

# 2023年健康医院创建工作总结(大全5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 健康医院创建工作总结篇一

x县卫健局牢固树立以人民为中心的发展理念，把创建党建品牌作为提升党建工作的有力抓手，倾力打造支部班子好、党员队伍好、医疗服务好和职工满意、群众满意的“三好双满意”党建服务品牌。在山东省城乡居民基本医疗满意度测评中，我县连续两年位列全省第一名。

### 一、突出发展导向，打造过硬支部班子

火车跑得快，全靠车头带。全面健全建强领导班子，打造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬、廉洁过硬的班子队伍。

筑牢基层堡垒。不断加强班子凝聚力和战斗力，扎实推进党支部标准化规范化建设□x个党支部全部实行分类定级管理，调整优化党支部x个，新成立党支部x个，党支部标准化达标率100%，2021年x宝城医院党支部被评为“x县先进基层党组织”“x县两新组织党建工作示范点”。

提升发展能力。从思想和业务上双线帮扶，班子精神面貌焕然一新，医疗队伍长足发展。对x家基层卫生院院长进行调整交流，选拔x名青年骨干担任副院长，基层卫生院班子得到进一步优化，发展能力持续增强。

激发创新活力。探索医防融合“123”工作机制，即强化信息化支撑，做好管理运行、服务队伍“两项调整”，实现工作、绩效、上下“三个”融合，我县被确定为北京大学卫生服务体系研究现场，北京大学医防融合试点工作在x启动。

## 二、突出服务导向，锻造钢铁党员队伍

坚持以党建为统领，狠抓队伍建设，不断培植红色基因，队伍凝聚力、向心力、战斗力进一步提升，打造了一支新时代党员队伍。

锤炼过硬政治品格。积极发挥党员表率作用，党员干部带头落实“双重”组织生活制度，组织党组理论中心组学习x次、举办专题学习班x期、开展研讨交流x次。扎实抓好党员的日常教育，将每周五下午固定为党员干部的集体学习时间，不断提升政治素养。

狠抓业务能力提升。鼓励党员带头学业务、钻技术，到市级以上三甲医院进修深造，涌现出了党员专家为带头人的省市级重点专科x个。引导党员积极参与ds学习教育系列主题活动□x名同志被授予“潍坊市卫生健康系统红色先锋”□x名同志获县级及以上“两优”表彰，县卫健局代表队夺得全县ds知识竞赛第二名。

擦亮志愿服务名片。县卫健局大力弘扬志愿精神，传播文明风尚，充分发挥志愿服务在改善民生、凝聚民心、服务发展中的重要作用。卫健系统的x余名“火山红韵”党员志愿者参与进社区、下村居、疫情防控、文明城市创建、义诊服务等活动x余次，服务群众x万余人，受到各界一致好评。

## 三、突出为民导向，改善群众就医体验

x县致力为患者提供最优质的医疗服务，进一步优化服务流程，

精准对接患者需求，用信息跑、医生跑代替患者跑、家属跑，真正将改善患者就医体验落到实处。

深化区域医疗服务。坚持以人民健康为中心，推动优质医疗资源扩容，我县被确定为潍坊市唯一的全省公立医院综合改革示范单位，并在全市医改工作会议上作典型发言。从优化服务路径入手，对门诊患者实行“线上自助+线下帮办”服务模式，依托信息化手段，与北京301等医院开展远程会诊x余人次。加快推进县人民医院“六大中心”建设，x县人民医院先后被授予“国家高级卒中中心”“中国胸痛中心”“潍坊市综合类别市级区域医疗中心”，打造了县域医疗服务“x品牌”。

提升基层服务能力。聚焦医疗服务能力提升不放松，引进x余名省级专家到基层坐诊带教，组织x名城市医生到基层服务，打造基层特色专科x个，投入x余万元更新医疗设备，投入x多万元对卫生院进行整修、改造，基层医疗卫生机构步入良性发展轨道。实施“党建+6s”管理模式，鄌鄌中心卫生院在全市首家通过参照二级综合医院管理乡镇卫生院评审，全市乡镇卫生院规范管理现场推进会议在我县召开，营丘中心卫生院新院投入运营，五图街道卫生院马山分院等x家单位被评为全国“优质服务基层行”先进单位，极大改善了基层群众看病就医体验。

#### 四、突出双满意，夯实事业发展基础

进一步提升医院的综合服务能力，从而切实提高群众的看病就医满意度和职工的工作满意度，着力打造百姓放心、职工舒心的现代化医院。

倾力办好民生实事。坚持把民生实事作为党建工作的落脚点，扎实做好适龄妇女“两癌”免费筛查、80岁以上老年人高龄补贴发放、“全民艾健康”行动计划，x种严重精神障碍患者

免费救治、中小學生免費視力篩查等x項民生實事，累計服務群眾x余萬人次。在全縣設置x處接種服務點、派出流動接種服務車、多渠道發布疫苗信息，最大限度為群眾接種提供方便，全縣累計接種超過x萬劑次，切實筑起了全民免疫屏障。群眾的獲得感不斷增強，滿意度連續兩年位居全省第一。

全力保障職工權益。為切實解決好基層醫療服務人員工作、生活等方面遇到的問題，不斷提高基層衛生院職工待遇，定期開展座談會，及時了解職工的所需所盼。醫護人員的歸屬感、滿意度不斷提升，為全縣衛生健康事業高質量發展奠定了堅實基礎。

## 健康醫院創建工作總結篇二

x市人民醫院：打造黨建品牌引領x文化(1)

x省x市人民醫院以新時代中國特色社會主義思想為指導，打造“厚德溫萬物，仁愛暖萬家”黨建品牌，通過“厚德仁愛，博學精術”x文化的深入挖掘，樹立x人的文化自信，傳承“敬業、務實、團結、創新”的x精神，讓x文化內化于心，外化于形，匯集x人的集體智慧和力量，建有溫度的醫院，做有磁性的人，實現職工和患者“雙滿意”；引導全院黨員幹部和職工群眾，勠力同心建人民滿意醫院，促進醫院高質量發展，当好人民群眾健康守護神。

### 一、傾力創建智慧醫院，讓患者來院更省心

“厚德載物”的x文化，在新的歷史時期賦予x人新的內涵，首先體現在醫療服務智能、智慧的方方面面。醫院黨委以“厚德溫萬物，仁愛暖萬家”黨建品牌創建引領智慧醫院建設，讓患者來院更省心。

x市人民醫院聚焦智慧醫療，着眼于患者來院就醫方便快捷，

从手机预约挂号看病缴费、诊间支付、智慧药房、智慧病房，到后勤一站式服务模式、多模态人机交互系统、桌面云……全方位改善患者的就医体验。医院不仅实现了上级城市医院远程会诊、院内三家医院内部会诊，还与x个乡镇医疗机构已实现院外会诊，让患者切实体验到更多的方便快捷，觉得看病就医特别省心。

x市人民医院智慧医院建设，智慧药房先行。高峰时段，患者取药平均等候时间从30分钟以上缩短至7分钟，有效提升了患者就医体验。医院潜心打造一体化手术室，使手术室从信息化向智能化转变，使手术定位更加准确，减少创伤，降低感染发生率，优化手术流程。其中，多模态人机交互系统在20xx年智慧医疗创新大赛中获得一等奖。

x市人民医院采用新一代智能协同云，实现无纸化、移动化办公，不管是硬件更换成本、电费支出，还是人力资源投入，大幅度降低了运营成本，提高了工作效率和响应及时性。

## 二、高度重视人文关怀，让患者来院更暖心

“厚德载物”的x文化，在医疗这个特殊的环境赋予特殊的内涵，关键在于人文关怀，体现在关心人、爱护人、尊重人等多个维度，院党委打造“厚德温万物，仁爱暖万家”党建品牌，倍加重视人文关怀，让患者来院更暖心。

x市人民医院在人文关怀方面，特别重视患者的医疗服务细节。所谓“三分治疗，七分护理”。临床各护理单元相继推出一些小发明，利用身边的小物品，对一些常规的医护环节进行加工改造，诸如改良患者服、氧气收纳袋、预防压疮小棉垫、引流袋背包等小发明，不仅提高了医护人员的工作效率，也使患者感觉更加人性暖心。

x市人民医院内分泌科、康复科、骨科等科室通过建立康复之

家、糖友会、肾友会等方式，与患者建立了亲密、温馨的充满温度的医患关系。

x市人民产科实行一体化服务，增设收费窗口，增加采血地点，提供产妇营养门诊、助产士门诊，多措并举，保障孕妇身心健康；儿科打造家化病区，对儿科候诊区进行童趣化装修，增设游乐设施等为生病的孩子提供家庭式服务，妇女儿童来院如同回家一般亲切温暖。

x市人民三个院区内分别增设便民店、营养餐厅、妈咪宝贝屋等，给患者和家属提供多元化服务，处处都是满满的情浓浓爱。

### 三、高度关注医疗质量内涵，让患者来院更放心

“博学精术”的x文化，体现在医院内涵建设方方面面。院党委以“厚德温万物，仁爱暖万家”党建品牌创建引领医院内涵建设，高度重视医疗质量与安全管理制度完善落实，持续优化医疗流程，在实践中不断完善改进措施，强化监管考核。

x市人民医院通过医疗质量与安全月评价机制，重点部门和关键环节巡查机制，各专业科室、科室主任、执业医师质量积分机制，不良事件追踪分析机制等管控措施，保证《医疗质量与安全管理核心制度》《医院感染管理制度》等核心制度有效落实；通过全员参与质量管理体系的有效运转，质量安全观念得以深入人心，质量安全文化氛围已经形成。20xx年医院获得x市“安全文化示范医院”称号。

x市人民医院通过了胸痛中心、卒中中心、中毒中心、创伤中心、心衰中心等5大中心建设，定期院内联合查房等mdt诊疗模式的探索，有效规范诊疗行为，强化了质量安全管理。

x市人民医院通过监管诊疗计划的“四合理、七吻合”，促进诊疗行为的合理规范；通过推进临床路径、单病种管理，临床路径管理的病种由20xx年的x个扩展到2020年的x个，覆盖全部临床科室的常见病种；纳入临床路径管理的病例数占出院人数的比值由20xx年初的x%上升至x%左右，患者来院就医更放心。

#### 四、全面提升医院专科实力，让患者来院更安心

“博学精术”的x文化，体现在医院各个专科实力的上等级。院党委以“厚德温万物，仁爱暖万家”党建品牌引领业务发展，格外重视学习型、研究型和创新型医院战略的落地落实，提升专科实力。

x市人民医院依靠科技兴院、人才强院，狠抓人才队伍建设。医院x多名职工中有高级职称x人、中级职称x人，博(硕)士x人，新引进学科带头人及技术骨干x余人，通过选拔组建一批优秀的内训师团队，承担医院及科室的优质服务工作的管理及培训任务，把医院服务愿景、服务理念更好落实到临床一线，全面提升全院职工的服务意识与服务技能，改善患者的就医体验。

x市人民医院对全院各专业科室统筹布局，引导各专业科室根据自身的基础和实力，瞄准本专业发展前沿，选择那些和专科发展趋势相一致，能带动整个科室发展，能出大成果的研究方向为主攻方向，制定一个长期稳定的发展规划，在重点专科的带动下，各科室协调互动，形成各具特色的专科群，使全院的专业科室形成合力，推动各专业科室稳定、快速发展。

x市人民医院妇产科和骨科率先在20xx年、20xx年创建成为x省医学重点专科□20xx年，呼吸与重症医学科、心血管内科、消化内科、老年医学科、肝胆胰外科、神经外科、重症医学

科、急诊科等临床科室相继创建成为x市医学重点专科，2020年呼吸与危重医学科和中医科成为x市医学重点专科。医院专业实力的快速提升，让患者来院更安心。

## 五、推进医疗养老服务深度融合，让患者来院更称心

医院打造“厚德温万物，仁爱暖万家”党建品牌，高度重视构建养老、孝老、敬老政策体系和社会环境，推进医养规整合，倾力打造“老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安”的医疗养老环境，让患者来院更称心。

x市人民医院20xx年打造的集医疗功能和养老服务于一体的祥福照护中心将医疗服务、养老服务、慢病监管、家庭生活融合到一起，确保老人在这里享受到高品质的养老生活。祥福照护中心由医疗区、养老区和园林区组成，条件优越、环境宜人，医疗区按老年病医院打造，设有老年医学科、康复科、中西医结合病房等，还设有内外门诊、妇科门诊、康复门诊等临床科室；养老区有养老床位x张，并分为失能区、半失能区和完全自理区，均配备了医术精湛的医护人员及经验丰富的养老服务人员。医院祥福照护中心智慧养老项目——“基于无线感知的老人健康监护”，利用全球领先的生物雷达探测技术以及相位分析技术，在给老人提供日常行踪监测的同时，不会暴露老人隐私。同时，老人在不需要佩戴任何监测设备的情况下，就能实现精准监测呼吸、心率，判断老人是否是在床或离床监护，以及监测数据异常报警等，保障了老人的安全，同时方便了护理人员的管理。

医院祥福照护中心被评为“20xx年x最佳康养目的地”、“最佳服务养老机构”“20xx年中国医养结合十大品牌”“20xx.3.15口碑榜社会责任企业”、“2020年x医养融合创新服务示范单位”、“2020抗击新冠肺炎疫情先进养老机构”等荣誉称号。



不忘初心，方得始终。x市人民医院党委“厚德温万物，仁爱暖万家”党建品牌建设，紧紧围绕x市百万城乡居民的获得感、幸福感和安全感，狠抓物质文化、精神文化、制度文化、行为文化、特色品牌建设，坚持以患者为中心，不断提高患者的信任度和忠诚度，竭尽全力为患者提供诚信优质服务，扎实推进健康x战略目标，锐意进取，开拓创新，不断提升医院的综合实力和社会影响力，2020年以优异的成绩通过国家三级甲等综合医院评审，“厚德仁爱，博学精术”的x文化得以升华，并将在“十四五”新的征程中发扬光大。

## 健康医院创建工作总结篇三

为认真贯彻落实“基层党建巩固年”要求，x区卫生计生局党委认真分析研究公立医院党建工作，推行“支部主题党日”与党员志愿服务、民主评议党员、党员评星定级等工作有机结合，充分发挥基层党组织和广大党员在深化医疗卫生体制改革、推进卫生事业全面发展中的战斗堡垒和先锋模范作用。在工作中突出三个特色，打造公立医院党建品牌。

一是学习方式灵活多样化。在定期不定期组织党员对党的理论知识进行学习的基础上，结合自身条件，采取演讲会、观摩会、技能比赛、知识竞赛等形式进行集中学习，共同参与，让党员学习教育真正“活”起来。

二是活动内容丰富多彩化。各公立医院党支部结合“支部主题党日”要求，结合人民群众医疗服务需求，积极组织支部党员深入社区为散居儿童、老年人开展体检，提供家庭医生签约服务，定期到挂钩社区开展党员志愿者服务，逐步突破业务与党建脱节瓶颈。真正使党的组织生活内容丰富起来。

三是组织建设逐步规范化。严格对照《机关事业单位党组织规范化建设标准》，率先在公立医院内开展党支部规范化建设。所有公立医院支部都要通过规范化建设实现大提升。20xx

年争取实现50%以上的公立医院党组织完成达标创建。完善党组织设置，根据党员分布情况，合理划分和设置支部。在党员相对分散、活动难开展的公立医院党支部，根据工作需要设立党小组。积极拓展街道社区卫生服务中心党支部的活动方式、活动载体、工作机制，加强与所在街道社区党组织联系，积极开展共驻共建，为打造公立医院党建品牌厚植沃土。

## 健康医院创建工作总结篇四

近年来，x新区卫生健康系统各级党组织充分发挥主观能动性，围绕发挥战斗堡垒作用、满足百姓健康需求、提升医疗服务水平，积极打造符合行业特点的基层党建品牌。

### 一、品牌理念

“医心向党，文化聚力”党建品牌，其核心理念是坚持大党建引领大发展“一条主线”，坚持党建与文化、业务“两个融合”，依托核心价值体系、行为规范体系和环境形象“三个建设”框架，开展管理、形象、精神和团队“四种文化”建设。

### 二、品牌建设情况

院党委加强顶层设计，将党建工作与医院经营工作、文化建设同步谋划，把党的领导融入医院文化建设各环节。医院文化建设领导小组实行院长、书记双组长负责制，依据《医院文化建设方案》开展宏观和微观两个层面的文化建设工作。

宏观层面，通过强化“德术至善，精诚行医”的办院宗旨，强调“德仁术精”的院训，加强价值观念体系建设；通过开展中医药文化特定礼仪活动、言语仪表规范培训等，加强行为规范体系建设；通过打造百草园、创设中医文化长廊等，加强

环境形象体系建设。

微观层面，依照“月月有活动、项项有主题、人人都参与”的原则，以满意度提升项目、“我为医院代言”、大同科技节、职工运动会等活动为载体，开展管理、形象、精神和团队“四种文化”建设。

### 三、品牌建设成效

经过近两年的探索推进，党建引领的医院文化建设在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐方面发挥了重要作用，获得了良好的政治、经济和社会效益。

医院连续多年评为x市文明单位，连续4年入围中医医院百强榜、连续3年入围中国智慧医院hic百强榜。成功创建国家级“健康管理学科建设与科技创新中心”“综合防治卒中中心单位”。2019年，总结申报x个党建工作法。2020年x月，七院作为x新区公立医院代表，参加市委座谈会，介绍医院开展公立医院党的建设情况。同年x月，在“2020中国医院竞争力大会”七院专场就中西医结合文化建设模式做专题发言。院内，具有七院中医药文化特色的“十个一”文化项目也全部完成。

### 四、媒体宣传及所获荣誉

医院微信公众号传播力和影响力逐年递增，在20xx年度全国中医医院微信百强中排名第x名。

医院被评为《x大众卫生报》优秀通讯员单位。

荣获第三届x市医院新媒体宣传节摄影组最佳作品奖、微电影组最佳作品奖提名奖。

## 健康医院创建工作总结篇五

为深入贯彻落实新时代党的建设总要求，X市X中医医院党委结合医院工作实际，持续深耕“护航生命党员先行”品牌建设，引领医院高质量发展。

在实践中，医院以构筑党支部“四梁八柱架构”为总抓手，充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

### （一）完善党建工作制度，加强规范建设“基础柱”

以党建品牌建设为统领，硬件上高标准打造党建活动阵地，软件上充分发挥医院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，把医院党的建设与现代医院管理制度建设紧密结合，制定医院章程，并以章程为统领，建立健全内部管理机构、管理制度、议事规则、办事程序等，逐步规范党建工作制度。通过制度建设规范党建工作，筑牢“基础柱”，进一步加强支部建设的规范化。

### （二）丰富党员学习形式，强化理论武装“思想柱”

医院开展领导班子、党支部、普通党员三个维度的学习教育——理论学习中心组“带头学”、支部党员大会“集中学”和普通党员“自主学”，实现以点带面、点面结合。开展“向党说句心里话”特色政治生日活动、“传承沂蒙精神”主题宣讲活动、主题教育主题观影活动、《新四军中的“南丁格尔”》情景党课、“歌颂党·歌颂祖国”合唱活动、“百名党员百味中药送祝福”等活动丰富学习形式，提高党员学习兴趣，激励广大党员干部不忘初心、担当作为。

### （三）推动党建业务融合，引领业务发展“同心柱”

领导班子严格履行“一岗双责”，开展业务查房，注重医院

内涵建设。通过与省级医院紧密合作，参与“齐鲁中医药优势专科集群”建设，及时开展病历讨论，并举办丰富多样的医疗、医技学术讲座，邀请上级专家来院指导授课讲座，推进医院的学科建设和发展。

#### (四)开展党员服务活动，树立模范引领“先锋柱”

为扎实推进“我为群众办实事”活动，强化党员的为民服务意识，医院党委积极搭建志愿服务平台，成立“岐黄护健康”、“杏林心暖”志愿服务队，打造“党员先锋助力创城”“百名党员联百村”“慢创筛查走基层”“药学服务进基层”“急救知识进企业”“心理健康讲座进校园”“健康大讲堂”等十余项志愿服务项目，深入社区、村庄和学校，普及健康知识，知患者冷暖、解患者所急、想患者所想，充分发挥先锋模范带头作用。

#### (五)开展评星定级活动，加强党员管理“体检柱”

结合民主评议党员，每年进行一次全面体检，以党章、党规、党纪为标准，设置“对标对表、唤醒初心；自问自身、政治自检；互查互评、思想警醒；重建重塑、党性修复”四项党员政治体检内容，逐一进行深度扫描。利用每月“政治生日”的批评与自我批评，进行党性小体检，提升党性修养，进一步提升党员队伍先进性和纯洁性。细化合格党员的标准，建立党员积分量化考核制度，全面开展党员评星定级活动。

#### (六)不断汲取新鲜力量，加强队伍建设“双向柱”

将发展党员列为党建工作重点，严格规范发展党员程序，强化党组织的把关作用，强化“把党员培养成业务骨干，把业务骨干发展成党员”的导向，打造一支作风硬、能力强的党员队伍。

#### (七)提高医疗服务质量，加强作风建设“形象柱”

全面贯彻落实国家卫生健康工作方针政策，加强廉洁教育，健全内部监督机制，把群众反映的问题、组织调查结果与医护人员医德考评制度和医师定期考核工作紧密联系起来。落实党委管党治党“主体责任”，建立健全领导班子“一岗双责”制度，建立干部廉政档案，把干部监督从工作圈向生活圈、亲属圈、社交圈延伸，实现干部监督无死角、无盲点。

#### (八) 及时发布党务信息，打造公示公开“监督柱”

落实党员群众的知情权、选择权、参与权，建立健全党务公开的领导体制和工作运行机制，推进党务公开规范化、制度化。坚持把党员群众关注的热点、难点问题作为公开重点，根据工作实际将党务公开分为向党员公开、向职工公开、向社会公开3个方面的内容。根据制定的公开目录，做到细化、量化、不留死角，全面打造阳光党务。

下一步□x市x中医医院党委将在卫健局机关党委的正确领导下，继续深化党建品牌创建活动，进一步扩大党建品牌效应，以党建成效促进医院高质量发展，为人民群众的生命健康保驾护航。