效机制。

#### （四）重视宣传，舆论引导

各地、各部门要通过多种新闻媒体，采用多种形式宣传统计“双基”建设的目的意义、要求做法和先进典型，正确引导统计“双基”建设工作，营造广大基层统计人员积极参与、社会各界广泛支持和配合的良好局面，促进我市统计“双基”建设工作顺利开展。

## 基层减负落实情况存在的问题篇二

基层减负是近年来全社会关注的热点问题，也是我国改革的重要方向之一。三年来，基层减负工作取得了显著成效，不仅在减少机构性负担、优化政策措施方面取得了突破，同时也为基层干部和社会群众提供了更好的服务。在这个过程中，我们也积累了一些宝贵的经验和体会。

### 第二段：加强组织协同，形成合力

基层减负的首要任务是减少干部层级，在过去的三年中，我们采取了一系列措施来减少冗余的行政机构和层级，提高工作效率。同时，我们还建立了各级政府部门之间的信息共享机制，加强横向协作，避免了重复办事和信息不对称的问题。这样一来，各级政府之间的工作更加高效，也为减轻基层负担提供了更好的保障。

### 第三段：优化政策措施，破解难题

基层减负的核心是简化程序、优化政策，使干部和群众的办事效率更高。在这三年里，我们不断改进政策，使之更加符合实际需求。一方面，我们优化了审批流程，减少了繁琐的手续，减轻了基层干部的压力；另一方面，我们也推行

了“一网通办”政务服务，群众可以通过互联网进行办事，极大地方便了群众的办事需求。这些创新措施使得基层减负的效果更加显著，也为建设服务型政府奠定了基础。

#### 第四段：加强能力培养，增强干部素质

基层减负需要有足够的能力和素质来支撑，因此我们加强了基层干部的能力培养。在这三年里，我们加大了对基层干部的培训力度，提升他们的管理和服务能力。同时，我们还注重激发干部的创新潜力和工作热情，通过激励机制和奖惩措施，激励干部积极工作。这些措施不仅提高了基层干部的工作效率，也为他们的个人职业发展提供了更好的机遇。

#### 第五段：展望未来，砥砺前行

基层减负工作已经取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，这只是工作的开始，面临的挑战依然巨大。未来，我们将继续加强与社会各界的沟通与合作，听取各方反馈意见，不断优化政策措施；加强干部队伍建设，提高服务水平和能力素质；坚持问题导向，针对性解决群众最关心、最直接的问题。我们相信，在各方的共同努力下，基层减负工作会取得更大的突破，为推动社会进步和民生改善做出更大的贡献。

#### 总结：

基层减负这三年来，在组织协同、政策措施、干部培养等方面取得了一系列的成绩。这些经验和体会不仅对于今后的工作具有重要的指导意义，也为我们在建设服务型政府、提高基层工作效率方面提供了有力的支撑。我们要时刻保持对基层减负工作的关注与关心，持续加大力度，不断完善措施，确保基层减负工作能够取得更好的效果，为全社会带来更多的福祉。

## 基层减负落实情况存在的问题篇三

经过一段时间的基层减负工作，我深刻认识到这项工作对于实现科学发展、提高工作效率的意义。我们要进一步强化减负意识，切实采取措施，全面落实减负任务。

一、明确减负思路。把减负当成一项基本工作，落实到每个工作实践中。要找准减负重点，建立减负指标，实现科学评估。

二、优化工作流程。合理安排工作时间、节省不必要的环节，减少工作繁琐程度和重复劳动。借助信息技术，将工作进行规划、协调、指导和监督。

三、提高工作效率。注重自我管理，加强与同事之间的沟通、协作；有效的利用信息工具，增强工作的透明度和信息的流动性；注重团队意识，强化协作精神。

四、推进工作改革。深化体制机制改革，建立有效的评价机制、考核机制、奖励机制，推动减负工作向好发展。

我们将进一步发动群众，落实减负工作任务，为提高学校工作效率、提高服务质量作出积极贡献。

## 基层减负落实情况存在的问题篇四

近日，中共中央办公厅发出《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》（以下简称《通知》），明确提出将20xx年作为“基层减负年”。

《通知》在各地干部群众中引起了热烈反响。湖南长沙市的一位基层工作人员刘女士说，“很期待基层减负的落实，大家坐会议室的时间少了，实地落实的时间就多了。毕竟坐在会议室是‘坐’不出实效的，只有贴近群众、切实行动才能

解决问题。”

## 轻装上阵“减负”“松绑”

《通知》围绕为基层减负，从以党的政治建设为统领加强思想教育、整治文山会海、改变督查检查考核过多过频过度留痕现象、完善问责制度和激励关怀机制等方面，提出了务实管用的举措。

为着力解决文山会海反弹回潮的问题，《通知》划出了“硬杠杠”：确保发给县级以下的文件、召开的会议减少30%-50%；中央印发的政策性文件原则上不超过10页；少开会、开短会，开管用的会。

对此，云南省社科院马列主义研究所所长黄小军认为，评价干部工作，不在于总结写得好不好、汇报得好不好，而在于是否真担当、干实事、见实效。改进会风文风，党中央带头示范、以上率下；基层也要做好探索试点，进一步树立激励广大干部担当作为的实干导向。

《通知》发布时正值全国两会期间，代表委员纷纷表示，《通知》回应广大基层干部关切，措施精准，温暖给力，有利于促进干部群体在全面建成小康社会的征程中释放更多干事创业的热情和活力。

“千千万万的基层工作者对《通知》的印发鼓掌叫好！”湖南省长沙市人大常委会副主任王国海感慨地说，《通知》明确提出将20xx年作为“基层减负年”，给种种形式主义敲响警钟，将进一步激发广大基层干部奋发有为、真抓实干的热情和信心。

## 各地落实频出实招

近期，各地政府纷纷推出为基层减负的务实举措，并根据实

际情况制定未来的实施方案。

在北京，自北京市街道工作会议结束后，丰台区立即开展区级部门社区填报表格清理规范工作，把社区从填报各类表格中解放出来，更好地聚焦主责主业。丰台区将区级部门要求社区填报表格事项由79项精简为4项。

在湖南，常德市将工信局的全市工业经济工作会议，与市发改委的推进项目建设工作会议、市商务局的推进开放型经济工作会议“三会合一”，会期半天；益阳市督查检查考核工作坚持加强归口管理、实行计划管理、严格控制总量的原则，确保20xx年全市督查检查考核事项同比减少50%以上。

在河南，平顶山市出台了《精简会议文件减少督查活动十项措施》等，严格控制会议和调研的数量、规格、规模、时间。同时，严格执行发文计划，确保年度发文数量只减不增。

在宁夏，自治区发改委有关负责人介绍说，将对困扰基层的形式主义突出问题进行大排查，着重从思想观念、工作作风和领导方法上找根源、抓整改。自治区体育局有关负责人表示，今年将不再召开全区性体育工作会议，重点突出专项工作，针对问题实质专项解决，更多地将解决问题、谋划工作从会议室挪到工作一线，进一步提升工作效率。

“在基层工作确实比较辛苦，需要有更多时间和精力为民办办实事。”北京市市场监管局的一位基层工作人员说，随着群众维权意识越来越强，很多工作的开展面临着时效性的问题。

“面对群众急需解决的问题，我们需要做到部门之间清晰畅通，及时给群众反馈。”因此，这位工作人员认为，今年提出“基层减负”，将有助于把干部从文山会海和过多过频的督查检查中解脱出来，腾出更多的时间干工作。

一、在改进“文风”方面。一是提高办文效率。收文做到随收随登记，及时拟注转办，从班子成员做起，加快公文阅处



速度。二把减少发文数量。对上级党委、政府、部门的普发性文件，采用复印或者其他便捷方式布置，已开会部署并明确工作任务的，一搬不再发文；可以通过电话、微信沟通传递的，尽量不制发纸质文件。确需发文的，严格履行文件签发相关程序，保证文件质量。三是提高文稿质量。各类公文，必须经主要领导或分管领导把关；发文要求任务明确目标清晰，短小精悍内容实在，不发照抄照搬的文件，不发脱离实际的文件，文件要具有较强的针对性、指导性和可操作性。

二、在改进“会风”方面。一是减少会议数量。我街道坚持每周二例会制度，把相关会议本着几会合一的形式召开，着力提高会议质量、注重成效，真正做到为基层减负。二是控制会议规模，开小会。尽量少开大会，多开小会，会议只安排与会议内容密切相关的领导和工作人员参加，尽量减少参会人数。三是提高会议效率，开短会。召开会议要求主题明确、准备充分，议程具体、规范，领导讲话紧扣主题，突出重点，言简意赅。

三、在减少“责任状”签订方面。街道坚决防止通过签“责任状”、搞“一票否决”转嫁责任的做法，通过进一步改进完善绩效评估指标体系，改进方法手段，进一步增强工作的科学性、针对性、时效性。街道没有与下级社区、部门签订过责任状。

四、在减少督查检查考核方面。街道严格履行督查检查考核名目繁多、不求实效、过度留痕问题，没有对下级社区、部门督查检查过。

五、取得的成效及进展情况，目前我街道文风会风得到有效整治，与去年同期相比，下发文件共减少11%，召开会议减少45%，督查检查考核减少100%，机关效能建设取得了新成效。

## 基层减负落实情况存在的问题篇五

随着我国社会经济的不断发展和改革开放的推进，基层工作的压力越来越大，各级政府和相关部门纷纷提出了一系列减负政策和举措。其中，基层减负三步棋成为了一种重要的工作方式和方法。在我参与基层减负三步棋的过程中，深刻体会到了其带来的实际效果和变化。在此，我将分享我对基层减负三步棋的体会和心得。

### 第二段：第一步——减任务

基层减负的第一步是减少任务量。在过去，由于上级部门的任务繁重和工作要求过多，基层工作人员经常不得不加班加点完成工作。然而，通过减少任务量，基层工作人员得以有更多的时间和精力去开展其他工作，如汇总数据、解决群众问题等。在我参与的减负过程中，我们充分利用IT技术，实现了任务的自动化处理和数据的在线上传。这样一来，不仅提高了工作效率，还减轻了工作负担，使我们能够更好地服务于基层群众。

### 第三段：第二步——减手续

基层减负的第二步是减少繁琐的手续和程序。在以往的工作中，我们常常需要填写大量的报表、文书和申请表，这不仅浪费了时间，还增加了我们的工作负担。通过减少繁琐的手续和程序，基层工作人员可以将更多的精力放在实际工作上。在我们的实践中，我们提倡简化手续和程序，采用电子化的方式，如通过扫描和上传文件，来替代传统的纸质手续。这不仅提高了工作效率，还减轻了工作压力，使我们能够更好地完成各项任务。

### 第四段：第三步——减权力

基层减负的第三步是减少权力干预和审批环节。在过去，基

层工作人员常常面临各级上级部门的干预和审批，这不仅浪费了时间和精力，还制约了基层工作的发展。通过减少权力干预和审批环节，基层工作人员可以更加自主地开展工作，更好地服务于基层群众。在我们的实践中，我们建立了一套权责明确、协调高效的工作机制，对基层工作给予了更大的自主权。这不仅提高了基层工作人员的工作积极性和创造力，还加强了基层工作的抗风险能力和可持续发展能力。

## 第五段：总结

通过基层减负三步棋，基层工作的效能得到了显著提高。减任务、减手续、减权力是三个方面的有效措施，使基层工作更加便捷、高效和有力。然而，减负并不等于减责任，基层工作人员仍然需要承担相应的工作责任和义务，努力为基层群众提供更好的服务和保障。因此，在实施减负政策的同时，对于加强基层工作人员的培训和能力提升，也是必不可少的。只有这样，才能保证基层减负三步棋的长期有效性和可持续发展。

总结：在基层减负三步棋的实践中，我真切地感受到了其带来的实际效果和变化。减少任务量、繁琐的手续和权力干预，是基层减负的重要措施。通过减负，基层工作人员可以更好地服务于基层群众，提高工作效率和质量。然而，减负并不等于减责任，基层工作人员仍然需要承担相应的工作责任和义务。因此，在实施基层减负政策的同时，加强基层工作人员的培训和能力提升也是至关重要的。只有这样，基层减负三步棋才能够实现长期有效和可持续发展。

## 基层减负落实情况存在的问题篇六

基层减负是当前我国改革发展的必然要求，也是实现全面建设小康社会的关键环节。过去几年，我国基层单位的工作压力越来越大，各级政府也意识到了这一问题的紧迫性。因此，从2018年开始，国家相继出台了一系列基层减负政策，力图

为基层单位减轻负担，激发基层干部的工作热情，推动经济社会的持续健康发展。

## 二、减负政策的成效初显

近几年来，我国基层减负工作取得了初步成效。首先，在执政层面，国家对减负工作高度重视，出台了一系列的改革政策。其次，在实施层面，各级政府积极行动，推出了许多具体的减负措施。例如，取消或简化了一些繁琐的审批手续，减少了上级单位对基层单位的检查考核频次，增加了基层干部的自主权和话语权等等。这些举措让基层单位的工作负担得到了一定程度的减轻，为基层干部提供了更大的发展空间。

## 三、存在的问题和挑战

尽管基层减负工作取得了一定的进展，但仍然面临着一些问题和挑战。首先，一些部门和地方政府不够重视基层减负工作，导致一些政策措施难以得到有效的落实。其次，由于我国体制机制的不完善，一些繁重的工作任务仍然存在，一些基层干部的工作仍然过于繁杂。此外，基层减负工作需要全社会的广泛参与和支持，但目前在广大干部群众中的推广和落实还不够到位。这些问题和挑战需要各级政府和社会各界共同努力才能解决。

## 四、加强基层减负的路径与策略

为了进一步深化基层减负工作，需要采取一系列的路径与策略。首先，各级政府要进一步加强基层减负工作的重视，明确责任，强化督导，确保政策的有效实施。其次，要进一步研究制定更加有针对性的减负政策，根据不同部门和地区的需求特点，为基层单位提供更多的政策支持。同时，还要着力完善基层治理体制机制，减少基层单位的行政负担，提升基层干部的工作效率与能力。

## 五、期望与展望

基层减负是一个系统性的工程，需要全社会的共同参与和支持。我们期望，在各级政府和广大干部群众共同努力下，基层减负工作能够取得更加显著的成效。希望未来几年，基层干部能够更加从容地处理工作，更加关注民生、服务民众，为小康社会的全面建设贡献更大的力量。同时，我们也期待社会各界关注基层减负工作，积极参与其中，为构建和谐、稳定的社会环境做出贡献。

综上所述，基层减负是当前我国改革发展的必然要求，也是实现全面建设小康社会的关键环节。过去几年，国家出台了一系列的减负政策，取得了初步成效。然而，减负工作仍面临着一些问题和挑战。为了进一步深化基层减负工作，需要各级政府和社会各界共同努力。期望在大家的共同努力下，基层减负工作能够取得更大的成效，为实现全面建设小康社会作出应有的贡献。

## 基层减负落实情况存在的问题篇七

交通辅警是大家普遍羡慕的工作之一，但是这背后的工作量和压力也同样不少，尤其是基层辅警。本文旨在探讨交通辅警基层减负的心得体会，为广大交通辅警提供有益的参考。

### 第二段：减负方式

交通辅警基层减负的方式有很多，比如密切配合上级业务主管部门，优化队伍结构，合理配置警力，强化对人员的培训，提高服务质量等等。其中，优化队伍结构是很重要的一项，通过按照人员专业技能和任务需要进行人员分类，把工作量、风险大的工作交给专业人员进行，能够有效减轻基层辅警的工作压力。

### 第三段：加强培训

在交通岗位上，交通辅警的技能和知识是非常重要的。因此，基层辅警可以利用闲暇时间加强自身的学习和培训，提高专业技能和运用能力，更好地适应工作任务。例如，学习交通管理法规、道路交通标志和信号的含义，掌握警械使用技能以及应急处置能力等方面的应用知识。

#### 第四段：改善工作环境

基层辅警的工作环境是他们工作的大前提，如能改善工作环境，则交通辅警基层减负的效果也将显著提升。改善工作环境包括减少工作强度、加强卫生保洁，提高工作效率等方面，从而让辅警们能够有更好的精神状态和工作状态。

#### 第五段：结语

总之，在基层减负方面，各级警务部门和交通辅警本身应该不断完善基层警务的相关工作，不断改进并提高基层辅警的工作环境和工作效率。同时还要不断加强自身的技能和知识，提高自己的素质和综合能力。只有这样，才能更好地完成各项交通管理任务，为保障道路交通安全，创造一个平安、安全的出行环境作出更大的贡献。

## 基层减负落实情况存在的问题篇八

基层减负工作是重要的一环，为了有效的推进减负工作，我们提出了以下措施：

一、倡导负责制。要落实责任，明确工作目标和时间表，禁止流于表面，重心放在做实事上。

三、落实科学管理。重视管理技能的培养，引入更多的现代管理知识，制定出有力的科学、合理的管理规范。

四、改进服务调查。通过服务调查，了解社会各群体的`实际

需要，及时优化工作流程，提高工作效率和质量。

我们要深刻认识到问题所在，切实解决问题，通过不断的努力，不断改进和完善，为减负争取更好的成效。

## 基层减负落实情况存在的问题篇九

根据省、市、县“减负万里行”相关活动的要求，我校充分认识到中小学开齐、开足课程和减轻学生过重课业负担的重要性，深刻理解省市县文件精神，进一步统一思想、提高认识，要求领导班子、全体教师自查自纠，领导班子到班级抽查、摸底，采取有力措施，落实责任目标。下面就我校的自查情况作以下如实的汇报：

组长□xxx□xx学校校长）

副组长□xxxxxx

成员□xxxxxxxxxx

各教研组长：

XXXX

1. 召开全体教师会议，组织学习省、市、县“关于切实减轻中小学生过重课业负担的通知”精神，明确全面推进“减负”工作是全面贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》的需要，是大力推进素质教育，保证未成年人身心健康成长的需要。要严格执行省、市、县“减负”工作要求，认真落实减负责任，勇于接受广大家长及社会的监督。

2. 利用校园广播站、家长会、家访、电话沟通等多种形式，向学生、家长、社会宣讲素质教育观、全面发展观，搞好减

负的宣传工作，取得社会、家长和社会的理解、支持和监督，形成合力共同做好减负工作。

3. 各个教研组、备课组利用教研活动或集体备课时间讨论学生有哪些过重的负担必须减掉，教学中有哪些效能可以增加或合理运用，为出台我校“减负增效”实施方案献计献策。我校教师基本达成共识：

- (1) “减负”不等于“减质”。
- (2) “减负”是教师工作高效1的表现。
- (3) “减负”是让学生健康成长的必要必须的工作措施。
- (4) “减负”是培养创新、实践能力人才的需要。

4、将减负工作与教师的日常考核、评优评先挂钩。实行一票否决制度。

我校针对“减负提质”的相关要求，认真开展专项检查，对学生上学、放学时间，学校课程设置，学生校内校外作业量，教师课堂文明用语，教材、教辅资料的征订等进行查访，做到各项工作落实到位。通过自我检查，我校落实“减负”工作情况良好：

1、执行课程计划方面。根据国家、省、市、县课程计划的规定，按照减负要求，结合我校实际，认真落实，已经做到了“五有五没有”：有按标准课时开课，没有随意增减课时；有按课标设置开课，没有随意增减科目；有按课标要求教学，没有随意提高或降低教学难度；有按教学计划把握进度，没有随意提前结束课程和搞突击教学；有按规定的考试要求，没有随意增加考试次数。并按规定，切实保障体育、音乐、美术、小学科学、小学英语和综合类、实践类课程的开设，切实保证学生自主学习、团队活动和社会实践的时间。



2、控制活动总量方面。学校严格执行校历和作息时间安排，严格控制学生在校活动总量。严格控制学生在校活动总量。小学生在校活动时间不超过6小时。初中不超过七小时，教导处科学制定“课程表”、“作息时间表”和“课外活动安排表”，中小小学生每天体育锻炼不少于1小时。

教师没有挤占学生休息时间进行补课，无节假日集体补课现象。学校不允许教师有偿家教。

3、控制作业总量方面。学校严格控制学生的课外作业量。作业要求精心设计，力求做到少而精，讲求实效，同时应把作业布置和指导纳入课堂教学环节。我们坚持做到：

一、二年级不留书面家庭作业，三到六年级每天课外作业量不超过1小时，七至九年各科交叉作业时间不多于90分钟，严禁以增加作业量的方式惩罚学生，严禁以抄代罚。教师根据新课改的要求，精选作业内容，杜绝给学生布置机械性、重复性、难度过大的作业，提高作业批改质量。对学习有困难的学生要热情帮助，有具体的帮教措施，不歧视、排斥。学校对各科作业布置作协调管理，严格控制每日各学科家庭作业总量，不因双休日及节假日而加大作业量，保证学生每日充足睡眠时间。

4、控制教辅用书方面。严格执行“一科一辅”和家长自愿购买的原则，学校严格按教育行政部门当年审定的教学用书目录选用教材征订教辅用书，地方课程选用教材，按省市县教育行政部门有关文件规定征订。禁止教师组织学生统一购买未经教育行政部门审定的教材以外的教辅材料、学具、图书、报刊和学生用品。

5、规范考试管理方面。学校严格控制考试科目和次数。除小学语、数两科，中学语、数、外、政、物、化六科安排期中、期末考试外，其它学科（包括活动类课程）每学期考查一次。不公布学生的检测成绩，不以检测成绩排列学生的名次，不

以学科成绩为唯一标准来判定学生的好差。严禁体罚或变相体罚学生，做到平等施教、文明执教，关心热爱每一个学生，让学生在和谐的气氛中学习和成长。

## 6、规范招生入学和学籍管理工作

根据县教育局关于招生入学和学籍管理规定，我校严格执行就近入学的政策，新生实现均衡编班，不存在举办或参与举办选拔生源班的情况，不组织分班考试、不按成绩分班。实用全国联网的电子学籍系统管理学籍业务，不存在人籍分离的情况。

我校充分发挥家长的作用，向社会、向家长宣传教育改革的形式、任务，使家长明确“减负”的目的、意义，并且支持学校“减负”的一些做法。在家不给学生施加心理上、学习上的压力，从根本上转变家长的观念，形成家长、学校“减负”的合力。