

2023年年度表彰致辞 年度总结表彰大会 领导讲话稿(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

年度表彰致辞篇一

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

20xx年已经过去，回首公司这x年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，也有过收获和喜悦。今天，我要感谢和公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作，使得我们公司方面实力得到了快速的发展！

20xx年我们公司的销售额持续稳定的增长，生产能力和产品质量也超过和遥遥于很多竞争对手，员工队伍在不断壮大，产品设计和营销策略在不断创新，售后服务网络在不断完善，总的来说是蒸蒸日上的大好局面啊！

能取得今天这样的成就，我要感谢大家对公司的无私贡献，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我要借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

谢谢大家！不过今天我们开的不只是表彰会，更是总结会。既然是总结会，我们就不能只谈取得的成就，也要敢于认识和发现不足，因为每一寸的不足正是我们公司能进步的空间！

我认为这主要是由于当事人和各部门的大局意识薄弱造成的！

我们都知道xx装饰公司是我们所有xx人共同的家园，是我们每个员工生活工作和实现人生价值的依托。公司的兴衰关系每个人的切身利益，可以说“xx兴则员工兴，xx衰则员工困”。说的简单点就是大河没水小河干。公司的利益和各个部门息息相关，和在座的每个人都息息相关！所以我们每个员工、每个部门都要与公司利益保持高度一致，树立大局意识。任何时候、任何地方、任何情况下，都要以xx大局为重，精诚团结，密切协作！

请各部门负责人和当事人注意，我们在春节过后的日常会议中将把此作为重要的议题来深入的探讨和解决，牢固树立起以公司利益为重的大局意识，把公司各部门合作不默契这一问题彻底的解决，为更加辉煌的20xx年打好基础！

我们公司未来的目标是“xx在不远的将来能够成为服装行业内最盈利的品牌”“xx将来要被业界内外和消费者所公认的品牌！”

这体现了xx公司崇高的理想追求，符合我们xx人发展的期望值。公司自成立以来，经过7年的`奋斗拼搏、创新开拓，成为具有很强市场竞争力和创新活力的现代企业。面对新的机遇和挑战“xx人志存高远，用满怀豪情绘制着百年宏图”“xx人期望着走向更广阔的天地，用自己的智慧和勤奋打造一个兴盛百年，纵横世界的辉煌xx”这是时代发展潮流赋予xx人的神圣使命。

“xx在不远的将来能够成为服装行业内最盈利的品牌”“xx装饰将来要被业界内外和消费者所公认的品牌！”是一个战略性

的目标，需要我们从方方面面、点点滴滴着手，循序渐进地去实施，更需要我们每个xx人立足岗位、扎实工作、创新拼搏来实现。需要我们创造一流的产品，一流的品牌，一流的效益，一流的企业形象，一流的发展速度，一流的员工队伍，一流的企业管埋，一流的科学技术来实现。我们的一切工作都要向着这一目标而努力。

20xx年是崭新的一年，在这新年伊始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，自强不息、拼搏进取！我们需要更多的学习，增加知识储备；需要创新，不断突破陈规；需要实干，把目标落实于行动中；需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己；需要团结，全体xx人拧成一股绳，同心同德，和衷共济，为了xx装饰公司更加辉煌灿烂的20xx年而努力！

谢谢大家！

年度表彰致辞篇二

各位员工、各位领导：

大家上午好！今天是传统的农历小年，总公司召开20xx年度总结表彰大会。大家欢聚一堂，主要对过去一年的工作进行总结，对20xx年工作进行安排部署。过去的一年，房地产市场环境和竞争格局发生了根本性变化，面对严峻的`市场形势，总公司提前谋划，合理布署，切实有效推进各项工作。一年来，公司在工程建设，楼盘销售及土地储备上，取得了一定进展，为公司今后的发展奠定了坚实基础。在多元经营上，各分公司强化队伍建设，提高经营管理水平，其中新开城建筑工程公司获得国家一级建筑资质，龙湾度假村已经申报国家四星级旅游景点。公司治理、文化建设不断创新，组织结构和队伍建设继续夯实。一年来，成绩的取得，凝结了各位同仁的辛勤和汗水，更是大家不懈努力的结果。在此，我代表总公司向今天受到表彰的优秀团队、员工标兵、优秀员工

表示衷心的祝贺;对大家的辛勤工作致以诚挚的谢意，希望大家在新的一年里，再接再厉，取得更好的成绩!

新的一年孕育新的希望，新的形势蕴涵新的挑战。我们要坚定信心，携手奋进，在新一年新鸿发公司的发展上既要积极稳健,更要开拓创新，方向要明确，措施要得力，保证企业稳健、有序前行。

刚才，何书记代表新鸿发公司所做的工作总结报告，充分肯定了各单位、部门一年来的工作和成绩，也指出了不足与困难，对此我表示完全赞同。20xx年是我们公司稳中求进的一年，也是我们十多年创业的收获之年。面对房地产市场调控和资金紧缩的双重压力，我们始终冷静理智的头脑，始终坚持以鸿发世纪城这个重点项目为中心，统筹兼顾、量力而行，公司上下团结一心，紧紧围绕全年的目标管理任务，凝神聚力，克难奋进，通过大家的共同努力，各项目标管理任务达到了期望值。

20xx年的目标任务已经确定，所面临的任务非常艰巨，要推进新鸿发公司各项发展需要坚定信心，携手奋进，肩负起总公司赋予我们的重任。同时，面对经济持续增长，民生持续改善，发展动力增强的良好态势，公司要在谋划全局中把握重点，齐心协力，集中精力突破难点。

下面我就20xx年的各项工作提出以下要求和建议：

一、规范企业管理，提高工作效率

建立现代企业制度是企业改革的方向。年初总对公司相关职能单位、部门进行了调整，制定了各职能部门的职责，完善了各部门职能定位、管理界面和 workflows，为新鸿发公司解决当前迫切问题，实现科学发展明确了方向，提供了保障。

规范企业管理，提高工作效率，需要团队高度的执行力和凝

聚力，要用合理的制度激励员工，从制度上增强员工对公司的信任度，从思想上唤起员工对企业的认同感；要认真做到战略合理，组织高效，制度完善，流程顺畅，人员精干。同时要改善沟通环节，提高沟通水平，要从服务公司的大局出发，以服务者的心态为公司的发展提供有力的保障与支撑。相互支持，相互配合，理顺关系，勇于承担责任，拧成一股绳，形成一股力。各公司领导要带头垂范，带领团队形成合力，提高工作的自觉性和能动性，增强团队的执行力和凝聚力。使员工感受到企业的重视，从而实现自我，升华人生境界和理想目标，达到企业与个人的双赢局面。

四、进一步加强企业文化建设

企业文化是企业发展壮大力量源泉和精神支柱。良好的企业文化有利于优化企业建设，推动企业发展。在工作中，我们要把加强企业文化建设，纳入到日常工作的范畴，在保证公司发展生机和活力的同时，不断坚定我们事业的追求和信念。形成正确的价值观和目标导向，把企业文化建设好，成就共同的事业和梦想。

五、理顺、优化集团组织，做好发展保障

企业进步要继续理顺和优化集团组织结构，加强制度建设与创新，规范企业经营行为，实现有效管理与行为约束。在财务管理方面，要借鉴以往工作经验，加强财务制度建设，健全公司的财务管理体系，优化融资结构，强化成本意识，加强风险管理，资金管理，发挥财务监督控制作用。尽心尽职、严格把关，使财务工作逐步走向规范化和程序化。为公司经营保驾护航。在人力资源管理方面，要用外聘与培养相结合，品德与技能相结合的用人模式，加大企业培训，提炼企业发展中的优秀题材，创新价值体系建设，用优秀的企业文化感召人，鼓舞人；用正确的价值观引领人，要求人，关注员工的需求，凝聚员工的智慧，激发员工的潜能，关注员工的发展，培养德才兼备，认同企业文化的员工，打造一支对工作充满热

情，对事业充满激情，对企业充满责任的良好团队。

二、加大销售力度，促进资金回笼

销售工作是公司20xx年工作的重中之重，相关部门要认真分析市场形势，确定销售策略，乘势而上，使销售工作尽快呈现出良好局面。首先要加强销售力量，提高销售人员综合素质，注重与消费者形成价值共鸣，提高品牌的认知度，推广品牌的差异化，使其为企业赢得更多客户的认同和产品服务的提升。其次，采取差异化的销售方式，深度挖掘客户资源，密切关注政策导向，认真分析市场形势，拓宽销售视野，敏锐市场触角，多角度、全方位开展销售工作。也要做好市场调研，加大宣传力度，根据销售目标，细化分解。在地域楼盘销售竞争中取得主动，优质的商品终会赢得顾客的喜爱。

三、加快项目建设，坚持项目先行

项目建设关系到公司的持续发展。所以，要把最精锐的力量集中到项目建设上来，确保项目如期开工，如期竣工完工。发展业务部、技术部、成本要严格按照工作部署执行，加强项目施工过程中各个环节的建设管理，抓好督促落实，确保工程质量和安全，保证项目高质、高效按计划推进。同时加强成本、计划的管理，使成本管理可控，可知。在加快推进工程进度的同时，要加强对工程组织、进度和质量的管理，在建筑质量精益求精。从规划定位到设计等每一个环节都要瞄准客户的真实需求，坚持做高品质产品，做客户切实需要的社区配套、户型以及后期的物业管理服务。

四、多元经营是企业战略的延伸和发展的必由之路

做好房地产业的同时，对多元发展要进行研究和实践，我们在资本经营，资源领域进行的探索及在物业服务方面的长足进步，是对现有公司发展的有益补充，今后要继续深化，必须坚持不懈，不断践行，以主人翁精神探索发展途径，拓宽

发展视野。为此，我们要加强土地储备，立足江夏，根据区域因素，加大信息的收集调研。同时，在资产管理、物业管理、资源领域等方面要坚持科学有序、加快步伐，有效推进的方针，以期来实现公司战略目标，为公司长远发展奠定坚实基础。

同事们，困难和挑战越多，越要锤炼攻坚克难的意志，通过今天的会议，我希望大家能够进一步统一思想，认真履职，扎实工作。新的一年，站在新的起点上，让我们团结起来，把握机遇、迎难而上，力争顺利实现公司战略经营目标，全力推进新鸿发发展再上新台阶。同时，让员工持续进步，让企业平稳发展。拼搏铸就梦想，梦想成就未来，我深信在大家的共同努力下，在未来的征程中，我们必将充满生机、收获满满！

最后，恭祝大家新春快乐、身体健康、心想事成、阖家幸福！谢谢大家！

年度表彰致辞篇三

公司各级领导、员工代表同志们：

今天，我们在这里隆重召开一年一度的总结表彰大会，主要是总结去年的成绩，部署今年的任务，是一个十分重要的大会。首先，我代表公司董事会，向受到表彰的先进单位和个人表示热烈的祝贺！向一年来辛勤工作在各个岗位上的员工同志们，表示诚挚的慰问和衷心的感谢！

刚才，艾总代表公司做了一个很好的总结，很全面，很具体，既总结了成绩，又看到了不足，还制定了解决办法，我完全同意这样的安排和部署。希望大家按照艾总的要求，根据每

个部门的职能，分解全年任务，落实相关工作。

下面，就企业的发展，我再强调以下三点：

这是我们企业向什么方向走的问题，一定要吃透、走稳，也是我们落实公司年度任务需要重点考虑的问题。

一是市场方面。自xx年下半年以来，钢铁市场一路下滑至今，今年最低的时候到了xx元每吨。与进入xx年的第一个十年相比，钢铁市场的繁荣景象已经不存在了。中央经济会议明确调□xx年的经济发展速度会在7%左右浮动，进入“十二五”以来，这个发展速度已经成为了新常态。再有，国家出口退税取消以后，今年国内钢铁市场的供需矛盾会进一步加剧，不排除钢铁价格继续下滑的可能。在过去的两年里，因为市场原因，倒闭的钢铁企业已经很多了，就拿丰润区来说，小型压延企业估计倒闭的有一半以上了，按照目前的发展形势，钢铁企业倒闭潮进一步加剧，钢铁企业的发展很不乐观。

二是环保方面。国家和地方环保部门的文件要求越来越严格，近期，光下发的环保文件就多大68个，可以说是层层加码，步步加压。企业面临的环保压力越来越大，烧结、炼铁、炼钢的三位厂长应该是深有体会。过去的三年里，我们在环保方面的基础设施投入已达3亿元。刚才，艾总也说了，今年的环保还得投入1.9亿，但不排除今年环保部门是否还有新的环保要求，是否还需要继续增加环保投入。根据当前的钢铁市场形势来看，环保资金压力是最大的，也是坚决不能忽视的，这已经成为了钢铁企业生死攸关的一件大事，也是倒逼消减钢铁产能的主要手段。

三是安全方面。去年企业发生了1人工亡、1人重伤、8人轻伤的生产安全事故，近几年来首次未能完成全年安全生产目标，安全生产形势不好。作为公司的董事长，我个人承担点责任，企业损失点资金，倒是没什么，关键是给个人和家庭造成的身体和心理上的伤害，是挽回不了的。大家从四面八方走到

天柱，就是一家人，每一个人都是我们的亲人朋友，每一个人都是我们的兄弟姐妹，谁受到了伤害，我们心理都不好受。有的人还很年轻，是家里的顶梁柱，一旦出事，家里的天就塌了。所以说，我们在座的管理人员，或者先进个人、员工代表，要切实发挥能量，负起责任，把安全管理当成家庭管理，不要再让天柱这个大家庭里的每一个人受到伤害，因为感情债，我们付不起，也还不起。而且去年年底，国家又下发了新的《安全生产法》，对冶金企业的安全要求越来越严格。可以说，安全方面的压力是双重的，一个是内部，一个是外部，因此，我们必须彻底、坚决的做好安全工作。

伴随着企业的发展，新的困难总会不断的出现。以上三个方面的压力，实际上也就我们必须面临的实际困难。天柱钢铁走过了十一年的发展历程，经历了无数的荆棘坎坷，克服了无数的艰难困苦，一步步走到今天，我们靠的是什么，靠的就是我们坚忍不拔的毅力和战胜困难的勇气。无论有多少困难，当前，我们要做的，就是树立信心，勇往直前。

一是要打好经济效益战。这是我们解决问题，克服困难的前提，离开了效益，没有了资金，我们什么也干不了。全体干部职工要按照公司的要求，艾总的指示，扎扎实实，认认真真的落实好每一项工作，争取在激烈的钢铁市场竞争中取得效益，有了利润，我们也就具备了解决问题的前提。供应、生产、销售，要形成一个有机整体，环环相扣，步步链接，不留缝隙。供应要力求物美价廉，生产要争取衔接紧密，销售要做到利润最大。只有这样，我们才能减少不必要的生产环节，避免不必要的生产浪费，取得最大经济效益。

二是打好项目建设攻坚战。这是企业目前面临的最大的压力，也是企业未来发展过程中必须解决的问题，关键在项目建设。去年，工信部组织的钢铁行业规范条件企业准入工作已经结束，接下来，环保部的环保设施建设和发改委的产能核实就会紧跟过来，环保项目首当其冲。在这一点上，有关部门要有充分的认识，一是要分清轻重缓急，二是要增加施工力量，

三是要注意时间节点，必须按照环保部门的时间要求打好环保项目建设攻坚战，不折不扣的完成好公司下达的任务。要求6月底前完成的，必须6月底前完成；要求年底前完成的，就必须年底前完成，这是一条死命令，不容商量。

三是打好内部消耗控制战。近几年，钢铁市场不比以往，企业始终在盈亏边缘徘徊，我们还之所以还能有口饭吃，靠的就是紧衣缩食，严控消耗。我们要想更好的发展，更好的生存，就必须把这个优良传统发扬好，传承好。各部门要学会精打细算，过紧日子，从牙缝里边挤出残食，要把艾总讲的，向管理要效益的六点意见落实好，坚决控制好跑冒滴漏，坚持好以旧换新，保持好能源利用，通过降低内耗，提高企业效益。大家要明白，没有滴水汇集，就没有汪洋大海。我们就是要积少成多，封堵所有跑冒滴漏，回收发电，照亮天柱每个角落；利用万千报废螺丝，减少浪费，铸就天柱擎天大厦。

俗话说：一把篱笆三个桩，一个好汉三个帮。天柱钢铁现在有6000多名干部职工，汇聚了四方能手，聚集了八方英才，只要我们一心一意，专心致志，以厂为家，踏实工作，就没有克服不了的困难，就没有跨越不了的坎坷。另一方面，经过了十一年的发展和积累，天柱钢铁已经具备了抗击风险，抵御寒冬的能力和条件。在全唐山市的冶炼企业中，我们综合实力排在第十名左右，处于中上等水平，综合能力并不低。只要我们树立信心，凝心聚力，充分发挥我们的装备优势，充分利用我们的基础条件，就一定能够克服所有困难。

各级领导、同志们，勤劳可致富，慵懒可致贫。只要大家回到工作岗位后，多动脑，勤动手，紧紧依靠我们6000多名干部职工勤劳的双手，就一定能够实现新的发展，创造新的辉煌。

最后，祝大家新年愉快，身体健康，万事如意！并请转达对家人的问候！

谢谢！

年度表彰致辞篇四

尊敬的董事长、各位同事，公司的全体员工同志们：

大家晚上好！

下面我宣布：华梅标准件制造有限公司和弘业机械制造有限公司年度总结表彰大会现在开始。

下面，有请华梅标准件制造有限公司董事长给我们讲话。

20xx年是机遇和挑战并存的一年，我们面临着世界大环境的恶化，订单的减少，同行业的激烈竞争、利润的降低，用工成本和生产成本却在不断地增加的挑战。在公司董事长和韩客庭经理的正确领导下，通过我们公司全体同事的共同努力，克服了重重困难，进行了降低成本，减少浪费、技术革新等一系列的措施。圆满完成了年初制定的各项工作任务和目标。

今年下半年，在韩客庭经理的领导下，开发了集装箱房屋的新项目，使得公司的生产能够得以持续发展，我们只用了不到半年的时间，就完成了从学习到工艺改进到产品的完全定型。目前，我们的集装箱式房屋的质量指标已经完全超越了同行业，为我们今后更好地拓展市场打下了良好的基础。

在今年的生产中，也涌现出了现出一批勇于奉献、积极进取的优秀干部和优秀员工，经公司研究决定，今天，我们将对在今年工作中涌现出的先进个人给予表彰。

下面我宣布，宋波、韩群同志被评为20xx年度优秀新人。

宋波、韩群同志，特别是宋波同志，圆满的完成了全年的的贸易工作。其他时间肩负起了钢厂的送货任务，起早贪黑，

经常顾不上吃饭。他的这种精神很值得我们年轻人学习。

下面请我们的韩客庭经理给他们颁奖。请二位上台领奖

王子平同志、王永生同志、侯向军同志被评为20xx年度生产车间优秀员工。

这三位同志服从分配，工作认真，技术过硬，具有极高的责任感，无论是从工作效率还是工作态度方面，都是我们广大员工学习的楷模。

下面请韩客厅经理给他们颁奖。请三位上台领奖。

李继同、刘建国同志被评为20xx年度优秀班长。

人似看难以完成的艰巨任务。

请董事长给他们颁奖。请李继同、刘建国同志上台领奖。

张修信同志，获得华梅公司荣誉员工光荣称号。

张修信同志，年近七十的老同志，本来是在家颐养天年的年龄，但是张修信同志却不计报酬，自愿到华梅公司培养机加工人员，并且在日常工作中，为公司提了很多合理化建议。在这里，我代表华梅公司祝老人身体健康，希望老人能够为公司培养更多的人才。

请董事长给张修信同志颁奖。请张修信老人上台领奖。

毕海燕同志，孙国庆同志被评为华梅公司生产车间先进老员工。

毕海燕和孙国庆同志是目前生产车间在职年限最长的老员工，他们把几年的时光奉献给了华梅公司，为公司的发展做出了

不可磨灭的贡献。

下面请董事长给他们颁奖。请毕海燕和孙国庆同志上台领奖。

张式贤同志被评为20xx年度华梅标准件制造有限公司优秀管理者。

张式贤同志是20xx年来到我们华梅公司的，他的到来，

给我们带来了新的管理理念，使得我们旧的管理方式彻底得到了改变。

张式贤同志到来后，一直致力于车间各种规章制度的制定和完善，重视人才的培养，重视公司车间员工的延续性。重视车间生产员工的思想教育和技术培训，使得车间员工无论从思想品德方面还是技术方面都有了较大幅度的提高。

张式贤同志最大的特点就是，在生产过程中，非常注重减少浪费，无论是钢厂几百万的活，还是集装箱式房屋，都把浪费降到了最低限度。特别是集装箱式房屋，到现在，已经达到了完全没有一点下脚料的程度。而且张主任还在不断地改进生产工艺，每改进一次，就会降低成本一百到几百元不等。

，在今年的工作中，我们碰到了很多几乎是在规定时间内难以完成的工作，但是，在张主任的带领下，加班加点，甚至昼夜都不休息，每次都是超额完成了任务。特别是最近几天，由于钢厂生产的需要，一下给我们下了三万四千多的u型夹具的计划，我们被迫二十四小时不停地生产，张主任白天上班，晚上大多数时间还要在现场，有时候累了吃不进饭，一天只吃一顿饭。

的工件，在张主任的手中得到了起死回生。节省的工件价值将近两万元。

张主任在工作之余，也给公司的整体管理提了很多合理化建议，为公司的降低生产成本起到了推波助澜的作用。

下面请董事长给张式贤志颁奖。请张式贤同志上台领奖。

让我们用热烈的掌声向获奖的优秀员工表示祝贺！请获奖人员合影留念。

企业的发展、进步靠的是团队，靠的是每个员工，没有被入选的并不意味着落后，在我们车间，还有许多默默奉献的好员工，象曹延柱同志、魏常生同志、王胜昌同志、王立福同志、张国良同志等，都是员工当中的骨干力量，希望大家能正确理解、取长补短、再接再厉，树立正确思维以积极向上的心态去工作，力争在新的一年里取得更大的成绩和进步。也希望明年站在发奖台上的人会是你们！我们期待着！过去一年所历经的风风雨雨将永远铭刻在我们的心上，新的征程已经开始。新的机遇、新的挑战、新的发展正在等待着我们。我们有领导的英明决策，我们有全体员工的团结拼搏，我们有社会各界朋友的关爱与支持，我们坚信：我们的未来必将充满阳光，我们的事业必将更加灿烂辉煌！

在这新春佳节即将到来之际，我代表华梅公司提前给大家拜个早年，祝各位家庭幸福！新春快乐！

祝愿我们的华梅在新的一年里，蒸蒸日上，再创佳绩！大家干杯！

年度表彰致辞篇五

我乡总体上是一个农业乡，坚持农业基础地位不动摇，以农业组织方式和生产方式的转变为重点，以“小水果之乡”打造为契机，积极调整产业结构，建设大基地、培育大龙头、催生大产业。

二要加快农业产业化。加快土地流转，积极引导和鼓励土地多形式、全方位流转，走农业规模经营的道路；有效推广农业新技术应用，不断提高农业机械化作业比例；明年要扶持新成立专业合作社一家，发展种粮面积在100亩以上的种粮大户2家。

三要推进旅游观光产业。以龙凤沃柑种植基地、沙头冬枣种植基地、光明水库、勾头峰等农业产业和自然风光为依托，通过招商引资，大力发展垂钓、采摘、登山等休闲农业。要以老林村集中安置为中心进行新渔村打造，并以此带动地方旅游服务业的蓬勃发展。鼓励老百姓办农家乐，办家庭农场。要挖掘好、包装好乡内现有的特色农产品，发展地方经济，促进农民增收。