

# 最新培训项目启动会发言稿(优秀10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 培训项目启动会发言稿篇一

各位同事：

早上好！我受项目指导委员会的委托，主持今天的会议。首先请允许我介绍一下今后和我们并肩作战的广州四班公司项目小组成员：（略）。欢迎他们的到来。

今天的会议议程有四项，下面进行第一项议程，请我公司ceo讲话。

下面我代表erp项目小组发言。在开始正式发言之前，我要解答两个疑问。在下面的时候，有些同事问我，四班是什么？名字听起来怪怪的。四班是一个公司，是一个专门面向中型制造型企业，国际性erp软件公司，其总部在美国。

另外，针对erp选型，很多同仁一直心存疑问：为什么很早就提出上erp怎么到现在才搞？干嘛erp选型这么久？对于erp选型，我们是从零开始摸索，经历一点波折。刚开始准备和华南理工大学合作，后来逐渐成熟起来，渐渐明白：作为企业应该选择成熟的应用，而不是做大学课题的试验田。所以，我们采取公开招标的方式，先后与用友公司、天思华迪、四班公司、神州数码公司接触，进行面谈、产品演示、公司考察、成功客户参观等一系列沟通。

古时诸葛亮六出祁山，我们是三上广州。算起来这次erp选型

从8月份开始，到11月份基本定型，用时近四个月，比行业通常选型周期3-15月，从时间上来说，应该还算是快的。选择erp厂商其实就是选择长期的合作伙伴，就像找老婆，没有十全十美的，没有，适合自己的才是的！选型时需要考虑的因素很多，主要归纳为四个方面：公司(背景和实力)、产品(软件)、实施服务(人员)、价格。选型工作必须慎重、严肃，在erp这个关系鸿智生存和发展的项目上，我们不能输在起跑线上。

下面开始正式的发言。

## 培训项目启动会发言稿篇二

各位领导、同事们：

大家上午好！五月的许昌莲叶满池，万木葱茏。今天，我们齐聚在此，隆重召开精益生产项目启动誓师大会。出席本次会议的主要领导有。

本次大会的主要任务是：统一思想、协调行动，动员全体员工积极投身到精益变革实践中来。

本次会议的议程有5项：一是；二是；三是；四是；五是；六是；七是。

现在，我宣布：\*项目启动誓师大会正式开始！下面进行第一项：……，有请。

(此处有掌声)

大会进行第二项：……。

(此处有掌声)

大会进行第三项：……。

(此处有掌声)

大会进行第四项：……。

(此处有掌声)

大会进行第五项：……。

下面，请\*项目改善团队负责人、\*项目改善团队负责人、改善项目负责人上台，有请为各位项目负责人颁发聘书。

下面，大会进行第六项：有请员工代表发言。

### 【员工代表】

(我是一名坚定的精益实践者。为了明天的辉煌，立志创建卓越现场，我承诺：认真贯彻落实现场改善的各项任务，从身边每件小事做起，全力配合帮助兄弟部门，开展现场改善工作，不断挑战自我，持之以恒，与兄弟部门共同成长、携手进步，达到现场管理提升要求。)

大会进行第七项：全体员工宣誓。

### 【全员宣誓誓词】

本次大会到此结束，请各位有序离场。

1. 宣布会议开始：(强调会议纪律，手机调振动或者静音)

各位领导，各位同事，大家上午好。欢迎各位前来参加供应链系统项目启动会，大家都知道，企业是以盈利为目的组织。咱们企业的领导者每时每刻都在研究科学的管理方法，让咱们的企业能够不断地发展壮大。在此背景下，对现有供应链

管理体系的整合，管理水平的提升，就成为咱们矿上的一个重要管理课题。今天，咱们请到了淄博软件有限公司的顾问，来帮助咱们进行供应链管理系统的整合和升级。

项目组成员介绍：下面来介绍下一下，咱们这个项目的项目小组成员：

2. 项目介绍：咱们对这个项目的小组成员都已经认识了，再接下来的工作中，还请大家配合这几位顾问开展工作，但是这个工作怎么开展呢？下面有请咱们项目小组的项目经理，给大家展示一下，咱们的工作如何开展。

5. 项目组合影留念：感谢x总发言，下面请项目小组人员合影留念

6. 标准产品演示：大家都知道，这次的项目实施，主要是对咱们现有的供应链系统进行整合和升级，但是这个新系统是怎样的？它是如何运作的？它对咱们的工作和管理，有什么影响？下面有请软件 张经理，为大家做标准产品演示。

## 培训项目启动会发言稿篇三

各县(市、区)教育局，直属有关学校：

为加快我市中小学校考试阅卷智能化、网络化进程，市教育局与科大讯飞公司签订了“智学网”项目合作协议，由科大讯飞公司向我市中小学校免费赠送阅卷扫描设备，根据项目工作安排，定于xxxx年3月25日召开项目启动会。现将有关事项通知如下：

一、会议内容：布置“智学网”项目扫描设备发放及后期培训、应用等工作，学校签订使用合同。

二、时间地点□xxxx年3月25日上午9：00在吉安市格林联盟米

西店(原吉安市米西大厦)召开，会期半天。

三、参会人员:各县(市、区)教育局分管局长、电教站长、教研室主任，首批53所参加项目建设学校的分管校长(具体名单见附件)。

#### 四、其他事项

- 1、本次会议不收取费用，差旅交通费用回原单位据实报销。
- 2、请参加会议的校长带好学校公章。
- 3、请各县(市、区)教育局汇总辖区内参会人员名单并于3月24日上午11:30前报市教育局，以便安排午餐。

#### 五、联系方式

联系人:xxxx

电话:xxxxxxxxxxxxx

邮箱□xxxx

附件: 1. 吉安市首批参加“智学网”项目建设的学校名单

2. 参会人员回执表

吉安市教育局

xxxx年3月21日

## 培训项目启动会发言稿篇四

各位同事:

早上好!我受项目指导委员会的委托，主持今天的会议。首先请允许我介绍一下今后和我们并肩作战的广州四班公司项目小组成员：(略)。欢迎他们的到来。

今天的会议议程有四项，下面进行第一项议程，请我公司ceo讲话。

下面我代表erp项目小组发言。在开始正式发言之前，我要解答两个疑问。在下面的时候，有些同事问我，四班是什么?名字听起来怪怪的。四班是一个公司，是一个专门面向中型制造型企业，国际性erp软件公司，其总部在美国。另外，针对erp选型，很多同仁一直心存疑问：为什么很早就提出上erp怎么到现在才搞?干嘛erp选型这么久?对于erp选型，我们是从零开始摸索，经历一点波折。刚开始准备和华南理工大学合作，后来逐渐成熟起来，渐渐明白：作为企业应该选择成熟的应用，而不是做大学课题的试验田。所以，我们采取公开招标的方式，先后与用友公司、天思华迪、四班公司、神州数码公司接触，进行面谈、产品演示、公司考察、成功客户参观等一系列沟通。古时诸葛亮六出祁山，我们是三上广州。算起来这次erp选型从8月份开始，到11月份基本定型，用时近四个月，比行业通常选型周期3-15月，从时间上来说，应该还算是快的。选择erp厂商其实就是选择长期的合作伙伴，就像找老婆，没有十全十美的，没有最好，适合自己的才是最好的!选型时需要考虑的因素很多，主要归纳为四个方面：公司(背景和实力)、产品(软件)、实施服务(人员)、价格。选型工作必须慎重、严肃，在erp这个关系鸿智生存和发展的项目上，我们不能输在起跑线上。最终我们选择了四班，四班也选择了我们。

下面开始正式的发言。

项目启动会发言提纲

有两个人在树林里走着，突然窜出一头狮子来，一人忙着穿球鞋；另一个人对他说：“你把球鞋穿上有什么用？我们反正跑不过狮子啊！”忙着穿球鞋的人说：我是跑不过狮子，我只要跑得快过你。”这个故事听起来有点无情，但竞争就是如此残酷。在太阳升起的时候，非洲草原上的动物就开始奔跑了。狮子知道如果它跑不过最慢的羚羊，它就会饿死。对羚羊来说，它知道如果跑不过狮子，它就会被吃掉。自然界的优胜劣汰和在人类社会和企业界是一样的。可能表面风平浪静，但实际上是刀光剑影。我们只有让自己变得强大，才不会被吃掉。否则只有挨打，只有被别人看不起，只有在底层挣扎。

当把一个青蛙放进一锅烧得滚烫的开水中时，它一下子就会从里面跳出来，但是把青蛙放在温水里，然后在锅底下慢慢加温，青蛙在温水里自由地游泳，当水温慢慢升高的时候这个青蛙丝毫没有感觉，等到它感觉滚烫难忍时，已经无能为力了，只好等着被煮熟。外面的发展是什么情况，我们在这里安稳地过着小日子。现在我们唯一理性的行动是主动调整自己，适应变化，加快发展。

有人问张瑞敏办企业是什么感觉，他说：如临深渊、如履薄冰、战战兢兢。比尔常说微软离破产永远只有18个月。任正非在全体管理层的年会上发表《华为的冬天》，上面说到：现在是春天吧，但冬天已经不远了，我们在春天要念着冬天的问题。在这个时候来研究冬天的问题，比较潇洒。那时，谁有棉衣，谁就活下来了。正是这种强烈的忧患意识和居安思危的精神，才使海尔、微软、华为成为全球和中国一流的企业。

可喜的是，我公司领导高瞻远瞩，决定今年实施信息化，导入erp[]这是适应形势、顺应趋势的英名之举，令人振奋。

什么是erp?它是三个英文的缩写，即企业资源规划[]erp就是通过软件平台实现你的管理思维，它整合企业供产销、人财

物等资源，实现效益最大化，它是我们管理企业工具，注意：它只是工具。

为什么要实施erp?是快速增长的业务?是捉襟见肘的管理?是日益高涨的成本?是积压且不准的库存?是对客户订单不能及时响应?是部门间日益困难的协调和沟通?还是管理者厌倦了救火大队长的角色?或者是笼统地说为了提高企业竞争力?我们可以想一想。

企业上erp□相当于对企业管理做一次全面体检，没有检查之前不是没病，而是不知道，检查了就知道了，知道了，才好去治。

有人说，我公司管理基础薄弱，人员素质偏低。这要看和谁比较，谁敢说再过一两年这些问题就不存在了?如果不改革，动真的来硬的，问题不会自动消失，而且会越积越多。谈到管理水平，事实上直到现在，中国绝大多数本土企业对自身的管理水平都不自信。你跑不快，就去买车来开;你用洗衣板嫌麻烦，就去买台洗衣机，上erp和管理水平并不是水火不容。对大多数员工来说，你只需要学会使用，就像刚才说的学会开车，学会使用洗衣机。不要动不动就拿管理薄弱作为逃避信息化、排斥新事物的借口。有人说等万事俱备了再搞，是不是学生都要念到博士再出去找工作才好找?是不是要到功成名就、腰缠万贯的时候去结婚才会幸福呢?我的观点是，应该一边学一边干，不能被动地等，而要主动地做，时不我待呀。

不能说上erp没有风险，有句话说“上erp是找死，不上erp是等死。”这句话应该改为“不上erp是等死，是一定死，上erp不一定死□”erp失败的根源在于“人”。1、学习新东西的恐惧。俗语人过几十不学艺已经过时，现在应该是活到老学到老，不怕不会就怕不学。2、改变原有工作习惯的不适应。习惯的养成很难，习惯的改变同样不容易。3、失去既得利益的抵触。流程化了，人为干预少了，权力弱化了，心中不快;



透明化了，暗箱操作不成了，心中也不快。但是，信息化建设是公司的战略，领导的决策，我们只能无条件执行。谁挡路谁就是鸿智的罪人，因为你违背的是老板的意愿，损害的是整个鸿智公司的利益。

erp是鸿智二次腾飞的推进器，成败关系到鸿智每个员工的切身利益，不是几个人的事，是大家的事，我们自己的事，所以要全员参与，少点牢骚，多点理解，少讲点怪话，多想点办法，齐心协力把这件事情办好。

各部门负责人是本部erp项目第一责任人，应该明白erp对公司生存和发展的重要意义，明白自己所扮演的角色和承担的责任，同时担负起内部讲师的任务。参与项目的人员视项目的进度而定，是不断调整的。不是所有的活动都要全体参加，但指名要参加的会议，一定要准时出席，以免耽误了项目进度和大家的时间。不要老说自己忙，不忙就好象自己不重要。卓有成效的管理并不是忙的焦头烂额，老说忙就让人怀疑你的工作能力。你如果认为erp在你心目中更重要，就会把其他工作暂放一下，想办法优先安排erp相关的奖惩制度会马上出台，谁违反了就要受到处罚。罚是制度罚，不是某个人去罚，不要认为谁跟谁过不去。

对于业务流程，一般先按系统设计的流程走，毕竟这是采百家之长，是更为科学合理的流程。要改变自己来适应系统，而不是改变系统来适应自己，尽量减少二次开发的量。遵循先固化，再优化的原则，以免过早对系统功能和操作方式因不熟悉而做出错误的判断。

erp项目有“三分软件、七分实施、十二分数据”一说，如果把erp的系统设置比作骨骼，那么数据就是血肉。这些基础数据主要是物料编码[bom]、工作中心、工艺路线、提前期、库存记录、供应商和客户编码。仓库已经开始物料编码的整理，做到工作超前和主动，其他各部门，如工程部[pmc]、采购也

要抓紧整理基础数据，为今后数据顺利导入系统赢得时间。

会议进行第三项，请四班公司顾问经理蔡老师演讲。

接下来，我要把下阶段的工作通告一下。服务器和程序员将在12号前到位，这两个事我一直在跟。从12号开始，我们要进行系统、财务、生产的专项培训，请大家积极参加。好，4号公司已经下发各部门erp项目任务书和项目实施章程，大家已经看过。现在请项目指导委员会和小组成员轮流上台签名，以表决心和作出承诺。会议进行第四项，签署项目公约。

湛江鸿智电器有限公司erp项目已经启动，希望各部门抓紧行动起来，主动学习，真抓实干，齐心协力把erp项目做好。

好，散会。

## 培训项目启动会发言稿篇五

### 一、项目咨询的价值：

- 1、管理咨询报告：改善内部管理，适应企业的战略改革的变化要求；
- 3、实施变革支持：根据实际情况对实施进行局部调整和细化，配合客户共同对实施中出现的问题进行分析研究。

### 二、对项目的角色定位有明确的共识：

- 1、与企业一起找出答案；
- 2、帮助建立解决问题的流程，并保证严格的标准；
- 3、对管理层核心人员进行培训——讨论——培训，向企业转移咨询公司积累的技能；

4、保证以事实为基础，以结果为动力的方法，不是纯粹的理论研究。

### 三、工作方式：

- 1、非正式、互动式的工作方式；
- 2、联合解决问题的小组；
- 3、公开获得所有可以得到的信息；
- 4、高层管理积极参与，领导项目的工作；
- 5、广泛的技能转让(知识转移)。

### 四、交流方式：正式的汇报会/研讨会或非正式交流。

### 五、成功的因素：

- 1、公司上下的支持：相互信任是成功合作的开始；提供的数据真实、准确、详尽；按时完成计划的工作任务。
- 2、充分考虑可实施性。
- 3、对成果的拥有感，所有的参与者都应有相应的责任感和使命感。

### 六、失败的因素：

- 2、不积极参与；
- 3、内部政治斗争；
- 4、角色误区，遇到问题不及时调整。

5、在项目实施期间，实施不坚决、缺乏执行者、迷信顾问、遇到问题不及时调整、忽视人的因素、计划性与资源配置不好。

## 培训项目启动会发言稿篇六

刘：各位优秀的主管精英，组训老师们大家

合：上午好！

罗：我是罗玉凤

刘：我是刘杰

罗：很荣幸能担任本次大会的主持

刘：伙伴们我们承载着一季度胜利的喜悦，憧憬着第二季度的再次飞跃，今天相聚在此！

一、介绍与会人员及欢迎领导入场：刘：从始至终公司的领导始终指引着我们走向正确的方向，今天公司的各位领导也亲临会场，来为我们呐喊助威，来为我们再一次指引方向，下面有请全体起立，让我们用热烈的掌声欢迎各位领导入场！请各位领导就坐，请全体伙伴们就坐！

罗：中国人寿玉溪分公司副总经理：周一峰先生

刘：中国人寿玉溪分公司副总经理：杨志军先生

罗：中国人寿玉溪分公司总经理助理：李舫先生

刘：中国人寿玉溪分公司个险销售部经理：李原先生

罗：中国人寿玉溪分公司县域部经理：胡德寿先生

刘：还有中国人寿玉溪分公司各支公司经理，欢迎你们的到来！

让我们对各位领导的莅临再一次表示

合：热烈的欢迎！

二、正式开始，奏司歌：

罗：现在我们宣布：中国人寿保险股份有限公司玉溪分公司09、个险渠道精英表彰暨“四月增员风暴”启动大会合：现在开始！

刘：请全体起立！奏唱司歌！

罗：玉溪国寿人总是充满与活力，今天的喜庆同样缺少不了各位的欢笑声，下面有请林建伟老师带出晨操《向前冲》掌声有请！

罗：感谢林老师的晨操，大家请就坐！

三、士气展现

四、一季度对抗结果公布

刘：一季度的每一个奋斗的身影我们还历历在目，所经历的喜悦和痛楚我们更会铭记于心，昨天的成功，昨天的挫折，将共同见证着我们的成长！

罗：下面将公布的是一季度各公司对抗结果：

第一对抗组：直属一部vs通海公司直属一部2比1胜出，下面有请两家公司一把手来到前台，有负方向胜出的一方进献锦旗一面并学习金费主持词。

· · · · · 虽然我们几经波折，有成功也有失败，但是我们也更加坚信，明天更辉煌。

## 五、09、10年个险渠道精英表彰

刘：伙伴们，俗话说“大浪淘沙，始得金”在经过几多洗礼之后，见成效的都是真金，在09、10年的各项业务竞赛中玉溪国寿涌现出了一大批精英骨干。接下来有请玉溪分公司杨志军副总经理为本次表彰大会宣读20xx[]20xx年个险销售精英表彰决定· · · · · 罗：感谢杨总，杨总请回座。在接下来的环节里，请念到名字的精英及主管们迅速上台接受表彰！

刘：表彰到此结束，希望所有接受表彰的伙伴们再接再厉，持续奋斗，凸显国寿人的本色！

## 六、受表彰人员心得分享

## 七、企划宣导

刘：我们有搏击长空的豪气，我们有挑战世界的勇气

罗：我们更有战无不胜的志气，给我们一个空间

用行动还世界一个奇迹！

刘：下面，让我们再一次用热烈的掌声有请玉溪分公司副总经理杨志军先生宣导企划方案，掌声有请！

罗：分公司总经理室的企划案可谓运筹帷幄，精心设计，为我们本阶段大型增员组织发展活动及各项活动奠定了坚实的基础。

## 八、发布总动员令

刘：掌声再一次感谢杨总及分公司领导！

伙伴们：成风破浪会有时，直挂云帆济沧海

罗：十年论剑傲江湖，七剑横扫一千万

刘：让我们掌声有请“增员”总指挥刘有茂先生为我们做战前总动员

罗：掌声感谢总指挥！

刘：冲锋的号角已经吹响！冲锋的命令已经下达！

罗：冲锋的枪声已经打响！冲锋的时刻已经开始！

刘：伙伴们：为了我们的事业，为了荣誉，冲啊！

到战场上去吧——去那里冲刷你们的灵魂！

罗：到战场上去吧——去那里赢得你们的尊严！

九、pk宣言、士气展示：

刘：风起云涌起狼烟，你追我赶逐赛场；

敢问英雄谁所是，放马由缰比比看！

罗：大浪淘沙勇者胜，风啸大漠败者臣

刘：宝剑锋从磨砺出。谁是王牌之师，谁是常胜之师，必将在各团队对抗中一决高下。

在这激动人心的时刻，让我们掌声有请各军团发表挑战宣言、做士气展示。

（让我们用气吞山河的口号，用震耳欲聋的声音演绎我们的风采）

## 一部vs通海

我们对抗赛第一组是直属一部和通海公司。

一部：天时不如地利，地利不如人和，来自直属一

部最和谐、最成熟、最稳健的队伍正向我们走来，祝愿直属一部军团真正以迅雷不及掩耳之势打好本次战役，发挥主人翁、领头羊的精神！！！！

通海：现在步入会场的是来自美丽得秀山脚下、杞麓湖畔，有礼乐名邦之称的通海军团。通海军团为了更好更快的发展，打造一支专业、执着追求卓越的销售队伍，他们经过两天的培训，主管们个个精神饱满、斗志昂扬，为了捍卫荣誉，他们决心在这次活动中大显身手、背水一战。

## 培训项目启动会发言稿篇七

烟草危害是当今世界最严重的公共卫生问题之一，是人类健康面临的最大的、然而又是可以预防的危险因素。我国有3.5亿烟民，还有5.4亿人口受到被动吸烟危害，每年约有100万人死于与吸烟相关的疾病，占我国全部死因人数的12%，比全国甲、乙类传染病的死亡总数高六到七倍。这是值得我们每个人关注的问题。（仿宋小四、五号）

为了遏制烟草流行，我们国家积极参与起草并正式签署了世界卫生组织《烟草控制框架公约》，这是who成立50年来主持制定的第一部全球性公约，《公约》的生效标志着烟草控制已经由国内立法控制扩大到国际立法控制，是人类公共卫生和控烟史上的一座里程碑□xx年1月9日，《公约》在我国正式生效。（楷体小四、五号）



根据《烟草控制框架公约》要求，自《公约》生效三至五年内，也就是从20xx年1月起，我国应当在所有室内公共场所、室内工作场所、公共交通工具和其他可能的室外公共场所完全禁止吸烟。由于我国缺乏公共场所禁止吸烟相关法规，吸烟率居高不下，公共场所禁烟工作面临着巨大的国际压力。为带头做好控烟履约工作，卫生部、国家中医药管理局、总后勤部卫生部和武警部队后勤部于20xx年5月20日联合印发了《关于20xx年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定》（以下简称《决定》），要求到20xx年，军地所有卫生行政部门和至少50%的医疗卫生机构要建成无烟单位，确保20xx年实现卫生行政部门和医疗卫生机构全面禁烟的目标。

为了履行《烟草控制框架公约》和贯彻落实《决定》精神，去年5月，省卫生厅下发了《关于印发甘肃省医疗卫生系统全面禁烟实施意见的通知》，制定了我省卫生系统全面禁烟的步骤和措施。各市、州也制定了相应的实施方案，启动了无烟医疗卫生机构创建活动。有的单位制定了控烟的规章制度；有的单位领导带头、典型引路；有的加大宣传力度、营造控烟氛围；有的全员培训、提高职工吸烟有害健康知识的知晓率；还有的采取走出去、请进来的方法，增强控烟的效果。通过一段时间的努力，我省医疗卫生机构控烟工作取得了初步成效，有一些单位领导重视、措施得力、成效明显，为了鼓励先进、督促后进、推动工作，省爱卫会、省卫生厅命名表彰了兰州大学第一医院等19所医疗卫生机构。

为带头做好控烟工作，省卫生厅机关于今年1月1日起全面禁烟，包括办公室、走廊、食堂、卫生间等大楼内全面禁烟，并成立了以刘厅长为组长的控烟领导小组，厅领导带头在机关内不吸烟。这一措施的实施，在社会上引起了强烈反响，新闻媒体进行了跟踪报道。通过十个多月的观察，确实收到了很好的效果。而且，形成了主动不吸烟、劝阻外来办事人员不敬烟的良好氛围，树立了卫生厅机关良好的社会形象。

今年7月1日起，全国卫生系统全面开始禁烟。到目前为止，厅直各单位已全部申报创建无烟单位。

为做好控烟履约工作，中央财政从xx年开始每年安排专项资金开展控烟工作，即中央补助地方烟草控制项目□xx年至20xx年，项目主要围绕烟草流行监测开展工作，为国家制定相应的控烟策略提供政策依据□20xx年，主要围绕创建无烟医疗卫生机构培训指导基地开展工作，在省会兰州市选择了13家医疗卫生机构创建控烟培训指导基地，为无烟医疗卫生机构的创建起到了示范带动作用。

20xx年，在继续做好试点单位工作的同时，项目扩展到了省会城市以外的其他市州所属的医疗卫生机构，平凉市等4个市的24个医疗卫生机构成为项目扩展单位。

这样做的目的，一是扩大示范试点的范围，逐步向全社会全面禁烟的目标过渡；二是体现了中央履行《烟草控制框架公约》的决心；三是表明控烟工作确实是一项非常难做的工作，必须循序渐进、稳步推进。为此，我也希望各地各单位在执行控烟项目时要有计划、有步骤地实施，确保利用有限的资金取得实效。

#### （一）领导重视，提高认识，落实各项措施。

各项目市卫生局、爱卫办领导要充分认识医疗卫生系统全面禁烟工作的重要性、必要性和紧迫性，以项目为契机，认真研究制定当地医疗卫生系统全面禁烟的具体工作计划和实施方案，健全各级控烟工作网络，落实责任部门和单位，实行责任制管理，确保如期实现医疗卫生系统控烟工作目标，全面完成年度工作任务。各项目单位要高度重视项目工作，成立一把手为组长的控烟领导小组，把控烟工作纳入本单位的发展规划，制定创建无烟环境实施方案，建立健全各项控烟规章制度，以制度促进无烟单位创建工作。

## （二）领导带头，典型示范，使控烟工作落到实处。

今年实施项目的24家医疗卫生单位是要创建无烟医疗卫生系统培训指导基地。所谓培训指导基地，就是要在搞好单位自身控烟工作的同时，担负起培训和指导本市其他单位实施控烟工作的责任。这就要求项目单位首先要自己达到全面禁烟，单位领导首先要带头为吸烟，这样创建无烟单位才能落到实处。省卫生厅机关之所以能够做到全楼禁烟，就是厅领导率先垂范。其次，各项目单位还要结合自己的实际情况，集思广益，总结经验，为全市其他单位创建无烟单位起到典型示范作用，其他单位要来培训指导基地参观学习，培训指导基地就必须要有实实在在的工作作为基础，要有能够拿的出做法和经验。

## （三）督促检查，考核评比，确保控烟目标实现。

今年，省卫生厅已将医疗卫生系统控烟工作纳入全省重点卫生工作，对各地无烟医疗卫生机构创建情况实行月通报制度，并把控烟工作作为卫生督导工作的考核内容。俗话说，卫生靠检查。各项目市卫生局、爱卫办和健康教育所要在做好项目单位督导和技术指导的同时，加强对县（市、区）创建无烟医疗卫生机构工作的督导检查，及时掌握当地医疗卫生系统控烟工作进度。省卫生厅、省爱卫办也要在适当时候组织人员对各地控烟工作进行一次全面的督导检查，对做得好的地区和单位要进行表彰奖励，对做得不好的要进行通报。

各地要按照卫生部和全国爱卫办印发的《无烟医疗卫生机构标准（试行）》，对已建成的无烟卫生行政部门和医疗卫生机构进行验收，并将验收结果上报上级主管部门。省卫生厅要在明年项目实施期满时对项目单位进行检查验收。项目给的经费不多，只能是杯水车薪，要在不到一年时间里完成项目任务，各单位还要拿出一些配套资金，抽调专人负责项目的实施。无论如何，各项目单位要在项目结束时完成项目任务，实现项目预定的目标。

#### （四）媒体参与，社会监督，推动控烟工作全面开展。

为动员媒体和社会舆论，监督全国医疗卫生系统全面禁烟工作的落实，进一步推动控烟履约工作，卫生部已经组织中央媒体记者深入各地医疗卫生机构，对创建无烟医疗卫生系统工作进行暗访，被暗访的对象主要为当地的卫生行政部门和中央补助地方项目实施单位。中央媒体的暗访情况将在年底向省级卫生行政部门通报，省卫生厅也要组织省级新闻媒体对各地项目实施单位工作开展情况进行暗访，并将结果通报各级政府。因此，希望各项目市卫生局和项目单位要高度重视此项工作，扎扎实实做好工作，不能做花架子，做表面文章，而要动真格的，来实的。因为，控烟工作是实实在在的工作，做得好与坏，人人都能看得见，摸得着。实施项目的单位，都是窗口单位，流动人口多，社会比较关注。因此，控烟工作来不得半点虚假，否则，被媒体曝光后会影响卫生系统的整体形象。

当然，控烟工作也是一项非常难做的工作，改变一个人的行为是非常难的，而且还会出现反复，搞不好就会前功尽弃。因此，在开展控烟工作时，要注意方式方法，做到科学合理，循序渐进，稳步推进，取得实效。

最后，祝大家身体健康，工作顺利！

### 培训项目启动会发言稿篇八

20xx年12月30日，“焊工国家职业技能标准编制工作启动会”在哈尔滨焊接研究所3楼多功能会议室召开。机械工业经济管理研究院副院长、机械工业职业技能鉴定指导中心执行主任史仲光、中国焊接协会秘书长李连胜、中国焊接协会副秘书长王麟书、朴东光、张华、吴九澎，国家焊材质检中心常务副主任储继君及相关企业代表共20人出席会议。中国焊接协会秘书李波、方乃文列席会议。

12月30日上午9点，会议准时召开。会议由李连胜秘书长主持。他首先代表中国焊接协会及哈尔滨焊接研究所对与会嘉宾表示热烈的欢迎并向与会嘉宾简要介绍了哈尔滨焊接研究所情况。按照会议日程先后顺序，首先张华副秘书长向会议介绍了关于承接“焊工国家职业技能标准编制”工作的背景；史仲光主任就“国家职业技能标准编制技术规程”进行了详细的解析；李连胜秘书长向会议公布了“焊工国家职业技能标准编制实施方案”草案；吴九澎副秘书长向与会代表介绍了电焊机装配工标准编制情况及编制工作经验体会。

会议认真讨论了“焊工国家职业技能标准编制框架结构及编写内容”。参会代表积极发言，充分表述各自的想法并提出建议。经会议研究决定：

4、焊工职业标准编制工作小组将根据各工种在实际生产应用中的情况编写焊工国家职业技能标准编制框架结构中的第三部分。

最后，李连胜秘书长做了会议总结。本次“焊工国家职业技能标准编制启动会”是焊工标准编制工作的开端，标准编写应覆盖全面、具有前瞻性、结构合理，中国焊接协会和各位专家一起将严格按照标准编制工作日程安排保质保量完成各项工作。最后李连胜秘书长再次感谢各位参会嘉宾对焊工标准编制工作的支持。

会议在紧张热烈的氛围中落下帷幕。

## 培训项目启动会发言稿篇九

二、主持人上场，致开场词：

尊敬的各位领导、来宾、亲爱的同学们，欢迎来到“书香商大”启动仪式活动现场。书香童年不寂寞，书香岁月不虚掷，书香人生不空白。

书，应该成为人头脑中最精美的填充物。与经典同行，打好人生底色。同名著为伴，塑造美好心灵。为了构建温馨和谐的校园文化氛围，全面提升学校教育水平和学生健全人格的形成，我校特此举办“书香商大”系列活动。让心灵徜徉书海，让书香溢满校园。我宣布，“书香商大”启动仪式现在开始。下面由我来介绍本次活动到场嘉宾。

下面让我们用热烈的掌声欢迎为本次活动致辞。

三、领导上台致词

四、讲解员上台展示ppt

五、主持人上台

众里寻书养浩然正气，谈笑鸿儒品多彩人生，我们莘莘学子，愿把理想构建在它腾飞的框架中，我们年轻一代，热血沸腾，定让青春挥洒在它繁荣的平台上。下面有请学生代表上台发言。

六、学生代表发言，并请全体学生起立宣誓

七、主持人上台

感受文字之美，尽享读书之乐。签字仪式现在开始。有请各位嘉宾为“书香商大”系列活动留下寄语。待领导嘉宾签完后，在由礼仪小姐拿到后排。

八、主持人上台

项目启动仪式主持词串词3尊敬的许副区长、陈xx局长，各位领导、各位嘉宾，同志们：大家上午好！由xx区人民政府主办，区委宣传部、区劳动保障局、区人事局、团区委、区妇联等部门承办的20xx年xx区“创业服务周”活动今天在区文

化中心隆重举行。

下面，请允许我介绍出席今天创业服务周活动启动仪式的领导和嘉宾：出席仪式的还有兄弟区县市劳动保障局分管局长、就业处主任，各镇街、开发区管委会、临江工业园区管委会等单位的劳动保障管理站负责同志。对大家的光临，我们表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

今天启动仪式的议程有四项：一是区劳动保障局局长汪观良同志介绍我区创业型城区创建情况；二是请区委、常务副区长许讲话；三是许区长为“杭州市xx区创业指导服务中心”授牌；四是市劳动保障局副局长、市就业局局长陈宣布“创业服务周”活动正式启动。

现在进行第一项议程：请区劳动保障局局长汪介绍我区创业型城区创建情况。

现在进行第二项议程：请区委、常务副区长许讲话。

现在进行第三项议程：请区委、常务副区长许为“杭州市xx区创业指导服务中心”授牌。（奏乐）

现在进行第四项议程：请市劳动保障局副局长、市就业局局长陈宣布“创业服务周”活动正式启动。（奏乐）

“创业服务周”活动启动仪式结束。请各位领导和各位嘉宾到南展厅参观创业项目和创业成果展示暨人力资源招聘大会。（奏乐）

## 培训项目启动会发言稿篇十

项目启动前是需要进行开会讨论的。下文是项目启动会议纪要，欢迎阅读！

20xx年6月26日下午，中国注册会计师协会在重庆召开了税务会计师项目启动会。我会常务副会长董锋、特邀副会长王家俊、我会学术委员会主任、税务会计师项目专家委员会主任余秉坚、学术委员会委员、税务会计师项目专家委员会委员王彩俊、我会常务副秘书长、税务会计师培训认证管理办公室主任蒋宝恩、副秘书长、税务会计师培训认证管理办公室副主任李爱屏、汉唐集团董事长、税务会计师培训认证管理办公室副主任张晓彬、认证部同志和部分地方协会、行业分会参会代表、汉唐集团主要领导以及十余家社会培训机构代表出席会议。

在税务会计师项目启动会上，董锋常务副会长首先介绍税务会计师项目的政策背景及项目认证的意义，他在讲话中指出，建立“税务会计师”资格认证制度对于加强企业涉税管理，防范纳税风险是十分必要的。“税务会计师”项目的推出，是协会顺应市场要求，为企业培养具有涉税资质的会计师专门人才的一项重要工作。他还对培训机构提出了具体要求：要了解掌握项目定位和培训认证对象，项目启动要力求稳、准、精。即项目立足企业，起步要稳；培训对象把握要准；各培训机构要精心组织好项目培训。

学术委员会主任、税务会计师项目专家委员会主任余秉坚发言指出，税务会计师项目经过近半年时间的准备，终于正式推出了。这是有必要有发展前景的项目，要努力打造成高水平高质量的品牌项目。他还提出项目要起好步开好头，要做到严格把好入门关、培训关、考试关和认证关。接着，由税务会计师培训认证管理办公室副主任张晓彬介绍了培训主要内容和考试有关方案，资格认证部主任孙莉莉介绍了税务会计师项目培训机构授权及项目管理的具体要求。最后，与会领导向第一批十一个地方协会、行业分会和社会培训机构颁发了项目授权书。

8月3日下午，市信息委会同市委机要局在信投大楼会议厅召开了上海市数字证书应用示范项目启动会议，正式启动和部署



项目的实施建设工作，项目启动会议纪要。市信息委副主任陈跃华、市委机要局副局长蒋少林出席会议并讲话；虹口、黄浦、宝山、闵行、嘉定、金山、松江、奉贤八个区的信息委，市建设交通委、市劳动保障局、市公积金管理中心、市政府公众信息网管理中心，市信息委规划处、社会处、区县处，市委机要局商密处，上海ca中心、上海信息投资咨询公司、上海格尔软件公司等单位的相关负责同志出席了会议；会议由市信息委信息安全处副处长杨东升主持。

会上，上海ca中心介绍了该项目的总体情况和建设目标；上海信息投资咨询公司介绍了各子项目的建设任务与验收指标，并对下一阶段工作提出了相应的监理要求；各应用示范单位分别介绍了本单位贯彻落实的具体工作计划和安排；市信息委副主任陈跃华、市委机要局副局长蒋少林，以及市信息委有关处室负责同志分别就该项目的实施提出了具体要求和建议。

会议认为，该项目的前期准备工作达到了预期目标。一是形成了较好的组织实施模式。经过项目前期准备工作的实践和探索，初步形成了由市信息委牵头组织，充分发挥各区信息委、各委办局信息化工作部门的积极性和创造性，由上海ca中心、上海信息投资咨询公司、上海格尔软件公司等单位全力支持配合，提供监理服务和技术支撑的组织实施模式，为在全市各区县、委办局推广应用数字证书电子认证服务和建立统一的网络信任体系奠定了基础，二是各应用示范单位的配套工作基本落实。黄浦、闵行、嘉定三个区完成了电子政务外网的区电子政务数字证书注册机构(ra)建设，开始签发证书，并对运营模式进行了探索，为制订《区县政务外网网络信任体系证书应用指南》奠定了基础。其它各应用示范单位根据各自的实际情况，制定实施方案，多数单位已落实相应的配套资金，并分别与上海ca中心签订了合作协议书。

会议指出，各子项目应在20xx年6月前完成1500张数字证书的发放工作，确保其在业务系统中的应用，并根据各自系统的

特点，在验收前完成数字证书应用系统的建设、改造和完善工作。

会议提出了以下工作要求：

一是要大力推进全市统一的网络信任体系建设。各应用示范单位要认真贯彻落实《国务院办公厅转发国家网络与信息安全协调小组关于网络信任体系建设若干意见的通知》（国办发〔20xx〕11号）和市网络与信息安全协调小组第二次会议的精神，按照科学发展观的要求，认真研究新形势下网络信任体系建设和管理工作的特点，加快推进全市统一的网络信任体系建设，形成安全可靠、布局合理、互通可控的网络信任体系。

二是要结合实际，采取不同模式，扎实推进数字证书的应用。各应用示范单位要结合区域分布和业务实际，充分考虑不同地区、不同部门的需要，合理规划，采取多种模式，扎实推进数字证书在各业务系统中的应用。同时，要注重对证书发放途径、收费模式、使用规范等方面的分析研究，根据不同的业务对象提出不同的解决办法，确保发挥数字证书的安全保障作用。

三是要加强领导，认真检查评估，确保项目保质保量按时完成。各应用示范单位要高度重视该项目的实施工作，进一步统一思想、提高认识，把项目的实施作为推进信息安全保障工作、推进全市统一的网络信任体系建设的一件大事来抓；要成立相应的项目小组，明确相应的责任部门和责任人，安排好建设资金，加强对项目的管理和组织实施工作，确保项目顺利完成；要加强对项目的全过程指导和检查评估，及时发现和解决问题，对评估验收不合格的示范点要限期整改。

20xx年10月16日-18日，由中国环境与发展国际合作委员会生物多样性工作组和都江堰市人民政府共同主办的《都江堰市生物多样性保护策略与行动计划》项目启动会在风景秀丽的

都江堰市青青园宾馆隆重召开。

参加此次启动会的外方专家有：挪威政府高级顾问、中国环境与发展国际合作委员会生物多样性工作组外方组长peterjohanschei；联合国粮农组织官员kencreighton；世界自然保护联盟(iucn)亚洲地区生物多样性项目官员balakrishna；英国动植物保护国际项目官员mikeharding和frankmombert博士；中方专家有：中科院成都生物所印开蒲、赵尔宓研究员，四川师范学院大熊猫研究中心主任胡锦涛教授、中科院华西亚高山植物园主任庄平、副主任耿玉英副研究员、都江堰市林业局副局长赵志龙工程师、四川省农业大学都江堰分校邓维杰高级讲师、都江堰市养麝研究所和养鹿场的有关专家；参加会议的还有四川省世界遗产管理办公室、四川省环保局及市环保局、市水电局、市建委、市科委、市农委、都江堰景区管理局、青城山管理局等有关单位。

大会开幕式由都江堰市委调研员、青城山·都江堰风景名胜区管理委员会副主任邓崇祝先生主持。peterjohanschei、kencreighton首先发言对在都江堰市开展这一项目的全球意义作了充分的肯定和高度评价，并介绍了国内外生物多样性研究保护的现状和研究进程，对进一步进行都江堰市生物多样性保护研究提出了一些重要的建议；都江堰市副市长母涛代表市委书记、市长张宁生及都江堰市委、市政府对大会表示祝贺，并表示了市委、市政府对开展生物多样性保护所采取的措施及决心；随后，四川省世界遗产管理办公室张虎、四川省环保局韩文忠、mikeharding等也先后在开幕式上讲话。开幕式上由汪松先生介绍了《都江堰市生物多样性保护策略与行动计划》项目的策划及一年来的筹备工作。

晚上，都江堰市委书记、市长张宁生设宴招待与会中外专家。

会议听取了中科院华西亚高山植物园主任庄平副研究员和都

江堰市林业局副局长赵志龙先生介绍都江堰市生物多样性的特点、生物多样性保护的四个关键地区及研究保护现状；邓崇祝先生介绍了都江堰市世界遗产的保护及申报情况、都江堰市的生物多样性保护、发展规划及《都江堰市生物多样性保护策略与行动计划》项目(大纲)对今后的发展所能起到指导性作用。会议期间，中外专家主要对保护区土地的使用权限、迁地保护和就地保护、生态旅游、退耕还林、产业结构调整等举措对生物多样性保护所起到的积极作用；会上还对一些关键种如大熊猫合作保护问题、农业生物多样性的开发利用问题等进行了讨论；外方专家对都江堰市在实施《都江堰市生物多样性保护策略与行动计划》项目进程中的保护机制、决策机制、运行机制和补偿机制的协调关系表示出极大关心，并得到较为满意的解答；与会专家对实施这一项目的组织机构进行了讨论，并对其进行职责分工，最后对《都江堰市生物多样性保护策略与行动计划》大纲(草案)进行了讨论、修改、补充。

经过三天的会议，与会代表在以下方面达成共识：

一、《都江堰市生物多样性保护策略与行动计划》是国际上第一个县级区域性生物多样性保护行动计划，它的制定不仅是对都江堰市生物多样性保护及发展具有指导及重大意义，同时也是对我国及国际上开展地方区域性生物多样性保护策略与行动计划起到一个先驱作用，它的制定必将会对全球生物多样性的保护和研究起到极大的影响。

二、都江堰的生物多样性具有极其重要的地位，是生物多样性保护的一个关键地区，在大纲中应该对一些重要种的区域分布标明，并提出重点保护措施。

三、大熊猫在都江堰的跨区分布及都江堰在大熊猫分布上的重要位置应该在大纲中重点强调；对重要种的保护研究应该加强跨地区协作。

四、重视农业生物多样性在地区生物多样性研究保护中的重要地位，加强农业生态及农业生物多样性保护策略和行动计划制定、强调社区参与生物多样性保护的重要性。

五、组织机构：与会专家一致认为良好的组织机构是进行这一项目的保证，通过了《都江堰市生物多样性保护策略与行动计划》组织机构，即：指导小组、顾问组、工作组和核心执行小组，并讨论明确了各个小组的职责分工(见附件：组织机构)。

六、通过了大纲修改草案(见附件：《都江堰市生物多样性保护策略与行动计划》大纲(草案))。

会后外方专家考察了龙溪-虹口自然保护区、卧龙自然保护区、都江堰市养麝研究所，并对这些地区的保护及人与自然发展的协调关系作了一些建议。