

# 2023年辅警纪律作风教育整顿心得体会 (实用7篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会那么下面就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 辅警纪律作风教育整顿心得体会篇一

二是要明确工作重点，理清社区警务要“做什么”。要结合实际，明确每个阶段的工作重点，积极应对、破解难题，推动社区警务工作不断取得新的成效、实现新的发展，全力推进当前重点工作、整治治安突出问题、维护社会大局稳定。

三是要坚持因地制宜，明确社区警务工作“怎么做”。社区警务是一项基础性、综合性、长远性的工作，随着时代的发展，被不断赋予更多的内容和任务，要不断完善社区警务运行机制、强化社区警务科技支撑、创新社区警务激励机制，因地制宜，突出治理特色。

## 辅警纪律作风教育整顿心得体会篇二

教育整顿作风纪律是我国党委在推动制度建设和优化治理的过程中，不断强化和完善的一项重要内容。当前，教育整顿作风纪律已经成为我们改进工作方式、提高工作效率、提升管理水平的重要途径。对于每一位工作人员而言，在工作中始终保持警醒，自觉维护教育整顿的作风纪律，不仅能提高绩效、推进事业发展，更是对职业生涯的有益投资。

第二段：教育整顿作风纪律的重要性和本质内容

教育整顿作风纪律的作用和意义是多方面的。首先，它能够落实和贯彻党的中央精神，对全党的意识形态、工作风格 and 行为规范起到引领和规范作用；其次，它能够为我们落实中央的行业标准和管理要求提供正确的指导方向；第三，它能够对强化追责和问责机制扮演重要角色，促进党的组织、管理和领导上的全面提升，持续改进治理水平。

### 第三段：我们要如何保持教育整顿作风纪律的深刻认识

我们在工作中，要始终把教育整顿作风纪律放在心中，保持高度警觉性，从身边小事入手，遵守程序、严格执行制度，不断思考和总结，做到思想上要纯、言行一致、做事要规范。此外，我们要紧密联系实际，落实工作任务，将教育整顿作风纪律作为一项长期任务来抓，融入到工作的方方面面中，始终自信不懈地在实践中进行探索和创新。

### 第四段：如何合理利用教育整顿作风纪律

我们在工作中，应当合理利用教育整顿的机会和平台，充分整合各种资源、聚集各方智慧，多形式、多层次地开展教育整顿的活动和内容。特别是在当前，我们在推动数字化提升、管理优化、创新发展等方面，可以以教育整顿作为推动各项工作的主要手段，依托作风纪律的力量，使工作得到更为高效、快速的推进。

### 第五段：总结教育整顿作风纪律所带来的效益

教育整顿作风纪律的效益是显而易见的。它能够充分激发总体员工的活力和能动性，使得团队更好地适应市场环境和工作要求，增强组织的凝聚力和执行力，保持工作状态的持续改善。同时，也能够让我们更好地认识和统一思想，提高工作管理水平，开创更为卓越的工作业绩。总之，教育整顿作风纪律不仅是当前工作中的重要工具，更是我们相互沟通 and 学习的有益途径，为我们的成长和发展带来了新的机遇和挑

战。

## 辅警纪律作风教育整顿心得体会篇三

我叫\*\*，是县公安局\*\*派出所辅警中队的副中队长，一级辅警。作为县局第二批参训的辅警一员，我觉得十分的荣幸，五天的学习、培训结束了，在\*\*警官学院多名专家教授的教学下、在县局辅警办领导的全程陪伴下，此次学习、培训都是在紧张而又愉快的氛围中渡过的。在这请允许我向\*\*警官学院的领导、专家教授以及县局的各位领导表示衷心的感谢。通过此次学习培训，我对照自身实际找出了自己在工作、生活中仍存在的不足之处，也使我清醒地认识到：在当前日益复杂的社会形势下，作为一名公安辅警一定要有紧迫感和危机意识，日后要不断加强理论知识和警务技能的学习掌握，努力提升公安业务水平，只有不断的提升自我能力才能更好地开展各项公安工作。

此次县局首次集中辅警有组织地开展学习、培训，这充分说明县局顺应时代发展深化公安改革，把推进辅警队伍建设落到实处。这次的学习培训机会对我来说是异常珍贵的，我特别的珍惜，学习期间我认真学习了各种理论知识，扎实开展各项警力技能训练，通过五天的学习训练，极大地丰富了我的思想，提升了我的业务水平，增强了身体素质，可谓是收获满满。

我是2003年开始从事辅警工作的，16年来我有幸见证了县公安局日新月异的发展，从2003年公安机关推进户籍人口信息化管理到目前的业务全面网上办理；从执法办案手工化到办案全流程网上流转；从公文纸质化到办公无纸化，从全县实有人口几十万到目前的突百万，从县局当时只有几十名联防队员到目前拥有600多人的庞大队伍，这无不见证着\*\*公安的不断发展和壮大。我们辅警一直以来都是一支待遇少、社会认可度低的群体，队伍很难留住人，严重影响了队伍的凝聚力和战斗力。为了改变这种现状，全面提升辅警归属感。近年来，

县公安局党委高度重视，以中央、省、市文件为引导，多次赶赴外地学习、调研辅警的先进管理机制，借鉴外地先进做法，结合辅警实际，大胆创新，在全省率先对辅警队伍进行改革，提高待遇、强化管理，改革后不但使我们的工资待遇有了较大的提高，也明确了辅警的职业发展方向。作为辅警，我们要对县局党委所做的努力和付出心存感激。

下步工作中，我们要把这份感激化为工作动力，要格外珍惜自己的岗位，在强化学习，提升能力的同时，更要加强纪律作风建设。纪律是队伍的“生命线”，辅警是公安队伍的重要组成部分，其一言一行都代表着公安机关的形象，作为一名辅警我们在工作中要听从命令、服从指挥，按各种规章制度开展各项工作，不徇私枉法、不打探案情、不泄露秘密、不乱结交社会人员，做一个对自己有要求的人，不论在什么时候，不论在什么地方，都得体地管理好自己的言行举止，时时刻刻维护好公安机关良好的形象。

最后，我希望享受辅警改革成果的我们，在庆幸自己赶上好时代、好时机的同时，也要扛起职业的责任和使命，充分发挥公安人不怕苦不怕累的奉献精神，以实际行动践行“对党忠诚、服务人民、严守纪律、勇于献身”的职业本色。也希望在县局党委的正确领导和所有辅警的共同努力下，早日把肥西辅警打造成一支优质高效、英勇善战的队伍，从而不辜负各级领导的期望。

## 第二篇：纪律作风教育整顿心得体会：2021年辅警纪律作风整顿2000字

辅警，有的也称为协警，是指在编警力以外的直接协助国家在编公安民警履行各项职能的辅助力量。其性质属于在编警力以外的辅助警力，其功能主要是弥补在编警力的不足，起辅助、协助作用虽然公安民警是我国公安行政执法的主要力量，可是在我国公安行政执法中，很多辅警人员的存在已是一种不可忽视的现实。

和平年代，社会各界和民众对社会公共安全和治安形势提出了更高的要求。在我国警力资源匮乏的大背景下，辅警自身的特点和优势使其在治安防控工作中发挥了重要的影响和作用。

首先，辅警工作有效解决了警力资源不足现状。我国处在经济增长期，剩余劳动力转移至城市，就业和失业问题显著，犯罪率大幅上升，群防群治任务加重，警力资源与日趋增加的工作任务完全不成比例，警力资源匮乏问题越显突出。选择辅警力量，能够缓解在编警力不足，又能解决就业，减少社会不稳定因素。其次，辅警工作关系到公共安全防控体系建设和治安综合治理。一个完善的治安防控体系是由政府和民间两方面共同构成的，只靠公安机关是不够的，辅警在治安防控和群防群治方面作用很大，公共安全防控体系的构建和治安的综合治理都需要民间性质的辅助警力广泛参与，而辅警的特点使其能够灵活应变当前的市场经济对各类治安防控工作的要求，更大范围的维护社会稳定。

首先衷心感激组织上给予我们这样一个展示自我、锻炼提高的机会。同时，也十分感激领导、同事们对我的关心、信任和支持。

此次作为从荆门市挑选出来的189名贴合条件的辅警之一，我感到十分荣幸。我先简单介绍下自我，我叫曾龙星，1989年出生，退伍军人。

经过这段时间的培训和实习，使我进一步了解到辅警职业的神圣，同时也感到职责的重大。我们不仅仅学到了丰富的知识，还进一步提高了业务素质，也意识到了在如何做好一名优秀的辅警，我们需要不断的勤奋学习，不断提高自身的本事和素质。

第一，不断加强自身的思想政治修养。这是警察素质的首要资料，也是辅警素质的灵魂。\*指出：“思想政治素质是最重

要的素质，是素质教育的灵魂”。这一重要的论述在辅警素质教育和建设中显得尤为重要。维护国家长治久安、保障人民安居乐业是辅警人员的重任。政治过硬、政治坚定是辅警人员的素质灵魂。

第二，不断学习法律知识。辅警工作具有很强的法律性，仅有依法办事、依法行政才能保证辅警工作的有效性和公正性。没有法律作为依据，辅警工作就失去了效率源泉，成为无源之水、无本之木。没有法律的约束，辅警工作就会偏离方向，国家的形象和形象就会受到损害，社会的利益就会受到侵犯。所以，作为辅警人员，提高法律意识和法律素质，是提高自身整体素质的一个不可忽视、十分重要的方面。

第三，不断提高身体素质和心理素质。辅警工作的突发性、紧急性、敏捷性、对抗性和艰巨性都要求辅警人员必须有一个健康的体魄。随着形势的发展和社会的变化，辅警工作的危险性、对抗性在增加，这对辅警人员的身体素质提出了更高的要求。无论是抓捕、查缉，还是连续作战、长距离作战等，无不以强健的体魄为条件。同样，辅警工作的复杂性、艰巨性，还要求辅警人员具有良好的心理素质。要沉着而不急躁；要坚强而不脆弱；要果断而不犹豫；要信心充足而不恐惧；要坚韧不拔而不半途而废。具备了健康的体魄和良好的心理，我们就有了做好辅警工作的可靠保障。

作为一名辅警，我们有职责、由义务从此刻做起，从自身做起经过不断地学习，在思想上、文化上、行动上充实自我，努力提升自身的素质。用健全的人格塑造自我的完美心灵，以无私奉献的精神去当一名正式的辅警，做到一个让领导放心，让群众放心，让同事放心的一个好辅警。

第三篇：纪律作风教育整顿心得体会：2021年辅警纪律作风整顿2000字

1、执法过程中态度不好导致警民关系紧张。

2、查纠是否存在随意执法、乱作为行为。主要是执法程序不规范，\*不及时、不认真;适用法律、法规错误，法律文书制作使用不规范。

\*执法现状以及警民引发矛盾的根源。城区交通管理的现状：\*每一天除了负责城区各路段交通秩序外还担负着城区巡逻，执勤等工作，由于当前车流量大，警力不足等各方面原因，所以有些驾驶人只要在没有\*执勤的路段或路口，无视交通信号存在，随意行车，有的甚至为逃避违章时监控的抓拍，故意用光盘遮挡住车牌。尽管中队开展多项专项治理活动，但取得效果只能起到短暂的作用，没过多久便会出现反弹现象，加之广大群众法律意识淡薄，甚至有些群众认为\*纠其违法行为是在故意找茬，不给予配合，认为自我有关系，辱骂民警，对民警实施暴力，所以警民关系一向很紧张。

(一)、规范执法行为，提高执法水平。对不贴合法律要求的违法行为实行严格查处，查纠过程中，首先要改变执法态度。纠正违法行为先敬礼，告知驾驶人违法行为后，实施处罚，填写法律文书的时候书写工整，字体规范，运用法律文书正确无误。应对不理解的群众，耐心的对驾驶人解释。

(二)、端正执法态度，改变执法观念，全心全意为人民服务。作为\*，我们更应当认识到自觉服务于群众的重要性。把权为民所用，情为民所系，利为民所谋理念运用到日常工作去。工作中彻底消除冷、横、硬、推，工作之余，要用换位思考的方式，以自我是一名普通的群众查找自身不足，提高认识，做到言行举止礼貌。

经过开展执法监督自查自纠，使自我充分认识到自身在工作中存在的缺点和不足，经过不断加强对法律知识和业务知识的学习，加强自身纪律作风修养，查缺补漏，切实提高自身执法水平和作风修养，在人民群众间树立良好的\*形象。

第四篇:纪律作风教育整顿心得体会:2021年辅警纪律作风整

## 顿2000字

据局党委的统一部署和安排，我所民警纪律作风建集中整顿活动在局党委的正确领导和精心部署下，自7月中旬至今，开展了形式多样的动员学习和认真扎实的查摆整改工作。活动中，我们本着严肃认真的态度，精心组织，静心学习，广泛征求意见，认真剖析、扎实整改存在的突出问题，到达了学习提高的预期目的，也取得了整改工作的明显成效。现将有关工作情景汇报如下：

打牢思想基础是纪律作风建设活动的主线，也是学习动员阶段的主要任务。为抓好动员学习工作，我所对纪律作风建设活动做到了精心酝酿，充分准备。一是组织准备。活动刚开始，我所汇报地方党委政府，成立了纪律作风整顿领导小组，由党委书记担任组长，派出所长担任副组长。由专人负责纪律作风材料的收集工作。二是方案准备。为使纪律作风整顿扎实开展并取得实效，我所精心布置，周密安排，制定了工作思路清晰、方法步骤明确、措施要求具体的实施方案。同时，我所还详细制订了纪律作风整顿行使历，从时间到资料，从方法到步骤都进一步予以了细化、量化，力求做到具有很强的可操作性。三是思想准备。7月16日，我所召开了纪律作风整顿动员会。经过动员，全所民警提高了思想认识，消除了厌烦情绪，增强了搞好纪律作风整顿的热情与信心，也营造了良好的氛围，使全所民警以良好的精神状态，进取投身到纪律作风整顿活动中去。

思想认识是否到位，决定着查摆整改是否到位。在学习动员阶段，我所为保证学习不图形式，不走过场，采取了一系列行之有效的方法和措施。根据县局的要求，明确要求每位民警尤其是派出所班子成员，必须写出3篇以上质量较高的心得文章，必须有读书笔记。同时研究制定了一套切实可行、科学合理的学习方案，较好地解决了工学矛盾，确保了工作学习两不误。对民警的学习笔记所领导逐人进行检查验收，并进行批示。在纪律作风整顿活动全过程中，查摆剖析是一个



关键阶段，既是对动员学习成果的检验，又是整改建制的前提和基矗为开展好查摆工作，我所专门制订出“xx派出所纪律作风集中整治查摆剖析实施方案”，从充分认识剖析阶段工作的重要性，到切实加强对广泛征求群众意见、认真撰写剖析材料，都提出了明确具体的要求，使全所民警在查摆剖析工作中有章可循，有章必循。

7月30日至8月6日，我所召开了人大代表、政协委员、企业代表、辖区群众座谈会，同时发出了《纪律作风整顿征求意见表》共200份，为找准抓住公安工作和队伍建设中的突出问题动真的来硬的。经统计梳理，在征求意见活动中，共征求到群众意见和提议共12条，群众对我所公安队伍的满意率为98.5%。对征求到的意见和提议，我所原汁原味地反馈到了具体民警，为全所深入查摆问题，认真撰写剖析材料工作打下了坚实的群众基矗。

撰写剖析材料，是纪律作风整顿活动中一项重要资料。为使民警开展好这项工作，我所要求民警要对照县局提出的治“慢”、治“混”、治“散”、治“满”、治“浮”、治“懒”、治“庸”、治“差”八个方面进行认真查找，由于查摆重点明确，剖析要求具体，全所民警利用业余时间认真扎实地撰写了剖析材料。个人定稿后，我所召开了民主评议会和民主生活会，对剖析材料进行集中评议。所内评议后，并将所有民警的剖析材料报县局备案。查摆剖析阶段种种行之有效的做法，为下一阶段全面整改打下了良好的思想基矗。

在查摆剖析阶段，我所还按照县局的要求，组织民警开展了“做合格民警，让母亲放心”为主题的讨论活动，这些活动的开展，使我所民警对于加强纪律作风整顿有了更新更深入的认识。

卓有成效的学习动员和认真扎实的查摆剖析、整改工作，使我所队伍发生了可喜的变化，全所民警把开展纪律作风整顿活动焕发出来的干劲和活力投入到公安工作中，既维护了社

会稳定，又赢得了群众好评。具体表此刻：

(一)群众测评满意率高了。在作风建设中，我们始终坚持把人民群众的满意程度作为检验纪律作风整顿活动的根本标准来抓。切实增强了全所民警为民服务的主动性、自觉性和进取性。在“科学发展观学习活动”时，我所测评群众满意率为95.5%，而在这次纪律作风整顿群众满意率为98.5%，整整上升了3个百分点。说明我所纪律作风整顿确保了效果，激励了警心民心，使人民群众感受到公安机关开展的教育活动是动真的，来硬的，警民关系进一步融洽。

(二)严格执法的多了。所有案件都能严格遵守法制员把关，办案单位负责人签字，法制科审核，再到局领导审批的四级把关制度，每个办案民警都能认真落实执法告知制度，处理决定送达制度。

(三)热情服务的多了。“窗口”民警接待办事群众都能够做到“一见面问好，一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯热茶暖心、一句好话相送”，并且还有“首问民警”热情带路。门难进，脸难看、话难听、事难办、人难找的“五难”现象已经基本销声匿迹。

这次纪律作风整顿活动是上级根据新形势、新任务提出的新要求，是为切实解决当前公安队伍建设中存在的突出问题，巩固“科学发展观”的教育成果，在加强公安队伍自身建设方面采取的一项重大举措。通过开展纪律作风整顿活动，我们的体会是：

(一)领导重视，是搞好纪律作风整顿活动的组织保证。纪律作风整顿活动时间安排达4个月，标准要求高，工作任务重，要到达学习教育的目标，不辜负各级领导和社会各界的厚望，就必须要有坚强的组织领导作保证。所以，我所在活动前期准备阶段，便及时将有关纪律作风整顿工作情景向县局领导

汇报，主动争取领导重视、关心和支持。地方党委领导的重视关怀，为我所纪律作风整顿活动的顺利开展供给了强有力的组织保障。

(二)不断进行思想发动，激发出民警的内在动力，是搞好纪律作风整顿活动的重要基矗纪律作风整顿的实质是民警自我教育、自我提高。教育中，民警没有进取性，是无法实现纪律作风整顿活动目标的。所以，从一开始我们就把调动民警参与教育活动的进取性作为重要环节来抓。经过不间断的思想发动，使民警真正提高思想认识，克服厌烦畏惧心理，从不自觉到自觉，从要我搞纪律作风整顿到我要搞纪律作风整顿，完成了纪律作风整顿活动的学习任务。

(三)深入调查研究，坚持“开门”搞教育。找准队伍中存在的突出问题，是搞好纪律作风整顿活动的前提。对于公安工作和公安队伍中存在的问题和不足，人民群众和社会各界是最清楚的，仅有深入到群众中去，深入到社会各阶层中去，广泛进行调查研究，进取创造条件，营造宽松的环境，真诚“开门”纳谏，让人民群众和社会各界把心里话说出来，把真实情景反映出来，才能找准抓住队伍中存在的突出问题，更有针对性地制定和落实整改措施，确保纪律作风整顿活动取得实效。

(四)敢于动真来硬，解决突出问题，是搞好纪律作风整顿的关键。人民群众看纪律作风整顿活动是否取得实效，主要是看存在的问题找出来没有，找准没有，改没有改，思路清晰不清晰，看关注的热点难点问题解决没有，成效怎样，队伍的整体素质提高没有，精神面貌怎样。所以，纪律作风整顿必须坚持高标准，严要求，立足公安工作实际，对群众反映强烈、队伍中普遍存在的突出问题，敢于动真来硬，才能到达学习教育的目的。实践证明，队伍中存在的突出问题能否切实得到解决，是衡量纪律作风整顿是否取得实效，有没有走过场的一个重要标志。

(五)广泛开展宣传，营造浓厚氛围，是搞好纪律作风整顿活动的必要形式。经过各种途径对纪律作风整顿活动进展情景取得的成效和存在的问题进行广泛的宣传报道，主动理解群众监督，让广大人民群众看到公安机关解决自身存在问题的信心和决心，从而更加理解公安工作，进取地支持、关心公安工作。同时，广泛地宣传报道，给公安民警自身产生了压力和紧迫感，迫使民警时时处处警醒自己，按纪律作风整顿活动标准要求、规范自己的言行，逐步潜移默化，提高队伍的整体素质。

(六)抓好学习教育，促进公安工作，是搞好教育的根本目的。把学习教育同做好各项工作相结合，收到了很好的效果。实践证明，开展纪律作风整顿活动十分及时，十分必要，不仅仅没有影响工作，并且促进了工作，保证了各项任务的完成。

虽然我所纪律作风整顿活动取得了必须的成绩，但距离局党委和人民群众的要求，距离当前形势的需要还有必须的差距，还存在着民警认识不到位，工作发展不平衡。今后，我们打算从以下几个方面做好工作：

(一)以纪律作风整顿活动为契机，进一步加强所领导班子建设，增强队伍的凝聚力和战斗力。集中搞纪律作风整顿的时间毕竟是有限的，许多问题不可能在短期内得到全面解决，并且随着形势的发展，环境的变化，新问题还会不断出现，对我们今后的公安工作提出新的更高的要求。所以，要继续加强领导班子建设，使我所领导班子成员成为工作、学习、廉洁奉公、秉公执法和开拓进取的榜样。

(二)抓好全所民警的理论学习，不断强化思想政治工作，进一步提高全所民警的政治素质。要坚持“真抓、早抓、主动抓”的指导思想和“预防为主、教育为主、施教于先、执纪于后”的方针，结合新形势和新任务，进取开展理论学习活动，经常分析队伍现状，及时解决苗头性、倾向性问题，做到警钟长鸣，防患于未然。

(三)坚持“依法治警、从严治警”的方针，在队伍的管理教育和纪律作风上从严要求，敢抓敢管，抓紧管严，严格执纪，赏罚分明。

(四)建立健全监督制约机制。一是继续加大民警违法违纪的职责追究力度，对民警遵守工作纪律、上岗执勤、警容风纪、执纪执法等工作跟踪督察，发现问题及时纠正和汇报县局批评教育，并追究其相关职责，刹风肃纪，促进民警树立良好的执法形象、公仆形象和礼貌形象。二是完善和深化警务公开制度，继续加大警务公开宣传力度，扩大警务公开知情面，适时进行警风评议，广泛听取群众意见，自觉理解群众监督。

纪律作风集中整顿活动是新时期加强公安队伍建设，提高公安队伍整体素质的一项根本之举和长期任务。这次在全体民警中开展为期四个月的纪律作风集中整顿活动，虽然基本解决了队伍中存在的突出问题，但只是一个良好开端，一个新的起点，今后的教育任务依然繁重，我所将按照既定思路，加大落实力度，保证各项整改措施得到切实贯彻执行，收到实际效果，从而将公安工作以及公安队伍建设推向一个新局面。

#### 第五篇:纪律作风教育整顿心得体会:2021年辅警纪律作风整顿2000字

近段时间以来，支队发生了民警、辅警违纪违法的案件，暴露我们队伍管理中存在许多问题，按照支队、大队的统一安排部署，集中开展3个月的队伍教育整顿，进一步强化支队全体民警、辅警自觉遵守党纪党规、法律法规、警纪警规，切实做到政治上讲忠诚、思想上知敬畏、行动上讲规矩，以达到严肃纪律、改进作风、助推工作的目的。我认为开展这次队伍教育整顿活动非常及时，非常有教育警示意义。针对当前队伍的实际情况，结合实际对照，深刻领会开展教育整顿的精神，用身边的人、身边的事来教育警示自己，做到严守政治纪律和政治规矩、严守警纪警规、严守“三项规定”依

法办案、认真履职、全心全意为人民服务。对此次队伍教育整顿活动我的体会如下：

一是要严守纪律。要始终坚持遵守党的政治纪律，用党的纪律和各项规章制度来约束自己的行为，耐得住清苦，守得住小节，抵得住诱惑，在各种诱惑面前保持清醒的头脑，净化自己的灵魂，升华自己的思想，牢固树立知敬畏、存戒惧、守底线的思想，敬畏党纪国法。要深刻理解、始终牢记党的纪律和国家法律法规红线，切实增强贯彻执行党的纪律自觉性，绝不做违背党纪国法的事情。要养成洁身自好和谨言慎行的生活作风，把自己自觉置身于组织和群众的监督之下、置于法律法规的约束之下。

二是要管好自己。首先必须以正面典型教育自己，以反面教材时刻警醒自己，带头模范遵守单位各项规章制度，自觉地加强党性锤炼，提高党性修养，树立正确的世界观、人生观和价值观，能够做到，不为世俗所扰，不为物欲所动，不为美色所迷，从而立于不败之地。其次，要加强学习，不断提高思想政治素质，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义思想，打牢拒腐防变的思想道德防线，保持清廉本色。自己必须保持高度警惕，要培养健康文明的生活情趣，抛弃私心杂念，不但在公共场合要做出表率，维护警察形象，而且在独处时也要严以律己，表里如一，八小时以内是如此，八小时之外也一样，自觉做到不放纵，不越轨。党员干部的生活作风往往被虎视眈眈的犯罪分子作为拉拢腐蚀的突破口，腐化堕落往往是从八小时外的吃喝应酬、沉湎于灯红酒绿之中不能自拔而开始的。我们要自重、自警、自省、自律。管好自己的嘴，不该吃的不吃；管好自己的手，不该拿的不拿；管好自己的腿，不该去的不去，时刻用党的纪律来约束自己的行为。“千里之堤，溃于蚁穴”，许多领导干部走上违法犯罪的道路就是这样，随着职务的升高和地位的变化，不自觉地放松了对自己的要求，把自己的成绩当成了应该享受的资本，在错误的道路上越走越远。如果能够防微杜渐，就可能少犯错误，甚至不犯错误，自己要时刻以此自警。

三是接受监督。要正确对待组织，正确对待同志，正确对待群众，自觉地接受党组织和人民群众的监督，分析我们身边的民警、辅警违法犯罪的情况，从正反两方面看，实际上监督对我们自己能起到一种保护作用，有人在旁边经常提醒，有相应的制度对我们有所约束，就可以使我们不犯错误或少犯错误，使自己更加健康地成长。

总之，通过这次开展的队伍教育整顿活动，使我进一步提高了对队伍教育整顿活动的重要性和紧迫性的认识，增强了严守党纪党规和警纪警规的自觉性，增强了法纪意识、自纪意识，使自己在今后的工作和生活中更加严于律己、严于修身、严于用权，杜绝违法违纪行为发生。

## 第六篇:纪律作风教育整顿心得体会:2021年辅警纪律作风整顿2000字

据局党委的统一部署和安排，我所民警纪律作风建集中整顿活动在局党委的正确领导和精心部署下，自7月中旬至今，开展了形式多样的动员学习和认真扎实的查摆整改工作。活动中，我们本着严肃认真的态度，精心组织，静心学习，广泛征求意见，认真剖析、扎实整改存在的突出问题，到达了学习提高的预期目的，也取得了整改工作的明显成效。现将有关工作情景汇报如下：

打牢思想基础是纪律作风建设活动的主线，也是学习动员阶段的主要任务。为抓好动员学习工作，我所对纪律作风建设活动做到了精心酝酿，充分准备。一是组织准备。活动刚开始，我所汇报地方党委政府，成立了纪律作风整顿领导小组，由党委书记担任组长，派出所长担任副组长。由专人负责纪律作风材料的收集工作。二是方案准备。为使纪律作风整顿扎实开展并取得实效，我所精心布置，周密安排，制定了工作思路清晰、方法步骤明确、措施要求具体的实施方案。同时，我所还详细制订了纪律作风整顿行使历，从时间到资料，从方法到步骤都进一步予以了细化、量化，力求做到具有很

强的可操作性。三是思想准备。7月16日，我所召开了纪律作风整顿动员会。经过动员，全所民警提高了思想认识，消除了厌烦情绪，增强了搞好纪律作风整顿的热情与信心，也营造了良好的氛围，使全所民警以良好的精神状态，进取投身到纪律作风整顿活动中去。

思想认识是否到位，决定着查摆整改是否到位。在学习动员阶段，我所为保证学习不图形式，不走过场，采取了一系列行之有效的方法和措施。根据县局的要求，明确要求每位民警尤其是派出所班子成员，必须写出3篇以上质量较高的心得体会，必须有读书笔记。同时研究制定了一套切实可行、科学合理的学习方案，较好地解决了工学矛盾，确保了工作学习两不误。对民警的学习笔记所领导逐人进行检查验收，并进行批示。在纪律作风整顿活动全过程中，查摆剖析是一个关键阶段，既是对动员学习成果的检验，又是整改建制的前提和基矗为开展好查摆工作，我所专门制订出“xx派出所纪律作风集中整顿查摆剖析实施方案”，从充分认识剖析阶段工作的重要性，到切实加强对广泛征求群众意见、认真撰写剖析材料，都提出了明确具体的要求，使全所民警在查摆剖析工作中有章可循，有章必循。

7月30日至8月6日，我所召开了人大代表、政协委员、企业代表、辖区群众座谈会，同时发出了《纪律作风整顿征求意见表》共200份，为找准抓住工作和队伍建设中的突出问题动真的来硬的。经统计梳理，在征求意见活动中，共征求到群众意见和提议共12条，群众对我所队伍的满意率为98.5%。对征求到的意见和提议，我所原汁原味地反馈到了具体民警，为全所深入查摆问题，认真撰写剖析材料工作打下了坚实的群众基矗。

撰写剖析材料，是纪律作风整顿活动中一项重要资料。为使民警开展好这项工作，我所要求民警要对照县局提出的治“慢”、治“混”、治“散”、治“满”、治“浮”、治“懒”、治“庸”、治“差”八个方面进行认真查找，由



于查摆重点明确，剖析要求具体，全所民警利用业余时间认真扎实地撰写了剖析材料。个人定稿后，我所召开了民主评议会和民主生活会，对剖析材料进行集中评议。所内评议后，并将所有民警的剖析材料报县局备案。查摆剖析阶段种种行之有效的做法，为下一阶段全面整改打下了良好的思想基矗。

在查摆剖析阶段，我所还按照县局的要求，组织民警开展了“做合格民警，让母亲放心”为主题的讨论活动，这些活动的开展，使我所民警对于加强纪律作风整顿有了更新更深入的认识。

卓有成效的学习动员和认真扎实的查摆剖析、整改工作，使我所队伍发生了可喜的变化，全所民警把开展纪律作风整顿活动焕发出来的干劲和活力投入到工作中，既维护了社会稳定，又赢得了群众好评。具体表此刻：

(一)群众测评满意率高了。在作风建设中，我们始终坚持把人民群众的满意程度作为检验纪律作风整顿活动的根本标准来抓。切实增强了全所民警为民服务的主动性、自觉性和进取性。在“科学发展观学习活动”时，我所测评群众满意率为95.5%，而在这次纪律作风整顿群众满意率为98.5%，整整上升了3个百分点。说明我所纪律作风整顿确保了效果，激励了警心民心，使人民群众感受到机关开展的教育活动是动真的，来硬的，警民关系进一步融洽。

(二)严格执法的多了。所有案件都能严格遵守法制员把关，办案单位负责人签字，法制科审核，再到局领导审批的四级把关制度，每个办案民警都能认真落实执法告知制度，处理决定送达制度。

(三)热情服务的多了。“窗口”民警接待办事群众都能够做到“一见面问好，一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯热茶暖心、一句好话相送”，并且还有“首问民警”热情带路。门难进，脸难看、话难听、事难办、人难找的“五难”现象已

经基本销声匿迹。

这次纪律作风整顿活动是上级根据新形势、新任务提出的新要求，是为切实解决当前队伍建设中存在的突出问题，巩固“科学发展观”的教育成果，在加强队伍自身建设方面采取的一项重大举措。通过开展纪律作风整顿活动，我们的体会是：

(一)领导重视，是搞好纪律作风整顿活动的组织保证。纪律作风整顿活动时间安排达4个月，标准要求高，工作任务重，要到达学习教育的目标，不辜负各级领导和社会各界的厚望，就必须要有坚强的组织领导作保证。所以，我所在活动前期准备阶段，便及时将有关纪律作风整顿工作情景向县局领导汇报，主动争取领导重视、关心和支持。地方党委领导的重视关怀，为我所纪律作风整顿活动的顺利开展供给了强有力的组织保障。

(二)不断进行思想发动，激发出民警的内在动力，是搞好纪律作风整顿活动的重要基矗纪律作风整顿的实质是民警自我教育、自我提高。教育中，民警没有进取性，是无法实现纪律作风整顿活动目标的。所以，从一开始我们就把调动民警参与教育活动的进取性作为重要环节来抓。经过不间断的思想发动，使民警真正提高思想认识，克服厌烦畏惧心理，从不自觉到自觉，从要我搞纪律作风整顿到我要搞纪律作风整顿，完成了纪律作风整顿活动的学习任务。

(三)深入调查研究，坚持“开门”搞教育。找准队伍中存在的突出问题，是搞好纪律作风整顿活动的前提。对于工作和队伍中存在的问题和不足，人民群众和社会各界是最清楚的，仅有深入到群众中去，深入到社会各阶层中去，广泛进行调查研究，进取创造条件，营造宽松的环境，真诚“开门”纳谏，让人民群众和社会各界把心里话说出来，把真实情景反映出来，才能找准抓住队伍中存在的突出问题，更有针对性地制定和落实整改措施，确保纪律作风整顿活动取得实效。

(四)敢于动真来硬，解决突出问题，是搞好纪律作风整顿的关键。人民群众看纪律作风整顿活动是否取得实效，主要是看存在的问题找出来没有，找准没有，改没有改，思路清晰不清晰，看关注的热点难点问题解决没有，成效怎样，队伍的整体素质提高没有，精神面貌怎样。所以，纪律作风整顿必须坚持高标准，严要求，立足工作实际，对人民群众反映强烈、队伍中普遍存在的突出问题，敢于动真来硬，才能到达学习教育的目的。实践证明，队伍中存在的突出问题能否切实得到解决，是衡量纪律作风整顿是否取得实效，有没有走过场的一个重要标志。

(五)广泛开展宣传，营造浓厚氛围，是搞好纪律作风整顿活动的必要形式。经过各种途径对纪律作风整顿活动进展情景取得的成效和存在的问题进行广泛的宣传报道，主动理解群众监督，让广大人民群众看到机关解决自身存在问题的信心和决心，从而更加理解工作，进取地支持、关心工作。同时，广泛地宣传报道，给民警自身产生了压力和紧迫感，迫使民警时时处处警醒自己，按纪律作风整顿活动标准严格要求、规范自己的言行，逐步潜移默化，提高队伍的整体素质。

(六)抓好学习教育，促进工作，是搞好教育的根本目的。把学习教育同做好各项工作相结合，收到了很好的效果。实践证明，开展纪律作风整顿活动十分及时，十分必要，不仅仅没有影响工作，并且促进了工作，保证了各项任务的完成。

虽然我所纪律作风整顿活动取得了必须的成绩，但距离局党委和人民群众的要求，距离当前形势的需要还有必须的差距，还存在着民警认识不到位，工作发展不平衡。今后，我们打算从以下几个方面做好工作：

(一)以纪律作风整顿活动为契机，进一步加强所领导班子建设，增强队伍的凝聚力和战斗力。集中搞纪律作风整顿的时间毕竟是有限的，许多问题不可能在短期内得到全面解决，并且随着形势的发展，环境的变化，新问题还会不断出现，

对我们今后的工作提出新的更高的要求。所以，要继续加强领导班子建设，使我所领导班子成员成为工作、学习、廉洁奉公、秉公执法和开拓进取的榜样。

(二)抓好全所民警的理论学习，不断强化思想政治工作，进一步提高全所民警的政治素质。要坚持“真抓、早抓、主动抓”的指导思想和“预防为主、教育为主、施教于先、执纪于后”的方针，结合新形势和新任务，进取开展理论学习活动，经常分析队伍现状，及时解决苗头性、倾向性问题，做到警钟长鸣，防患于未然。

(三)坚持“依法治警、从严治警”的方针，在队伍的管理教育和纪律作风上从严要求，敢抓敢管，抓紧管严，严格执纪，赏罚分明。

(四)建立健全监督制约机制。一是继续加大民警违法违纪的职责追究力度，对民警遵守工作纪律、上岗执勤、警容风纪、执纪执法等工作跟踪督察，发现问题及时纠正和汇报县局批评教育，并追究其相关职责，刹风肃纪，促进民警树立良好的执法形象、公仆形象和礼貌形象。二是完善和深化警务公开制度，继续加大警务公开宣传力度，扩大警务公开知情面，适时进行警风评议，广泛听取群众意见，自觉理解群众监督。

纪律作风集中整顿活动是新时期加强队伍建设，提高队伍整体素质的一项根本之举和长期任务。这次在全体民警中开展为期四个月的纪律作风集中整顿活动，虽然基本解决了队伍中存在的突出问题，但只是一个良好开端，一个新的起点，今后的教育任务依然繁重，我所将按照既定思路，加大落实力度，保证各项整改措施得到切实贯彻执行，收到实际效果，从而将工作以及队伍建设推向一个新局面。

第七篇:纪律作风教育整顿心得体会:2021年辅警纪律作风整顿2000字

“自我剖析、集中整改”阶段，公安分局着力在抓深化、求实效上下功夫，针对执法中存在的突出问题，认真剖析根源，有针对性地采取整改措施，突出“活、实、严”，有力地推动了大讨论活动向纵深方向发展。

针对部分民警对“创新服务、加快发展”大讨论活动认识不高，学习态度不端正，不善于学用结合，没有形成良好的学习习惯和学习风气等现象，分局采取“两补”措施，通过民警自我剖析和整改，使民警达到四知(知目的意义，知目标任务，知阶段步骤，知工作要求)、四有(有学习笔记，有心得体会，有自我剖析，有整改措施)和三提高(目的认识提高，参学意识提高，实践积极性提高)。

“集中补”，民警因公办案，未能参加集中学习，分局组织缺学人员集中补课，达到教育学习目的。“结对补”对组织纪律散漫以及素质较低的重点民警，分局采取“一对一”结合辅导方式，由所在队领导监督补课，力求提高其政治思想素质和工作能力。

分局采取多种措施，出实招，认真查找执法中存在的突出问题和不足，一是互动查。分局采取自己查、组织评、群众提、相互帮等形式，对照“六查六看”，深刻剖析和深挖问题根源。每名民警结合自身实际，写出了剖析材料。二是开会查。分局先后召开组织生活会和全体人员会议，在逐人剖析根源的基础上，局领导进行点评，深刻分析思想根源，明确努力方向。

针对暴露出来的问题，分局采取三条措施，及时、严格、迅速地进行了整改。一是改进管理模式。分局进一步完善和落实了领导分工负责制，对部门领导进行捆绑考核。二是改进管理机制。分局实行绩效考核机制，建立了民警学习档案和执法档案，明确了民警各项工作任务、考评标准和范围，把民警的绩效考核作为评优受奖和干部提拔任用的参考依据。三是完善监督机制。分局进一步完善执法监督员、警风警纪

监督员制度，公开举报电话，24小时接受群众的控警、投诉，广泛接受社会各界的监督。

## 第八篇:纪律作风教育整顿心得体会:2021年辅警纪律作风整顿2000字

“自我剖析、集中整改”阶段，公安分局着力在抓深化、求实效上下功夫，针对执法中存在的突出问题，认真剖析根源，有针对性地采取整改措施，突出“活、实、严”，有力地推动了大讨论活动向纵深方向发展。

针对部分辅警对“创新服务、加快发展”大讨论活动认识不高，学习态度不端正，不善于学用结合，没有形成良好的学习习惯和学习风气等现象，分局采取“两补”措施，通过辅警自我剖析和整改，使辅警达到四知(知目的意义，知目标任务，知阶段步骤，知工作要求)、四有(有学习笔记，有心得体会，有自我剖析，有整改措施)和三提高(目的认识提高，参学意识提高，实践积极性提高)。“集中补”，辅警因公办案，未能参加集中学习，分局组织缺学人员集中补课，达到教育学习目的。“结对补”对组织纪律散漫以及素质较低的重点辅警，分局采取“一对一”结合辅导方式，由所在队领导监督补课，力求提高其政治思想素质和工作能力。

分局采取多种措施，出实招，认真查找执法中存在的突出问题和不足，一是互动查。分局采取自己查、组织评、群众提、相互帮等形式，对照“六查六看”，深刻剖析和深挖问题根源。每名辅警结合自身实际，写出了剖析材料。二是开会查。分局先后召开组织生活会和全体人员会议，在逐人剖析根源的基础上，局领导进行点评，深刻分析思想根源，明确努力方向。

针对暴露出来的问题，分局采取三条措施，及时、严格、迅速地进行了整改。一是改进管理模式。分局进一步完善和落实了领导分工负责制，对部门领导进行捆绑考核。二是改进

管理机制。分局实行绩效考核机制，建立了辅警学习档案和执法档案，明确了辅警各项工作任务、考评标准和范围，把辅警的绩效考核作为评优受奖和干部提拔任用的参考依据。三是完善监督机制。分局进一步完善执法监督员、警风警纪监督员制度，公开举报电话，24小时接受群众的控警、投诉，广泛接受社会各界的监督。

## 第九篇:纪律作风教育整顿心得体会:2021年辅警纪律作风整顿2000字

为深入推进辅警队伍正规化建设与管理，弘扬辅警正气，杨家山派出所召开全体辅警会议，从四个方面抓好辅警队伍建设，严谨自查，发现问题，及时整改，切实提升辅警队伍形象。

杨家山派出所所以树立形象为重点，以集中教育为手段，以提高素质为目标，以健全制度为保障，以“努力工作，树立形象”为工作理念，召开辅警人员专门会议，进行政治思想理论的学习。经过所领导与辅警之间、辅警与辅警之间的谈心交流，掌握辅警人员的思想动态，有针对性地开展思想政治工作，切实增强了辅警人员的思想觉悟;经过对全体辅警思想认识的严格要求，切实让辅警树立好正确的世界观、人生观、价值观，从根本上摒除辅警队伍建设中存在的思想认识不到位、价值取向不正确、服务态度不端正、自身形象不好等现象，让每一位辅警都能够充分认识到自我的岗位固然平凡，但辅警岗位光荣、职责重大，确保每位辅警都能够有一种使命感、职责感和自豪感。

杨家山派出所细化考核办法，采用固定考核与灵活考核相结合的方式，强化日常工作动力，对于每位辅警的工作实绩、行为规范等都纳入考核，与年终工资挂钩，对成绩优秀的辅警进行奖励，对综合排行靠后的辅警予以通报。做好工作，不仅仅是为了考核，更是为了优化工作质量。用考核来督促，增强职责感和服务意识，提高工作质量，提升工作业绩。为

此，杨家山派出所组织辅警进行业务培训和实战演练，实现由被动型向主动型转变，由经验型向知识型转变，由蛮干型向技能型转变，切实提升了辅警的业务水平。

“没有规矩，不成方圆”，严格执行《铜陵市局辅警管理规定》和《铜陵市局辅警工作绩效考核办法》，以此来落实职责，明确纪律，对于违反通风报信、殴打、侮辱群众、殴打、体罚违法犯罪嫌疑人、挪用、侵占涉案财物、利用工作之便，“吃、拿、卡、要”、参与赌博、在工作时间饮酒，酒后驾驶机动车辆等规定的，将按照市局和杨家山派出所的有关规定给予处理。造成严重后果的，追究当事人的法律职责。为规范个人行为养成，提高自身素质，切实做到遵纪守章，保证队伍不出问题。严格执行请销假制度和车辆管理等规章制度，切实增强其职责意识、纪律意识和法律意识。经过集中开展教育学习活动，使辅警统一思想，理清思路，明确职责，增强自律意识，自觉抵制不正之风的侵袭，力争以新的面貌，振奋精神，全力以赴做好工作。

为打造一支英勇顽强、爱岗敬业、无私奉献的品牌队伍，杨家山派出所建立了一个长效管理机制。除了要求辅警从管理制度、执法执勤、工作纪律、监督管理等几个方面进行自查自纠外，按照一级抓一级的原则，明确职责，抓住每个环节，定期对辅警人员在敬业精神、工作态度、服务群众和遵规守纪等方面进行排查，对于排查出的突出问题，深入分析症结所在，及时予以整改。

第十篇:纪律作风教育整顿心得体会:2021年辅警纪律作风整顿2000字

据局党委的统一部署和安排，我所民警纪律作风建集中整顿活动在局党委的正确领导和精心部署下，自7月中旬至今，开展了形式多样的动员学习和认真扎实的查摆整改工作。活动中，我们本着严肃认真的态度，精心组织，静心学习，广泛征求意见，认真剖析、扎实整改存在的突出问题，到达了学



习提高的预期目的，也取得了整改工作的明显成效。现将有关工作情景汇报如下：

打牢思想基础是纪律作风建设活动的主线，也是学习动员阶段的主要任务。为抓好动员学习工作，我所对纪律作风建设活动做到了精心酝酿，充分准备。一是组织准备。活动刚开始，我所汇报地方党委政府，成立了纪律作风整顿领导小组，由党委书记担任组长，派出所长担任副组长。由专人负责纪律作风材料的收集工作。二是方案准备。为使纪律作风整顿扎实开展并取得实效，我所精心布置，周密安排，制定了工作思路清晰、方法步骤明确、措施要求具体的实施方案。同时，我所还详细制订了纪律作风整顿行使历，从时间到资料，从方法到步骤都进一步予以了细化、量化，力求做到具有很强的可操作性。三是思想准备。7月16日，我所召开了纪律作风整顿动员会。经过动员，全所民警提高了思想认识，消除了厌烦情绪，增强了搞好纪律作风整顿的热情与信心，也营造了良好的氛围，使全所民警以良好的精神状态，进取投身到纪律作风整顿活动中去。

思想认识是否到位，决定着查摆整改是否到位。在学习动员阶段，我所为保证学习不图形式，不走过场，采取了一系列行之有效的方法和措施。根据县局的要求，明确要求每位民警尤其是派出所班子成员，必须写出3篇以上质量较高的心得文章，必须有读书笔记。同时研究制定了一套切实可行、科学合理的学习方案，较好地解决了工学矛盾，确保了工作学习两不误。对民警的学习笔记所领导逐人进行检查验收，并进行批示。在纪律作风整顿活动全过程中，查摆剖析是一个关键阶段，既是对动员学习成果的检验，又是整改建制的前提和基矗为开展好查摆工作，我所专门制订出“xx派出所纪律作风集中整顿查摆剖析实施方案”，从充分认识剖析阶段工作的重要性，到切实加强对广泛征求群众意见、认真撰写剖析材料，都提出了明确具体的要求，使全所民警在查摆剖析工作中有章可循，有章必循。

7月30日至8月6日，我所召开了人大代表、政协委员、企业代表、辖区群众座谈会，同时发出了《纪律作风整顿征求意见表》共200份，为找准抓住工作和队伍建设中的突出问题动真的来硬的。经统计梳理，在征求意见活动中，共征求到群众意见和提议共12条，群众对我所队伍的满意率为98.5%。对征求到的意见和提议，我所原汁原味地反馈到了具体民警，为全所深入查摆问题，认真撰写剖析材料工作打下了坚实的群众基矗。

撰写剖析材料，是纪律作风整顿活动中一项重要资料。为使民警开展好这项工作，我所要求民警要对照县局提出的治“慢”、治“混”、治“散”、治“满”、治“浮”、治“懒”、治“庸”、治“差”八个方面进行认真查找，由于查摆重点明确，剖析要求具体，全所民警利用业余时间认真扎实地撰写了剖析材料。个人定稿后，我所召开了民主评议会和民主生活会，对剖析材料进行集中评议。所内评议后，并将所有民警的剖析材料报县局备案。查摆剖析阶段种种行之有效的做法，为下一阶段全面整改打下了良好的思想基矗。

在查摆剖析阶段，我所还按照县局的要求，组织民警开展了“做合格民警，让母亲放心”为主题的讨论活动，这些活动的开展，使我所民警对于加强纪律作风整顿有了更新更深入的认识。

卓有成效的学习动员和认真扎实的查摆剖析、整改工作，使我所队伍发生了可喜的变化，全所民警把开展纪律作风整顿活动焕发出来的干劲和活力投入到工作中，既维护了社会稳定，又赢得了群众好评。具体表此刻：

(一)群众测评满意率高了。在作风建设中，我们始终坚持把人民群众的满意程度作为检验纪律作风整顿活动的根本标准来抓。切实增强了全所民警为民服务的主动性、自觉性和进取性。在“科学发展观学习活动”时，我所测评群众满意率为95.5%，而在这次纪律作风整顿群众满意率为98.5%，整整

上升了3个百分点。说明我所纪律作风整顿确保了效果，激励了警心民心，使人民群众感受到机关开展的教育活动是动真的，来硬的，警民关系进一步融洽。

(二)严格执法的多了。所有案件都能严格遵守法制员把关，办案单位负责人签字，法制科审核，再到局领导审批的四级把关制度，每个办案民警都能认真落实执法告知制度，处理决定送达制度。

(三)热情服务的多了。“窗口”民警接待办事群众都能够做到“一见面问好，一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯热茶暖心、一句好话相送”，并且还有“首问民警”热情带路。门难进，脸难看、话难听、事难办、人难找的“五难”现象已经基本销声匿迹。

这次纪律作风整顿活动是上级根据新形势、新任务提出的新要求，是为切实解决当前队伍建设中存在的突出问题，巩固“科学发展观”的教育成果，在加强队伍自身建设方面采取的一项重大举措。经过开展纪律作风整顿活动，我们的体会是：

(一)领导重视，是搞好纪律作风整顿活动的组织保证。纪律作风整顿活动时间安排达4个月，标准要求高，工作任务重，要到达学习教育的目标，不辜负各级领导和社会各界的厚望，就必须要有坚强的组织领导作保证。所以，我所在活动前期准备阶段，便及时将有关纪律作风整顿工作情景向县局领导汇报，主动争取领导重视、关心和支持。地方党委领导的重视关怀，为我所纪律作风整顿活动的顺利开展供给了强有力的组织保障。

(二)不断进行思想发动，激发出民警的内在动力，是搞好纪律作风整顿活动的重要基矗纪律作风整顿的实质是民警自我教育、自我提高。教育中，民警没有进取性，是无法实现纪律作风整顿活动目标的。所以，从一开始我们就把调动民警

参与教育活动的进取性作为重要环节来抓。经过不间断的思想发动，使民警真正提高思想认识，克服厌烦畏惧心理，从不自觉到自觉，从要我搞纪律作风整顿到我要搞纪律作风整顿，完成了纪律作风整顿活动的学习任务。

(三)深入调查研究，坚持“开门”搞教育。找准队伍中存在的突出问题，是搞好纪律作风整顿活动的前提。对于工作和队伍中存在的问题和不足，人民群众和社会各界是最清楚的，仅有深入到群众中去，深入到社会各阶层中去，广泛进行调查研究，进取创造条件，营造宽松的环境，真诚“开门”纳谏，让人民群众和社会各界把心里话说出来，把真实情景反映出来，才能找准抓住队伍中存在的突出问题，更有针对性地制定和落实整改措施，确保纪律作风整顿活动取得实效。

(四)敢于动真来硬，解决突出问题，是搞好纪律作风整顿的关键。人民群众看纪律作风整顿活动是否取得实效，主要是看存在的问题找出来没有，找准没有，改没有改，思路清晰不清晰，看关注的热点难点问题解决没有，成效怎样，队伍的整体素质提高没有，精神面貌怎样。所以，纪律作风整顿必须坚持高标准，严要求，立足工作实际，对群众反映强烈、队伍中普遍存在的突出问题，敢于动真来硬，才能到达学习教育的目的。实践证明，队伍中存在的突出问题能否切实得到解决，是衡量纪律作风整顿是否取得实效，有没有走过场的一个重要标志。

(五)广泛开展宣传，营造浓厚氛围，是搞好纪律作风整顿活动的必要形式。经过各种途径对纪律作风整顿活动进展情景取得的成效和存在的问题进行广泛的宣传报道，主动理解群众监督，让广大人民群众看到机关解决自身存在问题的信心和决心，从而更加理解工作，进取地支持、关心工作。同时，广泛地宣传报道，给民警自身产生了压力和紧迫感，迫使民警时时处处警醒自己，按纪律作风整顿活动标准严格要求、规范自己的言行，逐步潜移默化，提高队伍的整体素质。

(六)抓好学习教育，促进工作，是搞好教育的根本目的。把学习教育同做好各项工作相结合，收到了很好的效果。实践证明，开展纪律作风整顿活动十分及时，十分必要，不仅仅没有影响工作，并且促进了工作，保证了各项任务的完成。

虽然我所纪律作风整顿活动取得了必须的成绩，但距离局党委和人民群众的要求，距离当前形势的需要还有必须的差距，还存在着民警认识不到位，工作发展不平衡。今后，我们打算从以下几个方面做好工作：

(一)以纪律作风整顿活动为契机，进一步加强所领导班子建设，增强队伍的凝聚力和战斗力。集中搞纪律作风整顿的时间毕竟是有限的，许多问题不可能在短期内得到全面解决，并且随着形势的发展，环境的变化，新问题还会不断出现，对我们今后的工作提出新的更高的要求。所以，要继续加强领导班子建设，使我所领导班子成员成为工作、学习、廉洁奉公、秉公执法和开拓进取的榜样。

(二)抓好全所民警的理论学习，不断强化思想政治工作，进一步提高全所民警的政治素质。要坚持“真抓、早抓、主动抓”的指导思想和“预防为主、教育为主、施教于先、执纪于后”的方针，结合新形势和新任务，进取开展理论学习活动，经常分析队伍现状，及时解决苗头性、倾向性问题，做到警钟长鸣，防患于未然。

(三)坚持“依法治警、从严治警”的方针，在队伍的管理教育和纪律作风上从严要求，敢抓敢管，抓紧管严，严格执纪，赏罚分明。

(四)建立健全监督制约机制。一是继续加大民警违法违纪的职责追究力度，对民警遵守工作纪律、上岗执勤、警容风纪、执纪执法等工作跟踪督察，发现问题及时纠正和汇报县局批评教育，并追究其相关职责，刹风肃纪，促进民警树立良好的执法形象、公仆形象和礼貌形象。二是完善和深化警务公

开制度，继续加大警务公开宣传力度，扩大警务公开知情面，适时进行警风评议，广泛听取群众意见，自觉理解群众监督。

纪律作风集中整顿活动是新时期加强队伍建设，提高队伍整体素质的一项根本之举和长期任务。这次在全体民警中开展为期四个月的纪律作风集中整顿活动，虽然基本解决了队伍中存在的突出问题，但只是一个良好开端，一个新的起点，今后的教育任务依然繁重，我所将按照既定思路，加大落实力度，保证各项整改措施得到切实贯彻执行，收到实际效果，从而将工作以及队伍建设推向一个新局面。

### 第十一篇:纪律作风教育整顿心得体会:2021年辅警纪律作风整顿2000字

为深入推进全州政法队伍纪律作风整顿活动，按照县公安局党委的统一安排部署，12月25日下午，和政县公安局交警大队组织召开队伍纪律作风对照剖析会。会议由县公安局党委委员、交警大队大队长买福祥同志主持，大队班子成员、全体民警辅警参加会议。

为了开好队伍纪律作风对照剖析会，严格按照县局党委要求，会前进行了充分准备，制定了队伍纪律作风对照剖析会议议程。会上，教导员汪占录同志学习传达了和政县公安局《关于在纪律作风整顿中认真开好民主（组织）生活会的通知》等文件精神；大队长买福祥同志代表大队班子作对照检查，全体民警辅警逐一提出批评意见。大队全体民警辅警分别作对照检查，从政治意识、法纪意识、宗旨意识、责任意识及工作作风五个方面深入剖析查找自身存在的问题，队领导及全体民辅警逐一对其作批评意见，然后由剖析人作表态发言，认领批评意见，在今后工作中认真加以整改。

## 辅警纪律作风教育整顿心得体会篇四

为打造一支英勇顽强、爱岗敬业、无私奉献的品牌队伍，XX派出所建立了一个长效管理机制。下面是小编给大家带来的关于2022辅警纪律作风教育整顿心得体会3篇，希望大家喜欢。

### 辅警纪律作风心得体会1

为深入推进辅警队伍正规化建设与管理，弘扬辅警公安正气，XX派出所召开全体辅警会议，从四个方面抓好公安辅警队伍建设，严谨自查，发现问题，即时整改，切实提升辅警队伍形象。

一、筑牢思想防线，加强理论学习。XX派出所确立形象为重点，以集中教育为手段，以提高素质为目标，以健全制度为保证，以努力工作，确立形象为工作观念，召开辅警人员专门会议，进行政治思想理论的学习。经过所领导与辅警之间、辅警与辅警之间的谈心交流，掌握辅警人员的思想动态，有针关于性地开展思想政治工作，切实增强了辅警人员的思想觉悟；经过关于全体辅警思想认识的严格要求，切实让辅警确立好正确的世界观、人生观、价值观，从根本上摒除辅警队伍建设中存在的思想认识不到位、价值取向不正确、服务态度不端正、自身形象不好等现象，让每一位辅警都能够充分认识到自我的岗位纵然平凡，但辅警岗位光荣、职责重大，确保每位辅警都能够有一种使命感、职责感和自豪感。

二、筑牢绩效防线，注重业务提升。XX派出所细化考核办法，采用固定考核与灵活考核相接合的方式，强化日常工作动力，关于于每位辅警的工作实绩、行为规矩等都纳入考核，与年终工资挂钩，关于成绩优秀的辅警进行奖励，关于综合排行靠后的辅警予以通报。做好工作，不仅仅是为了考核，更是为了优化工作质量。用考核来敦促，增强职责感和服务意识，提高工作质量，提升工作业绩。为此，XX派出所组织辅警进行

业务培训和实战演练，实现由被动型向主动型转变，由经验型向知识型转变，由蛮干型向技能型转变，切实提升了辅警的业务水平。

三、筑牢纪律防线，增强法规意识。没有规矩，不成方圆，严格执行《铜陵市公安局辅警管理规则》和《铜陵市公安局辅警工作绩效考核办法》，以此来落实职责，明确纪律，关于于违犯通风报信、殴打、侮辱群众、殴打、体罚违法犯罪嫌疑人、挪用、侵占涉案财物、利用工作之便，吃、拿、卡、要、参与赌博、在工作时间饮酒，酒后驾驶机动车辆等规则的，将依照市局和xx派出所的有关规则给予处理。造成严重后果的，追究当事人的法律职责。为规矩个人行为养成，提高自身素质，切实做到遵纪守法，保证队伍不出问题。严格执行请销假制度和车辆管理等规章制度，切实增强其职责意识、纪律意识和法律意识。经过集中开展教育学习活动，使辅警统一思想，理清思路，明确职责，增强自律意识，自觉抵制不正之风的侵袭，力争以新的面貌，振奋精神，全力以赴做好工作。

## 辅警纪律作风教育整顿心得体会篇五

我深刻认识到这次队伍教育整顿活动，是当前一项重要的政治任务，是政法战线自我革命的新需要。我将围绕筑牢政治意识、迎接政治考验、鲜明政治态度这条主线，在政治上牢牢把握对党绝对忠诚这一建警之魂，不断强化忠诚核心、拥护核心、跟随核心、捍卫核心的思想自觉、政治自觉和行动自觉；在纪律上切实增强做好教育整顿的政治责任感和时代使命感，始终把纪律规矩挺在前，自觉投身队伍教育整顿，听党指挥，不负人民。不折不扣落实上级党委的决策部署，领会、落实好“五个过硬”要求，切实改进工作作风，努力培育担当意识，发扬实战精神，不断开创公安工作高质量发展新局面。

警务支援大队——熊耀文



自教育整顿开展以来，通过认真学习会议精神，我受益匪浅，对新时代公安队伍肩负的光荣使命有了更加清醒的认识。通过深入反思剖析，找准了自身工作中存在的不足，深刻认识到了党的纪律与信仰绝不是短时间的工作内容，而是贯穿与整个人生的思想引线，只有始终如一的学习与剖析，才能做到自我锤炼、自我升华。在下步工作中，我将积极投身于教育整顿各项活动，把教育整顿成果和实际工作紧密结合，强化党的思想武装，强化责任规矩意识，始终保持昂扬的斗志和不断向前的进取态度，为公安工作发展贡献力量！

## 辅警纪律作风教育整顿心得体会篇六

据局党委的统一部署和安排，我所民警纪律作风建集中整顿活动在局党委的正确领导和精心部署下，自7月中旬至今，开展了形式多样的动员学习和认真扎实的查摆整改工作。活动中，我们本着严肃认真的态度，精心组织，静心学习，广泛征求意见，认真剖析、扎实整改存在的突出问题，到达了学习提高的预期目的，也取得了整改工作的明显成效。现将有关工作情景汇报如下：

打牢思想基础是纪律作风建设活动的主线，也是学习动员阶段的主要任务。为抓好动员学习工作，我所对纪律作风建设活动做到了精心酝酿，充分准备。一是组织准备。活动刚开始，我所汇报地方党委政府，成立了纪律作风整顿领导小组，由党委书记担任组长，派出所长担任副组长。由专人负责纪律作风材料的收集工作。二是方案准备。为使纪律作风整顿扎实开展并取得实效，我所精心布置，周密安排，制定了工作思路清晰、方法步骤明确、措施要求具体的实施方案。同时，我所还详细制订了纪律作风整顿行使历，从时间到资料，从方法到步骤都进一步予以了细化、量化，力求做到具有很强的可操作性。三是思想准备。7月16日，我所召开了纪律作风整顿动员会。经过动员，全所民警提高了思想认识，消除

了厌烦情绪，增强了搞好纪律作风整顿的热情与信心，也营造了良好的氛围，使全所民警以良好的精神状态，进取投身到纪律作风整顿活动中去。

思想认识是否到位，决定着查摆整改是否到位。在学习动员阶段，我所为保证学习不图形式，不走过场，采取了一系列行之有效的方法和措施。根据县局的要求，明确要求每位民警尤其是派出所班子成员，必须写出3篇以上质量较高的心得体会，必须有读书笔记。同时研究制定了一套切实可行、科学合理的学习方案，较好地解决了工学矛盾，确保了工作学习两不误。对民警的学习笔记所领导逐人进行检查验收，并进行批示。在纪律作风整顿活动全过程中，查摆剖析是一个关键阶段，既是对动员学习成果的检验，又是整改建制的前提和基矗为开展好查摆工作，我所专门制订出“xx派出所纪律作风集中整顿查摆剖析实施方案”，从充分认识剖析阶段工作的重要性，到切实加强对广泛征求群众意见、认真撰写剖析材料，都提出了明确具体的要求，使全所民警在查摆剖析工作中有章可循，有章必循。

7月30日至8月6日，我所召开了人大代表、政协委员、企业代表、辖区群众座谈会，同时发出了《纪律作风整顿征求意见表》共200份，为找准抓住公安工作和队伍建设中的突出问题动真的来硬的。经统计梳理，在征求意见活动中，共征求到群众意见和提议共12条，群众对我所公安队伍的满意率为98.5%。对征求到的意见和提议，我所原汁原味地反馈到了具体民警，为全所深入查摆问题，认真撰写剖析材料工作打下了坚实的群众基矗。

撰写剖析材料，是纪律作风整顿活动中一项重要资料。为使民警开展好这项工作，我所要求民警要对照县局提出的治“慢”、治“混”、治“散”、治“满”、治“浮”、治“懒”、治“庸”、治“差”八个方面进行认真查找，由于查摆重点明确，剖析要求具体，全所民警利用业余时间认真扎实地撰写了剖析材料。个人定稿后，我所召开了民主评

议会和民主生活会，对剖析材料进行集中评议。所内评议后，并将所有民警的剖析材料报县局备案。查摆剖析阶段种种行之有效的做法，为下一阶段全面整改打下了良好的思想基矗。

在查摆剖析阶段，我所还按照县局的要求，组织民警开展了“做合格民警，让母亲放心”为主题的讨论活动，这些活动的开展，使我所民警对于加强纪律作风整顿有了更新更深入的认识。

卓有成效的学习动员和认真扎实的查摆剖析、整改工作，使我所队伍发生了可喜的变化，全所民警把开展纪律作风整顿活动焕发出来的干劲和活力投入到公安工作中，既维护了社会稳定，又赢得了群众好评。具体表此刻：

(一)群众测评满意率高了。在作风建设中，我们始终坚持把人民群众的满意程度作为检验纪律作风整顿活动的根本标准来抓。切实增强了全所民警为民服务的主动性、自觉性和进取性。在“科学发展观学习活动”时，我所测评群众满意率为95.5%，而在这次纪律作风整顿群众满意率为98.5%，整整上升了3个百分点。说明我所纪律作风整顿确保了效果，激励了警心民心，使人民群众感受到公安机关开展的教育活动是动真的，来硬的，警民关系进一步融洽。

(二)严格执法的多了。所有案件都能严格遵守法制员把关，办案单位负责人签字，法制科审核，再到局领导审批的四级把关制度，每个办案民警都能认真落实执法告知制度，处理决定送达制度。

(三)热情服务的多了。“窗口”民警接待办事群众都能够做到“一见面问好，一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯热茶暖心、一句好话相送”，并且还有“首问民警”热情带路。门难进，脸难看、话难听、事难办、人难找的“五难”现象已经基本销声匿迹。

这次纪律作风整顿活动是上级根据新形势、新任务提出的新要求，是为切实解决当前公安队伍建设中存在的突出问题，巩固“科学发展观”的教育成果，在加强公安队伍自身建设方面采取的一项重大举措。通过开展纪律作风整顿活动，我们的体会是：

(一)领导重视，是搞好纪律作风整顿活动的组织保证。纪律作风整顿活动时间安排达4个月，标准要求高，工作任务重，要到达学习教育的目标，不辜负各级领导和社会各界的厚望，就必须要有坚强的组织领导作保证。所以，我所在活动前期准备阶段，便及时将有关纪律作风整顿工作情景向县局领导汇报，主动争取领导重视、关心和支持。地方党委领导的重视关怀，为我所纪律作风整顿活动的顺利开展供给了强有力的组织保障。

(二)不断进行思想发动，激发出民警的内在动力，是搞好纪律作风整顿活动的重要基矗纪律作风整顿的实质是民警自我教育、自我提高。教育中，民警没有进取性，是无法实现纪律作风整顿活动目标的。所以，从一开始我们就把调动民警参与教育活动的进取性作为重要环节来抓。经过不间断的思想发动，使民警真正提高思想认识，克服厌烦畏惧心理，从不自觉到自觉，从要我搞纪律作风整顿到我要搞纪律作风整顿，完成了纪律作风整顿活动的学习任务。

(三)深入调查研究，坚持“开门”搞教育。找准队伍中存在的突出问题，是搞好纪律作风整顿活动的前提。对于公安工作和公安队伍中存在的问题和不足，人民群众和社会各界是最清楚的，仅有深入到群众中去，深入到社会各阶层中去，广泛进行调查研究，进取创造条件，营造宽松的环境，真诚“开门”纳谏，让人民群众和社会各界把心里话说出来，把真实情景反映出来，才能找准抓住队伍中存在的突出问题，更有针对性地制定和落实整改措施，确保纪律作风整顿活动取得实效。

(四)敢于动真来硬，解决突出问题，是搞好纪律作风整顿的关键。人民群众看纪律作风整顿活动是否取得实效，主要是看存在的问题找出来没有，找准没有，改没有改，思路清晰不清晰，看关注的热点难点问题解决没有，成效怎样，队伍的整体素质提高没有，精神面貌怎样。所以，纪律作风整顿必须坚持高标准，严要求，立足公安工作实际，对人民群众反映强烈、队伍中普遍存在的突出问题，敢于动真来硬，才能到达学习教育的目的。实践证明，队伍中存在的突出问题能否切实得到解决，是衡量纪律作风整顿是否取得实效，有没有走过场的一个重要标志。

(五)广泛开展宣传，营造浓厚氛围，是搞好纪律作风整顿活动的必要形式。经过各种途径对纪律作风整顿活动进展情景取得的成效和存在的问题进行广泛的宣传报道，主动理解群众监督，让广大人民群众看到公安机关解决自身存在问题的信心和决心，从而更加理解公安工作，进取地支持、关心公安工作。同时，广泛地宣传报道，给公安民警自身产生了压力和紧迫感，迫使民警时时处处警醒自己，按纪律作风整顿活动标准要求、规范自己的言行，逐步潜移默化，提高队伍的整体素质。

(六)抓好学习教育，促进公安工作，是搞好教育的根本目的。把学习教育同做好各项工作相结合，收到了很好的效果。实践证明，开展纪律作风整顿活动十分及时，十分必要，不仅仅没有影响工作，并且促进了工作，保证了各项任务的完成。

虽然我所纪律作风整顿活动取得了必须的成绩，但距离局党委和人民群众的要求，距离当前形势的需要还有必须的差距，还存在着民警认识不到位，工作发展不平衡。今后，我们打算从以下几个方面做好工作：

(一)以纪律作风整顿活动为契机，进一步加强所领导班子建设，增强队伍的凝聚力和战斗力。集中搞纪律作风整顿的时间毕竟是有限的，许多问题不可能在短期内得到全面解决，

并且随着形势的发展，环境的变化，新问题还会不断出现，对我们今后的公安工作提出新的更高的要求。所以，要继续加强领导班子建设，使我所领导班子成员成为工作、学习、廉洁奉公、秉公执法和开拓进取的榜样。

(二) 抓好全所民警的理论学习，不断强化思想政治工作，进一步提高全所民警的政治素质。要坚持“真抓、早抓、主动抓”的指导思想和“预防为主、教育为主、施教于先、执纪于后”的方针，结合新形势和新任务，进取开展理论学习活动，经常分析队伍现状，及时解决苗头性、倾向性问题，做到警钟长鸣，防患于未然。

(三) 坚持“依法治警、从严治警”的方针，在队伍的管理教育和纪律作风上从严要求，敢抓敢管，抓紧管严，严格执纪，赏罚分明。

(四) 建立健全监督制约机制。一是继续加大民警违法违规的履职尽责力度，对民警遵守工作纪律、上岗执勤、警容风纪、执纪执法等工作跟踪督察，发现问题及时纠正和汇报县局批评教育，并追究其相关职责，刹风肃纪，促进民警树立良好的执法形象、公仆形象和礼貌形象。二是完善和深化警务公开制度，继续加大警务公开宣传力度，扩大警务公开知情面，适时进行警风评议，广泛听取群众意见，自觉理解群众监督。

纪律作风集中整顿活动是新时期加强公安队伍建设，提高公安队伍整体素质的一项根本之举和长期任务。这次在全体民警中开展为期四个月的纪律作风集中整顿活动，虽然基本解决了队伍中存在的突出问题，但只是一个良好开端，一个新的起点，今后的教育任务依然繁重，我所将按照既定思路，加大落实力度，保证各项整改措施得到切实贯彻执行，收到实际效果，从而将公安工作以及公安队伍建设推向一个新局面。

## 辅警纪律作风教育整顿心得体会篇七

据局党委的统一部署和安排，我所民警纪律作风建集中整顿活动在局党委的正确领导和精心部署下，自7月中旬至今，开展了形式多样的动员学习和认真扎实的查摆整改工作。活动中，我们本着严肃认真的态度，精心组织，静心学习，广泛征求意见，认真剖析、扎实整改存在的突出问题，到达了学习提高的预期目的，也取得了整改工作的明显成效。现将有关工作情景汇报如下：

### 一、充分准备，保证纪律作风建设开好局、起好步。

打牢思想基础是纪律作风建设活动的主线，也是学习动员阶段的主要任务。为抓好动员学习工作，我所对纪律作风建设活动做到了精心酝酿，充分准备。一是组织准备。活动刚开始，我所汇报地方党委政府，成立了纪律作风整顿领导小组，由党委书记担任组长，派出所长担任副组长。由专人负责纪律作风材料的收集工作。二是方案准备。为使纪律作风整顿扎实开展并取得实效，我所精心布置，周密安排，制定了工作思路清晰、方法步骤明确、措施要求具体的实施方案。同时，我所还详细制订了纪律作风整顿行使历，从时间到资料，从方法到步骤都进一步予以了细化、量化，力求做到具有很强的可操作性。三是思想准备。7月16日，我所召开了纪律作风整顿动员会。经过动员，全所民警提高了思想认识，消除了厌烦情绪，增强了搞好纪律作风整顿的热情与信心，也营造了良好的氛围，使全所民警以良好的精神状态，进取投身到纪律作风整顿活动中去。

### 二、严格要求，保证纪律作风整顿高质量、高标准。

思想认识是否到位，决定着查摆整改是否到位。在学习动员阶段，我所为保证学习不图形式，不走过场，采取了一系列行之有效的方法和措施。根据县局的要求，明确要求每位民警尤其是派出所班子成员，必须写出3篇以上质量较高的心得

文章，必须有读书笔记。同时研究制定了一套切实可行、科学合理的学习方案，较好地解决了工学矛盾，确保了工作学习两不误。对民警的学习笔记所领导逐人进行检查验收，并进行批示。在纪律作风整顿活动全过程中，查摆剖析是一个关键阶段，既是对动员学习成果的检验，又是整改建制的前提和基矗为开展好查摆工作，我所专门制订出“xx派出所纪律作风集中整顿查摆剖析实施方案”，从充分认识剖析阶段工作的重要性，到切实加强对广泛征求群众意见、认真撰写剖析材料，都提出了明确具体的要求，使全所民警在查摆剖析工作中有章可循，有章必循。

7月30日至8月6日，我所召开了人大代表、政协委员、企业代表、辖区群众座谈会，同时发出了《纪律作风整顿征求意见表》共200份，为找准抓住工作和队伍建设中的突出问题动真的来硬的。经统计梳理，在征求意见活动中，共征求到群众意见和提议共12条，群众对我所队伍的满意率为98.5%。对征求到的意见和提议，我所原汁原味地反馈到了具体民警，为全所深入查摆问题，认真撰写剖析材料工作打下了坚实的群众基矗。

撰写剖析材料，是纪律作风整顿活动中一项重要资料。为使民警开展好这项工作，我所要求民警要对照县局提出的治“慢”、治“混”、治“散”、治“满”、治“浮”、治“懒”、治“庸”、治“差”八个方面进行认真查找，由于查摆重点明确，剖析要求具体，全所民警利用业余时间认真扎实地撰写了剖析材料。个人定稿后，我所召开了民主评议会和民主生活会，对剖析材料进行集中评议。所内评议后，并将所有民警的剖析材料报县局备案。查摆剖析阶段种种行之有效的做法，为下一阶段全面整改打下了良好的思想基矗。

在查摆剖析阶段，我所还按照县局的要求，组织民警开展了“做合格民警，让母亲放心”为主题的讨论活动，这些活动的开展，使我所民警对于加强纪律作风整顿有了更新更深入的认识。



### 三、主要成效：

卓有成效的学习动员和认真扎实的查摆剖析、整改工作，使我所队伍发生了可喜的变化，全所民警把开展纪律作风整顿活动焕发出来的干劲和活力投入到工作中，既维护了社会稳定，又赢得了群众好评。具体表此刻：

（一）群众测评满意率高了。在作风建设中，我们始终坚持把人民群众的满意程度作为检验纪律作风整顿活动的根本标准来抓。切实增强了全所民警为民服务的主动性、自觉性和进取性。在“科学发展观学习活动”时，我所测评群众满意率为95.5%，而在这次纪律作风整顿群众满意率为98.5%，整整上升了3个百分点。说明我所纪律作风整顿确保了效果，激励了警心民心，使人民群众感受到机关开展的教育活动是动真的，来硬的，警民关系进一步融洽。

（二）严格执法的多了。所有案件都能严格遵守法制员把关，办案单位负责人签字，法制科审核，再到局领导审批的四级把关制度，每个办案民警都能认真落实执法告知制度，处理决定送达制度。

（三）热情服务的多了。“窗口”民警接待办事群众都能够做到“一见面问好，一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯热茶暖心、一句好话相送”，并且还有“首问民警”热情带路。门难进，脸难看、话难听、事难办、人难找的“五难”现象已经基本销声匿迹。

### 四、几点体会

这次纪律作风整顿活动是上级根据新形势、新任务提出的新要求，是为切实解决当前队伍建设中存在的突出问题，巩固“科学发展观”的教育成果，在加强队伍自身建设方面采取的一项重大举措。经过开展纪律作风整顿活动，我们的体会是：

（一）领导重视，是搞好纪律作风整顿活动的组织保证。纪律作风整顿活动时间安排达4个月，标准要求高，工作任务重，要到达学习教育的目标，不辜负各级领导和社会各界的厚望，就必须要有坚强的组织领导作保证。所以，我所在活动前期准备阶段，便及时将有关纪律作风整顿工作情景向县局领导汇报，主动争取领导重视、关心和支持。地方党委领导的重视关怀，为我所纪律作风整顿活动的顺利开展供给了强有力的组织保障。

（二）不断进行思想发动，激发出民警的内在动力，是搞好纪律作风整顿活动的重要基矗纪律作风整顿的实质是民警自我教育、自我提高。教育中，民警没有进取性，是无法实现纪律作风整顿活动目标的。所以，从一开始我们就把调动民警参与教育活动的进取性作为重要环节来抓。经过不间断的思想发动，使民警真正提高思想认识，克服厌烦畏惧心理，从不自觉到自觉，从要我搞纪律作风整顿到我要搞纪律作风整顿，完成了纪律作风整顿活动的学习任务。

（三）深入调查研究，坚持“开门”搞教育。找准队伍中存在的突出问题，是搞好纪律作风整顿活动的前提。对于工作和队伍中存在的问题和不足，人民群众和社会各界是最清楚的，仅有深入到群众中去，深入到社会各阶层中去，广泛进行调查研究，进取创造条件，营造宽松的环境，真诚“开门”纳谏，让人民群众和社会各界把心里话说出来，把真实情景反映出来，才能找准抓住队伍中存在的突出问题，更有针对性地制定和落实整改措施，确保纪律作风整顿活动取得实效。

（四）敢于动真来硬，解决突出问题，是搞好纪律作风整顿的关键。人民群众看纪律作风整顿活动是否取得实效，主要是看存在的问题找出来没有，找准没有，改没有改，思路清晰不清晰，看关注的热点难点问题解决没有，成效怎样，队伍的整体素质提高没有，精神面貌怎样。所以，纪律作风整顿必须坚持高标准，严要求，立足工作实际，对人民群众反

映强烈、队伍中普遍存在的突出问题，敢于动真来硬，才能到达学习教育的目的。实践证明，队伍中存在的突出问题能否切实得到解决，是衡量纪律作风整顿是否取得实效，有没有走过场的一个重要标志。

（五）广泛开展宣传，营造浓厚氛围，是搞好纪律作风整顿活动的必要形式。通过各种途径对纪律作风整顿活动进展情景取得的成效和存在的问题进行广泛的宣传报道，主动理解群众监督，让广大人民群众看到机关解决自身存在问题的信心和决心，从而更加理解工作，进取地支持、关心工作。同时，广泛地宣传报道，给民警自身产生了压力和紧迫感，迫使民警时时处处警醒自己，按纪律作风整顿活动标准严格要求、规范自己的言行，逐步潜移默化，提高队伍的整体素质。

（六）抓好学习教育，促进工作，是搞好教育的根本目的。把学习教育同做好各项工作相结合，收到了很好的效果。实践证明，开展纪律作风整顿活动十分及时，十分必要，不仅仅没有影响工作，并且促进了工作，保证了各项任务的完成。

## 五、存在的问题及今后工作打算

虽然我所纪律作风整顿活动取得了必须的成绩，但距离局党委和人民群众的要求，距离当前形势的需要还有必须的差距，还存在着民警认识不到位，工作发展不平衡。今后，我们打算从以下几个方面做好工作：

（一）以纪律作风整顿活动为契机，进一步加强所领导班子建设，增强队伍的凝聚力和战斗力。集中搞纪律作风整顿的时间毕竟是有限的，许多问题不可能在短期内得到全面解决，并且随着形势的发展，环境的变化，新问题还会不断出现，对我们今后的工作提出新的更高的要求。所以，要继续加强领导班子建设，使我所领导班子成员成为工作、学习、廉洁奉公、秉公执法和开拓进取的榜样。

（二）抓好全所民警的理论学习，不断强化思想政治工作，进一步提高全所民警的政治素质。要坚持“真抓、早抓、主动抓”的指导思想和“预防为主、教育为主、施教于先、执纪于后”的方针，结合新形势和新任务，进取开展理论学习活动，经常分析队伍现状，及时解决苗头性、倾向性问题，做到警钟长鸣，防患于未然。

（三）坚持“依法治警、从严治警”的方针，在队伍的管理教育和纪律作风上从严要求，敢抓敢管，抓紧管严，严格执纪，赏罚分明。

（四）建立健全监督制约机制。一是继续加大民警违法违纪的职责追究力度，对民警遵守工作纪律、上岗执勤、警容风纪、执纪执法等工作跟踪督察，发现问题及时纠正和汇报县局批评教育，并追究其相关职责，刹风肃纪，促进民警树立良好的执法形象、公仆形象和礼貌形象。二是完善和深化警务公开制度，继续加大警务公开宣传力度，扩大警务公开知情面，适时进行警风评议，广泛听取群众意见，自觉理解群众监督。