

2023年上半年工程工作总结汇报(汇总10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

上半年工程工作总结汇报篇一

时光如水，岁月如歌，转眼间20xx年已经过去一半了，在市局党组的正确指导和各部门负责人的通力合作下，财务科认真完成所有财务核算及收支工作，对各单位财务指标进行考核，分析及监督，对各种报表的上报，帐务的处理等都已时间过半任务过半、在编制预算、资金安排上做到量入为出，具体情况汇报如下：

1、坚持学习，不断提高工作能力

2、明确分工，落实工作责任制

1、上半年财务收支情况

1、认真与省财政厅、省局对好帐，争取更多的财政资金、

2、认真编制好全系统的财务总预算工作、

3、认真做好20xx年度财务总决算工作、

4、认真清理xx—20xx年度的财务会计帐目和往来帐款、

5、认真做好每月的财务报表和帐务处理、

- 6、认真做好财务档案的整理、
- 7、认真完成好省局下达的各项工作任务、
- 8、认真完成好领导交办的各项工作、

上半年工程工作总结汇报篇二

20xx年的.上半年，扣在我们工程部每一位同事头上的只有两个字“验收”，可想而知这整整半年的时间我们的工作重点就是对于去年xx建设项目的验收。按照工程部领导的安排，我被分在了xx地区项目组，所以我的主要工作任务就是协助xx地区项目经理完成xx地区在线监测项目的验收。

也许是我在烟气在线监测项目这方面的验收比较有经验，所以一开始我一直在协助进行xx地区的烟气项目的验收，尽管工作压力和强度很大，但是凭着敬业精神和责任心，积极配合监测站，终于还是较为出色的完成了当地多个地区的验收任务，期间我还去协助xx地区的烟气验收两个星期，当然我也是尽我自己的最大努力去协助完成验收工作。

后来，我就回到xx地区项目组，此时正是xx地区验收最为紧迫之际，每个人都觉得身上压力巨大，但是我们并没有畏缩，大家都觉得上下拧成一股绳，奋战20天一定可以完成验收任务的，我作为xx地区项目组一员更深知要努力再努力，分担项目经理的工作压力，在xx期间和运维部的同事一起出色的完成了验收任务，参与了多家烟气在线监测项目的改造和验收，期间项目经理还安排我去完成12家企业的水质在线监测项目的验收比对工作，我克服种种困难，在很短的时间内就完成了验收比对工作。

这半年来可谓高强度的工作，对于我初涉职场的年轻人来说是相当难得的锻炼，我也对自己的表现感到十分满意，“压

力才有动力”，这句话确实是有理的。

胜不骄败不馁。下半年的工作任务还是相当繁重的□xx项目的后续整改，尾款的回收，还有新的建设项目等等，接下来的工作肯定会更加困难，我深知我的职责就是协助服从配合项目经理的工作，更加努力，更富激情，相信肯定可以把工作做得更出色漂亮，对公司作出更大的贡献。

上半年工程工作总结汇报篇三

xx年上半年，工程部在公司领导的正确带领下，以严谨认真的工作态度，努力营造良好的工作环境，在加速各在建工程项目的纵深推进的同时努力开展新工程。在全体成员的积极协作、通力配合下，上半年我部门顺利开展了工程、工程、公司办公楼装饰装修工程等共计3个项目的施工改造工作，并中标房建项目、房建项目、市政基础设施及配套建设项目共计3个标段。海外工程中完成移交，项目已正式开工，项目处于质保阶段。现将上半年工作总结如下：

（一）国内工程

1、改扩建工程：改扩建工程于9月开工，截至xx年6月底已基本完工□xx年5月服务区、服务区的投入使用，标志着整个改造工程主施工阶段基本结束。经初步测算，共完成工程量约1.96亿元。其中□xx年上半年，完成工程量约计2200万元，9421平方米。服务区完成工程量约计1100计万元，计4635平方米。对已完工的工程，我部积极配合推进工程的结算审计工作，并于xx年2月将已完工程的结算书报业主单位。截至目前，合同范围的工程已基本审计结束，审计认定结果约计700余万元。

2、公司办公楼装饰装修工程：本工程于10月开工，截至xx年6月，已完成工程量人民币195万元整。

3□zzz装饰装修工程：本工程于xx年3月开工，5月28日竣工，已完成工程量人民币84.3万元。

（二）海外工程：

1、工程□xx年上半年是项目最为关键的时段，共完成产值6000多万元。在公司领导、现场技术组及国内管理组的共同努力下，项目管理人员及施工人员面临时间紧任务重，克服现场各种困难，使项目6月5日顺利通过内部验收，评定为合格工程。

2、项目：项目进入实施准备阶段□xx年3月初技术组管理人员抵达现场，开始项目开工准备，4月份25名工人抵达现场，5月14日第一批材料物资抵达港，6月8日部批准了该项目的正式开工，项目正式拉开序幕。

（三）中标工程

1、房建项目□xx年3月，我部分别对共计4个标段递交了资格预审文件，4个标段均通过资格预审。进入招标阶段后，根据招标文件中同一项目只许中标一个标段的规定，我部在4月份的投标工作中以严谨认真的态度确保建设规模最大的2个标段中标，分别为第三标段与第三标段。具体情况为：

（1）第三标段，中标价人民币万元，包括，共计平方米，计划工程12个月。

（2）第三标段，中标价人民币万元，包括，共计7987.2平方米，计划工程10个月。以上两个标段已经进场，约7月底开工。

2、设施及配套建设项目□xx年6月，我部中标设施及配套建设项目第一标段。包括两个馆，项目。工程量约人民币万元，预计工期个月，目前处于合同签订准备阶段。

（四）安全工作

上半年，我部安全工作主要有：

- 1、落实安全生产责任，签订安全生产责任书；
- 2、积极开展安全生产月活动；
- 3、认真开展安全教育与培训工作；
- 4、传达上级文件精神，及时完成工作任务；
- 5、开展安全检查，认真组织隐患排查工作；
- 6、完成安全生产许可证延期工作；

（五）分公司办理

xx年上半年，根据公司“”的宗旨，在领导的正确带领下，我部负责办理分公司及分公司手续。目前，分公司手续已办理完毕，分公司手续也在积极办理中。

（六）体系认证

xx年4月11日至13日，我部在其他部门配合下组织完成了认证公司对公司的外部监督审核，本次审核顺利通过，实现“零”不符合项，得到专家一致好评。

（一）在工程施工中，由于我公司实际情况所限，工程施工与管理的细节性与规范性有待提高。

（二）由于开工项目较多，项目管理人员不足，部门整体发展规划难以实现。

（三）因公司安全生产形势一直比较稳定，个别项目对安全

管理重视程度不够，主要有以下几点不足：一是安全管理人员变动报告不及时；二是布置的安全任务不能及时完成；三是安全管理队伍专业知识需要进一步加强。

上半年工程工作总结汇报篇四

在市委市政府的正确领导下，在社会各界的大力支持下，xx市水利局扎实工作，干事创业，上半年各项工作顺利推进，任务完成圆满，取得了可喜的成绩和进步，市科学发展综合考核的“农村规模化供水、防汛、水资源管理、农田节水灌溉、水利移民后期扶持与管理、水土保持、全面推开小型水利工程管理体制改革创新工作”等7项目标按计划推进，其他各项工作也按计划顺利推进。

一、上半年工作情况

1、防汛抗旱工作扎实细致，确保全市安全度汛

（1）抗旱工作。今年来我市各区市发生了不同程度的旱情，在市委市政府的正确领导下，市防指科学应对，超前部署，加强旱情墒情监测，及时开展督导检查，修订完善抗旱应急预案，加强水源调度，积极开展抗旱水源建设，特别是产芝水库调水、灌溉深井和农村规模化供水工程发挥了重要作用，从而较好地满足了抗旱用水需要。截至目前，全市累计投入抗旱资金8299.2万元，完成抗旱浇灌面积235.54万亩次，有效解决了7561人饮水困难。

（2）防汛工作。强化防大汛、抗大灾意识，狠抓工作落实，成功防御了今年第9号台风对我市的影响。一是层层落实防汛责任。组织落实了全市重点防洪工程行政和技术责任人69人；落实了552座小水库每库1-2人专职安全管理员队伍；重新确认了44个市防指成员单位的职责。二是组织开展防汛检查和隐患整改。4月份组织开展了全市水利工程安全专项检查和汛前检查，下达了《防汛整改通知书》，6月底前完成了隐患整

改。三是认真修订预案。重新修编了《xx市防汛抗旱应急预案》和《xx市防台风应急预案》。编制了《防汛工作手册》和《防汛应急处置手册》。修订了23座大中型水库汛期控制运用指标。四是加强防汛应急机制建设。按规定落实了防汛物资和抢险队伍，加强了以防汛为重点的信息化建设工作，与警备区、武警支队确定了22个部队行动集结地点，随时做好抢险准备。6月16日至18日在xx市东湖组织了全市防汛技能培训，组织了冲锋舟、橡皮艇和大型排水设备实际操作演练，进一步提高应对灾害处置水平。五是抓好防汛工程建设工作。14座小型病险水库除险加固、9座中型病险水闸除险加固、38项水毁修复工程完成了计划任务，另外还完成了新河闸有关前期工作和山洪灾害防治非工程措施项目建设。

2、着力推进水利重点工程建设，河道治理、调水及水源工程进展顺利

一是治理配套工程。水源工程（水土保持）项目完成了方案设计、预算评审和招标工作，签订了施工合同。完成了河闸左岸堤防砂坑回填，闸防渗墙开工建设。完成了数字工程有关前期工作。二是调水工程。实施了产芝水库向即墨市、城阳区和崂山区调水工程，工程预算投资5.1亿元，设计日供水量10万立方米。全程管线、三个泵站及调度中心已全部完工，目前正向xx日均调水5万立方米，有效地缓解了饮水困难。实施了河调水及扩建工程，建成后日供水水量可达到10万立方米。同时，还正在积极推进河和水源、水库调水、青钢专线调水、台供水等工程。三是水库供水工程。完成了有关前期工作，6月20日开标，工程现已开工建设。四是中小河流治理工程。全国中小河流治理重点县工程、中小河流治理工程、支流河道引水渠道治理项目正在按计划推进，年内可全面完成任务。

一是农田水利工程。列入市政府挂牌督办事项和现代农业十大重点工程、总投资1.5亿元的91处小型农田水利重点县项目，

已完成总体进度的75%；投资2452.7万元的xx市店埠高效节水灌溉示范项目三期工程主体工程已完工。在今年水利部、财政部组织的小型农田水利重点县年度绩效考评中，我市再次被评为优秀等次，位列计划单列市之首，连续三年被评为优秀。二是农村供水工程。列入市办实事、总投资约9亿元的27处农村规模化供水工程全部开工建设，上半年组织了2次现场观摩评比，较好地促进了工作的顺利开展；投资303万元的xx市、城阳区农村饮水安全工程县级水质检测中心项目已顺利完工。

4、库区移民后期扶持工作取得新成效，进一步改善了移民群众的生产生活条件

一是高标准完成移民人口核查管理、扶持方式确定和直补资金发放工作。组织各区市和有关部门及时对11.6万名移民人口自然变化进行核查。上半年无差错发放两个季度移民直补资金3227万元。二是移民项目扶持工作按计划全面推进。完成竣工验收和移交各类移民扶持项目100多个，特别是节水灌溉项目在移民村抗旱保苗中发挥显著作用。今年向上级又争取了各类移民扶持资金5305万元，再为库区和移民安置区增添扶持项目145个。三是加强对xx市避险解困试点项目的指导工作。对省移民局评审的《xx市避险解困试点实施方案》进行了认真的审查。四是移民教育培训工作有序开展。组织市和区市两级移民干部培训1期，根据移民群众的生产需要，及时协调移民科技下乡服务团组织科技下乡15场次，专家联系活动9场次，培训各类人员650人次。

5、水政执法和监察工作不断加强，维护了正常的水事秩序

一是深入开展普法宣传教育工作。组织开展了3.22“世界水日”“中国水周”宣传纪念活动，取得了良好效果。

二是扎实开展执法规范化建设工作。制定印发了《xx市水利局关于进一步明确小沽河管理职责的通知》，理顺了部门之间

和层级之间的执法体制，明确和强化了执法责任。

三是认真开展行政审批规范办理工作。对8项水行政审批服务事项以及相关中介服务项目进行了认真梳理。做好大厅窗口行政审批事项日常办理工作，对新增行政审批事项入驻大厅进行了研究办理，截至六月底共办理水行政审批服务事项74件。四是督促和会同有关部门、区市，对通过举报、交办、巡查中发现的各类水事违法案件，做到严肃对待、及时处理，维护了正常的水事秩序。

6、加强水资源管理和水土保持工作，进一步提升水生态文明建设水平

一是实行最严格水资源管理制度，将20xx年度水资源管理“三条红线”控制目标分解下达到各区市。将《建设项目水资源论证报告书（建设项目水资源论证表）审批》行政审批事项从7月1日起纳入市行政审批大厅实行集中办理。

二是加强水资源的优化配置和统一调度。严格落实市政府调度令制度。开展了xx市和产芝、尹府水库水量分配方案（初稿）和技术方案的编制工作。组织编制了《xx市水源建设及配置“十三五”规划》（初稿）。

三是进一步推进水生态文明城市建设试点工作。组织编制了《xx市水资源保护规划》《xx市地下水资源开发潜力研究》初稿。开展了《地下水水源地生态保护与修复项目》研究工作。四是加强水功能区管理。开展了等重点饮用水源区每月1次、城市重点饮用水源区每旬1次，以及4、5月份的地下水功能区和地表水功能区的水质监测工作。五是推进水资源监控能力建设。完成了水资源管理系统“三大监控体系”勘测报告和管理系统实施方案的编制。六是开展了20xx年平度古迹山小流域、胡家沟小流域等12个中央预算内资金水土保持重点工程建设，目前12个项目基本完工，完成工程总投资4294万元，完成治理面积103平方公里。同时，加强生产建设项目水土保

持监督管理工作。

7、水利改革工作扎实推进，着力构建现代水利发展体制机制。

一是制定下发了《xx市水利局深化水利改革总体要求和20xx年度目标》，对我市深化水利改革工作进行了部署，明确了总体要求和20xx年度目标。二是积极落实《关于全面深化小型水利工程管理体制改革的实施意见》，在去年试点的基础上，全面推开水利工程确权颁证工作，上半年基本完成；与市财政局联合出台了绩效考核办法，建立了信息报送制度，制定了标准和样本，水利工程的管护得到了全面的落实。

二、存在问题和下半年工作打算

上半年，我市水利工作虽然取得了一定的成绩，但因受资金限制还有薄弱环节：

- 1、我市部分河道没有得到有效治理，防洪、排涝标准低；
- 2、部分农田水利工程建设标准低等。

下一步，我局将紧紧围绕确保防洪、水资源保障、水生态“三个安全”，根据全市经济社会发展大局和人民群众对水的需求，重点抓好以下几个方面的工作：

- 3、抓好库区移民后期扶持工作，促进移民安置区和谐稳定和移民增收步伐；
- 4、抓好重点调水和水源工程建设、最严格的水资源管理制度实施和水土保持等工作，提高水生态文明建设水平。

上半年工程工作总结汇报篇五

能够加入这个对企业发展长期负责的团队，是我莫大的荣幸。

1. 基本了解了产品生产工艺;工序排程、人员现状、分组情况、分工方法、岗位职责。
2. 初步了解了产品技术标准;国家以及行业标准, 本公司所在行业的一些基本信息。
3. 结合市场方面、顾客方面对产品品位的定位情况, 按执行公司要求进行明确区分。
4. 掌握了产品质量要求等相关工作知识;并具备担当产品质量审核质控岗位所需的工作技能。能依据产品使用性能客户要求, 进行合理的制程品质控制。且能对质控过程出现的问题, 做出正确的原因分析、判断, 及时处理制程品质事故;从而指导完成检验、试验工作的实施。

1. 检验工作使用文件情况;没有形成文件的检验作业指导书, 目前生产线检验员只是依据检验表格上的项目进行检验。大部分方式和方法来自于已往的经验和彼此间信息传递。这样的运作会导致检验自行其事, 不利于对检验人员的管理。

我计划待进一步掌握了详细的信息后, 拟制本部门用于生产用的检验作业指导文件。

2. 生产过程的质量实际情况没有详尽的数据和记录;没有数据和记录的统计不利于分析、指导和控制生产。

我将会在今后工作时计划对制程首、巡、末检建立完整的记录控制;努力开展, 实施这项工作, 加强监督、检查, 确保质控工作落到实处。

质量工程师上半年工作总结是对上半年的质量检测工作做一个简单的总结, 总结质检工作的一些不足和优势, 不足及时改正, 优势继续保持下去。为下半年的质检工作提供一个良好的开端, 为上半年的质检工作画上一个圆满的句号。

上半年工程工作总结汇报篇六

20xx年上半年，在管理中心一班领导的关心支持下、在全科同志的共同努力下，我们顺利地完成了管理中心下达的各项工作任务，取得了一定的成绩，现将上半年的工作学习情况总结如下：

半年来，我多次召开全科室会议，传达学习党的理论知识，加强世界观、人生观的教育，树立正确的工作态度，极大的凝聚了全科同志奋发向上、勤奋工作、勇担重担的力量。经常性地学习总公司、管理中心下发的各种文件，加强了纪律性，保证了科室日常工作的正常展开。并有针对性、合理地安排各项工作，将任务分解到人，落实到人，达到了各项工作齐头并进，人人认真负责。

1、年初，提早安排xxxx的编写工作，在xx科的大力协助下，负责该项目的同志克服工作中的各种困难，多方搜集资料，按照大纲顺利及时地完成了编写上报工作。

2□xxxx工程已于6月5日完工，并于6月25日进行了单位工程验收工作。

3□xx修复工程现正在进行招投标工作，可望近期开工。

4□xx检修工程正顺利进行。

以上工作成绩的取得是管理中心集体领导得体正确领导的结果，也是各兄弟科室大力协助的结果，我们将不断努力，争取下半年取得更好的工作成绩。

1、继续完成xx水库除险加固工程的后续验收的准备工作。

2、正式展开xx修复工程。并于年底前完工。

3、力争于8月完成北闸门检修工程。

4、积极完成管理中心安排的其它工作。

上半年工程工作总结汇报篇七

200x年是总公司施工生产、养护管理任务有史以来最为艰巨繁重的一年，也是结构调整、事业单位实行聘任制和进一步的投资体制改革触及深层次矛盾对职工队伍稳定要求最高的一年。一年来，各级工会组织根据总公司党委扩大会议提出的工作要求，认真学习贯彻党的xx届四中全会和全总十四届二次执委会精神，落实科学发展观，主动适应形势，全面融入中心工作，突出履行维护职责，在深化学习型班组创建、业主单位劳动竞赛、养管单位外来工管理、工会自身建设等方面进行了扎实的工作和努力的探索，使多项工作有所创新和突破，进一步动员了广大职工为完成改革和生产养护任务做出了重要贡献。

一、启动班组创建，支撑素质工程

各级工会组织根据学习型班组创建工作的总体部署，结合企事业单位的实际情况和发展需要，对创建工作的实施意义认识到位、理念清晰，行动迅速、措施得力。两级组织根据市总《素质工程目标管理评估体系》和《班组创建标准》的要求，相继出台了《学习型班组创建标准》和《实施办法》。一年来，组织不同层次和类型的学习型组织理论讲座12次，参加人数达800余人次。各单位针对各自的工作空间，创新了许多工作模式和工作机制：如公路局将素质档案与人事制度改革的聘后管理、业绩考核结合起来，与工资待遇挂钩，体现了素质档案对职工素质能力的评估和激励作用；发展公司针对薄弱岗位和薄弱环节所进行的规模化培训和练兵比武工作，有效地提高了职工的岗位技能和业务知识；道桥处、排管处针对职工不同的学习要求和发展需要，分类建立培训基地和持之以恒的导师带徒制度，为职工向多技能、全方位、复合型人

才方向发展创造了条件;设计院、投资公司结合高级人才、高新技术的需求,在建立学习网络,构筑交流平台和超前学习、技术储备等方面进行了有益的探索,取得了明显效果。特别是地铁管理处,为提高职工竞争上岗能力,提出了“进一步强化职工素质,积极为运营输送人才”的口号,鼓励职工自学互学,学习地铁新技术、新设备的应用知识,起到了稳定人心,破除消极等待心理的作用。各单位结合《创建招法50例》的征集,整合梳理、归纳总结了一系列的班组创建工作典型模式和操作经验,把实践工作上升到了理性认识,在更高的层面上把握了创建意义和创建手段,有力地推动了工作向纵深发展。《创建招法50例》的完成,标志着我们的创建工作取得了阶段性的成果,也得到了上级领导的充分肯定。

在职工技术创新活动中,各单位结合创建学习型组织,进一步明确了群众性技术创新活动是以提高企业经济运行质量、提高企业核心竞争能力为根本目的,向高新工艺技术材料领域拓展,向工程建设的难点和促进企业提高效益和工作效率、降低成本的关键环节突破。是既出科技成果,也出人才成果的最佳工作载体和平台。一年来,全局广大职工共提出合理化建议7200余件,采纳率58.2%,创经济效益600多万元;完成技术攻关、技术改造项目108项,创效益450多万元。职工技术创新活动向高新技术和企业效益、社会效益深化,比如:道桥处机修厂自行研制的二代i型铣刨机、排管处的西南角自动化泵站、公路局轻骨料砼在旧桥改造中的应用、投资公司纪庄子污水厂离心鼓风机技术改造项目等等。

二、创新劳动竞赛,促进各项管理

劳动竞赛在重点工程建设和项目管理中的作用愈加显著。工作形式上已经走出了工会唱独角戏,自我循环的封闭小圈子。建立了以工会为核心,辐射、带动、综合行政职能部门多项管理的和各项业务指标的“整合式劳动竞赛”格局。它既优化了企业管理,也提升了工会工作的层次。劳动竞赛的指导思想更加明确,竞赛标准更加科学,组织程序更加顺畅,激

励效果更加明显。劳动竞赛已经成为了施工管理和项目总体工作中的一个重要链条。比如发展公司结合业主项目工作特点，为严格合同管理组织的业主契约管理型竞赛；设计院根据企业生产经营实际，围绕市场开发开展投标竞赛，围绕科技创新开展攻关竞赛，围绕管理增效开展挖潜竞赛；道桥处结合素质工程，旨在提高人员素质的“五比一创”竞赛；排管处根据养管指标和内业标准开展的汛前短途百分考核竞赛；公路局为杜绝安全隐患进行的以“六个一”为主要内容的“安康杯”竞赛；开发公司在建房工程中开展的“六上一保”竞赛和在销售阶段开展的“五优一快”竞赛等等，在推动施工管理上水平方面都起到了积极的作用。在行政领导的肯定和支持下，竞赛的投入也在不断加大，竞赛工作的地位相应地得到提高。

养管单位外来工队伍管理按照年初确定的工作目标，业已由建档、建会、建制的初级阶段向正规化建设过渡，比如，道桥处探索的外来工经济权益、安全生产、技能培训、职业道德、生活管理、内业要求等方面的正规化管理已经初步成型，并在一定的范围内得到推广。

三、坚持基本职责，深化民主管理

在结构调整和事业单位实行聘任制改革，施工生产任务艰巨的形势下，充分发挥职代会厂务公开民主管理职能，不仅在动员职工支持改革，投身重点工程建设上起着重要作用，同时也在企业管理，基层民主制度建设和维护职工，特别是弱势职工群体经济利益和落实职工的知情权、参与权，以及吸纳广大职工智慧，共谋改革发展大计上发挥着不可替代的作用。全年职代会收集提案273件。其中涉及改革的63件，企业管理、生产经营78件，提案落实率达到90%，答复率达到100%。

在事业单位聘任制改革中，为充分维护职工的权益，各级工会组织强化源头参与力度，研究政策，把握参与程序，完善沟通网络，提高自身的维护能力；严格了职代会组织程序，强

化了听取职工意见和建议过程。如道桥处运用职工代表听证会、论证会、职工代表大会和职工代表提案制度的“三会一制”为主要形式的职工民主管理保障制度，切实从源头上维护了职工的合法权益；公路局的各级工会干部在改革方案制定过程中，采取了一系列的超前参与、及时下访、宣传解释、反馈预警等工作程序，保证了改革的顺利进行；排管处克服长时间的群体上访、反复缠访的压力，坚持“立足调研、联系实际、选准角度、充分表达”的工作原则，在源头上反映职工意愿，在难点上把握改革政策，既保证了改革措施的顺利出台，又使职工的利益得到保证，也锻炼了工会干部的维护能力。

企业单位在推行集体协商、集体合同制度和工资平等协商机制有了长足进步。发展公司所属16个法人单位，全部签订了集体合同，规范了合作企业的有关行为，并且成立了相应的监管组织定期检查，督促履约。开发、投资、监理、滨海等公司相继建立了工资协商机制，签订了工资集体协商协议，保证了职工收入与企业发展同步提高。

《民主管理质量体系》推广工作在几大单位积极开展，调研分析现状、对照检查不足、梳理工作程序、总结经验教训正在有序进行，为进一步完善实施体系奠定了基础。

四、狠抓自身建设，提高整体工作

各级工会组织注重自身建设，坚持建项目与建会同步，高标准配备干部。同时，在规范工作程序，量化考核指标，强化内业管理、培训基层干部，提升基层活力方面都下了很大的工夫。工会干部学习理论、研究问题、勤于思考、勇于探索已经形成风气，也为更好地工作打下坚实的基础。今年，总公司工会相继组织了xx大四中全会精神学习研讨、工会工作形势任务讲座和学习型组织理论宣讲等多次，为各级工会干部加油充电。

今年是我们连续开展工会工作理论研讨活动的第13个年头。这项工作已经形成制度规范，形式基本固定，内容与时俱进。各级工会干部结合实际工作，研究新理论、关注新问题、总结工作规律、归纳工作方法，提高了理性思维能力和工作水平。今年我们报送10篇论文参加市总城建工委的评选，选送8篇论文参加市总“三优”成果奖评选，都获得了很高的评价。先后有11篇调研成果和理论文章发表在《天津工运》上，我们的第六册《优秀论文集》也已经结集出版。市总副主席安亭洲同志在序言中对我们调研工作取得的成绩也给予了充分的肯定。

上半年工程工作总结汇报篇八

水利局20xx年上半年工作总结及下半年工作计划内容显示中20xx上半年，在市水利局的正确领导和有关部门的大力支持下，全处干部职工始终围绕“创收、协调、维护”这一工作主线，精诚团结，群策群力，攻坚克难，扎实工作，圆满地完成了上级交办的各项工作任务，开创了水利管理工作新局面。

一、20xx上半年工作总结

1、注重开源节流，抓创收保运转

我处的经济来源原来主要靠虾池租金、内滩养殖租金、盐场维护费三部分组成。由于盐场维护费自20xx年开始已停止征收。现在主要靠虾池租金和内滩养殖租金两块收入。为弥补经费短缺问题，我处一方面积极发动员工涵养费源，抓好征收工作，做到应收尽收；另一方面，积极策划项目，广辟渠道，想方设法向上争取补助资金。

20xx上半年度总收入16.3万元（虾池养殖收入4.4万元；内滩养殖收入11.9万元）。市财政局国债五期海堤除险加固已下

拨17万元。在抓增收的同时，我处克服困难，勒紧腰带，本着节俭过紧日子的原则，全力抓好节支工作，确保单位正常运转。上半年，全处事业支出19.7万元。专项支出20.0万元（其中五期海堤加固16万元；钢闸板更换4.0万元）。

为保证所有的水利工程能管得严、护得住、用得好，充分发挥效益，受益群众。我处坚持以“稳”字当头，时刻绷紧安定稳定这根弦，积极做好监管、协调、服务等工作，做到工程无大恙，群众得实惠，社会大稳定。

（1）集中力量抓好海堤达标加固。五期海堤除险加固完成300米，占全部工程量的85%。

（2）主动靠前协调各方。福建省lng天然气工程110千伏电力线路经过胜利垦区，我处本着服务大项目的思想，积极协调建设单位完善施工方案，切实做到既保证了工程质量，又维护了单位的合法权益，受到建设单位和当地群众的一致好评。

（3）全力以赴抓好维稳。设立宣传栏、警示牌等，对工程周边群众开展广泛宣传，有效地提高群众有关涉水法律意识。一方面，保证养殖管理秩序稳定，无出现电、毒、炸等掠夺式经营方式。另一方面，规范纳潮进水，垦区内养殖户、盐场、农田灌溉做到协调共存，相互尊重，存大同求小异，无出现因纳潮、排洪产生的纠纷发生。

2、注重减灾抗灾，抓防范求安全

（1）不折不扣落实防汛各项措施。成立了防洪抗台风工作领导小组，制定防洪防抗台风工作预案，开展工程汛前、汛中及‘安全生产月’水利工程大检查，科学调度水闸，排洪及时通畅，备用电源随时待命，成功抗击了“5.30”和“6.13”暴雨的袭击，有效地将自然灾害带来的损失降到最低限度。

（2）永不放松抓好安全生产。制定本单位安全生产年度计划，

建立自上而下的安全生产责任网络，依照“谁检查，谁负责”“谁的隐患谁整改”的原则，采取有效监控措施。采用多种宣传方式，宣传“安全生产月”活动主题，共张贴宣传标语22条，悬挂横幅1条。充满了“安全生产月”的活动氛围。

(3) 紧紧围绕“查隐患、找死角、保安全”为主要内容的专项检查，在检查中，注意做到“四个结合”，即一是把检查和整改结合起来，边查边整改；二是把检查与落实责任和责任追究结合起来；三是把检查与加强安全生产基础工作结合起来；四是把检查与专项整治结合起来。

(4) 组织全体干部职工认真检查1.85公里海堤；四座19孔水闸的闸板、启闭设施、电力线路；备用电源的运行情况。

(5) 榜秀公路太湖段的公路桥无设置桥栏杆的安全隐患□20xx年以书面向莆田市公路局发函，要求尽快组织完善，市公路局于20xx年5月完成对桥栏杆的增设，并设置“非工程管理人员禁止进入水闸管理区”的警示牌4面，确保公民和车辆安全。

(6) 仔细检查车辆运行安全，教育驾驶员按照交通安全的有关规定做好车辆保养，严禁疲劳及酒后驾车等不安全行为。

(7) 组织全体干部职工及养殖户听取市消防支队现场讲课，组织对两个管理站的安全用电、防火情况进行互检，安装8个灭火器，做到家底清，情况明。

二、注重政务公开，抓廉政树形象

1、切实加强党风廉政教育。按照要求开展“两个先行”教育活动，成立学习领导小组，制定工作实施办法，并按规定组织学习，取得了明显学习成效，既提高了理论水平，又促进了业务水平上档次。同时努力探索行之有效的党风廉政教育机制。除了正常的开展学习“四项纪律”、“八大要

求”、“五个严禁”、“反腐倡廉”、“六个机制”规定以及不准赠送和接受“红包”规定，强调实行民主集中制的领导制度，坚持遇事同群众商量，大小事项召开处务会议集体研究决定，使每一件事情的决策过程既充分发扬民主，集思广益，又能相对集中。

2、切实加强财务管理。坚持水利局20xx年上半年工作总结及下半年工作计划内容显示中按照“部门申请，集体研究”的原则，使各项资金调度置于全体干部职工的监督之下，同时，每月公开一次财务收支情况，切实防止财务暗箱操作，有效地控制了铺张浪费和不合理开支。在研究问题时，全体干部职工都能敞开思想、畅所欲言，决议一旦形成都认真贯彻执行，较好地发挥了集体领导的作用。在决策指挥上坚持说了就算，定了就办，办就办好的原则，从而在群众中树立了想事、干事，想干就能干成事的良好形象。

3、切实加强计划生育工作。坚持“谁主管、谁负责”原则，抓好单位的干部职工的计划生育日常管理工作，落实各项规范化管理措施。并积极协助当地计生部门抓好计生工作，形成齐抓共管的工作合力。计划生育正常，无出现计划外生育。总之，上半年，我处坚持从关心困难职工生活入手促进和谐水利建设，下决心解决职工最关心的难点、热点问题。动员全处上下牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立有为才能有位观念。齐心协力，扎实工作，和谐水利建设呈现出良好的局面。现在，默默无闻工作的人多了，整天抱怨的人没了，献计献策的人多了。呈现出“聚精会神干管理、一心一意谋发展”的良好氛围。

上半年，水利管理工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不容忽视的问题：

1、资金短缺、投入不足，社会办水利的投入机制还没有真正建立起来。

2、管理体制上存在弊端。大锅饭没有真正打破，职工缺乏危机感。管理方式、人员行为不能完全适应社会主义市场经济发展的新形势对水利管理行业的要求。

3、水利经济发展较慢，制约单位跨跃式发展。等等这些问题，需要下一步采取有效措施，认真加以解决。

上半年工程工作总结汇报篇九

到7月份，也正是我来环茂工作刚好一周年，整整一年的工作锻炼，使我倍感骄傲，完全脱掉了学生时代的娇气，现在的我更加成熟，更富有责任心，也更深知要做好一份工作的不容易。

今年的上半年，扣在我们工程部每一位同事头上的只有两个字“验收”，可想而知这整整半年的时间我们的工作重点就是对于去年“1452”建设项目的验收。按照工程部领导的安排，我被分在了绍兴地区项目组，所以我的主要工作任务就是协助绍兴地区项目经理田立峰完成绍兴地区在线监测项目的验收。也许是我在烟气在线监测项目这方面的验收比较有经验，所以一开始我一直在协助孙斌进行杭州地区的烟气项目的验收，尽管工作压力和强度很大，但是凭着敬业精神和责任心，积极配合监测站，终于还是较为出色的完成了余杭，萧山，富阳和建德地区的验收任务，期间我还去协助金华地区的烟气验收两个星期，当然我也是尽我自己的最大努力去协助王磊的验收工作。自5月12日以来，我就回到绍兴地区项目组，此时正是绍兴地区验收最为紧迫之际，每个人都觉得身上压力巨大，但是我们并没有畏缩，大家都觉得上下拧成一股绳，奋战20天一定可以完成验收任务的，我作为绍兴地区项目组一员更深知要努力再努力，分担项目经理的工作压力，在绍兴期间和运维部的同事一起出色的完成了验收任务，参与了多家烟气在线监测项目的改造和验收，期间田立峰还安排我去完成上虞12家企业的水质在线监测项目的验收比对工作，我克服种种困难，在很短的时间内就完成了验收比对工作。

这半年来可谓高强度的工作，对于我初涉职场的年轻人来说是相当难得的锻炼，我也对自己的表现感到十分满意，“压力才有动力”，这句话确实是有理的。

胜不骄败不馁。下半年的工作任务还是相当繁重的，1452项目的后续整改，尾款的回收，还有新的建设项目等等，接下来的工作肯定会更加困难，我深知我的职责就是协助服从配合项目经理的工作，更加努力，更富激情，相信肯定可以把工作做得更出色漂亮，对公司作出更大的贡献。

上半年工程工作总结汇报篇十

工程部在过去的一年里，依据公司的要求和所制订的工作方针、目标，作了如下几方面的工作：

一、日常管理、制度建设培训工作

工程部负责所有设备设施的维护管理及维修保养计划制定实施，并且负责公司所有各类大中小活动的设施制作与布路，目标是保障设备设施良好运行，同时做好物业报修服务工作。20xx年在强化服务意识、遵章守规安全等方面作为重点工作来抓，强化《区域分工责任制度》，提高岗位工作技能，对各项目中控室值班人员操作技能及常见问题处理培训，对消防操控台操作技能及应急情况处理培训，对各项目管理人人员、保安人员、操作人员做消防知识、器材使用方面培训，同时按消防演习预案组织指导各项目进行了实战性演练。使新老项目操作人员掌握了一定的基本操作技能和安全知识。

结合公司所管辖项目的特点，完善消防规章制度，落实消防检查巡检规程，逐一检查逐一封签末端设备，特别是南郡、金典和华庭四期高层项目，在逐一检查发现问题处理问题，并积极协调内、外部门实行跟踪。做到讲得清、分得明。20xx年没有由于自身的维护问题导致消防系统设备不能正常运行。

二、设备设施的维护保养改造工作

公司及关联单位公共设施的维修保养工作；电梯设备、消防系统、智能监控安防系统、地下车库配套设施、给排水、亮化照明及各种供配电设备，景观水系统及其他公共设备设施，公司各类活动硬件设施的设计制造安装布路，业主的报修处理、设施巡检，协助地产工程遗留问题处理工作等等。设施多，作业量大，工作繁琐，设施老化施工遗留问题较多，专业技术人员缺乏，在此条件下，员工们克服诸多困难，群策群力，按要求按计划，甚至超常规的完成了对所有设备设施的保养维修工作，设备的改造革新工作。20xx年主要组织完成了如下几个方面的工作：

一、完成华庭景观水系统春季检修及电缆线潜水泵绝缘测试维修更换工作；

四、完成伴山溪谷智能化系统交验工作，并将交验时发现的问题反馈给地产公司；

八、完成华庭冬季过后园区甬路砖松动修补维修工作；

十六、电梯、智能化系统部分零部件修旧利废，购买相应的通用件自修，降低维修费用；

十七、完成日常维修巡检计划及客服报修事项；

工作难点问题 and 不足

一、人力资源困乏

随着项目的增加、各类设备的增多、管理区域加大，维修力量明显不足，缺乏专业技术人员、专业维修人员和综合能力较强的技术骨干，一定程度制约维护工作的及时有效开展。

二、与地产进行物业交验过程不严谨，没有严格的功能测试试验，

各交验项目交验时图纸资料不够完善，对交验发现的问题处理不彻底等，造成后期工作推诿扯皮，给物业工程维修服务工作带来诸多不便和影响。

三、激励机制应有体现

根据责任、工作量、管理区域大小、入职时间、工作能力，定职定岗定薪，实行激励机制，充分调动员工积极性，提高工作效能和工作效率。

四、存在的不足

1、工作计划性细致程度欠缺，存在随意性；

2、问题预见性函待加强，存在遇事解事，预防措施跟不上；

3、部门团队协作意识较差有待提高；

4、责任意识、服务意识、工作紧张程度欠缺在各别员工身上有所体现，有待改进提高；

6、工作中由于操作标准执行不到位，员工安全意识薄弱，习惯性作业，导致出现了员工受伤的事故。

20xx年工作展望

回顾20xx年所做的工作，取得了一些工作成绩、工作经验，但确实还有一些值得思考、值得吸取的经验教训。特别是在安全管理方面还有待加强。在新的一年里，我们要在不断总结经验教训的基础上，认真贯彻各项工作规范，加强内部管理，做好部门之间的沟通与配合。

增强紧迫感和责任意识。新的一年，随着设备设施保养维护数量增加，加之老化陈旧设施逐渐加剧，施工质量暴露出的问题增多，维修工作量会大大增加，我们要在做好已有项目工作的基础上还要做好新项目接管验收和后续问题跟踪处理工作，设备设施管理的面更广，种类更多，任务更加繁重，对此部门员工应有思想准备，加强技能学习和专业人员储备，搞好设备设施的维护管理和报修处理工作，使设备设施安全运行，最大限度防止设备和人身安全事故发生，做好各项工作，不辜负领导的重托和期望。

物业工程部

20xx年12月19日