

最新农业公司年度总结(实用10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

农业公司年度总结篇一

20__年10月5日，__物业进驻__前湖校区，这一学年来，我全体员工团结一心，艰苦奋斗，勇于拼搏，不断创新，进一步完善和改进了公司的管理和服务质量，取得了可喜的成绩：组建了一支优秀的物业管理团队，创建了一种科学的管理模式和先进的管理理念、管理方法，以及严格的质量标准和工作程序；形成了服务与管理相结合的专业分工体系。一年以来，我们紧紧围绕战略规划、品牌建设、内部管理、信息沟通、服务绩效来展开一系列的工作。

战略规划

对物业管理的理念进行战略性的转变。

天健物业自成立以来，管理理念经历了从“管理型”到“服务型”的深刻转变，抛弃了过去以管理者自居的姿态，倡导了“服务育人，业主至上”的全新服务理念。天健物业在发展过程中即使遭遇到了内外环境的严重挑战，但为业主、使用人服务的理念也一直在沿伸，同时也得到了广泛的好评。但公司管理层并没有满足可喜成绩的取得，而是以积极的态度正视在服务过程中存在的服务专业性不强，服务内涵不深，员工待遇过低以及成本过高等问题。今年开始，公司便审时度势，着手狠抓安全防范、环境卫生和维修事宜，劲拼品牌建设，提高公司的运作效率和竞争力。

品牌建设

品牌，以高质量为坚实的基础，本公司把如何提高物业管理服务的质量作为公司经营的首选目标。

一、贯彻按iso体系的有效动作

公司成立之初便做好了质量的策划，明确公司的质量目标、要求，以及所想达到的目标，以最合适的服务质量去满足业主及使用人的需要。一年来，公司始终把通过iso9000和iso14000的审核为奋斗目标，同时也进一步向业主及使用人展示了公司相关方面优质服务的形象。

二、形成以客户满意为中心的质量体系

自公司进驻开始，一直把“客户满意，业主至上”作为工作的中心，进一步确定了公司以业主为中心的经营服务理念，今后公司将继续贯彻实施和改进服务质量，提高服务绩效。

三、建立天健物业零缺陷的目标

公司成立之后，经过反复讨论和研讨，认为要想做的独特，就须把工作做到零缺陷：服务零缺陷；操作零缺陷；设备零故障；安全零隐患的四零缺陷。明确了业主不总是对的，但永远是最重要的客户需求，充分做好达到需求的各种准备，积极预防可能发生的问題。

内部管理

一、人力资源

人力资源是公司发展的重要保证。进驻之初，因处地特殊，故人员素质偏低。但今年年初，为了提高公司的竞争力，我公司积极开展员工知识培训，使员工成为“一专多能”且达

到了显著的效果。员工培训包括：企业文化培训，专业技术培训等，特别是对管理层进行的物业管理资格考评培训和保安队伍的消防知识培训以及专业知识培训。通过培训，提高了员工的综合素质，改善了员工的工作态度，激发员工团结合作，大大提高了服务质量。

目前，公司内部已经建成了较为完善的人力资源储备，专业能力，综合能力出众的专业人才；能出谋划策的企业策划人员等，给公司的发展提供了广阔的空间。

二、规章制度

入驻之初，因公司刚建立，一系列的制度及考核都是空白的，这给员工的工作带来了很大的不便。按照“以法为据，有约可依”的原则，我公司迅速出台了一系列规章制度。包括：各岗位人员职责，管理制度及各岗位工作人员考核办法。制度的出台明确了职责，分清了权限，也给公司员工的日常工作指明了方向，提供了依据。

三、维修方面

去年学生入住之初，因赶工期，四栋学生公寓可谓是以超常规的速度建成的，而快速度建成的房子却导致了接管后艰难的维修工作。从去年至今，我技术维修部共计收到师生报修单4200多份，。可因去年维修力量过弱，且设备设施还在保修期内，故多数单子未能修好。直至今年初，我公司一口气增加了三倍的维修人员，不分日夜的维修，同时又加大对厂家的催修力度，迅速的解决了原有的存在的问题。现我处已承诺做到“小修不过夜，大修不过三”的服务承诺，可因各种设施仍然在保修期，致使好多维修事项我公司仍无法完成。但我公司还是竭尽所能去维修，特别是公寓内寝室之间电线错乱的问题，在催修厂家无效的情况下，我公司维修人员用六天六夜时间全部调好，用实际行动解决了师生的怨言。近日，我公司又一口气换下了四栋公寓__多盏灯炮以及300多个

水龙头和几十个冲水阀，使公寓内的配套设施的维修完好率达到了98%以上。

四、保安方面

1、__年，在全体保安人员的共同努力下，圆满完成了师生入住的安全防范工作，但随着工作的逐步加深，渐渐暴露出了我公司保安的不足与缺陷：配套设施过差，人员素质过低，专业知识不足等。为此我公司于今年年初进行了一场保安大革新。首先，实行淘汰制，淘汰了十多位原有的保安。其次增加配套设施，购置保安服装。工作的革新使我保安的外在形象上了一个新台阶。

2、保安工作始终贯彻校领导的外松内紧的方针。因学校处地的时间、环境比较特别。我公司严格实行来访人员登记制以及凭证出入制。从去年至今，我公司共登记来访人员50000多人次，确保了学生公寓的安全。

3、在自身管理方面，我公司保安坚持一天一小会，一周一大会，进行交流与检讨。同时，开展专业知识培训。从去年至今，共进行了六次专业知识培训，二次消防知识学习以及一个多月的军事训练。同时实行严格的保安考核办法和工作流程，以及不计名的考评制。奖励优秀队员，扣罚表现较差的队员。

4、在外来人员管理方面，我保安部严格控制外来流动人员，一律实行来访人员登记和扣押有效证件制，且进行不定期的巡逻，确保了公寓内学生生命财产的安全。同时因建设初期的施工较多，我们对违章搭建也进行了处理，规范和限制来访车辆，创造了一个安全、安静、优雅的学生公寓环境。

五、保洁方面

1、我公司保洁部基本上能完成公司交给的任务，认真遵守公

司和管理处的各项规章制度，严格执行清洁工作规程，全天候清扫公寓大厅、卫生间、走廊等。全天候清擦垃圾箱、扶手、门等，及时清理垃圾，创造了一个干净的居住环境。

2、我保洁部实行严格的考核办法，采用师生监督制和打分制，每月实行四次，确保工作的力度。同时实行互监制，即保安人员监督保洁人员的工作力度，保洁人员也监督保安的工作状态。使双方得以互相制约，互相鼓励。也取得了显著的效果。

六、其它方面

从去年至今，我处共捡到手机两部，钱包9个，现金1000多元，校园卡200多张以及大量的衣服和鞋子。得到了师生的一致好评。同时，我公司又实行便民服务，提供打气筒，免费让学生打气，免费开锁，8次送生病的学生去医院看病，10余次为学生爬窗户开门等。

信息沟通

一年来，我公司的信息沟通经历了从空白到完善的大飞跃。我公司目前有以下渠道与师生进行有效的沟通：

- 1、在每栋设立意见箱，让师生对我们工作或态度有意见可提。
- 2、发放意见征求表，我们给学校的有关机构发放意见征求表，让他们对我们的工作进行监督和指导。
- 3、召开学生座谈会，从去年至今，我公司共计召开了六次学生座谈会，从中我们得到了宝贵的意见和建议。今后，我公司还将继续召开此种会议。
- 4、公布投诉电话，如果师生对我公司的员工有什么不满意可以直接拨打电话向我管理处投诉，我们力求给师生一个满意

的答复。

5、设立回访制，坚决实行回访时间不超过24小时。

6、建立面谈投诉制，师生如有什么不满意可直接向我管理部面谈投诉，我管理部将会在第一时间给师生答复，且答复时间不超过12小时。

服务绩效

一直以来，我公司秉承“客户是上帝”“业主至上”的原则，立足“一切为了您，为了您的一切”，实行微笑服务。力求您的事就是我们的事，您的小事就是我们的大事，您的满意是我们永远的追求。尽忠尽职，服务师生。

农业公司年度总结篇二

为了更好的开展人力资源部门的各项工作，为各部门做好后勤服务保障，协调各部门的运作及支持公司决策，协助各部门达成20xx年公司目标。在完成上半年工作的基础上，对20xx年下半年工作做出以下计划安排：

一、重点工作

招聘工作及人员调整仍然是下半年工作的重中之重，还需要加大招聘力度。

- 1、每日要确保沟通10位以上候选人，有针对性的预约面试
- 2、开拓探索有效招聘渠道，利用一切可利用的资源，挖掘人才
- 3、加强自身业务学习，提高阅人水平

二、日常工作

- 1、贯彻落实好日常工作管理，合理有效的安排常规工作，做好日常管理与服务，合法并有效合理的减少人工成本。
- 2、根据公司发展需求，适当修改并完善公司管理管理制度，使规范管理做到有据可依。

三、其他工作

根据需求协助业务部分开展工作，了解业务学习业务的同时，协助各部门达成20xx年公司目标。配合领导更好的完善人力资源中心工作，努力完成领导安排的'工作。

农业公司年度总结篇三

- 1、在公司领导下，锅炉运行丙值坚持以环保数据合格为工作重点、安全生产为工作基础、以经济效益为工作核心、以强化管理为工作手段，按照公司各项规定，实施精细化管理、进一步完善内部管理系，努力提高节能降耗中心思想，降低可控成本提升锅炉经济效益，较好地完成了上半年各项工作。
- 2、上半年锅炉运行比较稳定，锅炉机组无重大操作与事故的发生。3#炉的稳定运行，确保了机组正常运行和正常对外供汽。2月16日—2月21日配合地区春节调峰计划，1#机停机!锅炉正常供汽安全稳定运行。在公司领导关注和指导下，5月份锅炉对糠土设备经过不断改造，基本具备烧糠条件，而且效果显著，为节煤工作提供较好条件。5月底对锅炉#2炉电除尘进行改造!圆满完成!6月1~12日响应青岛上合峰会及环保号召，锅炉降低负荷!维持50%运行!
- 3、虽然#3炉在运行人员认真调控控制下运行较稳定，但受种种影响，锅炉运行中也出现了几次故障，今年上半年化水变出线电缆出现了两次电缆烧坏事故，虽然在处理较快，未对

锅炉安全运行造成威胁，但也充分反映出了的对设备没能做到“可控、能控、再控”，造成了工作的严重不足。5月30日受网上故障影响!造成全厂变频器设备跳闸!

4、6月13日，受雷雨天气影响，锅炉一、二次风机跳闸!一次风自动转工频运行!由于锅炉运行处理果断!未出现重大事故!

1、作为锅炉运行生产一线，仍然要以环保工作为重点，全面落实公司制定的节能减排工作，建立健全的节能环保管理体系，严格落实节能减排责任。做好锅炉电除尘、袋除尘、脱硫脱硝设施的运行维护工作，必须全力确保环保项目的持续运行，确保达标排放。做到要运行，环保就一定达标。

2、加强安全管理，切实实现“安全最好”。安全生产无小事，它事关生命、财产安全，事关企业发展大局。没有安全就没有一切，事故是最大的浪费，运行一线出现安全事故不仅“劳民伤财”，还会影响供热发电，身为锅炉运行生产班组第一责任人，更要认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”为方针，从自我做起，对自身安全工作进行在梳理、再检查、再部署，全力切实安全基础，把“安全最好”落在实处及时消除安全隐患，避免锅炉机组非计划停机，严防各类事故发生，为完成下半年绩效目标提供安全保障。

3、加强班组管理，切实将人员管理工作做到细处，带领全体人员不断提升自身业务能力，和知识水平，加大设备巡视和监控力度，努力做到设备零故障，确保锅炉及机组设备安全运行。

4、坚持做好节能降耗和小指标控制工作。合理调整风煤配比，降低大渣和飞灰含碳量!精细调整，认真操作努力提高锅炉机组效率!

5、加强设备维护，精细设备管理!发现和排除带病设备运行!

农业公司年度总结篇四

我们xx物业公司目前共有在职职工303人，协议解除劳动合同人员49人。200x年，公司将稳定工作作为发展的第一要务，结合油田改革发展中暴露出的新情况、新问题，积极探索好的思路和方法，做到思想教育灵活生动、工作超前主动、活动新颖深入，实现了全年各项工作的平稳运行，为改革发展凝聚了强大的思想动力。

一、思想教育灵活生动，构筑稳定工作的“第一道防线”

灵活生动的思想教育是凝聚力量、提高素质、激励队伍的有效途径。思想认识不到位，实际工作就很难做到家。去年，我们公司建立了预警机制，加强以发展为主题的形势任务教育，使稳定工作的触角延伸到每个职工家属心里，实现了思想教育由“声势型”向“实效性”、“灌输型”向“吸引型”的转变。

一是关口前移、源头控制。基层是政策落实的终点也是矛盾暴露的起点，在当前油田职工家属思想观念日趋多元化、布局更趋分散，热点难点问题更趋多样化的新形势下，公司将稳定工作纳入总体规划，依托“一个平台、两项制度”构建了稳定工作预警机制，变事后处理为事前预防。“一个平台”即建立稳定、高效、畅通的信息交流平台，将职工家属基本情况、家庭住址、联系电话、活动走向、思想状况五方面情况全部入档；“两项制度”即完善基层信息员责任承包、定期汇报等项制度，利用他们与职工家属密切接触、易于沟通的特点，及时发现苗头性和倾向性问题。对于反映上来的信息我们及时进行专题分析，制定阶段性工作重点，采取面对面谈心、家访等灵活多样的方法理顺情绪、化解矛盾、维护大局稳定。退养家属利息差发放是关系家属及部分职工切身利益的大事。由于部分家属听信传言，思想上出现了波动。公司通过预警机制及时了解了这方面情况，没有生硬地摆大道理，而是要求每名在职职工都当好“形势宣传员”、“气

象预报员”，对亲属用她们熟悉的语言、熟悉的行为方式，以换位思考、个别谈心的方式谈形势、讲政策，帮助她们认真核对年限，解疑释惑，实现了平稳操作。由于各方面工作到位，圆满完成了任务。

二是灵活教育、沁人心脾。形势教育活动中，公司突出个性化、生活化的特点，结合创建“学习型组织”活动，利用班组小课堂、职工图书角、学习问答及参加职工生日宴等形式开展“一助一”、“多助一”的形势任务教育；并通过电视、报纸、网络扩大教育覆盖面，巩固、深化学习效果，使职工换了脑筋亮了心，逐步树立“四种意识”。即市场经济意识、开放竞争意识、创新创效意识和改革发展意识。物业公司内部整合后，由于组织结构、人员结构的重复，减员工作势在必行。综合维修队在队伍情况复杂、维修工作量加大的情况下，推行了维修工时制，引导职工正确衡量工作能力，挖掘自身潜力。随后，该队本着公开、公平、公正的原则组织职工进行了投票、竞岗，落聘的9名职工转到了环卫绿化岗位。这时，公司分管领导与环卫绿化队领导及时靠上去做工作，逐一交谈，分析个人优缺点，派专人一对一帮带，传授技艺；同时发挥思想政治工作的独有优势，在队内开展了“工作无贵贱、岗位无好坏”和“移岗不移志”的主题教育；并适时进行阶段总结，使转岗职工尽快适应了工作。如今，不少转岗职工不但成了技术能手，还在单位开展的“学技术、提素质”活动中自信地走上讲台，讲解绿化知识，成为同行中的佼佼者。谈起当初那段经历，他们深有感触：如果不是单位领导做通思想工作，自己绝不会有今天的业绩。

内退、协解人员等特殊群体由于居住分散、思想不统一，给稳定工作带来一定难度。对于他们，公司突出“小、活、快”的特点将形势任务教育贯穿于知识竞赛、集体探讨、小讲座、小课堂、书画比赛等形式多样的活动中，让他们在娱乐中接受教育。特别是老年工作站利用每天组织离退人员参加活动的有利时机，将形势任务教育融于歌曲、快板之中，唱者有板有眼，听者如痴如醉，收到良好效果。对于年迈体

弱，不便参加活动的人员，各基层单位支部书记每月上门将学习材料送到他们手中、床前，及时征求他们的意见、建议和要求。一年来，公司党政领导班子切实维护和执行油田的各项政策决定，坚持“一碗水端平”，在人员数量较去年增加一倍，队伍结构也日趋复杂的情况下，面对油田重组改制、调资分房、福利补贴、有偿服务等热点难点问题思想统一、步调一致，全年无违法乱纪及上访事件发生，为社区、公司的稳定做出了积极贡献。

二、解决问题主动务实，为稳定工作提供广泛的群众基础和力量源泉

[物业公司17年工作汇报]

农业公司年度总结篇五

(一)有序推进“股社分离”改革国家试点。一是构建运行顺畅的工作机制。纵向上，组建区、街道、股份经济合作社三级改革试点工作领导小组和联络员队伍，横向上，建立组织、工商、财税等17个部门组成的联席会议制度，按照各自职责，加强工作联动；日常机制上，建立了每日汇报交流、每周计划安排、每月工作例会，确保工作扎实有序推进。上半年，先后组织召开区级专题会议、全面铺开推进会、政策调研座谈会、工作布置会、改革试点工作培训会5次，组织村社干部赴上海奉贤、湖州德清学习考察2次，印发工作简报5期。二是圆满完成先行先试改革任务。按照“分类实施、典型覆盖”原则，围绕城市化、有城市化预期、行政村3种类型，选择10家股份经济合作社先行启动改革工作，探索制定了“一个工作流程”+“一套申报材料”规范样板，于3月底前，圆满完成10家先行先试任务。三是高效推进全区面上改革。完善先行先试阶段相关试行政策，围绕证明书申领、工商变更登记、清产核资等内容，重新修订了《操作手册(一)》；围绕账户分设独立核算等内容，初步编制了《操作手册(二)》，拟定了《关于股份经济合作社承担社区(村)事业发展资金的指导意见

(试行)》《江干区股份经济合作社“三会”职责(试行)》

《江干区股份经济合作社股权管理办法》等政策性文件。截至目前，全区57家股份经济合作社，证明书申领完成10个、资料审核通过13个；工商变更登记完成31个；清产核资完成11个，账面清理完成42个；账户分设已完成25个；股权信息录入完成57个；完成机构分设、资产分置、权责分离、人员分开、财务分立的“五分离”18个。

(二)持续规范村社集体“三资”管理。一是全面推开农村集体存量资金竞争性。目前，全区57家村级集体经济组织均已确定存放银行，存单张数共计432张，涉及金额65.93亿元，利率上浮25%—40%。二是全面实施经济权力清单制度。对涉及股民权益的22个经济事项以清单形式，明确管理要求、决策程序和审批监管流程。目前，57家集体经济组织均已制定经济权力清单，并通过代表大会表决，在村级财务公开栏内上墙公开。三是开展村级财务审计。委托6家中介机构，对57个股份经济合作社开展了村级财务收支审计，对5个10%留用地项目进行专项审计。截至目前，审计报告均已完成，正在进行问题梳理。四是开展股份经济合作社债务清理。开展全区股社举债情况摸排调研，制定债务自查清理表，建立债务台账动态管理，拟定村级集体经济组织债务管理意见，以制度规范举债行为。五是提升改造“三资”监管系统。整合功能模块，新增股权管理模块，开发财务公开手机app功能，完成各街道金安易“三资”监管系统安装工作。六是加强村级集体产权规范交易。上半年，村级产权进区级平台交易标的6个，涉及面积5.6万平方米，成交价与起拍价的溢价率为1.45%。七是启动财务专项清理行动。以“村社自查、街道检查、区级抽查”的方式，重点检查制度建设、“三资”管理、合同管理、民主决策、政策落实、集体经济审计等方面，加强集体资产规范管理。八是开展土地承包经营权确权登记颁证扫尾。已基本完成农户合同签订，确定了权证印制单位，已发送相关数据到权证印制单位。完成暂缓审批文件起草工作，确定了档案制作单位。九是加强股权信息管理。目前全区57个股份经济合作社均已完成股东股权信息录入。十是开

展农经统计。完成了2020年度杭州市江干区农村经济统计年报、杭州市第一季度、第二季度农经信息户报表、江干区农村集体经济第一季度季报、农村集体产权交易情况、集体竞争性存放情况统计表等编制和报送工作。完成2020年度农村集体经济情况分析报告。编制印发2020年集体经济发展情况小册子。

(三)开展集体经济相对薄弱村社消薄。对全区村集体经济组织开展基本情况排摸，摸清资产家底，完成2020年度财务收支数据分析，拟定《江干区消除集体经济相对薄弱村社三年行动计划实施方案》，初步确定横塘、同心、黄家、三村、宣家埠、沿山6家“消薄”对象，以“一村社一方案”形式分年组织实施，目前，各村社细化方案均已上报。

(四)大力推进都市现代农业发展。一是推进环机场周边土地整理。上半年，通过社(村)农用地现场查看、调查摸底、花卉园艺企业走访对接等方式，结合我区实际，完成制定的《环机场周边区域农用地整治方案》(初稿)，覆盖横塘、俞章、同心、黄家、三村、宣家埠6个社区(村)，涉及农用地3978.5亩。二是推进农业项目建设。推进江干花卉电商产业园、笕桥都市花卉产业园搬迁等园区建设，累计完成基础建设20000平方米，完成投资2000万元。杭州久龙国际绿植雕塑产业创意园项目完成土地流转120亩，基础建设已启动，一期计划投资3000万元。杭州(九堡)现代种业创业园开工建设，计划总投资5000万元。做好钱塘江南岸2000余亩“飞地”开发，加强与蓝城集团工作对接，目前正在组织制定开发方案。做好农业产业项目扶持，初步拟定《江干区农业产业一二三产融合发展示范园、农业生产基地项目扶持管理办法》。三是推进农业展会发展。做好杭州(江干)第八届都市花卉节筹备事宜，目前已完成与花卉企业的对接，拟定初步方案，计划于9月下旬在钱江新城市民广场举办。开展“农宝惠”优质农产品进社区活动，上半年，在采荷街道文体广场和彭埠街道明月嘉苑社区已举办2期，共有30余家企业，近百种农产品参加展示展销。

(五)不断夯实涉农安全保障。一是加强森林防火安全。上半年累计开展森林防火巡查检查6次，半专业化森林消防队员技能培训1期，“引水灭火”森林消防演练2次。组织召开了全区春季森林防火及清明节扫墓安全管理工作会议及元旦节、春节等节假日森林消防全值班值守工作，未发生一起森林火灾火险。二是加强钱塘江防洪和防潮安全。开展水利工程标准化创标，完成了区管堤塘标准化管理手册和制度手册修编。开展堤塘工程汛前、汛中检查，着重抓好防潮重点期督查检查，上半年累计开展检查督查30余人次，委托区供销社储备的33000只编织袋、2200只麻袋等钱塘江堤塘抢险物资已储备到位；强化防潮技能培训，对3支20名防潮队员开展防潮巡防业务培训1次，开展暑期防潮队员慰问1次。强化防潮安全宣传，在采荷中学、笕桥公园、渔人码头广场、杭州高级中学开展4次防潮宣传活动，共发放宣传品1000余份，宣传资料3000余份。三是加强农产品质量安全。围绕食品安全示范城市“双创”工作，扎实开展蔬菜农残定性定量检测，其中定量检测完成60批次，定性检测1512批次，合格率100%。举办农产品质量安全教育培训班1期，培训人员50人。以“绿剑”安全执法为抓手，狠抓农药投入品质量源头把控，出动执法人员55人次，检查农业投入品经营企业42家次，抽检兽药、饲料、饲料添加剂、种子28次批次，与辖区12家农药店签订《不经营22种禁限用农药承诺书》。开展兽药经营企业二维码追溯体系建设，完成省畜牧云平台管理对象信息录入，举办兽药经营企业二维码追溯系统的操作培训一期。四是确保重大动物疫情安全。开展犬类春季强制免疫，完成犬类免疫3445条次。开展各类动物卫生监督执法检查6次，出动人员20余人次，检查企业42家次，办理动物诊疗机构法案件2起，罚没金额1800元。做好九环路动物检疫申报点动物产品日常检验检疫和监管工作，累计检疫11325批次1073吨。向全区农贸市场和超市的肉类经营单位发放动物及动物产品分销凭证2万余份，认真履行动物检疫法定职责。五是确保农机渔船安全。实施标准化渔船改造，研究制定补贴标准和申报条件，拟定《江干区钱塘江捕捞渔船标准化建设项目实施方案》，拟报废渔船56艘、更新改造渔船38艘、退捕渔民16人。开展

打击电捕鱼联合执法行动，查获电鱼违法行为1起，收缴电鱼工具1套。开展春季鳊苗捕捞安全生产检查，渔政执法检查出动人员85人次，检验渔船51艘，开展职务船员培训和渔民安全教育培训3期，培训渔民共100人次，签订渔业安全承诺书，发放船用灭火器。召开全区“农机安全生产月”活动暨农机淘汰补助工作动员会，签订“农机安全生产”承诺书，启动拖拉机淘汰补助工作。开展农机“打非治违”专项行动，开展执法检查2次，查纠拖拉机12台。

(六)有效推进生态资源保护。一是加强森林资源抚育。对全区4006亩省级重点公益林开展调查核实，对不符合省级公益林要求217亩进行剔除，形成成果报告上报省、市。开展第40个植树节“义务植树”活动，在丁兰路道侧绿地种植金桂、早樱、紫薇等各类树种500余株约3万平方米。依托“送法进劳务市场”普法宣传月活动，承办一期林业法律、法规专场，现场向外来务工人员发放宣传手册300余册。抓好林业有害生物防控，协助景区管委会对皋亭山森林白蚁灾害进行防治，对皋亭山森林450亩白蚁疫区进行了药物防控。启动了森林资源年度监测和省级森林风景资源外业调查工作。二是加强小微水体管护。加强小微水体巡查管护，对105个小微水体的池塘、沟渠长进行了重新确认。上半年共出动170人次，对落实常态化巡查检查，累计发现104处不同程度出现水质变差、水面漂浮物等，并及时反馈至属地街道，均已整改到位。会同区治水办在丁兰街道积极开展“池塘(沟渠)长固定活动日”活动。三是加强钱塘江渔业资源保护。开展钱塘江渔业增殖放流活动，在钱塘江六堡海事专用码头投放花白鲢30余万尾17000公斤，青年时报、杭州二套、三套等5家报刊电视及网络媒体宣传报道。

(七)积极推进区域协同发展。开展区市协作。配合做好上年度协作项目考核验收和本年度协作项目筛选事宜。开展“联乡结村”，2020年共计安排帮扶项目10个，计划帮扶资金265万元。月初，市政协副主席陈永良带领市“联乡结村”31集团成员单位及江干区有关街道到屏门乡开展调研，我区5个街

道与屏门乡5个经济薄弱村建立结对帮扶关系。开展东西部扶贫，根据《杭州市江干区东西部扶贫协作三年行动方案》要求，制定三穗县、恩施市东西部农业产业帮扶意向协作方案，7月3日，辖区9家农业科研院校、农业龙头企业赴贵州省黔东南市三穗县、湖北省恩施县开展农业产业帮扶对接，在农业技术培训、新品种引荐推广、农产品购销、投资合作及共建基地5方面达成合作意向。

(八)着力推进最多跑一次改革。根据省级指导目录、市级参考目录对我局群众和企业到政府办事目录进行动态调整，明确群众和企业到政府办事事项共64大项119小项，所有事项均实现网上申请办理，全部实现跑1次或者零次目标。开展受办分离改革，梳理受办分离改革试点事项65项。上半年，共办理各类许可服务等事项共16894件，其中，受理许可承诺件63件，办结63件，各类即办件16831件。

农业公司年度总结篇六

2017年我们根据公司的实际情况，建立、完善了公司部分管理制度，并相继进行了推出和实施□20xx年我们将着重对公司物业管理流程、项目审批权限和范围、项目管理小组职责、供应商评价机制等进行梳理和完善，以进一步明确工作职责，规范工作流程，提高工作效率。并把制度和流程落到实处。

2、全面拓展市场

随着大物业全额投资的新公司的成立，新公司采用新的

用工方式，新用工方式在劳动用工方面更灵活，劳动用工成本更低，更有利于大物业参与市场竞争□20xx年新公司除了可以承接大物业外包的包括保绿等项目的招标，积极走向市场，以大物业为依托，先向落户园区的企业渗透，逐步向工业区外的企业拓展，力争并超额完成总公司对我们下达的任务。

3、夯实技术力量，提升服务品质

随着公司走向市场，开拓市场，业务量和业务范围将不断拓展，对物业服务人员的技术能力和业务能力要求也会不断提高，下半年我们将继续加大对技术力量的培训，进一步夯实技术力量，提升服务品质。

4、加强安全意识，提高安全人员的业务水平

进一步增强社会安全意识，有效防范和遏制生产安全事故发生，为辖区发展创造安全稳定的环境。加强安全管理人员的业务培训，提高安全人员的业务水平；落实安全生产月各项任务，强化红线意识，抓实安全工作。特别是第三季度防台防汛形势严峻，认真布置防台防汛工作，为安全度过汛期做好充分准备。

大物业作为一项新型工作模式和服务方式，新的问题和困难会产生，但我们相信在工业区的全力指导和支持下，在各方通力合作下，2018年我们继续本着提前一步思考、跨前一步工作的理念，在加强公司基础管理、拓展市场、夯实技术力量，提升服务品质、加强安全意识，提高安全人员的业务水平等方面投入更多的精力，大物业服务走向市场化道路也一定会实现。

农业公司年度总结篇七

新的一年，我们将按照_局下发的“_x”规划的各项发展要求，结合自身实际，围绕分公司总经理室的具体要求，坚持固强、抓弱、补缺、创新的总体工作思路，在转变思维上做文章，在科学发展上使狠劲，在人才建设上动脑筋，努力完成分公司下达的年度指标，确保支公司的各项建设在原有的良好基

基础上有新的提升。

一、不断转变思维观念，增强发展信心

强化危机意识，增强发展的紧迫感。面对竞争激烈的市场环境，公司一大批中支公司、四级机构的崛起对我们的生存空间带来了从未有过的挑战，我们将在支公司广泛开展危机教育，进一步健全支公司内部绩效考试制度，真正把业绩与生存相挂钩，从而限度的调动工作的内在动力。强化创新意识，培树真抓实干的工作作风。在新的一年里，我们将结合_公司的实际情况，针对车险规模大，效益基础差的问题，采取业务培训、难题会诊、专家指导、政策引领等有针对性的发展措施来提高效益，保持支公司业务的可持续的跨越式发展。强化换位意识，全面提升支公司的服务形象。保险的竞争已经是服务的竞争，在新的一年里，我们将把服务的观念认真落实到每一笔业务中，细化服务流程，明确服务内容，规范服务质量，通过我们的服务来获得客户的认同，获得品牌的效应，获得市场的机会。

二、不断优化经营结构，实现科学发展

继续抓好车险业务。车险业务是我们的主打业务。但如何使车险业务降低赔付、产生效益一直是我们亟需突破的瓶颈，在新的一年里，我们将根据对车险业务的统计数据，进一步执行分公司核保的管理规定，保优限劣，达到提高车均保费、减少赔付率，力争车险业务成为有效益的龙头险种。

一是要巩固老客户，做好车险的续保工作，充分发挥“全城通赔”的服务优势，力争将续保率维持在_%以上，其中长期客户续保率维持在90%以上；车队业务及团车业务维持在_%以上；4s店的续保业务维持在_%左右。

二是要继续以营运车辆为主，使其成为车险发展的主渠道。

三是要积极开拓新的车险渠道，我们计划20_年将拓展x个车险渠道。

重点拓展非车险市场。一直以来优质的非车险业务其市场竞争非常激烈，_公司的_电网及_投业务，由于_公司成立后份额的增加，使我支公司的业务受到了影响，保费规模明显减少。20_年我们除了要继续争取做好非车险的续保工作以外，还要积极开拓新的非车险增长点，这对我们的经营核算和控制风险具有重要的作用。我们计划重点发展“信用险+车险”的联动业务，积极争取信用险的保费规模，力争在非车险业务续保的基础上，使非车险保费规模上个新的台阶，确保保费规模比20_年上涨_%以上。

大力深化人身险业务。从20_年的经营情况分析，我们的人身险业务还没有快速发展，但是在今年年末我们已经作了有效和积极的准备，力争在20_年促进人身险业务快速发展。我们计划运用营业车辆的承保特色，做好“车+人”保险。并以分散型的人身险业务整合成渠道发展，争取有稳定的保费来源。

三、不断强化队伍建设，夯实发展根基

努力提升支公司班子成员驾御全局的管理能力。认真研究和分析市场，掌握宏观和微观的政策，对公司经营方向做出正确的判断和决策。严格坚持会议制度、学习制度、调研制度，班子成员既做决策者，也做实践者，同时严格执行分公司的要求正规各项费用管理，提高各种资源的利用率，在公司的经营管理中既提高效能又提高效率。努力提升管理人员发现问题解决问题的能力。根据万总在十月份司务会会议中提出的要“崇尚一个精神，强化二个意识，提升三个能力”的要求，我们将把管理人员能力素质的提高做为新年度工作的重中之重，坚持以会代训的方法提高管理层的理论素养，利用结对承包的形式提高管理者的实践能力，发挥考核载体的作用增强管理人员工作的责任意识。通过一级抓一线，达到一

级带着一级干，一级干给一级看的效果，从而促进整个支公司的良性发展。努力提升支公司人员的整体战斗力。把培养和引进人才作为公司发展的根本大计来抓，为公司持续健康发展提供强大动力。

今年，我们将继续保持队伍的持续稳定，并把新鲜血液的引进作为一种常态的工作来抓。目前我们正在跟x位优质展业人员进行洽谈沟通，一旦条件成熟我们将立即引进。同时我们将加大业务培训力度，除了参加分公司组织的各项培训，我们还将根据分公司各业务部门的要求，有针对性的进行业务培训，主要是政策宣导，展业技巧等方面，不断提高全体员工对公司发展要求的理解能力和执行能力，使全体员工把公司的发展要求和自身的利益结合在一起。

四、不断规范法规意识，加大风险防范

对保险项目认真审核，保优限劣，回避高风险项目。用细心规避失误。继续做好业务财务数据真实性工作。虽然在这方面我们已经做了大量的工作，数据真实性也经得起考验，但我们不能有所松懈，要继续保持下去。

保险公司工作总结下半年工作计划

农业公司年度总结篇八

2021年是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的一年，是集团公司成立10周年，也是分公司致力打造**企业攻坚之年。根据股份公司、集团公司系列会议部署，围绕分公司年初确定的目标及思路，上半年，分公司坚持目标导向、问题导向，抓市场、保进度、化风险、强管控、增动能，总体保持了稳健的发展趋势。

一、2021年上半年主要工作开展情况

2021年1月—6月新签合同额**亿元（预测），完成集团公司下达计划指标（**亿元）的**%；
产值**亿元，完成集团公司下达计划指标（**亿元）的**%；
营业收入**亿元（预测），利润总额**万元（预测），分别完成集团公司下达计划指标的**%和**%；
向集团公司归集工程款、预付款**万元。

属地经营斩获大单。根据市场情况，紧跟集团公司经营部署，及时调整经营策略，完善经营布局，做到守土有责、守土尽责，久久为功，顺利承揽集团公司成立至今单体最大的市政隧道工程——***项目（**亿元），实现分公司隧道工程领域零的突破。

施工生产稳步推进。在面临一半在建项目将收尾、新项目承续慢的严峻施工生产形势下，分公司合理安排生产要素，认真筹划设备物资调配，深挖在建项目产值潜力，实现“时间过半任务过半”目标。上半年，共收到业主表扬**份，物资集采率达**%，节资率达**%。其中**项目部按期完成节点任务，为后续路面施工提供保障，在全线参建单位中起到了表率作用，收到业主表彰；
**项目及时调整施工进度安排，顺利兑现1.31及4.30通车节点，收到业主表扬；
**项目顺利兑现业主节点要求，收到业主奖励和表扬。

安全质量平稳受控。严格执行安全质量管理规定，加大对在建项目安全质量检查力度，未发生任何安全质量生产事故。其中：**荣获2021年**优秀qc小组成果二等奖，被评为2021年度**优秀质量管理小组活动成果；
**通过股份公司关键技术成果鉴定，鉴定结果为“国际先进”；
获选“市市政工程安全文明施工示范工地”。

经济运行总体稳定。坚持“资金集中一盘棋”，贯彻“先预算后支付，无预算不支付”的资金管理要求，做好财务资金

管理专项整治持续提升，严格两级财务管理。上半年，平均资金集中度为81.96%；

通过研发费加计抵扣抵减企业所得税205万元，合格研发抵扣金额同比增长55%，实现分公司研发费用逐年阶梯性上升；

及时进行增值税认证抵扣，降低企业税负，上半年税负为0.94%。通过充分发挥指标考核激励机制调动各单位清收清欠积极性，加强合同管理，督促各单位加快计量支付回款速度，加大二次经营工作力度，缓解现金流压力，保证企业运行资金需求。上半年，实现变更索赔额**万元（不含税，不含洪**），变更索赔率为**%；

实际分包金额比测算成本金额降低**万元，降低率为**%。

综合管理平稳有序。坚持面向基层、面向一线的选人用人导向，建立分公司第一批后备干部库（共**人）。创新本部绩效考核方式，开展现场述职，引入基层对本部中层干部的评价体系，逐步建立公平公正的考核机制。加大经济、技术、财务等各类专业人才的教育培训力度，继续加强学习型组织建设，做好人才梯队建设。及时足额发放职工工资、缴纳“五险两金”、兑现年度考核工资，做好职工队伍稳定，营造和谐发展氛围。根据集团公司部署安排，认真组织开展风险内控评价、合同大排查专项行动和合规审查工作，消除合规管理隐患，降低合同风险，提升综合应急管控能力。指派专人跟踪法律纠纷处理情况，及时应对和化解潜在风险，上半年未发生群体性事件和集访群访事件。

疫情防控紧抓不懈。针对国内疫情零星散发与局部聚集型暴发叠加的态势，要求各项目认真落实项目所在地疫情防控政策规定，定期做好区域消杀，配备充足防疫物资，号召在岗人员及时接种新冠疫苗，将常态化疫情防控措施抓实抓细，做到“零病例”，确保安全生产。

总结上半年工作情况，虽然取得一定成绩，但仍存在不少问题。一是市场订单严重不足，除属地有收获外，其他区域市场均无项目落地，下半年经营承揽压力极大，并可能引发任

务不饱和、人员闲置等系列连锁负面效应。二是项目对上计量回款慢、变更索赔确权付款难等导致生产效益未能有效转化成现金流量，造成分公司现金流仍处紧张状态。三是大型、复杂工程项目所需的专业技能扎实的复合型管理人员不足，人才梯队建设仍有待加强。

二、2021年下半年重点工作安排

下半年，分公司将继续狠抓落实年初目标任务，聚焦财务指标根本好转这一目标，围绕经营、生产、风险防控三条主线，坚决打赢“经营承揽攻坚战、项目管理阵地战、风险控制生死战”。

一是舞活经营龙头，解决发展之源。继续深挖核心客户的重点项目，强化重点区域建设，持续优化经营布局，加大以干促揽力度，完善经营激励机制，将领导班子客户维护分工做细做实，发动全员经营，打通经营堵点，化解经营困局。对现有各类项目信息重新进行分析梳理，排出主次，找到经营目标，到“有鱼的地方撒网”，找到新的市场增长点。

二是深挖生产潜力，聚力降本增效。认真贯彻股份公司项目管理思路，根据2021年产值计划安排及各项目特点，紧盯关键项目。下半年重点关注**等项目的生产工作，采取有效措施解决征拆等制约现场生产的难题，优化现场施工组织安排，加快生产进度，强化成本控制，实现降本增效，完成年度目标任务。继续做好**等完工项目的收尾工作，做好“收口”，立好品牌。

三是加强经济创效，提升发展潜能。继续推动“资金集中一盘棋”计划，将各项目资金收款纳入公司统筹管理，通过做大内部资金池实现集约高效的资金管理体系。加快计量支付资金回款速度，推动变更索赔转化为实际经济效益，加速流动资金的周转，控制资金垫款，增加经营性净现金流量，增强资金保障作用。指定专人跟踪各在建项目“两金”动态，

对于异常及时做出预警，确保各项指标数据处于可控、在控状态。发挥经济管理杠杆作用，加强项目绩效考核，注重经济运行质量，注重财务管理创效，加强经济创效，优化资产结构。

四是加强风险防控，筑牢发展根基。坚决守住安全、质量、工期、经济、法律、合规、信誉、廉洁、舆情、稳定的底线，压实安全质量责任，落实财务管理内控制度，狠抓法律纠纷案件的协调解决，防范合规风险，干好在建出精品，维护信誉做加法。对内抓好制度落实，堵塞管理漏洞；对外做好纠纷处理，重视风险化解，多举措营造稳健发展环境。

、牢记使命”

主题教育

，聚焦主责主业，扎实推动

党建

责任落实，坚定执行党的政治路线。围绕生产经营中心工作，发挥好党委把方向、管大局、保落实重要作用，把基层支部打造成党员思想

教育

的主阵地、党性锻炼的主战场，并尽快启动分公司第二次党员大会的筹备工作。认真组织开展分公司劳动竞赛，围绕重点工程建设创建创新工作室，继续在重难点项目组织开展青年突击队、青年安全生产示范岗创建活动，指导帮助***争创市级“青年文明号”工作，充分发挥团员青年在施工生产中的先锋队作用。强化日常监督，持续推进纪检监察体制改革，加强

制度

宣贯教育，骋而不息抓好作风建设，健全完善党风廉政建设和反腐败

工作

协调机制，形成全面监督的“同向力”。

农业公司年度总结篇九

下半年，全区农业农村工作要围绕全区中心工作大局，服务全域拥江发展，坚定决心、扎实举措，着力抓好股社分离改革、规范三资管理、发展都市农业、保障涉农安全、保护生态资源、推进协同发展等重点工作，全力服务“国内一流现代化中心区”建设。具体抓好以下工作：

(一)推进股社分离改革试点。围绕七大改革内容，加快推进全区面上改革，所有村集体经济组织完成证明书申领、工商变更登记、集体资产清产核实。制定印发《江干区股份经济合作社“三会”职责(试行)》《关于股份经济合作社承担社区(村)事业发展资金的指导意见(试行)》《江干区股份经济合作社股权管理办法》等文件。进一步加强分账核算业务指导，实施股份经济合作社和社区居委会账户独立核算制度。完成财务公开手机app开发，提升改造村级集体“三资”监管系统平台。进一步发挥党建统领作用，指导推动组织架构设置、党建工作规范提升等，加强对股份经济合作社的政治引领和方向引领。及时总结经验，形成改革试点工作进程、做法、效果和建议等进展报告，上报农业部，确保圆满完成试点任务，努力打造富有江干特色的改革样板。

(二)强化集体“三资”管理。一是全面完成土地承包经营权确权登记颁证。按照全市8月底前全面完成土地承包经营权确

权登记颁证工作的要求，加快推进权证印制、暂缓审批、档案管理、综合验收。二是推动集体经济相对薄弱村社消薄。制定印发《江干区消除集体经济相对薄弱村社三年行动计划》，启动消除集体经济相对薄弱村社三年行动。三是完成日常管理工作扫尾。出具村社审计整改意见，督促做好审计问题整改，确保全部整改到位。印发《关于加强村级集体经济组织债务管理的意见》。开展财务专项清理行动。完成“三资”监管系统提升改造。

(三)推进都市农业发展。一是推进农业园区建设。实施“农业+”和一二三产业融合发展策略，完成江干花卉电商产业园、笕桥都市花卉产业园建设。加快杭州(九堡)现代种业创业园、久龙国际绿植雕塑产业创意园项目建设步伐。二是推进农业项目建设。整合环机场周边地区土地资源，指导做好拟保留种植企业的规模与环境提升。以黄家、同心、宣家埠、三村等区域农用地综合开发为重点，强化业态把控、加大项目推介，重点发展农旅结合型的高附加值农业项目。加大钱塘江南岸农业用地开发，加强与蓝城集团工作对接，着力推进“飞地”农业园等项目建设。三是推进农业品牌建设。树立品牌理念，着手打造以花卉园艺和特色加工为主的龙头企业品牌、以“农家乐集聚区”和皋亭山茶园为主的乡村休闲品牌、以“杭州(江干)都市花卉节”和“农宝惠”优质农产品进社区为主的会展品牌。开展皋城村“省级精品示范村”创建。

(四)夯实涉农安全保障。强化队伍建设、宣传引导、设施建设、执法排查，确保不发生涉农公共安全事故。一是确保森林防火安全。落实消防物资更新和储备，开展“引水灭火”演练，综合人、技、物“三防”运用，抓好重要节日、重点时段、重点区域森林防火工作。二是确保钱塘江防洪和防潮安全。围绕“拥江发展”战略，维护好区管堤塘，落实防汛物质储备，坚持“潮前潮后一小时”巡防机制，改造和睦港盘头90米、武警码头20米，保持防潮设施完好，抓好高温、台汛、“八月十八观潮节”和每月大潮水期间安全管理。三

是确保农产品质量安全。全区农残检测室免费向公众开放，完成蔬菜农残定量、定性检测任务，检测合格率98%以上。加强农业投入品源头管控，检查每家生产经营企业不少于2次，完成抽检40批次以上。四是确保重大动物疫情安全。开展犬类秋季强制免疫，做好九环路动物检疫申报点动物产品日常检验检疫和监管工作，加强动物诊疗机构监管。五是确保农机渔船安全。把好农机、渔船年检年审关，强化证照管理，实施“老旧农机渔船减退”工程，有序开展标准化渔船改造和拖拉机淘汰补助工作。

(五)加强生态资源保护。协调有关职能部门开展城市绿化建设，保护好古树名木，开展林地年度变更调查，全区森林覆盖率、平原林木覆盖率分别提升0.1%、0.3%。巩固小微水体整治成果，落实长效管理制度，加强日常监督检查，确保不反弹。继续开展“一高五小”农田水利建设。加强水资源管理，做好取水审批和地下水保护工作。强化野生动物保护，及时查处各种破坏野生动物违法犯罪活动。

(六)有序推进协同发展。抓好农民素质培训，提升培训层次，丰富培训内容，提高培训实效，推进创业就业。抓好区外协作帮扶，开展江干-建德区市协作、市级“联乡结村”工作，落实年度帮扶资金，扶持项目建设，促进被帮扶单位提升发展能力。加大农业产业帮扶，配合做好贵州三穗、湖北恩施扶贫工作。

(七)推进最多跑一次改革。根据“八统一”要求进一步建设和完善浙江政务服务网事项内容，做好“一窗受理”、“投资平台”、“数据共享”等衔接工作，规范农业领域行政审批行为。完善农业“双随机”抽查事项清单，规范事项检查指南，运用浙江政务服务网推进“双随机”抽查信息公开。

农业公司年度总结篇十

20__年x月我加入_保险，成为_这个大家庭中的一员。从事

保险这个陌生的行业，对于一个从未接触过保险的人来说，将会面临更大程度上新的挑战 and 考验。时至今日已快满1年了，为了适应当前工作的需要，本人时刻把学习放在第一位，提高自身综合素质，特别是增强保险方面的知识，做一个真正的保险人。20__年是财险改革的关键一年，是面对新变化、落实新机制、执行新规定的一年。一年里，我在公司领导和同事的帮助下不断的成长。下面结合我的具体情况对20__年的工作做一下总结。

一、工作思想方面

积极贯彻公司关于发展的一系列重要指示，与时俱进，勤奋工作，积极认真参加公司组织的各项学习，并且细心领会，转化为自己的思想武器。作为一名内勤人员，自己的一言一行也同时代表了公司的形象，所以更要提高自身的素质水平，高标准的要求自己，加强自己的专业知识和技能。同时做到遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。

二、业务方面

我主要负责柜面单证的打印和整理归档工作，每到值班周早晨8：30分上班先打扫办公区卫生，月初把所要申领的有价和无价单证数量发邮件向公司财务人员申报，公司单证管理人员每月规定x号和_号为我们的领单日，每次只能申领半个月的用户量。我在申领时都要根据近期的客户出单数估算出下半个月的一个数量来申领，尽量做到不断单。

每次单证寄到，先把它们以_份为一个单位用橡皮筋捆好，盖上公司的保单专门章，做好标注。其实打一张车险很简单，也不是一项比较复杂的技术活，一共就五样东西，发票、交强险保单、标志、商业险保单、保卡，打完附上一份商业险条款装进保险封袋给予投保人就可以了，但是需要足够的细心和耐心，客户多的时候还要认真仔细检查，防止装错单，减少不必要的麻烦。

剩下的事情就是整理打过的单子，少投保单的补投保单，少告知书补打告知书，如果有证件不足的先将其剔除，待业务员补齐资料后以_份为一单位录入归档清单表格进行系统内归档处理，归档好的客户资料装入牛皮纸档案盒(x套为一盒)标注好盒号和归档号放入档案柜进行保存。