

# 最新劳动争章感言(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 劳动争章感言篇一

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

### 一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起  
至\_\_\_\_\_时止。

其中，试用期自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。

## 二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

## 三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第\_\_种方式：

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为\_\_元。试用期的工资为\_\_元/月(周、日、小时)

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工

资，并由乙方签字确认。

(九)甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(十)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十二)甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

#### 五、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权提出批评、检举和控告。

## 六、劳动合同的解除和终止

(十六)甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同。

(十七)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同。

(十八)解除、终止劳动合同时,甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

## 七、经济补偿与赔偿

(十九)甲方依法解除乙方劳动合同,应当支付乙方经济补偿金的,按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金。

## 八、劳动争议处理

(二十一)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

## 九、其他约定

(二十二)甲、乙双方约定的其他内容如下：

(二十三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_

法定代表人或者

委托代理人签字\_\_\_\_\_

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

## 劳动争章感言篇二

劳动是人类赖以生存的基础，也是社会发展和进步的源泉。在不同的工作环境中，我们会经历不同的劳动体验和获得不同的心得体会。今天，我想和大家分享我在劳动中获得的心得体会。

第一段：劳动是一种尊严和价值

在我的理解中，劳动不仅仅是为了挣钱和满足物质需求，更是一种生命能量的流动和自我实现的方式。做任何一份工作，我们都应该用心去做，发挥自己的能力和潜力，创造价值。在这个过程中，我们会感受到一份来自内心的满足和快乐，因为我们不仅得到了报酬，更获得了一份尊严和自我实现的机会。

## 第二段：劳动是一种锻炼和成长

劳动中不仅有物理和技能上的锻炼，更有心理和人际关系上的成长。在工作中，我们需要学会沟通、协作、处理冲突、接受批评和转化反馈。这些技能会伴随我们走过职业发展的每一个阶段，成为我们不断成长和进步的支撑和推动力。

## 第三段：劳动是一种责任和义务

作为一名员工，我们有着很多的职责和义务。我们需要遵守公司规定、处理好工作中的每个细节、及时完成工作任务、以及提高自身技能和能力。这些职责和义务的履行，不仅是对企业的负责，更是对我们自己的责任和使命。只有责任和义务得到充分的履行，我们才能在工作中保持高效和品质，成为一个具有价值和竞争力的员工。

## 第四段：劳动是一种情感和体验

每个人的工作环境和经历都不同，但是所有人都有过工作中的喜怒哀乐。有时候，我们会因为工作中的挑战和成就而感到自豪和兴奋；有时候，我们会因为工作中的失败和困难而感到失落和疲惫。但是，无论是哪种情绪，都是我们在劳动中的一份情感和体验。它们会塑造我们的心态和品格，影响我们的表现和未来。

## 第五段：劳动是一种感恩和回报

最后，我想谈谈劳动的另一个重要方面，那就是感恩和回报。在工作中，我们不仅要自己认真负责，还要尊重和支持其他人的工作。我们要关心他人的感受、分享自己的经验和知识、积极回馈企业和社会。只有这样，我们才能在劳动中真正获得快乐和成就感，回报自己、家人和社会的支持和帮助。

综上所述，劳动是一种复杂的生命活动，它不仅关乎物质和

经济上的需求，更涉及到精神和情感上的体验。在劳动中，我们可以获得尊严和价值、锻炼和成长、责任和义务、情感和体验，以及感恩和回报。我相信，只有用心去劳动，才能获得最大的价值和成果，以及在工作中享受生活的美好和意义。

## 劳动争章感言篇三

### 第一段：引言（150字）

劳动是人生不可缺少的部分，我们在生活中不能离开它。通过劳动，我们可以体验到许多有意义的体验和获得些许收获，从而增强自我认识和自我成长。然而，劳动是一项艰苦的活动，它需要我们付出时间、精力和汗水。在这个过程中，我们常常会感到疲倦和无聊。基于此，本文将以其个人的劳动经历为例，阐述劳动的重要性以及它带来的体验和成长。

### 第二段：劳动中的苦乐（250字）

从我小时候开始，我就被家人灌输了一个观念：劳动是快乐的，这是一件需要我们身体和思想一起投入的美好事情。当我长大以后，我深深地感受到了这一点。在劳动的过程中，我经常感到艰辛和疲惫，但是，这也正是劳动所带来的快乐。最典型的例子就是搬运货物，虽然非常累，但当我看到一堆东西被装到车上时，那种成就感无法用语言来表达。此外，劳动还带给我一种心流的感觉。当我在做某项工作时，会有一种被完全吸引的感觉，仿佛时间在这一刻停滞了。那种专注和投入的感觉，让我意识到劳动本身是有乐趣的。

### 第三段：劳动的体验和习得（250字）

劳动不仅带来快乐，还可以让我们获得更多的体验和知识。虽然很多工作看似枯燥无味，但实际上却是一种对生活 and 世界的探索。为了完成某项工作，我们需要了解各种知识和技

能，如团队合作、沟通技巧和问题解决等。在过程中，我们不断地学习和总结，不断提高自身的价值和能力。通过劳动，我从中发现自己的潜力和能力，也认识到自己的不足和不足之处，这对我今后的成长有很大的裨益。

#### 第四段：劳动对社会的贡献（250字）

劳动除了让我们个人得到实际的体验和成长外，还对社会产生了巨大的正面影响。作为公民，我们对家庭、社会和国家都有责任，而劳动是实现这种责任的一种方式。通过劳动，我们可以为社会创造更多的价值和贡献。这些贡献不一定是重大的，但它们肯定是实实在在的。每一件工作对于社会的运转都非常重要，不论是清洁工、家政人员还是医护人员，他们都为社会和人们的生活作出了重要的贡献。

#### 第五段：结语（250字）

总之，劳动是我们生活中不可或缺的一部分，它不仅仅是一项工作活动，更是一种对生活、对世界的体验。在劳动的过程中，我们不仅可以获得实际的收获和体验，还可以提高个人的认知和成长，创造对社会的更多价值和贡献。所以，我们应该意识到劳动的重要性，并从中汲取力量和动力，不断为个人，为社会和国家，为美好的未来做出更多的贡献。

### 劳动争章感言篇四

是这样的，不管是老职工还是新职工，只要签订劳动合同必须到劳动局确认，这个是必须的！而且会给你盖章，这样才算数，不然都不会承认的，这个你公司这样做是不对的。

你们说我可以自己拿着合同去劳动局盖章吗？

这个是可以的，可是你公司同意吗？这个才是问题的关键。



劳动合同只需劳动者与用人单位两边签字或许盖章即可收效，不必劳作局盖章也收效。

依据《劳动合同法》规则劳动合同的建立需求以下条件：用人单位和劳动者两边依法平等自愿协商一致，诚实信用、清晰无误地表达其实在意思。

劳动合同收效应符合下列条件：

首先，当事人有必要具有劳动权利能力和劳动行为能力即法令认可的资历和能力。依据我国劳动法法令的规则，劳动合同两边当事人一方的用人单位，有必要依照法令规则的程序注册挂号经审阅设立，才干获得合法的用工权利能力和行为能力。劳动合同当事人另一方即劳动者，有必要年满16周岁，且须符合劳动法法令对劳动者特殊条件的规则。假如当事人不具备法定的主体资历，那么劳动合同不能收效。

第二，意思表示实在。劳动合同法清晰规则了签定劳动合同的基本原则之一即是“诚实信用”，这就请求当事人两边都有必要实在地表达自个的志愿而不能诈骗对方或许采纳办法使对方不能实在表达自个的志愿。假如有这么的状况发生，劳动合同不能收效且要承当相应的法令结果。

第三，不违反法令或社会公共利益。虽然劳动合同的内容，当事人两边都清晰无误地认可，可是，假如这些内容是不符合法令的规则，或许有些内容违背了社会公共道德或利益，那么，劳动合同也不能收效。

第四，劳动合同应当选用书面形式。用人单位和劳动者应当在劳动合同上签字、盖章。未签字或许非自己签字、没有本单位公章的劳动合同也归于不能收效的。

只要双方都签字了法律上都承认，如果不放心可以到你们当地劳动仲裁科去鉴定一下。

不需要。

## 劳动争章感言篇五

劳动是人类社会发展的重要基石，是实现自我价值的渠道，也是提高生活品质的重要途径。我们在日常的工作生活中，不断探寻劳动的意义和价值，通过劳动来增强自己的体魄、培养意志品质、提升自己的修养境界。在这篇文章中，我将分享自己在长期劳动实践中的个人感悟和体会。

### 第二段：劳动培养了我的身体素质

劳动是体力劳动和脑力劳动的结合，其中体力劳动对于我们的身体素质培养尤为重要。从小学时代起，我就开始学习劳动，比如植树、采摘、清扫等，在这些劳动中，我不仅锻炼了身体的各项素质，也提高了自己的抗压能力和耐力。现在，在工作中，我也保持着这种习惯，每天通勤时会选择步行或骑自行车，因为这不仅可以减少污染，还可以提高我的身体素质。从这方面来看，劳动是提升自己身体素质和保持健康的重要方式。

### 第三段：劳动培养了我的意志品质

在劳动中，不仅需要身体方面的素质，还需要意志品质的培养，因为劳动需要我们具备执行力、耐心、毅力等品质。通过植树、采茶、田间采摘、打杂等劳动，我逐渐养成了认真细致、耐心坚持的好习惯，这样的习惯不仅有助于我完成工作任务，也有助于提高生活质量。另外，在劳动实践中，我也多次遇到过困难、疲惫、挫折等问题，在这些挑战中，我不仅锤炼了自己的意志，还懂得了如何在逆境中保持坚定的信心和积极的心态。

### 第四段：劳动提高了我的个人技能和经验

劳动不仅可以提高我们的身体素质和意志品质，还可以实践并学习各项技能。在工作中，我学习了各种技能，比如计算机技术、操作技能、沟通技巧等，这些技能不仅对于我当前的工作有很大帮助，还可以提高我的就业竞争力。除此之外，通过劳动，我也积累了很多丰富的经验，这些经验可以帮助我更好地应对日常工作中的各种挑战。

#### 第五段：结语

总之，劳动是人类社会最基本、最重要的活动之一。通过劳动，我们不仅可以锻炼自己的身体素质和意志品质，还可以学习各项技能和积累经验。在未来的工作生活中，我将不断探索劳动的意义和价值，不断提高自己的劳动素养和个人修养，为实现自身价值和为社会和谐发展做出自己的贡献。