

车间安全年终总结(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

车间安全年终总结篇一

尊敬的董事长，总经理：

我是xxx年xx月xx日到精细化工片碱车间的，一年里在董事会的正确指导下，在全体员工的共同努力下做出了一定的工作，具体如下：

1、我刚到片碱车间正式数九严寒，氢气管路时长结冰，直接影响正常生产，给安全也带来了隐患，为了解决这一难题，开始带领全体员工，和求助于外部力量，做整体管道的`保温工作，起到了一定的效果。但没有从根本上解决问道，经过多次再三研究从管路的最佳点，设上了一个脱水罐，最终从根本上解决了这一生产系统上的关键难题。

3、对四台氢气灶进行了全面维修，为持续生产打下了基础，

5、为节能，在每个蒸汽管道上，制作了一套翻板，解决了当停灶时，温度下滑的问题，未再次升温节约了时间。

6、为再建项目，拆除了两套煤式熬碱灶。

1、建了一套氯碱车间废碱，回收系统。

2、建了一套氯乙希车间，废碱回收系统。

3、建了一套水合肼车间废大盐，回收去氨系统。据技术部门说这个项目创造了国内首家去氨设备新工艺，创造了敢为人先。

4、新建了一套厂房，

1、在污水中成功地回收了30%液碱，

2、在污水中成功地回收了大盐。

3、在污水中成功地回收了碳酸钠，还有代进一步做处理。

4、成功地处理了水合肼车间大盐中去氨，就上述4个项目，可使总公司每年少向外排放污水，大约占全年总量的1/3左右，又为本公司每年可创造效益大约近百万元，使总公司和子公司双赢，即利国，又利民。

1、为防止厂房内氢气罐直接外渗，建筑了一个隔离房。

2、防止储罐结冰，发生意外，安装上暖气。

3、避免操作工在灶前休息，建了一个操作工休息室，从根本上解决了操作工，长期接触灶前的问题。

4、熬碱大锅盖，下泵口非常危险，有着不可想象的安全隐患，为了彻底解决这一问题，在锅口上安装上防护网，做到了有备无患，万无一失。

1、在车间设备品种产量，增加的情况下减员，避免人浮于事，做到人尽其才。

2、增加员工收入，做到付出和收入等价交换。

3、最终实现公司增加效益。

车间安全年终总结篇二

自从20xx年x月进入xx公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下几方面：

产量从x月份库量为xx到x月份产量达到xx□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从x月到x月生产制程重大质量事故共发生了两起□xx和xx的xx印错字。

x月、x月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大□x月、x月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中

加强管制。

产量日报表、周报表、月报人表、个产量等都能准确无误、及时的统计好，随着xx质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在x月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在没有任何安全设施防护的情况下，这x个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望2年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

车间安全年终总结篇三

□1□20xx年新员工三级培训27人，均考试合格安全上岗。

(2) 车间级安全培训：

8月份事故案例培训—《半刚a区看板压人安全事故》、《半刚压延卷曲安全事故》

9月份事故案例培训—《全钢制造一部a区捡取安全事故》、《交通安全事例》

车间安全年终总结篇四

20xx年，在公司及采卤厂的正确领导下，我们认真贯彻落实上级指示精神，坚持以科学发展观为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“集思广益、民主决策，激发员工潜力；以人为本、科学管理。”的管理理念，紧紧围绕安全生产这一中心，围绕年度安全目标和安全生产工作总体安排，以强化现场管理和严格隐患排查治理为重要举措，狠抓安全管理和岗位责任落实，深入开展“安全专项整治”活动，从而有效地推进了安全生产工作，全年实现了安全生产无事故。

以人为本、强化教育、增强员工的安全意识，运行车间把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理重点，开展丰富多彩的安全教育活动，在寓教于乐中提高职工的安全意识。每月8号、18号组织车间全体员工集中学习安全事故案例，并适时参观学习，引以为戒，强化职工安全意识。同时开展防人身事故大讨论，变“要我安全”为“我要安全”。全年共组织安全学习 次，召开车间安全会议 次，组织参观学习 次，开展安全讨论 次，以上一系列举措使每位职工都能从内心深处认识到安全生产的重要性，极大的提高了整体安全意识。

车间安全生产工作台帐是车间安全生产工作的具体、真实的反映。建立车间安全生产工作台帐，内容有安全生产检查整改情况，安全生产管理制度，安全生产会议记录、教育与培训，特种作业人员培训登记，操作规程汇编，上级文件管理，工伤事故情况，消防器材登记表，设备缺陷登记表，安全检查记录，管理人员安全培训情况，安全生产责任书及紧急避险预案，安全工作总结及计划，车间安全生产管理网络图，安全检查事故隐患及整改情况登记表。台帐规范全面，促进了安全工作。

为把安全管理工作落到实处，运行车间与各岗位职工分别签订20xx年安全生产目标责任书，下发“安全生产管理规定”，车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天的班前班后会都必讲安全内容，并严格安全奖惩制度。

安全管理的重点在现场，为确保生产安全，车间规定1个小时巡检一次，遇到特殊情况加密巡查。为了确保夜班生产安全，我们坚持做到对生产中出现的安全等其它问题，及时报告并进行解决，从而消除了生产的不安全因素。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。车间规定每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果及时上报。全年累计隐患排查 次，查出安全隐患 处，整改 处，整改率 。通过不断找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。

定期组织各岗位职工进行安全生产工艺安全操作培训，使广大职工进一步了解所在岗位的安全操作国求，熟练掌握设备及工艺安全操作流程，同时对新进及转岗职工及时进行三级教育培训，全年共对新职工培训 次，对老职工培训 次。通过对全体职工全面的培训，有效的增强了整体的工作技能及安全意识，对突发事件的处理能够灵活应变，对车间的安全生产起到了极大的促进作用。

在今年6月份的安全生产月活动中，车间紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，积极配合公司开展了各式各样的安全主题活动，通过悬挂条幅，各主要通道及工作场所张贴宣传画和标语，并根据实际情况，组织了一次特别的安全培训。广泛利用一日一题，事故讲评，手指口述等方式增强预防事故的发生和自我保护意识。对化验室操作人员进行了专项安全培训管理，提高了其专业技能。在整个安全生产月活动中，车间全体职工的整体安全水平都有了一个大的跨越。

在今年夏季雷雨季节，车间未雨绸缪提前对全体职工进行了有关防雷知识的培训，给每个人发放雨衣、靴子等防护用具。并做好相关汛期应急预案的制定与演练，明确了每个人在突发情况下的角色定位。同时对阀门组地势较低易积水等情况，及时增设一台潜水泵，实现一开一备，有效的保证了流量计等仪表的安全使用。对于因雷电造成的电路跳闸情况，也提前做好了相关的工作流程及人员安排，确保生产有序进行和人身设备的安全。

- (一) 部分生产作业人员安全思想意识淡薄，安全素质较低。
- (二) 安全检查缺乏专业性，执行力度不够，责任追究不明确。
- (三) 安全知识培训有待进一步加强。
- (四) 安全巡查没有做到以点带面，存在死角。
- (五) 职业危害得不到有效控制。
- (六) 安全意识宣传力度不够。

综观20xx年安全工作，目标是明确的，成绩是显著的，对全年生产任务的完成起到了很大的保障作用。同时我们的工作中确实存在诸多的薄弱环节和不足之处。我们将正视存在的问题，继续探索新思路、新方法，以行动来推动安全工作的

全面进步。

20xx年将过去，新的一年又将来临，回顾过去，我们深感肩上的责任重大和安全工作的重要性，安全工作责任重于泰山；安全就是和谐，是发展，是效益，安全就是幸福。安全工作没有最好，只有更好。今后，我们将更加努力做好车间安全生产工作，实现长周期安全。

今年以来，本车间在厂党政的领导和上级安全部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续等，主要具体做法是：

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月，我们共开出三级动火单50份，申报二级动火一次，检修报告书60份，申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理，由专人保管、维护、兑换，每天由保管人巡检且详细记录检查情况，对各保管区域消防器材摆放记录完好，符合消防规定，每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实,生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修,面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产,又要保大修,工期质量两不误的情况下,我们克服了重重困难,保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故,提前一个月投产,给公司带来巨大经济效益,赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩,员工的安全意识有所转变和提高,安全工作有了一定的进步,但我们工作中也存在一些不足和遗憾,如10月15日,本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强,注意力不集中.冒烟工作时未注意拦焦行驶,被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故;7月20日,本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育,对安全操作规程不断完善,提高员工的危害辨识能力,认真贯彻职业安全健康方针,扬长避短,在今后的`工作中不出任何安全事故,确保安全工作上一个新台阶。

明年工作目标:实现安全生产五个零的目标。具体措施如下:

及时传达上级部门关于安全生产工作的精神,认真开展安全生产专项整治,对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识,进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。

车间建立安全生产委员会,每月召开一次会议,专题研究安全生产的突出问题,对今后的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定,并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上,车间坚持各级齐抓共管的运行机制,坚持“安全第一,预防为主”的方针,实现目标管理,层层落实责任,要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

车间明确安全生产“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁参与谁负责”的原则与各工段签订安全生产承包合同,认真实施隐患整改制度,对查出隐患记录在案,限期整改按时验收,杜绝不检查、不落实的现象。按照“四不放过”的原则,对

发生的各类事故进行认真分析，严肃处理。

车间安全年终总结篇五

在党的十六大精神鼓舞下，在公司及车间领导的关心帮助下，特别是通过对庄总“向管理要效益，节约每个铜板为自己，也为纳爱斯”讲话的学习后，经过不断的实践，在经验积累、管理水平和自身素质方面有了一定的提高。现总结如下：

没有安全就谈不上效益。针对此，我要求员工严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。如反应釜属于压力容器，高温高压运行；行车操作中重物易摆动；还有吸滤现场易脏易乱，容易发生滑倒、拌倒事件，这都存在着很多安全隐患。所以，我要求员工了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

工作中，我时刻注意员工的思想动态，及时做好员工的思想教育工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高员工的凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。根据车间规定，我还要要求员工结合每天生产情况及时调整所用反应釜只数和滤池个数，以减少设备修理次数，充分提高设备利用率，减少物耗能耗，增加效益。

没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平，确保泡花碱成品的各项指标均在合格范围内，做到高质稳产。

为此，我要求员工合理控制配比以降低砂、碱消耗；堵塞一切

“跑、冒、滴、漏”现象，节约用水、用电、用汽以减少浪费；加强设备维护，以确保设备正常运转；并结合相应制度严格考核，严禁浪费以做到降低生产成本。

另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

今年10月份，纳爱斯益阳有限公司开始试车，泡花碱车间首先投入运行，很荣幸，我被派往益阳主持这次泡花碱车间试车任务。试车初期，因为益阳石英砂与总部相比较为复杂，品种多且颗粒粗细不匀，质量好坏相差甚远，这给大部分是新员工参与的试车带来很大的困难。为此，我和公司来人一起，一边认真分析石英砂目数、水分及 SiO_2 含量，一边参照总部在试用益阳石英砂时统计的数据，反复试车、摸索，及时记录新的数据，不断总结、研究，终于确定了各种石英砂配方及相应的工艺参数，并将各种石英砂批量试车情况汇总报益阳公司作为石英砂招投标的参考依据。根据益阳泡花碱车间的实际情况，我还在总部泡花碱车间制度标准的基础上制定出了切实可行的工作标准及岗位考核细则，以促使员工努力工作。期间我还配合项目组完成了对操作规程的修改，使之更加完善，更加切合实际。由于一开始就加强了对质量和物耗的控制，试车成绩非常突出：1、通过对配方中碱投量的合理增加，单釜产量从11月份的14吨左右提高到12月份的14.7吨左右；2、11月份所试用石英砂品种较多，砂、碱单耗控制困难，但由于一开始就加强了这方面的控制，砂、碱单耗还是达到了公司要求。而且通过试车确定出所投用的石英砂后，12月份砂、碱单耗与11月份相比明显降低；3、成品质量一直很理想且稳定，特别是成品色泽控制，清澈透明，外观感觉很好。在试车期间，我还时刻注意每个益阳新员工的工作表现及综合能力的好坏，分批挑选可造人才进行培养，经过严格要求和耐心的帮教，确定出车间负责人及班组长人选报益阳公司任命。“工夫不负有心人”，通过一段时间的努力，车间生产有条不紊，现场整洁明了，管理严格规范，

受到益阳分公司领导的表扬。

这次益阳之行是我一生中最难得的学习机会，两个多月下来，我学到了很多以前所不会的东西，管理水平也得到了提高，思考问题更加严密更加周到了。试车过程中，我向项目组提出过许多合理化建议，大多被采纳，有些已经改过来，有些无法改动的准备在其他三个生产基地的泡花碱车间设计中实施。明年，四川成都很快又将试车，如果还有机会前往，我相信，我会做得更好。在今后的工作中，我将继续努力学习，不断实践，积累经验，缺什么补什么，以求全面提高自身素质和管理水平。并坚持解放思想、实事求是、与时俱进、持之以恒地做好管理工作，配合车间带好新人，以确保纳爱斯其它三个生产基地能顺利投入生产。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项 work 做好，为工厂的又好又快发展奠定坚实的基础。

第找出并认清自己的目标，不断坚定自己勇往直前、坚持到底的信心，这个永远是最重要的。龟兔赛跑的寓言，不断地出现在现实生活当中，兔子倾向于机会导向，乌龟总是坚持核心竞争力。现实生活中，也像龟兔赛跑的结局一样，不断积累核心竞争力的人，最终会赢过追逐机会的人。人生有时候像爬山，当你年轻力壮的时候，总是像兔子一样活蹦乱跳，一有机会就想跳槽、抄捷径；一遇挫折就想放弃，想休息。人生是需要积累的，有经验的人，像是乌龟一般，懂得匀速徐行的道理，我坚信只要方向正确，方法正确，一步一个脚印，每个脚步都结结实实地踏在前进的道路上，反而可以早点抵达终点。如果领先靠的是机会，运气总有用尽的一天。

我觉得能够在任何情况下从容镇定地指挥生产运行工作，是对值长的起码要求也是做值长的最理想状态。因此，当值长以来，我一直朝着这个方向不懈努力，而要做到这一点，养

成超前思考习惯是必修课。今年，每次我接班前，都认真了解机组运行状况和工作状态，把当值期间的重点工作在心中梳理一遍，充分考虑各项外在因素，并据此科学预想可能出现的问题。

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。xx年年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

但丁有一句话：智慧的缺陷可以用道德弥补，但道德的缺陷无法用智慧去弥补。对于工作中人，不管是员工，还是主管，职业道德是第一位的。这就好比对于一个人而言，健康、财富、地位、爱情等都很重要，但健康是“1”，其他的都是“0”，只要“1”（健康）的存在，个人的意义才能无限大。职业道德对于工作的人而言，就是那个“1”，只有良好的职业道德的存在，上述的六种能力才有存在的意义，对于公司而言，才是一个合格之人才。职业道德不等同于对企业的向心力，但作为一个员工，作为一个主管。不管公司的好与不好，不管职位的高低，不管薪水的多少，对自己职业的负责，是一种基本的素养，是个人发展的根基。“做一天和尚撞一天钟”，只要你在公司一天，就要好好的去撞一天钟。