

# 英文辞职信(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 英文辞职信篇一

尊敬公司领导：

我是xx部xx总监xxx[]转眼间我在xx部度假酒店即将度过三个月时光，三个月快乐的工作、生活经历已经成为我难忘的一段回忆，在这里我被公司的企业文化所感召，被公司良好工作氛围所感染，并且结识了很多诚心做事的同事朋友，衷心感谢xx部xx度假酒店及团队给我的帮助。

因个人原因并在经过深思熟虑后，我不得不怀着沉痛的心情向公司提出离职申请，虽然在xx部工作的时间只有三个月，但是我对xx部的感情是深厚的，无法用言语来表达的，在今后的工作中我也一定会谨记xx部的优良传统，时刻维护xx部的形象，并把xx部的点点滴滴作为我人生一段美好的经历珍藏。

在个人提出离职期间我会尽自己最大能力把未完和待办事项对公司制定的接手人进行全面交接，保证xx中心的工作正常开展不受影响。我相信xx部xx中心在潘总分管带领下，有韩姝研经理及几名得力主管的全力配合[]xx部xx中心的明天一定会更好。最后再次祝福xx部生意蒸蒸日上，祝福董事长身体健康、事业辉煌，祝福潘总及各位领导同事身体健康、工作顺利!!!

此致

敬礼！

辞职人□xxx

日期□xx年xx月xx日

## 英文辞职信篇二

尊敬的公司领导：

您好！

首先感谢公司对我的培养，长期以来对我的关心和照顾，使我得到了家庭般的温暖。和大家在一起的日子里，让我学到了很多知识，学会了很多为人处事的原则。

现由于个人原因（家庭原因/身体原因等等）不能在公司继续工作了，决定在x年x月x日辞职，特向公司提交辞职报告。希望你能及时找到合适的'人选接任我的工作！

此致

敬礼

## 英文辞职信篇三

尊敬的领导：

您好！

由于您对我的信任，并且在短短的时间内获得了许多机遇和挑战。

经过这半年多的时间在酒店从事迎宾工作，使我学到了很多

关于迎宾的岗位知识、也积累了一定的经验。对此我深怀感激!由于个人的原因,我不得不向酒店提出申请,并希望能于x月x日正式离职。

对于由此给酒店造成的不便,我深感抱歉。但同时也希望酒店能体恤我的个人实际,对我的申请予以考虑并批准为盼。谢谢!

辞职人□xx

20x月x日

## 英文辞职信篇四

尊敬的刘总:

随着时间的流逝,斗转星移,您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。这时的您已成为我们酒店的总经理。您在上任之后,制定了一系列的政策与方针,重新定位了酒店的经营策略,不断地尝试新的机制与奖励、分配办法,力争让酒店的经济效益不断迈上新高,也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高。更让人钦佩的是,在今年的非典时期,同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时,您却以审时度势的目光,作出在做好预防工作的同时继续经营的决定,酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失,职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已,可在我们眼里,在我们心里都认为这才是一件大事,这才是为员工谋利益的举动,这才是一位被员工在心里面所认可的老总!而我,作为这个集体的一份子,更加感觉到您对员工的关心与培养。

在酒店里,领导们也对我十分的关心,从刚进入酒店开始,我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的,

也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

李总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在20\_\_年的时候。那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届篮球队，您正好是队长。让我意想不到的是，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。这是您带领我们取得的第一次成绩。

刘总，在这里，我衷心的祝愿您扮演的角色可以得到更多人的认可，祝愿您的事业能够得到不断的进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，也真诚的祝福您在未来的人生旅途中一帆风顺，做主演中的主演。

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 英文辞职信篇五

尊敬的领导：

您好！

我在前台服务的岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，辞职信主要原因有以下几点：

一、工作时工作怠慢，热情度不高。在服务上缺乏灵活信息和主动信息。

二、服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位。

三、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和信息理。

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日