

党支部党员发展工作 度党支部发展党员计划(大全6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党支部党员发展工作篇一

发展党员工作，是党支部一项基础性、经常性的重要任务，是党的组织建设的重要内容。你知道具体的计划要怎么制定吗？下面是本站小编带来关于20xx年度党支部发展党员计划的内容，希望能让大家有所收获！

为了做好发展党员工作，根据《中共中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见》的要求和教育体育局党委关于认真做好发展党员工作的有关要求，结合我校的实际情况，特制定本发展党员工作规划。

一、指导思想

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，认真学习实践科学发展观，坚持新党章规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，以积极慎重的态度切实抓好党员的培养、教育和发展工作，加强在35岁以下青年教师、骨干教师中发展党员工作，严格发展党员工作程序，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，为我校又好又快发展提供组织保证和人才保障。

二、目标任务

20xx年，计划发展教职工新党员5名，培养入党积极分子8名□
20xx年，计划发展教职工新党员5名，培养入党积极分子8名□
20xx年，计划发展教职工新党员5名，培养入党积极分子8名。在学校35岁以下青年教师和骨干教师中进行培养发展，本着“成熟一个，发展一个”的原则，严格按照党章规定的党员标准发展党员。

三、主要措施

1、抓好源头，夯实基础，切实抓好入党积极分子队伍建设。

入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。我校入党积极分子队伍十分薄弱，要高度重视入党积极分子建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把先进分子吸引到党组织内。加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定基础。要建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

2、要坚持标准，严格程序，确保新党员质量。

要坚持质量重于数量的原则，着眼于保持党的先进性，坚持成熟一个，发展一个。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的各项要求，全面执行发展党员“五项制度”，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚持杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，确保新党员的质量。

3、要把握关键，提高素质，加强对预备党员的教育管理。

要适应新形势任务的发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据不同岗位、年龄、文化的预备党员特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要坚持预备党员半年向党支部作一次书面思想汇报，党支部半年讨论一次预备党员教育考察情况制度，并采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、要突出重点，全面推进，不断优化党员队伍结构。

重点做好在骨干队伍中发展党员工作，不断壮大党的队伍最根本的组成部分和骨干力量。着眼于改善党员队伍的结构和分布，注意在教学第一线发展党员，注意在35岁以下青年教师中发展党员，不断优化党员队伍结构。

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。

一、在入党积极分子队伍建设方面，建立健全入党积极分子推荐制度，今年以来，党员以及群团组织积极向各党支部推荐入党积极分子6名，扩大入党积极分子后备人选队伍。明确了入党积极分子培养教育的责任，党支部对每一名入党积极分子都制定切实可行的培养教育计划，并指定两名正式党员做为入党积极分子的培养联系人。同时还建立了入党积极分子考察写实档案，党支部每季度进行一次考评。局党委根据《入党教材(xx年修订本)》为主要培训教材，对确定为发展对象的入党积极分子进行集中培训。

二、在发展党员宏观管理方面，明确了各级党支部要对发展

党员工作实行计划管理，增强发展党员工作的计划性。局党委在调查研究和总结经验的基础上，对党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向局党委报送本支部下一年度发展党员计划。局党委对党支部报送的计划进行严格审核，对发展党员工作计划进行综合协调，防止发展党员数量大起大落，实现均衡发展。

三、在履行发展党员程序方面，建立健全了发展党员票决制。各党支部召开支部大会讨论接收预备党员和党员转正时，以无记名投票的方式进行表决。因故不能到会的党员正式向党支部提出书面意见，应统计在票数内。同时对在发展党员责任追究工作提出了更严格的要求，对在培养考察和政审等工作中不细致，不认真或违反发展党员工作程序造成“带病入党”的，局党委要追究党员所在党支部的相关责任人的责任。

四、xx年发展党员情况和xx年发展党员工作计划□xx年党员转正一人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6人□xx年计划党员转正2人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6-8人。

党支部党员发展工作篇二

为深入贯彻落实党的十九大精神，贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》（以下简称《细则》）和市委组织部发展党员指导性计划，进一步加强发展党员工作宏观指导，做好发展党员工作。根据委员会组织部《关于制定实施20__年度发展党员工作计划的通知》（组织〔20__〕18号）要求，资环学院党委认真贯彻落实“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，严格按照发展党员程序，扎实做好发展党员工作。现将20__年度我院发展党员工作情况总结如下：

一、基本概况

资环学院党委下设1个教职工党支部，2个学生党支部，截至20__年12月31日，共有党员119名。其中，正式党员72名，预备党员47名，教职工党员39名，学生党员75名。20__年度，我院共发展党员41名，70人被列为入党积极分子，163人向党组织递交了入党申请书。

二、主要做法

20__年，我院党委认真贯彻发展党员工作的十六字方针，以理想信念教育为主线，以提高党员干部素质，增强基层党组织的凝聚力、战斗力为目的，不断解放思想，开拓创新，积极稳妥地做好发展党员工作。

(一) 党委高度重视，各基层党组织认真落实

我院党委本着求真务实的态度，高度重视党员发展工作，坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》为指导，从培养德、智、体全面发展的中国特色社会主义事业的合格建设者和接班人的战略高度，把党建工作提上重要日程，狠抓党员基层组织建设和党员建设。各党支部深入学习、贯彻党的思想与要求，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，积极落实学院党委的工作要求，发展、推荐入党积极分子，确保为党组织注入新的力量，促进党组织不断的强大。

(二) 突出工作重点，着力优化党员结构

资环学院党委在校党委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，始终坚持把在青年教师和大学生中发展党员作为党员发展工作的重点，严格遵循“发展党员、坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，将党员发展工作列入各级党组织重要议事日程，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。20__年度，我院共发展党员41名，学生党员41名。其中，发展女党员36名，占发展总数

的87.8%;发展少数民族党员3名，占发展总数的.7.3%。共产党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了学院党的建设和各项事业的发展。

(三) 严格审核把关，确保发展党员工作规范化

在党员发展工作中，我院党委牢牢把握保证质量这个核心，始终把政治标准放在首位，每半年对要求入党的积极分子进行一次考察，每次确定入党积极分子和发展对象都经过集体研究;每季度讨论一次对预备党员教育考察情况，并及时讨论预备党员转正事宜;党支部讨论两个以上的人入党时，是逐个讨论和表决，通过预备党员转正决议后能及时上报上级党组织。发展党员均经认真培养、考察，通过理论培训，解决“思想上”入党问题，每学年我院党委都开办两期入党积极分子培训班，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识，使入党积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。发展党员的《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》和《个人思想汇报》等材料都遵循严格规范的要求。

(四) 健全工作机制，确保发展党员工作制度化

我院党委认真贯彻新时期发展党员的总要求，根据校党委要求和工作实际严格按照“一人一档、一事一记、一步一审”，不断健全完善发展党员推荐、培养、考察、预审、备案、公示、票决、政治审查、责任追究等相关制度。从申请人递交入党申请书、推荐优秀入党积极分子、确定入党积极分子、确定发展对象、接收预备党员到预备党员转正等各个环节，指定党支部书记、入党培养联系人负责全程对入党积极分子进行跟踪培养考察。党支部及时将确定入党积极分子、接收预备党员和预备党员转正三个关键环节的票决进行公示，坚持做到考察不走过场、程序不简化、标准不降低、讨论有依据，确保了新党员的质量。

三、存在的问题

目前，我院党员发展工作中主要存在以下三个突出问题：

其二，评价学生的标准不完善，对学生入党前的考查缺乏全面、系统的考核体系，往往偏重于某一方面的表现，思想政治素质的评价往往比较原则、笼统。

其三，少数毕业年级党员，参加党的组织活动不够正常，缺乏党性锻炼，先锋模范带头作用发挥得不够好。

四、改进工作的方法和措施

资环学院党委将继续抓好教育环节，提高党员队伍素质；抓好考察环节，确保新党员质量；抓好发展环节，严格执行各项制度。针对本年度发展党员工作中发现的问题，学院党委准备采取针对性的改进措施，进一步加强我院党建工作规范化、信息化建设，严把发展党员质量，健全学生党员发展体系；加大培养力度，按照申请入党人、申请入党积极分子、拟发展党员三个层次设有针对性专题培训教育，建立经常性定期的思想汇报制度和立档制度工作；继续加大在高知识群体和青年教师中发展党员工作的力度，从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。我院党委将加大青年骨干教师的党员发展力度，力争在教职工党员发展工作上有突破。

发展党员工作总结报告范文五

一年来，__乡党委在县委组织部的坚强领导下，紧紧围绕基层党建的各种工作任务，以党的群众路线教育实践活动为载体，认真执行《中国共产党发展党员工作细则(试行)》，强化组织建设，扎实做好发展党员工作，在全乡各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，取得了明显成效。现将近一年来党员发展情况总结如下：

一、基本情况

目前全乡共有党的基层组织31个。其中党委1个，党总支6个，党支部24个。有党员592名。其中预备党员9名，占党员总数的1.52%。女党员181名，占党员总数的30.57%。35岁及以下的党员213名，占党员总数的35.98%。大专以上学历的党员98名，占党员总数的16.55%。共有入党积极分子(不包括发展对象)32人，发展对象18人。

二、主要做法

(一)高度重视，精心部署。乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。年初，在安排全年党建工作的同时，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。为了使各党组织发展党员工作更加规范，以保证党员质量，乡党委注重党务干部队伍建设，通过集中学习、座谈会等形式，提高党务干部的政治素质。第八次村党组织换届后专门举办了新任村党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

(二)坚持标准，严格把关。一年来，我乡认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”，对新进干部，我们及时在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。

在具体工作中，坚持做到严把“四关”：

四是严把转正关，做到发展一个，带动一批。我乡坚持把预

备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、看主题电影、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。

(三)健全机制，狠抓落实。为了使发展党员工作制度化、规范化，我乡根据上级要求和实际情况，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度：

一是“推优”制：各村支部对本村优秀青年推荐后才作为入党积极分子进行培养；

六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据；七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

三、存在的问题

在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进：

一是个别基层党组织的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象；

二是发展党员工作质量层次不齐，发展党员工作失误责任追究制度需进一步落实；

三是对新党员的培训教育力度不够，存在前紧后松现象。

四、发展党员工作计划

为全面贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，进一步做好发展党员工作，根据上级党组织的文件精神，计划发展党员9名，其中，在机关单位中发展党员4名，在农民中发展党员5名。

(一)加强领导，重视培养。高度重视党员发展工作，认真组织学习、贯彻相关文件精神，继续抓好发展党员工作的各个环节，确保发展新党员质量。对入党积极分子队伍和发展对象进行分析研究，做到常抓、常议，真正把这项工作纳入到党建工作的重要内容。切实加强对支部工作的业务技能指导，确保发展党员工作的规范性。

(二)制定计划，重点突出。从实际出发，认真制定发展党员工作计划。在机关、农民中早选苗、早培养、早发展，把发展党员工作重心适当向农民倾斜，正确把握思想素质、工作能力之间的关系，加大在优秀农民中发展党员的力度，不断优化党员队伍结构。

(三)坚持制度，规范程序。在党员发展过程中要将严格执行《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的相关规定，全面理解和掌握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与学习、业务能力的关系，严把“入口关”，确保新发展党员的质量。坚持预审制度、公示制度、票决制度和集体审批等制度，加强发展党员工作科学化、规范化、制度化建设。

(四)加强管理，提高成效。以提高素质、增强党性、发挥作用为目标，围绕创先争优，建立健全新形势下党员长期受教育、永葆先进性的长效工作机制，创新教育手段，改进教育方法，增强教育效果。以“党员示范岗”为载体，激励广大基层党组织和党员在创先争优活动中形成学习先进、崇尚先

进、争当先进的良好氛围，进一步激发广大党员的积极性和创造性，提升党员素质、增强党员主体意识，发挥党员先锋模范作用。

党支部党员发展工作篇三

一、为满足建设系统干部职工在政治上求得进步的要求，吸纳优秀人员加入党的组织，壮大党的队伍，保证入党程序合乎组织规定，依据《中国_党章》，特制定本制度。

二、发展党员必须坚持入党自愿的原则和个别吸收的原则，贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的发展党员方针，成熟一个，发展一个。

三、对入党积极份子进行马列主义、_思想、_理论和党的基本路线、基本知识教育，使他们懂得党的性质、纲领、指导思想、目标、任务、组织原则和纪律等，帮助他们端正入党动机。

四、支部要指定一至二名正式党员作为积极分子的培养联系人，并吸收积极分子听党课，参加党内有关活动，分配一定的社会工作，采取定期培训的方法对他们进行培养和教育。

五、入党积极分子经过一年以上的教育，才能列为发展对象，支部要严格填写《积极分子考察登记表》。

六、接收预备党员必须严格按照党章规定的程序办理。发展对象填写《入党志愿书》需经上级党组织同意、支委会要对发展对象填写《入党志愿书》和有关情况进行严格审查，经集体讨论认为合格后，再提交支部大会讨论。

七、支部发展预备党员，采取举手或无记名投票表决。赞成人数应超过到会有表决权的正式党员的半数，才能通过接收预备党员的决议。

八、预备党员预备期过后，支部应按时讨论其能否转为正式党员。

党支部党员发展工作篇四

为了切实加强我部党员队伍建设，促进我部党员队伍结构进一步优化，素质进一步提高，先进性进一步突出。按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》以及学院党委的有关规定，结合我部党组织建设的实际情况和党员队伍的现状，特制定发展党员工作计划，具体如下：

一、指导思想

以党的xx大精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持共产党员的先进性和代表性，坚持不懈地抓好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党组织的吸引力和凝聚力，为学校的快速、协调发展提供坚强的组织保证。

二、目标要求

发展党员的总体目标是：每年发展新党员1--2名左右，重点在教学一线的专业技术人员中发展入党，同时不断扩大申请入党人员和入党积极分子队伍，与发展党员数量之比达到规定要求。

三、工作重点和措施

(一)坚持标准、严格质量。

发展党员工作是党的建设的一项经常性、基础性的工作，也是干部队伍建设工作的基础和源头。加强对发展党员工作的

领导，把发展党员工作和年度考核结果列入任职目标责任制进行考评。严格标准和发展程序，坚决坚持成熟一个发展一个，把好党员“入口关”，保证发展党员质量。

(二)突出重点，加强培养，增强源头意识

1、突出重点，抓好党员联系工作。学校党总支要求各支部要对素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师，对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养。定期和入党积极分子谈心，了解其政治思想表现、教师的教育教学工作，关心其生活、工作、学习上的困难，帮助入党积极分子不断学习、加强锻炼，自觉接受党组织的考验。每个党员教师联系2个班的申请入党的学生。

2、严格标准，确定培养对象。培养对象必须坚持四项基本原则，积极参加“科学发展观”学习教育活动，具备较高的政治素质和业务水平，有敬业爱岗、无私奉献精神，教职工培养对象为近年来教育教学成绩好的中青年教师，不断壮大积极分子队伍。考察中要拓宽视野、更新观念、深入调查、严格标准。

3、建立健全专人培养制度。定期考察，真正做到培养人、培养时、介绍人、谈话人四到位。

4、加强对入党积极分子的管理。对培养对象，建立《入党积极分子花名册》、《重点发展对象花名册》和《入党积极分子培养考察表》，并及时上报党委组织部。考察过程中，严格按照《党章》规定的党员条件来要求。

5、做好入党积极分子的教育培训。在考察过程中，要求积极分子参加党小组的活动。定期参加党课教育活动。

(三)严格程序，严密手续，增强质量意识

严格执行“发展党员工作制度”，全面理解和掌握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不允许把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

我们要认真学习贯彻党的xx大精神，对照“科学发展观”的要求，坚定不移地执行党的基本路线，扎扎实实地做好发展党员工作，努力建设一支政治素质高、业务水平好、结构优化、战斗力强的合格党员队伍。

共2页，当前第2页12

党支部党员发展工作篇五

把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作，我院在校党委的领导下，按照《中国_章程》和《中国_发展党员工作细则》的要求，严格遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”方针，积极开展党员发展工作。现将工作总结如下：

一、发展党员工作的基本情况

我院共有学生1556人，今年七月份有52名党员毕业离校，截止12月27号，学院共有党员136名，占学院学生人数的。其中正式党员81人。2020年学院新发展党员62名、转正党员49名、入党积极分子160名。

二、主要做法和成效

学院党委积极探索有效途径，不断加强和规范组织发展工作，充分发挥护理学院全体教职工党员作用，严格把关，规范管理，不断推进学院党建工作。

1、院党委高度重视发展党员工作，把坚持标准，保证质量摆在首位。党委强调：在发展党员工作中坚持“成熟一个，发展一个”。党委明确：发展的学生党员必须是思想品德好，学业成绩好，工作表现突出，能在广大学生中起带头表率作用；发展过程中要严格按发展党员的程序、标准开展工作，确保发展党员工作的纯洁性、严肃性和先进性。

严明；灵活安排培训方式，确保培训效果；强化科学发展观教育，确保与时俱进；完善科学考核机制，确保结业质量，从而较好地完成了党课教育培训任务。

3、加强制度建设，规范党员发展。根据院党委发展党员工作的基本要求，遵照《中国_章程》和《中国_发展党员工作细则(试行)》；根据学院教学改革和学生学习生活的变化，不断建立和完善学生党员发展工作制度，积极探索学生党的工作的新途径。积极推行发展党员“公示制”、“组织员谈话”等制度，每一批入党的学生我们都要求必须通过学院党委委员的谈话，使发展党员的质量得到保证。修订和完善了“学生发展入党问卷调查”、“学生入党积极分子概况表”、“发展对象培训”制度和共青团“推优”制度等，强有力地推进了我系学生党员发展工作的科学化和规范化。提高发展党员工作的透明度，主动接受党内外群众监督，规定了两次公示和两审制，即对年度计划发展对象名单公示；经支部讨论审查同意发展的入党对象的材料初审合格后公示。

4、注重数量发展，突出质量内涵。高校党建工作会议提出了大学生党员比例要达到12%，这为我系大学生党员发展工作带来了契机，但必须正确处理好在发展工作中数量与质量的关系，只有这样，才能做到既壮大学生党员干部队伍，又保证学生党员的整体素质。在发展学生党员时始终遵循“坚持标

准、加大力度、保证质量、入党自愿”的原则，加大发展工作力度。发展党员工作的基础和着力点是培养教育，要保证学生党员的质量，就要坚持条件、规范程序、严格把好以下几个关口：一是推优关。学生中的共青团员上党校和确定党员发展对象，必须经过团组织推荐。二是培养考察关。各学生党支部制定1-2名学生党员作培养联系人，采取多种方式进行培养考察，并填写好培养考察登记表。三是政治审查关。党支部要按有关规定对发展对象进行政治审查，没有经过政治审查的不能发展。四是预审关。党支部在提交支部大会讨论之前要对发展对象的表现以及材料提交系党总支预审，预审合格者才能提交支部大会讨论。五是入党材料审查关。系党总支制定专人对发展对象的入党材料进行审查。六是公示关。对拟发展的对象和拟转正的预备党员按规定进行公示，听取群众的意见和建议。

三、存在的问题

1、在低年级中发展党员工作有待加强。由于入党条件限制，加上两校区管理模式带来的弊端，我院一、二年级党员数量偏少。这就导致发展重心偏高，大学生党员结构不合理。毕业年级党员重心转向实习和就业，存在参加党的组织活动不积极现象，部分党员先锋模范带头作用发挥得不够好。

2、专科学生党员培养发展难度大。我院专科生在校只有三年时间，按照党员发展的相关规定，最早也只有到大二才能发展，但到大三的时候，专科生都已下点实习，培养考察存在很大的难度，因此专科生实际主要的发展时间只有大二一年。这也是导致目前我院党员人数所占比例达不到最低要求12%的一个重要原因。

3、在我系，90%以上的同学都递交了入党申请书，但是有一些学生难免受到社会上不良风气和现实因素的影响，出现入党动机功利化，党性不纯，模范带头作用不明显，理论水平较低等状况。有些同学入党后思想松懈，进取心不强；有的业

务课学习不努力，学习成绩出现滑坡；对于看到的不良现象不制止，不向组织汇报，视而不见。

4、党员结构尚需要更进一步完善。主要表现为学生干部发展的多，普通学生发展的少；学习成绩好的同学发展的多，忽视了学习成绩中等，但是为班级做出贡献的同学的发展问题。

5、在发展过程中，各支部不同程度存在要向需要发展的同学多次催交材料的问题，尤其是毕业班学生更是不重视发展材料的准备。

6、各支部都有部分学生存在填写材料敷衍了事的情况，不能严格按照标准填写相关入党材料。

入党与组织入党的关系，努力提高学生党员的思想政治素质，切实加强和改进学生党支部建设，努力造就一支高素质的学生党建和思想政治工作队伍，建立学生党员发展工作的长效机制。

党支部党员发展工作篇六

今年以来，左家塘街道党工委坚持以《中国_章程》和《中国_发展党员工作细则(试行)》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，健全制度，严格考核，加强培训，按程序发展，”的工作方针，有领导、有计划、有组织地搞好党员发展工作。一年来全街共发展_员20名，其中男党员8名占40%，女党员12名占60%，街道机关3名占15%，社区干部14名占70%，非公企业3名占15%，18个社区均发展了_员，并有43名入党积极分子参加了培训。通过严格按党章规定的党员标准发展党员，切实保证_员的质量，全面提高党员队伍的素质，增强了党组织的战斗力和党员在各项工作中的影响力，以及在群众中的凝聚力。从而对街道的建设、发展和稳定起到了重要的作用。在发展党员工作中，我们的主要做法是：

一、统揽全局，加强对发展党员工作的领导

街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层党组织建设的重要措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改进工作方法，形成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标责任考核的重要内容，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党积极分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

二、抓积极分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，重点抓好入党积极分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党积极分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干中发展党员；倾向

于从非公企业高级知识分子中发展党员。

三、严格按照组织发展程序作好党员发展工作坚持标准

在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关；二是把好党工委审批关；三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

四、发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作，我们虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

- 1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。
- 2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。
- 3、社区居民要求入党的面不够广。

党员工作计划

坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新情况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改进工作方法。加强素质教育，

充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

- 1、把着眼点放在入党积极分子队伍建设上，要抓住源头。
- 2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。
- 3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。
- 4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。