

# 最新汇报发言致辞(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 汇报发言致辞篇一

同志们：

今天把大家请来，让大家对 20x年元 -五月的工会工作完成情况和对照年初下达的工作任务有针对性的进行汇报，然后大家共同听，互通情况，根据各自的工作优点、特色，取长补短，互相学习，共同进步。刚才，各位主席做了详细、认真的汇报，汪主席也对我区工会前一段工作进行了总结，对下一步工会工作的开展进行了具体的安排，讲了很多很明确的、可操作的意见，我完全同意，希望大家按照汪主席所说的工作意见，认真查找差距，分析原因，制订措施，把工作真正抓细抓实，抓出名堂。我个人认为，总的来讲，今年以来工会各项工作有一定的进展，在某些方面也有一定的成效，但离全年的工作目标还有很大的差距，我们的工作到底搞得好不好，有没有成效，还要等市总工会检查验收，评议打分。下面我讲三方面的意见：

### 一、目前现状

根据我来工会这段时间了解情况看，特别今天听了各位详细的汇报，我有三方面的感受：一是各位主席工作能力比较强。我们在座的各位主席，在任工会主席以前，基本上都是过去在单位上有资历、有威望、有能力的，不管各位如何来看待我们工会主席的这个位置，但各位搞我们工会这个都很努力，各位都是有基层工作经验、有较强的领导能力，是自愿来铁山区总工会工作，就我们工会工作还都搞得比较乐意，

这是一个感觉。二是能够认真地去完成我们年初下达各项工作任务。第三个感受就是，各个联合会的工作完成的有特点、有特色。尽管目前还不平衡，相互之间比有差距。

考虑到下一步的工作如何开展，以及对整体工会工作的评价和总结，我想谈几个方面的意见(也是我来工会工作的体会)：通过去年尤其是今年这四个多月的时间来看，我们区总工会、区域性(行业性)工会联合会以及我们的企业工会，综合起来讲，工会工作的现状堪忧。尽管我们全年工作任务到年终都可以完成了，而且有些方面也很有特色、很有特点，但是从全年工作考虑，我们总是上半年松，下半年紧，有些工作是临时抱佛脚。不是忙在平时，而是忙在临时。就各位在汇报过程中，之所以说有些担忧的地方，就说明我们现在存在着困难和问题，我们应该正视，确实不能说我们的工作和业务一切都很好，有的涉及的面可能多一点，有的可能涉及到某一个方面，有的可能涉及到某一个环节，令我们不满意的方面确实存在。

归纳起来，工会工作主要存在以下七个方面的问题：

一是组织网络建设不健全的问题。工作上有断档断线现象，网络环节连不起来。反映在各个方面：区总工会有，联合会有，企业工会也有。比如说为了加强大家相互之间的联系，区总工会的年轻同志雷成、陆雪呀，能否在我们全区工会系统建一个qq群呀，当然这需要大家都会这方面的电脑操作。还有每年的困难救助对象是有变化的，要登记到网上共享，这些都是网络建设。还有工会组织方面，建会本来很难，但是放弃一个很容易，之前比较健全的基层工会组织网络有的断档了，举个例子，相繁肥业有限公司，工会组织原属喻家山区域联合会，调整后应该属于铜鼓路区域联合会，可现在是谁都不管，我不知道当初潘汉洲主席和周建斌主席交接没有，那么这就给我一个信号，我们的工会主席建会意识怎么样，同志们哪，我们既要建会，也要保会呀。只要企业在铁山，我们就要开展工会工作。今年以来全总提出推行“两个

普遍”，其中一个普遍就是普遍依法建立工会机构组织。这里重点强调是新型经济组织、民营企业要求建立工会组织。

第二个问题是区总工会人员正规编制少。这是通病，各地都一样，区总工会正式编制 2 个，少的可怜，我和汪主席，小刘、小潘到现在还没有进编，大部制改革没有给区总工会增加编制人员和工作经费。下陆区这次大部制改革增加了一个副主席，比我们强。各区也一样，一个工会机构就那么 2-3 个编制，主席和副主席配上，具体工作人员就更少了，导致有事没人干。工会工作涉及面比较广，工作量大，开展劳动竞赛、创建和谐企业、实施厂务公开、新建工会组织、劳动争议调解、各类合同签订、困难职工帮扶、职工权益保护、工资集体协商等等，有事没充足的人手干的问题在我们上下级工会系统都存在。如果每件事都能安排一个人负责做，那多好呀。人多当然好办事，但是如果我们每个人都能够真正发挥作用，人尽其职，人尽其才，我们的工作同样搞得很好，再说，大家也可以掂量掂量，我们的工作量真的很大，工作任务真的很重吗？不是。这一点黄主席应该有体会，是不是，黄主席？如果时间允许的话，我们都还可以做一份兼职。事实上，有的工作人多了反而不好办事，举“5.18 职工依法维权日”活动准备的分工工作的例子。

第三个问题是宣传工作不到位。体现到社会上，领导层，真正了解工会工作的人不是很多，多数人说不清楚我们工会到底是干什么工作的。一些企业党政领导缺乏统筹兼顾、全面发展的思想观念，把企业建立职工维权机制、维护职工合法权益与营造良好投资环境、发展地方经济对立起来，片面地认为在企业建立工会、职代会、平等协商和集体合同制度，是给企业添麻烦，影响投资环境，对企业拒绝建立职工维权机制放任自流甚至人为设置障碍，致使企业不断发生侵权事件，劳资矛盾尖锐化。其次是有关行政部门对企业职代会、平等协商集体合同、劳动合同、厂务公开、安全生产等职工维权机制缺乏定期有效的监督检查，对机制不健全的企业没有及时依法采取相应的警告和处罚措施。有些领导曾经涉及

过工会工作，也知道一小部分，大部分不知道，而且对工会工作的了解还有点跑偏，我们对自己的宣传上局限很大。我在宣传部门待的时间很长，我来工会之前，只对工会工作了解一小部分。

第四个问题是工作上无创新。体现出来的是按部就班、照抄照转、上传下达。听了各位的汇报，我们在某些方面的工作还有些创新，但是在一些大的工作思路还有欠缺，特别是随着国家体制的变化，我们工会工作应有所改变。

第五个问题就是我们工作人员的思想保守，无思路、无激情。年龄问题、知识结构问题、资历老久问题、工作的责任感问题、工会经费制约等问题，方方面面的问题让我感觉到我们工会工作人员的激情不高、思路不明。我和汪主席都有这种感觉，感觉大家工作热情不够，不能给人一种热辣辣的感觉，就像淡水一样。在工会系统反映出来的工作人员拘泥在机械式的工作状态当中，干部团结氛围很好，大家处于不吵不闹、不给不要、不叫不到、不拖不拉，安分守己，按时上下班，布置什么工作完成什么，就处于这种状态。

第六个问题就是工作节奏慢，底子不清。维权、维稳，这是历史以来党赋予工会最高的职能，再加上改革以来新形势给我们带来的新任务，总感到工作节奏很慢，方方面面感觉底子不清，我们有时候汇报工作不是很清楚，处于这种地位就是对上说不上去，对下说不进去，弄不好就处于左右受困。

第七个问题就是我们阵地小、设施缺、经费少，制约因素多。当然主要还是经费问题，现实摆在我们面前的问题有这么些。

以上就是我们工会工作的现状。

## 二、原因何在

一个是体制原因。工会工作的性质决定了工会是群众团体，

也就决定了我们社会团体的职能，工会工作涉及的面广，不是单纯的业务部门，社会性工作使我们主要以协调为主、以服务为主、以群众性为主。全总主席王兆国5月7-10日在江苏考察调研时，就强调了工会的社会性，要求工会、妇联、共青团等群团组织要共担创新社会管理的时代使命，劳动关系是社会关系中最基本的关系，加强和创新社会管理，必须推动企业履行社会责任，大力构建和谐劳动关系。我们必须在党委、政府的统一领导下开展工作，我们手中没有人、财、物的职能；区、县群团组织开展工作要比职权部门难度大的多，我们工会的干部来工会工作之前，有些是在比较重要的职权部门干过，包括我、汪主席、罗主席、郑主席我们这些从党委、政府的核心部门出来的人，在有职有权的部门里开展工作要容易的多。但真正能锻炼人的往往是你没有任何手段，无职无权的时候。真正在职权部门工作的干部能力不一定就强，有时候把部门赋予的职能一半都没有发挥出来，反而有些群团组织的干部个人能力却很强，我们工会的干部从心理上都有“阴影”。

第二个原因就是我们工会干部的不流动性造成的。长期在一个工作岗位上工作，导致工作没有激情、没有上进心。

第三个原因就是政策性造成的，比如机构问题、编制问题、经费问题，这不是领导一个人定的事，也不是我们干部的能力问题。为什么在90年代以前的工会机构比较健全，90年代以后就不行了，主要是企业改革、改制，大部分国有企业通过撤、转、并、移，工会组织也随之发生了变化，而我们工会工作又没有及时跟进，造成了工会组织网络不健全，工会工作出现空当，断线断层。

第四个就是我们自身方面的原因。争取不够。我们自身的争取和努力也确实有不够的地方，主动争取领导支持不够，主动争取社会有关方面的支持不够，主动争取上下支持不够。通过汇报，有些同志争取的力度大些，多做些工作，争取力度小些的，可能工作就会误事。上个月底，区总工会就向区

政协第33次主席会通报了我区职工维权情况，并适时向政协提出建议，建议政协从政治资源、政策资源、社会资源等方面更多地赋予工会资源手段，为工会工作营造和谐大环境。宣传不够。干我们这行工作，我想就要把自己宣传到位，不管别人怎么对待我们，首先要自己把位置摆正，我们之所以在全区非公企业中广泛开展“工会组织亮牌子示职责、工会干部亮身份许承诺”活动，也就是“双亮”活动，就是要把工会组织对职工的凝聚力、向心力、感召力显现出来，就要把工会主席对职工的知心人、贴心人、娘家人的作用发挥出来。作风不实。现在有这样一种现象：交通便捷了，到基层去的反而少了；通讯发达了，与群众的沟通反而难了；干部的文化水平提高了，做群众工作的能力反而下降了。我们的各级工会干部确实整天在忙，但有些干部，往上面跑的多，往下面跑的少；往效益好的企业跑的多，往困难企业跑的少；往支持工会工作、工会工作基础好的企业跑的多，往工会工作基础差、甚至没有建立工会组织的企业跑的少。我们要多往基层跑，多往企业跑，特别要多往困难企业跑，多往工会工作薄弱的企业跑，多往矛盾突出的企业跑，多往迫切需要解决问题的企业跑。职工把我们有的工会干部下基层下企业比作“鸭子”现象，下了水而沉不下去，头是下去了，尾巴却一直浮在水上。有的同志还真是这样，到了企业转一转，隔着窗户看一看，回到区总谈一谈，“下水漂一圈”就回来了。还有一种是“鸬鹚”现象，有一种抓鱼的水鸟叫鸬鹚，这种水鸟专门沉到水底去抓活鱼，越是深水越能抓到大鱼。我们要向“鸬鹚”学习，沉到基层去，沉到企业去。怎样才算沉下去了呢？我想起码要做到，研究企业问题要进厂，研究生产经营问题要下车间，研究职工生活问题要入户，研究农民工问题要上工地到班组。从我们这次开展的“进、访、解”活动中就可以看出五个工作队的工作力度不一致，也就造成工作的效果也不一样。调查表、统计表、调查总结都可以说明这一点。我们所做的工作都是有关联的、有目的的。摸清职工的需求，是为了给职工帮扶中心提供数据、提供信息。作风实说到底就是抓落实，基层的同志说得好：“落到实处才算事，落到实处才算本事。”这里我想借用一下省委

书记李鸿忠在年初与全省农村干部谈心时说的一句话，抓落实“需要坚定信心，需要饱含深情，需要提振精神，需要扑下身子”。有了这种对工会工作的坚定信念，有了对职工的深厚感情，有了对工会工作的满腔热情，有了扎扎实实的工作作风，我们何愁工会工作搞不好。

这就是存在问题的原因。

### 三、路在何方

存在这些困难，我们应该怎么对待，该怎么走好自己脚下的路，只能靠我们自己。工会工作不是包罗万象，也就是能点到的那么几项。平时工作做得主动扎实，用心思考，经验就多一些；相反，推一下滚一下，工作被动应付，汇报起来就空一些。总的讲，我们工会系统要互相学习，共同进步。

下面谈谈下一步的工作思路、要点：

第一，要转变观念、打破常规、创新思路。历史赋予工会最大的使命——维权。维护谁的权利，维护广大职工的权益。过去计划经济时代，职工都是固定工资，在维护职工这方面的权益就容易。现在政策体制转变，国有企业改制迅速，新型的经济体制出现，给我们的工作带来了困难，我们如何维权？怎么维权？这就要求我们要学会上看“天气”，下接“地气”，学会和企业老板打交道，学会和企业职工打交道。上看“天气”就是要认真领会上面的政策，做到胸有成竹，方能送政策、解矛盾；下接“地气”就是要认真掌握底下企业的经济运营情况和职工的思想动态，做到心中有数，交朋友、摸情况，办实事、办好事。要摆正维权和维稳的关系，工会不能一味的讲维权，老板有老板的维权想法，职工有职工的维权思路，劳动部门有劳动部门的维权政策，工会有工会维权的方式。在维护职工、企业稳定的前提下，把维权和维稳有机的结合起来，既要让老板愿意，又要叫职工满意，既要协商又要依法，既要维权又要维稳。我们工会维权，一切都要

从实际出发，老板的意见要考虑，职工动态和职工反映我们要清楚。在维权的事情上我们要一分为二看待，要搞清楚维权和维稳的关系。我们工会干部要懂企业、了解企业，我们要准确掌握企业的动态和信息，比如开展工资集体协商，我们先要考虑可能性、可行性，再考虑可操作性、程序性，不能只固守在协商工资的问题上，我们对政策和协商的内容要了解的透彻，“上下通气不咳嗽”，视野要开阔。

第二，要转变救助工作观念。在这个方面我们的观念、思路也要转变，不能单纯的以救助、救济为主，这仅仅是一个方面，工会的职能是维护职工的合法权益，我们不能只关注下岗职工、困难职工，我们关注的是所有职工。我们帮助的重点是职工就业、技能培训等，没有就业的我们培训你就业，就了业的我们就进入企业帮助你提高技术，效益好的企业，工会帮助培训职工提高技能，保证职工不下岗，少下岗，迟下岗；经济效益不太好的企业，我们采取多种培训的方式，免费帮助你培训职工。所以20x年我们应该在就业与再就业培训上下大功夫。

在职工救助问题上，我的意见是：援助中心应该把有就业愿望和有劳动能力的人列为重点救助对象。我们有些下岗职工、赋闲在家的职工身体比较健康，也有能力，有志气，那么通过帮助三千五千，实现二次就业再上岗。对于长期卧床不起的大病、重病人，我们最多也只能给500元，市总也顶多是1000元，靠咱这点钱你能帮扶起来？我的意见是：把这种大病对象列入民政部门，不用沾在工会身上，工会不是慈善机构，工会是为暂时确实遇到困难的职工提供临时的救助。工会就那么点经费，工会不是承担长期救助的，无望救助的。就像我年前和汪主席一起去看的原部队水泥厂的一位职工，腰坏了，双脚不能行走，手术费是十几二十万，妻子没工作，就靠做早点维持一家人的生活，工会救助能解决问题吗？这样的对象我们就尽快协调民政部门常年救济，享受低保，保证他们的温饱问题，如果有一年不给救助，就可能来上访。所以，工会在救助对象的选择上，要转变观念。我们不管社区

居民的救助，我们只管在职职工，这一点要搞清楚，这两年我们有些联合会摸上来的救助对象很多超越了我们的救助范围。应该逐步减少工会救助对象，把工会救助和就业结合起来，对于缺少就业培训经费和书籍的，我们就应该救助，工会的救助不能仅仅局限于米面油，应该拓展救助面、改变救助方式和救助思路。

第三，要转变劳动竞赛工作观念。我认为劳动竞赛是巩固和提高劳动就业的一种平台和手段，通过我们工会牵头协调服务，在企业或者同行业或者跨行业里，我们举行不同类型的劳动竞赛，这是调动职工的积极性，为企业创造一种良好氛围，同时，企业内部开展文化、体育、娱乐活动，让大家在企业里边工作心情舒畅，营造爱岗敬业的良好环境。所以说劳动竞赛也是我们工会一项主要的活动，是引导就业、巩固就业、提高就业的一种方式，应作为我们工会的重点工作来抓。但是，不要一味的把一些文化、体育、娱乐活动搞的太频繁，不要让它代替、冲淡我们工会主要工作。在竞赛的活动上我们应该形式多样。

## 汇报发言致辞篇二

尊敬的领导和同事们：

大家新年好！

受x校长和卢x主任的委托，在这里给大家汇报我所带的班利用大课间25分钟开展的班级小活动，不当之处请大家批评指正。

我班的大课间小活动经历了三个发展阶段，下面逐一给大家做一个汇报。

第一阶段、读文章

这个主要是10届学生做的，当时班级学习基础比较差，为了给学生介绍学习方法，同时也为了提高部分学生的胆量，约束学生大课间跑超市到处闲逛，而是我们开展了这样一个活动，读的文章主要是一本介绍中科院院士成长之路的书——《攀登书山另有路》，到了高三，我选择张万祥老师的一本书，编辑成《励志故事与高考作文素材》供同学们学习。

缺点是锻炼的学生只是固定的几个，且一般是由班主任指定，先期学生不一定感兴趣，需要班主任的强制，形成习惯后，学生感觉有收获后，比较乐意参与。

## 第二阶段、讲故事

这个是x年毕业的班级做的，当时为了巩固读文章的成果，我们选了一本《小故事大道理》来读，班级安排的是一个胖子来主持，所以同学们戏称为“小胖讲故事”，到了高二，我们选择一些好的文章做成班级共读读本，目的在于在灵魂的旷野种上庄稼。

缺点是学生依然是被动接受，参与的学生面还不是很广，同时由于学生基础比上届要差，参与的积极性明显不如上届高，效果也没有上届好。

## 第三阶段、开播了

由于天气炎热，我班原计划第三节课大课间的跑步暂时取消，为了让我们能做点其他的有意义的事情，于是开展班级广播台的活动。

为了给活动一个更好的名片，我们模仿中央一套的《开讲啦》，把班级广播台的活动具体为《开播了》。为了给学生一点自由的空间，开播了的活动时间严格控制在10分钟之内，所以活动开始前留5分钟，既可以防范老师的拖堂，也可以给主持人留够准备的时间，还能方便学生上厕所，活动结束后

还有十分钟，留给同学安排处理自己的私事。

## 一、台标的变迁

每次活动开始时，都需要同学把黑板抹干净，并写上活动名称和主题内容，这样准备时间比较紧张，为了提高效率，我们还自主设计了《开播了》的台标，这件事成了班级的记忆。

手写版 台标版

组合版 规范版

台标经历了手写版、台标版、组合版、规范版，这个过程标志着我们的《开播了》从试水走向了成熟。

## 二、栏目设置

马达同学领受任务后，根据同学们的兴趣爱好，针对班级的课程安排，和班干部商量讨论，计划模仿中央一台的《开讲啦》开展了《开播了》的活动，一周安排五个栏目，休息两天，也让爱好跑步的同学自己支配一下。周一播放新闻热点，周二播放军事，周三播放体育，周四、周五休息，周六播放英语，周日播放文学欣赏。为了确保方向的正确性，我要求由他们自己挑选话题，提前一天准备好，但是需要给我审查。

下面分期介绍《开播了》。

序曲：剪辑新闻联播的开场音乐，作为《开播了》的序曲。

第一期：新闻热点之江西夺刀少年

这是一次综合性的新闻报道，他们不仅请同学模拟了现场，而且关注了事态的进展，还利用现场采访的形式从正反两个方面播出了评论。

第二期：战事连连之集体自卫权

第三期：体育专栏之穿过你的防守，我的球之篮球

这是开场语：运动让生活更美好，欢迎大家收听十四班广播台的体育专栏节目，《穿过你的防守，我的球》。接下来有请我们三大播草为大家播出今日热点。

这是结束语：最后，感谢台长马达与播草们热情与积极的帮助和演讲，下周不见不散，《穿过你的防守，我的球》。

其间他们介绍了篮球发展史、篮球规则与技术和今日篮球三个部分的内容。并配有学生演示动作要领。

第四期□the voice of english

本期欣赏的是英语歌曲，将歌曲欣赏和听力训练结合。

第五期：漫漫书路

这次分享的书籍是《麦田的守望者》。

第六期：新闻热点之竹炭食品

第七期：战事连连之本周军事热点

第八期：足球专题

看了x年世界杯的老师都知道，7月14日凌晨三点踢了一场球，看时间就知道这期是7月16日做的，这是我们班爱好足球的两个学生主持的。

要想做好《开播了》，花费的精力特别多，所以在这里感谢各位积极参与的同学。

我的汇报到此结束，谢谢大家！

## 汇报发言致辞篇三

各位教官、老师们、同学们：

大家好！马村区实验学校20x级新生军训工作，在教官们的精心指导、七年级各班班主任的密切配合和全体参训同学的刻苦努力下，圆满地完成了各项训练任务，今天即将拉下帷幕。转眼就是六天，六天以来，我们在淅沥秋雨后继续着自己的执着，刚刚走入实验学校大门的390名新同学，在这一次军训中充分展现了自己搏击困难的信心和勇气，展现了自己战胜困难的意志和能力，展现了新一代实验学校学子良好的精神风貌，这一次军训进行得非常圆满，非常成功，在此，我谨代表学校，向为这次军训付出辛勤汗水的教官们表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！向始终服务在第一线的班主任和工作人员表示诚挚的谢意！向积极参加军训并胜利完成初中第一课的同学们致以亲切的问候！向刚才受到表彰的班级和军训优秀学员表示热烈的祝贺！

同学们，军训是一次严峻的体力的考验，更是一次严峻的毅力的考验，在这次考验当中，大家在教官的认真指导下，在班主任的直接帮助下，极大地发挥了自己的潜能，你们咬紧牙关，始终站立如松，行走如风，因此，我们的队形队列一直保持整齐，我们的军容军貌一直非常规范，于是，在此起彼伏的嘹亮的军歌声中，在左转右转的队形的操练声中，我们的心灵像鲜艳的军旗一样飘逸，我们的青春像飘逸的军旗一样闪光；我们的意志如挺拔的青松一样刚劲，我们的体魄如刚劲的青松一样坚强。所有这些，我们老师看在眼里，记在心里，不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香，我们只能说：孩子，今天让你们多吃苦，就是为了将来让你们少吃苦；今天让你们多流汗，就是为了将来让你们少流汗；今天让你们多体验跋涉的艰难，正是为了将来让你们多经历前途的平坦。让我们无比高兴的是，在入学前的这一次考验中，你们胜利了！事

实证明，你们是优秀的新一届实验学校学子，你们是优秀的新世纪青少年！

军训是一个艰苦的历程，然而相对于漫长的中学阶段来说这仅仅才是一个前奏，仅仅才是一个开始。在今后的无数个日日夜夜里，更需要我们用更多的脑力、更多的心力和更多的毅力去克服一个又一个困难，攀登一个又一个高峰，超越一个又一个对手，夺取一个又一个胜利。我相信，而且我有理由相信，你们一定能做到这些，因为这一次军训就是未来的答案！努力吧，聪慧、顽强、正直的同学们！

军训结束了，但它的影响是深远的。在以后紧张的学习生活中，希望同学们以这次军训为起点，努力做到以下几点：

一、学习上“比、帮、赶、超”。作为实验学校的一名学生，要时刻牢记我们的责任，我们为什么而学？父母为我们选择了实验学校，我们就要时刻维护实验学校的荣誉。我们就要明白，我们的一言一行已经不仅仅是个人的事情，很多时候，它代表着学校。今年的中招考试，已经毕业的学哥、学姐们已经为我们做出了很好的表率，他们敢于吃苦，凭着“咬定青山不放松”的毅力，创造了实验学校中招的辉煌。作为刚刚跨入实验学校的学子，我们有什么理由不努力学习呢？我希望，每一位有上进心的学生，都能够在今后的学习中，比学习，比帮助，敢于超越自我，为实验学校的明天做出自己应有的贡献。

二、思想上，要做文明学生。军训，为我们每一位同学提供了一个相互了解、相互合作，相互关心、相互爱护的平台，在这六天里，我们增进了友谊，我们的心拉得更近。今后，在学校的三年，我希望每一位同学，都能够模范遵守学校各项规章制度，时刻做到：行为上礼让谦和，言谈举止文明礼貌，积极参加社会实践活动和校内外各项集体活动，在班中，树立集体观念，做文明学生；在校园创文明寝室，争文明班级，建文明校园，希望文明的种子在你们每一位同学的心中生根、

发芽。

三、做的自己。同学们，我们的校园就好比一个圆，一个圆就有它的圆心。圆心是无处不在的。我们一定要找准自己的圆心在哪。圆的大小是由半径决定的，这个半径是什么？我觉得，就是人的素质，人的能力和阅历。作为一个老师也好，学生也好，首先要确定自己的圆心在哪，也就是要确定，自己的优势在哪？潜力在哪？确定自己的圆心，找准位置，然后就要拉长自己的半径，提升自己的素质，能力和阅历，使属于自己的圆变大。作为我们，在今后的学习生活中，就是要找到自己的目标，给自己定一个切实可行的目标，然后沿着这一目标坚定不移地走下去。

最后，让我们再次以热烈的掌声向圆满完成这次军训任务而付出艰辛劳动的教官、老师们表示衷心的感谢！

预祝同学们学习进步，健康成长，梦想成真！

## 汇报发言致辞篇四

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！

今天是我第一次在这么正式场合，向全体同仁们做外出学习汇报，内心更多的是紧张与激动。

每个人的一生中都会有很多难忘的第一次，而我的很多重要的第一次，都是到实验中学之后才拥有的：第一次考入公立学校，有了一份自己梦寐以求的理想工作；第一次当班主任，找到了实现自己人生价值的一个支点；第一次外出学习，有了提升自己教育理念的机会。。。。。。我一直很珍惜属于自己每一次机遇，也希望以后能多一些学习和锻炼的机会，因为我渴望自己能有更大的进步，为教育事业贡献自己应有的

力量!

两天的学习真的是不虚此行，受益匪浅，感受最深的就是北京市广渠门中学高金英老师的那句话“静下心来教书，潜下心来育人”。还有北京八中石伏平老师的那句“把学生看成天使，你就生活在天堂里；把学生看成魔鬼你就生活在地狱里”是上天堂还是下地狱，就由自己的心态来决定！如何拥有一个良好的心态？我个人认为：做人应如水，正所谓“上善若水”水具有很多优秀的品质：

水的博大：“海纳百川，有容乃大”。水最有爱心，最具包容性、渗透力、亲和力，它通达而广济天下，奉献而不图回报。它养山山青，哺花花俏，育禾禾壮，从不挑三拣四、嫌贫爱富。它与土地结合便是土地的一部分，与生命结合便是生命的一部分，但从不彰显自己。

水的齐心：水的凝聚力极强，一旦融为一体，就荣辱与共，生死相依，朝着共同的方向义无反顾地前进，故李白有“抽刀断水水更流”之慨叹。因其团结一心，水威力无比：汇聚而成江海，浩浩淼淼，荡今涤古。

与水的高贵品质相比，感觉自己是多么的自私和渺小，身为新一代的人民教师没有博大的爱心、没有广阔的胸怀，如何去面对那一个个天真可爱、渴求进步的学生，如何去面对那一位位望子成龙、望女成凤的家长。

所以我们要少一些抱怨，多一些宽容，少花一些时间刻薄别人，多花一些时间完善自己。其实“把简单的事做好就是不简单，把平凡的事做好就是不平凡”。

我热爱教师这个职业，热爱我那些可爱的孩子们，我愿将自己的青春与热血播撒在实验中学这块圣洁的土地上，用自己的辛勤与汗水谱写一首无悔的青春之歌！若干年后当我告别三尺讲台的那天，我可以骄傲地说，回首几十年的教育生涯，

我无愧于天地、无愧于自己的良心，我为自己曾经是一位人民教师而感到无尚的光荣与自豪！

## 汇报发言致辞篇五

尊敬的各位领导、老师：

大家上午好！我是aa市x区第三小学的一名教师，x年4月作为市直第四期支教队员被派往金秀县忠良乡支教，挂任乡镇长助理职务，协助管理全乡的教育工作。今天，非常荣幸能与大家一起分享自己的所见、所闻、所感。在此，我要感谢一年来给予我极大支持与帮助的领导、同事及社会各界人士，特别要感谢团市委、市农机管理中心领导们的谆谆教诲与鼓励。因为，正是有了你们大家的支持、帮助与鼓励，我才能在支教这一大舞台中充分地展现自我。

经常有人这样问我：“支教累吗？苦吗？”，坦诚地说：支教不累不苦那是假的，特别是像我这样在远离市区300公里的大瑶山支教，中途得转四趟车，有时赶不上趟还得在半路上过夜，对于晕车的我确实吃不消。但是当我来到支教点时，就被眼前的情景深深震撼了：学生宿舍里的床上全都是打着补丁的棉被和黑得发亮的棉胎，孩子们一日三餐吃着没油的萝卜干送饭，一个月的伙食费就40多元。为了寻求知识，六、七岁的孩子远离亲人的呵护与疼爱，坚强地完成自己的学业，多么可贵的精神啊！望着他们一双双稚嫩而充满渴求的眼睛，一种强烈的责任感油然而生，也坚定了我倾情支教的信念。

一、积极发挥桥梁作用，多方筹措资金，努力改善受援学校的办学条件。

我所在的受援地教学的硬件设施薄弱，教学设备严重不足，为了及时掌握第一手材料，我主动深入各学校统计数据、收集资料并反馈给后援单位，每月都坚持到后援单位交流、汇报、请示工作，在我们的共同努力下，支教工作取得了很大

成效□x年5月10日，市计生委为林秀小学送来了电脑1台、打印机1台以及体育用品1批，总价值6000元；在“六一”儿童节之际，后援单位团市委、市农机管理中心、柳州机电工程学校给车田小学带来了x元的慰问品，捐赠了数码相机、电子琴等教学仪器1批、书籍200册，总价值15000元，并出资3500元为车田小学安装高低单杠、平梯等体育设施。记得有一次，农机管理中心的领导在下点调研时看到教师们在炎炎的夏日里工作忙得大汗淋漓，便悄悄地让我把4台电风扇送到了师生们的手中，后援单位这种无私的支教情怀，确实让我感动，感动的同时亦让我使出百倍的精力投入到支教工作中。

去年七月，三合村小学的厕所被无情的大雨冲毁，我利用假期深入到社会各界去拉赞助，终于，我真情支教的行动得到了回报，市自来水厂捐献了x元维修厕所挡土墙，市民政局也为该校捐助了1x元建造厕所。在了解到忠良中学因资金困难，八室内没有灭火器材这一紧急情况，我多次走访有关部门，最后通过市粮食局的协助，为忠良中学添置了价值3000元的灭火器24台。一年来，在我的辛勤付出以及后援单位、社会各界的大力支持下，共为忠良乡各学校争取到物资援助12.93万元。

## 二、切实做好控辍保学工作，用真情铺就扶困助学之路。

为了全面、具体的了解每位贫困生的情况，我不辞劳苦地深入到学生家中走访，在充分调研的基础上建立起贫困生档案，将贫困生的家庭经济情况、人口总数、学习成绩及思想表现等整理成文资料信息，随时找机会向后援单位汇报。机电工程学校在看完贫困生的材料后，当即送来2200元的助学金，用于扶助车田小学11名贫困生。去年4月份，忠良乡中心小学贫困生玉兰同学发生意外事故急需医药费住院，我立即组织了捐款活动，并将筹集到的800元现金及时送到该生手里以解燃眉之急。当了解到中山村委的姚芳桂同学考取中央民族大学却为无钱入学而发愁时，我就亲自出资出力带她多次走访

团市委,并在团市委的帮助下争取到了3000元助学金,热心人陈女士在得知该生的困难后,主动提出要资助她4年的大学生生活费,共计1.5万元。

三、不畏艰苦,以身作则,既抓好硬件扶助又抓好软件建设。

为了真实了解全乡整体教育现状,做到对症下药,我爬高山、涉险涧,步行几十里山路,亲自深入各村校调研,带头上示范课;注重抓好受援地教职工的业务培训工作,开展各种座谈会、交流会达68节次,培训教师300多人。在中心校成功开展“金秀忠良、梧州、蒙山”学校管理研讨会,使受援学校教师的教育教学水平得到明显提高。在今年七月的县校长竞聘上岗中,忠良小学作为全县获聘人员最多的乡镇,被誉为打造校长摇篮的基地。

一年的支教生活,虽然很苦,但却丰富了我的人生之路,增长了知识与能力,最后,我想对在座的朋友们说:支教如果选择了你,请你不要错过,因为,在那里你会在锻炼中收获,在工作中再造一个全新的自己!