

# 2023年风险评估工作方案和工作机制 风险评估工作方案(模板6篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 风险评估工作方案和工作机制篇一

### 风险评估工作实施方案

为了贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，夯实公司安全工作基础工作，通过事先分析、评价，制定控制、防范措施，事前预防，达到消除危害、控制风险的目的，提升采石场安全管理水平，成立以法定代表人王双为组长，安全员王伟为副组长，技术干部及各班组骨干成员为组员的风险评价小组。

一、成立评估小组：组长：王双副组长：王伟组员：马树申

二、职责：

1、风险评价小组组长职责

2、副组长职责

组织危害识别和风险评价的培训工作，指导各岗位人员进行危害因素识别和风险评价活动，协调危害因素识别和风险评价工作所需的人力和物力支持，为落实风险控制措施提供必要的人力和物力支持，对职责范围内的物料、场所、活动、人员进行危害因素识别和风险评价，并对其进行分级和动态

管理。

### 3、组员职责

配合采石场做好各岗位危害因素识别和风险评价的参与活动，具体实施危害因素识别和风险评价活动的各项步骤，负责收集整理各岗位员工危害因素识别和风险评价活动参与记录，并收集成册。展开培训，提高员工风险识别能力，使其风险识别意识具有主动性和前瞻性，做好隐患整改、变更、正常活动的风险识别的动态管理，负责将危害因素清单及各控制措施、管理方案告知员工，并与员工进行广泛沟通。

### 4、具体实施职责

(1) 安全生产部是风险评价的归口管理部门负责公司内部的风险标准，考核、验收各部门的风险评价、控制效果。(2) 各部门、车间负责本部门、车间风险评价。(3) 各级岗位人员，应参与风险评价与风险控制工作。

## 三、风险评价的实施步骤

(1) 采石场风险评估小组主持风险评价活动。

(2) 收集识别国家，行业有关法律、法规、标准、规程的有关规定，组织职工学习与之相关的内容。(3) 全员以岗位为单位对作业活动进行危害辨识，风险评价。(4) 以岗位为单位收集整理，危害辨识，风险评价结果及控制措施，提交风险评估小组。

(5) 评价组织成员通过定性或定量评价，确定评价目标的风险等级。

(6) 辨识出来的重大危险源，评价组织成员必须实现现场检查明确有害因素。

(7) 评价小组根据评价结果，确定评价等级。

(8) 各部门、车间根据评价结果，分级对风险控制措施进行实施与管理。

#### 四、风险评估方法和控制措施的选择

##### (一) 风险评估方法的选择

该方法风险程度 $d$ 表示为 $d=lec$ 其中 $l$ —发生事故的可能性大小 $e$ —人体暴露在危险环境中的频繁程度 $c$ —发生事故产生的可能后果。具体见下表：

##### (二) 控制措施的选择

##### (2) 控制措施的内容应包括：

1、工程技术措施，采用先进的科学技术和先进装备，实现本质安全；

4、个人防护措施，根据岗位职业卫生需要配备的防护用品，保证防护用品的质量，减少职业伤害和职业危害。

#### 五、风险等级的分级管理

(一) 确定为重大风险等级的，由公司进行管理。各单位逐级设置风险控制措施，由公司领导最终签字确认。生产部监督控制措施的实施，定期监督检查，确保巨大风险控制的有效性。

(二) 确定为较大风险等级的，由各车间进行管理。车间逐级设置风险控制措施，由车间领导签字确认，车间负责监督控制措施的实施，定期监督检查，确保重大风险的有效性。

（三）确定为一般风险等级的，由工段进行管理，工段逐级设置风险控制措施，由工段确定，工段监督控制措施的实施，定期检查，确保中等风险控制的有效性。

（四）确定为可接受风险等级，由班组管理，班组监督控制的实施，定期检查，确保可接受风险源控制的有效性。

## 六、工作进度安排

（1）8月30日前完成相关制度和体系机构建设。（2）9月30日前完成风险防控体系建设。

## 风险评估工作方案和工作机制篇二

摘要：如今中国的经济在各个领域都得到了一定的发展，国家的政府也对农产品质量愈加重视。而在这之中，我国农产品质量安全风险评估是相关部门用来对农产品质量进行安全监测的，具有科学性、针对性的监管作用。本文将对我国农产品质量安全风险评估的体系构建及运行管理进行简要介绍。

关键词：农产品质量；安全风险评估体系；构建；运行管理

众所周知，农产品质量安全风险评估在国际国内都备受关注，是农产品质量安全监测检验标准的最为基本的准则，更是我国农业领域中开展推进各种农产品得以提升质量工作到一个点上的客观需要以及内在要求。迄今为止，我国相关部门已经提出了尽全力加速开展我国农产品质量安全风险评估这一工作的运行管理，并在此基础上，评估工作的开展其对于农业的发展具有不可忽略的现实理论指导作用。

### 1农产品质量安全风险评估的体系构建

在农产品质量安全风险评估过程中，最必不可缺的就是其自身的体系以及相关平台。事实上，在开展农产品质量安全在

理论科学技术的研究、揭露其自身安全隐患危险所适用的科学规律以及增强其安全质量这门学科建立建设所不可或缺的资源集结合成系统，是建立健全农产品质量安全风险评估这一监管体系的重要构造以及建设健全的内容。最近几年，为了大幅增强提升我国相关农产品的质量安全，我国的相关部门农业部不仅成立了农产品质量安全风险评估特设的专家委员会，还开展了关于评估结构在等级风险前的质量建设工作。

### 1.1农产品质量安全风险评估特设的专家委员会

根据相关法规法律的规定，我国早已于2007年的5月份便特设了这个农产品质量安全风险评估的相关专家委员会，并在此之后，还先后将其进行调整、完善。除此之外，这一委员会还在民主的原则下为农产品质量安全风险评估制定了相关的法律章程。迄今为止，这一专家委员会所主要的任务有如下这些：制定提出一些有利于更为便利、安全地进行农产品质量安全风险评估工作的具有建设性意义的建议意见；在共同讨论之后制定定制开展农产品质量安全风险评估这一工作的规划；主动地有针对性编写农产品质量安全风险评估相关章程等具有规范效益的文档文件；组织、主持一些农产品质量安全风险评估国际国内相关专家的学术交流、沟通与合作等。值得一提的是，这一专家委员会的存在是被人们以我国农产品质量安全风险评估工作开展的最高学术交流以及沟通咨询平台所熟知的，它肩负着帮助协调政府科学性有针对性地管理农产品以及维护其消费安全的核心使命。

### 1.2农产品质量安全风险评估的相关体系结构

农产品质量安全风险评估的相关体系结构主要需要承担肩负的任务有加强对农产品质量安全的相关风险评估、风险检查测量以及风险交流沟通，而这些机构主要包括了农产品质量安全风险评估的专家结构、农产品质量安全风险评估的适当实验室以及农产品作物农产品质量安全风险评估的实验站等等级基地。国家农产品质量安全风险评估的有关机构：这些

机构的建立主要是根据于中国的农业科学研究所制定确立的特定质量标准以及检测技术的相关研究所等，其主要的工作职能包括了申报评选相关风险评估的实验基地以及对其进行考核评分和指引教导其技术技能、策划组织有关农产品的质量风险评估及风险监测等工作。

## 2我国农产品质量安全风险评估体系的运行管理

如今，现在的农产品质量风险评估早已成为管理、制约相关农产品的质量安全标准以及科学技术的法律法规，更是国际世界中仲裁判断国际贸易纠纷的重要途径。为了我国能够促进农产品质量风险评估这一体系的运行管理更加便捷快速、高效高质量，我们可以从以下方面着手处理：

### 2.1努力健全完善相关风险评估这一体系

目前为止，我国在农业这一领域的构造大概为以我国农产品质量风险评估的研究所中心为领头羊，以各个地区的区域性实验室或者研究所为中心以及枝干的体系。即便如此，由于我国农业经营个体较为散落且生产水平较低等各方面的缺点，这一体系还需要加以完善。所以，相关的部门可以以各个农产品生产基地为着手点，以此为中心大规模地建立布局一些大规模、高标准的风险评估的监测地点，建立一个生产环境卫生、生产过程以及存储环节标准化、专业化等的专业化、高标准的风险评估体系。

### 2.2培育相关人才队伍，加强基础设施的相关建设

就目前来说，这一领域是比较年轻的，其自身的经验、成就以及质量等方面仍然是比较稚嫩的。也就是说，这一领域正在处于新生、起步的阶段，然而关于人才队伍的需要却远远不能得到满足，且相关的基础设施大都陈旧且落后，难以很好地协助研究的进程。因此，相关的教育部门等可以专门地针对地培育具有先进的科学知识、技术过硬的年轻人才队伍，

组成由足够威信以及影响力的专家委员会；与此同时，国家部门应拨款捐助购买、更新相关的基础设施设备，相关的技术人员也应该不断地创新发展，促进基础设施的不断完善完备，装备上合适的、先进的、高效快捷的仪器，从而保证研究的顺利进行。

### 3结束语

自21世纪以来，我国人口在不断地快速增长的同时科学技术又得到了全社会的关注并也迅猛发展了起来。在这个过程中，我国发生了许多农产品质量安全事件。为了保障人们日常生活的安全以及国家的安稳运行，我国相关部门开始着手于大力构建我国农产品质量安全风险评估的相关体系并建立健全了许多高效的专家机构。到目前为止，我国农产品质量安全风险评估仍然在不断地运行管理，并将在当前及未来的农业领域大放异彩。

#### 【参考文献】

[1]韩娟,卢林纲,秦玉昌.我国食品和农产品质量安全风险评估体系研究和构建概况[j].食品安全质量检测学报,2016(04):1720-1724.[2]王振堂.构建农产品质量安全体系研究[d].青岛:中国海洋大学,2012.[3]杨建辉.不同农产品质量安全规制体系研究[d].济南:山东师范大学,2016.

## 风险评估工作方案和工作机制篇三

今年以来，在县委、县政府的’坚强领导下，加快实施金融动能转换，全力以赴推进重点风险企业处置化解和区域不良压降，推动经济金融融合发展。

（一）依法处置重点风险企业。目前全县共有12家重点风险企业进入破产重整（清算）程序，工作中，建立“府院联动”机制，积极引进战略投资者，加快盘活土地、厂房等资

产，目前12家重点风险企业破产重整（清算）工作正在依法有序推进，部分企业已完成破产重整（清算）。

（二）有序压降区域不良。发挥银行主体责任，协调银行积极向上级行争取打包、核销资源，全力压降区域不良贷款。今年以来，县内各银行共通过打包、核销等方式处置不良贷款约113.7亿元，全县不良贷款率持续下降。

（一）全力保障企业融资需求。深入开展金融辅导员进驻企业工作，将县重点工程、重点项目向县内银行机构推介，着力保障企业融资需求。围绕要素跟着项目走原则，完善政银企对接机制，将20xx年全县重点工程项目推送至县内各银行，为全县重点工程项目提供资金支持，争取20xx年一季度全县本外币贷款实现开门红。

（二）有力化解企业债务风险。加强“府院联动”，全力做好重点风险企业破产重整，协调多方力量，力争一季度处置完毕，其他破产重整（清算）企业尽快结案。对于其他省市重点调度风险企业，将逐企对接、综合研判，尽快确定后续处置方式，争取用1—2年的时间完成处置。

（三）全面加强诚信社会建设。加强与法院协调联动，完善金融案件审理和执行运行机制，畅通审理绿色通道。依法严厉打击恶意逃废债务行为，维护正常金融秩序。抓好公共信用信息平台建设运行，通过激励与惩戒并重，努力营造讲诚信、重信誉的浓厚氛围。

## 风险评估工作方案和工作机制篇四

### 1社会稳定风险评估自查总结

县维护社会稳定工作领导小组：

为扎实推进“三项重点工作”，按照《秭归县重大事项社会



稳定风险评估化解工作方案（试行）》（稀办发〔xx〕31号）和县委xx年4月16日会议精神，现对城管局去年下半年以来开展社会稳定风险评估工作情况自查总结如下：

为从源头上预防、减少和化解社会矛盾，维护社会和谐稳定，县城管局始终坚持以邓小平理论、“xxxx”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的xx大精神，坚持稳定压倒一切的方针，正确处理改革发展稳定关系，正确处理各方面利益，从源头预防和减少社会发展阻力，化解社会矛盾，对重大事项在实施过程中可能影响社会稳定的情况进行先期预测、先期研判、先期介入、先期化解，确保社会稳定和公共安全。坚持科学决策，积极稳妥，以人为本；和谐发展；属地管理，行业负责；事前评估，重在化解的工作原则，为全县经济社会又好又快发展提供了和谐稳定的社会发展环境。

经调查研究，影响城管系统社会和谐稳定的风险有三大因素：一、关于环卫工人工资待遇问题；二、关于县城生活垃圾处理费与水费捆绑征收问题；三、关于垃圾处理场二期工程（付家湾）对周边农户环境影响问题。经过城管系统干部职工积极努力，积极协调，积极排查，积极争取政策，积极宣传、解释法律法规，积极采取应急措施，稳妥化解各类矛盾，有效维护了社会和谐稳定。

（一）努力解决环卫工人工资待遇问题，有效维护环卫队伍的稳定。

环卫队伍存在的矛盾和社会稳定风险：1、要求落实《劳动法》xx年全省最低工资标准。2、要求落实xx年4月份以前的医疗保险问题。部分环卫工人即将退休，要求享受医疗保险政策。3、要求落实休假问题。按照《劳动法》的有关规定，享受每月8天的休假，若不能安排休假，支付不低于2倍的工资。4、要求落实享受烤火费、降温费补贴。部分环卫工人以要求落实以上问题为由，曾多次上访，影响社会秩序。

所采取的维稳措施：一是根据《县人民政府关于调整全县最低工资标准的通知》（秭政发[xx]30号）文件精神，已将环卫工人工资调整落实到位，从xx年1月1日实施。目前财政关于工人工资调整资金尚未拨款到位，但我局已按调整方案按每人每月450元支付到工人手中。对于落实xx年全省工资标准现已向政府递交请示报告，待政府批示并给工人耐心做好解释工作。二是宣讲政策。5月10日，组织全体环卫职工会议，联系劳动部门对《劳动法》和医疗、养老保险相关政策进行了宣讲，告知环卫工人补缴医疗保险政策由个人负责工人表示理解。三是适当调整了作息时间并请示县政府同意购买清扫车，减少工人的劳动强度和工作时间，适当调整人员进行休假。四是积极争取资金，向县政府报送了关于发放环卫工人露天作业高温津贴的请示报告，待政府批示并给工人作了耐心的解释工作。通过城管局以上有效措施，稳妥化解矛盾，确保了环卫队伍思想稳定，工作有序，社会秩序良好。

（二）努力实现县城生活垃圾处理费与水费捆绑征收，解决垃圾处理费征收难问题。

垃圾处置费与水费“捆绑”征收存在的矛盾和社会稳定风险：7月1日，垃圾处置费与水费“捆绑”征收正式开始，居民对垃圾处置收费不理解，对政府存在一定意见，认为收取费用不公正，部分居民和门面经营商不配合费用征收。

所采取的维稳措施：一是注重规范性文件出台有法可依，有据可循，保证起草文件的合法性。为进一步规范县城生活垃圾处理费征收管理，根据《湖北省城市市容和环境卫生管理条例》（省人民代表大会常务委员会第59号公告）、《城市生活垃圾管理办法》（建设部第157号令）、《湖北省城市生活垃圾处理费征收办法》（鄂价法规[xx]89号）等有关法律法规，结合我县实际情况，城管局草拟了《秭归县城市生活垃圾处理费征收管理办法（试行）》。县人民政府于xx年5月18日印发了《秭归县城市生活垃圾处理费征收管理办法

（试行）》（秭政规〔xx〕4号），该文件属于规范性文件，共十四条，经多次修改完善，并经县法制办进行了合法性审核，报县人大常委会备案，自xx年7月1日起试行，有效期为两年。二是大力宣传，解读政策法规，营造氛围。利用新闻媒体进行了法律法规宣传，使出台规范性文件家喻户晓。讲解《湖北省城市市容环境卫生管理条例》、《湖北省城市生活垃圾处理收费管理办法》、《秭归县城市生活垃圾处理费征收管理办法（试行）的通知》（秭政规〔xx〕4号）、《县城生活垃圾处理费与水费“捆绑”征收方案》等相关政策办法；联合城区及城郊的村（居）委会到征收范围内的门店和居民中发放宣传单，共计10000份；在秭归电视台《今日视点》栏目里，对征收方案及相关问题做了答记者问形式的宣传。二是设立收费政策解答窗口、收费办公室。在自来水公司大厅增设收费咨询窗口和收费窗口，做到热情接待，细心听取意见，耐心解释政策。三是对于征收范围内的户头与水电用户进行全面调查摸底，核对登记，将资料登记造册。经过积极准备，7月20日起，县城垃圾处置费与水费“捆绑”征收正式开始，目前征收工作进展顺利。市民反响良好，社会和谐稳定。

（三）努力化解垃圾处理场二期工程社会矛盾，确保工程按时推进。

垃圾处理场二期工程存在的矛盾和社会稳定风险：因为工程征地，部分农户需拆迁，对农户需兑付一定移民补偿资金；垃圾处理对周边环境存在一定污染。部分周边农户去年因以上问题没与政府达成一致意见，曾集结场大门口，堵住大门，拒绝施工，寻事闹事，群体上访。

所采取的维稳措施：县城管局一是耐心向周边农户宣读政策法规，稳定上访群众的情绪，进行沟通，细心听取农户意见，并以最大诚意最大限度解决，争取农户的满意；二是积极争取政策和资金，除了兑付核定征地拆迁建房基本补助资金外，另按每户每人每月60元标准给予生活补贴；三是加强环境保护，确保公共安全。对工程环境污染问题进行了深入研究，

制定科学可行性环保方案，高规格设计，高标准建设，高标准管理，本着对人民负责的态度扎实开展环境保护工作，确保垃圾处理场不对周边农户造成严重污染。四是成立垃圾处理场应急处置领导小组。由局党组书记、常务副局长汪元林负总责，分管领导副局长邹厚龙具体负责，场长汪乘胜为责任人，通过一层抓一层，确保信息渠道灵敏、快捷、畅通，一旦出现重要情况能迅速得到有效防范和处置，大力加强和维护了垃圾处理场的工程进度和社会和谐稳定。

根据县委、县政府的要求，为全面贯彻落实《沐川县重大决策的社会稳定风险评估实施办法》，进一步推进社会稳定风险评估工作的深入开展，努力从源头上预防、减少社会矛盾，切实维护社会和谐稳定。现将一年来社会稳定风险评估工作总结如下：

## 一、加强领导，落实责任

按照县委、县政府的要求，成立了由主要领导任组长，分管领导任副组长，各股室负责人为成员的社会稳定风险评估工作领导小组，办公室设在局办公室，具体负责社会风险稳定评估的日常事务。针对涉及林业重点项目、林权林地纠纷、森林资源开发、森林火灾和大面积森林病虫害等方面的社会稳定风险，相关股室要及时掌握工作动态，遇有苗头，立即向分管领导和主要领导报告，并采取有效措施，及时化解矛盾，确保不发生一起越级上访、社会不稳定事件。一是组织学习指导。组织机关干部认真学习了有关《重大决策社会稳定风险评估》的相关文件，进一步明确了开展重大决策社会稳定风险评估工作的重要性，增强干部职工工作责任感。二是落实工作责任。针对各股室涉及的社会风险，层层落实目标责任，分解工作任务，做到“一级抓一级、一级对一级负责”的社会稳定工作局面。三是把社会稳定风险评估工作纳入年终目标考核。对涉及的股室责任人，工作落实不到位，措施不力，导致社会安全不稳定因素的，实行“一票否决”，严格奖惩。

## 二、强化措施，狠抓落实

一是抓预防。建立健全重大事项社会稳定风险评估机制。加强对林业重点项目、林权林地纠纷、森林资源开发、森林火灾和大面积森林病虫害等方面的预测预警预报，对可能出现的不稳定因素逐项进行分析预测，增强工作的超前性、系统性、预见性和科学性。二是抓排查。建立健全不稳定因素定期排查和信息调研机制。按照“属地管理”和“谁主管谁负责”的原则，对涉及林业重点项目、森权林地纠纷、森林资源开发、森林火灾和大面积森林病虫害等方面的不稳定因素开展了摸底排查，收集汇总和分析，做到家底清、情况明。三是抓调处，建立健全矛盾化解联动机制。成立处置重大信访和突发事件联席会议，不定期研究稳定工作。今年以来，调处各类矛盾纠纷4余起，无一例演变为重大群体性事件，把矛盾被化解在基层和萌芽状态。四是抓落实。建立健全工作考核和责任追究机制。严格实行稳定工作主要领导负总责，其他领导“一岗双责”。落实稳定工作“定任务、定分管领导、定直接责任人”的“三定”责任制，确保工作落到实处。

## 三、强化监督，严格奖惩

局党委成立了监督小组，定期对社会稳定风险评估工作进行不定期监督检查，并将社会稳定风险评估工作纳入年终目标考核，对涉及的股室责任人，工作落实不到位，措施不力，导致社会安全不稳定因素的，严肃追究相关责任，严格奖惩。

沐川县林业局

20xx年11月5日

### 3社会稳定风险评估工作总结

今年以来，我市维稳办在省委、省政府和上级维稳条线部门

的正确领导下，结合我市实际，大力推进社会稳定风险评估及社会矛盾纠纷排查化解工作，切实提高维护社会稳定的能力和水平，全力维护我市社会稳定，为全市经济社会又好又快发展营造了更加和谐稳定的社会环境。

## 一、扎实开展社会稳定风险评估工作

省委、省政府召开社会稳定风险评估工作会议后，我市迅速贯彻落实，6月9日，我市召开专题会议，传达省社会稳定风险评估工作会议精神，并对贯彻落实会议精神提出具体要求。在此基础上，结合我市实际，商量研究我市稳评工作意见。为切实加强稳评工作的组织领导，我市成立了全市社会稳定风险评估工作领导小组，领导小组下设专门办公室，设在市委办，负责本市社会稳定风险评估工作的组织、协调和督查工作。市委办、市府办专门批转下发了《苏州市开展社会稳定风险评估工作的实施意见》。各区(市)、工业园区也分别召开社会稳定风险评估工作会议，成立了相应的领导机构，对开展稳评工作进行动员部署。为实质性启动我市社会稳定风险评估工作，针对我市当前实际，各区(市)、工业园区分别确定了社会稳定风险评估工作试点项目。截至目前，我市共确定64个稳评工作试点项目，其中，张家港市6个，太仓市6个，昆山市13个，吴中区15个，金阊区6个，相城区6个，沧浪区6个，工业园区6个。按照“主管部门具体负责”和“属地管理”的原则要求，明确重大决策、重大事项的提出建议单位、重大项目的报建实施单位，重大事项的提出实施单位是社会稳定风险评估的责任主体，负责牵头组织和具体实施对重大决策、项目或事项的社会稳定风险评估工作；市政府决定的重大决策、项目、事项，由市政府直接组织开展社会稳定风险评估，涉及的所在区(市)参与配合评估工作。各区(市)、各有关职能部门也成立了以政府和部门主要领导为组长的专门班子，并明确专人负责，切实保障我市社会稳定风险评估工作的顺利开展。我市根据《江苏省社会稳定风险评估办法(试行)》要求，将社会稳定风险评估工作成效纳入社会治安综合治理和平安创建考核范围，明确对因

没有实施社会稳定风险评估而存在重大涉稳隐患或引发重大群体性事件的，将根据情况实施社会治安综合治理警示或“一票否决”；同时将社会稳定风险评估工作纳入各级党委、政府和各职能部门的目标责任制考核体系、文明创建考评体系和机关作风考评建设体系，按照分类考核、逐项记分的办法，对各单位的稳定风险评估工作进行全面考评。切实加大责任查究力度，对应当纳入评估范围而不实施评估，或在评估工作中搞形式主义、弄虚作假，造成重大失误，引发较大规模群体性上访及群体性事件等重大不稳定问题的，按相关规定，对负有责任的区（市）及有关部门的相关领导和工作人员实行问责制。目前我市已完成了个重点项目的稳定风险评估及其报告，其余个项目的评估工作已经基本结束，报告正在整理之中。

## 二、社会矛盾和突出问题排查化解工作情况

当前，我市进入了经济快速发展、社会全面转型的历史阶段，也是社会利益调整、矛盾纠纷多发的特殊阶段。市委、市政府领导认识到，如果在加快发展经济的同时忽视社会稳定工作，很可能会影响全市经济社会建设进程。因此，市委、市政府专门召开了领导干部会议，传达省领导干部会议精神，引导各（区）市、各部门领导特别是一把手领导牢固树立正确的政绩观和“稳定也是政绩”的观念，切实落实第一责任。在高度统一思想认识的前提下，我们紧紧围绕“排查-化解-防范”三个“环节”，狠抓矛盾纠纷“始发关口、调解入口和化解出口”三个“关口”，以三个“进一步”不断加大了对各类社会矛盾纠纷和不稳定因素的排查化解力度，有效维护了全市社会稳定。目前，我市出现了矛盾纠纷总量下降、异常信访数量下降、调处化解率提升“两降一升”的良好态势，今年以来未出现进京到沪上访、进京非正常上访事件，未出现重大群体性事件和重大有影响的不稳定事件，社会矛盾纠纷基本在可控范围之内。

一是进一步健全完善社会矛盾纠纷调解体系。我们在纵向上

延伸、横向上扩展，积极构筑纵横交错、联运联调的大调解工作网络。纵向上，健全了市镇村三级矛盾纠纷调处组织，构筑了防范和化解矛盾纠纷的第一道防线。最近，我市拟将信访信息员扩建到组，把村民小组长和信访信息员结合起来，进一步增强发现和调解纠纷基层力量。横向上，以部门为单位，积极推进部门人民调解工作室建设。目前，政法各部门全部建立了相应的人民调解室，并扩建到各人民法庭和派出所，卫生、人社、住建等单位已经建立了化解医患纠纷、劳资纠纷和建筑领域矛盾纠纷的行业专门人民调解室，并在全市百人以上企业中建立了劳动争议调解委员会，组建率达到90%以上。

二是进一步强化矛盾纠纷的防范和排查工作。我市高度重视矛盾纠纷的源头防范工作，积极推进社会稳定风险评估机制，市总工会等部门还制定了《劳动关系风险预防和应急处置突发事件预案》，建立了公共劳动关系双向互通预警预报机制，积极防范劳资矛盾。这些措施，有效减少了矛盾纠纷发生的数量。在加强防范的同时，狠抓排查不放松，坚持开展市每月排查制度，认真分析矛盾成因、落实调处责任、力争从早从小化解矛盾。市委政法委组织信访局、司法局等单位对各（区）市存在的矛盾纠纷及调处化解情况进行了督查，对农民拆迁小区综治维稳组织情况进行了专题调查，分析出了征地拆迁及安置补偿、涉土问题、劳资纠纷、环境污染以及城乡一体化进程中的多个矛盾纠纷高发领域和热点问题，全面了解掌握了全市综治信访及矛盾化解等维稳组织建设情况和存在的问题，并拟定了针对性的措施，以调查报告的形式向市委、市政府做了报告。

三是进一步加大对矛盾纠纷的调处化解力度。对已经发生的矛盾纠纷，切实按照“四个到位”的要求，加强调处化解，即：诉求合理的要解决到位；诉求无理的要思想疏导到位；行为违法的要依法处置到位；生活困难的要帮扶救助到位。对突出信访问题和疑难复杂问题，组织开展了集中排查解决信访热点难点问题、集中清理涉法涉诉信访积案等活动，按照



“一人一案”、“一案一策”的要求，确定责任部门和包案领导，落实包掌握情况、包解决问题、包教育转化、包稳控管理、包依法处置的“五包责任制”，进行专项化解，取得了初步成效。

三、存在的问题和下步打算

## 风险评估工作方案和工作机制篇五

各科室：

为贯彻执行上级有关内部控制工作文件精神，全面推进我院内部控制建设工作，经单位内部控制工作领导小组研究决定，在全单位范围内开展内部控制风险评估和控制工作，现将相关事宜通知如下：

### 一、工作目标和任务

把单位风险评估作为重大决策、重大政策、重大项目、重大改革措施等制定实施的前置程序和必备条件，对重大事项实施可能出现的稳定风险先期预测、先期评估、先期化解，充分尊重和运用预测评估结果，从源头上预防和减少影响单位稳定和发展问题的发生。

### 二、风险评估与控制范围

本次风险评估单位涉及的业务范围分为：科室层面风险和岗位业务活动层面风险。

1、科室层面风险主要包括：科室内部岗位设置不合理、岗位职责不清晰、关键岗位胜任能力不足、内部控制管理机制不健全等情况导致的风险；经济活动决策机制不科学，决策程序不合理或未执行导致的风险。

2、岗位业务活动层面风险:主要包括经费收支、物资采购、资产管

理、建设项目管理、合同管理以及其他风险;本科室职能业务开展过程中存在的管理风险,如办证、查办案件、处理投诉举报等工作中的风险。

### 三、活动步骤与时间安排

本次风险评估是在单位全面推进内部控制建设工作领导小组的领导下、各职能科室全面参与的专项活动。其主要步骤包括:

□1□

□2□

2021年11月,各科室先进行自查,查找风险点,研究整改措施,形成科室工作风险评估报告,单位全面推进内部控制建设工作领导小组根据各科室的自查情况,选择关键科室进行重点检查;单位全面推进内部控制建设工作领导小组综合各科室自查情况和抽查情况,进行风险分析,组织编写风险评估报告。

□3□

2021年12月初,总结风险评估和整改情况,在此基础上制定符合单位实际的内部控制制度,编制完成学校《内部控制手册》。

### 四、工作要求

各科室主要负责人是内部控制风险防控的第一责任人,要认识到内部控制建设,是从中央到地方统一开展的一项工作,

具有明确的工作指向和时间节点，必须抓实抓紧抓好。要把内部控制制度作为党风廉政建设和制度建设的重要内容，列入年终考核和评先评优的重要内容。

## 风险评估工作方案和工作机制篇六

校园形象风险是校园出现负面形象与不良影响的可能性。校园既面对内部的师生，又面对外部的公众，因此对于校园而言，形象风险不仅是外部的曝光，更涉及到内部的管理失误。个别师生的问题可能会被放大到整个学校、教育体制、乃至\*的社会管理问题，这给校园形象带来重大风险的同时，也使校园形象与\*形象紧密关联。

### 1. 校园十大风险事件排名

校园作为人员密集的公共区域，其开放的空间与复杂的人群中，必然存在着相应的风险。近年来，危及学生安全、侵蚀校园风气的风险事件屡有发生，给校园形象带来了不良影响。（详见表1-1）

### 2. 校园形象风险总体评估

校园形象风险的细化研究，可通过安全形象、管理形象、服务形象、教师形象、媒体形象等五个方面的风险项来开展。

校园安全形象的风险是指校园环境不安全或发生危机事件的可能性，包括所有可能引发人员伤亡或财产损失的因素。

### 6. 学生自杀引发社会担忧 校车事故凸显安全隐患

校园管理形象的风险是指校园管理过程与结果中出现负面问题的可能性，既包括校园日常管理中的失误与问题，也包括师生与公众的误会与批评。

### 3. 财务腐败招致公众批评 学生处分引发社会争议 管理低效 引来师生不满

校园服务形象的风险是指校园服务在生产、提供、分配等过程中出现服务产品质量缺陷或服务人员态度不良的可能性。

### 2. 教学质量最受社会压力 后勤服务易受学生挑剔

教师形象的风险主要是指教师出现负面形象的可能性，主要源于教师在教学、研究、生活等诸方面的欠佳表现，以及社会对教师的高度道德期望和严格评判标准。

### 3. 强制体罚广受社会争议 师德欠佳招致社会批评 教师被杀 引发公众猜疑

校园媒体形象的风险是指校园在媒体上呈现负面形象的可能性，主要来源于个别学生的炒作、部分媒体的片面报道，同时也有校方媒体应对失当的自身因素。