

最新司法鉴定培训班开班仪式领导讲话稿 (优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

司法鉴定培训班开班仪式领导讲话稿篇一

各位学员：

大家好！今天我们x府城村兴村物业公司第一期物业管理培训班正式开班了，这次培训班能在我镇举办，我感到非常荣幸。

借此机会，我代表府x政府向远道而来的x大学商务学院王教授、韦教授表示热烈欢迎！对支持关系我镇物业管理培训的xx县工会表示衷心的感谢！今天在座的学员有的在物业管理行业中工作过，有的是准备进入这个领域。要在这个行业中做好，进行系统的培训和学习是很有必要的。希望通过这次培训，大家能对物业管理工作有更深刻的理解和认识，系统全面地掌握物业管理方面的法律法规和专业知识，提高业务水平，用良好的职业素质和周到细致的服务赢得业主的信任和满意。

司法鉴定培训班开班仪式领导讲话稿篇二

各位老师和学员、同事们：

上午好！

最近省公司委托xx在全省各本地网举办“xx”培训班，以提

升……今天培训班在我们分公司开办了，在这里，我代表市分公司管理层对省公司举办这次培训班表示衷心感谢！我们完全有理由相信，通过如此高规格的培训，必将促进我们xx分公司三级经理管理团队整体水平进一步提升。

大家一定要抓住这次难得的学习机会，集中精力，静下心来，深入学习，练好内功。希望大家排除一切干扰，严格要求自己，遵守培训纪律，做到不迟到、不早退，有特殊情况不能参加学习，必须经培训班班主任准假后，方可离开。人力资源部要协助省培训中心老师做好组织管理工作，严格管理，严格考勤，严格执行纪律，确保培训班办得既富有成效，又生动活泼。培训班结束还要组织理论测试，对每位学员作出客观评价。相信大家通过这次集中学习、集中培训，为今后管理的工作打下更加扎实技能基础，以便带领自己的团队，以显著的工作业绩证明自身的价值。下面我讲三点希望和要求。

一要放下事务专心学。

参加此次培训的人员都是三级经理人员，工作都很忙，事务都很多，但既来者则安之，希望大家能克服暂时的困难，把单位或部门的事情放一放，静下心来学习。

二要放下架子虚心学。

三要放下杂念安心学。

也许部分经理人员有这样一种想法，认为培训是一次难得轻松的机会，正好可以放松放松。这种想法是极端错误的。这次培训考虑到大家都很忙，所以安排的是两天短训，大家一定要抛弃杂念，集中精力，利用有限的时间抓好学习，充好电。

同志们，大家都是从事经营管理工作，平常因为工作比较忙，

难得有集中上课的机会聚集一块，要一起多交流经验，相互学习，取长补短，共同提高，以孜孜不倦的精神坚持“学习、学习、再学习”，用求真务实的作风坚持“提升、提升、再提升”。

最后，预祝培训班取得圆满成功，大家学习愉快!工作顺利!万事如意!

司法鉴定培训班开班仪式领导讲话稿篇三

学员们:

大家好!

举办此次培训班，公司高度重视，把它作为培养员工良好的学习、锻炼意识，提高员工综合素质和技能水平，应对各项工作挑战和提高综合服务质量、服务水平的一项重大措施。此次培训，给我们授课的老师均是专业老师，相信通过他们的讲授课，对我们如何提高企业员工综合素质和技能水平，对我们如何提高自身综合素质和业务技能大有好处。借此机会，我讲几点意见。

一是举办这次培训，是适应公司发展的需要。小康大业，人才为本；科学发展，关键在人。人才资源已成为最重要的战略资源，人才已成为一个国家、一个地方、一个企业加快发展的关键因素。我们公司作为一个服务企业、窗口企业，其竞争，说到底和服务和品牌的竞争，人才则是竞争取胜的关键。作为企业未来发展的支柱企业、形象企业、窗口企业，如何才能激烈的竞争中脱颖而出，在企业发展中树立响当当的品牌，这就迫切需要一支政治上靠得住、发展上有本事、综合素质高、业务技能强的高素质人才队伍。我们组织此次培训的目的，就是为了培养一支综合素质高、业务技能强的高素质员工队伍，努力提高企业自主创新能力，努力提高企业的整体服务水平和接待水平，树立良好的窗口企业形象和

品牌形象。

二是举办这次培训，为大家提供一个互相了解、集中学习的机会。古人云：“独学而无友，则孤陋而寡闻”；“三人行，必有吾师”。一个人自学，总是没有几个人一起学习、切磋、交流的效果好，这也是这次培训的必要性所在。当今社会，惟有比别人学得更多、更快、更好，才能保持竞争优势。在知识更新日益加快的今天，如果不及时补充新知识，掌握新技能，拓展新视野，势必丧失竞争优势。在座参加培训的员工有公司的中坚、企业的骨干，当前迫切需要更新专业知识，更新知识结构，拓宽知识视野，提高专业素养和技能。平时，我们一些同志不但要干好本职工作，还有家庭等方方面面的负担，集中学习的机会并不多。我们举办职业技能提升培训班，就是希望通过集中学习、考试，帮助大家养成一种习惯，形成一种机制，给同志们一个充电、交流、提升的机会，促使大家不断加强学习，培养终身学习意识。

一是要加强学习，善于学习。学习本身就是自我充电、自我提高的过程。重视学习、善于学习是一个人事业成功的重要法宝。首先，要学理论。理论就是规律，学理论就是教会大家把握规律的方法，是抓住共性问题的`钥匙，是增强政治敏感性和洞察力的前提。其次，要学知识。掌握知识少，往往导致见识不广、眼界窄，解决矛盾和方法不多、底气不足、能力不强等问题。知识决定修养，修养需要方方面面知识的融会贯通。我们员工要善于从繁杂的家庭事务中解脱出来，多读一些书，多思考一些问题，多增长一些见识，从而提高增强新形势下做好工作的能力。再次，要学他人。海纳百川、有容乃大，我们每一位员工都要敞开心胸，向他人学习、借鉴，善于和敢于向与观点不一致的人学习，取长补短，为我所用，营造一个有利于自身进步的良好环境。

二是学习重在应用。通过学习考试，我们把学到的东西“见于文章”，这仅仅是达到学习目的的前一半，还要“施之事业”，应用到实践中去，这是更重要的后一半。我们不仅要

能论事，把事情的来龙去脉弄清楚，还要坚持理论联系实际，把各项工作做成、做实，把公司事业不断推向前进。

三是要以这次学习为新的起点，不断探索。“学不可以已”，学习贵在持之以恒。学以致用是一个动态的过程，只有学习上的不断进步，才可能在实践中不断开拓进取。否则，事业的进步也将是无源之水。

四是要加强实践锻炼，不断提高工作能力。实践锻炼是提高人才素质、增强工作能力的重要途径。我们员工要敢于实践自己的社会要求，树立一个远大的目标，开阔视野、强化动力、发现缺憾，寻找进步的突破口。在实践中去解决问题。遇问题不要怕、不能躲，要敢于去碰硬，直面矛盾和问题，这样才能积累经验、智慧和胆量。在实践中提高能力，提高自己的水平。

一要认真到位。我们参训的每一位员工要以企业主人翁的姿态看待这次培训，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时间，没有特殊情况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，积极做好笔记；要认真听从组织人员和教员的安排，做到不迟到，不早退，认真完成学习任务。

二要认真学习。这次培训班从课程设置、师资配备、教材的选择以及时间的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。培训时间虽然不长，但内容很丰富，具有很强的针对性和实用性。大家要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，更好一点。

三要深入思考。大家在学习的过程中，要紧密结合岗位实际，把学习与思考很好地结合起来，用科学的态度分析问题、解决问题，积极探索服务工作新思路，努力提高自身综合素质

和业务技能水平，不断提高自身素质和实际工作能力。

四是要学以致用。大家要把所学的理论知识运用到实践中，带到工作中去，狠抓落实。坚持学用结合，学以致用，紧密结合实际思考问题、开展工作，通过学习与实践的积累，提升能力素质和工作水平。希望大家通过这次培训，不断提高能力，积累经验，增长本领。

最后，再次向给予此次培训工作莫大支持的表示最真诚的谢意，并预祝这次培训取得圆满成功。祝大家在培训期间身体好、心情好、学习好，顺利完成学习任务。

谢谢大家！

司法鉴定培训班开班仪式领导讲话稿篇四

尊敬的各位领导，同志们：

大家上午好！

今天，我们在这里组织举办教导主任培训班，特别邀请了教务管理方面的专家教授来讲学。这次培训班时间虽然不长，但学习内容很具体、很丰富，有校本培训的专题讲座，有江芳教授的《教导主任工作漫谈》，有北京教育学院副院长杨秀治教授《赢在执行——解读教育管理干部执行力》的专题讲座，有一线教育专家对教务管理的现身说法。此次培训，集中培训与校本研修相结合，理论学习与管理实践相结合，这既是一次学习提高的机会，更是一个相互交流的平台，希望同志们珍惜。在此，我就办好培训班讲两点意见：

1、要着力提高管理理念。

在生活中学习，学会生活。努力营造和谐的校园文化氛围，实现人与人、人与自然、人与社会的和谐共处，使教师的工

作有归属感、幸福感，学校是学生成长的乐园，温暖的精神家园等一些思想观念应已深入人心。思想很重要，比思想更重要的是接受。我们的课程改革要进入常态化和深化阶段，要把好的思想、观念化为学校教育层面的行动，这就需要我们积极探索和付出艰辛的努力。做为基层学校的管理者，要在培训学习中进一步明晰管理思路，执行教学计划，在扎实工作中求创新，在教学质量和学生发展有新突破和新气象。

2、要着力提高管理水平。

管理是让人干活的艺术，能最大限度调动教职工的工作积极性。教师是学校的主人，要让教师全员参与到学校的文化建设与学校的发展规划中，参与到学校重大事情的决策讨论中，增强他们的主人意识。要根据学校实际，修正和完善教务的规章制度，要积极探索绩效管理办办法，教师职称评聘办办法，将教务管理制度化与人文情怀有机结合起来，做到依法治校，以制度理校。

1、转变角色，静心学习

每个人都是角色丛，在家为人父、为人母，在校是老师、是同事

在参加培训中，既要演好教导主任的角色，还要演好学员的角色。演好教导主任角色，就是要记住自己是一名教导主任，时刻维护教导主任的形象，严于律己；演好学员角色，就是要树立严谨笃学的理念，遵守纪律，勤学好问，善于反思，希望各位教导主任能够珍惜难得的机会，克服困难，不仅要确保集中培训不缺席，而且要抓紧自学不放松。

2、工学一体，两头兼顾

培训的目的是要让教导主任做好管理工作，做好校长的好帮手。因此，希望在座的各位教导主任能妥善处理工学矛盾的

问题。做为基层学校的教导主任，既要从事教学工作，又要从事教务工作，事务繁杂，因此协调好工学矛盾更显得重要。特别是本期培训班，部分中心小学教导主任参加培训人员较多，在此阶段，要妥善处理好工学的问题，做到两头兼顾，不要顾此失彼。

3、把握机遇，相互学习

参加这次培训，既是一份荣誉，更有一份责任。在这里，教导主任来自不同学校、不同年龄层次，教导主任要秉着互帮互学，交流分享、虚心学习、能力提升的心态认真对待每一次学习活动，因为对教导主任来说，这是一次难得的学习机会，可以让我们重新审视自己所从事的教育教学工作，重新认识和思考教导主任这个岗位的职责和使命。教导主任要充分把握这次学习机会，力求学有所获，学有所悟。

司法鉴定培训班开班仪式领导讲话稿篇五

各位学员们：

大家好！

举办此次培训班，公司高度重视，把它作为培养员工良好的学习、锻炼意识，提高员工综合素质和技能水平，应对各项工作挑战和提高综合服务质量、服务水平的一项重大措施。此次培训，给我们授课的老师均是专业老师，相信通过他们的讲授课，对我们如何提高企业员工综合素质和技能水平，对我们如何提高自身综合素质和业务技能大有好处。借此机会，我讲几点意见。

一是举办这次培训，是适应公司发展的需要。

小康大业，人才为本；科学发展，关键在人。人才资源已成为最重要的战略资源，人才已成为一个国家、一个地方、一个

企业加快发展的关键因素。我们公司作为一个服务企业、窗口企业，其竞争，说到底和服务和品牌的竞争，人才则是竞争取胜的关键。作为企业未来发展的支柱企业、形象企业、窗口企业，如何才能激烈的竞争中脱颖而出，在企业发展中树立响当当的品牌，这就迫切需要一支政治上靠得住、发展上有本事、综合素质高、业务技能强的高素质人才队伍。我们组织此次培训的目的，就是为了培养一支综合素质高、业务技能强的高素质员工队伍，努力提高企业自主创新能力，努力提高企业的整体服务水平和接待水平，树立良好的窗口企业形象和品牌形象。

二是举办这次培训，为大家提供一个互相了解、集中学习的机会。

古人云：“独学而无友，则孤陋而寡闻”；“三人行，必有吾师”。一个人自学，总是没有几个人一起学习、切磋、交流的效果好，这也是这次培训的必要性所在。当今社会，惟有比别人学得更多、更快、更好，才能保持竞争优势。在知识更新日益加快的今天，如果不及时补充新知识，掌握新技能，拓展新视野，势必丧失竞争优势。在座参加培训的员工有公司的中坚、企业的骨干，当前迫切需要更新专业知识，更新知识结构，拓宽知识视野，提高专业素养和技能。平时，我们一些同志不但要干好本职工作，还有家庭等方方面面的负担，集中学习的机会并不多。我们举办职业技能提升培训班，就是希望通过集中学习、考试，帮助大家养成一种习惯，形成一种机制，给同志们一个充电、交流、提升的机会，促使大家不断加强学习，培养终身学习意识。

一是要加强学习，善于学习。

学习本身就是自我充电、自我提高的过程。重视学习、善于学习是一个人事业成功的重要法宝。首先，要学理论。理论就是规律，学理论就是教会大家把握规律的方法，是抓住共性问题的钥匙，是增强政治敏感性和洞察力的前提。其次，

要学知识。掌握知识少，往往导致见识不广、眼界窄，解决矛盾和问题的方法不多、底气不足、能力不强等问题。知识决定修养，修养需要方方面面知识的融会贯通。我们员工要善于从繁杂的家庭事务中解脱出来，多读一些书，多思考一些问题，多增长一些见识，从而提高增强新形势下做好工作的能力。再次，要学他人。海纳百川、有容乃大，我们每一位员工都要敞开心胸，向他人学习、借鉴，善于和敢于向与观点不一致的人学习，取长补短，为我所用，营造一个有利于自身进步的良好环境。

二是学习重在应用。

通过学习考试，我们把学到的东西“见于文章”，这仅仅是达到学习目的的前一半，还要“施之事业”，应用到实践中去，这是更重要的后一半。我们不仅要能论事，把事情的来龙去脉弄清楚，还要坚持理论联系实际，把各项工作做成、做实，把公司事业不断推向前进。

三是要以这次学习为新的起点，不断探索。

“学不可以已”，学习贵在持之以恒。学以致用是一个动态的过程，只有学习上的不断进步，才可能在实践中不断开拓进取。否则，事业的进步也将是无源之水。

四是要加强实践锻炼，不断提高工作能力。

实践锻炼是提高人才素质、增强工作能力的重要途径。我们员工要敢于实践自己的社会要求，树立一个远大的目标，开阔视野、强化动力、发现缺憾，寻找进步的突破口。在实践中去解决问题。遇问题不要怕、不能躲，要敢于去碰硬，直面矛盾和问题，这样才能积累经验、智慧和胆量。在实践中提高能力，提高自己的水平。

一要认识到位。

我们参训的每一位员工要以企业主人翁的姿态看待这次培训，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时间，没有特殊情况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，积极做好笔记；要认真听从组织人员和教员的安排，做到不迟到，不早退，认真完成学习任务。

二要认真学习。

这次培训班从课程设置、师资配备、教材的选择以及时间的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。培训时间虽然不长，但内容很丰富，具有很强的针对性和实用性。大家要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，更好一点。

三要深入思考。

大家在学习的过程中，要紧紧密结合岗位实际，把学习与思考很好地结合起来，用科学的态度分析问题、解决问题，积极探索服务工作新思路，努力提高自身综合素质和业务技能水平，不断提高自身素质和实际工作能力。

四是要学以致用。

大家要把所学的理论知识运用到实践中，带到工作中去，狠抓落实。坚持学用结合，学以致用，紧密结合实际思考问题、开展工作，通过学习与实践的积累，提升能力素质和工作水平。希望大家通过这次培训，不断提高能力，积累经验，增长本领。

最后，再次向给予此次培训工作莫大支持的表示最真诚的谢意，并预祝这次培训取得圆满成功。祝大家在培训期间身体好、心情好、学习好，顺利完成学习任务。

谢谢大家！