

最新公司前台工作者辞职报告(实用7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

公司前台工作者辞职报告篇一

尊敬的xx□

您好！

在我内心的挣扎之后，我还是给您写下了这份辞职报告，因为我觉得虽然生活带给我们的压力虽然是时时刻刻都存在的，但我宁愿去追寻心中的想法，所以我还是顶着以后几个月都可能找不到工作的风险向您提出辞职，下面就让我来给您说明一下我个人的想法吧。

这还是因为公司的薪资待遇问题，首先，我在公司里的岗位虽然是前台文员，但是我几乎什么事都要去做一点，什么业务都要去了解一点，本来这倒也没什么，可是随着公司里的事情越来越多后，我不得不分担了一些原本不属于我的工作，而且当工作没做好时，我还被批评了一顿，这让我有点委屈。其次，在公司里面待了几年，虽然工作量是蹭蹭蹭的往上加，可我的工资却没怎么变化过，每当到了年底，公司给我们发的奖金也是比较少的，这让我感觉到了格外大的压力，我是一名普通人，我需要资金来维持自己的生活，现在的生活成本越来越高了，要是我的工资依然原地踏步，那我的工作积极性也会大幅度降低，尽管我已经多次向领导提出涨工资的想法，可始终没有收到回应，这让我不得不萌生换一个工作的想法。

现在，我已经下定决心了，我要去找一份适合自己的工作，哪怕这个过程可能会很漫长，但是我也相信一定会有好的结果，在离开公司之前，我会办好交接手续，尽量不给公司造成大的影响，在最后，祝愿咱们的xx公司能越办越好，给员工提供更好的福利！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年x月x日

公司前台工作者辞职报告篇二

敬爱的'领导：

您好！

我是前台李红。因个人原因我决定今天递交辞职报告，希望领导能够批准我的辞职申请。我在××公司已经工作三年了，一直以来都从事前台岗位。曾经公司说过前台可以有调到其他部门岗位的机会，可是公司一拖再拖，事已至此已经三年了，我已经无法再呆下去了。

其实并不是前台工作不好，只是我想换个岗位，换一种工作岗位。前台每天面对形形色色的人，我已经有点厌倦这样的工作方式，可是公司不能给我调换工作的，我也只能选择辞职。最后祝愿公司今后发展越来越好，业绩蒸蒸日上，再创佳绩。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

公司前台工作者辞职报告篇三

敬爱的领导：

您好！我是前台。因个人原因我决定今天递交辞职报告，希望领导能够批准我的辞职申请。

我在××公司已经工作三年了，一直以来都从事前台岗位。曾经公司说过前台可以有调到其他部门岗位的机会，可是公司一拖再拖，事已至此已经三年了，我已经无法再呆下去了。其实并不是前台工作不好，只是我想换个岗位，换一种工作岗位。

前台每天面对形形色色的人，我已经有点厌倦这样的工作方式，可是公司不能给我调换工作的，我也只能选择辞职。最后祝愿公司今后发展越来越好，业绩蒸蒸日上，再创佳绩。

此致

敬礼

辞职人□xxx

20xx年x月x日

公司前台工作者辞职报告篇四

敬爱的领导：

您好!我是前台李红。

因个人原因我决定今天递交辞职报告，希望领导能够批准我的辞职申请。

我在xx公司已经工作三年了，一直以来都从事前台岗位。

曾经公司说过前台可以有调到其他部门岗位的机会，可是公司一拖再拖，事已至此已经三年了，我已经无法再呆下去了。

其实并不是前台工作不好，只是我想换个岗位，换一种工作岗位。

前台每天面对形形色色的人，我已经有点厌倦这样的工作方式，可是公司不能给我调换工作的，我也只能选择辞职。

最后祝愿公司今后发展越来越好，业绩蒸蒸日上，再创佳绩。

公司前台工作者辞职报告篇五

敬爱的领导：

您好！我是前台xxxxx因个人原因我决定今天递交辞职报告。

我在××公司已经工作三年了，一直以来都从事前台岗位。曾经公司说过前台可以有调到其他部门岗位的机会，可是公司一拖再拖，事已至此已经三年了，我已经无法再呆下去了。其实并不是前台工作不好，只是我想换个岗位，换一种工作岗位。前台每天面对形形色色的人，我已经有点厌倦这样的工作方式，可是公司不能给我调换工作的，我也只能选择辞职。

最后祝愿公司今后发展越来越好，业绩蒸蒸日上，再创佳绩。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

公司前台工作者辞职报告篇六

尊敬的领导：

您好，首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多。由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。

我在行政前台的岗位上，所做的一举一动都代表着xx公司，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，辞职信主要原因有以下几点：

一、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异。

二、工作时工作怠慢，热情度不高。在服务上缺乏灵活性和主动性。

三、自身调节力差，情绪化严重。

四、服务意识淡薄，没有真正的把来访人员的需求放在第一位。

六、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调。

七、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和管

理。

在这个时候提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了xx公司的形象及利益，我选择了离开，希望领导能够予以批准！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

公司前台工作者辞职报告篇七

尊敬的领导：

您好！

很感谢今年入职以来，您和其他同事对我的关心和关爱，也很感谢您给我在公司任职的机会，通过今年七个月的前台工作，我终于还是找到了我的.真正兴趣所在，我想我还是不那么适合做前台工作，虽然我的个人形象以及我的个人业务能力没有问题，可是我的兴趣点不在前台这里。所以，很抱歉，要给您提交这份辞职报告了。

在公司的这七个月里面，我认识了很多有能力有才华的同事，也是在与他们的交往中，我意识到我对他们所做事情的兴趣，要比做前台的兴趣大很多。在工作之余，我甚至会自己主动去找他们学习他们所做的工作，去尝试着做他们在做的事情，并且我在做那些事情的时候，找到了一种做前台时候没有的成就感。

做前台也是要有天赋的，如果不是一个适合做前台的人，前台并不那么忙碌的工作会让这个人感觉不到自己存在的价值，除了和客人打交道需要不断地学习相处经验外，其他的琐事会让一个不适合做前台的人怀疑自己。

真正适合做前台的人，是性格上心理上行为上以及自己的事业发展上都很适合做前台的人。通过这七个月的工作，我知道我不是。我在前台的工作时间让我觉得时间停止了，而我的成长也停止了。

领导，我已经明白我喜欢做的是怎么了，您这里正好我所需要努力的职位！我希望我这次辞职之后还能与您保持联系，我想通过去别的公司基层做起，一步步努力重新走上来，这样在我能力能够达到您这里所有的职位时，我就又能来为您效力了！作为我初入职场的第一个公司，我对这里的感情还是很深的，七个月时间说长不长，说短也不短，在这里学到的东西够我在外面做好基层工作了。等我努力达到他们那种能力，我会再回来的！谢谢您！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年x月x日