

# 最新后备干部培训开班仪式上领导讲话(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 后备干部培训开班仪式上领导讲话篇一

同志们：后备干部是公司的未来和希望，后备干部能力素质的高低、品德修养的优劣、作风纪律的好坏，对于干部队伍建设乃至公司今后的发展具有至关重要的作用，重视后备干部的教育与培养，是加强干部队伍建设、为各级班子储备优秀干部人才的重要举措。经公司党委的认真研究以及各部门工作人员的精心筹备，后备干部培训班于今日正式开班。参加此次培训班的 名干部，是公司党群工作本部与各单位党政主要领导认真研究、反复商榷并最终确定的。希望大家珍惜此次难得的机会，认真学习和思考，使自己在思想上能够有新的提高，作风上有新的长进，用实际行动向公司交上一份满意的答卷。下面，我就如何办好此次培训班，提三点意见。

一、审时度势、创新思维，充分认识办好这次培训班的重要性和紧迫性。

xx公司经过x年的运行，企业生产能力与生产水平显著提升，经营管理工作初见成效，员工信心不足问题得到有效改善，已经具备了一定的管理基础和发展基础，但我们也应该清楚地认识到，企业仍然困难重重，各种矛盾和问题依旧存在，尤其是干部队伍建设问题。目前，公司共有领导干部 人，其中50年代出生的人，60年代出生的人，70年代出生的人。从总体上，公司领导干部队伍的年龄偏大的问题仍比较突出，

35岁以下的青年干部比例很小，和一些优秀的企业相比，我们在干部年轻化方面确实存在很大的差距。这个问题解决不好，势必会影响xx公司的持续健康发展，针对这一问题，今年，公司党委加大了对后备干部的培养力度，并把加强理论学习和实践锻炼作为提高年轻干部素质的重要途径。因此，办好这次培训班，意义重大。

办好这次培训班是xx公司长远发展的客观需要。如何审时度势、趋利避害，加快xx公司的健康发展，力争在未来发展中占据有利的位置，是公司各级党政领导班子必须认真思考的问题。解决问题的关键是人才、是干部，特别是能不能培养一批靠得住、有本事的优秀年轻干部，这是公司长远发展的根本所在，也是我们举办这期培训班的最终目的。打造一支高素质的后备干部队伍，可以说是我们保持良好发展态势的重要人才保证。我们应该通过这次培训班，用发展的要求来审视自己、用创新的精神来完善自己、用勤奋的学习来提高自己、用更高的标准来要求自己，更好地为铸锻公司的持续稳定发展贡献力量。

办好这次培训班是不断提高自身素质的主观需求。办好这次培训班，是年轻干部提高自身素质，适应新形势新任务的迫切需求。从人才成长的规律来看，一切有作为、有成就的人，无不得益于勤奋好学。如果没有终身学习的意识、没有“学习就是工作，工作也是学习”的意识，平时不挤时间学习，知识结构就会很快老化、脱节，就会落后于社会和时代的步伐，最终被社会和时代所淘汰。因此，我们要牢固树立科学发展观，提高运用科学理论分析问题和解决问题的能力，持之以恒、不间断地加强政治理论、党的方针政策、法律法规等方面的学习；同时还要加强业务学习，增强文化知识底蕴与素养，不断提高专业技术水平。

办好这次培训班是加强后备干部队伍建设的内在要求。当前，在公司领导干部年龄比例严重失调，年轻干部资源持续匮乏，高层次人才一时难以引进的情况下，我们只有坚持加强后备

干部队伍建设，坚持抓好培训工作，从组织上保证公司人才战略的实施与发展。参加这次培训班的，都是各单位的骨干力量，在不久的将来都有可能走上领导岗位。因此，我们要从当好“接班人”的高度充分认识办好这次培训班的重要意义，切实增强责任感和紧迫感，全身心投入到这次培训中来，不断提高自身综合素质，为将来担当重任打下坚实的基础。

二、结合实际、理清思路，分析与掌握培训内容精髓。对于举办此次培训班，公司进行了认真的准备，专门成立了培训小组，由公司党政班子主要领导亲自为大家授课，并力所能及地为大家创造较好的学习条件。此次培训的主要任务是加强后备干部管理，提高后备干部的综合素质，为公司发展提供合格干部保证。此次培训班的内容包括，涵盖领导艺术、业务技能、经营理念等多个方面。为增强学习的实效性，培训班设立后备干部培训心得表述环节，采取学习与讨论相结合的形式，实现理论与实践的相互融合，达到增长理论知识、提高综合能力的目的。希望各位在学习的过程中不要仅仅停留在理论灌输上，而是要坚持学与思的统一、思与行的统一，把培训的内容学深悟透，并自觉运用到实际工作中去，真正在思想观念上、理论知识上、业务技能上得到有效提升。

三、端正态度、严肃纪律，保证学习质量。

一是要端正学习态度。学习是思考和创造的过程，选择学习就是选择进步。要树立学习则强、学习则胜的理念；树立工作学习化、学习工作化的理念；树立学习为本、终身学习的理念。作为担当公司发展重任的青年后备干部，应该审时度势，把学习作为一个永恒的主题、一个长期的任务，自觉地重视学习、崇尚学习、善于学习，形成学习为本、终身学习的良好风尚。

二是要掌握学习方法。培训学习是一时的，而在工作实践中遇到的情况和问题却是不断变化、层出不穷的。因此，在培训中大家不仅要学习知识，更要掌握学习方法。要集中精力、

心无旁骛地搞好学习，在课余时间，要有计划地多读点书，增加自己的理论积累，努力取得更多的收获，保证自己在思想上不落伍，认识上不停步，行动上不掉队；要结合公司发展中出现的新情况、新问题，联系自己的思想实际和工作实际，进行有针对性的深入思考，使自己对一些重大问题的认识更为全面、更为深刻；要坚持在工作中学习，在学习中工作，不断提高自身素质和履行岗位职责的能力。

三是要严守学习纪律。参加这次培训是一次难得的机会，希望大家能正确处理工作与学习的关系，合理安排工作，按时参加培训，如遇特殊情况不能参加培训者要提前请假。为了保证学习效果，各后备干部在听课过程中要保持课堂纪律，无故缺席培训，不遵守课堂纪律的，我们将视情况做出相应处理。

同志们，当前各项工作任务繁重，大家要珍惜这次学习机会，充好电，加好油，冲好刺，勤奋学习，努力思考，刻苦钻研，严守各项纪律，不断地充实自己、丰富自己，为自己的成长进步奠定坚实的基础，力争在今后的工作中干出新成绩、再上新台阶。最后预祝这次培训班取得圆满成功，祝同志们学习愉快，身体健康，工作顺利。

谢谢大家！

## 后备干部培训开班仪式上领导讲话篇二

同志们：

全区村级后备干部培训班现在开学了。首先，我代表部委向参加学习的全体同志表示热烈的欢迎。在座的各位都是经过层层筛选，最终脱颖而出的村级后备干部，应该说是全区农村工作的骨干力量，是全区农村后备干部中的优秀代表。这次举办村级后备干部培训班，目的是通过学习培训，增强村级后备干部的责任感和使命感，努力提高自身的政治和业务

素质，为把我区建设成经济强区做出应有的贡献。希望大家在培训期间，认真学习，提高素质，大胆实践，增长才干，珍惜这个难得的机会，学得更多一些，更好一些，使自身的素质和能力有一个新的提高。

下面，我就这次培训班的开班，讲三点意见：

## 一、充分认识这次培训班的重大意义

从我区经济和社会发展及农村基层干部队伍现状看，加强村级后备干部队伍建设是一项重要的战略任务。“争创经济强区、建设和谐吴兴”关键是要有一支素质优良，作风扎实，勇于创新，甘于奉献的农村基层干部队伍。从目前我区农村基层干部队伍现状看，还存在年龄结构偏大、知识结构不够合理、领导能力和处理复杂问题的能力亟待提高等问题，抓紧培养选拔一批优秀年轻干部是做好明年村级班子换届工作的迫切需要，更是当前加强干部队伍建设的一项重要战略任务。这次培训班，就是我们加强村级后备干部队伍建设的一项重要举措，也是探索加强村级后备干部培养机制的一次有益尝试。

## 二、作为农村基层干部应具备以下基本素质

我们在座的各位，将来会有一批干部经过组织培养和个人努力，走上农村基层干部领导岗位。但作为领导干部，必须具备一定的基本素质。这个素质应该是多方面的，按照“三个代表”要求，在新的形势下，农村基层干部应具备以下基本素质：

- 1、政治素质要好。农村基层干部必须与党中央和各级党委保持高度一致，具有政治鉴别力和敏锐性，坚定不移地贯彻落实党在农村的各项路线、方针、政策，全心全意为人民服务；要熟悉党的农村政策，严格按政策办事，使党的农村政策得到贯彻落实，特别是在发展农村经济、减轻农民负担和保持

农村稳定等问题上，一定要同党中央保持高度一致，积极维护上级党组织的权威；能够做好上级精神与本村实际相结合文章，创造性地开展工作，维护农民利益。

2、要有带领群众致富奔小康的本领和很强的事业心和责任感。农村基层干部的首要任务就是带领农民发展农村经济，致富奔小康，要对农民群众充满感情，要诚心诚意地为群众办实事、搞服务；要有带领群众致富奔小康的强烈责任感，有吃苦在前、享受在后的奉献精神；要破除因循守旧，小富即安、不思进取的小农意识，树立敢想、敢干、敢试、敢冒的思想，在市场经济大潮中勇于拼搏，开拓进取，尽快实现小康目标。

3、要有较强的组织协调能力。作为农村干部，要对村里的经济发展和精神文明建设有比较清晰的思路和规划；能从本村实际出发，与其他村干部一起选准选好发展经济的路子，既能自己带头致富，又能带领群众共同致富；善于组织协调，能够调动党支部一班人及其他村级组织的积极性；工作方法灵活，能够综合运用行政、法律手段和示范引导等方法处理好村里的复杂矛盾和问题。

4、要有较高的知识水平。领导干部在制定决策时不仅要善于从多种方案中选择最佳方案，而且应善于汲取各种方案中的优点另组更佳方案，在实施决策时，经常面对方方面面的事，接触形形色色的人，还要综合而灵活地运用各种手段和方法，实行有效的动态控制和协调，没有广博而深厚的知识是寸步难行的。衡量一个人的知识素质，首先要看是否有深厚的基本理论知识；其次要看是否了解现代科技的内涵、外延、地位、作用、重点前沿和发展趋势等基本内容，以及与现代科技密切相关的思维方式、决策程序、管理手段等。再次要看是否有一定的管理专业知识。既要掌握社会主义市场经济理论、领导学、管理学知识在内的公共管理知识，还要具备与农村相关的各种专业管理知识。

5、要有较好的思想品格。一个领导者的素质主要是由其人品

决定的。首先，要有强烈的事业心和高度的责任感。就是勇于为党的事业负责，对自己分管的农村工作负责，以大局为重，尽职尽责的做好，做到位。其次，要清正廉洁、办事公道。每个农村基层干部都要自觉为人民掌好权、用好权，不能把权力作为为个人谋取私利的工具，作为权钱交易的商品。作为农村基层干部必须时时刻刻注意自觉反对和抵制不正之风的侵袭，堂堂正正做人，干干净净干事。只有用自己高尚的品行、杰出的领导艺术和丰硕的实绩，才能获得领导者渴望得到的威信和声誉。

这次培训班将紧紧围绕提高村级后备干部以上五个方面的素质开展，希望大家结合自身工作实际、自身的长处与短处，各取所需，力争通过参加这次培训，使自身的整体素质提高到一个新的水平。

### 三、明确培训的具体要求

下面，我再对如何参加好这次培训提三点小的建议：

一要严肃学习纪律。这次集中培训的时间是四天，学习时间较为紧凑，任务十分繁重，因此大家一定要严肃学习纪律，保证学习时间，希望在座的每位同志倍加珍惜这次难得的学习机会，尊重老师的劳动，遵守培训安排作息学习的时间，认真听课，记好笔记，统一行动，不搞个人自由主义，维护良好的学习风气，有特殊情况要向带班的领导请假，确保培训工作取得预期的效果。

二要掌握学习方法。各位村干部要结合各自的工作实际，学习上互相启发，生活上互相关心，工作上互相学习，互相交流，取长补短，共同提高。

三要坚持学以致用。我们这次培训班突出强调理论与实践相结合，在培训班结束后，部分村级后备干部还要参加跨乡镇交流挂职锻炼，其它村级后备干部要回自己的岗位上开展工

作。不论是参加交流挂职锻炼，还是回到原来岗位上，都要坚持学以致用原则，把在这次培训班上学到的知识，运用到工作中去，运用到带领百姓致富、解决实际问题、做好群众工作中去，切实把知识用活，使知识发挥作用，促进农村的发展与稳定和谐。

最后，我祝同志们培训期间学有所获，预祝这次村级后备干部培训圆满成功！

谢谢。

## 后备干部培训开班仪式上领导讲话篇三

同志们：

在新学期即将开始之际，区教育局在这里集中举办全区中小学校长培训班，给大家提供一个交流思想、相互学习、共同提高的平台，这种形式很好，也很有必要。希望大家能够珍惜这次学习培训机会，学有所获。我来渭滨近一年，今天是第一次参加教育系统较大规模的会议，借此机会，我与大家交流探讨一下我区的教育工作。

近年来，区委、区政府始终把教育放在优先发展地位，特别是去年区十三次党代会提出大力实施“科教兴区”战略，着眼于建立与城市转型相适应、与群众期盼相吻合的教育体系，深入实施教育改革，不断加大教育投入，积极改善办学条件，全区教育事业呈现快速健康发展的良好态势。主要表现在：教育体系不断完善，学前教育、职业教育、民办教育齐头并进，办学规模和综合效益持续提高；办学条件更加优越，全区中小学基础设施进一步完善，校容校貌发生了很大变化；布局调整稳步推进，教育资源得到优化整合，校点布局更加合理、均衡；教育品牌逐步打响，“一校一品”建设成绩斐然；教育质量稳步提高，中考、高考连续多年处于全市领先地位。这些成绩的取得，离不开区委、区政府的重视支持，离不开教



体局班子的团结一心、努力工作，离不开教育系统广大干部的求真务实、真抓实干，离不开广大教师的无私奉献、辛勤耕耘。在此，我代表区委、区政府向全体教育工作者表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，我们也应清醒地认识到，我区教育工作还存在着一些亟待解决的问题。一是教育均衡发展任务还十分艰巨，城乡、校际之间差距较大，成人教育、职业教育、幼儿教育明显滞后；二是职业教育的发展和社会经济发展还不相适应，职教中心在全区职业教育中的龙头作用没有显现，“三教统筹”没有很好实现；三是教育环境还有待进一步优化，部分学校的办学条件还不能完全满足人民群众对优质教育的需求；四是教育现代化建设进程缓慢，教育科研力度还不大，教育改革创新仍需加力提速；五是管理队伍和师资队伍建设还要进一步加强，等等。这些问题，我们要在今后的工作中逐步予以解决。

当前，我区正处在率先加快发展、实现突破引领的攻坚时期，建设幸福渭滨、建成西部强区的关键时期，教育承担着启智、育才、凝力的重要作用，如何在新的形势下推动我区教育事业持续快速发展，是当前全区上下必须认真思考和着力破解的重大课题。在此，我主要想与大家一起交流三个问题，供大家参考。

第一个问题：我们要办什么样的教育？

教育是民族振兴、社会进步的基石，是提高国民素质、促进人的全面发展的根本途径，在经济社会发展中处于基础性、先导性、全局性的战略地位。我想，对渭滨发展而言，这种战略意义主要体现为四个支撑：一是智力支撑。当前，我们的事业迫切需要一批高素质人才来推进，办好了今天的教育，就能赢得明天竞争的主动。只有通过大力发展教育事业，我们才能依托坚实的人才基础实现发展的不断超越。二是形态支撑。我们要建设西部强区，实现城市形态的转变，离不开

人的精神家园的塑造，离不开人民群众文明风尚的形成。这些很大程度上都有赖于教育事业的发展。三是和谐支撑。满足人民日益增长的教育需求，是构建和谐社会的重要基础。教育是最大的民生，建设幸福涪滨，教育发展是其中最重要的内涵之一。维护人民群众接受教育的权利，也是各级党委、政府义不容辞的责任。四是精神支撑。我们只有通过大力发展教育事业，在全社会特别是青少年中弘扬社会主义核心价值观体系，进一步形成共同的理想信念和道德规范，增强区域凝聚力和向心力，打牢全区人民团结奋斗的思想基础，才能凝聚发展的强大合力。所以说，教育事业不是一般的事业，教育工作也不是一般的工作，教育职业更不是一般的职业，教育优先发展的地位不容动摇。全区上下必须切实增强做好教育工作的使命感和责任感，以更宽的视野来把握教育工作的新形势，以更新的理念来审视教育工作的新要求，以更实的举措来推进教育工作的新任务，加快走出一条符合时代特征、具有涪滨特色的教育现代化发展之路。

一要突出“优先发展”，努力办人民群众满意的教育。不断加大教育投入，确保教育经费依法实现“三个增长”，不断改善办学条件，建设优质的育人环境。弘扬尊师重教，关心广大教师的工作、学习、生活和思想政治进步，尊重教师的劳动，不断完善教师绩效工资制度，千方百计为广大教师办实事、办好事，充分激发广大教师的工作热情。积极动员全社会支持教育，形成强大合力，全力促进教育事业快速发展，让学生健康成长，让群众满意放心。

二要突出“教育公平”，保障人民群众接受教育的权利。教育公平是全世界面临的共同挑战。当前我们要大力发展学前教育，加快建设公办幼儿园，切实解决好“入好园难”的问题。进一步巩固省级教育强区成果，建立总量足够的义务教育学校体系，加大对优质教育资源分配的调节力度，从根本上解决城区教育资源总量不足，学校班额过大和外来务工人员子女教育等突出问题。积极抓紧农村学校改扩建，不断改善办学条件，均衡配置师资力量，逐步缩小城乡学校差距。

不断健全经济困难学生资助体系，完善政策措施，切实保障特殊和困难群体的教育，不让一个学生因贫失学。

三要突出“教育质量”，建设更高水平的素质教育。质量是教育的生命线，关系学生的前途和命运，涉及广大人民群众的根本利益，决定教育事业的兴衰成败。要把提高质量作为教育发展的永恒主题，坚持开展城乡教师交流，加强名师名校长培养，积极开展各种教学研究活动，多种途径促使教师专业发展。深入推行素质教育，促进学生全面发展，落实义务教育质量监测制度，完善质量发展性评价体系，逐步形成稳定长效的教学机制，引导学校走以提高质量为核心的内涵式发展道路。

四要突出“改革创新”，构建更具活力的现代教育。改革创新是应对新情况、解决新问题，推动教育事业可持续发展的动力之源。坚持教育公益性原则，进一步深化办学体制改革，建设现代学校制度，积极鼓励行业、企业等社会力量参与办学，形成政府主导、社会参与、主体多元、形式多样的办学模式，增强办学活力。不断探索改革教育方式，优化教学手段，加强教育对外交流，扩大优质教育资源，引导支持学生开展各类社会活动。以社会主义核心价值观体系为指导，充分利用好校园资源，积极创建富有时代气息、独具魅力的学校文化，形成和谐宜人的学习环境氛围。

五要突出“教育服务”，提高服务经济社会发展能力。牢固树立学校培养人才的主体地位，建立机会多样、纵向衔接、横向沟通、开放灵活的合作育人机制，使广大学校成为社区教育的主阵地、科技文化的辐射源和全民学习的重要场所，为建设学习型社会提供服务。学校要加强和家庭、社会的联系，充分利用各种资源，开展生动活泼的形势政策教育和法治教育，组织学生多渠道进行社会实践活动，参与各类基层服务和公益事业，为社会的和谐稳定做出贡献。

第二个问题：怎么才能办好教育？

随着素质教育的不断深入，我区基础教育从整体上进入了着力提高质量、促进内涵发展的新阶段，优质发展、内涵发展就成了当前教育工作的主旋律，这就要求我们必须改变“千校一面”的传统教育格局。

一要以科学规划为基础，推进教育内涵发展。学校不论是城区学校还是乡镇学校，不论学校规模大小，不论学校基础设施条件好坏，都要遵从学校未来发展的趋势，立足实际，对现有的办学条件、文化底蕴、师生素质、教育环境、办学特点等因素进行认真分析、科学论证，充分发掘自身的特长和潜在优势，找准个性化办学的着力点和新思路，制定好切实可行的学校特色建设近期和中长期发展规划，明确办学目标，坚持分层分类办富有特色的学校、办有价值有追求的学校、办有文化有品位的学校，不断提高学校的整体办学实力和核心竞争力，实现内涵式发展。

二要以班子建设为核心，持续增强工作合力。当前，人民群众对教育的期望值越来越高，而教育又面临着新的任务，作为教育工作者特别是教育工作的管理者，肩上的担子更重，责任更大。

因此，加强学校领导班子建设，就显得特别重要。首先，校长要率先垂范，严于律己，做到以德服人。要发扬民主，襟怀坦荡，重大事项决策充分听取班子成员意见，做到决策民主科学。其次，要切实加强班子团结，树立团结、求实、创新、公正的形象，增强学校领导班子的整体合力，加强分工合作，突出服务管理，强化班子成员的责任意识、使命意识、廉洁意识。再次，要坚持正确的用人导向，把思想政治觉悟高、综合素质好、教育教学能力强的优秀教师充实到学校领导岗位上来，建立健全学校领导班子评价考核机制，调动班子成员工作积极性，推动学校各项工作顺利开展。

三要以师德建设为重点，全面加强师资队伍。教师是提高教育质量的根本保证。要把师德建设摆在更加突出的位置，引

导广大教师统一思想认识，树立为学生服务的意识，规范职业行为，以身作则、言传身教，做学生的表率，以高尚的人格魅力和道德操守影响、感化学生，引导学生树立正确的人生观、价值观，促进学生身心健康发展。要不断提升教师知识素养，加强学习培训，提高广大教师的知识层次。积极开展教学基本功竞赛和教学岗位练兵，想方设法提升教师专业素养。注意搭台子、压担子、指路子，通过实践锻炼、拜师结对、跟踪培养等途径，鼓励教师大胆创新教学方法，促使教师在某一学科教学、某一领域研究上形成自身风格、产生一定影响，努力打造名师队伍，形成学科特色，铸就学校品牌。

四要以强化教研为载体，不断提高教育效益。教育工作失去研究就失去了正确的教学方向，也不会为教学工作提供科学有效的方法。学校要因地制宜组织教师开展形式多样的教研活动，教研活动要立足于解决教育教学中的突出问题，找准切入口，需要什么就研究什么，什么问题突出就先研究什么问题。积极探索开展各种形式的教学研究活动，让教师成为教学研究的主体，坚持将教学研究与解决课堂教学实际问题紧密结合起来，与探索课堂教学有效模式紧密结合起来，与促进教师专业成长紧密结合起来，切实提高学校教研活动的质量和水平，为提升教育教学质量奠定基础。

五要以和谐校园为目标，扎实开展平安建设。深入开展“平安校园”创建活动，全面强化学校安全工作责任，建立健全学校安全工作网络，经常性进行师生安全教育，定期或不定期进行安全专项检查，做到安全隐患早发现、早防范、早排除，防患于未然，确保校园内不发生重大安全事故。大力开展学校普法教育，增强师生安全防范意识，营造广大青少年学法、懂法、守法、用法的良好氛围。完善学校突发事件应急机制，提高学校和师生应急处置能力。进一步加大校园周边环境整治力度，及时查处和打击违反教育法律法规、侵害受教育者权益等行为，依法维护学校正常的教育教学秩序。

### 第三个问题，如何做好教育工作的管理者？

一支工作有能力、做事有活力、开拓有创意的管理队伍，是确保政策贯彻、制度执行、措施落实、政令畅通的主要力量，也是推动教育事业发展的关键要素。对于这份担当和重任，在座的各位教育工作管理者都应该认真思考，我想，主要有两个方面：

一方面，要提高素质。首先，要增强三种意识：一是要增强责任意识。学校的领导要对教师高度负责，对学生高度负责，对教育事业高度负责。只有强烈的责任感，才能够尽心尽力搞工作，一心一意抓质量，而不是只求无功，但求无过，平庸工作，得过且过。二是要增强忧患意识。学校领导干部要居安思危，在取得成绩的时候多思考工作的不足，多考虑工作中的问题，多寻求解决问题的途径和方法，只有这样，才能不断促进学校工作取得更大的成效。三是要增强廉洁意识。学校的校长一定要廉洁自律，洁身自好，要有知识分子的骨气和气节，要珍惜自己经过多年努力而当校长的这份荣誉，要多想事业，少想利益，要在当好校长、搞好工作、干出实绩中来体现自身的价值。其次，要具备三个特点：一是做一个勤学的人。不学习，就不懂新的教育理念，不懂教育政策法规，就跟不上新的教育形势，就不能当好教育思想的引领者、素质教育的组织者。可以说，只有做勤学的人，才能当好教育工作的管理者。二是要做一个善思的人。思考就是寻求方法，寻找出路。学校领导干部必须针对学校的实际问题和困难，多思考，多调研，努力寻找到解决问题的方法，才能实现工作的新突破，取得工作的新成效。三是要做一个务实的人。学校领导，特别是校长要求真务实，敢抓善干，要蹲在学校里，沉在师生中，坐在课堂上，泡在教学里，不能浮在开会上，口头上，表面上。再次，要具备三种能力：一是要具备过硬的教育教学能力。许多学校校长过去都是教学能手、业务骨干，当了校长过后，可能忙于事务、疏于学习，也就荒了业务。大家一定要当业务型、专家型、学者型校长，而不是只知道行政命令的校长。二是要具备较强的学校管理

能力。教育有自身的规律，学校管理也有学校管理的规律。校长只有熟悉和掌握教育规律，把握学校管理特点，才能管好学校，办好学校。三是要具备一定的社会交往能力。学校领导要注重与社会各方面沟通协调，积极营造良好的办学环境。

另一方面，要严格管理。一是管理要精细。细节决定成败。作为主持全面工作的学校负责人，校长该抓大事，应该把学校大的发展方向把握住，把学校中心工作抓好，但在落实上必须重视细节，一步步走到位，做到具体深入，实施精细化的学校管理。我们不提倡领导事必躬亲，但学校办学不同于搞协调，整个管理过程必须务实。我们个别校长只注意了制定学校质量目标，制定工作计划，忽视对教学质量具体环节的检查落实；或者只习惯于坐在办公室听汇报，忽视了下村校、进教室、进教研组。这样的校长管理工作在一这程度上脱离教师和学生实际，脱离了教育教学实践，因此，我们校长必须抓好整个学校管理的检查指导，深入到教学管理的重要环节，把每一个环节抓实在，不出现管理的薄弱环节，更不应该出现管理的空档和缺位。二是管理要规范。学校要坚持用制度管人，用制度管事。比如在提高质量方面，就要有完备的质量管理制度。那种管理工作随意性大，没有一定章法，凭情绪、凭感觉、凭经验来管理学校，必然导致整个学校管理无序，绩效低下，当涉及教职工切身利益的时候，还可能引发很多矛盾，影响整个学校各项工作顺利开展。民主是规范管理的基础。在制定制度之前，要充分征求广大教职员工的意见和建议，经过多方讨论，然后才形成一种制度。只有这样形成的制度，才会得到广大教职员工的认可，广大教职工也才会心悦诚服地服从这种制度。制度是规范管理的保证，一旦制度定下来后，就要严格按照制度办事，绝不允许任何人高于制度之上。因此，管理要规范，就得坚持制度的民主性，就得严格按制度办事。三是管理要创新。管理的创新，就是管理的改革和创造，是新的构思，新的理念从产生到实际操作运用的创新和实践的创新。管理是科学，管理既要遵循教育规律，又要遵循学生的身心发展规律。同时，管理又是艺

术。我们不能墨守成规，要敢于解放思想，与时俱进，只要是有利于学生的全面发展，有利于育人质量的全面提高，有利于教师专业成长的管理方式，我们都要敢于试。作为校长，要在准确把握经济社会对教育发展的新挑战、新要求上来思考，要在深入调查、研究学校校情、掌握教师特点和学生的需求上来谋划，更要善于从本校的实际出发，积极稳妥地推行学校管理体制变革，不断完善校长负责制、中层干部轮岗制、岗位目标责任制，强化职能，提高效能，增强教职工的竞争意识和参与意识，使学校形成“人人有事干、事事有人干、人人争着干”的良好运行机制，从而不断开创教育工作的新局面。

同志们，知识改变命运，教育成就未来。坚持教育科学发展、优先发展，办好人民满意的教育，既是全区广大教师和教育工作者的神圣使命，也是各级党委和政府义不容辞的责任，更是广大人民群众殷切期盼。让我们共同努力、创新实干，推动渭滨教育事业再上新台阶！

谢谢大家。

## 后备干部培训开班仪式上领导讲话篇四

中青年后备干部是企业的重要人才资源，是企业发展的后备军、生力军，后备干部的质量直接关系到企业的可持续发展。加强后备干部培养，是干部队伍建设的重要环节。下面就是本站小编给大家整理的后备干部培训开班仪式上领导讲话，仅供参考。

同志们：后备干部是公司的未来和希望，后备干部能力素质的高低、品德修养的优劣、作风纪律的好坏，对于干部队伍建设乃至公司今后的发展具有至关重要的作用，重视后备干部的教育与培养，是加强干部队伍建设、为各级班子储备优秀干部人才的重要举措。经公司党委的认真研究以及各部门工作人员的精心筹备，后备干部培训班于今日正式开班。参



加此次培训班的 名干部，是公司党群工作本部与各单位党政主要领导认真研究、反复商榷并最终确定的。希望大家珍惜此次难得的机会，认真学习和思考，使自己在思想上能够有新的提高，作风上有新的长进，用实际行动向公司交上一份满意的答卷。下面，我就如何办好此次培训班，提三点意见。

一、审时度势、创新思维，充分认识办好这次培训班的重要性和紧迫性。

xx公司经过x年的运行，企业生产能力与生产水平显著提升，经营管理工作初见成效，员工信心不足问题得到有效改善，已经具备了一定的管理基础和发展基础，但我们也应该清楚地认识到，企业仍然困难重重，各种矛盾和问题依旧存在，尤其是干部队伍建设问题。目前，公司共有领导干部 人，其中50年代出生的人，60年代出生的人，70年代出生的人。从总体上，公司领导干部队伍的年龄偏大的问题仍比较突出，35岁以下的青年干部比例很小，和一些优秀的企业相比，我们在干部年轻化方面确实存在很大的差距。这个问题解决不好，势必会影响xx公司的持续健康发展，针对这一问题，今年，公司党委加大了对后备干部的培养力度，并把加强理论学习和实践锻炼作为提高年轻干部素质的重要途径。因此，办好这次培训班，意义重大。

办好这次培训班是xx公司长远发展的客观需要。如何审时度势、趋利避害，加快xx公司的健康发展，力争在未来发展中占据有利的位置，是公司各级党政领导班子必须认真思考的问题。解决问题的关键是人才、是干部，特别是能不能培养一批靠得住、有本事的优秀年轻干部，这是公司长远发展的根本所在，也是我们举办这期培训班的最终目的。打造一支高素质的后备干部队伍，可以说是我们保持良好发展态势的重要人才保证。我们应该通过这次培训班，用发展的要求来审视自己、用创新的精神来完善自己、用勤奋的学习来提高自己、用更高的标准来要求自己，更好地为铸锻公司的持续

稳定发展贡献力量。

办好这次培训班是不断提高自身素质的主观需求。办好这次培训班，是年轻干部提高自身素质，适应新形势新任务的迫切需求。从人才成长的规律来看，一切有作为、有成就的人，无不得益于勤奋好学。如果没有终身学习的意识、没有“学习就是工作，工作也是学习”的意识，平时不挤时间学习，知识结构就会很快老化、脱节，就会落后于社会和时代的步伐，最终被社会和时代所淘汰。因此，我们要牢固树立科学发展观，提高运用科学理论分析问题和解决问题的能力，持之以恒、不间断地加强政治理论、党的方针政策、法律法规等方面的学习；同时还要加强业务学习，增强文化知识底蕴与素养，不断提高专业技术水平。

办好这次培训班是加强后备干部队伍建设的内在要求。当前，在公司领导干部年龄比例严重失调，年轻干部资源持续匮乏，高层次人才一时难以引进的情况下，我们只有坚持加强后备干部队伍建设，坚持抓好培训工作，从组织上保证公司人才战略的实施与发展。参加这次培训班的，都是各单位的骨干力量，在不久的将来都有可能走上领导岗位。因此，我们要从当好“接班人”的高度充分认识办好这次培训班的重要意义，切实增强责任感和紧迫感，全身心投入到这次培训中来，不断提高自身综合素质，为将来担当重任打下坚实的基础。

二、结合实际、理清思路，分析与掌握培训内容精髓。对于举办此次培训班，公司进行了认真的准备，专门成立了培训小组，由公司党政班子主要领导亲自为大家授课，并力所能及地为大家创造较好的学习条件。此次培训的主要任务是加强后备干部管理，提高后备干部的综合素质，为公司发展提供合格干部保证。此次培训班的内容包括xxxxxxx[]涵盖领导艺术、业务技能、经营理念等多个方面。为增强学习的实效性，培训班设立后备干部培训心得表述环节，采取学习与讨论相结合的形式，实现理论与实践的相互融合，达到增长理论知识、提高综合能力的目的。希望各位在学习的过程中不

要仅仅停留在理论灌输上，而是要坚持学与思的统一、思与行的统一，把培训的内容学深悟透，并自觉运用到实际工作中去，真正在思想观念上、理论知识上、业务技能上得到有效提升。

三、端正态度、严肃纪律，保证学习质量。

一是要端正学习态度。学习是思考和创造的过程，选择学习就是选择进步。要树立学习则强、学习则胜的理念；树立工作学习化、学习工作化的理念；树立学习为本、终身学习的理念。作为担当公司发展重任的青年后备干部，应该审时度势，把学习作为一个永恒的主题、一个长期的任务，自觉地重视学习、崇尚学习、善于学习，形成学习为本、终身学习的良好风尚。

二是要掌握学习方法。培训学习是一时的，而在工作实践中遇到的情况和问题却是不断变化、层出不穷的。因此，在培训中大家不仅要学习知识，更要掌握学习方法。要集中精力、心无旁骛地搞好学习，在课余时间，要有计划地多读点书，增加自己的理论积累，努力取得更多的收获，保证自己在思想上不落伍，认识上不停步，行动上不掉队；要结合公司发展中出现的新情况、新问题，联系自己的思想实际和工作实际，进行有针对性的深入思考，使自己对一些重大问题的认识更为全面、更为深刻；要坚持在工作中学习，在学习中工作，不断提高自身素质和履行岗位职责的能力。

三是要严守学习纪律。参加这次培训是一次难得的机会，希望大家能正确处理工作与学习的关系，合理安排工作，按时参加培训，如遇特殊情况不能参加培训者要提前请假。为了保证学习效果，各后备干部在听课过程中要保持课堂纪律，无故缺席培训，不遵守课堂纪律的，我们将视情况做出相应处理。

同志们，当前各项工作任务繁重，大家要珍惜这次学习机会，

充好电，加好油，冲好刺，勤奋学习，努力思考，刻苦钻研，严守各项纪律，不断地充实自己、丰富自己，为自己的成长进步奠定坚实的基础，力争在今后的工作中干出新成绩、再上新台阶。最后预祝这次培训班取得圆满成功，祝同志们学习愉快，身体健康，工作顺利。

谢谢大家！

同志们：

全区村级后备干部培训班现在开学了。首先，我代表部委向参加学习的全体同志表示热烈的欢迎。在座的各位都是经过层层筛选，最终脱颖而出的村级后备干部，应该说是全区农村工作的骨干力量，是全区农村后备干部中的优秀代表。这次举办村级后备干部培训班，目的是通过学习培训，增强村级后备干部的责任感和使命感，努力提高自身的政治和业务素质，为把我区建设成经济强区做出应有的贡献。希望大家在培训期间，认真学习，提高素质，大胆实践，增长才干，珍惜这个难得的机会，学得更多一些，更好一些，使自身的素质和能力有一个新的提高。

下面，我就这次培训班的开班，讲三点意见：

### 一、充分认识这次培训班的重大意义

从我区经济和社会发展及农村基层干部队伍现状看，加强村级后备干部队伍建设是一项重要的战略任务。“争创经济强区、建设和谐吴兴”关键是要有一支素质优良，作风扎实，勇于创新，甘于奉献的农村基层干部队伍。从目前我区农村基层干部队伍现状看，还存在年龄结构偏大、知识结构不够合理、领导能力和处理复杂问题的能力亟待提高等问题，抓紧培养选拔一批优秀年轻干部是做好明年村级班子换届工作的迫切需要，更是当前加强干部队伍建设的一项重要战略任务。这次培训班，就是我们加强村级后备干部队伍建设的一

项重要举措，也是探索加强村级后备干部培养机制的一次有益尝试。

## 二、作为农村基层干部应具备以下基本素质

我们在座的各位，将来会有一批干部经过组织培养和个人努力，走上农村基层干部领导岗位。但作为领导干部，必须具备一定的基本素质。这个素质应该是多方面的，按照“三个代表”要求，在新的形势下，农村基层干部应具备以下基本素质：

1、政治素质要好。农村基层干部必须与党中央和各级党委保持高度一致，具有政治鉴别力和敏锐性，坚定不移地贯彻落实党在农村的各项路线、方针、政策，全心全意为人民服务；要熟悉党的农村政策，严格按政策办事，使党的农村政策得到贯彻落实，特别是在发展农村经济、减轻农民负担和保持农村稳定等问题上，一定要同党中央保持高度一致，积极维护上级党组织的权威；能够做好上级精神与本村实际相结合文章，创造性地开展工作，维护农民利益。

2、要有带领群众致富奔小康的本领和很强的事业心和责任感。农村基层干部的首要任务就是带领农民发展农村经济，致富奔小康，要对农民群众充满感情，要诚心诚意地为群众办实事、搞服务；要有带领群众致富奔小康的强烈责任感，有吃苦在前、享受在后的奉献精神；要破除因循守旧，小富即安、不思进取的小农意识，树立敢想、敢干、敢试、敢冒的思想，在市场经济大潮中勇于拼搏，开拓进取，尽快实现小康目标。

3、要有较强的组织协调能力。作为农村干部，要对村里的经济发展和精神文明建设有比较清晰的思路 and 规划；能从本村实际出发，与其他村干部一起选准选好发展经济的路子，既能自己带头致富，又能带领群众共同致富；善于组织协调，能够调动党支部一班人及其他村级组织的积极性；工作方法灵活，能够综合运用行政、法律手段和示范引导等方法处理好村里

的复杂矛盾和问题。

4、要有较高的知识水平。领导干部在制定决策时不仅要善于从多种方案中选择最佳方案，而且应善于汲取各种方案中的优点另组更佳方案，在实施决策时，经常面对方方面面的事，接触形形色色的人，还要综合而灵活地运用各种手段和方法，实行有效的动态控制和协调，没有广博而深厚的知识是寸步难行的。衡量一个人的知识素质，首先要看是否有深厚的基本理论知识；其次要看是否了解现代科技的内涵、外延、地位、作用、重点前沿和发展趋势等基本内容，以及与现代科技密切相关的思维方式、决策程序、管理手段等。再次要看是否有一定的管理专业知识。既要掌握社会主义市场经济理论、领导学、管理学知识在内的公共管理知识，还要具备与农村相关的各种专业管理知识。

5、要有较好的思想品格。一个领导者的素质主要是由其人品决定的。首先，要有强烈的事业心和高度的责任感。就是勇于为党的事业负责，对自己分管的农村工作负责，以大局为重，尽职尽责的做好，做到位。其次，要清正廉洁、办事公道。每个农村基层干部都要自觉为人民掌好权、用好权，不能把权力作为为个人谋取私利的工具，作为权钱交易的商品。作为农村基层干部必须时时刻刻注意自觉反对和抵制不正之风的侵袭，堂堂正正做人，干干净净干事。只有用自己高尚的品行、杰出的领导艺术和丰硕的实绩，才能获得领导者渴望得到的威信和声誉。

这次培训班将紧紧围绕提高村级后备干部以上五个方面的素质开展，希望大家结合自身工作实际、自身的长处与短处，各取所需，力争通过参加这次培训，使自身的整体素质提高到一个新的水平。

### 三、明确培训的具体要求

下面，我再对如何参加好这次培训提三点小的建议：

一要严肃学习纪律。这次集中培训的时间是四天，学习时间较为紧凑，任务十分繁重，因此大家一定要严肃学习纪律，保证学习时间，希望在座的每位同志倍加珍惜这次难得的学习机会，尊重老师的劳动，遵守培训安排作息学习的时间，认真听课，记好笔记，统一行动，不搞个人自由主义，维护良好的学习风气，有特殊情况要向带班的领导请假，确保培训工作取得预期的效果。

二要掌握学习方法。各位村干部要结合各自的工作实际，学习上互相启发，生活上互相关心，工作上互相学习，互相交流，取长补短，共同提高。

三要坚持学以致用。我们这次培训班突出强调理论与实践相结合，在培训班结束后，部分村级后备干部还要参加跨乡镇交流挂职锻炼，其它村级后备干部要回自己的岗位上开展工作。不论是参加交流挂职锻炼，还是回到原来岗位上，都要坚持学以致用的原则，把在这次培训班上学到的知识，运用到工作中去，运用到带领百姓致富、解决实际问题、做好群众工作中去，切实把知识用活，使知识发挥作用，促进农村的发展与稳定和谐。

最后，我祝同志们培训期间学有所获，预祝这次村级后备干部培训圆满成功！

谢谢。

同志们：

这次全区后备干部及新任职干部轮训班是区委决定举办的，是20xx年全区干部党员教育培训主体班次之一，搞好本次培训，意义重大，希望大家高度重视，在条件允许的情况下，尽可能全程参加培训。区委对后备干部及新任职科级干部培训十分重视，针对全区后备干部队伍的现状，决定从20xx年起利用三年的时间分期分批对后备干部进行轮训，对新任职

干部及时进行培训。其主要目的就是要进一步促进后备干部和新任职干部强化党性修养、开阔思维视野、提升综合素质、加快成长步伐。此次培训是后备干部轮训班的第二期，区委组织部做了精心的准备，科学设置了课程，优选了授课教师，精选了参观考察项目，结合松山区经济发展和社会稳定的实际情况有针对性的开展教学，帮助大家全方位的、更深入的了解松山区现状及发展形势，以便在以后的工作中无论是确定计划，还是安排工作，都能够更加符合社会实际，更加卓有成效的推动发展。希望大家珍惜机会，虚心学习，认真听讲，深入思考，确保学有所成，学有所获。

借此机会，我想就年轻干部成长进步过程中应注重锻炼提高的几个方面给大家提几点希望和要求，总体上讲就是要做“五型”干部。

## 一、要素质过硬，做政治成熟型干部

政治素质过硬是对党政干部特别是党政领导干部最基本的要求，政治成熟是干部成熟的重要标准，年轻干部只有时刻把握正确的方向路线，牢固树立大局意识，经得起摔打和考验，才能沿着健康的轨道不断成长进步。如何做政治成熟型干部，要从以下三个方面提高自己，锻炼自己：一是坚定政治方向不动摇。坚定的政治方向是党的干部成长进步的前提，作为党的后备干部和领导干部，要坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策以及区委政府的决策部署，面对当前形势复杂的大环境，在大是大非问题上要切实做到头脑清醒、立场坚定、旗帜鲜明，必须明白什么事可以做、什么事不能做，知道什么事应该提倡、什么事应该反对。二是树立大局意识不护小。今年是我区经济社会发展“”规划的第二年，是我区实现率先又好又快发展的关键年，北城建设、各种园区建设、各种重点项目建设等很多工作进入攻坚阶段，年轻干部作为推动经济社会发展的有生力量和中坚力量，要切实增强责任意识，正确处理好个人利益、局部利益与全区发展大局的关系，把个人的成长进步放到松山的又好又快发展的大局中去



谋划，去推进，要深入领会区委的决策部署，时刻关注全区的经济社会发展，站在有利于全区经济社会发展和稳定大局的高度观察问题、处理工作，绝不能只埋头于具体事务。三是经得起考验不浮躁。大家能列入后备干部队伍，走上领导岗位，是组织上对大家能力素质和工作业绩的一种肯定，说明大家是本单位的优秀分子，有培养潜力。但领导干部的选拔任用，是以“凭实绩、重公论”为基本原则的，是根据空缺岗位的需要，在全区后备干部中进行选拔的，是受领导职数限制的，并不是所有后备干部将来都能走上领导岗位，这是客观存在的事实。所以，大家要正确对待个人的升迁进步，要立志做大事，不要立志做大官。特别是当自己的成长进步与自身的期望发生偏差时，要克服浮躁的心态，客观审视自己，公正评价他人，保持良好心理状态。

## 二、要敢于负责，做真抓实干型干部

建设好松山，发展好松山，根本在真抓实干，关键在敢于负责。年轻干部要想干出一番事业，要在工作实践中做到“六个切忌”：一是切忌“心浮气躁”。年轻干部血气方刚，在当前社会普遍浮躁的大环境影响下，容易受到各种诱惑的影响。面对诱惑，一定要有定力，在学习、工作和生活中，要坚定信念，明确目标，抵制住诱惑，把握好节奏，扎扎实实地做好本职工作，在踏踏实实做事的过程中积累经验，丰富人生，提升境界。二是切忌“骄傲自满”。年轻干部往往都有一腔热情，干劲足，积极性高，容易取得一些成绩，但也正是由于年轻，往往不能头脑冷静地面对现实，容易在一片赞誉声中，变得骄傲自满起来。要时刻保持谦虚谨慎的态度，正确对待他人、对待自己、对待成功；要学会礼让谦恭，懂得与人分享，用谦虚的态度博得他人的认可，在与人际交往中不断提高自己的水平；要始终保持清醒的头脑，勤勉敬业、埋头苦干，以谦虚的美德成就一番事业。三是切忌“拈轻怕重”。要有强烈的干好本职工作的责任心和使命感，把自己的荣辱得失与工作好坏优劣结合为一体，在其位、谋其政、敬其业、竭其力，时刻保持重任在肩的责任意识和锲而不舍的创业激

情，敢于负责，真抓实干，不应付塞责，敷衍了事；敢于直面矛盾和问题，讲真话不讲假话，讲实话不讲空话，积极探索破除困难、解决问题的办法，而不是遇到矛盾绕开走，回避问题。四是切忌“毫无主见”。如果干部毫无主见，凡事请示汇报，处事优柔寡断，工作不得要领，凡事不敢主动去做，不会超前去想，那很多工作就不能积极地、创造性地开展，就不会取得显著的工作成效。要有开拓进取的精神，主动去想事，去谋事，去做事。五是切忌“急功近利”。要把远大的目标与脚踏实地的工作结合起来，多谋事少谋人，兢兢业业的做好本职工作，力争在平凡的岗位上做出成绩，脱颖而出，切不可刻意包装自己、推销自己，甚至拉关系、跑门子，追名逐利。六是切忌“脱离群众”。要坚持从群众中来，到群众中去的工作方法，深入基层一线，了解现状，把握实情，善于联系群众，尊重群众的首创精神，总结提炼经验或教训，找到解决问题的办法和途径，并在实际工作中加以落实。用群众满不满意、赞不赞成来衡量自己的工作成效，把维护群众利益、为群众谋福祉作为根本出发点和落脚点，真正做到权为民所用，利为民所谋。

### 三、要勇于探索，做开拓创新型干部

年轻干部要想超越自我、超越他人、立业成事，就必须勇于勇于创新，敢于创新。具体工作中要做到“三个善于”：一是要善于质疑求变。墨守陈规、因循守旧只能做井底之蛙，只会让工作裹足不前、原地踏步。年轻干部有朝气、有活力、头脑灵、思维活，要充分利用和发挥好这一优势，对事情、对问题要始终有自己独到的见解和主张，博学多思。二是要善于调查研究。创新不是凭空想象，不是主观臆断。那种脱离实际的、盲目的、大跃进式的创新，不但不会促进工作，反而会影响工作、阻碍工作。搞好调查研究、做到心中有数是做好创新的前提和基础。大家都来自基层一线，都是单位中的具体工作人员，对所在单位、所在行业都比较熟悉，但这些还远远不能满足实现创新的要求和需要。要使创新做到创而不乱、新而有用，就必须躬下身子搞好深入调查，切

实掌握大量第一手资料;就必须潜下心来集中精力做好科学研究,切实抓住创新的关键和本质,这样,我们的创新才会有基础、有内涵、有说服力。三是要善于吸收借鉴。只有总结好前人的经验、借鉴好他人的长处,我们才能站在巨人的肩膀上思考问题、开展工作。大家无论来自哪个行业、哪个单位,哪个地区,身边都不乏一些行家里手、一些成功人士,要想在摸着石头过河中少呛水、少走弯路,就必须学会放下架子,虚心向他人学习,用他人成功的经验填补自身的不足,用他人失败的教训避免可能的盲目,以最小的代价去获得最大的成功。

#### 四、要注重沟通,做组织协调型干部

组织协调能力是每个干部必须具备的一种能力,随着形势的不断发展,组织协调能力显得越来越重要,大家必须尽快掌握并在今后工作中不断充实完善。新任职的领导干部要做到“三个自觉”:一是要自觉贯彻执行民主集中制。要自觉维护组织和班子的权威,做到会上说会下不说,当面说背后不说;班子集体研究决定了的事项,即使自己有不同意见,也要不折不扣地贯彻执行,做到民主决策,集中执行;要认真贯彻集体领导与分工负责相结合的工作体制,自觉主动做好分管工作,同时要把分管工作主动置于集体领导之下。二是要自觉维护班子团结。维护班子团结,是切实履行领导职责的现实需要,在一个班子工作,成员之间同心同德,密切配合,班子整体工作任务才能合理分解,才能有效落实;维护班子团结,是确保事业成功的重要条件,大家心往一处想,劲往一处使,群策群力,就能想大事、议大事、干大事,否则,于己不利,于事业有害;维护班子团结,是加强班子建设,增强凝聚力、战斗力的内在要求,如果班子不团结,班子在干部群众中就没有威信,各项工作也就无从谈起。这里要注意,团结不是当老好人,在涉及党性原则问题上、在涉及全局利益问题上,绝不能一味迁就退让,该说的还是要说,要当面说,该坚持的还是要坚持,要会上坚持,注意方式方法。三是要自觉搞好沟通。沟通和协调是形成正确意见必不可少的

过程，也是疏导和化解矛盾的重要手段。对重大决策事项，要主动与班子主要领导和班子成员进行反复沟通、充分协商、达成共识。这个沟通和协商的过程，实际上也是统一思想的过程，是正确决策的过程。对于后备干部来说，搞好组织协调，要着重做到三个“有”：一是要有谦虚好学的态度。在生活 and 工作中谦虚谨慎，低调做人，正视自己生活阅历较浅、工作经验不足等缺点，善于发现并虚心学习同事们的优点和长处，怀着一颗谦虚的心，好学的心，放下架子，扑下身子，向同事学习，不断增长才干，通过学习和交流去赢得的支持和帮助，建立起一种携手并进的融洽同事关系，在亲密无间的友好气氛中进行良性竞争。二是要有宽容博大的胸襟。在工作中，由于意见不同、理念不同、工作方式方法不同等原因，同事之间发生磕磕碰碰的情况在所难免。要正确对待是非恩怨，要有大海般的胸襟、君子般的气度、绅士般的风格，注重沟通，真诚交流，达成共识、增进信任，力争矛盾不激化、感情不破裂，努力营造良好的工作环境和人际关系，为开展工作创造有利条件。三是要有沟通协调的意识。沟通协调能力，是化解矛盾的能力，是聚分力为合力的能力，是变消极因素为积极因素的能力，是动员、组织、调动人的积极性的能力，后备干部要意识到，不管个人多优秀，能力多全面，素质多出色，没有协调配合，没有别人的帮助和支持，单枪匹马是做不成事的。要牢固树立沟通协调意识，借助一切可以借助的力量，主动协调，灵活处理，推动工作开展。同时也要明白，组织协调并不完全依附于职位、资历和权力，而是更多表现为一种人格魅力和内在涵养。

## 五、要自警自律，做清正廉洁型干部

公生明、廉生威。清正廉洁是干部的必备素质，也是党纪政纪的必然要求。作为年轻干部，就应该有更高的思想追求和工作追求，也应该有更高的标准和要求。大家要时刻牢记自己是一名干部，自觉严格要求自己，用优良的素质、出色的工作、务实的作风，努力树立新时期年轻干部的形象。工作中要做到四个“坚持”。一要坚持提高认识，深入学习并认

真执行廉洁自律的各项规定，树立正确的价值观、权力观和利益观，通过正反两方面的案例深刻认识廉洁从政、廉洁为官的重要性，真正弄清哪些事情能做，哪些事情不能做。二要坚持谨慎行事，要慎权、慎独、慎微、慎友。慎权，就是要谨慎对待和行使人民赋予的权力。慎独，就是在个人独处时谨慎不苟，坚守道德原则。慎微，就是审慎于细微而能见微知著，防微杜渐。慎友，就是慎重选择朋友交往，净化社交圈。三要坚持警钟长鸣。加强思想道德修养，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，坚决抵制拜金主义、享乐主义，管好自己的嘴，不做长舌之人，管好自己的手，不取不义之财，管好自己的腿，不去是非之地。时时处处反思自己，查找存在的不足，剖析自身的缺点，常抓不懈，真正做到严于律己、勤于修身。四要坚持依法执政。用法律的思维和办法处理工作中的问题，严格依法行政，作出的决定要符合有关法律法规，不能长官意志，搞理所当然，凡事都要以法律、法规为依据，切不可莫视法律，甚至知法犯法。

同志们，作为一名年轻干部，区委对大家寄予了厚望。希望大家以良好的精神状态努力学习、勤奋工作，以新作为、新形象、新业绩展示年轻干部奋发有为、团结奋进的风采，为推动我区经济社会率先又好又快发展作出应有的贡献。

最后，预祝本次培训圆满成功！祝大家学习进步，身体健康，工作顺利！

## 后备干部培训开班仪式上领导讲话篇五

同志们：

这次全区后备干部及新任职干部轮训班是区委决定举办的，是20xx年全区干部党员教育培训主体班次之一，搞好本次培训，意义重大，希望大家高度重视，在条件允许的情况下，尽可能全程参加培训。区委对后备干部及新任职科级干部培

训十分重视，针对全区后备干部队伍的现状，决定从20xx年起利用三年的时间分期分批对后备干部进行轮训，对新任职干部及时培训。其主要目的就是要进一步促进后备干部和新任职干部强化党性修养、开阔思维视野、提升综合素质、加快成长步伐。此次培训是后备干部轮训班的第二期，区委组织部做了精心的准备，科学设置了课程，优选了授课教师，精选了参观考察项目，结合松山区经济发展和社会稳定的实际情况有针对性的开展教学，帮助大家全方位的、更深入的了解松山区现状及发展形势，以便在以后的工作中无论是确定计划，还是安排工作，都能够更加符合社会实际，更加卓有成效的推动发展。希望大家珍惜机会，虚心学习，认真听讲，深入思考，确保学有所成，学有所获。

借此机会，我想就年轻干部成长进步过程中应注重锻炼提高的几个方面给大家提几点希望和要求，总体来讲就是要做“五型”干部。

## 一、要素质过硬，做政治成熟型干部

政治素质过硬是对党政干部特别是党政领导干部最基本的要求，政治成熟是干部成熟的重要标准，年轻干部只有时刻把握正确的方向路线，牢固树立大局意识，经得起摔打和考验，才能沿着健康的轨道不断成长进步。如何做政治成熟型干部，要从以下三个方面提高自己，锻炼自己：一是坚定政治方向不动摇。坚定的政治方向是党的干部成长进步的前提，作为党的后备干部和领导干部，要坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策以及区委政府的决策部署，面对当前形势复杂的大环境，在大是大非问题上要切实做到头脑清醒、立场坚定、旗帜鲜明，必须明白什么事可以做、什么事不能做，知道什么事应该提倡、什么事应该反对。二是树立大局意识不护小。今年是我区经济社会发展“”规划的第二年，是我区实现率先又好又快发展的关键年，北城建设、各种园区建设、各种重点项目建设等很多工作进入攻坚阶段，年轻干部作为推动经济社会发展的有生力量和中坚力量，要切实增强责任

意识，正确处理好个人利益、局部利益与全区发展大局的关系，把个人的成长进步放到松山的又好又快发展的大局中去谋划，去推进，要深入领会区委的决策部署，时刻关注全区的经济社会发展，站在有利于全区经济社会发展和稳定大局的高度观察问题、处理工作，绝不能只埋头于具体事务。三是经得起考验不浮躁。大家能列入后备干部队伍，走上领导岗位，是组织上对大家能力素质和工作业绩的一种肯定，说明大家是本单位的优秀分子，有培养潜力。但领导干部的选拔任用，是以“凭实绩、重公论”为基本原则的，是根据空缺岗位的需要，在全区后备干部中进行选拔的，是受领导职数限制的，并不是所有后备干部将来都能走上领导岗位，这是客观存在的事实。所以，大家要正确对待个人的升迁进步，要立志做大事，不要立志做大官。特别是当自己的成长进步与自身的期望发生偏差时，要克服浮躁的心态，客观审视自己，公正评价他人，保持良好心理状态。

## 二、要敢于负责，做真抓实干型干部

建设好松山，发展好松山，根本在真抓实干，关键在敢于负责。年轻干部要想干出一番事业，要在工作实践中做到“六个切忌”：一是切忌“心浮气躁”。年轻干部血气方刚，在当前社会普遍浮躁的大环境影响下，容易受到各种诱惑的影响。面对诱惑，一定要有定力，在学习、工作和生活中，要坚定信念，明确目标，抵制住诱惑，把握好节奏，扎扎实实地做好本职工作，在踏踏实实做事的过程中积累经验，丰富人生，提升境界。二是切忌“骄傲自满”。年轻干部往往都有一腔热情，干劲足，积极性高，容易取得一些成绩，但也正是由于年轻，往往不能头脑冷静地面对现实，容易在一片赞誉声中，变得骄傲自满起来。要时刻保持谦虚谨慎的态度，正确对待他人、对待自己、对待成功；要学会礼让谦恭，懂得与人分享，用谦虚的态度博得他人的认可，在与人交往中不断提高自己的水平；要始终保持清醒的头脑，勤勉敬业、埋头苦干，以谦虚的美德成就一番事业。三是切忌“拈轻怕重”。要有强烈的干好本职工作的责任心和使命感，把自己的荣辱

得失与工作好坏优劣结合为一体，在其位、谋其政、敬其业、竭其力，时刻保持重任在肩的责任意识和锲而不舍的创业激情，敢于负责，真抓实干，不应付塞责，敷衍了事；敢于直面矛盾和问题，讲真话不讲假话，讲实话不讲空话，积极探索破除困难、解决问题的办法，而不是遇到矛盾绕开走，回避问题。四是切忌“毫无主见”。如果干部毫无主见，凡事请示汇报，处事优柔寡断，工作不得要领，凡事不敢主动去做，不会超前去想，那很多工作就不能积极地、创造性地开展，就不会取得显著的工作成效。要有开拓进取的精神，主动去想事，去谋事，去做事。五是切忌“急功近利”。要把远大的目标与脚踏实地的工作结合起来，多谋事少谋人，兢兢业业的做好本职工作，力争在平凡的岗位上做出成绩，脱颖而出，切不可刻意包装自己、推销自己，甚至拉关系、跑门子，追名逐利。六是切忌“脱离群众”。要坚持从群众中来，到群众中去的工作方法，深入基层一线，了解现状，把握实情，善于联系群众，尊重群众的首创精神，总结提炼经验或教训，找到解决问题的办法和途径，并在实际工作中加以落实。用群众满不满意、赞不赞成来衡量自己的工作成效，把维护群众利益、为群众谋福祉作为根本出发点和落脚点，真正做到权为民所用，利为民所谋。

### 三、要勇于探索，做开拓创新型干部

年轻干部要想超越自我、超越他人、立业成事，就必须勇于勇于创新，敢于创新。具体工作中要做到“三个善于”：一是要善于质疑求变。墨守陈规、因循守旧只能做井底之蛙，只会让工作裹足不前、原地踏步。年轻干部有朝气、有活力、头脑灵、思维活，要充分利用和发挥好这一优势，对事情、对问题要始终有自己独到的见解和主张，博学多思。二是要善于调查研究。创新不是凭空想象，不是主观臆断。那种脱离实际的、盲目的、大跃进式的创新，不但不会促进工作，反而会影响工作、阻碍工作。搞好调查研究、做到心中有数是做好创新的前提和基础。大家都来自基层一线，都是单位中的具体工作人员，对所在单位、所在行业都比较熟悉，但



这些还远远不能满足实现创新的要求和需要。要使创新做到创而不乱、新而有用，就必须躬下身子搞好深入调查，切实掌握大量第一手资料；就必须潜下心来集中精力做好科学研究，切实抓住创新的关键和本质，这样，我们的创新才会有基础、有内涵、有说服力。三是要善于吸收借鉴。只有总结好前人的经验、借鉴好他人的长处，我们才能站在巨人的肩膀上思考问题、开展工作。大家无论来自哪个行业、哪个单位，哪个地区，身边都不乏一些行家里手、一些成功人士，要想在摸着石头过河中少呛水、少走弯路，就必须学会放下架子，虚心向他人学习，用他人成功的经验填补自身的不足，用他人失败的教训避免可能的盲目，以最小的代价去获得最大的成功。

#### 四、要注重沟通，做组织协调型干部

组织协调能力是每个干部必须具备的一种能力，随着形势的不断发展，组织协调能力显得越来越重要，大家必须尽快掌握并在今后工作中不断充实完善。新任职的领导干部要做到“三个自觉”：一是要自觉贯彻执行民主集中制。要自觉维护组织和班子的权威，做到会上说会下不说，当面说背后不说；班子集体研究决定了的事项，即使自己有不同意见，也要不折不扣地贯彻执行，做到民主决策，集中执行；要认真贯彻集体领导与分工负责相结合的工作体制，自觉主动做好分管工作，同时要把分管工作主动置于集体领导之下。二是要自觉维护班子团结。维护班子团结，是切实履行领导职责的现实需要，在一个班子工作，成员之间同心同德，密切配合，班子整体工作任务才能合理分解，才能有效落实；维护班子团结，是确保事业成功的重要条件，大家心往一处想，劲往一处使，群策群力，就能想大事、议大事、干大事，否则，于己不利，于事业有害；维护班子团结，是加强班子建设，增强凝聚力、战斗力的内在要求，如果班子不团结，班子在干部群众中就没有威信，各项工作也就无从谈起。这里要注意，团结不是当老好人，在涉及党性原则问题上、在涉及全局利益问题上，绝不能一味迁就退让，该说的还是要说，要当面

说，该坚持的还是要坚持，要会上坚持，注意方式方法。三是要自觉搞好沟通。沟通和协调是形成正确意见必不可少的过程，也是疏导和化解矛盾的重要手段。对重大决策事项，要主动与班子主要领导和班子成员进行反复沟通、充分协商、达成共识。这个沟通和协商的过程，实际上也是统一思想的过程，是正确决策的过程。对于后备干部来说，搞好组织协调，要着重做到三个“有”：一是要有谦虚好学的态度。在生活和工作中谦虚谨慎，低调做人，正视自己生活阅历较浅、工作经验不足等缺点，善于发现并虚心学习同事们的优点和长处，怀着一颗谦虚的心，好学的心，放下架子，扑下身子，向同事学习，不断增长才干，通过学习和交流去赢得的支持和帮助，建立起一种携手并进的融洽同事关系，在亲密无间的友好气氛中进行良性竞争。二是要有宽容博大的胸襟。在工作中，由于意见不同、理念不同、工作方式方法不同等原因，同事之间发生磕磕碰碰的情况在所难免。要正确对待是非恩怨，要有大海般的胸襟、君子般的气度、绅士般的风格，注重沟通，真诚交流，达成共识、增进信任，力争矛盾不激化、感情不破裂，努力营造良好的工作环境和人际关系，为开展工作创造有利条件。三是要有沟通协调的意识。沟通协调能力，是化解矛盾的能力，是聚分力为合力的能力，是变消极因素为积极因素的能力，是动员、组织、调动人的积极性的能力，后备干部要意识到，不管个人多优秀，能力多全面，素质多出色，没有协调配合，没有别人的帮助和支持，单枪匹马是做不成事的。要牢固树立沟通协调意识，借助一切可以借助的力量，主动协调，灵活处理，推动工作开展。同时也要明白，组织协调并不完全依附于职位、资历和权力，而是更多表现为一种人格魅力和内在涵养。

## 五、要自警自律，做清正廉洁型干部

公生明、廉生威。清正廉洁是干部的必备素质，也是党纪政纪的必然要求。作为年轻干部，就应该有更高的思想追求和工作追求，也应该有更高的标准和要求。大家要时刻牢记自己是一名干部，自觉严格要求自己，用优良的素质、出色的

工作、务实的作风，努力树立新时期年轻干部的形象。工作中要做到四个“坚持”。一要坚持提高认识，深入学习并认真执行廉洁自律的各项规定，树立正确的价值观、权力观和利益观，通过正反两方面的案例深刻认识廉洁从政、廉洁为官的重要性，真正弄清哪些事情能做，哪些事情不能做。二要坚持谨慎行事，要慎权、慎独、慎微、慎友。慎权，就是要谨慎对待和行使人民赋予的权力。慎独，就是在个人独处时谨慎不苟，坚守道德原则。慎微，就是审慎于细微而能见微知著，防微杜渐。慎友，就是慎重选择朋友交往，净化社交圈。三要坚持警钟长鸣。加强思想道德修养，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，坚决抵制拜金主义、享乐主义，管好自己的嘴，不做长舌之人，管好自己的手，不取不义之财，管好自己的腿，不去是非之地。时时处处反思自己，查找存在的不足，剖析自身的缺点，常抓不懈，真正做到严于律己、勤于修身。四要坚持依法执政。用法律的思维和办法处理工作中的问题，严格依法行政，作出的决定要符合有关法律法规，不能长官意志，搞理所当然，凡事都要以法律、法规为依据，切不可莫视法律，甚至知法犯法。

同志们，作为一名年轻干部，区委对大家寄予了厚望。希望大家以良好的精神状态努力学习、勤奋工作，以新作为、新形象、新业绩展示年轻干部奋发有为、团结奋进的风采，为推动我区经济社会率先又好又快发展作出应有的贡献。

最后，预祝本次培训圆满成功！祝大家学习进步，身体健康，工作顺利！