安全示范岗创建方案 青年安全生产示范岗创建方案(优质5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

安全示范岗创建方案篇一

为提高青年职工的安全生产技能，增强青年职工的安全生产意识，发挥青年职工在安全生产中的示范带头作用,经公司研究决定，开展“安全生产青年示范岗”创建活动。现将活动具体安排明确如下：

创建“青年安全生产示范岗”活动是指以青年职工为主体，以安全生产示范为导向，以安全思想教育、安全技能培训、安全监督管理为内容，以确保企业安全生产为目的的群众性安全实践活动。开展创建“青年安全生产示范岗”活动，是为了在安全生产领域贯彻落实上级科学发展观和安全发展理念，推动企业落实安全生产责任制，健全安全生产自我约束机制和激励机制，维护广大青年职工的合法权益，提高青年职工的安全素质，从而防止伤亡事故的发生，确保广大职工生命安全、健康和企业生产经营的正常进行。坚持从我做起，示范为主，监督为辅的方针，全面提高公司安全生产管理水平。为企业改革发展做出新贡献，以实际行动唱响企业安全生产主旋律。

“青年安全生产示范岗”创建活动的主题口号是：

安全生产，青年当先。

“青年安全生产示范岗”创建活动的目标是：以岗位为载体，以岗位达标、创优为途径，以企业规章、岗位规范为标准，通过发挥在安全生产管理方面富有成效的青年集体的示范效应，激励广大青年员工增强安全生产意识，提高安全生产技能，投身安全生产实践，进一步夯实安全生产一线岗位的管理基础，为公司安全生产工作做出更大贡献。

组长：宋xx（副总经理）

副组长：

组员：

20xx年7月至20xx年11月

1、在企业班组或人员规模相当于班组的青年集体中开展创建活动。创建示范岗的单位中35周岁以下青年应占全体职工的70%以上，负责人中至少有一位年龄不超过35周岁。

2、创建单位团组织健全，党政领导高度重视共青团工作，成立了创建活动组织领导机构。

3、严格执行各项安全生产法律、法规和规章制度，岗位现场管理规范，无违章指挥、违章作业、违反劳动纪律现象，无重伤以上事故。

4、创建示范岗的单位成员应具有较强的安全生产意识、较高的安全生产技能和较好的应对突发事件能力。

5、具有切实可行的创建规划和行之有效的创建措施，经常开展丰富多彩的主题活动，在确保安全生产方面创造了典型经验。

6、参与创建的班组或岗位在任务完成、现场管理、质量控制、

节能降耗和团队建设等方面均有一定成绩，受到了公司和青年职工的广泛认同。

要坚持“安全第一、综合治理、预防为主”的方针，坚持“重在建设”的原则，着眼于提高青年职工的安全素质，争取创建活动融入企业生产经营活动之中，重点做好以下几项工作：

（一）加强对创建活动的组织领导。成立青年安全生产示范岗创建领导小组，由公司负责安全生产的部门和安全生产综合检查小组成员组成组织领导机构，加强对“青年安全生产示范岗”创建活动领导。

（二）加强安全生产宣传教育。以广播、电视、网络、报刊、板报、墙报等为阵地，广泛宣传党和国家安全生产方针政策和法律法规、企业各项安全生产规章制度，提高青年职工对安全生产重要意义的认识。通过印发岗位安全宣传手册，悬挂安全警示牌和安全标语，开展事故反思活动，举办因违章指挥、违章作业、违反劳动纪律而造成重大事故的案例教育，强化青年职工的安全生产意识，增强投身安全生产实践的主动性和紧迫感，自觉实现由“要我安全”到“我要安全”和“我会安全”的″转变。

（三）开展安全生产技能培训和竞赛。把安全生产培训作为培养青年岗位能手的一项重要内容，纳入青年职工技术业务培训序列。通过举办安全生产知识培训班、开展安全生产知识竞赛等方式，组织青年职工认真学习掌握安全生产操作规程和技术标准。开展事故应急预演、岗位危险预知训练等以安全生产为内容的岗位练兵、技术比武活动，帮助青年职工掌握安全生产操作技能，提高安全生产和处理突发事故的能力，努力做到“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”。围绕安全生产中的薄弱环节，组织青年职工开展科技攻关，推广应用创新成果，促进企业安全生产技术、管理水平的改进，不断提高企业的安全防范能力。

（四）强化安全生产监督管理。根据创建目标的要求，将安全生产责任、创建活动的各项工作任务有效落实到岗位负责人和每个成员，通过签订责、权、利明确的安全生产责任状，制定并兑现相应奖惩措施，增强青年职工安全生产的责任感和紧迫感。每个岗位要至少配备一名具有一定生产实践经验、熟悉安全规程和各种操作规程的青年职工担任青年安全监督员，建立安全性评价制度，组织他们积极查找事故隐患，向有关人员下发安全整改通知单，充分发挥监督作用。定期组织岗位全体职工开展安全大检查，消除各种隐患，把事故消灭在萌芽状态。通过举办安全生产点子大赛、召开事故隐患现场分析整改会、开展安全生产合理化建议活动等方式，组织青年职工为企业安全生产献计献策，形成群众性安全实践活动的热潮。

安全示范岗创建方案篇二

为全面贯彻“三个代表”重要思想，使广大党员在不同的工作岗位上都能切实发挥热情向上、认真负责、兢兢业业、创先争优的精神面貌，推动党员在管理、科研及学习生活中的模范带头作用，发挥先锋模范作用，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，经综合党支部研究决定，在综合党支部党员中开展创建“党员示范岗”活动，特制定综合党支部“共产党员示范岗”活动方案。

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的十七大精神为指针，着眼于保持党的先进性，发挥党员干部榜样、示范、带动、辐射作用，通过创新工作方法，提升工作质量。

1、提高党员的政治思想素质。通过开展“共产党员示范岗”活动，使党员队伍素质优良，作风过硬，纪律严明，牢固树立讲原则、讲纪律、讲团结、讲大局、讲奉献的组织观念，具有强烈的事业心和责任感，有高尚的职业道德和人格魅力。

2、提高领导班子的科学管理能力。通过开展“共产党员示范岗”活动，促使领导班子模范地贯彻和实践“三个代表”重要思想，朝气蓬勃，奋发有为，廉洁自律，富有凝聚力和战斗力，引领全体员工开拓进取，发奋图强，不断提升科研工作水平。

3、提高群众对党组织的认同度。通过开展“共产党员示范岗”活动，增强党员的党性观念及服务意识，促使党组织的政治优势、组织优势和群众优势得到充分发挥，密切党群及干群关系，使党员先进性在岗位上闪闪发光。

为了落实党员先进性要求，结合公司党建工作的要点，围绕创建基层示范党支部抓党建，将创建活动的内容放在岗位目标、岗位承诺、岗位实践、岗位提高，岗位辐射等方面。

1、岗位目标

坚持以“三个代表”的重要思想武装头脑，通过学习，明确目标，与时俱进，争当“爱岗敬业”的模范，制定出自己的岗位目标与进取计划。

2、岗位承诺

明确科技研发岗位的职责与使命，选定一个主攻方向，做出庄严的承诺。让党员干部在实践活动中提高，增强理论修养、精心科研，引领综合党支部所含部门全体员工在各自所在的领域中驰骋，切实保证工作质量。

3、岗位辐射

发挥榜样的力量，在创建工作中，使党员干部的行为实践成为全公司全体员工的榜样，运用信息技术平台，学习交流平台，向全公司展示交流，从而发挥党员模范示范岗的引导、带动和辐射作用。

根据综合党支部党员在工作中的岗位设置，设立两个责任区、三个示范岗，在平时的科研活动开展过程中能发挥示范作用。

(一)责任区划分

综合管理党员责任区：综合管理类员工所属;科研管理党员责任区：科研管理类员工所属;技术攻关党员责任区：技术攻关类员工所属。

(二)示范岗位设置

1、把做好本职工作与树立宗旨观念联系起来，用行动来实现“三个代表”的本质要求。要有强烈的事业心和发展愿望。有民主作风，积极营造民主、和谐、向上的科研氛围，为发展、创新、文明、开拓、进取创造条件。

2、要讲政治、讲正气、讲团结，努力维护公司利益，用自己的行为影响和带动部门员工共创佳绩。

3、要开拓进取、求真务实，创造性地开展所负责的工作。4、坚守高尚情操，发扬奉献精神，执行党的决定，服从组织安排，自觉抵制社会不良风气影响，不利用职责之便谋取私利。切实开展批评与自我批评，勇于发现和纠正工作中的缺点、错误。

(一)第一阶段宣传发动(20xx.9—20xx.11)

2、党员根据示范岗标准与要求进行竞岗;

3、党支部根据竞岗情况由全体党员打分考评，最终确定并公布各类“党员示范岗”人员名单。

(二)第二阶段实践学习(20xx.12--20xx.1)

1、党员根据自身工作实际，制定目标、措施;

2、党员与党支部签订岗位责任书;

3、举行“示范岗活动”启动仪式，党员和申报示范岗位的党员做出岗位承诺;

(三)第三阶段总结表扬(20xx.2—20xx.5)

1、党员对各自在岗位实践期间措施的落实情况和目标达成度进行总结;

2、党支部组织全体党员对“示范岗”党员进行评议;

3、党支部对“示范岗”党员进行考核;

4、对考评获得优秀的党员予以表彰。

安全示范岗创建方案篇三

为提高青年职工的安全生产技能，增强青年职工的安全生产意识，发挥青年职工在安全生产中的示范带头作用，经公司研究决定，开展“安全生产青年示范岗”创建活动。现将活动具体安排明确如下：

一、目的和意义

创建“青年安全生产示范岗”活动是指以青年职工为主体，以安全生产示范为导向，以安全思想教育、安全技能培训、安全监督管理为内容，以确保企业安全生产为目的的群众性安全实践活动。开展创建“青年安全生产示范岗”活动，是为了在安全生产领域贯彻落实上级科学发展观和安全发展理念，推动企业落实安全生产责任制，健全安全生产自我约束机制和激励机制，维护广大青年职工的合法权益，提高青年

职工的安全素质，从而防止伤亡事故的发生，确保广大职工生命安全、健康和企业生产经营的正常进行。坚持从我做起，示范为主，监督为辅的方针，全面提高公司安全生产管理水平。为企业改革发展做出新贡献，以实际行动唱响企业安全生产主旋律。

二、主题口号和目标

“青年安全生产示范岗”创建活动的主题口号是：

安全生产，青年当先。

“青年安全生产示范岗”创建活动的目标是：以岗位为载体，以岗位达标、创优为途径，以企业规章、岗位规范为标准，通过发挥在安全生产管理方面富有成效的青年集体的示范效应，激励广大青年员工增强安全生产意识，提高安全生产技能，投身安全生产实践，进一步夯实安全生产一线岗位的管理基础，为公司安全生产工作做出更大贡献。

三、“青年安全生产示范岗”领导小组成员名单

组长：宋xx(副总经理)

副组长：

组员：

四、活动时间

20xx年7月至20xx年11月

五、“青年安全生产示范岗”创建条件

1、在企业班组或人员规模相当于班组的青年集体中开展创建

活动。创建示范岗的单位中35周岁以下青年应占全体职工的70%以上，负责人中至少有一位年龄不超过35周岁。

2、创建单位团组织健全，党政领导高度重视共青团工作，成立了创建活动组织领导机构。

3、严格执行各项安全生产法律、法规和规章制度，岗位现场管理规范，无违章指挥、违章作业、违反劳动纪律现象，无重伤以上事故。

4、创建示范岗的单位成员应具有较强的安全生产意识、较高的安全生产技能和较好的应对突发事件能力。

5、具有切实可行的创建规划和行之有效的创建措施，经常开展丰富多彩的主题活动，在确保安全生产方面创造了典型经验。

6、参与创建的班组或岗位在任务完成、现场管理、质量控制、节能降耗和团队建设等方面均有一定成绩，受到了公司和青年职工的广泛认同。

六、活动措施和要求

要坚持“安全第一、综合治理、预防为主”的方针，坚持“重在建设”的原则，着眼于提高青年职工的安全素质，争取创建活动融入企业生产经营活动之中，重点做好以下几项工作：

(一)加强对创建活动的组织领导。成立青年安全生产示范岗创建领导小组，由公司负责安全生产的部门和安全生产综合检查小组成员组成组织领导机构，加强对“青年安全生产示范岗”创建活动领导。

(二)加强安全生产宣传教育。以广播、电视、网络、报刊、

板报、墙报等为阵地，广泛宣传党和国家安全生产方针政策和法律法规、企业各项安全生产规章制度，提高青年职工对安全生产重要意义的认识。通过印发岗位安全宣传手册，悬挂安全警示牌和安全标语，开展事故反思活动，举办因违章指挥、违章作业、违反劳动纪律而造成重大事故的案例教育，强化青年职工的安全生产意识，增强投身安全生产实践的主动性和紧迫感，自觉实现由“要我安全”到“我要安全”和“我会安全”的″转变。

(三)开展安全生产技能培训和竞赛。把安全生产培训作为培养青年岗位能手的一项重要内容，纳入青年职工技术业务培训序列。通过举办安全生产知识培训班、开展安全生产知识竞赛等方式，组织青年职工认真学习掌握安全生产操作规程和技术标准。开展事故应急预演、岗位危险预知训练等以安全生产为内容的岗位练兵、技术比武活动，帮助青年职工掌握安全生产操作技能，提高安全生产和处理突发事故的能力，努力做到“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”。围绕安全生产中的薄弱环节，组织青年职工开展科技攻关，推广应用创新成果，促进企业安全生产技术、管理水平的改进，不断提高企业的安全防范能力。

(四)强化安全生产监督管理。根据创建目标的要求，将安全生产责任、创建活动的各项工作任务有效落实到岗位负责人和每个成员，通过签订责、权、利明确的安全生产责任状，制定并兑现相应奖惩措施，增强青年职工安全生产的责任感和紧迫感。每个岗位要至少配备一名具有一定生产实践经验、熟悉安全规程和各种操作规程的青年职工担任青年安全监督员，建立安全性评价制度，组织他们积极查找事故隐患，向有关人员下发安全整改通知单，充分发挥监督作用。定期组织岗位全体职工开展安全大检查，消除各种隐患，把事故消灭在萌芽状态。通过举办安全生产点子大赛、召开事故隐患现场分析整改会、开展安全生产合理化建议活动等方式，组织青年职工为企业安全生产献计献策，形成群众性安全实践活动的热潮。

熟读唐诗三百首，不会做诗也会吟。上面就是给大家整理的12篇2022青年安全生产示范岗创建方案，希望可以加深您对于写作青年安全生产示范岗创建方案的相关认知。

安全示范岗创建方案篇四

为进一步健全党政工团齐抓共管安全生产的管理体系，增强广大团员青年职工安全生产意识，提高安全生产技能，保*公路养护工人的人身安全和公路养护工作的顺利进行，更好的在xx分局的安全生产中发挥生力*作用，团支部特制定青年安全生产示范岗活动方案。

一、“青年安全生产示范岗”是以青年职工为主体，以安全生产示范为向导，以安全思想教育、安全技能培训、安全监督管理为内容，以确保我局安全生产为目的群众*安全实践活动。

二、开展青年安全生产示范岗活动树立青年质量安全工作的旗帜，要与导师带徒活动、青工岗位练兵、青工技能月活动紧密相结合。

三、经常开展质量安全知识培训，公路养护技术练习，技能常练，不断提高青工的安全技能素质，团支部以青年岗位能手活动为载体，积极引导团员青年围绕岗位文明、岗位技能、岗位效益，开展岗位练兵活动。

四、严格执行各项安全生产法律、法规和规章制度，岗位

现象发生。

五、创建“青年安全生产示范岗”领导小组将对此项工作进行不定期检查。

六、开展“青年安全生产示岗”集体，要对发现问题及时提

出整改，确保安全。

七、要在党、政的领导下、配合养护中心开展该项活动。

八、此项活动做为评选青年岗位能手的重要依据，并纳入青年“双争、双创”活动的总体格局。

xx分局团支部

安全示范岗创建方案篇五

自20xx年6月份开展“青年安全生产示范岗创建活动”以来，我区团委在党委及上级团委的关怀下，与生产部门积极协作，通过拓展领域、丰富内容、加强管理、完善机制等切实有效地措施，坚持“安全第一、预防为主”的方针，紧密围绕“安全责任、重在落实”以及“安全生产、青年当先”的活动主题，全面推动创建青年安全生产示范岗活动向经常化、制度化、规范化和科学化轨道发展，取得了良好的成效□20xx年6月至10月期间 ，采油四区先后进行了安全隐患岗位自查、签订承诺书、安全知识竞赛等活动，现将具体工作总结如下：

一、完善机制，保证创建活动规范运行

活动开展之初，我们依托和发展共青团组织的优势，积极与上级团委沟通，并认真听取区领导的意见，完善了创建青年安全生产示范岗活动的机制建设。

建立了领导机制，成立了采油四区青年安全生产示范岗创建活动组委会，形成了系统化的工作格局。

组织各工段各部门负责人认真学习贯彻《大庆头台油田有限责任公司“青年安全生产示范岗”创建管理办法（试行）》。

规定组委会对活动定期进行检查，定期召开协调会，对青年

安全生产示范岗创建活动统一部署、统一指导。

各基层组织也成立了相应活动领导小组，对活动进行不定期的检查跟踪，切实加强了活动的领导。

形成联动机制，创建活动逐渐发展成协调运作、整体推进的工作态势。各团支部根据下发的《大庆头台油田开发有限责任公司“青年安全生产示范岗”检查评分细则》进行整改加强，并通过黑板报、飞信群、微信群等宣传方式积极宣传创建活动，营造了良好的活动氛围。

二、加强管理，确保青年安全生产示范岗的先进性

青年安全生产示范岗重在建设，关键在管理。我区团委将青年安全生产示范岗分为三个档次，即第一示范岗、第二示范岗、第三示范岗。根据级别不同，给予不同的奖惩，并且根据定期和不定期的检查随时变动，进一步强化了青年安全生产示范岗的科学管理体系。年底公司评选时候选择第一示范岗参选。同时，把四区综合办电话（4491867）设为监督电话。通过这种规范、动态的管理行为，加强了我区青年安全生产示范岗的监督管理，保证了全区青年安全生产示范岗的先进性、示范性和导向性，促进了创建青年安全生产示范岗活动在基层的健康发展。我区各级创建活动领导小组按照创建标准，通过随机检查、抽查、基层单位考核打分等形式对青年安全生产示范岗进行评比，发现好的典型和经验，及时宣传表扬，发现有不合格或不符实的，团委给予警告，限期整改，仍不达标的，给予通报批评和适当惩罚。这些政策的制定和落实在广大青工中产生了很大的影响，使青工对创建活动更加重视。通过创建活动，最终确定两个推荐岗位：采油四区一井区源13集油站；
采油四区三井区272区块掺水间及注配间。

三、丰富活动，扩大创建活动在区里的影响力

在创建活动中，我们将青年安全生产示范岗作为我区共青团组织协助我区生产工作的一项名牌工程，不断拓宽活动领域，丰富活动内容，扩大创建活动在区里的影响力。

开展好青工安全教育培训工作，每月进行一次安全教育培训课，内容涉及到安全生产的相关知识、反三违、器械风险分析与防范措施等。

开展青年工人岗位个人安全承诺活动，集体签订《个人安全承诺书》，帮助青工树立安全防范意识，明确岗位安全责任。

开展采油四区安全环保知识竞赛，鼓励青工积极参与，试题内容涉及广泛，知识点丰富。最终获得名次的选手为：第一名--张旭、杨林、陈丹；
第二名--丁宇峰、王庆欣、张昊晨；
第三名--杜奉隆、徐伟、孙林。

以创建活动为契机，全面展开采油四区青年安全文化创建活动，围绕安全生产工作，深化安全理念教育，普及安全生产知识，规范青工作业行为，强化青年安全监督，构建青年安全文化，着力打造团的安全工作品牌。

通过开展“我为安全进一言”活动，激发青年参与创建活动的积极性；
班前讲话和安全经验分享会等座谈会形式的活动受到广大青工的欢迎，达到了经验分享、安全预防的效果。

我区团委协助生产办整理了我区的各项安全制度，并且认真传达给每名青工，特别是今年新入职员工，保证他们深刻了解岗位职责和采油四区的各项安全生产制度，规范自身行为，保证安全生产。

开展流动青年安全生产示范岗标语活动。为调动各岗位的积极性，促进青年安全生产示范岗的先进性，我区把“争创青

年安全生产示范岗”标语作为青年安全生产工作的一面旗帜，采取了流动挂牌的形式，根据每月的考核成绩悬挂给前两名的岗位。通过这种流动旗帜制度，极大地调动了青工参与活动比超先进的积极性，也促进了青年安全生产工作的进一步深入开展，树立了共青团组织的良好形象。

我区团委通过“青年安全生产示范岗”创建活动，秉着服务青年的宗旨，以青工为主体，以安全生产示范为导向，以安全思想教育、安全技能培训、安全监督管理为内容，配合我区生产部门推进落实安全生产责任制，达到提高青工安全意识、操作技能和应急反应能力，用实际行动践行了“安全第一、预防为主”的方针，确保了我区生产经营活动正常进行。