

2023年网约车运营管理方案 新的公司运营方案(汇总5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

网约车运营管理方案篇一

一、活动时间：

20__年3月27日28日(视天气情况调整时间)。

二、活动地点：

新民生态农庄和芷江莽塘溪(两地选一)。

三、人员安排：

两批人员，采取先自行报名选地，后再做人员调整。

四、春游负责人：

张中权、杨荣、杨长春及各店长和场长。

张中权带队，主要负责春游线路、休息用餐时间、乘车船安排，保证人员春游安全、有序、有趣。

杨荣、杨长春主持协调，主要负责人员物品订购、车辆预订、饮食安排、摄影游戏等。

五、活动准备：

- 1、中巴车一台。
- 2、横幅：背篓人家优秀员工春游(还有背篓人家手举牌)。
- 3、饮用水。
- 4、扩音喇叭。
- 5、照相机。

六、活动安排：

(一)3月27日芷江春游安排：

上午8：30报名参加芷江春游人员在西都银座店统一集合，准备乘车。

上午8：40准时启程前往芷江溁塘溪。

上午10：00左右到芷江溁塘溪风景区，乘船游览溁塘溪其中一景区。

上午11：30参观芷江受降坊。

中午__：00在路边特色芷江鸭店就餐(亦可安排在风雨桥头就餐)。

下午14：00芷江风雨桥、鼓楼及天后宫拍照。

下午16：00集合乘车返回公司。

(二)3月28日新民庄春游安排：

上午9：00报名参加荆坪春游人员在新民餐厅统一集合，准备乘车——上午9：10准时启程前往农庄春游。

上午10:00左右到达农庄，组织参观养殖厂，农庄。

上午__:30后组织烧烤、拓展训练(分组进行寻宝游戏)。

下午14:00游荆坪古村。

下午16:00集合乘车返回公司。

七、春游人员注意事项:

1、参与活动人员名单由各店负责人统筹安排(总部办公室人员、养殖场和新菜研发基地自行报名)，在3月20日前以书面形式报总部办公室营销策划部。

2、参加春游可以带朋友，费用aa制，所带朋友人数于3月25前报策划部。

3、所有春游人员尽量穿工作服和旅游鞋或易于登山鞋子，根据天气情况佩带防晒帽参加活动。

4、天气炎热，有身体不适或晕车现象人员应提前告知负责人。

5、春游人员在开展游览活动中应分(养殖组、宝山组、混合组)小组开展活动，组长由店长或领班担任。

注意游览途中人员安全，出现突发事件请拨打相关工作人员电话。

网约车运营管理方案篇二

负责投资性社区平台的整体运营工作，制定社区产品的运营策略并高效执行；

负责社区活动策划，话题引导，内容经营，功能规划，增强

用户互动，推动社区良性发展；

收集分析运营数据，挖掘用户需求，调整运营策略；

建立并带领团队完成社区用户的拉新，留存，活跃，维护行业专家与达人用户资源。

大学本科及以上学历，精通英语，有海外留学及生活经历尤佳；

敏锐的市场观察及活动策划能力，优秀的文字写作功底；

强自驱力，强执行力与团队管理能力。

网约车运营管理方案篇三

通过对c电信公司it运营服务管理现状能力分析，结合规范要求□a电信公司it运营服务管理演进原则是：

核心流程优先，核心系统优先：重要的核心流程优先实施、核心系统的流程固化优先保障。

稳健推进、平滑过渡□it运营服务管理须在现有实际流程的基础上进行整合、优化，确保对现在的运营服务流程的影响降到最低，实现流程的平滑过渡。

本着“核心流程优先，核心系统的支撑优先，稳步推进，平滑过渡”的原则，结合规范要求，将c电信公司it运营服务管理规划与实施策略分为三个。

近期：

梳理it运营服务管理流程，实施部分it服务管理流程，包括事件管理、问题管理、运行管理、配置管理；构建it服务台，初

步建立it服务管理支撑平台，支撑部分核心it系统的运营服务管理，提升it运营服务管理的技术支撑水平；初步建立it服务管理制度、组织及人员保障体系。

中期：

固化和优化it运营服务管理流程，支撑全部核心系统的运营服务管理流程；优化流程，提升it运营服务效率和执行能力。

远期：

建立以客户为中心的it运营服务体系；建立一体化it运营服务管理支撑平台；持续改进、优化it运营服务管理流程，支撑全部核心系统的运营服务管流程。

根据c电信公司it运营服务管理演进原则，近期c电信公司it运营服务管理实施总体方案是：初步建立it服务台，梳理it运营服务管理流程，实现部分it服务管理流程的固化，包括事件管理、问题管理、运行管理和配置管理；初步建立it服务管理支撑平台，支撑部分核心it系统的运营服务管理；初步建立it服务管理制度、组织及人员保障体系以及培训体系。

1)c电信公司it服务台的定位

网约车运营管理方案篇四

明年公司将全面实现四个零目标，即：员工零违纪、操作零违章、施工零隐患、安全零事故。现将2012年度安全工作安排如下：

本年将在3月——9月对全城 户进行入户安全检查。

(1) 热水器是否在通风良好的地方

(2) 软管是否老化，有无卡子。

(3) 表前阀和灶前阀是否正常开关，有无泄漏。 (4) 燃气表计量是否正常，有无泄漏。

(5) 用户是否违章用气，是否私自改装燃气设备，如发现违规用气的用户将立即责令整改。

(6) 安检作业完成必须认真填写表格内容，客户确认签字。

1. 突出重点，加强巡检

网约车运营管理方案篇五

一、经营目标：成立资产管理公司，近一年之内以吸收资金为主，构建团队也以理财为主，以项目投资盈利为辅助，所以公司只配备业务部、财务部、行政部三个部门。

二、经营方式（只拣部分作为简述）：

1、以邢店农业生态园和商业街为融资平台，进行包装，第一笔

融资额度5000万，计划用6-8个月时间募集完成。

2、把资金募集计划书重点部分开印成精美宣传页，由业务人员

在高档场所附近发放，增加公司曝光度，加强公司实力宣传。

3、定期举办客户理财推介会，由业务人员邀请身边有投资需求的客户来公司参加，公司安排专人负责讲解融资项目发展远景和行业优势、盈利优势。

4、国家法定节日期间，公司准备简单礼品，发放给公司的投资

客户。

三、经营人员配置

1、业务人员15名左右，实行优胜略汰机制，长期保持10名优秀核心人员。

2、行政人员5名左右，由前台接待、合同打印、会签专员和客服四部分构成。

3、财务人员2名，会计和出纳各一名。

四、业务团队分为：民间理财和机构融资两部分。业务方案标准

1、民间理财

理财期限分为：3个月、6个月两种

理财利息分为：5—20万月息为2%

21--50万月息为

51万以上月息为

2、机构融资期限为：6个月、12个月两种

6个月期限的融资成本每个月不能超过

12个月期限的融资成本每个月不能超过3%

五、经营薪酬方案：

a 薪资结构

2、业务副总工资：20000（无责任底薪）+个人业务提成+管理提奖

3、业务主管工资：5000（无责任底薪）+个人业务提成+管理提奖（该岗位目前暂不设立）

备注：前期人员工资成本每个月大概15万左右，不包括办公室费用和装修家具等费用。

b 民间理财人员业务提成方案

1、业务副总工资：无责任底薪+每月个人业务提成+每月管理提奖

2、业务主管工资：无责任底薪+每月个人业务提成+每月管理提奖（该岗位目前暂不设立）

3、业务人员工资：无责任底薪+每月个人业务提成c 机构融资人员提成方案

1、业务副总工资：无责任底薪+个人每轮融资总额的1%提成+每轮团队业绩的管理提奖

2、业务主管工资：无责任底薪+个人每轮融资额的1%提成+每轮团队业绩的管理提奖（该岗位目前暂不设立）

3、业务人员工资：无责任底薪+个人每轮融资额的1%提成d 项目投资提成方案

2、业务主管工资：该项目投资公司所得毛利润的10%个人业务提成+团队项目投资所的毛利润的1%的管理提奖（该岗位目前暂不设立）

3、业务人员工资：该项目投资公司所得毛利润的10%个人业务提成六、经营目标分解：

第一个月：招聘完成70%左右、做简单培训、融资项目包装设计完成、宣传彩页完成、办公家具采购、电脑配置等等。

第二个月：招聘到位，完成标准化培训，公司各部门协调有序，业务人员开始拓展市场，本月要求全体员工能适应公司经营思路 and 战略部署，经营方案和经营体系成熟有效，公司各方面安置到位具备吸收民间资金实力。

第三个月：完成吸收资金300万左右。

第四个月：完成吸收资金1000万，稳定业务骨干人员至少8名。
第五个月：完成吸收资金2000万额度。

第六个月：完成吸收资金3000万额度。

第七个月：完成吸收资金5000万额度。

注：公司所有员工都接受3个月为一个周期的绩效考核机制，具体标准以公司出台的绩效考核为主。

该方案是大概架构，主要目的使领导对资金运作在内心有个模型，知道这个东西大概的组织架构和运作策略，以及省会郑州目前的民间资本市场行业水平和规模，供公司领导做决策。