

2023年海澜之家的总结与反思(精选6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

海澜之家的总结与反思篇一

一年来，我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，高举建设有中国特色的社会主义的伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，深入学习《中共中央国务院关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强“三个文明”建设。现将我校“职工之家”建设工作总结如下：

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的中心工作是教育教学，要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好、业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

1、进一步加强思想道德建设，提高了教师的政治思想觉悟和道德素质。工会积极配合党支部组织广大教师深入学习贯彻党的十七大有关精神，学习《中小学教师职业道德规范》，规范教师行为，树立教师形象，增强我校教师的责任感，形成了爱岗敬业、精益求精、教书育人的职业道德氛围。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校，今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等与教育教学相关的法律知识。在

学法的基础上，工会协助考核组制订《教师管理条例》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障，教师的整体素质有了很大的提高。

2、进一步加强业务学习，提高了教师的业务素质与能力水平。深入开展“争创学习型组织，争做学习型职工，树新时期教职工形象”活动，并发挥学校图书室的作用，组织教职工开展各种类型的读书活动，努力营造浓郁的学习氛围。积极配合教务处开展“研讨课”、“精品课”、“优质课”等形式多样的岗位练兵活动，为教师搭建展示才华的舞台，提升教师的执教水平，培养教师创新能力。继续加强“青蓝工程”建设，着力打造青年教师教育品牌，使更多的青年教师能脱颖而出。

工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革、管理体制的改革与设想，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校规模建设有了长足的发展。

2、坚持校务公开。学校工会全面贯彻、执行教科局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。召开教职工座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校40多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

三、急教职工所急，想教职工所想，把工会建成温暖的模范职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

1、关注青年教师的成长。年轻教师知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会每月开一次“新教师座谈会”，认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。工会委员会的委员还与新教师结成队子，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

2、关心教职工的实际困难。学校工会组织及时把握教职工思想脉搏，把教

职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间。学校教职工遇有婚丧产假，工会都组织人员参加，坚持做好探望慰问患病、困难和离退休职工及节日慰问等活动，送去集体的温暖和大家的关爱，尤其要关心好特困教职工，帮助他们渡过难关，实实在在地为职工排忧解难。

3、工会还十分关心学生的困难。我校招生的对象大部分是农

村学生，有好些学生家境贫寒。学校工会结合“十个一”活动，在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，组织全体教职工与贫困生结队开展“一助一”活动，资助贫困生完成学业。

四、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

1、单周二、双周三晚开展工会活动，组织会员参加棋、牌、歌舞等娱乐活动。

2、坚持抓好每月一次有质量的工会传统的比赛活动。做到精心设计，精心安排，活动有方案，有记录。为活跃教工校园文化生活和学校廉政文化建设发挥积极作用，为营造良好的和谐的校园环境作出更大的贡献。值得一提的是，今年工会组织会员每天早晨都坚持一千米长跑，既有助于老师的健康，又有利于学校的教学工作。

总之，我校工会在县教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会建成教工最温馨的家。

二〇一二年十一月

海澜之家的总结与反思篇二

2012年是转型升级至关重要的一年，根据集团公司工会年度工作安排，某公司结合实际，围绕公司中心工作、工会重点目标、职工切身利益，制定了2012年工会工作计划，团结带领广大员工，为公司完成方针、目标发挥工会组织作用。按照集团公司工会“职工之家”建设的四项活动内容要求总结如下：

一、发挥组织优势劳动竞赛见成效

1、开展“四创”活动，搭建争先创优的平台

通过组织“四创”先进职工评选活动，积极开展“四创”活动，对获得先进职工荣誉称号者给予奖励，全年选树“四创”活动先进文明职工17名，占职工总数的8%。

2、开展“劳动竞赛”、“巾帼建功竞赛”活动，节能降耗见成效。

2012年初，公司工会围绕生产技术目标，组织车间、部门开展了提高产量，降低主要原材料单耗和动力消耗以及管理部门、车间降低管理费用的劳动竞赛活动，并设立竞赛台；组织公司车间化验组、质量管理部，围绕“巾帼建功示范岗”创建目标，开展了巾帼建功竞赛活动。建立了“百花奖”杯竞赛台，每月根据员工检验合格率、试剂配置及标定质量考核等六项指标，评出“百花奖”，为员工树立了榜样。开展节能降耗，降低化验成本活动，对班组制定的创建目标进行了分析，降成本主要从控制仪器使用成本、试剂成本、辅材成本三个方面进行。

3、开展“技术练赛”活动，不断提高员工专业技术水平

团队合作意识，提高了职工队伍的整体素质，有力的促进了公司的发展。技术练赛成绩优异者，推荐参加了集团级的技术练赛，并取得了优异的成绩；开展合理化建议征集活动，各部门、车间认真贯彻落实通知精神，立足班组、立足岗位，引导广大职工积极参与，全年征集合理化建议141条；组织开展了技术攻关活动，成立由车间办公室管理人员及班组长组成的节能降耗攻关小组，他们通过完善工艺、加快反应速度的实验，提高了产品质量。

二、困难帮扶伸援手和谐企业显真情

关心职工的工作和生活，切实为职工办好事、实事，如：为

患病员工办理困难职工慰问金，积极与集团公司工会反映情况，协助工会组织顺利的为他们办理了困难职工有关手续，力所能及的实施帮扶工作，缓解他们因日常用药带来的经济上的负担；积极为公司困难职工子女上大学办理救助的有关手续，使公司困难单亲女职工享受到救助金3100元，为她圆了子女的大学梦；宣传“职工互助一日捐”政策，积极为患病职工申请“一日捐”救助金；慰问患病、生育、退休职工及丧葬家属，为新婚员工送上公司的祝福，以实际行动表达了组织对职工的关怀。组织公司已婚育龄女工进行了妇科专项体检，并对每一位女工的检查情况进行了回访。

建立了“联系职工交朋友”制度。工会主席常年联系3名一线职工，其中包括困难职工一名、特殊工种职工一名、生产技术能手一名，每月与职工交流谈心一次，及时了解职工的思想动态和基层实情，并根据实际情况帮助他们解决学习和工作中遇到的困难，对职工提出的问题、建议如实地填写到“联系职工问题反馈表”中，并进行汇总分析，向本单位党政汇报，进行备案。设立了工会领导干部接待日制度，在每月的固定时间接待职工来访，并建立了专门台账，做好记录。

积极做好日常及十八大期间公司劳动关系调处工作，牢固树立“稳定压倒一切”的思想，制定多项措施确保了公司安全稳定大局，无一起上访问题发生；参加公司劳动保护监督检查工作，按照要求制定并进行了劳动保护检查工作，共检查隐患20起，及时向行政提出整改意见，针对隐患整改率100%。配合安全部进行安全月活动。组织板报评比、消防事故案例学习、安全征文和安全知识答题、演讲比赛和专项应急救援预案演练。

三、管好用好经费发挥民主管理作用工会委员会年初制定工作计划并向全体会员公布，各委员按照职责分工，尽职尽责的做好每一项工作，充分发挥了工会组织的团队精神和团队作用。按照年度工作计划，年初做好经费使用的预算工作，

次年初做好上一年度经费的决算工作，做到量入为出，收支平衡，每年将经费收支情况向会员进行公开，接受会员的意见，按要求收好、管好、用好会费和经费。

及时组织召开职工（会员）代表大会，审议通过经济责任制考核、评比、公司重大问题，通过与员工谈话、开设热线电话、设立领导接待日、意见箱、恳谈会等形式加强与员工的交流；通过公司信息沟通平台、会议、培训等形式，向员工通报公司生产经营、主要技术指标完成情况，进行员工班组管理、员工风采、文化生活等内容的宣传；组织公司综合部、安全部、财务部等有关部门对照《集体合同》有关内容进行自查，将存在的问题及时与行政领导进行沟通，并将自查结果上报集团公司工会。

四、开展创争活动提升企业文化

鼓励职工岗位成才，做好职工思想工作、职业道德教育以及技术教育工作；通过员工信息沟通平台、黑板报、培训等加强对员工的教育。

星级小家创建活动不断深入，深化活动内容，与单位劳动竞赛指标、任务完成等紧密结合，按照星级小家创建活动管理办法每季度组织评比活动，并向全体会员公布，对创建活动前两名的小组，季度奖励活动经费，年底命名挂牌，推荐参加集团公司级先进职工小家评比，推动创建活动与公司中心工作，工会重点目标，职工切身利益紧密挂钩，得到了员工一致认可，在2012年度职工之家建设职工满意度测评中满意率达100%。

组织职工积极参加职工文化艺术节系列活动，为了增强职工对企业的归属感，逐步提高企业的凝聚力和向心力，工会通过组织拔河比赛、冬季长跑比赛、健康大步走、联欢会、健康骑行等群众文化娱乐活动，引导职工树立正确的人生观和价值观，逐步提高职工的综合素质。为提高企业凝聚力发挥

了重要作用。

不足之处：

一、需要进一步解放思想、转变观念；

二、激发员工围绕生产降低成本、优化工艺、节能降耗、加强管理方面需进一步完善考核机制。

2013年已经到来，公司工会将，团结带领广大会员，看到差距，找准问题，科学决策，真抓实干，凝聚人心，提高企业的向心力，为推动企业发展奠定基础。

某公司工会

13□1□8

海澜之家的总结与反思篇三

“蓦然回首，欣喜万分”。近几年来，我行工会在上级行工会的领导下，在支行党支部的支持、关心下，坚持以“三个代表”的重要思想为指导，认真学习、贯彻《工会法》，坚持改革和创新，组织职工积极参加支行的建设和改革，有计划、有步骤、有重点地开展建设职工之家活动，促进了支行两个文明建设的发展，逐步推进了支行的民主管理，提高了全行职工的服务水平和整体素质，增强了支行的市场竞争力。在党组织的领导下组织全行职工团结进取、奋力开拓，为支行荣获省市级文明单位、省行风建设先进集体做出了应有的贡献。

一、加强工会组织自身建设，建立一支有活力的工会工作班子

工会组织是支行党支部和行政联系职工群众的桥梁和纽带，

充分发挥工会职能，做好职工之家建设工作，搞好工会班子建设是关键。因此，支行党支部非常重视工会组织的自身建设，提出要建立一支有思想、有能力、有活力的工会班子。

（转载自新世纪范本网<http://>请保留此标记，免费提供下载。）；首先，及时调整充实工会领导班子，把有朝气、有素质、有能力的员工选拔到工会领导岗位上来，提高工会班子的活力。在现届工会班子中，一副行长兼任工会主席，参与工会日常管理工作，而且5名工会委员分布在各个专业，有相当的群众代表性，得到了全体职工代表的拥护。

其次，加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，认真学习《工会法》的有关内容和文件精神，积极参与行里举行的各项活动，提高自身的政治素养和各项工作技能。再次，加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

另外，坚持吐故纳新，注意发展新成员。我行成立了4个工会小组，注重培训职工中的工会积极分子，使各个工会小组活动开展得有声有色，激发了全体员工的工作热情。

二、凝聚力量，锻造和建设一支优秀的员工队伍。

1、积极开展劳动竞赛，提高职工的各项工作的技能。

组织职工开展各种形式的劳动竞赛，岗位练兵，是工会工作的切入点。提高职工的素质是对职工权益的最大维护，提高职工队伍的战斗力和凝聚力是工会对支行工作的最大参与。

正是出于这种思路，工会围绕支行各阶段的工作重点，适时组织开展各种劳动竞赛，配合分行开展“开门红”“百日揽存”“技术比武”等竞赛活动。通过这些活动，极大地调动了职工工作积极性，形成了广大职工比、学、赶、帮、超的良好氛围，有力地促进支行各项工作开展。

在开展劳动竞赛的同时，我们注意对职工思想动员，通过召开职代会、职工座谈会、个人走访等形式正面教育引导职工关注支行业务经营，使大家认识到提高经营效益，不仅是向商业银行转轨的需要，而且关系到每个职工的切身利益，从而增强大家的紧迫感和危机感，形成人人关注经营的群体意识和团结拚搏的工作精神，并发动职工献计献策，今年我们共收到职工提出的合理化建议50多条，经过汇总、梳理和分类，把有价值的建议向上级行和支行党支部、行政汇报，相当部分“建议”得到了较好的采纳和落实。

2、与时俱进，增强职工职业道德水平的提高。

步确保了全行各项业务持续健康稳定运行。

3、坚持抓好服务管理工作，努力提升服务水准

二零零三年至今，为加强服务工作的规范化、制度化建设，工会制定了服务管理工作实施意见，认真学习了省、市分行行长会议精神，以创新服务为宗旨，结合我行具体实际，坚持以客户为中心，以规范为基础，以创新为目标，及时查找、解决服务中薄弱环节，不断提高各个层次的服务技巧和服务水平，充分发挥员工的积极性，努力更新观念，统一思想，规范服务，提高整体的服务水平，并获得了客户的好评。一是成立服务工作领导小组，负责支行服务工作的组织、落实、协调及考核；二是印发服务标准，如，《营业网点规范化服务实施细则》、《服务违章处罚试行办法》等，并组织员工进行学习；三是落实服务工作检查制度，实行奖惩分明的激励机制；四是督促员工积极练兵，努力提高业务水平；五是特意聘请市分行专管服务的领导做动员报告，使得员工真正从思想上、意识上提高对文明服务的认识；六是美化环境，为客户营造一个轻松优雅的服务环境。为贯彻落实好服务工作实施意见，支行工会组织开展了对文明服务实施细则、规范要求、违章处罚办法等相关文件资料的学习活动，在学习贯彻的基础上，服务领导小组人员又对各网点规范服务状况

进行了检查，促使我行员工的服务意识不断增强，服务水平不断提高。在市分行组织的服务工作明察暗访中，支行的服务工作得到了检查人员的赞扬。

三、坚持实施“青蓝工程”，促进青年职工迅速成长。

兴我荣、行衰我耻”的思想，克服了刚进行时好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，在思想上迅速成长。

工会不仅加强了新员工的思想素质，提高了教师的职业道德水平，同时更注重培养新员工的实际操作能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职员工的职业技能水平和文化建设水平。青年员工座谈会上，工会主席就要求全体职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过具体工作实践提高能力水平。

首先，工会根据我行的具体实际，采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老职工与羽翼未丰的新职工结成对子，一帮一，手把手的教新员工，指导他们迅速掌握各项技能，并安排新员工在一些重要岗位进行锻炼和工作，在近几年的实践中，原来的新员工都已经成为了各个岗位的业务骨干，把理论和实践很好的结合起来，为我行的发展做出了应有的贡献。

其次，在老职工帮助新职工迅速成长的同时，工会也鼓励老员工向新员工学习新知识，新技能，提高老员工的理论水平和业务水平。随着科学技术的发展，金融服务手段日新月异，知识更新逐步加快，而老员工对新知识的接受能力相对较弱，新员工的到来为老员工解了燃眉之急，“老帮青”的同时有力“青帮老”，新员工提高了业务技能，老员工也轻松的学会了新知识、新技能，新老员工在相互的帮助下一起成长。一份辛劳，一份收获，我行在今年的全市工行系统比武中，新老员工在各项技能比武中都取得了优异的成绩。

四、营造和谐温馨的工作氛围，把工会建成温暖的职工之家

送给每一位职工。一年来为职工们改善办公条件，关注食堂的伙食情况，为职工们购买生活用品提高福利待遇，在酷暑中为员工们送上解暑药……这一切使的我们行形成了一个和谐的团结的集体。

2、我行始终把关心职工的生活作为建“家”的一项重要工作内容，并切实地付之于行动，如对离退休老同志，做到逢年过节比慰问，家中有困难比访问，身体欠佳比询问，并坚持每月请老同志到支行来，听取他们的意见建议，实实在在地为他们解决一些实际问题，及时解决他们生活中遇到的困难。

3、对在职职工做到政治上爱护，生活上关心，真心实意地为职工办实事，解决他们在生活、工作中的后顾之忧。如职工因病住院，行领导、工会干部工作再忙也要挤出时间前往看望慰问等，这些小事，职工倍感工行大家庭的温暖，也激发了大家的工作热情。

五、丰富职工的业余活动，加强精神文明建设

为丰富员工的业余生活，工会组织于年初就制定了一系列健康有益的文体活动。如开展“三八节”女职工野外放风筝比赛、组织女职工业余健美操活动，及组织女职工参加市分行健美操比赛和男职工参加市分行篮球比赛，并取得了健美操比赛一等奖、篮球比赛第五名的好成绩。这些活动的开展，营造出蓬勃生机勃勃的生活工作氛围，从而增强了职工的集体观念和企业凝聚力。

我行还经常召开读书座谈会，推荐一些好书给员工，鼓励员工在工作之余不断丰富自己的知识结构，提高自身文化素养，提倡“活到老、学到老”的积极的生活态度，使得员工在工会的指引下不断进步，不断提高。

六、立足明天，再度辉煌

单位学习，统一思想，提高认识，不断总结经验，发扬艰苦奋斗的精神，再接再厉，不断努力，在上级工会的正确领导下，认真履行工会职能，不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法，创造特色，积极开展和探索“职工之家”建设活动，为支行的两个文明建设发挥更大的作用。

海澜之家的总结与反思篇四

青年志愿者行动是由共青团中央组织发起的一项社会公益事业，以青年参与为主题，以志愿服务为手段，通过青年志愿者为他人，为社会提供服务和帮助，推动经济发展和社会进步，推动社会公民思想道德建设的发展。本行动是一个致力于创造美好明天的行动，是有个着眼于开拓未来的事业，是青年创业和增强社会责任感的伟大事业。溧阳职教中心机电工程部青年志愿者活动在校团委的关心和支持下，我部青年志愿者活动积极参与社会，了解社会，服务社会，组织了大量的富有特色的志愿者活动。

成绩突出，有力的推动了该项活动的深入开展。机电部青年志愿者行动始终坚持致力于帮助多层次社会保障体系的建立和完善，致力于消除贫困和落后，消灭公害和环境污染，普及科学文化知识，促进经济社会协调发展和全面进步；致力于建立互助友好的人际关系和良好的社会公德，推动社会主义精神文明的建设的宗旨。按照巩固，提高，延伸，辐射的工作思路，利用各种志愿服务活动，宣传活动，循序渐进的拓展了我部青年志愿者活动的服务领域，有力的促进了我部的精神文明建设。

一，建立健全机制，全面拓宽服务领域，我部在校团委的指导下，制订了我们的行动发展规划，并建立健全了组织机构，成立了分管发展，注册，策划，宣传等多个职能部门，规范了青年志愿者的招募，管理制度。各小组统筹管理，建成以团总支为总站，志愿者协会为龙头，以服务队，班级分站，

志愿者小组为分支机构的多层次的服务体系。建立了青年志愿者档案，组成了一支固定有序的青年志愿者队伍，逐步形成了中心——分点——志愿者的服务网络。

二，以服务他人，社会为依托，积极探索志愿者服务的新思路，新方法。青年志愿者活动本着在建立和完善社会主义市场经济体制的过程中，培养全民志愿服务理念，弘扬志愿服务精神，建立有中国特色的青年志愿者服务体系，成为社会保障体系的有机组成部分的发展目标，不断的完善着。我部的青年志愿者活动正是在这一目标的指引下，奉行奉献，友爱，互助，进步的准则。组织和指导全院青年志愿者活动，为社会提供志愿服务，提高青年素质，为经济社会的协调发展和全面进步作出贡献。

近几年来，我部志愿者活动共开展大小活动200余人次，先后开展了青年志愿者社区援助计划，生态环保宣传，慰问老人，树木命名挂牌，为弱势群体捐款献爱心等一系列志愿者服务活动。在活动中，我们注重和专业相结合，力求发挥专业特色，为社区群众提供了科技帮助，并为孤寡老人，列军属，残疾人，老教师等提供了打扫卫生等力所能及的服务，得到了社会各界的广泛赞誉。随着服务活动的不断深入开展，我部青年志愿者行动积极探索服务活动的新思路，新方法，我部按照《江苏省青年志愿者行动规划》的总方针和学校团委的计划，重新修订和完善了我部青年志愿者活动的计划，为今后的服务还是提出了长远的战略方针。

具体有：

- 1， 活动形式要集中与分散相结合，对内与对外相结合，连续性与阶段性相结合，形成多层次，多结构的的活动形式。
- 2， 加大服务的力度，努力拓宽行动的领域，力求建立一些长期的服务网点，在建立机制方面有所突破。

- 3， 服务和育人相结合，使之成为精神文明建设的有效载体，

使之成为公民道德建设实践的广阔天地，通过行动不断锻炼青年学生的社会实践能力，不断提高青年学生的社会责任感和风向意识。

等成功的青年志愿者活动方法，结合我们的实际情况，力求在今后的工作中有所创新。5，积极开展岗位创优争先活动，我们今年推出的新的志愿者活动，其主题是我要服务社会，我要多做贡献，我要努力成才，我从今天开始，今后该项工作将是我们活动的中心。

三，加强宣传力度，全面提高青年志愿者行动的社会知名度。

在开展青年志愿者服务行动的过程中，我们始终把加强宣传报道工作作为一项重要的工作加以实施。具体以分团总支为龙头，由宣传部牵头，采取对外宣传和对内报到的宣传方式，加强了对志愿者活动重点项目，重大活动或典型人物的宣传报道力度。特别是一些新的项目，新活动中涉及到的机制，管理，招募等内容都进行了翔实的宣传报道。回首过去的工作，我部青年志愿者活动取得了喜人的成绩，从中，我们学到了很多的知识也积累了很多的经验，我们也有一些体会：

一，青年志愿者活动更主要的是要结合本单位的实际，结合自己的实际开展一些效果显著的工作。如我部的岗位青年志愿者行动计划，要求青年学生从自身做起，在学习生活中争先创优，争做合格的当代职高生。

二，树立品牌意识，加大宣传力度，扩大青年志愿者的社会影响，争取更多的社会响应。

三，积极争取校领导的支持是青年志愿者活动持续开展的保证。我部青年志愿者活动自开展以来，得到了狄校长，戴主任，张主任等领导的大力支持和关心，他们多次参与志愿者行动的计划制定和方案规划，并统筹安排，为我们活动的顺利开展提供了坚实的基础。

四，健全机制，永葆青年志愿者活动的旺盛生命力。

五，加强宣传力度，形成全社会都来关注志愿者行动的良好氛围。

六，逐步总结经验，逐步完善活动机制，积极借鉴先进的工作经验和管理工作方法，不断推动我们的工作。在今后的工作中，我部青年志愿者活动将继续坚持服务他人，锻炼自己的宗旨，继续以塌实的工作作风，发挥优良的志愿者传统，努力使我们的工作更上一层楼。

为此，我们将努力做好以下几点：

1，健全机制，拓宽服务领域，在服务深度上更上一个台阶。

2，强化领导，落实责任，确保各项工作的顺利开展。

3，加强管理，力创良好的工作环境。

4，归纳总结，及时总结经验，探索新思路，树立创新意识。

一，活动准则奉献，友爱，互助，进步

二，活动网络中心——分点——志愿者

三，服务模式岗位+服务

四，工作思路巩固，提高，延伸，辐射

五，组织机构中心：团总支分点：班团支部新闻部：学生会宣传部

六，活动宗旨

1，致力于帮助有特殊困难的社会成员，推动多层次社会保障

体系的建立。

2，致力于建立互助的人际关系和良好的社会公德，推动社会主义精神文明建设。

3，致力于在活动中帮助他人，锻炼青年自身。

七，发展目标

1，在活动中培养全民志愿服务意识，弘扬志愿服务精神。

2，在活动中锻炼青年学生，增强青年学生的社会责任意识和奉献意识，培养合格的毕业生。为了使我部的青年志愿者活动能够长期的开展下去，使这一活动能够长期化制度化，我部联系落实了两家长期服务单位，文化新村居委会，溧阳市社会保险基金管理中心(老年活动中心)，下表为具体实施安排:时间文化新村居委会溧阳市社会保险基金管理中心备注:每次外出活动时间为星期五第三四节课，主要为服务单位除杂草打扫卫生。

青年志愿者活动也许要有更多的组织才行，青年志愿者协会的组成成立很重要，这一方面我们已经在考虑，也许在不久的将来，我们自己的青年志愿者协会就要成立了，我们就会得到更好的发展和进步了。这才是我们一直以来不断努力要求的事情，相信随着时间的不断的推移，我们可以做的更好!

相关精彩文章推荐:

1. 青年志愿者服务活动总结
2. 青年志愿者服务活动总结2016
3. 青年志愿者服务日主题活动总结
4. 青年志愿者服务日系列活动总结

5. 高校青年志愿者服务日活动总结
6. 青年志愿者服务日活动总结
- 7.
8. 开展青年志愿者服务活动总结
9. 青年志愿者服务活动总结
10. 校园青年志愿者服务活动总结

海澜之家的总结与反思篇五

□20xx年11月19日)

呈贡区雨花街道办事处下庄社区居委会下设13个居民小组，1428户人家，3861人，育龄妇女1644人，0至18岁少年儿童750人。下庄社区自古以务农为生，自呈贡新区建设以来，下庄社区80%的土地被征用，社区居民多以外出租地自主创业、或外出打工维持生活。导致少年儿童无人监管的现越来越明显□20xx年10月经社区三委会研究决定，成立了下庄社区儿童之家。现将工作汇报如下：

一、加强组织领导

11月12日，市妇联昆明市妇联张主任一行来到了下庄社区，对下庄社区儿童之家筹建工作进行指导。下庄社区党委高度重视，于11月13日组织社区三委班子及妇女儿童专干召开了会议，谈论研究社区儿童之家筹建工作。按照上级对妇女儿童工作的具体要求，进一步加强了对这项工作的领导，做到社区党委书记杨永红亲自抓，分管妇女儿童工作的李波具体抓，为社区儿童提供全方位的服务，为他们建设快乐成长的家园。各项制度落实相应的责任人，确保了儿童之家建设工

作的顺利开展。

二、认真做好筹备工作

（一）认真做好儿童之家选址工作。根据市妇联调研社区妇女儿童工作情况及工作安排，结合下庄社区目前的实际情况，社区将儿童之家的活动场地选址作为一项重要工作进行了多次讨论，根据大家的意见建议，将儿童之家选址在下庄幼儿园和下庄小学旁边的新建成的文化站一楼，以便于社区儿童在放学后能够安全、及时的到儿童之家活动。

海澜之家的总结与反思篇六

小学留守儿童之家建设工作汇报

我校是明光市第三批32所留守儿童之家建设项目学校。也是一所农村小学，占地6832平方米，建筑面积400多平方米，现有教师7人，学生116人，留守学生17人，占学生人数的14%，学校拥有图书358册。学校以“管理育人、环境育人、精业育人、特色育人”为主线积极发展，在各方面均取得了突破性的进展。我校留守儿童大部分与祖父母或外祖父母一起生活，也有一部分留守儿童与亲戚一起生活，儿童成为某种意义上的“孤儿”或“单亲孩子”。为关爱留守儿童，让他们能够像其他孩子一样健康成长，我校做了大量卓有成效的工作，现汇报如下。

一、组织领导，构建网络

1、学校成立“留守儿童工作小组”：由校长林波任组长、贺廷峰任副组长，各班主任任成员，教师参与，齐抓共管，形成合力。

2、协调社会力量，共同关注“留守儿童”

为了让“留守儿童”安心学习、健康成长，我们采取了一系列积极措施，以教育科研为切入点，走特色办校之路，开始探索和尝试针对“留守儿童”的教育模式，学校构建了立体育人网络：一是寻找代理爸爸和妈妈；二是学校教导处具体负责，各班主任具体实施，师生多位一体，创办了“留守儿童之家”。

5: 留守儿童各项制度齐全

二、建立“留守儿童”档案

为便于开展“留守儿童”教育工作，全体教师深入学生家中进行全校性摸底、排查及问卷调查，摸清了“留守儿童”的家底，建立了“留守儿童”专门的档案和联系卡，主要包括学生的住址、父母的联系地址、电话、委托监护人等有关情况。2012年4月16日我校发动全校教师走访学生家庭、与家长交流沟通、掌握了“留守儿童”第一手的资料，根据掌握的信息，建立“留守儿童”信息库、“留守儿童班主任手册”。各中队辅导员每天辅导一次作业，每周记载一次学生的日常学习和生活情况，每月进行一次交流谈心的家访并及时做好记录，使“留守儿童”处于始终有人关爱的环境之中。

三、成立“留守儿童之家”

为更好地关爱留守儿童，我校建立了“留守儿童之家”，包括“爱心图书室”、“美术室”等留守儿童活动室，开通了亲情电话，让留守儿童每月与家长通一次电话，给家长写一封书信，弥补这些孩子“亲情上的缺失”。在活动室里装上大屏幕，放上棋具、画具、体育器材创造丰富有趣的活动环境“拴住”留守儿童的心，并给每位留守儿童的家长寄去《致留守儿童家长的一封信》信里我们着重强调了联系和沟通的问题，要求他们平时多给孩子写写信打打电话，多多了解孩子在学校、家中的情况，关心他们心灵上的感受，使学生们真切的感受到父母对自己无微不至的关心，在心灵上得

到了安慰。许多家长都说：我的孩子长大了，真的要谢谢老师，是你们教我如何教育孩子的。

四、开展帮扶结对活动

等内容来写。

五、抓好心理疏导

我校针对部分“留守儿童”孤独、自卑、自弃等不良心理，开展心理健康教育，疏导心理缺陷、心理障碍和行为偏差，通过心理健康知识讲座、咨询、召开主题班会、队会等途径，规范“留守儿童”的心理行为。

六、务实创新，

家访工作是沟通学校和家庭的桥梁，如何使留守儿童监护人懂得怎样关爱这些孩子，改进家教方法，只有通过临时监护家长学校来全面沟通，才能形成家、校的教育合力，促进留守儿童健康成长，所以，我们始终重视家访工作的开展：1定期接待家长来访；2、定期向家长沟通；3、积极创建学习型家庭，一点引面；我们扎实的家访工作，给关爱留守儿童工作有力的支持。

七、开展了丰富多彩的活动

少先队大队部举办了“爸爸（妈妈）我想对你说”征文比赛，除了提高学生的写作水平，丰富活动外，也是为了更好地掌握留守儿童的心理健康状况。学生们在文章中分别表达了自己的心迹。

我校还开展了形式多样的主题班会，献爱心募捐活动，演讲比赛、书画比赛、运动会、读书知识竞赛、开设第二课堂、成立美术、体育、舞蹈、音乐兴趣班，丰富他们的生活与学

习，让他们感受的生活与学习的快乐，家的温暖。让这些远离父母的留守儿童真真切切的感受到来自学生、老师、学校和社会对他们的爱，让他们在平等、和谐的环境中健康成长。此外，学校还积极争取社会的关爱。西徐村“两委”、城西街道办事处妇联委为我校留守儿童进行捐助活动，留守儿童感受党的温暖，社会的关爱，我校留守儿童工作再上新的台阶。

今后，我们会继续把“留守儿童”教育作为一项“爱心工程”来抓，把工作做得更细致，以实际行动构建和谐校园，让西徐小学成为留守儿童温暖的家。

2012年7月30