

科室护理工作计划报告(优质5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。那么下面就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

科室护理工作计划报告篇一

教科室是学校管理教育科研工作和提高教师教育理论水平的职能部门，本学期依据区教科室20xx年工作计划及我校实际特制定本学期我校教科室工作计划，科室工作计划。

一、总体想法

继续以“高效课堂，有效教学”课题研究为中心，以新课程师资培训为重点，以此提高我校教师的科研能力，掌握和运用现代教育技术的能力以及适应课程改革的能力，形成一支适合我校发展需要的，政治素质过硬的，业务知识扎实的，科研教学能力强的，具有现代教育理念和创新精神的师资队伍。

二、管理目标

（一）营造科研氛围，提高科研实效。

通过多种形式宣传教育科研的意义，动员广大教师开展教育科研，组织教育科研理论和方法的学习，普及教育科研知识。

1、构建学习型组织

教科室将紧紧围绕“有效教学，高效课堂”这一学校工作宗

旨，积极走以“教研促教学，教学教研相长”的内涵发展道路，努力构建自主学习型组织。

2、加强师资培训

提升学校教科室整体水平，力争学校教科研质量再上新台阶，教科室将通过“走出去，请进来”的办法，加强业务培训，另外通过互相学习，相互交流提高教师的业务水平，教科室将提供一切机会，尽可能让更多教师参加各种教科研活动，促进教师由经验型向学习型、研究型转变。

（二）抓好课题研究，加强规范管理。

1、教科室将对学校现有课题进行规范管理，由教科室牵头，组织课题承担者开展多层次、多渠道、全方位的研究，边研究，边总结，不断探索，并上升为理论，使课题研究早出成果、多出成果。

2、强化科研意识，树立人人都是教科研工作者的意识，积极投身教改实践，根据教师的教育实际，力争确定好各教研组的课题，并制定好研究计划，积极通过实验课、论文等形式体现研究成果，工作计划《科室工作计划》。为规范过程管理，有效保证课题正常进行，要求课题承担者学期初制定好课题研究阶段性计划，每月有一次教科研例会，汇报自己的课题研究情况，课题组每学期围绕承担的课题上好一节实验课，上交有关教案和自我评价表，期末写好课题阶段性总结和论文，积极向各级刊物投稿。

3、积极进行校本课程研究与开发，并在各年级进行校本课程课。

4、本学期开始我校将实施集体备课奖励制度，课题研究奖励制度。以此推动教科研工作。

（三）做好常规工作

1、组织全校教师定期学习现代教育教学理论，了解国内外教育改革的概况和趋势，学习典型的教改经验，并推动我校五步教学法的实施，使教育教学质量有新的飞跃。

2、组织教师撰写教育教学经验文章或科研论文，教科室将组织评比，并奖励教师，且记入教师个人档案，同时组织全校教师参加各类教育教学征文竞赛，帮助教师投稿。

3、教科室提供教育教学科研课题的开发、咨询、实验方向、经验总结等方面的服务，指导各教师对校级短期研究课题的选定、实施与总结。帮助教师完成课题的实验和成果的推广工作。教科室将对有价值的课题整理后，申请区、市级课题。

4、定期请教育科研行家来指导教育教学工作，辅导教师进行理论学习。

5、设想每学期出一期《新城中学教研》

6、协同教导处、工会、团委组织科研成果评比，对教科研方面有成绩的教师予以奖励。

7、完成校长室分配的其它机动工作。

三、今后尚需努力的方向

1、成立课题研究中心组，做到课题由专人负责，通过课题的确立，引领我校今后一段时期的教科研活动方向，促进我校教科研水平的进一步提高。

2、加强对网络视频教研活动的探索，利用网络视频进行听、评课，集体备课等，有效提高教科研活动的效率。

总之，一个学期以来，我校领导对学校的教科研工作高度重

视，在抓好常规工作的同时，加强对青年骨干力量的培养，并取得了显著的成效，然而也存在着教科研形式单一，课题研究难以开展等一些问题，今后，我校教科室将加强组织和指导，促进我校教科室的进一步发展和提高。

科室护理工作计划报告篇二

目标加强护理质量建设，全面提升护理服务水平，保证护理安全，实现护理零缺陷。

措施：

1. 坚持以规范促管理，以制度管人的原则，完善科室质量稳步提高。遵守各项规章制度，切实落实护理十项核心制度，高质量完成上级下达的各项质量指标。实现护理质量目标：病区管理达95%。，消毒隔离达98%以上，急救药品管理达100%。护理文书书写达96%，基本技术操作达91%以上。通过责任包干制，制定新工作程序弹性排班，规范护理服务流程，从病人入院治疗到康复出院实现了连续的责任护士，使护士的主动服务意识提高，患者满意度提高达95%。

2. 加强科室护理质量三级质控，保证护理安全，实现护理零缺陷。继续加大加强对科室护理重点、难点环节的质量控制，确保护理安全；完善护理安全三级管理体系，明确各职责和工作标准，并定期组织进行安全隐患分析，确保护理安全。

3. 提升优质护理服务水平和专科护理质量。依据基础护理质量评价标准，继续完善优质护理服务。重点对新护士xx项基本技能进行培训，规范基础护理，提高临床基础护理质量。进一步完善“卒中绿色健康宣教”，更好的将卒中病人治疗、护理、康复联系起来实现宣教的有效性，提高患者满意度。依据护理部下发的《专科护理质量评价标准》，强化护士学习意识，做好每周1次业务学习，每月1次教学查房，每月1次专科理论技能考核，不断提升专科护理质量。

4. 利用办公数字自动化平台，完善不良事件上报制度，同时建立不良事件分析制度。根据我科室收治患者特点，对临床护理工作中出现的坠床、跌倒、投诉、纠纷等不良事件，根据事件等级评价，按时进行上报，并做出书面报告，分析问题发生的原因、失误环节、补救措施以及患者对处理结果的满意度，并召开分析会进行讨论、讲评提出整改措施，从而提高预防和处理不良事件的能力，避免护理风险，确保护理安全。将疑难病例，死亡病例讨论，作为科室的一项制度严格执行。在工作过程中，出现疑难病例，要组织科室人员进行分析，讨论，并谦虚请教相关科室相关专业，细致分析，制定措施。特别是及时请教医生，与主任沟通，定于周二17点，组织主管医生，护士进行讨论分析，制定相应治疗措施。组织护士积极参与死亡病例讨论，就护理相关问题进行总结分析，并严格记录讨论结果，不断总结经验。

5. 建立检查考评和反馈制度，设立绩效奖励机制。根据护理部绩效考评制度，在日常护理工作中，以制度管人，通过现场考评、查看病人、查看记录、听取医生意见从而反馈护士工作中存在的问题以及做的好的进行奖惩。对表现好的护士及时给予表扬和奖励，同时作为大家学习的榜样，调动大家的积极性，对存在的问题进行及时整改，并作出批评的扣罚，以此杜绝类似的问题出现。

6. 建立各班次的“标杆”，发挥“标杆”作用，实现科室各班次有能手，有榜样的良性发展态势。目前科室护士梯队不平衡，低年资护士在办公班、治换班、责任班工作经验欠缺，继续发扬老护士传帮带的作用，根据科室实际，选取办公班、责任班、治换班有经验的护士做“标杆”，引导支持年轻护士胜任各班次，有助于护理质量达标。

7. 弹性排班，加强薄弱环节、重点患者的安全护理。通过过去一年增设俩头班和日间加强班，大大缓解了午间和晚间薄弱环节护理工作强度，降低了安全隐患的发生率。同时实现了无缝隙的护理模式，将护士真正还给了患者，明年希望在

护理部的支持下，配备人员充足的情况下，根据护士能力和层极弹性排班，合理分组，将患者整体治疗护理由主管护士全权掌握，负责对所管患者病情提出护理计划，实施相应护理措施；负责患者的入院宣教、住院护理、出院指导、后期随访等整体无缝隙护理服务。

科室护理工作计划报告篇三

一、以优质护理示范工作为中心，提高服务质量，深化细节服务

1、通过学习和教育，培养护理人员树立以病人为中心的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。树立整体护理观念，纠正和克服过去的病人头痛医头，脚痛医脚的护理做法，应全盘考虑，综合计划，综合医院、家庭、社会等各方面力量，对病室实施全身心、全方位，全过程、多渠道的系统护理。培养年轻护理人员道德价值观，提高慎独能力。

2、有效沟通技巧，提高患者满意度。加强患者以及陪护人员的沟通，学习沟通技巧，真正解决患者与护理工作之间的弊端，建立有效地沟通桥梁，更重要是要有非语言交流的能力，以适应对气管切开及语言障碍患者的交流。

3、严格责任制分工，明确职责，严格排查安全隐患，发现问题及时反馈整改，发生护理不良事件及时上报并进行讨论分析。

4、加强应急预案的学习，并组织演练，提高护士的应急能力，在应对患者的病情变化和突发状况时能做到有条不紊。

5、加强护理管理，合理利用人力资源，实行弹性排班。制定

弹性排班实施办法，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务，减少人力资源浪费，避免人浮于事。护理人员做到工作需要时，随叫随到，无需要时即休假。

二、护理安全是重点

护理安全工作是所有护理工作的重点，应长抓不懈，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人安全。坚持抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1) 护理人员的环节监控:对新调入、轮转生、实习护士以及有思想情绪波动的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2) 病人的环节监控:新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3) 时间的环节监控:节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。

(4) 护理操作的环节监控:输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

三、为分科做好充分准备

1、为适应医院发展的需要，同时为了更好的适应我县人民群众日益增长的健康需求，促进科室工作全面、协调、快速、健康发展，我科将分为神经内科和神经外科两个病区，届时

护理人员会进行相应的调整，充分做好护理人员的思想动员工作是首要任务，要求各位护理人员保持稳定的情绪和积极的工作态度。

2、提高专业技术水平和服务质量。神经内/外科有“五多”，即危重、昏迷、瘫痪、气管切开、精神异常和大小便失禁的病人多，“五多”使得我科护理工作量大和繁重，但我们的护理工作要做到忙而不乱、准确无误、迅速有效，为此我们将继续开展了各类风险评价评估，以减少各类并发症的发生，及时观察判断病情，作到真正意义上的“以病人为中心”。

3、提高护理人员的专业知识，更好的为患者服务。利用晨会时间进行相关专业知识的提问，提高护理人员的理论知识，检查护理人员对分管患者的病情掌握情况。每周二下午组织相关业务培训，通过护理查房、护理会诊、疑难病例讨论等为患者提供更精准的护理。希望可以选派一名护士参加省重症监护专科护士的培训。

4、打造具有专科特色的重症监护。分科后希望可以成立神经外科专科重症监护室，将神经外科重症患者集中管理，并借助现代化监护及抢救设备，对神经外科病人瞬息万变的病情进行全面、综合监测、治疗和护理。选择身体素质好，思维敏捷，有责任感，事业心，敬业精神强，勤奋好学的护理人员负责监护室的护理和管理。

随着社会经济的发展，神经内/外科的患者都呈现上升的态势，重症病人多且集中，也向神经科的护理人员提出了新的挑战。今后，我们要不断加强业务学习，加强培训及训练，不断掌握神经内/外科新的护理技术和科学的管理方法，使护理工作更加成熟，更加现代化，向着有利于医院发展和满足病人需要的方向发展。

服务理念：诚信，温馨与关爱。管理理念□pdca持续改进模式。

工作目标：全面推进优质护理服务，落实平安服务安全措施，助建身心和谐。行为目标：护士自觉主动高效的服务在病人身边。

一、培养科学管理习惯

- 1、积极参加各种管理学习班，力求掌握技能，提高管理效能。
- 2、促动护理组长参加各种培训班；带教老师参加带教培训班，提高护、教、研能力。
- 3、严格执行护理质控标准，做好架构、过程、结果质量控制。
- 4、充分运用专科护理小组技术力量，有效减少护理并发症，提高临床护理质量。

二、实施科学质量控制

- 1、督查特一级危重病人的护理质量，督导病区组长各时段综合管理情况。
- 2、进一步落实优质护理服务，落实各项护理服务流程，注重环节管理，提高护理服务内涵。
- 3、组织梳理感染疾病科专科护理观察的内容、方法、流程，形成评价体系。
- 4、严格落实素质教育，进一步强化责任意识，恪守慎独精神。

三、护理队伍管理

- 1、落实《护理条例》及各级护理人员岗位考核。
- 2、科学合理排班，确保重点时段护理人员力量。

四、开展人文关怀，满足患者需求，创建和谐的工作氛围

- 1、开展全程护理护理服务，强化基础护理，满足患者的需求。
- 2、强化医护间的沟通、协作，确保治疗、护理及时准确落实，实现无缝隙护理。
- 3、加强护患沟通，有序管理陪人和家属，提高满意度。
- 4、进一步加强健康教育工作，力争健康教育知晓率达到100%。
- 5、展示护士风采，创建愉快和谐的工作氛围：积极组织护士参加护理部院工会及大内科的各项文艺活动。

五、加强护理安全管理，完善护理风险防范防范措施。

- 1、积极参加“医疗质量月活动”，以此项活动为抓手努力提高医疗护理质量。
- 2、完善落实各项护理安全管理制度和措施，加强关键人物，关键时段、关键流程的督察。
- 3、落实患者安全目标，不断强化安全意识教育。
- 4、正确运用各种识别标识，落实患者识别流程。
- 5、强化三基培训，落实核心制度、应急预案、操作流程。
- 6、开展职业防护教育，护理过程中渗透有效的防护措施，保证患者安全的同时保证自我安全。
- 7、规范护理文件记录，提高法律意识。

六、加强临床护理教学科研意识，提高临床教学水平

- 1、督促护士完成年度在职教育培训。
- 2、组织病区内操作比武，培养技术能手。
- 3、加强三基三严培训，重点10年年轻护士素质教育的考核和培训。
- 4、做好新护士的上岗培训及规范化护士的轮转培训工作。
- 5、加强专科培训：重点加强对高年资护士的专科理论和技能的培训考核。
- 6、完善并落实病区教学带教计划。不定期检查带教质量，定期听取带教老师及实习生意见。
- 7、发挥护理科研小组作用，开发护理新课题。

一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理和护理质量管理工作。

二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总结讲评，不断提高护理质量。

三、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，制定各班岗位职责。

四、组织业务学习和专业技能的培训，定期提问或采用其它形式考核，并做好奖惩考核工作。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划和要求定期进行产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

科室护理工作计划报告篇四

新一年的工作里，我们坚持把“以病人为中心”的人文护理理念融入到更多实际具体的工作细节中，在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的治疗环境，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订护理工作计划：

一、加强护士在职教育，提高护理人员的专业素质

1. 强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。
2. 重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识，50项护理操作及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，作为个人考评的客观依据。
3. 做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

二、护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈

1. 护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。
2. 病人的环节监控：新病人、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3. 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4. 护理操作的环节监控：输液、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。护理工作计划5. 护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

三、转变护理观念，提高服务质量

1. 培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2. 注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务,创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生，坚持每周进行两次护理大查对。在安全的基础上提高我们的护理质量。4深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

四、合理利用人力资源，避免人浮于事的局面

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

五、树立法律意识，规范护理文件书写

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

六、加强院感知识培训，严格执行医院感染制度，预防和控制院内感染的发生

严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，做好消毒与灭菌工作，开展医院感染的监测工作，分析医院感染的原因，发现薄弱环节，为采取有效措施提供依据并通过监测来评价各种措施的效果。医护人员和清洁员做好自身防护，防止和其他利器损伤。

七. 认真完成上级下达的各项公共卫生任务及其它社区护理的相关工作。

科室护理工作计划报告篇五

措施：

1. 积极响应护理部各项文化活动，打造科室护理文化品牌。形象形成了科室护理服务的一道风景线，打造了科室的礼仪服务品牌。

2. 开展寓教于乐的团队文化活动。在保证安全的情况下，组织护士春游唱歌以及进行体育活动，增进大家的沟通和交流，缓解压力，提高团队凝聚力。挖掘科室护士的潜能，支持并搭建发挥优势平台。继续鼓励参加医院各项业余活动，比如手工制作、歌咏比赛、教学沙龙。