

最新职业卫生实施方案及计划 职业病防治计划与实施方案(精选5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

职业卫生实施方案及计划篇一

20**年幼儿园病媒生物防治工作制度为巩固除四害工作成果，确保全园在卫生安全的环境中工作和学习，坚持以环境治理为主的综合防治方针，各项环境治理措施完善，四害孳生地得到有效控制。特制定年度除四害工作计划如下：

今年的除四害工作以灭除四害，预防疾病，保护群众健康，确保我县建设的快速发展和社会生活正常运行为目标，组织动员师生对照除四害标准，采取综合性消除措施和突出杀灭措施进行大力消杀四害。

1. 三月上旬调整除四害领导小组和除四害专业队伍，加强对除四害工作的领导，使除四害工作事事有人做，处处有人管。
2. 四月中旬进行动员和培训阶段，对各区域进行规划，落实专人，一定到底，签订责任书，施药规定，施药场所，除杀后处理，数据收集，资料汇集等工作做详细部署，确保除四害工作善始善终。
3. 五月下旬，环境集中整治，开展突击性清理活动，彻底清除积存垃圾，卫生死角，彻底清除四害孳生场所。
4. 六月上旬，采取集中投药消杀，并做好数据采集统计工作，

为下阶段巩固期做好资料准备放假前进行集中补杀。

5. 九月下旬，自查补杀阶段。根据除四害标准对消杀场所进行检测四害密度。

6. 十月下旬第二次集中投药，消杀阶段。

7. 十一月中旬进行自查补杀。

8. 十二月份为考核总结阶段，根据爱委会统一要求按除四害标准，进行考核验收，准备好书面总结材料。

职业卫生实施方案及计划篇二

和实施方案。

深入贯彻落实科学发展观，以保护劳动者健康为根本目的，认真贯彻落实《职业病防治法》等职业病防治相关法律法规的要求，坚持“预防为主，防治综合”的方针，坚持“分类管理，综合治理”的原则，认真履行各部门职责，规范管理，依靠科技进步，立足煤矿实际，突出煤矿重点，全面推进职业病防治工作，促进煤炭生产持续健康发展，维护我矿广大职工的合法权益。

组长：朱x

副组长：金**

成员：各部室及施工单位负责人

领导小组下设办公室，办公室设在安监站，办公室主任由冯小丽兼任，具体负责各项工作的开展和监督工作。

我矿的职业危害防治工作，要继续在矿职业危害防治领导小

组的领导下，各相关部门密切配合，结合上级部门有关规定进行组织实施。

1、认真学习，宣传、贯彻《中华人民共和国职业病防治法》及相关法律、法规，提高对职业卫生工作重要性的认识。

2、全员普及职业病防治法有关知识，开展多种形式的健康教育

活动，增强职业危害场所作业人员的责任和权益意识，逐步提高职工职业卫生素质。

3、加强对我矿职业卫生工作的管理要求，完善职业卫生资料，落实职业卫生各项工作：

（1）建立健全本单位职业卫生档案，真实反映本单位职业卫生状况，力争建档合格率100%。

（2）按照国家规定进行作业场所监测，杜绝急性职业中毒事故发生。

（3）加强职业健康监护工作，确保从事有毒有害作业职工身体健康。按照相关法律要求对从事有害作业职工进行健康体检，体检率达到100%。

（4）对存在有害作业因素的场所进行改造，并积极配备相应的防护用品。

（5）加强对岗前和离岗职业病体检工作的管理，优化入岗和离岗工作流程，力争实现岗前、离岗职业病体检率达到100%。

（一）生产设备改造、生产工艺改进

1、各开拓、掘进工作面安装先进的降尘喷雾装置，包括湿式打眼、净化水幕、转载喷雾等。掘进工作面各种喷雾降尘装

置安装结束后必须经机电科、生技科、通防科、安全科验收合格后，方可组织生产。

场所噪声不得超过85db(a)[]大于85db(a)时，必需配备个人防护用品；大于或等于90db(a)时，必须采取降低作业场所噪声的有效措施。

3、大型设备降噪主要措施有：主要机房的噪声主要以空气动力性噪声为主，通过选用低噪声设备，对噪声源进行隔声、消声等降低噪声源强。

4、改进机械设计，改革工艺和操作方法，如矿主通风机选用低噪声轴流式通风机，并安器；对螺杆式压风机、水泵等设备采用隔声罩，将其电机半围起来，以隔绝机壳风扇噪声向外辐射的通路；锅炉引风机进出口管道采用软接头，并在管道上合理布置加强筋以增强刚度，改变钢板振动频率等措施以减少振动噪声，排气管加器，机炉热控室墙、门均采用隔声材料，室内噪声控制在65db[]a[]以下。

（二）防护设施建设与维护、警示标识

1、各采掘工作面及所有产尘点必须实施综合防尘措施，完善防尘设施，并做到正常使用，由矿“安全员、调度员、材料员”和通防队瓦检员每班监督检查各种防尘设施的安装使用情况，发现问题及时汇报和处理。粉尘监测，实时监督井下重点部位的粉尘浓度变化情况。

2、降噪设施力求结构简单、轻便、可靠，使用寿命在15年以上；控制噪声所使用的材料，要具有防腐、防潮、阻燃性能。降噪设施应定期进行检查、防护，比如主通风机消音器、水泵电机的消音罩等设施每月定期检查一次。

职业卫生实施方案及计划篇三

为加强公司职业病防治工作，提高职业病防治的水平，促进企业的健康、和谐发展，使生产作业环境贴合国家煤矿职业危害防治标准和要求，保护职工健康及其相关权益，根据《中华人民共和国职业病防治法》第十九条第二项的规定，本着“统筹安排、量力而行”的原则，经公司职业病防治领导小组研究，制定本职业病防治计划和实施方案。

依据国家法规、标准和上级主管部门、政府管理部门的指示要求及《徐矿赛尔能源公司职业病防治规划

（20**~20**年）》，公司将职业卫生管理与职业病防治工作坚持“预防为主、防治结合”的方针，实行分类管理、综合治理的原则，用心落实公司的职业病防治工作。20**年公司将集中防止突发性重大职业病危害事故发生，并能在职业病危害事故发生后进行有效控制和处理，减轻事故造成的损害和防止事故恶化，最大限度降低事故损失和人身伤害。20**年公司职业病防治目标如下：

- 1、新发尘肺病病例控制在0.1%以内；
- 2、劳动者职业卫生培训率到达100%；
- 3、职业病防治监督覆盖率100%；
- 4、劳动者的工伤保险覆盖率100%；
- 5、噪声性耳聋的发病率0%；
- 6、粉尘作业点达标率每年提高2%~5%，在20**年底到达95%。

（一）严格遵守并执行《中华人民共和国职业病防治法》的相关规定，严格按照相关法律法规的要求做好职业病防治工作，为公司广大职工健康及权益带给最坚强的保护伞。

（二）公司配有专门的培训部门和人员，加强公司全体员工的职业病防治教育培训，提高职工的职业病防患意识，提高应对突发事件时应急救援的潜力。

（三）公司带给专门的职业病防治的专项资金。每月劳保每月按时做计划，按时采购，按时领取发放，保证一线工人劳保用品的及时穿戴；公司制定防护设施维修与保养的相应制度，保证各种防护设施的维修与保养资金和人员的及时到位与更换。

1、建立健全职业卫生管理制度和职业卫生防治机构，在公司原有的职业危害管理制度的基础上，对照徐矿司（20**）16号文件，认真梳理完善。在公司职业病防治领导小组的基础上充实人员，配备专职的煤矿职业危害专业人员，负责职业病防治工作。在条件成熟时委托县有资质的慈善医院为公司开展作业危害防治带给服务。

2、加强各级管理人员宣传教育、培训工作。公司要制定职业病防治宣传教育计划，健全职业病防治宣传教育体系和网络。二是加强对各级职业病防治知识培训，强化对存在职业病危害的用人单位主要负责人、管理人员和劳动者的培训，用心推进作业场所健康教育。三是把职业病防治相关法律法规纳入企业普法教育范围，列为健康教育和职业教育的重要资料。四是深入开展多种形式的职业病防治宣传教育活动，在全企业构成关心劳动者健康、重视职业病防治的良好氛围，发挥工会监督作用，鼓励举报职业病防治违法行为。岗前职业卫生培训和在岗期间的培训定为每月一期。

3、抓好职业危害源头控制，凡是建设工程项目的职业危害防护设施要与主体工程同时设计、同时施工、同时投入和使用，从源头控制。

4、加强对作业环境中职业危害管理和控制，优化生产布局、工艺流程，定期进行危害因素监测、评价，醒目位置设置公

告栏，公布有关制度、操作规程、事故应急救援措施和工作场所危害因素监测结果，使工作场所贴合下列煤矿职业危害要求：

- (1) 职业病危害因素的强度或者浓度贴合国家煤矿职业危害标准；
- (2) 有与职业病危害防护相适应的设施；
- (3) 生产布局合理，贴合有害与无害作业分开的原则；
- (4) 设备、工具、用具等设施贴合保护劳动者生理、心理健康的要求。

5、井下生产作业场所配备应急救援人员和救援器材、设备，制定应急救援预案。

6、申报职业病危害项目。

(1) 建立在识别职业病危害因素的基础上，即根据《职业病危害因素分类目录》规定的职业病危害因素的种类进行申报，按照《职业病危害项目申报管理办法》的规定，填报好各种申报表。

(2) 本单位的建设项目（新建、扩建、改建建设项目和技术改造、引进项目）及时向有关部门提交职业病危害预评价报告并经煤矿监察部门审核同意。

7、对从事接触职业病危害作业的劳动者，要依法组织进行岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，结果告知本人。对遭受或可能遭受急性职业病危害的劳动者，要及时组织救治、进行健康检查和医学观察。及时安排疑似职业病病人进行诊断，做好职业病病人的治疗、康复、定期检查和妥善安置，确保职业病病人的权益。同时为劳动者建立职业健康监护档

案。

8、按aq1501标准为职工配置个人职业病防护用品，并引导和督促其坚持正确使用。

9、重点强化对重点职业病的防治。

（1）尘肺病防治。以防治煤工尘肺、矽肺为重点，实施粉尘危害综合治理工程。提高生产机械化水平，推进清洁生产技术的研发和推广。逐步淘汰不贴合国家产业政策的工艺、设备和材料。

（2）重大职业中毒防治。加强有限空间安全作业管理。实施硫化氢、一氧化碳、氨气等重大职业中毒隐患防范治理工程，开展中毒隐患排查，对生产设施、设备、场所进行治理。

（3）加强对重点职业病的监测与预警。重点开展对煤工尘肺、矽肺职业病危害等的监测，及时掌握职业病在高危人群、高危工种的发病特点和发展趋势，研究职业病危险源的分布状况，开展职业健康风险评估和预警。

（4）推进职业病防治信息化建设。公司构建职业病危害动态监管及监控预警体系，加强职业病信息监测、报告与管理，建立和完善职业病信息监测、报告与管理网络，建设职业病监测点，为制定职业病防治的方针政策带给基础数据。按照动态监控、及时预警、准确计量的要求，根据职业病危害的性质和程度建设职业病预警体系。

10、完善企业工伤保险等各项制度。加强劳动用工和劳动合同管理，规范用工行为，公司在与劳动者签订劳动合同时要履行职业病危害告知义务，依法参加工伤保险。二是落实有害作业岗位津贴和女职工、未成年工特殊保护政策。三是按照规定参加工伤保险，提高工伤保险覆盖率。四是完善职工休息休假制度，加强女职工的特殊劳动保护。五是完善工伤

预防与保障相结合的机制，将工伤保险基金部分用于职业病防治的预防和宣传工作，逐步建立职业病治疗、康复制度。六是推行职业卫生专项群众合同制度。

职业卫生实施方案及计划篇四

为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康及相关权益，促进经济发展，根据《中华人民共和国职业病防治法》和《放射诊疗管理规定》，结合我院实际制定本计划及实施方案。

(2) 力求不发生各类放射事故。

(1) 由职业病防治领导小组办公室对接触放射危害工作的人员进行职业病防治的法律、法规和有关放射防护知识的培训，使之增强自我保护意识，并严格遵守操作规程。

(2) 放射设备的设置、布局、安装要有法律、法规及标准的要求。不购买和使用淘汰设备。

(3) 配备合格的劳动防护用品，并按时发放有害作业场所岗位津贴。

(4) 发现设备及防护设施出现问题，及时组织人员进行检修和维护。

(5) 制定放射工作场所岗位职责及操作规程。

(1) 职业卫生知识培训

时间：2013年1月到2月4日

资料：《中华人民共和国职业病防治法》、《放射诊疗管理规定》、《放射工作人员职业健康管理办法》等法规及放射

防护有关知识。

小结材料：包括培训人员花名册、培训资料、考试试题等装入相应的档案备查。

（2）放射工作人员职业性健康检查

上岗前：新参加放射工作的人员，务必到相应的卫生服务机构进行体检，体检合格者才能从事放射工作。

在岗期间：离岗时的职业性健康检查

时间：4-5月

地点：卫生技术服务机构

人员：人员名册

总结：总结材料入档案备查

（3）仪器设备及防护设施的维护

根据本院对放射诊疗工作的安排、安排适当时间对放射诊疗设备及防护设施进行维护和检修。

（4）有害因素的监测：每季度对本院放射作业场所及工作人员进行监测和评价。

开展职业病防治工作所需费用纳入年度财政预算

（1）培训所需经费；

（2）职业性健康体检费；

（3）有害因素监测费；

(4) 劳动防护用品费;

(5) 仪器设备及防护设施的维护费。

职业卫生实施方案及计划篇五

1. 目的

为了搞好我公司的职业病防治工作，促进公司的健康发展，使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，根据《中华人民共和国职业病防治法》第十九条第二项的规定，制定本单位20**年职业病防治计划和实施方案。

2. 职业病防治工作内容

2.1 建立、健全职业病防治责任制。

严格按照《职业病防治法》第五条“用人单位(是指企业、事业单位和个体经济组织)应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平，对本公司产生的职业病危害承担责任”的规定，制定由本单位法定代表人(或负责人)总负责，部门分工负责和岗位各负其责的责任体系和责任保证制度。

2.2.1 要根据《职业病防治》的立法宗旨，正确处理职业病防治责任制与经济责任制的

关系，以保护劳动者健康及相关权益为目标，落实职业病防治工作管理人员、工作人员的责、权、利。

2.2.2 以责定权，以控制效果定奖，体现奖优罚劣的原则。落实职业病防治责任制，采

取适当的经济手段，同职业病防治管理人员、工作人员的经济利益挂钩。

2.2.3 无论是集体责任制，还是个人责任制都要根据职业病防治目标与计划，明确职责

范围、基本任务、工作标准、实施程序、协作要求和奖罚办法等内容。

2.2.4 指标分解和考核要有针对性，抓住影响职业病防治控制

效果的关键，达到责任指

标化、考核数据化、分配差额化(即职业病防治工作绩效的大小与奖惩挂钩)。

3. 依法参加工伤社会保险，确保劳动者依法享受工伤社会保险

3.1按照劳动保障行政部门的有关规定，如实上报本单位的人数、工资总额、缴费情况

以及财务会计帐册等有关情况，按时缴纳工伤保险金，积极配合相关部门作好工伤保险工作，使在本单位职业活动中所发生的工伤、职业病以及因此而死亡，造成劳动者暂时或永久丧失劳动能力时，劳动者或其家属能够从社会得到必要的物质补偿和服务的社会保障，保证劳动者或其家属的基本生活，为劳动者提供必要的医疗救治和康复服务等。

3.2按照《职业病防治法》第十三条的规定积极做好工作场所的卫生防护工作，使工作场所符合下列职业卫生要求：

3.2.1职业病危害因素的强度或者浓度符合国家职业卫生标准；

3.2.2有与职业病危害防护相适应的设施；

3.2.3生产布局合理，符合有害与无害作业分开的原则；

3.2.4有配套的更衣间、洗浴间、休息间等卫生设施；

3.2.5设备、工具、用具等设施符合保护劳动者生理、心理健康的要求；

3.2.6法律、行政法规和国务院卫生行政部门关于保护劳动者健康的其他要求。

4. 职业病危害项目的申报

4.1建立在识别职业病危害因素的基础上，即根据《职业病危害因素分类目录》规定的

职业病危害因素的种类进行申报，按照《职业病危害项目申报管理办法》的规定，填报好各种申报表。

4.2建立职工的《职工健康监护档案》，定期组织从业人员进行健康体检。

5. 本单位的建设项目(新建、扩建、改建建设项目和技术改造、引进项目)应当向卫生行政部门提交职业病危害预评价报告并

经卫生行政部门审核同意。

6. 对从事有毒有害等作业的特殊管理。

6.1有毒有害作业是发生重大职业病危害事故和严重职业病的主要作业，其危害后果特别严重，其危害往往是群体性的，且致死率、致残率很高，不仅严重损害劳动者的生命健康，给用人单位带来沉重的经济负担，而且也影响社会的稳定。

6.2特殊管理包括对作业场所和作业人员的特殊管理。如作业场所的隔离、生产设备管道化、密闭化和操作自动化，作业场所设置特殊职业病防护设备，包括自动报警装置、防护安全连锁反应系统和工作信号，配备应急救援设施、医疗急救用品等。

6.3特殊管理措施还包括对这类作业实施特殊的监管手段。如实施许可制度，即作业许可和人员资格许可。作业许可是指用人单位从事有毒有害等、职业病危害作业，必须符合国家有关的特殊卫生规定和要求，取得卫生许可后，方可从事该项作业。人员资格许可是指从事有毒有害等特殊职业的人员，包括这类作业的管理人员必须通过职业健康检查和培训，身体状况符合要求并掌握特殊职业危害防护知识，取得特殊职业病危害作业资格后方可上岗；管理人员也必须通过专业培训，取得特殊职业病危害作业职业卫生管理资格后方可从事相应的管理工作。