

2023年招聘的合同书(汇总5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

招聘的合同书篇一

甲方(用人单位)名称： _____

地址： _____

单位所有制性质： _____

法定代表人(委托代理人)姓名： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

现住址： _____

属于： 农业人口 _____

非农业人口 _____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、生产(工作)任务

根据甲方企业生产(工作)需要，乙方同意甲方安排，从事_____岗位，为_____工种，承担_____生产(工作)任务。其中应达到的数量(班产)质量指标为：_____。

三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

(一)甲方依据有关政策规定和单位的实际，支付乙方在试用期内的工资为_____元。试用期满，根据乙方的岗位，技能水平，承担的任务等情况，定为每月_____元。(乙方从事的工种为全额计件工资制，经甲、乙双方协商月工资按计件单价结算，具体办法双方约定为：_____)。

(二)加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三)乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月

计_____元，津贴_____元，奖金_____元。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

六、权利和义务

(一) 甲方权利

1. 依据国家的_____有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

(二) 乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
2. 乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇(入党、入团、评选先进、模范等)。
3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

(三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。
2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

(四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。

甲方□XX-XXX-XXX-XX有限公司

乙方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限 协议期限为一年。即自年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。

3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签章）：

年 月 日 年 月 日

1

甲 方： _____

办公地址： _____

法定代表人： _____

委托代理人： _____

乙方： _____

出生日期： _____年_____月_____日

性别： _____民族： _____

文化程度：_____国籍：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条 工作内容

1. 1 乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事_____产品销售工作。

1. 2 乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

第二条 协议期限

本协议有效期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，本协议期限为_____年。

第三条 劳动时间

3. 1 乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

3. 2 乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

3. 3 乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第四条 劳动纪律

4.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

第五条 兼职劳动报酬

5.1 甲方将在每月_____日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

5.2 甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

第六条 保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条 合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

7.1 合同期限届满；

7.2 在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，

甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止。

7.3 乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7.4 对于非因7.1、7.2和7.3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

第八条 其他

8.1 因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8.2 本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充；对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

8.3 本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____公司

法定代表人或授权代表：_____

_____年_____月_____日

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

聘用炊事员合同书

甲方：**小学校

乙方：

根据单位用人办法的有关规定，甲、乙双方
在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限

本聘用合同期限自2011年 2月24日至 2012 年 2月24日。

第二条 聘用岗位及其职责要求

（一）、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我校炊事员工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

（二）、热爱本职工作，树立一切为学生服务的思想，努力提高服务质量。

（三）、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，米饭软硬适当，促进学生的食欲，保证营养的质量。

（四）、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

（五）、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。打扫好食堂的卫生。

（六）、对学生态度和蔼可亲，不得训斥体罚学生。

（七）、严格执行学校的作息制度，按时将饭菜备好。

(八)、虚心听取意见，服从学校安排和管理。

(九)、积极参加校方安排的其它力所能及的公益劳动。

(十)、乙方必须身体健康，无任何传染病。

(十一)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

(十二)、食堂材料如有欠缺乙方必须提前1天提醒采购人员以便备足材料。

第三条 工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资600元，个人保险300元，合计每月900元(大写玖佰元整)。(其中个人保险金：学校已每月发300元，其余部分由乙方本人承担，学校不在承担乙方任何费用，并由乙方自己办理保险业务，如需甲方帮助办理的也可以由甲方代帮办理。)不足一个月的按天数计算工资，假期没有工资。

(二)、若出现生饭、严重延误开饭时间(半个小时)每次扣币20元，在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响每次扣币50元。

(三)、甲方在每月1日支付上月工资，如遇特殊情况可提前预支当月工资。

(四)、工作业绩表现佳，受到上级领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，如乙方违反校务制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、因行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金500元。(如遇特殊情况必须提前1周通知甲方，当月工资按天计算)

(五)、因本岗位的特殊性，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

(六)、在合同期间，乙方的养老保险由乙方自己解决。(学校已为乙方每月支付300元的保险)合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

第七条 双方约定的其它事项

本合同有效期为半年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用临时炊事员，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

第八条 附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲 方：

乙 方：

甲方： 连云港市东茂矿业有限公司

乙方： 身份证号码：

一． 根据有关规定， 经协商， 甲、 乙双方签订本协议。

二． 本协议期限为 （年/月）， 自 年 月 日起至 年 月 日止。

三． 工作任务

1、 甲方安排乙方在岗位， 从事该岗位职责范围内的工作；

2、 乙方的岗位、 职责及工作质量要求， 按照甲方的有关规定执行；

3、 乙方应完成工作任务， 执行安全规程， 遵守劳动纪律和职业道德；

4、 因甲方生产（工作） 情况发生变化或乙方不能胜任岗位时， 乙方应服从甲方的工作安排和调配。

5、 甲方应为乙方提供必要的劳动工具。

四． 劳动报酬

1、 甲方按照按劳分配的原则， 根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量， 确定乙方的劳动报酬为元（人民币） /月（大写： ）。 其它各种福利、 津贴（含社会保险费用） 均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

2、 国家法定节假日可计算加班工资。

五. 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

六. 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

七. 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九. 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方签字：

法定代表或委托人（签字）：

签订日期：年 月 日

招聘的合同书篇二

乙方：_____县_____开发有限公司

甲、乙双方本着平等互利的原则，就乙方向甲方提供劳务代理服务订立合同条款如下：

一、劳务人员的提供及来源

2. 原世纪通公司为甲方服务的劳务人员纳入乙方管理。

二、劳务人员的劳动关系

2. 劳务人员的劳动关系与乙方建立，乙方因劳务人员的招聘或管理不当造成的劳动纠纷或法律责任由乙方自行负责。

三、劳务人员的教育培训

1. 乙方向甲方提供的劳务人员上岗之前，乙方应对他们进行正规的教育培训，包括劳动关系、工资福利、周边环境、交通住宿等。

2. 劳务人员上岗之前甲方要安排规范的岗前教育培训，包括公司介绍、产品知识、品质观念、规章制度、安全生产等。

四、双方的管理责任

1. 甲方的责任

--甲方发现乙方提供的劳务人员有健康问题(因身体原因经常

请假或不能坚持正常加班)或品质问题(严重违纪、吵架打架、偷窃等)时,甲方可随时将劳务人员退回乙方。

2. 乙方的责任

--劳务人员离职前乙方必须提前十天通知甲方,否则乙方将赔偿甲方该劳务人员半个月的基本工资(可以从未发放劳务人员的工资中扣罚,不足部分从甲方准备支付给乙方的其它管理费上扣除)。

五、费用及结算

1. 甲方支付给乙方的费用

--乙方的代理费用:每人每月_____元,(不足一个月时按该实际天数核算)主要用于劳务人员的招聘解聘、住宿管理及其它相关费用等。

--税率费用:乙方支付劳务人员的劳务费用所涉及营业税_____%、城市建设维护费(_____%*_____%)、教育附加费(_____%*_____%),合计_____%。双方约定甲方承担_____% ,乙方承担_____%。(管理费的税率?)

2. 结算时间及结算方式

--双方每月_____日以后的二个工作日以内完成劳务费用的结算。乙方在15日以后的第二个工作日将劳务人员的工资按甲方提供的明细如数打进劳务人员的工资卡中。

--甲方每月_____日以后的第一个工作日将劳务费用的核算明细发邮件给乙方,乙方接到甲方确认的数据后,为甲方开具合法发票给甲方。甲方接到乙方的劳务发票后,将劳务费电汇到乙方设在工商银行淳安支行的特定账

号：_____ (或支票?)。

六、违约责任

1. 甲方承诺按照本合同条款支付乙方劳务费及其它相关费用，若有违背应承担每日万分之五滞纳金的罚款。
2. 乙方在收到劳务费后如果没有在规定的时间内如数发放到劳务人员手中时，所涉及的经济赔偿和相关法律责任一律由乙方自行承担。

七、合同有效期及其它

5. 本合同一式三份，甲、乙双方及银行各执一份；
6. 本合同未尽事宜，双方协商后签订补充协议。

甲方： 乙方： 日期：

招聘的合同书篇三

甲方：

乙方：

身份证号码： 住址：

为明确双方的责任、权利和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘请乙方为门诊部护士，从事临床医疗工作，甲乙双方达成以下协议：

一、合同期限

- 1、本合同自签订之日起生效，有效期为 _ 年(自二0 年日至二0 年 月 日)，其中试用期为3个月(自二0 年月日至二0 _

年_月_日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在事 工作。乙方职称(或职务)

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效资格(证件)

四、工作时间

1、甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

2、甲方有权根据诊所工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

五、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成另计。

六、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2)因身体健康状况不能继续从事该工作；

七、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

八、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

招聘的合同书篇四

用 人 单 位：（以下简称甲方）

应聘员工姓名：_____（以下简称乙方）

一、进入公司新员工工作表现良好，试用合格，经公司批准方能成为本公司正式员工。成为正式员工后三年内不得向公司提出辞职；如违约向公司赔偿违约金_叁万_元整。

二、工资待遇

公司提供免费培训，培训期间无底薪，提供食宿。 试用期1

个月，底薪1500元+提成。

三、通过培训期，试用期经公司录用底薪 20xx元 /月，按照月任务发放提成奖金。提成情况如下：

1□wifi热点广告系统：

(1)每个月达到1万元或1万以内，给提成为完成任务金额的百分之

(2)试用期内也有上面的提成

2、网络工程：

网络工程的提成方案和热点广告系统不同，网络工程包括：网络工程建设、网络工程维护、网络工程优化。每一位市场人员如果谈成一个网络工程的项目，提成为项目总金额的3%，没有浮动。

3、其它项目：

如果公司未来引入新产品，产品提成根据市场情况再定。

四、考核制度：

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行考核，对于完成公司任务，表现良好，无不良违纪记录，积极向上，考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

五、新老员工必须团结一致，争取获得以上奖项。员工必须遵守公司制定的规章制度，爱护公司财物，如对公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。员工必须本著公司为家，诚

实做人，诚信经营为本。努力为公司创造更高的效益为原则。

六、服从管理人员的安排，工作积极认真。

七、本员工无异议，同意以上规定：

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

招聘的合同书篇五

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

身份证号码：_____

身份证号码：_____

兹因甲方工作需要，决定采用人事代理方式聘用乙方从事相关工作。经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自____年____月____日至____年____月____日止，
共____年____月，其中试用期自____年____月____日
至____年____月____日止，共____月。

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

职责及要求：遵守国家的法律法规，甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

1. 甲方以现金形式按月支付乙方工资，采取(月，周，日，定额)工资制，(月，周，日，定额)工资标准为人民币_____元。

2. 甲方支付乙方的其他待遇(保险方面)：按照市人才交流中心规定。

3. 甲方支付乙方必需的劳保用品和工作工具。

1. 甲、乙双方执行_____山市人才交流中心《人事代理合同_____号》。

2. 聘用期间，乙方人事档案，人事关系由_____市人才交流中心代理，所需费用由乙方支付。

3. 聘用期满后，经双方协商，可以续聘，续聘合同另行签订。

4. 在聘期内任何一方提出解除聘用关系，须提前一个月以书面形式通知对方，并在征得对方同意后，方可根据规定解除聘用关系。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3. 甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 乙方不服从甲方工作安排的；

6. 按照国家及甲方有关规定可以解除聘用关系的。

合同终止不再续聘或解除合同的，乙方须按甲方规定办理离校手续。

甲方(用人单位签字、公章)： _____

甲方(人事部门签字、公章)： _____

_____年_____月_____日

乙方(受聘人签字)： _____

_____年_____月_____日

丙方(担保人签)： _____

_____年_____月_____日

人才交流中心鉴证(公章)： _____

_____年_____月_____日

劳动者在跟用人单位签订劳动合同时，很多时候都没有很好地对劳动合同条文很好的逐一解读，以至于在发生劳动争议时找不到证据。为此，笔者提出几条建议，希望劳动者在签订劳动合同时多加注意，增强取证意识。

首先，劳动者应当明确签订劳动合同的法律意义，除了确定劳资双方权利义务之外，也具有确定劳动关系归属的作用，即劳动者是“哪个单位的人”，因此在签订劳动合同时必须明确用人单位。

其次，劳动者应仔细阅读劳动合同后再谨慎签字，在空白合同中落款签字时应当尤其小心，以防被用人单位在空白处填写对单位有利的内容。在用人单位工作而被要求与其他单位签订劳动合同的情况下，劳动者应当充分了解情况、权衡其利弊，谨慎签署该劳动合同，如果用人单位系有意规避法律逃避劳动法义务，则可以向劳动监察部门举报控告，以维护自己的合法权益。

此外，劳动者在签订劳动合同时应当仔细阅读关系切身利益的重要条款，确保该条款明确、清楚、可操作，不要因为书面合同系打印版而忽视了对重要条款的仔细斟酌，对于双方的工资条款标准应当具体到数额、计算方法、工资构成、发放方式、发放周期等方面，不能笼统约定为参照国家有关标准或公司有关工资发放标准，以免日后就工资标准及发放情况引发争议。

劳动者在入职后，遇到公司迟迟不与其签订劳动合同的情况，应提高警觉、增强取证意识，以有效维护自己的正当权益，主张从反映公司对劳动者具有管理与被管理、指挥与被指挥的角度取证，例如，从财务、考勤、业务、奖励、培训等方面收集工资条、考勤记录、业务记录、奖励证书、培训记录等资料。当然，这些资料中应该有公司的签章或高管人员的签字记录原件为证。