2023年电厂班组宣传稿件 电厂班组年度工作总结(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

电厂班组宣传稿件篇一

随着新年的到来，我们走过了200x年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获□200x年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将200x年度主要工作总结如下：

1、全年出勤率98.8%。

2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的高备变105开关拒动和10月份发现的＃1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作161项，工作票407张。

6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率100%，成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达5936天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率100％，成绩优秀。

3、组织学习#3机变新更换设备知识,掌握相关操作技能.

4、定期组织学习运规.

5、黄建获得总厂”100mw及以下机组电气运行技术能手”称号.

6、班组培训出资格班长(成洋)一名、专区（黄渝刚）一名、值班员两名(吴非、黄宜)。

7、两名人员参加了总厂组织的“200mw机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

3、定期开展名主评议班长活动。

4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。

5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。

6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。

7、积极争创总厂”模范班组”。

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的`发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1）加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2）加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

电厂班组宣传稿件篇二

一、安全生产方面：

1、全年出勤率98。____。

2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的高备变105开关拒动和10月份发现的#1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作161项，工作票407张。

6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率10____，成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达5936天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

二、培训方面：

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率10____，成绩优秀。

3、组织学习#3机变新更换设备知识，掌握相关操作技能。

4、定期组织学习运规。

5、黄建获得总厂”100mw及以下机组电气运行技术能手”称号。

6、班组培训出资格班长(成洋)一名、专区(黄渝刚)一名、值班员两名(吴非、黄宜)。

7、两名人员参加了总厂组织的“200mw机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

三、精神文明建设及民主管理方面：

示语均有获总厂采纳的。

2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

3、定期开展名主评议班长活动。

4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。

5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。

6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。

7、积极争创总厂”模范班组”。

四、抓好班组建设

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

五、存在问题及采取措施：

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1)加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2)加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

2022年电厂班组工作总结

电厂班组宣传稿件篇三

本文目录

1. 电厂班组工作总结
2. 电厂班组工作总结

一、安全生产方面：

1、全年出勤率98.。

2、对班组制度进行了修改和完善。

6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率10，成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

10、至年底班组安全生产天数已达5936天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

二、培训方面：

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率10，成绩优秀。

3、组织学习#3机变新更换设备知识,掌握相关操作技能.

4、定期组织学习运规.

5、黄建获得总厂”100mw及以下机组电气运行技术能手”称号.

7、两名人员参加了总厂组织的“200mw机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

三、精神文明建设及民主管理方面：

示语均有获总厂采纳的。

2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

3、定期开展名主评议班长活动。

5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。

6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。

7、积极争创总厂”模范班组”。

四、抓好班组建设

1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

五、存在问题及采取措施：

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

2)加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

电厂班组工作总结（2）｜返回目录

安全是电力行业生产的基础，“安全为了生产，生产必须安全”也是每个人耳熟能详的口号。由此可见安全生产的重要性，而作为生产一线的运行人员，则肩负着重要使命。作为一名运行值长，在职期间是电厂安全生产的第一责任人，我深感责任的重大。一年来，在上级领导的关怀和兄弟部门及班组的支持下，班组未发生不安全情况，圆满完成了全年的安全目标。

一、安全生产的工作目标落实情况

每年一月，就制定安全生产目标，部门与班组之间签定《安全生产责任书》，然后再分解安全生产目标到个人，由值长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确知道自己的安全生产目标和责任。同时班组每个人都签定了《告别违章承诺书》，从思想上也保证了我们在以后的工作中，杜绝违章，保证安全生产。

二、安全生产管理程序是否规范

《调度规程》、《运行规程》、《运行值守制度》、《两票三制管理制度》、

《应急处理及on—call现场管理标准》是我们工作的主要依据，在实际工作中，我们都能较好的按照这些制度来执行，但也有一些不足之处，如梯调与值守之间接发令不够规范等，我们将在今后的工作中加以改进。

针对操作票、工作票、巡回检查等工作，运行部分别制成《运行操作控制流程图》、《工作票控制流程图》、《紧站运行巡回检查流程图》，悬挂于值班现场，以提醒大家时刻牢记、处处遵守。

同时定期开展安全活动，学习事故快报和安全简报，吸取电力系统中发生的事故的教训；每年举行运规和安规的考试，认真开展每年的春、冬季安全大检查及防汛等各专项安全大检查，对不足之处及时进行整改。因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

三、安全生产的薄弱环节

运行人员工作责任心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。

近几年设备改造步伐快。新设备上马投运快，对新设备的性能、原理、特点、运行注意事项、事故处理原则等的真正掌握运行人员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求。

同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。

保证安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与

生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说“上下齐心，其力断金”，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产一定能再上一个台阶。

电厂班组宣传稿件篇四

安全文化是企业文化的重要组成部分，我公司自建设之初即提出了“上班零意外，企业人人爱”的安全愿景，企业从保护人的生命安全和健康的基本目的出发，把“以人为本，全员参与，规范管理，重在落实”作为工作方针，强调人的因素在保证安全上的主导作用，促进企业所有员工都密切关注安全。几年来，“善于学习提技能，遵章守规保安全”作为企业安全价值观在公司上下得到了不断深入和强化。现将公司安全文化建设的基本情况总结如下：

公司成立了总经理为主任的安全生产委员会和安全环保管理专职机构，建立健全了三级安全管理网络。按照“谁主管，谁负责，管生产必须管安全”的原则，从公司总经理到员工以半年为时间段，层层签订了《安全、环保、消防经济责任书》，进一步明确、细化了各级领导的安全生产责任，增强了经济责任书的可操作性。

在健全安全生产责任的基础上，公司层层推进各项制度建设，为同时满足“三标一体化”和安全标准化两套体系运行的要求，经过反复讨论，广泛征求意见，形成了统一的《安全、环保、职业健康管理制度》，并定期组织对员工进行培训教育，使全体员工能够清楚的理解公司的安全愿景和安全目标。另外，我公司还积极为员工办理了安全生产责任保险，从多方入手保障员工的权益。

为了深化和加强企业安全文化建设，提高员工的安全生产意识，我司结合企业实际情况，首先积极参加市安监局组织的管理人员及特种作业人员培训班，并全部考核合格，取得相

应资质证书。其次，通过制订公司年度安全培训计划，统筹安排全年的安全培训，有计划的采取多种形式，对全员进行了系统的安全培训教育。第三，把好入司教育培训关，特别是针对流动性较大的农民工，公司始终坚持“先培训后上岗，不过关不上岗”的原则，厂级培训结束，员工持三级安全教育卡到车间报到，车间、班组级培训合格再反馈到安全环保部，有力的保证了三级安全培训落实到位。第四，为适应当前企业发展需要，经公司引导，我司大部分专兼职安全管理人员近年陆续参加了国家注安考试，目前已有xx人取得了《注册安全工程师执业证》。

员工对公司安全事务的参与是落实安全责任的最佳途径。首先，充分利用公司信息平台，发挥网络优势，每月上传内容丰富的安全生产知识，要求各部门认真组织学习，并在月底组织抽查，验证培训效果，奖优罚劣。通过严格的奖惩机制，有力地激发了员工学习安全知识的积极性，增强了员工自我保护能力。另外，定期召开全公司安全生产工作专题会，分析公司当前安全生产形势，对当前安全生产情况进行总结，找出经验教训，提出下一步安全生产工作计划。第三，听取各部门安全生产汇报，协调解决各部门提出的问题，让各部门相互借鉴好的管理经验，认真查找自身不足，持续改进安全管理方法，形成“比、学、赶、帮、超”的良好安全文化氛围。第四，定期组织员工观看录像、收集征文、组织演讲比赛和组织危化品及消防应急演练等有意义的专项活动，提高广大员工的参与意识，使广大员工充分认识到自己对同事和自身安全所负的重要责任。

安全检查是落实各项安全管理制度的重要手段。为保证安全生产工作目标的实现，公司本着“查处一处，处理一处”的检查处理原则，深入现场，持续做好日常检查、每月综合大检查和专项安全检查工作。通过检查奖惩，有力的遏制了“三违”现象发生，增强了员工的尊章守纪意识。

我公司目前贮存的危化品主要有液氨、盐酸、硫酸。为了做

好危化品管理工作，我公司在完善安全基础管理制度的同时，主要从以下几个方面采取措施进行重点管理。

1、专门制定了的《重大危险源监控制度》和《危险化学品管理制度》，详细规定了危化品的生产、使用、装卸、运输以及报废处理过程中的安全措施。

2、建立危化品管理档案，定期进行专项检查，全面掌握危险源设施设备及运行方面的技术资料，及时消除安全隐患。

3、制定应急救援预案，积极组织预案演习，并不断完善应急救援预案。

加强作业人员培训教育和演练等方面进行重点控制外，还在氨站配备了防化服、空气呼吸器、灭火器、快速堵漏等应急防护器材，安装了固定式报警监测仪、喷淋水幕、鹤管、紧急切断阀等安全附件，并于20xx年x月份，利用公司大修机会，联系xxx市锅检所对我公司氨站进行了一次全面的检验，并出具了年检报告。从源头上杜绝了重大事故发生的可能性，提高了公司本质安全管理水平。

电厂班组宣传稿件篇五

校园文化建设是学校教育工作的重要一环，它能促进整个学校的教育管理、教育思想、和教育的方法，对于引导学生认定正确的政治方向，提高思想道德素质，开发学生智力，促进学生身心健康，丰富文化生活，帮助他们树立和形成良好的审美观和和谐的人际关系，促使学生产生积极的情感和创造意识，促进学生全面成才具有重大的意义。学校对校园文化建设高度重视，经过不懈努力，校园文化建设取得了一些成就。

苏霍姆林斯基说过：我们的教育应当使每一堵墙都说话。校园环境是校园文化的重要组成部分，一个洁净优雅的校园环

境就象是一部立体的、多彩的、富有吸引力的教科书，它能陶冶学生的情操、美化心灵、启迪智慧。

我校校园文化建设的机构成员有领导、教师和少先队组成。由校长负责，通过教导处，少先队具体布置，收集相关建议，全校师生齐心协力积极参与，共同规划为校园文化建设出谋献策，出工出力。为了营造干净整洁的育人环境，学校坚持一日两扫，责任包干到班级，学生主动打扫教室、清洁区和清除卫生死角。

美国学者德鲁克说过：“管理不只是一种学问，还应是一种文化”。学校管理一是依靠制度管理，以规章制度约束人，另一个方面是人文管理，重在尊重人，依靠心灵的力量感化人。以人为本，建立规范有序又富有人文怀的管理机制，是凝聚集体力量实现办学目标的必要保障。

首先，我们加强领导班子自身建设，转变观念，增强依法治校意识，转变“领导”角色，倡导率先垂范、服务师生的精神，提高管理水平。我们根据上级有关文件精神和学校实际情况，建立健全工作机构，制定教师岗位职责，完善管理制度，做到分工具体、职责明确、责任到人。在日常工作中，我们发扬民主精神，主动邀请教师参与学校日常监督管理，发挥教师主人翁作用，增强队伍凝聚力与战斗力。我们在处理工作问题上始终坚持原则性与灵活性相结合的指导思想，以尊重教师为前提，多一些理解支持，多一些调查鼓励，少一些批评指责，多一些关心帮助，少一些威迫要挟，努力营造一个宽松和谐的人文氛围，打造一支健康乐观、齐心协力的团队，促进学校各项工作有序、高效、良性运行。

其次，我们加强学生常规管理制度建设，建立了值日制度、班级管理制度、卫生区绿化区责任制，把养成教育作为工作重点来抓。为此，学校不但设立教师校务日志，还组织值周学生进行检查督促，发挥班队自我教育、自我管理、自我服务的作用，确保各项管理制度落实到位。