

纪检监督工作的心得体会(优质6篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很难吧。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

纪检监督工作的心得体会篇一

来源：中国纪检监察报

根据中央统一部署，中央13个巡视组近日起陆续进驻各单位开展专项巡视工作，并分别召开动员会提出要求。

，中央巡视组谈话画面首次公开、，巡视谈话以‘二对一’的形式展开、，首现巡视‘谈话记录表’‘……11月24日中央第六巡视组专项巡视中石化动员会后，一些工作细节引发媒体热议，中央巡视工作的，热度‘可见一斑。

这份炙手可热的关注来自于党的十八大以来中央巡视工作所取得的实效。完成对31个省区市和新疆生产建设兵团的巡视全覆盖、发现一批领导干部问题线索和，四个着力‘方面的突出问题、持续形成强有力震慑……在创新中不断加强和完善的巡视工作，堪称党内监督的一把利剑，已成为党风廉政建设和反腐败斗争的重要平台，为党要管党、从严治党提供了有力支撑。

巡视的主要任务，就是发现问题、形成震慑。两年来，从中央到地方，正风反腐的显著成效有目共睹，对腐败分子的高压态势持续保持，已初步形成了，不敢腐‘的氛围。

与此同时，也应清醒地看到，在党风廉政建设和反腐败这场输不起的斗争中，容不得丝毫大意和马虎，这种高压态势不

但不能松劲，还须越往后执纪越严，以强化巩固，不敢‘的氛围。

巡视发挥的震慑作用究竟有多大？有一项数据统计想必有不小的说服力：党的十八大以来落马的几十名中管干部中，超过一半的违纪违法问题线索来源于中央前三轮巡视。可以预见的是，本轮巡视又将发现一批领导干部涉嫌违纪违法的问题线索和，四个着力‘方面的突出问题。

由于此前中央巡视组开展的多为常规巡视，为了更好地适应专项巡视这一新常态的要求，上周召开的中央巡视工作动员部署会还专门安排了2名有专项巡视经验的巡视组组长介绍情况，以帮助其他巡视组，转型升级‘。

作为党内监督和群众监督结合的重要方式，巡视工作无疑也离不开被巡视单位党组织和干部群众的支持。前日召开的中央第六巡视组专项巡视中石化动员会，主会场和分会场参会人员便达8300余人。此举能在被巡视单位内部直接传递，发现问题、形成震慑‘的信号，对在短时间内开展的专项巡视形成有利氛围。

在本轮中央巡视工作动员部署会上，中共中央政治局常委、中央纪委书记王岐山再次强调，应该发现问题没发现是失职，发现问题没报告是渎职，都要严肃追究责任。

这已是王岐山自去年第二轮巡视以来，连续第四次在中央巡视工作动员部署会上强调这一要求。

对各巡视组而言，这一要求既是开展巡视监督的巨大压力，无疑也是擦亮，火眼金睛‘、找准突出问题的动力。魔高一尺，道高一丈；魔高十丈，道高百丈。在接下来这一个月左右的时间里，不知又有谁要开始度过漫漫不眠夜了。

震慑面前，对广大党员干部而言，应铭记那句老话——，手莫

伸，伸手必被捉’；而对于那些仍不收敛不收手的人，有一句电影台词此刻较为应景：‘出来混，迟早是要还的。’（记者王少伟）

纪检监察工作的心得体会篇二

纪检监察工作是保持党风正气、维护社会公正的重要职能，因此纪检监察干部的工作责任重大。在日常工作中，我们需要坚定的奋斗精神来推动工作的顺利进行。本文将简述纪检监察奋斗精神带给我的心得体会。

第二段：追求创新

纪检监察工作的核心在于要对党风廉政进行监督和纠正，但是随着社会的变革和发展，工作也逐渐面临了越来越多新的挑战。因此，我们需要运用创新思维、创新方法来推动纪检监察工作的发展。例如，我们可以采取互联网思维，建设一个信息化监察平台，让监察的过程更加高效，便捷。

第三段：勇于承担责任

纪检监察工作是一项艰巨的工作任务，其中往往充满着各种挑战。在执法中，我们时常需要面临种种压力和阻力，以致有时会感到力不从心。此时，我们需要勇于承担责任、化压力为动力，找到内心的支撑力量来继续前行。只有这样，我们才能真正的做到“触石扶摇直上，乘风破浪前行”。

第四段：注重态度

态度决定能否成功，纪检监察工作中，态度尤为重要。在平时工作中，我们需要以积极向上的态度去做好自身职责，始终保持警醒的心态，时刻保证自己的思想和行动达到党委的标准要求。只有始终保持良好的工作态度，我们才能够真正的做好自己的工作。

第五段：总结

纪检监察的工作涉及许多方面，需要综合素质的综合表现。因此，领导干部在做好本职工作的同时，还需要有过硬的思维辨别能力、责任担当能力、创新精神和敬业精神等。我们纪检监察干部也要始终铭记我们的职责，不断提高自己，踏着“稳步向前”的步伐，努力实现新时代纪检监察工作的多个任务。

纪检监察工作的心得体会篇三

注意保存

创先争优活动

简报

2011年 第 8 期

陕西煤业化工集团公司

创先争优活动领导小组办公室2011年5月28日

主动融入促进发展

韩城矿业公司创先争优找准“切入点”走好四步棋

将党建工作自觉融入到企业安全生产经济中心工作中是新形势下促进企业发展的新要求。陕煤化集团韩城矿业公司在以创先争优活动为契机推动企业党建工作中，主动融入，找准‘切入点’，走好四步棋，引领企业发展，真正体现了企业党建工作大有作为。

构工资，强化全员的安全意识。另一方面落实安全责任，严

格执行矿级干部值班和入井带班制度。建立了安全生产挂钩点，定期督促检查。每名党员按照创先争优活动中，‘一卡双评三满意’的要求，亮身份，见行动。通过，党员身边无‘三违’、党员身边无隐患、班组党员‘一带三’等形式带动职工搞好安全生产。去年该公司实现了‘零死亡’。

第二步棋是在解难题上，以科技强企作为创先争优活动的重要举措，通过在生产技术部门党员中开展‘解难题、比贡献’活动，调动他们的工作积极性。去年在卸压瓦斯抽放技术、2#煤煤岩同采技术、软岩支护和沿空留巷技术上获得了重大突破。其中，卸压瓦斯治理技术及2#煤煤岩同采技术，破解了韩城矿区发展的瓶颈，解放煤炭资源量2.8亿吨。经中国煤炭协会和陕西省煤炭协会鉴定，达到了国内一流、国际领先水平。目前，全公司共投入使用了18套综掘机械化设备和10套综采设备，极大地提高了矿井生产力。

第三步棋是在促发展上，扎实开展了学习实践科学发展观，回头看‘活动。从去年4月开始，对整改落实情况进行了检查，提出了长效机制要坚持的‘四个结合’，明确了‘六项目标任务’的要求，发挥了‘龙门牌瘦精煤’的名牌效应，对三个矿的煤炭洗选加工进行了重新定位和思考，努力实现三个生产矿井1+1+13的韩城矿区资源优化配置的整体效应。

充实到各矿生产一线；选拔180名生产一线职工进行脱产培训，解决生产一线技术人才短缺问题；完成了35个工种1693人的技能鉴定；与西北大学联合办班，对公司160多名中层以上管理人员进行培训；在基层一线积极开展‘双培养’工程，即把一线的党员培养成技术骨干；把一线的技术骨干培养成共产党员。确保每个班组有党员，确保党员的先进性、模范性在班组发挥。

通过创先争优活动的开展，推动了企业的发展，加快了为职工谋福祉的进程。目前，该公司沉陷区治理已完成32栋住宅楼主体工程，棚户区改造已开工75栋住宅楼，开工面积

为40.28万平方米，其中58栋住宅楼主体完工。去年人均收入同比增加1.43万元，增幅达45.5%；基层各单位在‘回头看’过程中，也纷纷在‘惠民生’上下功夫，分别为职工配发工作服、修缮矿厂道路、改善工作环境、增加文体设施、改善两堂一舍等，不断改善职工工作生活条件，为构建矿区科学发展长效机制奠定了基础。（李继田 徐醒民 薛丽丽）

报：省国资委创先争优活动办公室

发：集团公司各领导、机关各部门、集团公司所属各单位
（共印63份）

纪检监督工作的心得体会篇四

监狱纪检监察是维护监狱纪律和规范管理的重要部门，办案是其工作的核心内容。在长期的办案过程中，我深刻认识到自己的不足和问题，并在实践中逐渐总结出了一些经验和心得。下面我将结合自己的经历，就监狱纪检监察办案的心得体会进行总结。

【第一段】：认真调查，确保案件基本事实清楚

监狱纪检监察办案的第一步是调查，而调查过程中的细致和认真直接关系到案件的后续处理结果。在调查中，我们要注重细节，善于抓住关键问题，切勿走马观花，表面看问题。在对被调查人进行询问时，要注意掌握语言表达和身体语言等综合因素，从对方言行举止的变化中，推断可能的线索。同时，要善于借助现代科技手段，例如视频监控和调取通话记录等，对疑点和问题进行全面梳理。只有在确保案件基本事实清楚的情况下，我们才能进行后续的审理和处理工作。

【第二段】：权威决策，确保公正公平

监狱纪检监察的办案过程中，我们必须始终坚持权威决策，

确保案件处理的公正公平。在办案过程中，我们要遵循法律法规和相关政策文件的规定，不以个人喜好和偏见来判断和处理案件。我们要按照规定的程序和流程进行办理，拒绝个别官员的干预和干涉。只有权威决策才能树立起每个人的公平感，保障案件处理的公正性和权威性。

【第三段】：依法办理，确保规范化

监狱纪检监察办案的重要原则是依法办理。在实践中，我们要严格遵守相关的规定和流程，确保案件的办理程序规范化。在办案过程中，我们要了解和熟悉相关的法律法规，注重依法收集取证，依法采取措施，依法作出决定。只有依法办案才能保证每一个案件都在规范的轨道上进行，避免随意执法和乱罚乱纪的现象出现。

【第四段】：真实处罚，确保震慑力

监狱纪检监察办案的最终目的是为了惩治违纪违法行为，恢复纪律和秩序。在办案过程中，我们要坚持真实处罚，确保震慑力。在确定处罚措施时，我们要根据案件的性质和情节，经过充分的调查和论证，作出适当的处罚决定。处罚决定要有据可依，既要符合法律法规的规定，又要体现公正公平的原则。只有真实处罚才能展现监狱纪检监察的权威和有效性，提高纪律和规范的执行力。

【第五段】：改进工作，确保案件处理的及时性和效率性

监狱纪检监察办案的过程是一个不断改进和提高的过程。在实践中，我们要不断总结经验，总结办案中的问题和不足，并及时进行改进。我们要加强与相关部门和单位的联动合作，优化工作流程，提高办案的及时性和效率性。只有不断改进，我们才能更好地开展工作，更好地维护监狱的纪律和规范管理。

【结尾】：通过办案的实践，我深刻认识到监狱纪检监察工作的重要性和复杂性。办案不仅仅是一份重要工作，更是一项事关纪律和秩序的责任。只有正确把握工作的方向和原则，不断改进和提高自身的能力和水平，我们才能更好地履行监狱纪检监察的职责，为维护监狱的纪律和规范管理做出积极的贡献。

纪检监督工作的心得体会篇五

纪检监察工作是我们党从来都非常重视的一项工作，它对于维护党的纯洁性、担当作为和推进全面从严治党具有重要意义。多年来，我在纪检监察工作中积累了一些心得体会，今天，我想以一份简报的形式，与大家分享这些体会。

第二段：关于工作方法的体会

在纪检监察工作中，我们需要不断更新工作方法，以应对不同情况、解决不同问题。首先，我们要善于运用大数据技术，通过对数据的分析和挖掘，发现风险点和薄弱环节，做到精准监督。其次，我们要注重与各级党组织的密切配合，形成合力，共同打击腐败行为。此外，我们还要加强与其他反腐败机构的合作，形成合力，形成工作合力，确保纪检监察工作能够发挥最大的效果。

第三段：关于队伍建设的体会

队伍建设是纪检监察工作的基础，也是保证工作有效开展的重要保障。我在工作中认识到，队伍建设不仅是要培养一批高素质的人才，更需要建立一种制度，让每一个纪检监察干部都能够按照党的要求履职尽责。同时，我们还需要关注专业培训和岗位培训，提高纪检监察干部的综合素质和专业能力，确保他们能够胜任自己的工作。

第四段：关于工作心态的体会

纪检监察工作是一项高风险、高强度的工作，需要我们保持良好的心态，才能更好地应对各种困难和挑战。我深知，作为一名纪检监察干部，我们应当时刻保持敬畏之心，坚持底线思维，保持清醒头脑，不能受到任何诱惑和干扰。同时，我们还要坚持谦虚谨慎、廉洁奉公的原则，做到对党忠诚、为民尽责、公正廉洁，为党和人民作出自己的贡献。

第五段：关于制度建设的体会

纪检监察工作离不开制度建设，只有完善的制度才能保证工作的科学性和规范性。因此，我在工作中不断强调制度建设的重要性，积极倡导制度创新和制度优化，推动纪检监察工作走上法治化、规范化的轨道。我们要关注制度缺陷和不足，及时完善和修订，确保制度能够真正落地，为我们的工作提供有力支持。

结尾段：总结

通过这份纪检监察心得体会的简报，我希望能够向大家分享我的经验和收获，与大家共同进步，共同推动纪检监察工作向更高层次发展。我相信，只要我们保持正确的工作方法、加强队伍建设、保持良好的工作心态、不断完善制度建设，我们就能够更好地履行自己的职责，为党的事业贡献力量。

纪检监察工作的心得体会篇六

从当前基层单位纪检监察工作的现状有以下几点：一是纪检监察人员心态复杂，干部队伍不够稳定。通常来说，够资格腐-败的大都手中有一定的权力，虽然不能达到呼风唤雨的能耐，却也够使下属和普通老百姓担心的。远离领导的人一般在初期难发现出现的个别行为不当的问题，在领导周围身边的人发现问题未必能及时举报。为防患于未然，平时必须从小事监督做起。矛盾的突出点在于：如果不检不监则愧对党和人民的重托，如果既检也监，就有可能出现认为对领导吹毛

求疵，有意与领导为难的歪想法。鉴于此，人到中年以后在工作中就会受到这种无形的(有时是直接的)压力影响。对那些既不年轻，没有年龄优势闯世界，也不到退休年龄安享晚年生活的人来说，于是在实际工作中只能是由一切听从党安排变为一切听从官安排。二是纪检监察任务艰巨，发挥作用甚微。目前正处于改革开放，经济转型时期，经济发展快，开放度高，经济成分，利益主体，社会组织和社会生活方式的多元化，价值观念、思想意识受外来的影响和冲击大，使广大党员干部面临着考验更为严峻，从而也给纪监队伍带来更为艰巨的任务。这种艰巨的任务不仅来自于出现问题的查处，而且主要是来自于“源头”的防范——监督。在商潮思想的冲击和社会不良思想的影响下，医院已经不再是死水微澜。唯物论者认为人的品性不是与生俱来就可以分为廉勤或贪婪的，人的思想也不是一成不变的，因此，教育和戒免是必要的，防漏堵漏更应从源头抓起。在抓源治本中，在基层单位抓源头更难，更难被理解，更多的是受到误解，把正常的工作管理误视为对其工作约束，“都什么年代了，还不开放”这样的话时常听到，有时还真弄不清楚是他需要注意一下言行，还是自己真的不够思想开放，跟不上形势。此外，重大事项的决策，各类重要工程项目的验收，干部使用等在基层单位通常淡化了纪检监察组织的作用。随着改革的不断深入，反腐倡廉工作的任务越来越紧迫，必须要认真做好这一工作。几年基层纪检工作实践证明：不但要了解当前基层单位纪检监察工作的现状，还需知道新形势下基层单位纪检监察工作的难点；只有这样才能在社会转型期基层单位开展纪检监察工作中提出合理化建议。

1. 领导班子民主作风不够，干部自律意识淡薄，很难起到有效的监督作用。在基层单位对干部的监督，尤其对主要领导干部进行有效监督，一直是基层工作中的一个难点问题。“难”就难在少数主要领导干部的自律意识淡薄，一些常在位置上的“老官”挟威自重，不愿接受监督，刚提拔上来的“新官”挟官自重，缺乏自律，民主不足，忽视监督的重要性；上级组织重使用轻管理，上岗培训流于形式，以工

作业绩代替政治思想，疏于监督；下级怕打击报复，对竞争上岗不利，不敢监督；此外，在改革开放的今天，市场发育、发展快速，又处于社会转型期，有些监督制度不完善，也不利于监督。

2、担心打击报复，工作畏首畏尾，很难起到基本的监督作用。常言道：官大压下级。虽然这在执政党的基层干部身上不具普遍性，然而因个别行为引起的阴影会在工作中存在。理论和实践都要求我们共产党人在任何时候都要以组织原则办事和大无畏的革命精神，不应惧怕一切歪门邪道，但是在实际工作中我们往往面对的是一个封建专权思想遗留下来的恶习问题，是一个民主法制体系尚未健全的工作环境问题，同时在社会保障制度还未完全建立的情况下，领导者只要不是明目张胆的犯罪，下属人员为保工作岗位可能会睁只眼闭只眼，以求日常工作顺利，从心理学上来讲，如果监督上级太认真，就担心给穿小鞋，让你行动不便，从而失去监督作用。监督同级同事太认真，担心会受到工作牵制，让你左右难受，于是碍于情面，保持一团和气，为求“方便”之一时，不愿监督。

1. 尽快建立适合市场机制的劳动分配制度，对领导干部采劝恩威并行”的任用措施。随着社会主义市场的培育、发展，经济成分多元化，人们的思想多元化，价值观取向多元化。建立健全劳动分配制度和社会养老保障体系，将会更有效地遏制腐-败的发生。不论是一个医疗单位还是一个部门的领导，当付出的劳动和应得的回报率大致相同时，就会有一个基本的心理平衡，一般不会因小事去撞法律这部车，有了一定的养老保障体系，退休后基本上不会为生活操心，也不会去冒险犯贪。这种机制的确立就是国家“施恩”，能够一方面体现劳有所得，多劳多得，能者多得的分配制度。当然我们是社会主义体系，在坚持社会制度不变的前提下进行经济转型，完成这个过程要有一个时间，这期间光靠“施恩”是不够的，还必须“施威”，对任用干部不仅要全面考察，要真正发挥纪检监察组织的一票作用，要让这些同志不仅是眼睛看到纪

检监察组织的存在，更主要的是使其从思想上认识到基层纪检监察组织的作用和威力，当然，纪检监察组织一定要慎重用好这个权力。

2. 从上对下垂直管理，基层纪检监察横向协作，建立交叉结构的纪检监察组织网。众所周知，中国古代就已经设立监察机关，其主要职能就是督察百官，纠举失职，谏诤得失，维系纲纪，监督司法。监察官的任用权都是掌握在皇帝手中，凡经宰相荐举为官或其亲戚故旧，都不能当御史。借古喻今，我们就能最大限度地解决同机构领导任命，工作中下属听命，干部违纪不举的弊端；领取国家俸禄，岗位任用由上级部门考察决定，可以大胆执法，一定程度上消除怕打击报复的心理问题；基层单位领导干部的自我约束将会得到进一步加强，致使行使好手中的权力。因此，我们可以汲取古代的监察制度精华，可以参考近年国家审计署的有效做法，可以借鉴“三讲”集中教育的成功经验，派出巡视组进行巡视检查，同时采取上级组织派员到基层单位任纪检监察实职，如同中央派驻各地纪检组，实行上下级垂直管理监督，重点是监督“一把手”，是否坚定不移地坚持党的基本理论、基本路线和基本纲领；监督基层领导干部是否勤政敬业，真心实意为人民群众办实事；是否为政清廉，严以律己等，使上级对下级的监督经常化、制度化。基层单位纪检监察组织协助工作，这种纵横交叉的组织结构将有利于基层单位开展纪检监察工作和有效监督。

3. 广开言路，走群众路线，发挥工会的基础优势和作用。当前纪检监察工作机构组织是独立的，但是，其工作基础来自党的领导和群众路线，历史和现实都证明，广泛的群众性监督是我们事业发展的保证，依靠群众是我们做好纪检监察工作的基矗江-泽-民同志曾经要求，要“拓宽监督渠道，充分发挥人民群众监督的作用”，要广开言路、听民声、察民-意、知民情，不断改进工作。领导干部生活在群众中，他们的优劣和是非功过，群众看得最清楚，也最有发言权。依靠群众加强对领导干部特别是主要领导干部的监督，是做好干部监

督工作的重要保证。因此，基层单位应该很好地加强与工会的联系，在基层党委的领导下，借助事务公开，开展群防、群监、群检的基层纪检监察审计工作，将能收到预期的效果。

4. 提高素质，稳定队伍，实职设置兼职其他。党的政策的执行情况如何，干部是决定的因素，实践已经证明，干部的素质高低，除进行教育培训、学习理论外，很大程度地取决于干部队伍的稳定性，干部队伍的稳定性又极大地取决于干部任用的程序性和延续性，基层单位干部素质不高，队伍不稳的原因主要一是新老更替接不上茬，二是频繁的岗位换人，三是纪检监察岗位虚设，造成实职岗位兼职过多，精力分散，不利工作。为加强基层单位的纪检监察力量和工作力度，应该有相对稳定的队伍，以保证提高素质的基础，应该设立纪检监察实职岗位，根据情况兼职其他工作，一反一正的职位设置，能够很好地反应出主题，解决出现的矛盾。