

上半年科室工作总结及工作思路(精选8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

上半年科室工作总结及工作思路篇一

一、统一思想，统筹安排，确定整体工作目标

我科是在去年年底局机构改革中成立的。根据新形势、新任务对税务检查工作的要求，我科于年初迅速理清了工作思路，在局整体工作计划中明确了工作重点。上半年主要继续规范和整顿税收秩序，真正实现依法治税。在具体工作内容上，我们把工作目标细化、量化。明确税务稽查的根本任务就是查处各类涉税违法行为，维护税收法律法规的尊严，确保税法的正确实施和税制的稳定运行。

二、脚踏实地，扎实工作，确保各项任务完成

我科根据局整体工作布署和计划，扎扎实实开展了一系列工作。企业所得税汇算清缴工作。自二月份，我们根据局工作统一安排，制定了详细的稽查计划与方案，分小组对所辖企业，分行业采取全封闭式调帐的方法进行全面检查。工作中注重原则性与灵活性相结合，耐心宣传税法，取得纳税人的支持与配合。历时三个月，共查补各项税款元、滞纳金及罚款元，取得了在工作中贯彻依法治税的明显成效。

2、税法宣传。在三月、四月的税法宣传活动中，我科配合上级和局的安排，走上街头，散发宣传单，向纳税人解答咨询，张贴宣传图片，同时，我们还注重日常工作中的税法宣传，

把税法宣传贯穿于税收工作始终，在宣传的内容上，有目的地扩大宣传面，加大宣传力度，在社会上收到很好的效果。

3、税收专项检查。我科认真落实上级关于继续深入开展整顿和规范税收秩序和税收专项检查，强化税收征管工作指示精神，以主要思想为指导，坚持依法治税的基本原理，充分发挥税收的职能作用。以专项检查为主要手段，突出重点，强化税收征管和严厉打击各类涉税违法活动，全面改善依法纳税环境。五月至六月我们对房屋租赁业、事业单位企业所得税、中介机构个人所得税、餐饮业、娱乐业营业税等认真开展专项整治，在认真调查研究摸清重点检查对象的基础上，集中精力，对家行政单位的房屋出租进行重点检查，由于行政单位纳税意识淡薄，税源分散，有些单位去几次找不到人，无形中给检查工作带来一定困难，我科同志不畏艰难，在检查的同时耐心做税法宣传工作，使这些单位的纳税意识明显提高，共入库税款、滞纳金、罚款合计元。10月份为了贯彻落实国务院“全国增收节支工作会议”精神和总局、省局“个人所得税工作会议”精神，进一步加强个人所得税征收管理，强化对高收入者的调节，大力组织收入，按照省局关于进行个人所得税专项检查的要求，认真开展个人所得税专项检查，在检查中确保做到以法律为准绳，证据确凿，定性准确，程序合法，手续齐备，并且查深、查细、查透，我科在工作量大，人员少的情况下，克服实际困难，共查补个人所得税、滞纳金、罚款元。

三、强化学习提高素质推动工作全面发展

我科高度重视过硬的政治业务素质对工作起的促进作用，努力造就“政治过硬、作风优良、业务熟练、道德高尚”的知识型高素质的干部队伍，以适应新形势对地税工作的要求。

上半年科室工作总结及工作思路篇二

20_上半年，在院领导的正确领导下，我科全面落实医院的各

项工作计划、规章制度，认真学习“三好一满意”精神，改善服务态度，提高医疗质量，规范医疗行为，促进医患和谐，顺利完成了各项目标任务，现总结如下：

一、完成的各项工作指标：

科室总收入万元，较去年同期增长68.7%；其中科室服务收入万元，较去年同期增长74%；辅检收入万元，较去年同期增长112.1%。

二、上半年开展的主要工作

(一) 尽量提高医疗服务质量，完善医疗服务水平。

一是医疗工作。坚持“以病人为中心”的理念，以“三好一满意”活动为契机，不断提高医疗服务质量，加强医疗质量工作，树立质量意识，尽可能提高医疗整体水平。坚持每天晨会制度，并在晨会上传达每月中层例会精神，针对具体问题予以整改，有力的减少了医疗差错；学习《病历书写规范》，加强计算机学习，不断完善电子病历；加强业务学习，积极参加医院组织的各项业务学习，基本做到业务学习除了上班的以外其他人员都到岗；通过科主任管理基金的发放，进一步增强医生的责任心，保证了患者就诊的治疗效果；加强医患沟通，有效的控管了医疗服务中的不良事件。

二是护理工作。20_年上半年，从护理工作基础做起，尽量完善各项护理工作，及时分析存在的问题，并作出改进措施；加强护患沟通；严格护理查对制度，在病人增加，护理人员未增加的情况下，未发生医疗差错；通过科主任基金的发放，提升护理人员的工作的积极性。

(二) 以病人为中心, 构建和谐医患关系。

坚持“以病人为中心”，加强医患沟通，维护好和患者和谐

的医患关系，改进工作方法，转变服务态度，提高了服务水平。尽量推广“人性化、个性化、亲情化”的服务。如为病人提供一次性杯子、帮忙行动不便或无人照看的病人定餐，让病人感受到医护人员的关心。严格执行国家基药政策和医疗服务收费标准，做到“因病施治，合理检查、合理用药、合理收费”，让病人感受到“公开透明、诚信服务”，进一步巩固了医患关系。

(三)以医院总的绩效工资分配方案为依据，根据我科的具体情况，制定我科的绩效工资分配方案，做到多劳多得、优绩优酬，个人的绩效工资与个人的工作量、工作质量相挂钩，提升了医生工作的积极性，促进了业务收入的增加。

(四)根据新农合政策的变化，及时调整科室应对措施，并加强新政策的宣传，使更多的农民朋友了解政策，明白在新农合政策方面，南郊辖区的参合人员在医院报销比例最高，避免了部分不熟悉政策的参合人员的流失，增加医院的就诊人次。

(五)坚持回访政策。每月由出院病人的主管医师对其所管病人进行回访，了解患者病情变化，指导慢性病患者调整用药，增进了医患之间的感情，避免了老病号的流失。

(六)积极配合公共卫生科开展工作，及时上报传染病，配合公共卫生科到社区义诊、发放宣传单，向群众进行健康教育。

总之，经过全科职工的不懈努力，内科在20_年上半年工作取得了较好成绩。在下半年里，我科将继续发扬好的工作作风，使我科的工作更上一层楼。在取得成绩的同时，也还存在诸多不足，我科将在下半年里着重从以下几个方面改进工作。

(一)进一步改善服务质量，提高服务水平，增强业务技能。一是加强《病历书写规范》的学习，进一步规范电子病历；二是加强新知识的学习，提升医疗水平；三是提升护理服务质量，

推广“人性化、个性化、亲情化”的服务，构造和谐的医患关系；四是严格执行国家基药政策和医疗服务收费标准，做到“因病施治，合理检查、合理用药、合理收费”。

(二)进一步做好医患沟通及回访工作。

(三)根据医院新的绩效工资方案制定符合我科的新的绩效工资方案。

(四)继续做好新农合政策的宣传。

(五)继续配合公共卫生科做好公共卫生均等化服务。

上半年科室工作总结及工作思路篇三

开头：上半年，在区农委的正确领导下，在上级业务部门的务实指导下，我站不断稳定和完善农村土地承包经营制，大力发展农民专业合作社经济组织，积极推进农村土地流转，继续加大农民负担监督管理工作力度，进一步规范村级财务管理，较好的完成了年初制定的上半年工作任务。

按照《农民专业合作社法》的规定，我们加强对农民专业合作社的具体管理，积极开展政策咨询、宣传培训、登记备案、建设指导等服务工作，帮助合作社完善组织机构、制定规范章程、完善管理制度，解决实际困难。上半年新发展农民专业合作社3家：九华香葱培育种植专业社、三六八畜牧综合养殖专业合作社、元峰无公害蔬菜专业合作社，新增社员23户，带动农户400多户。组织全区农民专业合作社负责人和财务会计参加市财政局、农委组织的农民专业合作社财务知识培训。并进一步做好我区的农民专业合作社统计监测分析工作，指导农民专业合作社填报各项统计表格，并对填报数据认真审核，严格把关，建立健全了我区农民专业合作社的基本档案。

4月8日至9日，对全区三个乡(镇)的村级财务管理工作开展了

一次专项检查，检查村级财务管理具体事项和财务公开。从检查结果看，全区村级财务管理工作总体不错，但也存在一些问题，要继续加强村级财务规范化、制度化建设，根据农业部和省、市文件精神，进一步完善村级资金管理制度，帐务、物资、档案管理制度，财务公开制度，经济责任审计制度及操作规程，从体制上规范村级财务管理；促进财务公开，要求乡（镇）按期对各项收入和支出，各项财产、债权债务和收益分配情况等财务活动公布明细。

认真贯彻《##省级政府关于农村土地承包经营权流转若干问题的意见》，根据市农委马农文[]42号文的要求，建立了我区土地流转信息季报制度，以便于及时掌握全区农村土地流转情况。截止目前，全区共流转了各类土地面积8605亩（包括山林、水面）。

随着农村改革的逐步深入和对“三农”扶持力度的加大，减负惠农政策越来越多，我区认真抓好各项惠农政策落实，切实维护农民的合法权益。一是强化责任，确保减负工作的有效开展。二是不断完善各项监管制度，加强监管，确保各项惠农政策落实到位。利用“送科技下乡”等活动，印发资料宣传惠农政策。上半年，全区共发放农民负担监督卡2万份。

继续组织编制一批农业招商引资项目，组织开展招商引资活动，以“项目落实年”和“企业帮扶年”活动为载体，大力提升农业项目质量。积极编制财政支农项目，并抓好项目服务。落实好为项目服务的各项措施，重点推进姚家寨、春盛农业生态园、茂林园艺、三联葡萄种植园等农业“三资”项目建设。上半年，全区共引进“三资”投入农业4300万元。

积极做好对我区农业产业化龙头企业的服务工作，完成市产业化科布置的各项工作任务。配合市农委完成龙头企业调研工作，了解全区龙头企业的现状、今年的发展计划、目前存在的困难，上半年全区龙头企业运营正常。

在上半年的工作中，我们做了很多工作，完成了领导下达的各项工作，取得了一定的成绩，但还有些工作没做到位，我们将在下半年的工作中继续努力，把工作做到更好。下面对下半年的工作做出如下的打算：

1、继续加强村级财务管理。

2、认真抓好农村土地承包管理工作。积极探索土地流转新模式，推动我区农村土地流转工作。

3、继续抓好农民负担监督管理，确保减轻农民负担不反弹。

4、加强对农民专业合作社成员的管理和培训培育示范性农民专业合作社，促进我区农民专业合作社健康发展。下半年再新发展农民专业合作社2家。

5、搞好“三资”农业服务工作，完成今年招商引资的8000万工作任务。

上半年科室工作总结及工作思路篇四

20--年的这半年来，在--x医院院班子和主管院长正确领导下，在医院各科室的支持帮忙下，我科同志齐心协力，在工作上用心主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和职责心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了一些成绩，现将思想工作状况总结如下：

一、全科人员在政治上认真学习理论知识、同志的七一讲话和xx大报告精神，深刻理解其精神实质。教育全科人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立为病员服务，为职工服务，为领导服务的思想，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，互相交流思想，不断提高政治理论水平。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，较好地完成了领导交办的各项临时指令性工作任务。

三、在县、乡、村三级中医网络建设上，全科同志能够不怕苦、不怕累，经常深入乡村，与基层医务人员打成一片，密切关系，广争病员，为医院社会效益和经济效益的提高做出了较大贡献。

四、在医院配合各家保险公司业务上，能够开拓性工作，和各家保险公司理赔人员配合默契，对保险住院病人更是体贴入微，急病人之所急，想病人之所想，受到各家保险公司领导和各科住院病人以及全院同志们的一致好评，保险病人就医者不断增加，在今年保险理赔幅度超多减少的状况下，全年保险病人业务总收入达55余万元。在已争取的中国人寿、太康人寿、中国太平洋人寿业务合作的基础上，又争取了财产保险和中原保险代理公司的业务配合，为明年争取保险病员就医群的业务发展奠定了良好的基础。

五、在宣传工作上，充分利用广播电视、报刊、杂志、宣传版面、宣传单等形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

六、鞠躬基层，根据县委有关指示精神，医院选派我科科长带队下乡到东南徐堡村开展帮扶工作，我科同志用心配合，完成了每家每户的入户调查工作，较好地完成了第一阶段的帮扶工作，所做工作受到县帮扶办和镇党委、政府以及村干部群众的一致好评。

半年来，透过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

上半年科室工作总结及工作思路篇五

20xx年上半年，我们政工科工作继续以党的十七大精神为指导，以不断改善教师结构，优化教师资源配置，促进城乡教育均衡发展为目标，紧紧围绕县教育局年度工作目标，努力创新，扎实工作，较好地完成了各项工作任务。

激励机制的不断完善，既有利于教师队伍管理，又能调动教师的工作积极性，更有利于教师的培养。上半年在这方面做了许多工作。

1、进一步完善了考核奖励制度。

(2) 还出台了“关于开展象山县优秀教师跨校指导教育教学活动意见”，充分发挥优质教师的应有作用。

(3) 6月份，安排了对校长的年度考核工作，在7月份完成，评出了20名优秀校长。

根据县委[20xx]16号文件精神，为继续优化教师资源配置，增强教师队伍活力，促进教育均衡发展，上半年在去年的基础上加大了这方面的工作力度。继续做好教师支教工作。一个是城区教师到农村进行支教，拟订出了《象山县教育局关于城区学校教师支教工作的实施意见》（讨论稿），选派了6名城區教师到农村学校支教；22名上挂培养两年的新教师全部回到原农村学校任教。另一个是选派县骨干教师到四川青川支教。根据省市有关精神，3月份，选派了首期1名骨干教师赴四川青川支教，现已圆满完成支教任务，并顺利返回象

山；6月份，又组织了第二期赴青川支教报名工作，并在8月中旬确定了支教人员，现已到岗支教。

坚持公开、平等、竞争、择优的原则，严格按照招聘程序和办法，认真做好教师的招聘工作。

今年的教师招聘工作比较特殊，分为两次二类三种形式来完成。第一次为县内常规性招聘，第二次为宁波市特岗定向招聘；招聘时分普通中小学（幼儿园）教师与职业教育专业教师两类招聘，招聘形式为专业知识考试，教学能力测试和专业技能测试（音体美学科、学前教育、职业教育专业教师考）。根据师范类毕业生逐年减少的实际，招聘对象又有新的变化，今年除招聘象山生源师范类高校毕业生外，还允许符合条件的非师范类、非象山生源的毕业生报考。结果符合条件报名的有443人，拟录用211人，其中硕士研究生6人，职教专业教师16人，学前教育55人。这些拟录用人员的体检工作全部完成。第一次招聘的毕业生已全部签订好就业协议书，完成了毕业生的档案检查、考察材料撰写及报到录用等有关工作，并全部分配好；第二次招聘的毕业生也安排好了理论培训和实践培训。

编外用工管理关乎社会稳定，必须不断规范使用。一要严控数量，依法核定；二要健全制度，签好合同；三要落实待遇，缴好保险。09年4月初，根据县劳动监察队检查反映，部分中小学在使用编外用工上还存在着一些不规范的情况，对此我们十分重视。在5月份，对系统内各单位的编制外用工情况进行了一次全面的摸底排查，并做了具体的统计，对存在的一些倾向性问题进行了归类；在6月份，专门召开了编制外用工管理工作会议，通报了有关情况，还邀请县劳动局领导作辅导讲座，指出存在的主要问题，提出合理化的建议，强调下步整改的措施；再次，在会后加强督促，要求各单位整改到位。收到比较好的效果，各校领导认识有了进一步提高，编外用工的使用得到进一步规范，有效的消除了一些后遗症。

师德师风建设既是教师队伍建设的重点，也是社会关注的热点，加强教育，提升素养，对于提升教育的形象和战斗力显得十分重要。上半年主要做了以下几项工作：

1、加强师德学习，用理论武装头脑。继续在全县教师中广泛开展宣传、学习、贯彻新制定的《中小学教师职业道德规范》，颁布了我县教师职业行为五条禁令；利用余姚梁弄中学校长徐立科先进事迹，在全县教育系统积极开展向徐立科同志学习活动，组织了“党员教师谈师德”系列活动，包括“我谈师德”讨论活动和“师德高尚我先行”论坛演讲活动。

2、开展评选活动，用身边的榜样教育人。积极配合教育工会，先后参与了评选优秀教师三项活动，分别是县百名优秀教师评选活动、县百名优秀教师德育工作者评选活动、县“双十佳”（“十佳农村教师”、“十佳师德楷模”）评选活动，取得较好效果。

首先在义务段教育学校实施绩效工资分配政策，是加强教师队伍建设的具有里程碑意义的一件大事。上半年，我们积极配合县人事局、财政局制定了《象山县义务教育学校绩效工资实施办法》，完成了基础性教师绩效工资发放的准备工作，包括班主任津贴发放的统计、教龄津贴发放的统计、享受对象的确定、基础性工资额的测算等，计划在十月份开始正式发放；做好了奖励性绩效发放的准备工作，先后召开各科室长座谈会、校长代表座谈会，广泛征求意见，出台了“象山县义务教育学校奖励性绩效工资分配指导意见”、《义务学校校长考核奖励实施意见》、《象山县名优教师岗位津贴及考核奖励实施意见》及其相应的考核细则，预发了3000元的奖励性绩效工资。

上半年科室工作总结及工作思路篇六

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭

新局面，在不平凡的腾龙岁月，创建三级医院的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥，结合【三好一满】活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得了功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预期目标，5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超156人次□ct日85人次□b超112人次，他们工作。几乎天天在忙，病人检查量已经达到预期目标，但是，有小部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去年减少670人，收入减少14万6747元。因此，在下半年工作中，绝对不能松劲，要加倍努力，以【三级医院□c标准细节的要求，使每一位医技工作人员，积极投入，勇担医院转型升级发展的前头兵，认真配合好临床，强化坚守岗位责任心，规范操作流程，提高质量控制好评度，沿着持续改进方向永不停留前进。努力完成医技检查工作重要任务。现在，将半年来工作情况汇报如下：

认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗一切为病人服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐了医患及家|||属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持

续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

1;基本情况;人员结构;

2;工作绩效奖金分配方案;

医师级;110分，主治级;140，主任级按院部定数;

2;个人工作量数计算法;，

ct诊断;一部位0.5分，扫描操作1个部位0.3分，照片;1个部位0.2分，增强1人1.5分。

值夜班;1部位1分，值班1夜加3分。

彩超**b**超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算，体现多劳多得，提高工作效率。

今年，彩超**b**超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，对今后有计划性规模扩张打下良好基础。

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%--100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct**b**超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位责任理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是

医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

1、依法执业，岗前培训；

遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

2、严抓医疗质量，培训技术人员

医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

抓好以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院以病人为中心白衣战士光辉形象和声誉。

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

上半年来，我们虽然在医疗质量的持续改，服务态度提升以及管理方面，做了多量的工作，取得了一定成效。但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，进一步强化执行力，更

新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，推动医院共创三级做出新的贡献！

上半年科室工作总结及工作思路篇七

(一) 1-5月园区经济运行情况

全市园区紧紧围绕市委政府的中心工作，抓重点，添措施，全力做好项目年各项工作，力争目标任务双过半。1-5月园区工业总产值492.26亿元，同比增长13.57%，实现销售收入434.21亿元，增长8.38%，实现利润11.94亿元，同比增长12.77%，实现税金6.21亿元，同比下降24.68%。

(二) 主要工作及成效

一是以规划引领谋发展。各园区结合实际，根据全市十三五发展规划，分别制定和完善了新的园区规划。钒钛高新区确定了“一三三五”发展战略，即：一个目标，把钒钛高新区建设为国家级钒钛材料创新开发基地的总体目标；三个定位，攀枝花创新创业的主战场、攀枝花四区驱动战略的主抓手、攀西地区结构调整转变发展方式的主引擎；三大板块，以工业为龙头、现代服务业和生态农业相协调的三大经济板块；五个突出，突出科技引领、突出主导产业、突出企业提升、突出改革开放、突出环境优化五个重点工作。盐边县园区积极向省级争取资金80万元，以编制园区总体发展规划，米易县园区认真做好农产品加工园区、大草坝等“一园多区”工业园区规划。目前，《农产加工园区控制性详细规划》和《米易白马工业园区“十三五”产业发展规划》已完成编制并通过评审；《大草坝新材料孵化园修建性规划设计》已完成送审稿编制，待评审。东区创新开发产业园区启动了扩区调位规划编制工作、仁和区园区完善了园区控制性详细规划，为园区十三期间的发展提供了依据。

二是全力推进园区项目建设，加快发展。钒钛高新区1-5月，

实际到位资金27.09亿元，已完成年度目标任务的41.67%，累计引进项目13个，协议投资额21.83亿元，其中5亿元以上项目1个。新引进项目中，现代服务业项目2个，循环节能产业项目4个，钒钛产业链延伸项目2个。辽宁忠世高新材料5万吨/年钛合金无缝管生产项目，目前已基本形成项目落地方案，引进广东绿壳新能源有限公司综合节能减排项目为钛白企业集中供应清洁燃气，引进天成科技将综合利用70万吨/年硫酸法钛白废副物(硫酸亚铁)生产6万吨/年金属锰项目落户高新区，在攀枝花地区形成钛、锰、铁新型循环产业链。东区创新开发园区牵头负责孵化器建设、五桐路建设、碳氮化钛等7个重点项目，年初已制定了项目推进方案，5月均达到进度。其中纳入市级重点项目考核的有2个，(孵化器建设、创新创业综合服务平台建设)，纳入区级重大项目考核1个(孵化器建设)。已开工项目3个：标准庆铃4s店、五桐路建设、长兴友成耐火材料。其中，钒钛新材料产业孵化器建设项目：投资2.3亿元，主要建设三大功能：项目孵化空间(场地)、公共技术条件(中试开发实验设施)、风险投资工具(天使、种子等科技资本投融资服务)，总建筑面积约3.3万平方米，其中一期建设项目总建筑面积为1.4万平方米。今年目标是启动新厂房建设、推进公共技术平台建设、引入3个项目、孵化成功2个项目。现已完成新建厂房设计、对恒瑋公司氢化脱氢项目、环峰科技钛白废酸制镁建材项目进行了专家评审，即将完成全硅溶胶精密铸造公用技术研发平台的建设。恒瑋公司3d打印球形钛粉纳入市级重大产业化项目储备。格里坪园区向省发改委争取到攀西资源开发资金300万元。高晶钒钛20万吨的汽车板簧生产线项目目前已经完成环评、安评等前期工作，已完成场平建设，目前正在进行厂房建设和部分设备安装；泰能工贸技改搬迁项目已建成投产，目前产品钢球、太阳能支架、刹车鼓均有订单，正进行钢球、刹车鼓及农用产品生产；华益能源有限责任公司lng项目已完成场平、环评、安评、水保、能评，施工图已审定，已优化总图，正办理建设手续，与施工单位协商进场日期；攀枝花泓岩科技有限公司3.5万吨/年粗氧化锌生产加工项目目前已完成立项、环评、水保批复、

水土保持方案等前期工作，目前施工单位已经进场，正在进行场平工作；攀枝花天脉科技有限公司年产30万套新型钛复合材料精深加工制品项目目前已完成立项、环评、安评、社会风险评估等前期工作，已开工建设，正在进行场平工作；万通金佳耐火材料厂项目场平基本完工，因资金困难目前处于停工状态；蜀攀10万吨/年炉渣综合利用项目已立项，正在开展环评、安评等前期工作；翰通焦化有限责任公司100万吨捣固焦项目已全部建成完工，因资金困难，正在办理贷款，目前全面停工；惠翔工贸公司20万吨型煤生产线项目已完成场平工程量的80%，因资金困难目前停工，正在办理贷款手续；正德工贸气基竖炉直接还原钒钛磁铁矿循环铸造产业园和正德冶金石灰两个项目已完成水保、安评、环评资料，总设计图已完成设计，目前场平已完成，正在进行当前、进场道路施工；圣洁1万吨/年废润滑油再生循环利用项目已完成立项、能评、安评资料、环评报告初稿，环评报告第二次公示已完成，完善后送省环保厅评审；园区物流大道项目已完成项目可研报告，已完成环评、水保报告并已批复，目前正在进行施工单位项目招投标工作。盐边县园区12个重大项目中，攀枝花红发物资有限公司年产50万吨球团厂环保设备改造项目、攀枝花恒弘球团有限公司80平方电除尘节能减排技改项目、攀云钛合金方坯铸锭技术研究及产业化项目等4个项目已全面完工，攀云钛eb炉国产化项目计划于7月1日前完成设备安装，并点火试生产；龙蟒公司盐红路至新九工矿区局部路段改造工程目前正在由管委会牵头，新九乡密切配合按计划推进；攀枝花市联合钛业有限公司年产400万平米转印铝卷项目于6月22日开始设备安装，8月底前安装调试完毕，计划9月份进行试生产；金属基镀钛项目正在开展设备采购，计划8月底前进行设备安装，12底开展试生产；向阳钒业年产4000吨氮化钒一期项目已于6月22日第一炉产品成功出炉。米易园区园区承担的3个重点项目，分别是家啦纯电动车太阳能充电控制系统项目、白马铁矿采选扩能改造工程、正源科技移动源脱硝催化剂和3万吨废scr脱硝催化剂回收利用项目。目前，3个重点项目均按进度顺利推进。

三是全面调查摸底，找准园区发展问题，落实工业稳增长措施，积极推行“园保贷”。

今年以来，园区科深入全市各产业园区开展调研，到企业了解实际困难和问题，会同区县经信局、管委会、企业，详细解读省经信委有关“园保贷”政策，帮助区县解决企业融资难、融资贵的实际问题。园区科根据工业稳增长工作方案，及时制定下发了在攀大企业付地方企业贷款统计表，按季度收集掌握第一手情况，有针对性地为企服好务。目前，米易县政府积极作为与省经信委对接，同意出资500万元作为园保贷基金，配套服务企业融资贷款，预计下半年将会实施。

四是积极整合盘活存量。钒钛高新区梳理企业闲置土地、厂房、库房，推动企业盘活存量资源，帮助园区内外企业进行技术(设备)合作，促进规模式发展。协助国资委对川投化工引进投资者，为川投化工恢复生产争取到丰水期优惠电价、专运站场等要素保障，年内有望复产，促进旭鼎和钢企合作建设每年50万吨含钒特钢，预计8月份开始生产，引进四川启源德瑞、云南天成科技等投资企业利用闲置土地745亩。米易县园区结合花岗石加工厂发展现状，在充分调研，广泛征求意见的基础上，制定了《米易县花岗石加工厂整合重组实施方案》，待审定后实施。其他园区均对园区管辖范围内的土地进行了集中清理，大力开展基础设施建设，提升了园区的承载力。

五是完成国家新型工业产业化示范基地复核工作。

根据国家工信部有关新型工业产业化示范基地复核工作要求，攀枝花市作为第一批国家试点的钢铁钒钛工业产业化示范基地，一直以来，我市把特色工业产业化作为重要工作来抓，打造战略资源综合利用新高地。今年是三年复核期满，根据复核工作方案，园区科及时下发通知到各区县经信局、产业园区，密切联系市级相关部门，收集相关材料 and 数据，严格按上级文件要求及时上报省级主管部门，圆满地完成了复核

工作。

六是大力开展区域经济协作工作。园区科根据我市相关区域经济协作的工作职责和要求，结合各园区的实际情况，先后组织人员到楚雄州、丽江市、遂宁市、广元市、曲靖市、六盘水市的相关产业园区进行了实地考察，在积极推介攀枝花的同时，借鉴周边地市州园区发展的先进经验和好的政策，为加快我市工业经济发展转型提供了参考。通过对丽江市华坪县的考察，加强了我市与华坪县的经济合作，就具体的合作协议进行了探讨，细化了合作的各项事宜。我市与楚雄州元谋县、永仁县有着相近的资源和产业，两地工业企业都与我市有着紧密的合作和联系，通过考察，云南省在电力和土地政策方面有些经验值得我市借鉴和学习。

(三)存在的困难和问题

一是市场需求不足，企业产能释放不足的总体态势没变。

在国际国内市场大环境下，主要工业产品价格稍有上涨，加之全市工业稳增长措施的落实，各园区企业复产户数有所增加，但总的企业产能释放不足。截止5月份，钒钛高新区本部企业恢复生产企业7家。58家规上企业中27户企业在生产，占46.55%，10家企业处于半停产状态，占24.14%，有21户长期停产，占29.31%。从用电量看，1-5月逐月增加，与去年同期比较减少了1.05亿度，下降14.81%。虽然生产要素成本下降，部分工业产品价格阶段回涨，但不能抵消产品销售价格下跌大势，高新区本部企业生产依然不旺，规上企业产能释放平均只有27%。

二是固定资产投资持续乏力，项目推进缓慢。

钒钛高新区1-5月入库项目，库存项目有12个，其中投资亿元以上的项目只有2个，固定资产库存项目总投资仅有6.5亿元，难以支撑目标任务。黑沙20万吨/年高性能钒钛铸件项目、皓

盛祥60万吨/年超细微粉项目因自身资金不足，融资困难等问题停工；朵实2200吨钛合金2万吨高端模具钢项目因资金不足建设进度缓慢；宏业工程机械汽车产业园、伟经物流项目因土地报批、资金不足等问题一直未开工；金江镇河心水库扩建工程由于多次流标等原因还未开工。西区翰通焦化、长衡、瑞津、汉林等企业基本具备生产条件，但受当前宏观经济和原料供应等因素影响，生产滞后；华益、安华、惠翔、恒动等企业受市场行情影响，建设进度缓慢；恒达、泓岩、蜀攀、圣洁、正德、天脉等项目办理前期手续时间较长且融资困难，项目开工建设缓慢。

三是园区管理体制和机制不适应园区发展需要。根据省市关于加快产业园区发展文件精神，除钒钛高新区管委会机构编制相对较全之外，其他园区采用管委会加公司的模式开展工作，由于机构编制等问题，造成管理队伍建设和企业家队伍建设滞后，不适应园区发展需要。

四是研究推动产业转型升级、创新发展的配套政策和具体措施不足，比如建立产业发展基金。当前我市各园区普遍存在产业结构单一，同质低效的情况。各园区都存在钒钛及化工、机械制造、钢铁煤炭等西区格里平园区煤及煤化工产业占工业总产值的80%以上，已成为园区主要的经济支撑点，企业自主创新能力不足，转型升级难度大，新兴产业和高附加值产业发展仍然滞后，导致新增项目少，经济新增长点少，产业结构调整任务仍然十分艰巨，园区抗风险能力较弱。

五是园区缺乏完善的服务机构。园区建设涉及方方面面的工作，诸如没有为投资企业提供政策咨询、协助办理行政审批事项，协调区级相关职能部门开展园区内土地征用、移民搬迁、安置、补偿等工作，负责园区开发平台、融资平台、信息平台建设工作等的服务机构。

(一)工作思路

认真贯彻落实省市经济工作政策措施，抓住“一带一路”发展战略机遇，以攀西国家级战略资源创新开发试验区建设为抓手，以钢铁钒钛国家新型工业化示范基地为起点，将园区打造成为稳增长转方式调结构的主战场，促进产业升级和区域协作。

(二)重点工作

一是围绕“项目年”工作抓好项目建设。

各园区围绕年初目标任务开展相应工作，稳步推进重点项目建设。各园区形成管委会主要领导负总责，各分管领导具体联系项目，各部门负责牵头具体协调项目推进工作。及时帮助企业协调解决困难和问题，抓紧完善项目前期工作，配合项目顺利入库。积极争取项目建设专项资金，规范专项资金管理。

二是围绕企业需求抓好服务工作。

围绕服务企业工作，优化服务环境，完善“一站式”定向服务机制，积极跟踪督促已签约项目落地建设，对省、市重点建设项目开辟政务服务绿色通道；相关职能部门树牢全局观念，主动沟通协调，加强工作统筹，定期进行经济情况分析，加强项目督查，真心实意帮助企业减负脱困，真抓实干推动项目建设，形成推进重大项目的强大合力。

三是帮助企业多渠道融资。进一步鼓励企业直接融资，帮助企业拓宽融资渠道，盘活企业资产，维护企业生产。积极探索ppp+bot等基础设施建设新模式，加快园区基础设施建设。力争长坡供水系统改造、长坡固体废物处置场等项目合作(招商)建设模式取得实质性进展。做好企业上市工作，力争各园区有企业在新三板上市。继续争取上级专项资金支持，帮助企业完成科技创新研发和产业化项目。继续支持生产企业使用应急转贷资金维持生产，缓解企业资金压力，为企业提升

产品质量、降低成本、创造核心竞争力提供有力支撑。

四是调整完善园区管理体制和机制。

全市各园区要以落实省委“1+3”文件和市委的相关要求，结合园区的实际，调整园区管理体制和机制，强化园区管理队伍建设，适应发展需要。

五是加强区域经济协作工作。

园区科结合我市各园区实际，加强同丽江市华坪县、楚雄州、六盘水市等地的联系和沟通，争取建立相关经济合作机制，发挥本地优势，加快产业升级。

上半年科室工作总结及工作思路篇八

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥。

结合三好一满活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得了功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预期目标，5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超156人次□ct日85人次□b超112人次，他们工作。

几乎天天在忙，病人检查量已经达到预期目标，但是，有小

部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去年减少670人，收入减少14万6747元。