

以心带兵发言(优秀10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

以心带兵发言篇一

作为一名领导者，了解员工的特点和需求是必不可少的。每个人都有自己的个性和特点，了解这些特点可以帮助领导者更好地与员工沟通和相处。此外，了解员工的需求也可以使领导者更好地满足他们的期望和要求，从而提高员工的工作效率和工作积极性。

领导者需要花时间观察和与员工交流，了解他们的兴趣爱好、擅长领域和工作动力。只有当领导者了解员工的特点和需求，才能更好地运用合适的方法和策略去引导和激励员工，以达到更好的工作成果。

二、建立良好的沟通渠道

良好的沟通是顺畅的工作运作的基础。作为领导者，与员工保持良好的沟通是非常重要的，可以及时了解员工的工作情况和问题，并及时解决和反馈。只有真正理解员工的需求和问题，才能给出合理的建议和支持，使员工更好地完成工作任务。

建立良好的沟通渠道，可以使用多种形式，如面对面交流、电子邮件、电话等。选择合适的沟通方式，并及时回应员工的需求和问题，有助于建立起有效的沟通机制。此外，领导者还应该注重倾听员工的意见和建议，让员工感到被尊重和重视，从而增强员工的工作积极性和参与感。

三、树立正确的榜样

领导者的行为举止是员工学习和模仿的榜样，所以领导者需要时刻树立正确的榜样，以影响和引导员工。领导者应该具备高尚的品质和良好的职业道德，表现出正确的工作态度和价值观。

树立正确的榜样不仅仅是言传身教，领导者还应该注重自身修养和能力的提升。只有自己不断学习和进步，才能给员工提供更好的指导和支持，从而激励他们更加努力地工作。

四、灵活运用激励手段

领导者需要根据不同员工的特点和需求，灵活运用激励手段。激励是提高员工工作积极性和工作效率的关键因素。不同的员工有不同的激励方式，领导者需要通过了解员工的个性和需求，寻找到最适合员工的激励措施。

例如，对于一些具有内在动机的员工，可以通过赞扬和奖励来激励他们。而对于一些外在动机较强的员工，可以通过晋升和薪资等方式来激励他们。领导者需要适时给予员工激励，让他们感受到自己的价值和贡献，从而更加积极地投入到工作中。

五、团队建设和培养

领导者需要注重团队建设和培养，使团队成员之间产生更好的合作和协作。通过团队建设，可以培养团队成员的团队意识和团队精神，使得团队能够更加紧密地团结在一起。

团队建设可以通过培训、团队活动和沟通等方式进行。领导者需要根据团队成员的特点和需求，制定相应的培训计划和活动，提高他们的工作能力和沟通能力。同时，领导者需要注重团队成员的交流和合作，促进团队内部的良好氛围和合

作关系。

以理带兵需要领导者具备深厚的理论知识和丰富的实践经验，同时需要关心员工，用心感受和理解他们的需求，与员工保持良好的沟通和互动。通过树立正确的榜样、灵活运用激励手段、注重团队建设和培养等方式，领导者可以更好地引导和激励员工，使他们更加积极地投入到工作中，从而达到更好的工作成果。

以心带兵发言篇二

领导一支团队并非易事，而领导一支士兵更是一项艰巨的任务。个人经验告诉我，作为一个优秀的领导者，除了必备的管理技巧，更需要有一颗深深关怀士兵的心。在过去的几年里，我通过与士兵的交流和观察，总结出了一些个人的心得体会。以下是我对于如何个带兵的一些思考和体会。

首先，作为一个领导者，要建立良好的的人际关系。在与士兵的日常交往中，要善于倾听他们的意见和需求。只有真正耐心倾听，才能了解士兵们的真实想法和困难。倾听不仅能增进相互之间的理解，还有助于发现问题并提供解决方案。此外，要与士兵们保持良好的沟通，了解他们的近况和情绪变化。经常组织集体讨论或个别谈话，关注士兵们的工作情况和生活状况，耐心地解答他们的问题和困惑。只有建立良好的的人际关系，才能有效地影响和激励士兵们，使他们更加主动地为团队的目标而努力。

其次，要明确目标 and 责任。作为一个领导者，必须有清晰明确的目标和分配合理的责任。首先，要确保团队成员对整体目标有清楚的认识。通过定期的团队会议和个别沟通，向士兵们阐明团队的长期发展目标和短期工作目标，并让他们明确自己在其中的角色和责任。其次，要合理分配任务和资源，确保每个士兵都有明确的工作职责和可以完成任务所需的资源支持。同时，要建立适当的考核和反馈机制，及时了解士

兵们的工作进展和问题，鼓励优秀表现并提供改进的建议。明确目标和责任有助于保持工作的高效性，激发士兵们的工作热情和责任心。

再次，要关心士兵的成长和发展。作为一个领导者，要积极帮助士兵们提升自己的能力和技能。通过培训、指导和分享经验，帮助士兵们提高专业水平和领导能力。此外，要关注士兵们的职业发展，为他们提供发展机会和晋升的渠道。要密切关注每个士兵的潜力和兴趣，鼓励他们参与各种培训和学习活动，并为他们制定个人发展计划。通过关心士兵的成长和发展，不仅能增加他们的忠诚度和归属感，更能够提高整个团队的绩效和竞争力。

最后，要树立榜样和价值观。作为一个领导者，要不仅在行动上，更在言传身教中成为士兵们的榜样。首先，要时刻保持高尚的品德和职业道德，以身作则，成为士兵们学习的榜样。其次，要注重团队的核心价值观的塑造和传递。明确和弘扬团队的信念和价值观，建立积极向上、团结协作、共同成长的文化氛围。最后，要关注士兵们的生活和家庭，积极帮助他们解决困难和问题。通过树立榜样和价值观，不仅能够提升士兵们的工作积极性和忠诚度，还能够为团队营造良好的工作环境和氛围。

在个带兵的过程中，我不断加强对于团队和士兵的关心，提高自己的管理和领导能力。通过认真倾听和与士兵们的交流，我了解到他们的需求和困难，进而提供相应的支持和帮助。同时，明确的目标和责任安排使团队的工作高效进行。关注士兵的成长和发展，使团队得到持续提升。最后，树立榜样和价值观，使团队凝聚力更强。个带兵心得体会告诉我，真正关心士兵的需求和成长，才能够成为一位出色的领导者。

以心带兵发言篇三

第一段：介绍带兵的重要性和难处（200字）

对于一个领导来说，带兵是一项极其重要的任务。带兵的过程中，一个领导需要处理各种与下属之间的关系，包括指导、激励、监督等。同时，带兵也是一项充满挑战的工作，因为不同的人有不同的性格、能力和动机，如何能够合理地调动每个人的积极性，使团队能够高效地完成工作任务，是一个领导者需要思考和解决的问题。

第二段：为有效带兵需倾听下属和与团队建立互信关系（200字）

一个有效的领导者首先需要学会倾听下属的意见和建议。每个人都希望自己的声音能够被听到，因此，领导者应该给予下属足够的空间和机会，让他们能够表达自己的想法和意见。通过倾听下属的声音，领导者可以更好地了解下属的需求和关切，从而做出更为合理的决策。同时，领导者还需要与团队建立互信关系，只有建立了互信关系，下属才会更加愿意跟随领导者的指引，同时也会更加积极主动地为团队的目标而努力。

第三段：要灵活运用不同的激励手段（200字）

在带兵过程中，激励是一项至关重要的任务。不同的人有不同的动机和激励方式，因此领导者需要温故知新，了解每个下属的需求，并针对不同的需求运用相应的激励手段。一些人可能更加注重薪酬激励，而另一些人则更加关注与工作相关的自我实现感。同时，领导者还可以通过奖励机制、赞扬和公开表扬等方式来激励员工，激发他们的工作热情和积极性。

第四段：及时提供反馈和指导（200字）

一个好的领导者应该具备及时提供反馈和指导的能力。下属希望得到领导者的指导和帮助，他们希望能够在工作中不断成长和进步。领导者应该根据下属的情况和工作表现及时提

供反馈，指出下属的优点和不足，并提供相应的建议和指导。同时，领导者还需要给予下属足够的支持和帮助，让他们能够克服困难，提高工作效率和质量。

第五段：培养团队的协作和归属感（200字）

一个团队的成功需要成员之间的协作和归属感。一个好的领导者应该带领团队齐心协力、共同努力，为共同的目标而努力。领导者可以通过组织团队建设活动、鼓励成员间的沟通和合作，来增强团队的协作和凝聚力。此外，领导者还需要给予团队成员足够的尊重和信任，让他们有归属感，从而更加投入到工作中，为团队的成功做出贡献。

结尾：总结个带兵心得体会（100字）

作为一个领导来说，带兵是一项充满挑战但又极为重要的任务。在带兵过程中，一个好的领导者应该倾听下属，与团队建立互信关系，灵活运用不同的激励手段，及时提供反馈和指导，并培养团队的协作和归属感。通过合理调动每个人的积极性和潜力，一个好的领导者可以带领团队取得更好的成绩，实现共同的目标。

以心带兵发言篇四

为加强班主任队伍建设建设，充分发挥本校班主任在学校教育和管理工作中的重要作用，

及时总结和推广班级管理先进经验，切实提升本校班主任的专业素养和管理水平。使班主任

教师进一步明确工作任务和职责，从人达到班主任专业化成长的目的，使我校班主任工作更

能适应时代发展的需要，促进我校全体学生身心健康发展。

（一） 班主任教师围绕开展班级管理工作的失败或成功的经验撰写一篇文章， 具有针对性、可行性， 切忌空谈说教、网络下载。发言时间大致10到15分钟左右。交流内容：

- 1、 班级常规管理经验。包括设计和优化班级环境、选拔和培养班干部、班级文化建设、民主和自主管理。
- 2、 班级活动创新经验。包括主题班会、思想品德教育和行为规范教育、社会实践活动开展、实施及管理。
- 3、 如何解决“学困生”文艺经验。包括单亲家庭学生、特殊学生教育，后进生的转化、特长生的培养，甲方、家长会、家庭教育指导等。
- 4、 学生教育经验。包括安全教育、法制教育、感恩教育、养成教育、心理健康、文明礼仪规范教育、应对突发事件等。
- 5、 毕业班学生教育和管理经验。包括毕业班学生动态管理，思想品德教育。
- 6、 班级的卫生管理、学生学习兴趣的培养。

（二） 所有的班主任准备交流材料。材料内容以电子档形式发送邮箱

20xx年1月8号开始，高一高二高三每段推荐两名班主任的名单交给政务处，根据班级管理情况和班主任交流材料，扣钱决定发言顺序，时间另行通知。

全体班主任及校领导，评委各段政务段长助理、政务工作人员。 奖设一等奖、二等奖、三等奖六名。

政务处

20xx年1月7号

以心带兵发言篇五

作为一名消防警官（士兵），我将自觉严格要求自己，率先垂范，不断增强法纪意识，坚决执行条令条例和部队各项规章制度，认真履行职责，树立良好的军人职业道德，维护消防部队的良好形象。为此，我承诺如下：

一、坚决做到服从命令、听从指挥。

二、坚决做到科学带兵、以情带兵、文明带兵，妥善解决与士兵之间的矛盾。

三、关心消防部队建设，爱护集体荣誉，积极做好各项工作，坚决做到不发布、不散播、

不谣传有损部队声誉和形象言语。

四、尊重士兵的民主权利，不压制民主，不打击报复，不打骂、体罚和侮辱士兵。

五、不收受士兵的钱物，不侵占士兵的利益。

六、以身作则，公道正派，对待官兵一视同仁。

七、关心官兵生活、安全和健康，照顾伤病员，热情接待来队的战友亲属。

八、不背后议论，不搞极端民主和小团体、老乡会。

九、犯有过失时，诚恳接受批评，勇于承认并坚决改正错误。

十、真诚交流和沟通，团结进取，关爱官兵成长和进步。以

上承诺如有违反，本人及时向组织做出书面汇报，并自愿接受组织处理。

承诺人（签名）：年月日—11—12

以心带兵发言篇六

带兵就是一门学问多专研，部队人员要不断提升自己的带兵水平，带好兵，以确立自己红尖军旅道路上的人生航标，投入到火热的红尖部队生活。下面是本站小编精心收集部队带兵经验的例文，供大家学习参考，希望对你有帮助。

一：对自己，首先要有必胜的信心和决心，其实开始在没有尝试之前自己并不知道如何去带兵，但总觉得自己一定能完成好带训任务，首先自己充满了完成带训任务的自信，随后在自己的工作过程中展现了胜利的决心，因为红尖工作不是你想象的那么难，作为一名南战新兵连的班长，我知道带兵是我必须学习与实越的一课，因为自己曾经也是从一名新兵做起，一步步成长起来的，在得到自己肯定的同时，也使自己产生了一股的干劲，每一名同志在不同阶段思想，以及做好沟通、谈心，调解调解新兵的思想问题，落实和坚持、落实制度、落实训练、以身作则，全心全意投入到新训工作中来，时时刻刻提醒着自己要以红尖建设、对战区、对新兵连、对个人、对他人负责，成功的把每一名同志培养成合格的红尖战士，这是自己作为一名带兵人必须具备的工作态度，同时也是自己在红尖军旅生涯中所要追求的目标！

二：严格要求、精心授课，红尖网络部队对一名军人具体要求，把他们个个培养成良好的素质、心里素质、政治思想、培养他们自觉性，使他们能够成为一名合格的红尖军人，为南战做出应有尽有的奉献和努力！新兵战友们加油！

三：发现问题的时候要及时与领导进行沟通，不能因为新兵

的一点不足而当场训斥，需要私下多跟新兵进行沟通、交流对方的做事方法！

四：对工作，要尽职、尽心、尽力！

要干好工作，干出成绩，就必须多动脑，要精细化日常工作，把心力触及到问题发生的地方，把想到的做到，把做到的做好。要有计划的开展工作，善于想问题、抓问题、解决问题，多说、多转、多想、多总结。高标准、严格要求、以身作则、做好表率，严明纪律，令行禁止，精心组织，时刻以安全、稳定全局考虑尽职、尽心、尽力全身心投入到红尖工作中去。

总之，带兵就是一门学问多专研，多实跃，多总结，不断提升自己的带兵水平，多交流，多借鉴，多信任，最大限度的提高新兵的积极性和主动性，多关爱，多教导，多鼓励，多帮助，不断调动新同志工作，训练积极性，使其尽快了解红尖、适应红尖，以确立自己红尖军旅道路上的人生航标，投入到火热的红尖部队生活！

在部队基层连队，确实有个别战士思想上不太成熟，或者一段时间犯了点错误而被列为了“个别人”，比例较小，但具有很大的负面影响，如果政治工作做不好，帮教转化不得力，就会拖累基层建设的后腿。因此，及时发现和找准“个别人”，做好教育转化工作，不但可以促进部队的安全稳定，而且能够确保部队中心任务的完成。

一、基层连队中“个别人”的主要特点

一是个别人形成的原因多样化。随着军队改革的深入，战士入党、考学、留转等竞争越来越激烈，当追求目标实现不了，有的战士工作消极，甚至破罐破摔，悲观厌世。

二是发现个别人的难度不断增大。社会的复杂性带来人们思想的复杂性。当前，干部、战士中独生子女多，不少人有一

定的社会经历，世故圆滑，真实看法、想法不轻易显露，导致干部骨干掌握不准，工作容易失去针对性，埋下安全隐患。

三是干扰个别人转化的因素不断增多。社会经济体制改革中利益关系的调整，“酒绿灯红”的侵蚀和影响等，都对军人产生了不可低估的冲击。

二、“个别人”形成的主要原因

一是心理素质比较脆弱。随着生活条件的改善和独生子女数量增多，许多官兵没有经过艰苦环境的磨练，心理承受能力低，稍微遇到波折和坎坷，就会引发思想上的波动。从掌握的情况看，官兵心理失衡、感情脆弱、情绪偏激等问题已成为产生思想困惑、诱发事故案件的一个重要方面。

二是外界负面影响增多。随着改革开放的不断深入，“酒绿灯红”等各种腐朽思想文化的侵蚀也越来越多。少数官兵名利观念严重，意志薄弱，经不起外界诱惑，有的偷偷涉足不健康娱乐场所寻求感官刺激；有的以谈对象为名与地方女青年乱拉关系；有的贪图钱财小偷小摸；有些家长感到孩子太辛苦，希望调换到城市、调换到轻松的岗位。这些都与部队的教育大相径庭，致使战士心理产生矛盾和困惑。

三是干部骨干能力素质偏低。随着干部制度改革，大量地方大学生、军队院校生分配到部队，由于缺乏基层锻炼，带兵经验不足，对部队存在的一些问题和隐患，发现、处置不及时。个别干部不能公开、公正处理事关战士切身利益的敏感问题，对战士缺乏深厚的战友情谊，不管长远发展，促使部分战士产生逆反心理和抵触情绪。当出现个别人时，由于能力素质不高，工作方法简单，不能对“症”下“药”，很难达到真正转化的目的。

三、如何做好“个别人”思想工作

一是深入查找“个别人”的形成因素，找准问题之根。“个别人”是由普通人转化来的，每个“个别人”背后都有一段也许不为人知的故事。成为“个别人”，可能是主观使然，也可能是客观所迫。要做好“个别人”的转化工作，首先要找到造成问题的根本症结。要深入群众，发动群众提供线索；要联络家庭，互相交流沟通情况。利用“个别人”的内在条件和外部资源，搜集第一手资料，去伪存真，客观分析，确定具体人员、具体问题的不同性质和形成根源。只有找准问题，才能据此明确转化的方向与方法。

二是真情融化“个别人”的情感坚冰，架起沟通之桥。“个别人”往往性格孤僻，缺少朋友，与战友之间存在思想隔阂，甚至与家庭及亲友关系紧张。但他们同样渴望同情、温暖和友谊。感情是教育、转化“个别人”的基础，是融化、温暖其情感坚冰的春风，要与他们架起相互信任的情感之桥。

三是善于捕捉“个别人”的闪光之处，抓住突破之点。做好“个别人”的转化工作，必须以尊重和信任的态度，客观辩证地看待他们。不能“一棒子打死”，也不能以自己的好恶去衡量和评价“个别人”。批评要注意方式和场合，要以调动和鼓励积极性为主，鼓励他们的些许进步，并趁热打铁，突破他们疑惧心理和自卑感的心理防线。

四是积极营造“个别人”的感化环境，推行公平之举。“个别人”的思想转化，是一个内因起主导，但也需要通过外因影响内因，进而实现彻底转化的过程。这个转化需要一个“润物细无声”的外部条件，需要创造一个良好的气氛环境。因此，单位领导在处理官兵切身利益问题上，一定要坚持公平、公正、公开的原则。

五是准确把握“个别人”的教育管理，落实转化之责。“个别人”存在的缺点过失，大多属于思想认识问题，或者由思想意识驱使。对于他们出现的一些“个别”言语和行为，要以教育引导为主，切忌简单粗暴。对于“个别人”的管理，

要加强有关规章制度的落实，减少他们发生违法犯罪的诱因和客观条件。

六是有效控制“个别人”的矛盾激化，灵活处置之法。“个别人”在遇到问题与困难时，思考的角度往往同普通人不同，易将自己排除在氛围之外，情绪及行为容易发生失控，甚至造成矛盾激化。对他们出现的此类问题要讲究方法，审时度势，注意策略，防止问题扩大与矛盾激化。只有处理及时、方法得当，才能达到妥善处理的目的，并进一步做好“个别人”的转化工作。

把自己变成一副良药 弱肉强食的环境里，竞争是极为残酷的。生存或者毁灭，这是身处其境者需要经常考虑的问题。面对敌人，如果过于仁慈就容易被敌人所趁，害死自己和部下；面对部下，即使他们犯了错，违背你的规矩，你依然一味的过于仁慈，就难以树立威信，无法将他们指挥得形如臂指。管理上的狠是为了出效益，也就是说，对部下的“不慈”事实上就是对团队的“慈”。为了保证生存，为了获取胜利，适当的“不慈”是非常有必要的。

有人把带兵人比做医生。谁的训练拖了后腿，就需要“开方子”；谁的思想出现了波动，也得赶紧“看病抓药”。为了帮助“病人”尽快痊愈，带兵人需要费尽心，寻找最好的“药”。然而，社会环境在变、兵员成分在变、官兵思想在变，这些变化使带兵人要面对更多的“疑难杂症”，并不是每一个方子、每一味药都能收到良好的疗效，有的反而会加重“病情”，引起抵触情绪。这就需要带兵人把自己变成一味“良药”，真心地关心“病人”，真切地感知“药性”，真正地祛除战士心中的“病根”。

一、把自己变成一味“良药”，需要始终对战士充满感情

医者父母心，作为一名医生，最重要的就是真心地关爱病人。带兵方法千千万，然而以情带兵最为贵，带兵人要将自己变

成一味“良药”，就需要对战士充满感情。

坚持官兵一致，始终对战士充满感情，是我军一以贯之的优良传统。彭德怀在担任志愿军总司令时，经常深入基层了解官兵需求，甚至把手伸进战士的鞋内检查是否保暖。正因为他对战士充满感情，所以在我军官兵中享有很高的威望。近年来，很多高学历、高素质青年走入军营，不管他们思想如何成熟、经历如何丰富，毕竟是离开家乡来到部队，面对艰苦的生活条件、高强度的训练、严格的日常管理，在感情上仍然有依赖性。带兵人应自觉传承、躬身践行这一优良传统，给予战士导师般的教诲、家庭般的温暖、兄长般的关怀，真正走进战士的内心，激发其爱军精武的热情、坚定其献身国防的决心。

二、把自己变成一味“良药”，需要提高以情带兵的能力。

庸医误人害人，要成为一名好的医生，除了医德高尚、对病人充满感情之外，还需要有妙手回春的医术。带兵人也是如此，自身能力素质不过硬，不明药理，不知药性，就根本不可能把自己变成一味“良药”。

徐向前元帅经常告诫部属一句话：“只有不会带兵的干部，没有带不好的兵。”带兵的能力从哪里来，总结前辈的经验，最重要的来源就是学习。三国时期，大将吕蒙听从吴主孙权劝告，发愤学习，终成大器，令一度看不起他的鲁肃也不得不感叹：“三日不见，非复吴下阿蒙！”作为部队建设中流砥柱的带兵人，要带好兵就必须不断提高自己的能力素质。要广学多闻，为人导航，不满足于现有水平，不陶醉于过去的带兵经验；要不断学习新知识、研究新问题、探索新规律，特别要学习党的创新理论，提高发现问题、解决问题的能力；要多系统学习、多涉足各学科领域，努力使自己成为“专家”“杂家”，使自己成为治疗各种“疑难杂症”的“良药”。这样，才能确保不会出现“带不好的兵”。

三、把自己变成一味“良药”，需要掌握以情带兵的方法

“望、闻、问、切”是中医治病的“四诊法”。这四个字精炼地描述了中医看病的过程，对于带兵人具有很好的借鉴作用。

“望”就是要看到深层，详细地了解战士。采取心理测试、建立知兵档案等形式，切实对战士的家庭状况、思想基础、基本素质、个人需求、心理特征等，做到心中有数。尤其在遇到入党考学、立功受奖、选改士官等关系到个人的前途问题时，要对战士的思想变化搞好预测，见微知著，切实掌握每个人的思想动态。“闻”就是要善听话外音，真正地了解战士。带兵人要多闻闻战士的“汗脚味”，多听听战士的“呼噜声”，多想想战士的“俏皮话”，从他们的叹气声和牢骚话中听出“话外音”，真正了解战士在想什么、担心什么、期望什么、需要什么，拨开表层看到问题的真实原因，避免在解决问题时采取“头痛医头、脚痛医脚”的单一疗法。

“问”就是主动靠上去做工作，全面地了解战士。以“三互”小组为基本单元，依靠基层党支部建立起自上而下的谈心网络，把所有人纳入其中，通过官兵谈心、兵兵谈心，全面掌握战士思想动态，做到普遍问题大家谈、隐私问题个别谈、突发问题随机谈。对于心存戒心、不愿敞开心扉的战士，带兵人要做活“问”的文章，利用饭前饭后、训练间隙等时机主动问问战士的闹心事和烦心事，增进彼此感情，全面了解他们的实际情况和真实想法。“切”就是找准症结所在，及时解决实际问题。带兵人要认真分析战士的思想实际，找准病因，做到具体问题具体分析，一把钥匙开一把锁。对于倾向性思想问题，应进行普遍性的教育引导；对特殊性思想问题应指定思想骨干谈心，将解决思想问题和解决实际问题结合起来；对于危及安全稳定的个别人，应采取“多盯一”的帮扶方法，及时掌握情况、帮助转化。

以心带兵发言篇七

我叫 ， 是 年级班学生。因严重违反了校纪。作为一名中学生，在家应该做个好孩子，孝敬父母。在校应该遵守《中学生守则》，严格要求自己，遵纪守法，尊重师长，团结同学，乐于助人，热爱集体，热爱劳动，努力学习，不辜负家长和老师的'期望，做一名好学生。由于我对自己没有严格要求，犯下了今天的错误。我愿接受学校给予我的处分。请家长和老师放心，我决心从西安子啊开始，明确学习目的，端正学习态度，严格遵守校纪，做一个有理想、有道德、有文化、有纪律全面发展的合格中学生。如果没有按这样去做，再次出现违反校纪的情况，愿意接受学校更严肃的处分——开除。毫无怨言，希望学校给我一次改过的机会。

协议保证书方：陈州高级中学

执行协议保证人：

学生家长签名：

年 月 日

以心带兵发言篇八

作为一个军队的带兵者，我有幸担任过一段时间的班长，这段时间里，我收获了许多关于带兵的心得体会。在这篇文章中，我将分享我个人的五个关键观点。首先，一个合格的带兵者应该具备良好的沟通能力。其次，团队合作是成功的关键。第三，激发士气是提高战斗力的重要手段。第四，持之以恒的训练对于部队的发展至关重要。最后，坚定的信念和正确的领导原则可以赢得部队的尊重和信任。

首先，作为一个带兵者，良好的沟通能力是非常重要的。只有通过下属和上级有效沟通，我们才能保留良好的工作

关系并确保任务的准确执行。定义清晰的目标、明确的指导以及及时的反馈是良好沟通的重要组成部分。另外，对下属的真诚关心和尊重也是有效沟通的一部分。当士兵感到被重视和受到尊重时，他们会更加听从命令，更加努力地完成任务。

其次，团队合作是带兵者成功的关键。军队是一个集体的组织，没有一个人可以取得胜利或者完成任务。只有通过团队的共同努力和协作，我们才能获得胜利并完成艰巨的任务。作为带兵者，我们需要鼓励士兵之间的互相合作和支持，并在团队中树立一个积极的氛围。通过团队合作，我们可以充分发挥每个人的优势，弥补彼此的不足，从而提高整个部队的战斗力。

第三，激发士气是带兵者提高战斗力的重要手段。士兵的士气对于团队的战斗力有着至关重要的影响。一个高昂的士气将使士兵更加敬业，更加积极地投入到训练和任务中。作为带兵者，我们需要通过激励和奖励来增强士兵的士气。这些激励可以是公开表彰、奖励或者职位升迁等。此外，我们也可以通过提供良好的工作环境和生活条件来改善士兵的士气。当士兵感受到自己的付出得到了认可和回报时，他们会更加乐意为团队作出贡献。

第四，持之以恒的训练对于部队的发展至关重要。只有通过持续不断的训练，我们才能提高士兵的技能水平和战斗素养。训练是士兵成长和部队进步的基石。作为带兵者，我们需要根据任务的需求制定合理的训练计划，并与士兵一起努力实施。此外，在训练中的复盘和总结也是非常重要的。通过复盘和总结，我们可以发现问题，总结经验并进行改进。只有不断地追求进步和创新，我们才能保持部队的战斗力和竞争力。

最后，坚定的信念和正确的领导原则可以赢得部队的尊重和信任。作为带兵者，我们需要有一个坚定的信念，相信我们

的部队可以战胜困难并取得胜利。只有在艰难的时刻保持冷静和乐观，我们才能鼓舞士兵的士气和战斗意志。此外，我们还需要遵循正确的领导原则，体现出公正、坦诚和善良。当士兵看到我们始终如一地遵循原则并与他们分享同样的价值观时，他们将更加尊重我们，并愿意跟随我们为达成共同目标而努力。

总结起来，带兵需要良好的沟通能力，团队合作，激发士气，持之以恒的训练以及坚定的信念和正确的领导原则。通过这些关键观点的实践，我积累了一些经验和体会。希望这些观点能够帮助更多的带兵者更好地履行自己的职责，提高部队的战斗力，为国家的安全作出更大的贡献。

以心带兵发言篇九

随着年龄的增长和经验的积累，很多人或多或少地会面临一个困境，那就是带兵。带兵不仅需要技术水平和经验，更需要情商和智商的双重提升。作为一个即将开始带兵的新手，我深感责任重大，因此，我积极地准备和学习，并总结了一些带兵前的心得体会。

首先，作为一个领导者，我必须具备一定的技术能力和经验。只有在岗位上表现出色，才能得到大家的尊敬和信任。在日常工作中，我要不断提升自己的专业素养，学习和掌握最新的技术和知识，以便更好地指导下属工作。此外，我还要注意团队协作，与其他部门建立良好的沟通和合作关系。只有这样，我才能在带兵的过程中更加游刃有余，事半功倍。

其次，作为一个领导者，我必须具备良好的人际关系和团队管理能力。带兵不仅是指挥下属完成任务，更是带领团队一起成长和进步。因此，我要注重培养自己的情商和智商，学会与不同性格和能力的人相处，并激发团队成员的潜力。要做到这一点，我需要及时提供正面的反馈和指导，帮助他们克服困难和疑虑。同时，我还要注意团队文化和团队凝聚力

的建设，组织一些团队活动和培训，以增进团队成员之间的沟通和合作。

第三，作为一个领导者，我必须具备较高的道德水准和职业道德操守。带兵是一项光荣而又神圣的任务，所以我必须以身作则，做到公正、廉洁和有敬业精神。我要遵守组织的规章制度，正确处理个人利益和组织利益的关系。更重要的是，我要以良好的责任心和家国情怀去带领团队，尽力为组织和国家做出自己的贡献。

第四，作为一个领导者，我必须具备坚定的信念和信仰。在带领团队的过程中，会遇到各种各样的困难和挫折。只有具备坚定的信念和信仰，才能勇往直前，战胜一切困难。我相信，只要我坚持正确的信念和原则，善待他人，诚信待人，就能够获得成功和认可。

最后，作为一个领导者，我必须持续学习和进修。带兵是一项艺术，需要不断提升自己的才华和能力。我要定期参加培训和学习，了解最新的管理方法和技巧。同时，我还要不断反思和总结，找出自己的不足之处，并进行改进。只有通过不断学习和进修，才能不断提升自己的领导能力，更好地带领团队。

带兵前的心得体会，是我在准备和迎接新岗位时的一些思考和总结。我相信，只要我牢记这些体会，不断提升自己，就能够成为一名优秀的领导者，为组织和国家作出自己的贡献。

以心带兵发言篇十

尊敬的各位首长，全体战友们：你们好！

一年一度的新训工作即将全面展开，我们这些带兵干部骨干之所以能从各个不同的岗位抽调到新兵营，全因首长对我们的信任，我们将好好珍惜这次难得的机会，以饱满的热情，

昂扬的斗志，积极投入到火热的新训工作中去。为完成好此次任务，请允许我代表新兵营全体带兵干部骨干表决心如下：

作为带兵干部骨干，我们能深深地感受到自己面临的任务之艰巨，肩上的责任之重大。在这两个多月里，我们将进一步的明确职责，恪尽职守，处处以身作则，身先士卒，组织新兵迈好从军第一步，为团队建设培养更多优秀的战士。

在新训过程中，我们将把以人为本的理念贯穿到工作中，把优秀带兵干部骨干的良好形象展现在大家面前。我们将把新训中的政治思想和军事训练放在各项工作的首位，使思想工作针对新形势下的实际特点，抓出新思路，构建和谐新兵营，使各项工作跟得上，跟得准，跟得紧。在训练上，我们将做严师，给予新兵不厌其烦的帮教；在生活上，我们将做兄长，给予新兵无微不至的关心。我们将确实端正带兵思想，端正对新兵的态度，积极开展尊干爱兵活动。

在新训期间，我们将严格按照新兵训练精神、指示以及新兵训练计划，吃透上级意图，做到科学施训，科学带兵，坚决杜绝盲目蛮干，力求正课时间出效益。在军事训练中，我们还将根据每名同志的身体素质，采取循序渐进的方法科学组训，合理搭配训练内容。同时，以抓作风，抓养成为重点，从点滴抓起，把部队训得养之有素，朝气蓬勃。

为了能使新兵在这短短的两个月里掌握过硬的军事本领和优良的军人作风，实现由普通老百姓到军人，由军人到合格军人的两个转变，我们将心装各项规章制度，以军事训练大纲为依据，严格按照条令条例和训练计划，依法带兵，以理带兵。紧密发挥干部骨干的沟通桥梁作用，与新战士同吃、同住、同学习、同训练、同娱乐。确实做到心放正、手不伸、嘴莫馋，做严守纪律的模范。各位首长，在你们的关心和支持下，通过新战友们的刻苦训练，我们有信心有能力创出一流的成绩，带出一流的战士，决不辜负首长们对我们的厚望，保证x个月后向组织交出一份满意的答卷。

此致

敬礼

新兵营全体带兵干部骨干

XXXX年X月X日