

最新阶段性工作安排部署 阶段性工作总结 (实用7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

阶段性工作安排部署篇一

坚持以人为本的教育理念，牢固树立健康第一的终身体育思想，努力把学校体育、艺术教育有机地融入学生各种素质培养之中，加强学校体育、艺术教育，现将我校开展“学校体育、艺术2+1项目”工作情况总结如下：

- 1、制定了《龙湾区职业技术学校“学校体育、艺术2+1项目”实施方案》。我们根据我校的实际情况，对实施“学校体育、艺术2+1项目”的指导思想、具体目标、主要措施、实施步骤等都提出了具体的要求。
- 2、健全了管理体系，强化了目标管理，实施“学校体育、艺术2+1项目”是学校体育、艺术改革，全面推进素质教育，培养高素质人才的需要，为全面推进“学校体育、艺术2+1项目”工作的全面实施，我校把“项目”纳入到各班目标考核中，这一措施有力的促进了工作的开展，各班和全体教师都把“2+1项目”做为推进素质教育的一项重要工作来抓，总体做到了有组织、有领导、有计划、有要求、有措施，一把手负总责，分管领导具体抓，各部门分工负责，把责任落实到人。
- 3、加强师资队伍建设，不断提高师资水平实施“2+1项目”是以提高体育、艺术教师的业务水平和教学能力为先导的，因此加强师资队伍建设是我市全面实施“学校体育、艺术2+1项目”的关键，我们采取多种形式、多渠道加大体育、艺术

教育师资的建设力度：一是提高教师认识水平的；二是强化业务能力培训，努力提高体育、艺术教师的文化、业务素质；三发挥教育科研先导作用，在全体教师中开展专项2+1项目教育科研活动。

通过实施“学校体育、艺术2+1项目”，特别是把实施“学校体育、艺术2+1项目”与学校体育、艺术教育课程和教学改革，与广泛深入的开展课外文体活动结合起来，有力的促进了全校体育、艺术教育工作的开展，主要表现在以下几个方面。

1、提高了各位老师和广大同学对学校体育、艺术教育工作的认识

自实施“2+1项目”以来，我们通过宣传、组织培训，督导检查等措施，不仅促进了体育、艺术教育工作的开展，而且提高广大教师对学校体育、艺术教育工作的认识，转变了观念，切实把学校体育、艺术教育作为全面实施素质教育的切入点和突破口，全面落实德智体美全面发展的教育方针，寓教育于“项目”之中，使每名学生都能受到良好的体育、艺术教育。

2、增加了投入，改善了学校体育、艺术教育硬件建设

为促进我校体育、艺术教育工作的开展，全面实施“学校体育、艺术2+1项目”，我校增加了学校体育、艺术教育的投入，目前基本达到开展活动的硬件要求。

3、师资队伍建设得到了加强

几个月来，我们充分2+1工程这一有力契机，努力造就一支合格的体音美教师队伍，在区里教研活动的基础上，积极开展有计划的体音美教师培训工作，大部分艺术、体育类教师在近期都参加了省级或以上的专业素养的中长期培训，为全面开展“学校体育、艺术2+1项目”创造了有力的条件。

4、积极开展课外文体活动

实施“学校体育、艺术2+1项目”课堂教学是基础，广泛开展课外、校外体育艺术活动是课堂教学的延伸和补充，我们在开足、开齐、上好体育、音乐、美术课的同时，以体育学科和课外活动为突破口，带动学校艺术学科课外活动的开展，形成了相互渗透、相互促进、共同发展的良好课外文体活动新局面，我学校训练的体育运动队、艺术团（队）在不久前在区各类比赛和艺术比赛中取得了优秀的成绩。

5. 学生的参与率大幅度提高。

自开展2+1工程以来，学生面貌有了很大改善，纷纷选择了自己或喜欢或擅长的项目，整体素质明显提高。处处可以看到学生练习的身影，可以体验到同学们积极参与的热情。各班都涌现出了几个“特长生”在协助老师，使班级水平共同上台阶。

以上是我校“2+1项目”开展以来的总结，工作取得了一定的成绩，也存在许多不足，在今后的工作中一定继续努力，创造性的开展工作，扎实做好“学校体育、艺术2+1项目”工作，把我校体育、艺术教育再推上一个新台阶。

阶段性工作安排部署篇二

作为一名刚刚大学毕业的学生，角色要从学生转变为老师，庙子初中为了帮助我们新教师转变角色，开展了新一学期的青蓝工程师徒结对活动。转眼间师徒结对已经两个多月了，这次我有幸与在教育教学方面都优秀的刘兴红老师结为师徒，让我在教学上有了引路人，使我尽快地找到教学活动的重点，顺利开展教学活动。作为徒弟，我成为了师徒结队活动的一名受益者。

师徒结队的一种基本活动形式就是互相听课评课。

1、就我个人而言，常去听课是一种很大的收获，也是一种享受。在听课中做比较，反思自己的教法，及时记录指导老师的优点或某个知识点教法的感想，包括教学进度、知识的重难点突破、例题的精选精练、课堂容量等，同时也能帮助我了解学生对知识的实际掌握情况，及时调整授课难度。总之，听课为我的备课与教学起到了导航的作用。

2、通过听课，知道并慢慢体会到了上课的真正涵义，就会在以后注意围绕授课目标安排教学活动，而不是为了讲内容而讲课。

3、如果说听课是理论的积累过程，那么徒弟上课师傅听就是理论基础上的实践。刘老师尽量抽时间听我的课，每次刘老师都指出我的不足，提出建议，帮助我扬长避短，不断进步。同时，我对教学中存在的疑难问题也经常向刘老师请教，并得到了及时帮助；在帮教活动中，我接受她对上课、备课等方面的检查和指导，两个月以来我的课堂教学有了较大的进步。

除了听课，在青蓝结队中我明白了以下几点：

1、教师要不断学习来充实自己，扩大自己的知识面。在超越教材之外向学生传播知识时，务必要保证知识的科学性与正确性。

2、教师要正确理解和把握新理念和新课程标准。勿要一味追新，而丧失学科教学的本义，教学误入歧途。

3、教师在教给学生知识与技能、过程与方法的同时，不可忽视情感、态度、价值观的教育，并要注意自己的言行，以身示范。

4、一节课的框架结构固然重要，但细节之处也需潜心琢磨，精雕细刻，如何突出重点，突破难点将是永恒的教学艺术。

从刘老师身上我还能够学到，其实不一定当老师就一定要多么的厉害才能够让学生佩服你，其实有的时候以理服人，效果会更好。我在我的教学实践当中也采取了这样的手法。我教的两个班的学生，我都能够有仔细观察他们的性格特点，现在的学生，和我们当年的学生不一样，他们大都是独生子女。可以说是在家倍受宠爱的。来到了一个新的环境个性都很张扬。所以，这类的孩子的自尊心是很强的他们不希望被别人否定。所以有的时候要以表扬为主，以品评为辅。在他们有点点进步的时候予以肯定；在他们有一点点错误的时候要旁敲侧击，让他们自己就能够一是到自己的错误。其实，我相信每一个孩子都是好的。都是个美丽的.天使。尽管有几个孩子他们不听话，犯了错误还和老师顶嘴，但是我一点也没有生他们的气。有人说：“年轻人犯错误上帝都会原谅的。”所以，这种感觉就像是我和自己的亲妹妹、亲弟弟之间的小小的矛盾。瞬间，就会化干戈为玉帛，多少不愉快都会涣然冰释。这些问题，平日里，刘老师都是给我不少的指导。有时候不见得指导就一定是那种谆谆教诲，有时候和刘老师谈话也有收获。刘老师当过班主任，级部主任，她的经历和阅历都是丰富的。每当我遇到困难时她都能够如“雪中送炭”一般给我点拨。所以我琢磨了好几天的问题，刘老师的几句话就能使我幡然醒悟。

最后，我要衷心感谢学校为我提供了这样的机会，衷心感谢刘老师对我的帮助，使我成为师徒结对活动的受益者。

阶段性工作安排部署篇三

我是9月23来到公司的新同事杨明泽，以前做过短暂的二手房地产、以及4个月新房的户外推广。

对于我们公司的电话销售工作，也不算陌生。经过石主任的

几天培训对公司运作模式、工作流程、规章制度等一些情况有了初步的认识至今来到公司已经快一个月了，在这一个月里{通知了多少家单位、开发多少家公司、发了多少邮件、多少传真、打了多少电话、培训班营销过程中补充更新数据库的成绩，10月份厦门国家会计学院《企业内控和全面预算》培训《延安会计师事务所》招生2人}刚来公司刚好赶上《厦门国家会计学院》这一期的《企业内控和全面预算》这期培训班、开始主要是给一些会计师事务所打电话，感觉会计师事务所，主要是有一些中注册的会员对于我们的培训，需求还是有限。会计师事务所的组织结构没有国有企业和一些上市公司的复杂，一般都是主要先联系到所长。多数事务所接线人员，在所长在的情况下都说不在、有些事务所也在我们的三大学院学习过，培训质量还是得到了他们的认可的。

在平时打电话过程中，个人感觉遇到态度不好的单位、以及不需要培训、多次未找到相关人员，多次电话未通影响个人工作情绪，影响工作质量这也是个人的弊端，电话销售也算是服务人员，要有良好的态度和心里素质，不因该在打电话过程中遇到态度不好的单位影响个人工作情绪，刚来的时候打电话过于紧张，有时候不是忘问这就是忘问那的，如贵单位今年有什么学习计划、需要什么相关的培训、负责人姓名、下期我们要举办xx课程是否有需要等、不参加本次学习先发个招生简章给你吧、联系电话，邮箱什么的。以及整理相关单位资料过于乱。

整理好企业单位的电话相关资料细化，组织好营销语言有逻辑性思维调整好心态。

刚来公司，感觉到公司浓厚的工作热情，但是感觉在办公设备方面有些欠佳，在打给企业打电话如空号，嘟嘟想以为是对方原因，其实是公司网络电话有时候不稳定影响工作质量，公司12人共用5台电脑，查资料发邮件不方便！

阶段性工作安排部署篇四

我于8月20日到松树台中心小学报到，在此之前先后与教导主任闫志飞、总务主任洪日升、后备干部乔耀宇进行了沟通，对学校情况有了基本了解。8月21日，到各个校点进行了进一步了解，基本掌握了办学条件。同时调阅了教师档案和学校管理档案，又与当地的几名老教师王守文、崔玉武、房玉国进行了座谈，对教师情况和学校管理有了基本了解。

开学后，深入班级了解教师授课情况和学生学习基础、学习习惯。两个月来听课32节，召开学生座谈会6次，村干部座谈会3次，教师个别谈话24次，下校点12次；坚持每天校园至少巡视2次，巡课、查课2次；与师生一起坚持两操和大课间活动；深入课外小组，了解活动开展情况。现在对学校的管理、学情、教情有了较深入的了解，为工作的开展奠定了基础。

8月22日，召开古山子小学5、6年级学生合并座谈会后，23日我校利用全体教师上班时机，对校园环境进行了彻底清理；对宿舍、食堂进行了全面检查和部署，同时在全体教师会的基础上又专门召开了相关人员会议，在环境、住宿、就餐、专业课设置、教师值班等方面全部做好准备。26日下午古山子5、6年级46名学生报到，27日早又有6人报到，学生报到后，在组织学生安排好宿舍之后，带领学生和家长参观了校园和专业教室、餐厅等设施，在27日全校开学，第一节上课，各项活动与正常上课一样，吸引学生的基础上，利用晚上时间，分班级召开了古山子学生座谈会，了解学生对学校的初步印象和要求，稳定学生思想，安定学生情绪；28日安排了计算机、阅读、音乐课、美术课让学生体会到了办学条件优越的好处，同时将体育器材搬出器材室，让学生尽情的使用；保持与乡政府、古山子小学、中心校的有效沟通；又分别与古山子各村村干部进一步联系，请求他们帮助做好稳定工作。在教学上、纪律管理上采取小步前进，循序渐进的方式，让他们逐步适应。8月31日，向家长发放了征求意见卡，9月2日又把各村村主任、书记请到学校，对学校管理进一步征求了

意见，在对意见进一步梳理，对各方面工作又做了改进。通过一系列的手段和方法，稳定了生源，巩固了合校成果。截至目前为止又回古山子的两人（6年级肖文慧家长意见、五年级王江新学生想家），转出一人（6年级刘蕾、南五十家子小学姐弟二人都去了），其余49人非常稳定。

（1）学校领导班子精心研究，在教师严重不足的情况下，调整思路，克服实际困难，做教师思想工作，领导班子开学前三周连续听课，所有学科教师无论年长、年轻，全部听课，并对重点教师重复听，跟踪听，了解学情，教情，合理安排了教师岗位设置，优化了毕业班教师队伍。

（2）巩固省督导评估成果，不让教育投入成为花架子。学校制定方案，充分利用好每一个专业教室。今年，我校开齐了全部课程，成立了少先队科技活动小组、鼓号队、舞蹈队、乒乓球队、体育训练队等多个活动小组，为了让开放式图书阅览室发挥其真正作用，我们每天安排了专门时间，向学生开放。

（3）加强培训，全面提高教师专业素质。以县教研室新课标培训为契机，我们安排了所有学科教师都参加培训，学习后撰写心得体会，起到了很好的效果。同时开学以来学校组织集中业务学习5次，分别学习了《学区教学管理常规》《学校教学常规要求》《教师如何听评说课》《教师职业道德规范》等，我做了《立师德正师风强师能》专题讲座。

（4）扎实有效的开展教研活动，每周五下午7、8节为教研活动时间开展教研组活动；与古山子中心小学、营子中心小学联手，举行英语教师观摩研讨活动，提高了英语教师课堂教学能力。

以毕业班精神为突破口，在全校打造以“坚定信心、敢于挑战、齐心协力、追求卓越，全面提高教育教学质量”为口号的校园精神。制定了《松树台中心小学校园精神创建工作活

动计划》，召开全校师生大会，举行签名活动[]xx年9月21日下午，组织全体教师，在多媒体教室召开—xx学年度上学期教育教学工作会议。

公布了我校三年三大步的奋斗目标；从“教学常规工作”“班级管理”“课外活动”“德育教育”“毕业班管理”等五个方面部署了学校本学期的教育教学工作；同时就学生的安全教育和学校各区域的安全工作提出了具体的要求；学习了《松树台乡中心小学星级班级管理细则》、《学校、班级公务量化管理规定》和《松树台乡中心小学校园精神创建活动方案》。对我校现状进行了深入的分析，确定了我校近期和远期工作目标。提出了：巩固督导评估成果；规范常规，大力提高教学成绩；加强教师队伍建设；加强学生思想道德建设；全力打造生成校园精神；坚持“四个坚决”，实现“四个转变”，落实“一岗双责”；完善“三位一体”值周制度；强化安全管理；加强小科教学及各种活动的开展等九个方面的具体要求。通过两个月的实践，师生面貌发生了很大变化，勤奋学习、爱岗敬业的局面基本形成。

我校毕业年级基础差、底子薄，尤其是数学学科成绩位居全县末位，学生三、四年级的基础知识都不会。为此我们把毕业班成绩提高作为重中之重来抓。首先配备了目前最好的师资；其次，召开毕业班教师成绩分析会，认真分析成绩，查找不足，对比新并入校学生成绩，找方法，让新生尽快适应新学校，同时也让新生尽早进入学习状态。通过领导班子几次跟踪听课，了解情况，解决困难问题，目前毕业班已经进入紧张的学习状态，但成绩仍有待进一步提高。第三，出台了《松树台中心小学-xx年毕业班工作设想》。提出了奋斗目标和领导包班包学科；以打造毕业班精神为切入点，振奋精神，树立追求卓越的信心和勇气；以低起点、小步子、快反馈、勤纠正、多训练为手段，提高课堂效率；培优补差，加强课外辅导，提高整体质量；以加强常规管理为基本手段，为教学质量提高提供保障，落实“三抓、四优、五跟、六练”；

严格考试训练，加强成绩分析，及时制定补救措施。加强家校联系，做好学生的思想和安全保障工作等具体措施。通过两个月的努力，学生的精神状态、学习态度有了明显改观；月考结束后，及时召开了成绩分析会，查找不足，制定措施；分层次召开学生座谈会，了解学生中存在的问题，充分利用在校时间加强习题训练；同时召开了六年级全体学生动员会，从精神鼓励和学法指导几个方面进行了动员。虽然成绩纵向比略有起色，但还很不理想，仍需继续努力。

为保证申报省级农村标准示范幼儿园成功通过验收，集中力量对档案建设进行了自查，弥补不足，现已基本完成。硬件补充工作：玩具、录音机、电视机、水桶、餐厅布置等也已经完成，力争一次通过验收。同时对八牌、老道洼幼儿园也适当补充了部分玩教具。

开学初学校召开班子工作会议和全体教师会议，就安全工作进行了重点部署，同时由班子成员对中心小学和下辖三所幼儿园的设备设施每两周排查一次，对发现的的问题及时进行了整改并报送有关部门。组织各班上好开学初第一节安全教育课，继续执行课后一分钟的安全教育，每天放学后由教师亲自将孩子送到家长手中。同时，继续对学校校门、食堂、水房、宿舍等区域加强监管力度，做到“防患于未然”。严格落实三位一体值周值班制度，学生在校期间教师和领导24小时不间断管理，与学生同吃同住，杜绝了安全事故的出现。

从xx年起，我校开始以经典诵读作为校本教材，不断完善，始终坚持。今年开学，我们加强了对校本课程的开发和使用，坚持以每天晨读为经典诵读时间，本周五，我们将开展“爱祖国、喜迎十八大经典诵读”主题活动，展示诵读成果。

丰富多彩的大课间成为我校特色之一，大课间分上午下午两个时间段，上午主要是广播操和眼保健操，下午大课间活动由一分钟军姿、原地踏步、筷子舞、兔子舞、和大秧歌组成，学生手持红绸，合着韵律节拍，舞的有板有眼，在校园里能

称的’上是一道亮丽的风景线，这项特色也是我校的一个亮点。

以局“小学教育抓养成”为指导思想，在全校开展“文明礼仪伴我行”活动，首先，以校园文化建设打造学生养成教育氛围，让花草说话，让每一块石头说话，让每一面墙壁说话，时刻警醒学生注意文明礼仪；接着，开展“文明礼仪伴我行”少先队主题实践活动，少先大队召开启动仪式大会，会上大队辅导员宣读倡议书，通过活动，我校的学生文明程度提高了，学生礼貌用语使用已形成习惯，今后，我们还在这方面给予阶段总结和评比，让文明礼仪之花在我校永驻。

1、教师编制紧张。开学后虽然补充了3人，但有2人至今未报到；又有2人（张树庆、戴学如）请了病假，崔玉武(哮喘)冬季不能坚持上班；所有教师每人都身兼数职。如：六年级（84人）教师既要担任两个班课程又要值班上早晚自习、打饭、查宿，管理员（纪素英）同时兼任全校美术课、营养餐发放工作。

2、学生基础差，底子薄。由于上半年迎检，基本上荒废了教学，尽管有的个别学科成绩尚可，但整体上普遍较差，同时上学期各年级基数普遍都存在少报现象，学生的学习习惯没有养成。

3、教师创优争先意识不强。普遍存在完成任务、不拉后就行的思想，没有争先的劲头。

4、特色工作不鲜明，甚至是每个学校都在做的事，就看谁坚持的好了。

5、教科研氛围不浓。

1、继续围绕“五条主线”开展工作不动摇。特别是在进一步巩固常规工作的基础上，继续打造生成“坚定信心、敢于挑战、齐心协力、追求卓越”的校园精神，通过岗位评先、典

型树立、主题演讲等活动，加强“三支队伍”建设，把校园精神创建推向新的高度。

2、进步加强教育教学常规量化考核管理。落实公示与谈话、亮牌警告制度；

3、深化习惯养成教育。树立标杆，评选五星班级、五星学生。加强日常考核和管理，充分利用岗位示范带动深化养成教育效果。

4、进一步加强少先队工作，充分发挥少先队职能作用。参观、观摩辽宁少先队活动；结合特色创建实际开展丰富多彩的主题教育活动。

5、加强教研活动的开展，提高教师业务素质。继续开展业务讲座和学习活动、与邻校开展专题研讨活动、加强校本活动的检查与考核。

3、积极谋划设计本校标准化建设，为上级领导决策提供依据。

4、开展养成教育汇报评比活动，巩固养成教育成果。

阶段性工作安排部署篇五

自本学期开学以来，我们二年级组教师在学校统一领导和指挥下，积极响应并认真完成了各项工作。为发扬成绩，克服不足，坚持在反思中总结，在总结中调整，在调整中进步，现将二年级组本阶段工作总结如下：

1、结合实际情况制定各项工作计划。

2、确定本学年度二年级学科研究课题。

3、组织学习新课标，以及学校订购的《小学语文教师》《班

主任之友》等理论书籍。

4、倡导本年级组教师“读一本好书，写一份心得”，搜集整理了教师的读书心得。

5、依据教务处工作安排组织参加了学校第一阶段常规汇报课，第二阶段示范观摩课。

6、及时进行常规检查。

7、积极开展集体备课活动。

8、加强家校联合，顺利召开了本学期第一次家长会。

1、有关教育教学的理论学习还不够系统，对于教学之后的反思还比较欠缺。

2、年级组过程资料的搜集显得还不够及时和完善。因此，我们需要改进的是：

1、努力加强学习。更多的学习教育教学理论，只有强大的理论支撑，才会有高质量的教育。

2、更好地注重过程资料的搜集和整理，多写教育反思和教育论文。

3、积极开展一些能够增强年级组凝聚力的活动。

4、进一步做好与家长的沟通工作，取得家长的支持配合、好评。总之，在十一小这个温馨和谐的大家庭里，我们二年级组教师在忙碌中享受着工作的快乐，在充实中思索着进取！

阶段性工作安排部署篇六

在局领导的正确领导下，我科室工作平稳有序，较为圆满的履行了工作职责，完成了工作任务，现向各位领导汇报如下：

一、复查复核工作。复查复核办公室目前共受理x件复查案件，全部办结，无超期案件。复查复核工作中严格执行四把关，做到四个到位：一是由科室工作人员把关，诉求案情了解到位。二是复查办公室主任把关，案件脉络梳理到位。三是分管局长把关，案件处理合理到位。四是区级包案领导把关，领导接访解释到位。市局对我区复查复核工作尤其是登统录入工作给予充分肯定，并于xxx日在我局召开全市复查复核及登统录入工作现场会，由我区向兄弟县区介绍复查复核及登统录入工作的四把关、四确保工作程序：

（一）严把技术关，确保不遗漏不出错。我区对复查登记系统录入坚持技术严格标准，在录入过程中多名领导把关，确保不出错。

（二）严把时效关，确保按期办理不超期。严格按照时限回复上访群众，严格按照《信访条例》规定时限办结。

（三）严把案情关，确保依法依规合理办理。完全依照政策法规办事，不出圈，做到有法可依、有据可查。

（四）严把解释关，确保信访群众理解满意。对复查结果做好对信访群众解释说明，明确依据，信访人不服答复意见的可以安排其进行领导接访或向市级部门进行复核，引导其走合理的信访渠道。

二、信电网工作。（一）信电网办公室目前共受理信访案件xx件，已办结xx件，正在办理xx件，无超期案件，办结率95%；其中包含国家、省级交办案件xx件，全部办结，无超期案件，办结率100%；处理网络舆情xx件x人次。（二）中央巡视组交办案件共x件，已办结x件，正在办理中x件，办结率91.5%。下一步工作，要加大督办、沟通力度，确保圆满完

成工作任务。

三、人民建议征集工作。目前共上报xx篇人民建议，超额完成全年任务。其中市级采纳并发表x篇，上报省里xx篇。下一步工作充分发动基层和区直部门广泛征集意见，创新思路多渠道、多方法主动征集人民建议，在量的基础上确保质的提高。

阶段性工作安排部署篇七

xx年，面对错综复杂、跌宕起伏、较为艰难的经营形势，大元公司在燃气板块的正确领导下，在董事会的科学决策和监督指导下，坚持以管理为核心，牢牢把握发展机遇，及时抢抓市场先机，适时调整经营策略，努力改善经营局面，在全省lng行业中努力打造公司自有的核心竞争力。

(一)安全工作保持稳定局面

xx年全年安全生产保持平稳，未发生死亡事故、重大非伤亡事故或造成重大社会不良影响的安全事件，主要工作有以下方面：

加气站管理方面，建立了加气站hse生产检查情况汇总表等30多个安全检查表格，定期对各站进行安全常规检查及不定期抽查，累计检查37次，发现问题31项，下发整改通知单17次，提出的整改措施和方法已全部落实到位；编制了加气站泄露、冻伤、火灾和爆炸等事故应急预案并定期组织演练，完善加气站安全管理流程，确保加气站安全运营。工程管理方面，与各施工单位签订《工程施工hse管理合同》，保障施工过程安全；编制了站内施工一二三级动火、动土、动电、高空作业、有限空间等作业票制度，并严格执行，不断完善安全管理制度，建立健全安全标准化管理体系。教育培训方面，加大对全体员工安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特

种作业操作等方面的培训教育，努力提高全员安全素质。组织20人次参加省安监局举办的危化品经营安全资格证培训，全部通过考试并取得相关证件，为依法规范安全生产管理，促进公司安全有序稳定发展起到了保障作用。

(二) 主要经济指标完成情况

截止xx年12月31日，大元公司资产总额4188.61万元，同比减少389.52万元，减幅为8.51%；负债总额676.23万元，同比增加495.59万元，增幅为274.34%。营业收入1839.80万元，同比增加1305.18万元，增幅为244.13%；营业成本1,680.83万元，同比增加1418.86万元，增幅为541.62%；利润总额-647.38万元。

销售情况，公司已投产加气站5座，累计销售气量3962.35吨，14年累计销售气量3402.77吨，其中：忻州保德lng加气站销售气量1817.83吨；阳泉荫营lng加气站销售气量920吨；平定lng加气站销售气量536.93吨；五台石咀lng加气站销售气量51.36吨；太旧高速lng加气站销售气量76.65吨。贸易工作，累计完成贸易量374.28吨。

(三) 项目推进和工程建设情况

公司自成立以来，紧紧围绕加气站的规划、选址、建设而努力，xx年累计完成投资492.69万元，先后逐步完善了保德站、荫营站相关手续，在太旧、石咀高速路上战略布局了有利的建站位置，推动了阳泉、吕梁、清徐等地的站点建设工作。

公司在建加气站2座，分别为阳泉太旧lng加气站、清徐清源lng加气站。现都已取得前期工作函等前期手续，正进行“三通一平”工程，设计单位、施工单位、设备厂家都已招标完毕。同时，在确保工程进度、保证工程质量的前提下，完成了保德桥头lng加气站附属工程建设。

建章立制。公司先后出台了《工程管理责任制》等九个工程管理制度，规范了加气站建设管理。对各站设备进行了定期维护保养，联系设备厂家对阳泉两座加气站储罐进行真空度测量，将不达标储罐重新抽真空处理，及时购买、更换、维修站上损坏设施，确保各加气站安全正常运营。组织相关人员参加省住建局举办的lng加气站培训和中国燃气协会举办的新版《汽车加油加气站设计与施工规范》条文讲解学习，取得了相关证件，增强了员工的业务知识和专业技术水平。

(四) 贸易起步，做实采购环节

大元公司为推进贸易工作有序开展，认真抓好气源采购工作。通过对周边各液化工厂的生产经营和销售情况分析比较，有针对性地进行实地考察、调研、业务洽谈，除已签署的与宁夏哈纳斯能源发展有限公司、陕西众源绿能天然气有限责任公司、新奥能源贸易有限公司的合作协议外，与宁夏皓宇翔贸易有限公司、江苏浩海能源科技有限公司、榆林华辰洁净能源有限公司又签署了新的合作协议。

价格是采购活动的敏感焦点。公司根据既定采购计划，多渠道获取报价，实时把握市场脉搏，通过比价、议价等形式确定采购价格。坚持“适价、适质、适时、适量、适地”原则，合理采购气源，进而降低运营成本，以提高经营质量。

(五)lng物流配送业务取得相关资质，做好了前期工作为给大元公司加气站运营提供充足的气源保证，最大程度降低气源采购成本，同时为配合燃气板块公司打造晋能燃气集团lng全产业链。大元公司通过对lng市场调查研究后，于xx年4月1日在阳泉市设立子公司，专项开展lng物流配送业务，同年10月取得危险品货物运输许可证。公司已购置、上户lng运输槽车5辆，相关组织机构、部门设置、业务流程设计、人员选聘等工作也已全部落实到位，为开展lng物流配送业务做好了充分的准备。

(六) 市场营销初显成效

针对自有加气站较少的现状，大元公司积极开展市场营销工作，大范围争取外围客户，吸引过路车辆加气。根据客户情况，实施市场细分策略，对关键用户重点攻关、集中突破，实施“捆绑战略”和“定点加气”方案。xx年公司分别与山西三元昌贸易有限公司等13家公司签署了合作协议。

(七) 管理工作扎实推进

公司根据《汽车加油加气站设计与施工规范》《lng加气站事故应急预案》等相关资料，出台了《山西煤炭运销集团大元新能源有限公司lng加气站运营管理手册》，内容涵盖加气站设备使用、工艺设施危险性及有害因素、岗位职责、服务管理等二十二项相关规定，规范了加、卸液流程和事故处理流程，保障加气站管理的制度化、科学化、规范化。

认真贯彻集团公司“开源节流、提质增效”20条具体措施。在管理费用控制方面，加大业务招待费用控制力度，较去年同期减少9.96万元；加大公车费用管理力度，在保证正常工作的前提下，合理降低油费及车辆维修等费用。

(八) 党建工作进一步加强

1. 党支部组织建设中心工作公司党支部自成立以来，在集团机关党委的领导下，结合公司实际情况，以抓站点建设、安全运营、增收创利为中心，凝聚队伍，鼓舞士气，发挥了党组织的战斗堡垒作用和党的先锋模范作用。xx年初，对支部委员进行改选，制定了工作目标，强化了企业党建工作。目前，公司现有职工67人，其中党员12人。

2. 各项活动有序开展

按照省委和集团党委要求，大元公司党支部及时开展了党的

群众路线教育实践活动、落实八项规定、反“四风”活动及学习讨论落实活动。活动前，召开了全体职工大会，传达活动精神要求，进行了动员，宣读了活动实施方案，使活动的各项内容落到实处。

3. 精心组织民主生活会

xx年公司多次召开民主生活会。会上，党员干部根据公司的发展规划及各部门的实际情况，开诚布公的对公司领导班子成员存在的问题、不足及公司发展中的问题、下一步打算，提出了具有针对性、中肯的意见和建议，真正做到了知无不言、言无不尽，为开好民主生活会起到了积极作用，也为公司下一步发展拓宽了思路。总结一年来的工作，成绩来之不易。在此，我代表大元公司对在过去一年里辛勤工作的全体干部员工表示衷心的感谢并致以诚挚的敬意！

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到存在的问题和不足。一是盈利基础还不牢固。亏损面依然较大，企业营销能力与同行业公司相比仍有不小差距，一些主要经济指标仍有较大提升空间。二是项目推进后劲不足。加气站项目投资额度大，企业融资能力不足，将严重制约公司的可持续发展。三是企业管理水平有待进一步加强。目前公司管理方法、手段相对粗放，管控能力、工作中协调配合能力、执行力、工作质量和效率等都亟待提高。四是企业文化建设方面缺少务实的办法和措施。以上这些困难和问题，都需要我们下大力气认真予以解决。

xx年是落实集团公司燃气产业发展规划，公司发展推进的关键一年，是大元公司实施新战略开展lng物流配送业务的起步之年，更是提升公司管理水平，实现经营局面根本转折、夯实基础的重要一年。

大元公司xx年工作的总体思路：认真贯彻党的和十八届三中、四中全会精神，以实现集团公司总体发展战略为目标，以安

全生产为基础，以资金为保障，严格预算管理，进一步提升管理水平，重点把握集团营业站改加气站转型发展的历史机遇，完善集采购、物流配送、销售为一体的lng产业供应链，以市场为导向，及时掌握信息，打造企业核心竞争力，为推动大元公司战略调整快速发展奠定坚实基础。

大元公司xx年总体工作目标：销售lng气量24000吨(加气站销售6000吨，贸易量18000吨)，合计3360万方天然气；实现营业收入11387.7万元(加气站营业收入2946.5万元，贸易收入7693.2万元，槽车运输收入748万元)，力争在xx年实现企业扭亏为盈。

第三部分xx年重点工作

为全面完成xx年目标任务，将重点做好以下八个方面的工作。

(一)强化红线意识，落实安全生产监管一是加大加气站安全检查力度，定期对各站进行安全检查和不定期抽查，检查内容包括安全巡检表格填写的规范性、及时性、准确性，站内违规违纪现象，站内安全设施、人员操作流程及穿着的规范化等。对查出的问题限期整改，对有重大安全隐患的将加大考核力度，确保加气站安全稳定运营。二是加强工程安全检查力度，围绕xx年公司建站计划，及时做好对施工单位的安全教育，确保所有进入现场施工人员在入场前均接受三级安全教育，在各专业施工前完成动火、电、高空等专项安全技术交底。与施工单位签订《施工建设单位工程施工hse管理合同》，按照规定预留安全风险抵押金，实现安全考核与施工并行，确保施工过程中无任何安全事故。三是加强公司全员安全教育培训力度，切实提升安全素质。制定xx年公司及各站培训计划，对新员工进行入职培训，组织安全生产专业知识专题讲座；定期组织技术培训和比武，培养技术骨干，提高加气站员工整体专业技术水平；加强个人防护用品的使用和维护培训、主要危险源及事故应急预案的培训。同时也要加强

公司标准化建设，促进安全生产管理，加强各站标牌统一化、标准化。四是加强物流车队安全管理力度。物流配送作为公司的新兴业务，其危化品运输的特性对安全管理要求较高；下一步将加强在途监管，及时发现车辆行驶过程中的路线错误和异常驾驶，对司机酒驾、疲劳驾驶、闯红灯、禁行路段行驶、超速行驶等情况及时发现并制止。加强对运输司机的安全教育及培训力度，强化司机的安全意识。

(二) 狠抓手续审批，加快工程建设

1. 项目审批和储备方面

lng项目审批手续涉及省、市、县三级，审批难度大、时间长，只有紧紧抓住项目审批手续此关键环节，才能确保完成全年工程建设目标。按照项目手续审批计划，严格考核、责任到人，在逐步完善三座新建加气站前期手续的同时，确保上半年按时完成保德桥头站、阳泉荫营站的所有审批手续。

牢牢抓住集团转型发展的重大历史机遇，依托燃气板块认真贯彻集团统一战略部署，加快推动营业站改建加气站工作。大元公司将积极与集团晋能物流有限公司、晋能燃气版块及相关市、县公司联系，力争年内在晋中、长治、吕梁、临汾、朔州等市的转型中有所突破，通过参股、控股、加盟等多种合作模式推进工作，最大化利用优势资源，实现互利共赢，共同发展。

2. 站点建设方面

继续完善公司加气站网点布局。加气站的网络布局也是公司重要的价值所在。公司将根据资金、客户等情况，稳步布局运营站点、线路，最终形成自身网络。

为此□xx年公司拟建设lng加气站3座，预计总投资3380万元，其中太原清徐清源lng加气站1432万元、阳泉平定锁簧lng加

气站959万元、吕梁离石交口lng加气站989万元，均为合作建站。

在新建站点前期手续审批阶段，逐步完善加气站工程施工蓝图的出具、设备、施工单位招投标等工作，确保各站建设任务能按时保质保量完成。

对已运营站点，做好设备维修服务工作。根据设备特点，设立专门的备品备件库，提前储备需专门订做的易损件，确保各站安全正常运营，为完成明年销量任务保驾护航。

(三)继续做实贸易采购

采购是lng贸易物流活动的起点，在企业生产及lng产业供应链中具有重要地位。

一是加强与上游供应商的有效沟通力度，保证能够实时了解其生产情况和市场行情，对价格进行实时监控、掌握。

气源采购成本是公司成本控制的主体和核心部分，直接影响公司的lng销售定价和利润。良好的采购可直接增加公司的利润和价值，既要保证经营资金的快捷高效使用，又要兼顾风险控制，切实降低资金风险，在市场竞争中赢得优势。

三是对上游供应商务必做到专人专岗，盯紧并绑定3个以上大型气源采购基地，逐步建立供应商的评估体系，重点在采购煤制天然气领域有所突破。

采购上游将以内蒙古鄂尔多斯lng厂家为基点，以点带面，辐射周边；下游将以河北、山西境内lng加气站为终端进行销售，逐步加强市场竞争力，最终形成公司自有运输销售网络。同时，为了应对区域及不同渠道价格浮动的问题，阳泉公司将以内陆气为主，进口lng为辅，兼顾曹妃甸、天津、青岛等地域的海气开展贸易运输，从而形成稳固的内陆气与海气的lng

贸易链条。

(四) 加快推进lng物流配送业务

阳泉公司作为lng物流配送的主体单位，通过自有物流运输车队，细化物流线路中各环节成本控制，最大程度降低运输成本，以进一步增加供应链的利润。

运营部要积极配合阳泉公司，提供各类优质资源，努力扩大阳泉公司lng物流配送业务。同时采取多种合作方式，与外部物流公司建立合作，使社会车辆也能为我公司所用。

安全责任重于泰山，物流车队的运营给公司带来了新的挑战。在物流线路方面要重点保障新疆线路的安全稳定运营。

通过建立健全车队管理机构，制定安全教育培训计划，增强员工安全意识，强化职业技能，树立职业形象，提高车队专业水平，实现管理的制度化、规范化、科学化，打造专业的lng物流配送车队，进而提高公司整体盈利能力。

(五) 积极开拓市场，增强营销能力

销售是lng产业供应链的重要环节，应努力拓宽销售渠道。

一是通过多渠道、深层次、全方面的进一步加强与现有大客户之间的互动与沟通，努力提升客户黏着度。

二是加大优惠促销力度，通过开展形式多样的促销活动，努力为客户提供更加优质的服务，以达到提升服务质量的目的，进而带动加气站销量的提高。

三是紧紧抓住内蒙古煤制气拓展下游市场的良机，扎实开发下游客户，大力抢占优质客户资源。

四是科学制定灵活的价格机制，与同行业之间实现信息的互动，兼顾盈利和竞争，在确保盈利的前提下，制定完善的竞争策略，带动加气站销量的增加。

鉴于近期国内柴油价格连续下调，油气价格差越来越小，导致lng重载车辆推广置换缓慢。公司将充分发挥lng产业供应链优势，除自有站点外，对主销地实行批发销售，设立专人专岗，立足于提供优质服务，打造企业品牌优势，对标其他燃气公司做法，探索新型贸易之路，力争在民用燃气环节实现突破。

总之□xx年公司要改变以往加气站和销售模式的粗放式管理。随着加气站之间的竞争逐渐演变为供应链的竞争，只有拥有更加科学、合理、完备的供应链，才能打造公司的核心竞争力，在激烈的市场竞争中立于不败之地。

(六)强化绩效考核，提升管理水平通过完善考核办法、充实考核内容、规范考核程序、加大奖惩力度，充分发挥绩效考核的激励性、导向性作用，不断提高公司的管理水平。

一方面改进考核方式，提高目标责任考核的科学性。坚持定性与定量考核相结合，按照目标责任的主要和次要、重点和一般、近期和远期等内容，科学配比目标项目值，加大定量考核力度，尽最大可能量化考核工作；难以量化的工作，先定性评价，再采取测评等方式，将抽象变为具体，提高考核的科学性。

另一方面强化结果运用，建立能上能下机制。坚持绩效考核结果与员工工资挂钩，同时对在绩效考核中评定为优秀的进行表彰，被评定为不称职的，根据考察情况决定处罚力度。逐步完善优化公司的组织与管理，建立“能者上，平者让，庸者下，劣者汰”的选人用人机制，营造求真务实、开拓创新、风清气正的用人环境，促进公司人力资源的开发、管理与合理配置，进而提升公司整体管理水平。

(七)积极拓宽融资渠道，加快推进项目建设公司的快速发展离不开资金的支持和保障，为加快推进项目建设□xx年公司拟计划通过多种方式融资3000万元。

一是依托集团公司申请委托贷款1000万元，现已向燃气板块提交请示，相关后续工作正在跟进。同时积极与多家银行商洽，建立信用体系，提高融资工作水平。

二是通过融资租赁筹集资金2000万元。融资租赁是以固定资产、无形资产为主要对象，其中资产大部分为技术含量较高的先进设备，通过与租赁方签订合同并按要求支付租金，以获得相关资产的使用权，既解决了中长期资金的需求，又满足了生产经营需要，有助于提高公司的竞争力和经济效益。

三是增资扩股。根据市场动态和企业发挥需要，有序推进优质资产并购，积极开展资源整合，优化公司股权结构。

(八)全面加强党的建设，不断提升保障能力

一是强化党风廉政建设。通过组织专题学习、辅导讲座等形式，深入学习、贯彻上级党委的各项工作要求和系列重要讲话精神，持续推进学习型党组织建设，永葆先进性和纯洁性。

二是加强干部队伍建设。进一步深化干部人事、劳动用工和收入分配制度改革，优化完善选人用人、管控模式、激励约束、人才培养等工作机制，努力打造一支结构合理、梯队完备的干部人才队伍。

三是加强领导班子建设，发挥战斗堡垒作用。只有在优秀的领导班子带领下，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，取得良好的经济效益。增强领导班子成员的市场驾驭能力，也将是今年组织建设的一项重要工作。四是完善基层单位、站点组织建设。开展“争先创优”活动，发挥基层党员的先锋引领作用，实施创建“工人先锋号”、“青年文明

岗”活动，形成“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的良好格局。