

2023年有动力有干劲 劳动力培训工作总结 (大全9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

有动力有干劲篇一

根据市农业局文件下达给我县的阳光工程培训任务为农业专项技术培训1000人，农业职业技能培训500人，其中农民信息员专业200人，畜禽养殖员专业200人，沼气工专业100人。农业职业技能培训由县农广校承担完成，农业专项技术培训由农机校承担完成。

县农业广播电视学校从10月17日开始培训，至11月9日结束，共举办了三期9个班次的培训，实际培训502人，考核合格502人，任务完成率100.4%。农业机械化学校自10月16日开始培训，至11月30日结束，共举办培训13期，培训学员1006人，任务完成率100.6%。

1、早谋划、早准备，我局高度重视阳光工程工作。早在今年三月上旬便在全县范围内组织开展了一次xxxx年农村劳动力培训阳光工程培训需求调研。调研工作紧密结合我县实际，围绕县委县政府确定的“三大支柱”、“四大区域”和农民产业发展科技需求从而展开，初步确定了我县培训重点，即畜禽养殖员、农民信息员、沼气工和一些实用的农业专项技术培训，并按省市阳光办的要求进行了相关材料的上传申报，为任务落实奠定了基础。同时，根据省市农业部门的工作安排，对开展阳光工程培训基地重新认证，在规定时间内，按要求完成了资料上报。我县农机化学校和农业广播电视学校被列为国家阳光工程培训基地，顺利争取到xxxx年年阳光工程培训任务1500人。

2、广泛宣传，取得各方支持，依托镇村开展培训。上半年我县结合科技之春宣传月活动，党的群众路线教育实践活动，农村劳动力培训阳光工程需求调研活动等，深入农村宣传国家阳光工程政策，让广大农民对阳光工程政策先有一个感性认识，为后半年的实际培训招生做了铺垫。同时主动与相关镇村进行沟通，争取他们的支持。例如今年阳光工程的畜禽养殖户专业培训第一期就得到了镇党委政府的大力支持，使得该期培训在距县城最偏远的镇顺利开班。我们之所以把培训地点选在镇，一是该镇是乌鸡的种源保护区域之一，并有大量的乌鸡、生猪养殖户；二是镇党委政府的大力支持和群众的热切期盼，使培训工作顺利进行。接官亭镇是我县沼气建设重点镇，沼气池建设率达到70%，是全县18个镇沼气建设利用较好的镇，镇政府也很支持阳光工程培训，群众热切期盼掌握更多的使用管理技术，所以我们将阳光工程培训的沼气工专业放在接官亭镇进行。农民信息员专业也得到了包括荣程中学在内的相关单位的支持。

承担农业专项技术培训任务的县农机校，积极与扶贫部门联系，结合“镇村整体推进”扶贫开发项目和国家扶持发展产业项目结合，举办培训班，聘用本县农业系统的农技、畜牧、蚕桑、蔬菜、烤烟的专业教师，配合扶贫办、中药局专业教师及本校农机专业高中级职称的技术人员为阳光工程培训骨干。按照“镇村整体推进”发展项目，制定专业培训计划，进购专业培训书籍。学校专门翻印《农业科技入户手册》一书，学校和聘用教师密切配合，深入农村给农民传输了需要的科技知识。

3、严格执行八项监管制度，培训基地精心组织培训。局里成立阳光工程工作领导小组，组长由局长担任，副组长由分管局长兼任，农业科、办公室相关人员为成员。10月8日我局及时召开了全县农民培训阳光工程项目实施工作动员部署会议，进一步统一思想，提高认识，明确工作任务和重点，并分别与两个培训基地签订责任书，要求两个培训基地按照省市相关文件要求，迅速开展工作。培训基地在完成选择教材、联

系教师、确定培训地点、后勤保障等前期工作后，向我局提交开班申请。xxxx年10月17日农广校负责的农业职业技能培训农民信息员专业第一期培训在荣程中学顺利开班，截止11月9日陆续完成了200名畜禽养殖员和102名沼气工的培训任务。农机校与我县扶贫部门联合，深入镇村，结合当地产业发展情况，开展了关于农机具操作、农业种植、烤烟种植、畜牧养殖、魔芋、茱萸、食用菌、黄精等特色项目的13期培训，激发了农民专业培训兴趣，增强了产业发展信心，提高了种养户技术水平。组织培训的整个过程中将农民是否需要、是否满意、是否欢迎作为培训的基本标准。在具体培训监管中我们严格执行“一二三堂课制度”等八项监管制度，保证了培训时间和培训效果，培训基地按要求给学员兑现了补助。从参训学员反馈的信息来看，培训效果较好。

4、规范培训资料的收集与整理，及时开展检查验收。我们在培训工作开展前期，强调培训资料规范整理的重要性，在培训工作开展时，动态抽查培训基地资料是否规范、齐全，对存在问题的，要求及时整改，在培训基地全面完成培训任务后，进行检查验收，检查其项目申报文件，任务下达文件，培训计划，培训工作总结，培训班教学计划，培训制度，培训时间安排表，学员信息登记表，培训台账，点名册，测评表，结班考核试卷，成绩单，补贴发放表等。自始至终要求培训基地严格按照文件要求进行收集与整理，确保培训资料的真实性、完整性和规范性。

5、调研职业农民培训现状，整合资源抓住培训新机遇。全县按照产业布局和种、养业发展，形成了一批专门从事农业生产新型职业农民。通过积极探索和调研，培育和发展职业农民培训教育工作是近年抓技术促经济发展的重要工作。按照市阳光办的安排，我县积极开展卓有成效，县阳光办与学校教职工分成两个组，深入镇村，了解全县产业布局和发展现状，帮助解决生产中的实际问题，选择有共性特点的产业项目，提出发展思路。经过走访调查，镇与镇、村与村各自发展水平的规模、种类不同，地域、经营规模大小不一，按

照调研数据，撰写了《整合教育资源推进农民技术培训》的调研报告。不但为上级部门提供了工作依据。也为我县今后开展职业农民技术教育提供了参考依据。

1、适当放宽培训对象的户口限制。根据文件要求，培训对象为省农村户口，年龄在16—65周岁之间，有培训意向的农民。然而我县地处陕甘川三省交界处，通过婚嫁进入我县的外省人口较多，虽然他们部分户口在外省，但确实在县农村定居。按照文件规定，他们无法参加培训；其次我县农村的部分高校毕业生回乡创业，部分户口已经转入学校（外地）且是非农户口，导致此类人群也无法参加培训。

2、扩展培训专业，投放更多培训指标。今年我县农业职业技能培训的专业仅限于农民信息员、畜禽养殖员、沼气工三个，但是在培训学员满意度测评表的建议意见中我们收集到关于开展蔬菜（含食用菌）、果树（含核桃）、马铃薯高产创建等方面的技术培训需求。另对畜禽养殖应该投放更多的培训人数，因为我县地处山区，大部分是坡地，农民主要以养殖业为主。

3、培训任务及早下达。今年培训任务下达的较迟，准备、培训比较仓促。早下达任务，有利于细化培训工作。

有动力有干劲篇二

自2003年以来，阿热吾斯塘乡党委、政府紧紧围绕“富民强镇、统筹兼顾、加快发展”这一三农工作的总体目标，以提高农民就业技能和加快农村劳动力转移为切入点，始终把做好农村劳动力转移工作作为转变农民观念，提高农民素质，增加农民收入的重要议事日程来抓。取得了良好的成效，现将工作情况汇报如下：

一、主要做法

（一）抓调研，建台帐。全面掌握劳动力资源现状是做好农村劳动力转移的基础。一方面，我们狠抓劳动力资源现状的调查摸底，另一方面建立乡村两级劳动力资源台帐和技能培
训登记台帐。通过调查，截止2011年5月，全乡尚有1247名富
余劳动力需要转移出去。

（二）抓队伍，建网络。一是建立组织网络。乡政府成立专门
工作班子，并抽调精干力量组建劳动力转移工作领导小组，
并下设办公室，负责信息收集和组织人员培训、转移；各行
政村也建立了以党支部书记任组长的工作班子，同时指定一
名村委会班子成员具体负责劳动力现状调查和组织服务；二
是建立信息网络。每周发布一次用工信息，各村根据本村实
际，将适用信息传递到农户，同时收集群众外出意向提供给
乡劳动力转移办公室，使用工信息更加符合本地实际；三是
建立服务网络。建立了跟踪服务机制，劳动力转移办公室定
期与用工单位联系，及时掌握外出人员的状况；不定期寻访
外出务工人员，掌握思想动态；协助处理劳资纠纷，维护外
出务工人员的合法权益。

（三）抓落实，建机制。一是建立考核机制。每年年初将劳
动力转移人数、技能、岗位提升和预备劳动力培训人数目标
下发分解到各村，纳入年度目标工作责任制，进一步增强干
部的责任意识，每年召开若干次劳动力转移工作专题会议，
每次会议对培训人数、转移人数完成情况进行通报。年终对
转移工作突出的行政村进行表彰和奖励。二是建立培训机制。
抓住培训这个关键环节，采取定向培训与订单培训相结合，
加大培训力度。先培训后输出，以培训促输出，定向培训定
向输出，并将培训班办到农民家门口。探索实施了“企业出
单、农民选单、政府买单”的新措施。三是建立“两会”机
制。2011年以来，先后举办了7次春季劳动力交流大会，邀请
了招工企业，现场设摊、发布用工信息，提供就业岗位，为
我乡各类求职人员和富余劳动力提供了面对面双向交流选择
的平台。

二、主要成效

（一）转变了思想观念。过去，阿热吾斯塘乡之所以发展滞后，主要的原因就是思想观念落后，通过三年多来的劳动力转移工作，越来越多的农民走出家门，从而开阔了视野，转变了怕吃苦、等、靠、要的依赖思想，与此同时，发展效益农业的意识也与日俱增。

（二）增强了劳动技能。一年来，通过各种培训途径，不间断地开展了农村劳动力素质技能培训，共举办就业技能培训班8期，其中农艺工3期，砌筑工班2期，电焊班1期，农机修理2期。就业培训班开展以来，我们基本上都做到培训一期，输出一期。

三、主要体会

（一）思想重视是前提。始终坚持以民为本的思想，以提高农民增加农民收入为出发点，将劳动力转移工作作为党委、政府的中心工作之一，摆上议事日程，在乡财政紧张的情况下，挤出专项资金，保证人力、物力、精力三到位，尽最大力量满足了劳动力转移培训工作的需要，确保劳动力转移取得实效。每次劳动力交流大会召开之际，乡党委主要领导亲自到场指导，确保了大会的成功举办。

（二）技能培训是关键。解决农村富余劳动力出路的核心是转移就业，就业问题的核心是劳动力素质，而素质的提高关键在于广泛的技能培训，只有通过不间断地培训，使每一个富余劳动力都掌握1—2门技能，全面提高农民素质，才能最终使农民富余劳动力充分就业。

（三）各方配合是保证。劳动力转移培训工作之所以能取得成效，除乡党委政府的高度重视外，离不开县劳动和社会保障局等部门的全力支持，离不开全体乡村干部的积极配合。每次召开劳动力交流大会之前，乡里召开专题会议，驻村干

部、村干部都能亲自将信息传递到户，将每一项工作都能落到实处。

四、下步打算

(一) 进一步加快信息平台建设。充分发挥媒体宣传作用，坚持常年向每村每组每户提供劳务信息；定期编发用工信息资料，利用村务公开栏、宣传窗、黑板报等形式免费向农民提供用工信息。

(二) 进一步加大技能培训力度。在原有培训项目的基础上进一步拓宽培训面，根据市场需求，尽量满足农民的需求，方便群众把培训班办到农民家门口。

阿热吾斯塘乡2011年劳动力转移上半年

工 作 总 结

阿热吾斯塘乡劳动保障事务所

2011年5月10日

有动力有干劲篇三

1. 纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。
2. 当你内心无比强大的时候，充满着永远是正能量。
3. 喜欢抱怨，烦恼就越来越多。
4. 只有收获，才能检验耕耘的意义；只有贡献，方可衡量人生的价值。
5. 别小看任何人，越不起眼的人。往往会做些让人想不到的

事。

6. 努力变优秀吧，不让对方瞧不起自己。

7. 好汉死在战场上，懒汉死在炕头上。

8. 坚强者能在命运之风暴中奋斗。

9. 挫折只是人生中的一段插曲，也许是在，锦上添花吧。

10. 懒惰象生锈一样，比操劳更能消耗身体；经常用的钥匙，总是亮闪闪的。

11. 只要你愿意走，踩过的都是路；只要你不回避与退缩，生命的掌声终会为你响起。

12. 想要人参的效果，不可能花买萝卜的价！

13. 沉浸于现实的忙碌之中，没有时间和精力思念过去，成功也就不会太远了。

14. 不必一一追究，因为从来都不存在历历分明。

15. 别潇洒了自己，却苦了父母。

16. 船放在港口最安全，但那不是造船的目的。

17. 世界上不可能的事情，是想出来的；世界上可能的事情，是做出来的。

18. 所谓天才，只不过是把别人喝咖啡的功夫都用在工作上了。

19. 要让事情改变，先改变我自己；要让事情变得更好，先让自己变得更好。

20. 得之坦然，失之淡然，争其必然，顺其自然。
21. 环境不会改变，解决之道在于改变自己。
22. 在成年人的世界里，眼泪从来都不能解决任何问题，有时候你得咬牙忍下来。
23. 不求与人相比，但求超越自己！
24. 回避现实的人，未来将更不理想。
25. 相信就是强大，怀疑只会抑制能力，而信仰就是力量。
26. 年轻人成长不容易，我们要拉他们一把。
27. 如果寒暄只是打个招呼就了事的话，那与猴子的呼叫声有什么不同呢？事实上，正确的寒暄必须在短短一句话中明显地表露出你他的关怀。
28. 笑对人生，把一切都看淡，但却又放在了心里整理。
29. 一个人最大的破产是绝望，最大的资产是希望。
30. 修行的人要有耐性，甘于淡薄，美的最高境界就是安详。
31. 人只有为自己同时代人的完善，为他们的幸福而工作，他才能达到自身的完善。
32. 一个刚入行的孩子，能把同样的事做得不一样，就有冲刺得第一的潜能。
33. 一个能从别人的观念来看事情，能了解别人心灵活动的人，永远不必为自己的前途担心。
34. 我们所经历的每一次挫折，都会在灵魂深处种下坚韧的种

子。

35. 你只需踏实努力，岁月都会看在眼里。

36. 改变自己会痛苦，但不改变自己会吃苦。

37. 注重自己的名声，努力工作与人为善遵守诺言，这样对你们的事业非常有帮助。

38. “不可能”只存在于蠢人的字典里。

39. 对于最有能力的领航人风浪总是格外的汹涌。

40. 能干者，则要多受一点折磨，不能干，则要多受一点委屈。

41. 我们是没有雨伞的孩子，所以在大雨中只有拼命地奔跑。

42. 在人之上，要视别人为人；在人之下，要视自己为人。

43. 宁肯孑然而自豪地独守信念，也莫不辨是非地随波逐流。

44. 别怕梦想与现实的距离，如果你可想到，同样你也能做到。

45. 青春就像卫生纸，看着挺多的，用着用着就不够了。

46. 我虽然不是最棒的，但我一定要做最努力的自己。

47. 我们难过讨厌的现在是我们以后回不到的过去。

48. 卧薪尝胆，尝破茧而触痛；破釜沉舟，圆金色六月梦。

49. 人，记事不能记仇，记事可以增长知识；记仇可以增加烦恼。

50. 只有一条路不能选择—那就是放弃的路；只有一条路不能

拒绝—那就是成长的路。

51. 不要把别人对你的帮助，视为理所当然。

52. 骄傲可以给你一时的快意，却会把你推进失败的深渊。

53. 努力去做自己该做的，但是不要期待回报，不是付出了就会有回报的，做了就不要后悔，不做才后悔。

54. 日日行，不怕千万里；常常做，不怕千万事。

55. 在工作中从完善到创新，是证明自我的价值，是自我进步的过程，是说明自我有信心，有潜质迎接挑战的勇气。

56. 为了不让生活留下遗憾和后悔，我们应该尽可能地抓住一切改变生活的机会。

57. 我所浪费的今天，是昨天死去的人都渴望的明天。

58. 事业上得寸进尺，生活中不论短长，何愁事业无成。

59. 不要害怕遭遇风险。只有通过冒险，我们才能学会如何变的勇敢。

60. 只要持之以恒，知识丰富了，终能发现其奥秘。

61. 我们必须接受有限的失望，但千万不可放弃无限的希望。

62. 世界上那些最轻易的事情中，拖延时间最不费力。

63. 有识有胆，有胆有识，知识与胆量是互相促进的。

64. 仇恨永远不能化解仇恨，只有宽容才能化解仇恨，这是永恒的至理。

65. 一个今天胜过两个明天。蓝天属于你，白云属于你，东南西风属于你。

有动力有干劲篇四

这次我校五年级学生开展了综合实践课，主题为如何提高农村劳动力素质。我们指导学生进行了调查走访，指导学生记录，开展汇报活动，师生都有所收获。

一是思想认识不够。政府对农村劳动力培训工作比较忽视，对农村劳动力培训工作开展极少。从农民方面看，有的还是老观念，依赖政策思想严重，遇到困难找政府，自己不主动解决；有的认为可参加可不参加，无所谓；有的认为培训是形式，没有什么作用，不想参加，积极性不高。

二是培训难度大。一方面是农民居住分散，外出劳力多，居住不固定，经常变迁，难以统计、通知和组织；另一方面，农民文化素质普遍不高，接受新技术能力较弱，直接影响培训效果；同时，培训场所、设施、教学条件等都有一定的限制。

针对上述情况，我认为要提高农村劳动力素质要从如下几方面开展工作：

一、要加强领导，健全制度。培训工作要制订较长期的规划和每年年度计划，各有关部门要围绕政府确定的年度工作计划和工作重点，认真调查研究，明确各自的工作任务和具体落实措施，积极发挥职能作用，共同搞好培训工作。农业部门要切实搞好“专业农民”的培训；劳动社保部门要切实搞好“转业农民”的培训；教育部门要切实搞好预备劳动力培训工作；有关成员单位都要结合各自部门的工作职能，积极开展农村劳动力素质培训工作。领导小组办公室要及时将工作部署、工作重点、工作要求和进度与各有关单位进行沟通和协调，并及时掌握情况，加强具体指导，确

保工作步调一致。要建立健全调查研究制度，经常深入基层调查研究，了解农村劳动力素质培训工作的新情况、新问题，及时为基层单位和群众解决实际困难与问题。

二、要加大宣传力度，进一步提高思想认识。要切实把农村劳动力素质培训工作摆上重要议事日程，把它作为一件群众的实事来办，作为缓解农村剩余劳动力的一个途径和稳定农村社会的一项重要工作来抓。进一步加大宣传力度，充分发挥新闻的作用，运用媒体、报纸、专栏、资料、各种大小会议等，大力宣传有关政策。首先要克服基层干部的畏难情绪，促使他们从思想上重视起来，积极开展培训工作；第二要转变群众的不正确认识，增强他们的主体意识和参与意识，促使改变老的思想观念，积极参与培训；第三要帮助企业提高认识，促使他们重视当地劳动力，支持政府解决劳动力的就业问题。

三采取优惠措施，鼓励农民参加培训。凡是低保对象、残疾人、低收入农民、被征地农民以及第一次参加培训的农民，一般给予免费培训。真正做到“农民培训、政府买单”。结合当地的实际，邀请各界专家到办学点授课，培训的内容相要丰富，授课内容和山区农民的生产实践结合要密切，实用性要强，对指导农民的生产要能起到了切实的作用。

四、要开拓思路，切实搞好培训。各级政府要深入调查研究，不断总结经验，巩固工作成果，健全工作制度，完善工作方法，新的形势、要有新的思路。各地实际情况不同，要从实际出发，因地制宜，按需而设，因人施教。同时，根据从业需要，丰富培训内容，为拓宽劳动力就业路子创造条件，促使农村富余劳动力向二、三产业转移。在开展培训工作中，要把从业思想道德教育作为一项培训内容，教育就业人员在提高文化素质、技术水平的同时，要提高思想道德素养；在就业或经营过程中，要讲道德、讲诚信、讲文明。

五、要跟踪服务，推动就业。培训工作的目的就是要使越多

的受过培训的农民尽快找到就业门路，找到适合专业技术的工作。因此，各级政府要积极探索和拓展培训后转移就业的渠道。培训机构要主动了解企业用工需求，落实相应培训计划，积极与企业联合办班，按需培训，提高转移率。二要组织专场推介会。农民经过培训后，集中举办农民就业招聘会，组织企业设摊招工，进行双向选择。要完善信息网络平台，进一步健便捷的信息渠道。同时发挥劳务公司的带动作用，帮助做好劳务输出工作。各级党委、政府应积极承担起服务的责任，树立“按需服务”的理念，提供及时、优质的信息服务、培训服务和管理服务，积极探索法律维权服务，提高外出务工人员的组织化程度，形成全方位、全过程的一体化服务机制。

文档为doc格式

有动力有干劲篇五

转眼间，1919年就要过去，一年来，在各位领导的关怀和指导下本班全体成员成功的完成了生产中的各项工作任务。我将本年度的工作总结如下：

一、1至4月中旬在ab线现场d班当班。班组成员均为得力干将，所以工作中也没有遇到任何困难。

二、4月至11月20日在ab线现场协助和组织现场工作。

1、能完成领导交待的工作任务。

2、我对生产情况也有处理不合理和不及时的情况，但同时也得到了锻炼。

3、工作中能与设备部、槽窑部、成品部及物流部进行有效沟通，1919年曾做过同样的工作，所以没有压力。

三、11月20日至12月19日在ab线d班和a班倒班。发现和处理批量质量问题三次累计降级超过100包，均处理及时得当，各生产部门对此没有异议。其中，第一次为11月25日a线改板后取样发现透射条纹严重不达标；第二次为b线空气面锡点刮除后有0.1~0.3mm的凹坑；第三次为12月15日a线改板后取样发现发现n边连续性光畸变。

四、安全：1919年度所在班组内安全工作到位，没有出现安全事故。

五、人员：

1、重视班组成员工作能力和沟通能力的培养，人的问题是最重要的，所有的问题都是人的问题。

2、极少出现部门间的生产问题纠纷。

3、对员工工作的积极性以引导为主，每天均按《作业标准书》和《作业指导书》要求完成各项检测工作。班组成员能积极主动相互协作完成生产任务，产品被投诉情况较少。

4、班组人员能积极参加公司和部门组织的会议和培训。

5、没有产生人员流失。

6、按公司培训要求对品管部和槽窑部各组织了一次培训。

六、12年工作计划：

1、安全上岗。

2、继续重视员工作能力和沟通能力的培养。把好产品质量关，按要求作业，重视执行力。

3、制定完善的工作备忘录和工作计划，力求做好日常生产工作中的每一步。

4、提升自身修为和能力，完美的团队需要积极上进的员工。

有动力有干劲篇六

20__年，动力车间坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，以“80200”为目标，强化安全责任，夯实基础管理，取得了一定的成绩，保证了前方车间生产的正常进行。

一、加强体系建设，夯实管理基础。

制度与管理体的建设是安全工作的基本保障。一是明确职责，落实责任。建立了“一、二、三级安全责任人”安全管理体系，与职工签订了《安全责任承包书》，并将安全职责、安全操作规范、交通安全、危化品管理等作为附页，分别纳入各岗位安全责任承包书中予以明确，以此为契机，让每一个职工认真学习安全职责，明确安全责任，做到安全责任心中有数。二是依照职业健康体系的要求，对现有的安全管理制度进行了认真修改与完善，明确了各岗位安全管理职责，组织相关人员开展了危险源辨识，辨识出危险源200多条，使各岗位职工了解了本岗位存在的隐患，并采取有效措施进行控制和预防。三是根据本车间以“安全信息管理系统”拟定的安全管理脉络，对车间各种安全事务进行管理。

1、根据公司的统一安排，搞好车间灭火器的换药及各种标志牌的标定换牌工作；

2、搞好车间各种劳保用品的发放工作；

3、积极配合安全保科做好特种作业人员取证复审培训工作，共计21人次；

4、及时配合安保科对压力容器、压力表、安全阀及高压用具等进行了校验。

由于提前预警，使我们的整个安全事务处理起来从容镇定，游刃有余，没有因此而耽误生产。四是根据安全制度“四检制”的要求，搞好岗位自检、班组长及安全员工日检和车间周检，尽最大努力杜绝车间安全隐患。五是加强班组建设，增强自检功能。班组是安全管理的最前沿，车间成立了班委会，规定每班在三天的白、中、夜班中，必须进行了一次检查，做到偶发性的安全隐患心中有数，并能有效遏制。

二、大力宣传，提高职工安全意识。

安全是各项工作的前提，提高安全意识是抓好安全工作最有效的手段，车间提出了“警钟长鸣、防微杜渐、努力构建平安动力”的口号，并以“关爱生命，安全发展”为主题，举办了10期安全专刊，从生产安全、交通安全、治安安全、灭火常识等方面号召职工从小事做起，居安思危，确保人人、事事都平安。同时，车间以“安全月”和“119消防周”为契机，举行了一次防电气火灾事故演练，使每一位职工都感受了一次火场逃生的氛围，既提高了大家火灾逃生的技能，又从心灵上深化了大家学习安全知识的必要性；并在“119消防周”的活动中，被厂安委会评为“消防安全单位”。6月10-12日，我车间开展了为期三天的规章制度及安全知识培训，提高了全员安全意识；车间还组织开展了两次全员安全知识答题活动，职工们认真学习，查找相关资料，交上了满意的答卷，合格率100%。同时车间以公司广播、局域网为阵地，车间结合安全管理工作实际，向“安全之声”栏目投安全稿件9篇、向厂安委会提交合理化建议26条。车间在安全检查过程中，针对不同岗位，不同机台，设置不同的事故预案，对员工进行演示和考核，让每一位员工真正做到对本岗位可能出现的安全隐患心中有数。这样，通过多层次、全方位的宣传，使职工的安全意识大大增强，不规范操作等行为得到有效杜绝，“生命至高无上，安全责任为天”的安全精神得

到宏扬。

三、坚持自查自改，消除安全隐患。

在日常安全工作中，车间采取成片包干，划段治理的方法，坚持自查自改不放松。落实车间“三级巡查制”，即：操作工每班对本岗位安全进行巡查；班长和安全员每天对各岗位进行巡检；车间安全检查小组每周对各岗位进行一次拉网式检查。对查出的安全隐患下发“整改通知单”，督促责任人限期完成，1—11月份，车间共开展39次安全周查，下发“整改通知单”25份，整改大小隐患45处，整改率100%。通过立体式的巡查制，切实将安全隐患消灭在萌发状态中。

同时，车间每月召开一次班长及车间管理人员专题安全工作会议，群策群力，集中解决安全工作中的突出问题与安全隐患，既增进了各班组之间相互交流与协作，也保证了车间安全“三提高”，即提高认识，保一方平安；提高自我防范，保合家幸福；提高整改效率，保车间效益。四、开展安全技术培训，提高职工安全技能。

1-11月，车间积极配合安保科做好特种作业人员取证和复审培训工作，培训人数共62人次，其中电工证复审11人，压力容器操作复审10人，设备安全操作维护培训36人，设备维修培训8人，现场管理培训5人，安全知识培训56人。车间每周进行安全检查的过程中，有针对性地在各岗位进行危险源知识的抽查，同时对一些安全器材的应用进行相应的讲解与演练，增强了职工的生产安全意识和技能水平。

总之，安全无处不在，安全与每位职工紧紧相连。车间将继续坚持公司“警钟长鸣抓安全”的指导思想，常抓不懈，枕戈待旦，为公司的安全、稳定、发展作出应有的贡献。

有动力有干劲篇七

20xx年动力车间在工厂安委办的正确领导和车间主任的细心指导下，认真贯彻工厂安委办关于安全生产工作的一系列指示精神，以落实岗位安全生产目标责任制为主线，不断地建立健全了车间安全生产管理制度，积极开展了安全生产月活动、安全行为观察活动、危险源（点）辨识评价等活动，取得了很大成效。现将动力车间本年度安全生产工作总结如下：

（一）明确安全生产目标，签订岗位安全生产目标责任书

为全面贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针和工厂安委办的指示精神，落实安全生产主体责任，强化安全生产管理，推行安全标准化和职业健康安全管理体系建设，有效预防和控制安全生产事故，车间主任与各岗位每位员工都签订了《20xx年安全生产工作目标责任书》，明确了各位员工安全生产目标、安全生产职责，以及安全生产目标的考核奖罚等。

（二）学习了标准体系文件和2个禁令

为了使各位员工熟悉和掌握各项安全生产管理制度，车间对全体员工进行了标准体系文件的学习培训。由于动力车间有很多特种设备设施和特种作业，为了稳定持续地为整个工厂生产提供动力保障，我们重点培训了《特种作业安全规程》、《安全生产通则》等文件，详细讲解了各项内容及条款，并进行考试，使全员都达到合格上岗。

《中央企业安全生产禁令》和《反违章禁令》是做好安全生产工作、最大限度的防范事故发生的重要保障，是各工厂安全生产工作必须遵守的基本要求。我们车间也是按照工厂安委办的要求，全员学习和考核了这两个禁令，同时我们车间要求每一位员工时刻牢记每一条禁令，坚决禁止违章作业，遏制安全生产事故的发生。

（三）修订和完善安全生产管理制度标准，推进班组安全文化建设

为了强化车间的安全管理，不断的修订完善了一些管理制度，如《安全生产责任制度》、《安全培训教育制度》、《安全生产例会制度》、《安全生产检查制度》、《岗位安全标准》等；建立了一些安全生产管理台帐，如《特种设备台帐》、《新职工三级安全教育台帐》、《特种作业人员台帐》、《安全隐患整改台帐》、《安全消防器材台帐》等等。

班组是工厂生产中划分的一种最基本、最基层的生产单位和管理单位，其重要性不言而喻，所以我们车间非常重视班组的安全生产建设，严格按照工厂安委办的部署以及《班组安全文化建设八项标准》的要求，推进车间各个班组的安全标准化建设，逐步建立了班组安全生产管理体系，班组安全教育培训体系、班组安全生产检查体系、班组班前班后会和“三检制”等等。

（四）积极开展了一系列安全生产活动

- 1、安全生产月活动
- 2、“五个一”活动
- 3、危险源（点）辨识、评价
- 4、安全行为观察活动
- 5、班组安全文化建设
- 6、安全工作改进活动

员工都积极参加了各项安全生产活动，通过对日常操作行为认真细致的观察、记录、讨论、总结，减少或消除了自身的不安全行为，逐步养成良好的作业行为，提高自身的操作技能；通过危险源、隐患点辨识，查找出了各个岗位、设备设

施、工作环境等存在的安全隐患，及时进行了整改和监控，有效地预防事故的发生；通过这些安全活动的开展，员工的安全意识得到了增强，操作技能得到了提高，进而遏制了事故的发生，为车间安全生产目标的完成奠定了坚实的基础。

1、安全教育培训的考核力度不够。有些员工投机取巧，从某种程度上削弱了教育培训的效果，根本没有达到培训的目的，这样员工的安全意识薄弱、操作技能欠缺，在日常工作中很容易发生安全事故。

2、班组安全建设八项标准没有全面进行。上年度我们车间的班组安全建设工作仅推进了一半，当时根据车间实际情况没有全面实施，在今年将计划严格按照八项标准进行推进，并且全部覆盖车间各个班组，并做好记录归档。

3、安全事故的应急预案及演练工作欠缺。

20xx年已经开始，我们动力车间将在在新的一年里始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，一如既往的贯彻落实工厂安委办的安全生产指示精神，强化安全生产管理，使车间的安全工作再上一个台阶。本年度车间的工作计划如下：

1、做好安全基础工作，建立健全安全生产管理制度。不断的修订和完善安全制度，建立健全各类安全管理台帐。

2、强化安全目标管理，落实岗位安全生产目标责任。车间主任负总责，与各岗位各员工签订《20xx年安全生产工作目标责任书》，主管及安全员工具体实施安全生产管理工作，班组长严格贯彻落实各项安全制度、规定、措施等，各岗位员工按照安全生产作业标准操作，积极参加安全生产活动，提高安全意识，履行岗位安全生产职责，圆满完成岗位安全生产目标任务。

3、加强安全教育培训及其考核。根据工厂安委办《20xx年安全教育培训计划》，我们车间制定《20xx年动力车间安全教育培训计划》，严格执行培训效果的考核评估，并将考核的结果纳入岗位业绩考核。

4、全面推进班组安全建设。根据八项标准的要求，我们车间各班组将深入开展班组安全文化建设，将八项标准细化分解，形成统一但有区别的表格形式，简单明了，容易实施。

5、继续执行车间安全生产例会、检查、整改制度。本年度车间将一如既往的执行这三项制度，安全生产例会每周一次进行；安全生产检查一月四次，并通报检查结果，各责任人落实整改；对于安全隐患，填写隐患整改验收单。

6、完善车间安全事故的应急预案及其演练。车间将建立各项安全事故的应急预案，切实加强突发安全事故的应急反应、协调、处置能力。制定演练方案，通过演练，提高员工对应急救援物资器材的正确、快捷的使用方法，并掌握应急救援响应程序。

有动力有干劲篇八

光阴似箭，岁月如梭，转眼间充满艰辛的2019年即将过去，充满希望的2020年将要来到，在这辞旧迎新之际，我们动力车间回首过去一年，总结成绩，找出不足，制定措施，扬长避短，鼓足干劲，趁着深化改革的春风，努力完成2019年公司交给的各项工作和目标任务。

一、主要成绩：

1、全年无安全事故发生。加强全员的安全教育和培训，充分利用班前五分钟安全教育和组织安全演练，提高了员工的安全意识，实现了“要我安全”到“我要安全”的转变。取得了全年工艺、设备、人员全面安全生产的好成绩。

- 2、循环水系统和脱盐水岗位，全年稳定运行，无影响生产台时。
- 3、七十五吨三废炉经过严密的组织，精心的安装调试于4月1日一次开车成功，为大气量的生产和节能消耗奠定了良好的基础。
- 4、成功实现了对新合成循环水泵的改造，原来水泵功率280千瓦/小时，改造后为195千瓦，节电约30%，全年可节约电费30余万元。
- 5、9月份又顺利实现了车间合并，原供水车间和供汽车间合并为动力车间。合并后员工思想稳定。干部齐心协力，使各岗位运行正常，生产稳定。

二、存在不足

- 1、上半年60吨三废炉20吨炉子由于没有备用炉，经常超负荷运行，加之维护保养不及时，磨损严重，锅炉经常内漏，有时出现高温结巴，低温灭炉现象，给公司造成了一定的经济损失。
- 2、末端治理岗位今年运行不稳定，特别自六月份以来，处理原水量偏小，系统工艺波动大，甚至有超标运行的现象。
- 3、造气循环水系统，特别下半年以来，涨水严重，系统煤灰多清挖不及时，澄清池沉淀效果差。
- 5、员工的操作技能和维修技能低，有待于进一步提高。
- 6、制度多，落实少，工作安排的多，检查落实少。
- 7、生产不稳定，员工思想教育不到位，致使个别员工出现，士气低落，积极性下降等现象。

三、2019年的工作重点及措施

- 1、安全生产仍是今年的工作重点，认真组织学习安全生产法，严格落实安全生产责任，车间主任为第一责任人，充分发挥安全员的管理职能，继续坚持班前五分钟安全学习，和每周五的安全自检活动，对违章、违纪和事故隐患，坚决整改落实，决不姑息迁就。
- 2、三废炉和汽轮机长期稳定运行，特别是三废炉，开停一次对利润影响特别大。所以要加强对三废炉的操作和保养。操作实行细致分工，严把各项运行指标，禁止超温超压超负荷。确保原料煤的质量，按时排污排灰，加强维护保养，设备也要明确分工，每个部件承包到人，班班有检查，天天有记录，天天有考核，并且制定开停炉和岗位就急预案。
- 3、末端的稳定运行也是今年的重点工作，车间成立以工艺主任为组长的攻关小组，采取请进来，走出去的方式，认真技术的培训，确保末端处理长期稳定运行，同时也解决了造气的涨水问题。
- 4、加强设备管理，减少跑冒滴漏。严格落实执行设备的巡检制度和维护保养制度，并且实行分片包干制，运行效果与工资挂勾的考核办法。确保每台设备都能长周期安全稳定运行。
- 5、员工的技术培训也是今年的重点工作之一，配合公司人资企管部认真组织，筛选老师，精心备课，从基础开始，每月进行一个问题反复学习，必须弄懂弄会，理论和实践双过关，严格考评考核。确实能把员工的操作和维修技术提高上来，增强分析判断和处理问题的能力。
- 6、加强对员工的思想教育。坚持班前教育，宣传公司的大好形势，传达正能量，树立典型，奖勤罚劣。开展多种形式的谈心和帮扶活动，解决员工反应的热点和难点问题，车间帐目公开，工资透明。充分调动员工的工作积极性和主动性。

总结过去，展望未来，我们动力车间全体员工决心在新的一年里，加强学习，克服困难，上下齐心协力，严格落实各项制度，转变工作态度和的工作作风，和公司一道共同努力，走出困境，实现共同的梦想。

有动力有干劲篇九

一个月的时间很快过去了，我车间本着“以人为本，安全发展”的理念，扎实的开展了各项安全工作，圆满的完成了公司安排的各项生产任务，现将本月安全如下：

1、5月13日，车间全体员工参加了公司组织安全部刘部长主讲的“岗位作业标准”安全培训。

2、5月20日，车间组织了全体员工的安全教育培训以及针对班组长素质提升的“白国周班组管理”强化培训。

通过一系列的培训提升了员工的安全意识和安全操作技能，尤其提高了班组长的个人素质和管理水平。

坚持车间日常检查和定期检查制度，全面开展隐患排查及整改以“零容忍”态度对待各类隐患，本月共排查出隐患3项，整改隐患3项，整改率100%。

5月5日-5月15日，车间克服高温、粉尘等不利因素，严格执行作业票制度和安全操作规程，对2#锅炉进行了一次全面的大型检修并圆满安全的完成。通过此次检修，岗位工充分了解到设备的构造、工作原理及检修中的安全注意事项，为今后检修工作积累下宝贵的经验。

1. 积极配合公司相关文件，做好“新班组建设”、“二级标准化”等与潞安接轨方面的工作。

2. 继续推行巩固“三个百分百”“三个全覆盖”

3. 做好以“强化危险意识、推进安全发展”为主题的“安全月”宣传发动工作。

4. 做好夏季“三防”，狠刹“三违”工作。